Beretning 2014

Lands-
organisasjonen
i Norge

INNHOLD

TARIFFPOLITIKK **9**
Tariffrevisjonen 9
Tariffrevisjonen – andre områder 20
Arbeidstid 21
Inntektsregulering for pensjonistene 22
Avtalefestet pensjon (AFP) 23
Sluttvederlagsordningen 24

LOV- OG AVTALEVERK **25**
Lovgivning 25
Arbeidsrett 25
Den faste tvistenemnd 27
Tariffnemnda/allmenngjøring 27
Sivil rett 28

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF) **31**

FELLESTILTAKENE LO–VIRKE **33**

FELLESTILTAKENE LO–SAMFO **36**

DEMOKRATI **38**
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid 38

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK **40**
Norsk økonomi 40
Næringspolitikk 45
Bistand ved omstilling 49
NAV-reformen 50
Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet 50
LOs strategi for økt verdiskaping i Innlandet 51

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING **52**
Klima, miljø og bærekraftig utvikling 52

ARBEIDSMILJØ **53**
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv 53
Regelverksutvikling 54
Psykososialt arbeidsmiljø 54
Personvern 55
Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø 55
Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin 56
Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø 57
Arbeidstilsynet 57
Statens arbeidsmiljøinstitutt 57
Standardisering 58
AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk 58
Arbeidsmiljøopplæring 59

LIKESTILLINGSPOLITIKK **60**
Reservasjonsrettssaken og 8. mars 60
Videreføring av trepartssamarbeid 60
Fedrekvoten 61
Nordisk Forum 61
Samfunnsnotat om kjønnsforskjeller i arbeidslivet 62
Likestillingsperspektiv i debatten om endringer i arbeidsmiljøloven 62
Vold mot kvinner – sexkjøpsloven 62

FORSKNING OG UTDANNING **64**
Forskning 64
Forskningsaktivitet i LOs regi 64
Innovasjon 65
LOs utdanningsfond 66
Utdanningspolitisk arbeid 69
Grunnskole og videregående opplæring 70
WordSkills Norway 71
Fagskole og høyere utdanning 72
Etter- og videreutdanning og livslang læring 72
Internasjonalt utdanningsarbeid 73
Sørmarka AS 73
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR 75
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek 76

ORGANISASJONSARBEID **78**
Medlemsutvikling 78
Rekruttering og organisasjonsutvikling 78
Taxiprosjektet 79
Prosjekt servicesektor – «Organisering til tusen» 79
Organisering av selvstendig næringsdrivende 80
Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemsservice 80
Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning 80
LO Ingeniør 81
Ny fylkesorganisering etter modell fra prøveprosjektene 81
Gjenvinningsprosjekt – medlemslekkasjer 82
Styrket koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen 82
Melafestivalen 82
LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene 83
Organisasjonsnett 83
Nordisk organisasjonskonferanse 83
LOs organisasjonskonferanse 84
LOs konferanse for lokalorganisasjoner 84
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen» 84
Formidling av arbeiderhistorie 84
Barnearbeid i fokus 85
Krafttak mot ulovlig innleie og for rekruttering 85
LOs konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid 85
Store anlegg 86

LOS UNGDOMSARBEID **88**
LOs sommerpatrulje 88
Skolebesøk 88
Nettside for unge 88
Kurs og skolering 88
AUFs sommerleir 88
Internasjonalt arbeid 89
LOs student- og elevmedlemskap 89
LOs student- og ungdomskonferanse 89
Samarbeid med andre organisasjoner 89

INTERNASJONALT ARBEID **90**
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner 91
ILO 98

LOs Europa-arbeid 99
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS) 101
Et verdig VM krever anstendig arbeid 103
Internasjonalt informasjonsarbeid 104
LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa 104
LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden 104

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER 105
Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet 105
Maritimt Samarbeidsforum 105

LOFAVØR 106
LOfavør 106

LOS INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET 108
Radio Riks 108
LO Media 108
Amedia 109
Media 109
Sponsorvirksomhet 109
Nettsider og sosiale medier 110
Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget 111
Arendalsuka 111
Arbeidslivet.no 112

LOS EGEN ORGANISASJON 113
Representantskapet 113
Sekretariatet 113
LOs kontrollkomité 115

Sekretariatsoppnevnte utvalg: 116
* Inntektspolitisk utvalg 116
* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk 116
* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg 117
* Organisasjonskomiteen 118
* LOs sentrale ungdomsutvalg 119
* LOs OU-fondsstyre 119

Andre utvalg: 120
* LOs samferdselspolitiske utvalg 120
* LOs olje- og gassutvalg 121
* LOs nordområdeutvalg 122
* LOs forum for LHBT-personer i arbeidslivet 122
* LOs forum for inkludering i arbeidslivet 123
LOs offshorekontor 124
Folkets Hus Landsforbund 125
Folkets Hus Fond 127

ADMINISTRASJON 129
Ledelsen 129
Administrasjonsavdelingen 130
Økonomiavdelingen 131
Personal- og utviklingsavdelingen 132
Informasjons- og rådgivningsavdelingen 134
Forhandlings- og HMS-avdelingen 134
Internasjonal avdeling 135
Organisasjonsavdelingen 136
Juridisk avdeling 136
Samfunnspolitisk avdeling 138
Næringspolitisk avdeling 139

REPRESENTASJON 140
Styrer, råd og utvalg 140
Landsmøter 157
Internasjonale kongresser 158
Delegasjoner/konferanser 159

DISTRIKTSKONTORENE 161
Østfold 161
Oslo og Akershus 169
Hedmark 178
Oppland 183
Buskerud 189
Vestfold 193
Telemark 197
Aust-Agder 201
Vest-Agder 205
Rogaland 210

Hordaland 213
Sogn og Fjordane 218
Møre og Romsdal 222
Sør-Trøndelag 230
Nord-Trøndelag 244
Nordland 248
Troms 256
Finnmark 258

STATISTISK OVERSIKT 266

TARIFFPOLITIKK

Tariffrevisjonen

HOVEDOPPGJØR LO–NHO-OMRÅDET
Representantskapet i LO vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret 18. februar (vedlegg 1).

Med bakgrunn i en fortsatt usikker situasjon i verdensøkonomien, prioriterte representantskapet på lønnsområdet å sikre medlemmenes kjøpekraft ved:
– En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønnssatser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn.
– Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte rammer i offentlig sektor.
– Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor.

Ut fra LOs målsettinger for pensjon og ulikhetene i etablerte tjenestepensjonsordninger, vedtok representantskapet videre:

Det kreves at tjenestepensjonene i privat sektor avtalefestes og organiseres på en mer kostnadseffektiv og mer samordnet måte enn i dag. Overgang til Ny tjenestepensjon vil gi høyere pensjon for samme premiesatser. Målet er bredere ordninger, helst på hovedorganisasjonsnivå. Ordningene styres av partene i fellesskap.

Forhandlingene i privat sektor ble gjennomført forbundsvist. Etter brudd 18. mars, forelå det 2. april et anbefalt meklingsforslag mellom Fellesforbundet og Norsk Industri for Industrioverenskomsten. Det forelå også en korrespondanse med kunnskapsministeren. Meklingsforslaget ble vedtatt, og innebar et generelt tillegg fra 1. april på kr 0,75 per time og et ekstra tillegg på kr 1,25 per time for avtalens tekodel i bedrifter uten lokal forhandlingsrett. Økt offshoretillegg og matpengesats var også en del av meklingsresultatet.

I Riksmeklerens møtebok het det om tjenestepensjon blant annet at:
«Fellesforbundet og Norsk Industri er imidlertid enige om følgende:
– Forholdsmessighetsprinsippet i gjeldende pensjonslovgivning skal videreføres.

– Det skal legges til grunn at ordningene verken medfører krav om balanseføring eller økte pensjonskostnader for bedriftene.

Basert på lov om innskuddspensjon er Fellesforbundet og Norsk Industri enige om at følgende forhold skal utredes:
– At arbeidstakere gjennom etablering av ulike ordninger kan få medbestemmelsesrett over plassering og forvaltning av pensjonsmidlene
– Ivaretakelse av pensjonsopptjening ved jobbskifte
– Konsekvensene for allerede etablerte ordninger
– Mulighetene for den enkelte arbeidstaker til på individuelt grunnlag å betale inn til egen pensjon
– Vurdere eventuelle lovendringer

I løpet av utredningen skal Fellesforbundet og Norsk Industri om nødvendig konsultere NHO og LO. Utredningen skal være ferdig innen 31.12.2015.»

Holden III-utvalget ble fulgt opp ved at NHO, i forståelse med LO, bekjentgjorde at oppgjøret samlet var forventet å gi en årslønnsvekst i 2014 på 3,3 prosent for både industriarbeidere og industrien totalt. Rammen på 3,3 pst årslønnsvekst fra frontfaget ble lagt til grunn i de påfølgende forhandlinger og meklinger. Det ble videre henvist til eller gjort egne formuleringer om pensjonsutredning og kompetanse.

Oppgjørene i flere lavlønnsområder med mange kvinner, var konfliktfylte. Etter et nedstemt første meklingsforslag, ble et nytt resultat fra frivillig mekling godkjent i uravstemning 23. mai på Riksavtalen for hotell og restaurant mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv. Generelt tillegg og lavlønnstillegg utgjorde kr 2,00 per time, mens satsene totalt, med garantitillegg, ble økt med fem kroner timen. Etter streik som følge av arbeidsgiversidens forkastning av meklingsforslag 5. juni, kom det til forhandlingsløsning som ga betydelige satsendringer 19. juni for Frisøroverenskomsten mellom Fagforbundet og NHO Handel.

Oppgjøret i forhandlingene for Vaskeri og renseri mellom Industri Energi og Norsk Industri, ble avsluttet ved tvungen lønnsnemnd etter mekling og streik.

ANDRE OMRÅDER

For varehandelen ble det for Landsoverenskomsten og tilhørende bransjeavtaler mellom Handel og Kontor og Virke enighet om et

tillegg på kr 2,00 per time fra 1. april og ytterligere kr 1,50 per time på satsene i trinn 1–5. Oppgjøret for Grossistoverenskomsten mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Virke gikk til mekling. Flere tiltak som skal øke organisasjonsgraden i bedriftene var del av meklingsresultatet, i tillegg til et generelt tillegg på kr 0,75 per time.

Oppgjøret i staten gikk til mekling og det godkjente meklingsforslaget inneholdt blant annet:
- Tillegg på lønnsregulativet fra 1. mai 2014 fra 6500 kroner i lønnstrinn 19 økende til 8800 kroner i lønnstrinn 53. Deretter 1,98 prosent fra og med lønnstrinn 54 til og med lønnstrinn 101.
- Sentrale endringer på enkelte lønnsrammer innenfor en økonomisk ramme på 0,08 prosent per dato med virkning fra 1. juli 2014.
- 1,75 prosent av lønnsmassen avsatt til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2014.

30. april ble det brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune. Et meklingsforslag av 26. mai ble anbefalt av partene med unntak av Musikernes fellesorganisasjon og Skolenes landsforbund i LO og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Arbeidstid for undervisningspersonale var et konfliktpunkt. Musikernes fellesorganisasjon og Skolenes landsforbund gikk ut i streik fra 10.6., og trappet opp streiken ved skolestart 25.8. Konflikten ble avsluttet 1.9.

Hovedpunkter var:
- Generelt tillegg på 2,15 prosent, men minst kr 8500 per år fra 1. mai 2014 til alle ansatte på Hovedtariffavtalens kapittel 4.
- 1,0 prosent avsatt til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014.
- Minstelønnssatser i kapittel 4 økt med mer enn det generelle tillegget.
- Arbeidstakere med fra 20 års ansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn per 1. mai 2014 enn kr 364 000 i 100 prosent stilling.

Det ble avtalt varierende sentrale tillegg fra 1. mai 2015 til ansatte med stilling i Hovedtariffavtalens kapittel 4, i forbindelse med innføring av nytt lønnssystem for kommunene. Videre skal arbeidstakere med minimum 20 års ansiennitet ikke ha lavere grunnlønn per

1. mai 2015 enn kr 377 400 i 100 prosent stilling.

Mens partene som hadde anbefalt meklingsforslaget ellers godkjente det, forkastet også Utdanningsforbundet/Unio forslaget etter at medlemmene stemte det ned. Etter gjenopptatte forhandlinger ble streiken i skolene avsluttet 1. september, og forhandlingsresultatet godkjent ved uravstemning.

I Oslo kommune innebar det godkjente meklingsforslaget sentrale lønnsmessige tiltak på 0,63 prosent fra 1. mai, generelt tillegg på lønnstabellen fra 1. mai på 1,9 prosent / minst kr 8000 og 1,2 prosent per 1. juli til lokale forhandlinger. Her var det enighet om å videreføre dagens sentrale arbeidstidsavtale for lærere.

På A-nivå ble det mellom Spekter og LO Stat enighet om et generelt tillegg fra 1. april 2014 på kr 1463 per år. Det blir ført forhandlinger i de enkelte virksomheter (B-nivå) om ytterligere lønnstillegg. I disse forhandlingene ble det gitt noe varierende tillegg. Noen områder var ikke ferdigforhandlet/meklet ved årets slutt.

I helseforetakene og Lovisenberg Diakonale Sykehus ble det for LO-forbundene avtalt et generelt tillegg fra 1. juli på 3,5 prosent og minst kr 10 000 per år, og endring av minstelønnssatsene. Minstelønnen i stillingsgruppe l for ansatte med 20 års ansiennitet (stillinger hvor det ikke kreves særskilt utdanning), skal være minimum kr 364 000 fra 1. mai 2014. Det er enighet om fokus på bistand til lokale parter for å øke andelen heltidsansatte.

I Virke/HUK-området[1] ble tilleggene på linje med tilsvarende resultater i staten og i KS-området.

For de store gruppene innebar 2014 en noe lavere reallønnsvekst enn året før.

Tabell 1: ÅRSLØNNSVEKST FRA ÅRET FØR I PROSENT

	2013	2014
Industriarbeidere (NHO)	3,5	3
Statsansatte	3,5	3,4
Kommuneansatte	3,7	3,2

1 Omfatter virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

Tabell 2: ÅRSLØNNSVEKST KORRIGERT FOR PRISSTIGNING,REALLØNNSUTVIKLING I PROSENT

	2013	2014
Industriarbeidere (NHO)	1,4	*1*
Statsansatte	1,4	*1,4*
Kommuneansatte	1,6	*1,2*
Memo; prisvekst v/KPI	*2,1*	*2*

Vedlegg 1

Vedtatt av representantskapet 18. februar.

HOVEDLINJER FOR HOVEDOPPGJØRET I 2014

1. BAKGRUNN

Årets hovedoppgjør foregår i en fortsatt usikker situasjon for verdensøkonomien. I kjølvannet av finanskrisen fører flere europeiske land en innstrammende politikk. Arbeidsløsheten har bitt seg fast på et høyt nivå. Mange land er nede på rundt 2 pst i lønnsvekst. Utsiktene for økonomisk vekst for 2014 er noe bedre enn vi har sett de siste årene, men dårligere enn i normalt gode år.

En koordinert lønnsdannelse og et godt inntektspolitisk samarbeid har vært viktige faktorer for norsk utvikling. Vi er bedre rustet enn mange andre land gjennom høy sysselsetting, lav arbeidsløshet og bedre fordeling i samfunnet.

2. ARBEID OG INNTEKT

Veksten i sysselsettingen er blitt mer avdempet, og holder knapt tritt med befolkningsveksten. Andelen i jobb er fortsatt tre prosentenheter lavere enn før finanskrisen, tilsvarende 100 000 arbeidsplasser. Arbeidsløsheten, slik NAV måler den, har økt noe for nesten alle yrkesgrupper i 2013, og bruttoarbeidsløsheten var 3,2 pst i desember 2013.

Utviklingen i industrien i 2013 bar preg av ulikhet bransjer imellom og variert tidsforløp. Etter en god produksjon i sommermånedene juni og juli, var det nedgangstendenser i tremånedersperioden september–november. Dette kunne tilbakeføres til noe avdempet aktivitet rettet mot kontinentalsokkelen sammen med lavere etter-

spørsel på hjemmemarkedet. Internasjonalt konkurranseutsatte bedrifter har fått stor hjelp av lavere kronekurs og redusert selskapsskatt. Arbeidsløsheten ventes likevel å øke noe i inneværende år.

Perioden vi har bak oss har gitt god reallønnsvekst for de brede lønnstakergrupper. Prisstigningen, målt ved konsumprisindeksen, ble 2,1 pst for 2013, 0,6 prosentenhet høyere enn lagt til grunn ved mellomoppgjøret i fjor. Reallønnsveksten ble dermed rundt 1 ½ pst for de brede lønnstakergrupper.

Ifølge Det tekniske beregningsutvalget (TBU) var det en positiv utvikling for likelønn fra 2011 til 2012. For heltidsansatte utgjorde kvinners lønn i gjennomsnitt 88,3 prosent av menns i 2012. Tilnærmingen var på 1,1 prosentpoeng og fra 2002 til 2012 2,3 prosentpoeng. Andelen lavlønte har fortsatt å gå ned blant kvinner.

3. PENSJON

LOs mål er en pensjonsdekning ved 67 år på minst 2/3 av tidligere lønn. For de som går av de nærmeste årene med full opptjening, vil folketrygd og AFP alene dekke nær opp til dette nivået. På lengre sikt vil det kreves styrking av opptjeningen i tjenestepensjonsordningene for å sikre dette nivået.

Mange bedrifter i privat sektor har gode ytelsespensjonsordninger, men disse er under avvikling. Nå er om lag 80 pst av arbeidstakerne omfattet av andre ordninger, og endringsprosessen kan gå raskt i 2014.

Det er viktig å sikre tilfredsstillende nivåer i de ulike etablerte tjenestepensjonsordninger i hele arbeidslivet. Samtidig må nivået sikres for den enkelte innenfor disse.

Ulikheten

Ulikhetene er store allerede i dagens system, fordi nærmere halvparten av arbeidstakerne først påbegynte opptjening i 2006 da obligatorisk tjenestepensjon ble innført. De med kort opptjening ligger langt under målsettingen om 2/3 av tidligere lønn. Den endringsprosessen vi nå er inne i, skaper nye ulikheter – nå også internt i bedriftene. Noen beholder de beste ordningene, andre blir utsatt for ofte tilfeldige omleggingsprosesser.

Utryggheten

I dagens system er pensjonene utrygge i privat sektor av to grunner:

– Arbeidsgiver kan når som helst bestemme seg for å endre ordningen og innbetale lavere premie, og dermed redusere pensjonen.

– Innskuddsordninger kan gi store svingninger og stor usikkerhet om pensjonsnivået. Pensjonen kan bli betydelig senket fra det ene uttaksåret til det andre, og skape store forskjeller i pensjon selv mellom personer med samme opptjening.

LOs mål for samlet pensjonsnivå kan således bare sikres på en trygg måte om bedriftene blir forpliktet til løpende å sikre dette nivået.

Uførheten
Minimumsordningen i OTP innebærer ingen uføredekning før 67 år utover det som folketrygden gir. Dette kan gi en for lav ytelse for mange. Utfasing av ytelsesordninger medfører ofte bortfall av supplerende uføredekninger. Det nye forslaget til regelverk kan gi et godt supplement til ny uføretrygd, men innebærer at uføreforsikringen kan falle bort ved bytte av jobb.

Dårligere pensjon for kvinner
I dagens system med enkeltvis bedriftsansvar for pensjonene, vil det pga. høyere levealder for kvinner enten være høyere pensjonspremier eller lavere pensjonsdekning enn for menn. Kjønnsnøytralitet kan bare sikres gjennom bredere pensjonsordninger som kan utligne kjønnsforskjeller i arbeidsstyrken på tvers av bedriftene.

Dyrt å miste og skifte jobb
Dagens system med enkeltvis bedriftsansvar for pensjonene medfører oppstykking av opptjeningen ved jobbskifter. Oppstykkingen har medført dårligere samlet opptjening og manglende premieinnbetaling for tidligere opptjening. Fripoliser har ikke gitt den verdien som var lovet. Nye tjenestepensjoner (hybrider) legger til rette for mer kontinuitet i opptjeningen, men en får ikke full utnyttelse av dette uten å samle og sikre kontinuitet i opptjeningen gjennom brede kollektive ordninger.

LO mener at dagens ulike og usikre pensjonssystem i privat sektor ikke kan fortsette. Fra 2014 blir det etablert et bedre lovmessig grunnlag for tjenestepensjonene. Dette hjelper lite dersom bedriftene ikke er sterkere forpliktet til å finansiere. Den finansiering som finner sted går også i for stor grad med til å dekke forsikringsselskapenes forvaltning og drift. Ikke bare er ordningene lite robuste, de gir også lite pensjon for pengene. I våre naboland er tjenestepensjonene sikret og organisert på en langt bedre måte enn hos oss.

Pensjonsreformen i 2008 ga en god løsning for tidligpensjonering fra fylte 62 år. Blant annet som følge av hevet minstepensjon, er opptjeningskravet skjerpet, fordi det forutsettes at opptjeningen skal være stor nok til å gi en livsvarig pensjon fra 67 år som er større enn garantipensjonen. Dette har gjort det vesentlig vanskeligere for mange kvinner med lavere opptjening å ta ut AFP ved 62 enn forutsatt i 2008. AFP blir også i økende grad brukt som unnskyldning for ikke å sikre tjenestepensjonen godt nok.

Regjeringens lovforslag om tilpasning av uførepensjon i offentlig sektor innfrir ikke løftet om videreføring av dagens ytelsesnivå. Særlig lavlønte får lavere ytelser. LO har tatt opp spørsmålet om økt kompensasjon for disse gruppene, med regjeringen.

4. LØNNSDANNELSEN

Holden III-utvalget, der alle hovedorganisasjonene i arbeidslivet deltok, påpeker at:

... «Det inntektspolitiske samarbeidet og koordinering i lønnsdannelsen har bidratt til en god utvikling i Norge. Få andre land har høyere sysselsetting og lavere ledighet enn Norge. Samtidig er verdiskapingen høy, inntektsfordelingen jevn, og reallønnsvekst har gjennomgående vært god.»

Dette bekrefter at LOs hovedmål best fremmes gjennom et velorganisert arbeidsliv og samarbeid om den økonomiske politikken. Samtidig må det understrekes at denne samarbeidsmodellen forplikter alle tre parter. Spesielt må regjeringen huske på at politikkområdene må ha en indre sammenheng. Avtaleverket og samarbeidsformene som er grunnlaget for Holden-utvalgets tilrådinger, må også respekteres i andre sammenhenger. Det systemet og den maktbalansen som opererer lønnsdannelsen, kan ikke skrus av og på etter vekslende behov på andre samfunnsområder.

Lønnsveksten har, ifølge Holden III, vært i samsvar med frontfagsmodellen – altså innenfor det et konkurranseutsatt næringsliv tåler – og har så langt både sikret god lønnsvekst og stabil inntjening for bedriftene. Modellen har samtidig gitt rom for fordelingspolitiske prioriteringer.

Som det sies i Holden III, kan høy innvandring gjøre det mer krevende å opprettholde organisasjonsgraden og at vanlige standarder følges i arbeidsmarkedet. Det er nødvendig med ordninger for å motvirke sosial dumping og lavlønnskonkurranse i lang tid framover.

Partene og myndighetene må løpende vurdere om allmenngjøringsordningen og godkjenningsordninger fungerer tilfredsstillende, og forsterke virkemidlene i takt med økende press mot etablerte systemer i arbeidsmarkedet.

Tariffoppgjørene er LOs viktigste redskap for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, rettferdig fordeling og arbeid til alle. Fortsatt er det viktig med prioritering av likelønn og lavlønn, for at ikke utviklingen skal gå i gal retning. Samtidig gis det i mange yrker med mange kvinner lav uttelling for god kompetanse. Dette gjelder i både offentlig og privat sektor. For enkelte grupper med høyere utdanning er det viktig at lønnsforskjellene mellom privat og offentlig sektor reduseres.

Virkemidlene

Økonomisk styring gjennom frontfagsmodellen er viktig for å sikre sysselsetting og langsiktig økonomisk bærekraft. Det er et problem om en økende del av arbeidstakerne unngår denne styringen. Holden III viser bl.a. til analyser i Likelønnskommisjonens rapport, som viste størst lønnsforskjell mellom kvinner og menn i tariffområder hvor rammen fra frontfagsmodellen er mindre retningsgivende, eksempelvis i finansnæringen.

Næringer utsatt for internasjonal konkurranse må bestemme rammene for lønnsutviklingen. Men for å være bærekraftig må den også bidra til en rimelig fordeling. Det er etablert som et prinsipp at alle grupper inngår i beregningene for lønnsveksten i de aktuelle næringer. Det skal gi rammer for hele arbeidslivet, men ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Det er viktig at arbeidsgiversiden på en bedre måte følger opp de generelle rammene overfor ledere og andre der helt lokal og individuell lønnsdannelse dominerer.

Krav ved hovedoppgjøret

Det fremmes krav som sikrer medlemmenes kjøpekraft, herunder:

– En kombinasjon av egne sentrale tillegg, bedring av minstelønnssatser og garantiordninger som fremmer likelønn og motvirker lavlønn.
– Prioritering av kvinnedominerte grupper innenfor sentralt avtalte rammer i offentlig sektor.
– Prioritering av likelønn i relevante bransjer i privat sektor.

a) Det kreves at tjenestepensjonene i privat sektor avtalefestes og organiseres på en mer kostnadseffektiv og mer samordnet måte enn i dag. Overgang til Ny tjenestepensjon vil gi høyere pensjon for samme premiesatser. Målet er bredere ordninger, helst på hovedorganisasjonsnivå. Ordningene styres av partene i fellesskap.

Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene anslår prisveksten for 2014, målt ved konsumprisindeksen, til ca. 2,5 pst. Overhengene til 2014 (økning i årslønnen uten tillegg i år) er foreløpig beregnet til 1 ¼ pst for industriarbeidere og mellom ½ og 1 pst i offentlig sektor.

5. ANDRE TEMA

Den norske arbeidslivsmodellen hviler på et velregulert arbeidsliv med faste ansettelser og et godt samspill mellom lønnsdannelse og myndighetenes økonomiske politikk. Den bygger også på maktbalanse og samarbeid som fremmer produktivitet, omstillingsevne og rettferdig fordeling. Tariffoppgjørene er en viktig prosessmessig arena for å avstemme ulike hensyn og interesser.

Regjeringens fordelingspolitikk går i en gal retning i forhold til LOs mål om rettferdig fordeling. Skattelettepolitikken bidrar til skjevere fordeling på to måter. Den gir mest til dem som har mye fra før. Lavere lønte får en lettelse på 200–300 kroner; de med millioninntekter får titusener. Like alvorlig er den svekkelsen det gir av skattegrunnlaget for utjevnende offentlige velferdstilbud. Det bidrar til en ubalanse mellom offentlig og privat forbruk.

Arbeidstid

Både arbeidsgivere og politiske myndigheter presser på for å utvide arbeidsgivers styring av den enkeltes arbeidstid. LO har alltid jobbet for et system som gir en god balanse mellom arbeidstakernes interesser og bedriftenes og virksomhetenes behov, og ser med bekymring på myndighetenes ambisjoner om endringer i arbeidstakernes disfavør. LO vil alltid diskutere temaet på en konstruktiv måte, men samtidig forsvare tariffavtalenes rolle i å sikre arbeidstakerinteressene. KS' måte å håndtere arbeidstid i skoleverket på, fører ikke fram.

Arbeidsmarkedspolitikk

Det borgerlige flertallet reduserte arbeidsmarkedstiltakene for å delfinansiere store skattelettelser. Det svekket situasjonen på arbeidsmar-

kedet, selv om usikkerheten internasjonalt og den voksende inkluderingsutfordringen tilsier en klar forsterking av tiltaksinnsatsen. Samtidig med at Høyre–FrP-regjeringen la til grunn en noe høyere arbeidsløshet i 2014, ble maksimal dagpengeperiode redusert og arbeidsgiverperioden doblet i permitteringsordningen. LO krever at myndighetene reverserer dette i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett. Det må også påses at NAV håndhever regelverket for dagpenger under permittering i samsvar med den tidligere klargjøringen sammen med partene, jf. rundskriv gjeldende fra 1. februar 2013 og forskrift gjeldende fra 3. februar i år.

Likestilling
Det største tilbakeslaget i norsk politikk har kommet på likestillingsområdet. Kombinasjonen av svekket fedrekvote, dårligere barnehagetilbud og utvidet kontantstøtte svekker likestillingen i arbeidslivet, og kan sette den langsomme marsjen mot et likestilt samfunn i revers. Skattepolitikken trekker også i feil retning med tanke på økt kvinnelig yrkesdeltakelse.

Midlertidige stillinger
LO er bekymret over signalene knyttet til regulering av maktforholdene mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Behovet for avklaring må også ses i lys av at regjeringen i sin plattform sier at den vil fortsette arbeidet mot sosial dumping. Det viktigste tiltak mot sosial dumping er faste ansettelser – stillingsvern og beskyttelse mot usaklige oppsigelser. Det er forutsetningen for at arbeidstakere skal tørre å ta til motmæle mot ulovlige forhold.

6. OPPGJØRSFORM OG FORHANDLINGSFULLMAKT

Hovedelementet i at norsk lønnsdannelse bedre enn i mange land har kunnet forene lav ledighet og press i arbeidsmarkedet med en kontrollert pris- og lønnsutvikling, er den sterke koordineringen. På denne måten får en etablert en sammenheng mellom utviklingen i de ulike avtaleområder og kan lettere unngå et uheldig kappløp mellom arbeidstakergrupper og mellom priser og lønninger. Det gir mulighet til styring og en avveining mellom bedriftenes økonomiske situasjon og arbeidstakernes rett til en rimelig fordeling av inntektene. Denne koordineringen sikres ved at LO uansett oppgjørsform opptrer samlet, og at avtaleperioder, Riksmekler og andre institusjoner understøtter dette.

På denne bakgrunn og ønsket om en god oppfølging av de enkelte

overenskomstspesifikke kravene gjennomføres forhandlingene i privat sektor som forbundsvise oppgjør. Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder justeringsklausul for annet avtaleår.

Hensynet til bredden i pensjonskravet, lønnsdannelsens samfunnsmessige betydning og ønsket om å utnytte LO-kollektivets samlede styrke, tilsier at Sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsresultatet godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Tariffrevisjonen – andre områder

Finanssektoren

LO gjennomførte felles forhandling sammen med HK og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund for finanssektoren med Finans Norge. Begge forbundene har selvstendige tariffavtaler, men de er likelydende. Det generelle tillegget, som var et prosenttillegg på 1,5 pst., var innenfor rammen av frontfaget, men med en lavlønnsprofil. De laveste lønnstrinnene fikk et minimums kronetillegg på kr 6000, noe som ga et høyere prosentuelt tillegg enn det som ble gitt generelt.

Omfangsbestemmelsen ble også endret, slik at det nå ikke er noen begrensning i hvor forbundene kan kreve avtale i finanssektoren. Det ble også enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg for å se om bruken av målingsverktøy og kontrolltiltak i bransjen er innenfor lov- og regelverket.

LO fant grunn til å ta inn to protokolltilførsler. En var om bransjens lønnsutvikling sett i forhold til utviklingen samlet for industrien. Ved forskjeller skal disse utlignes ved mellomoppgjøret i 2015. Den andre protokolltilførselen gjaldt kvinners lønn i forhold til menns, som er under 75 prosent. LO/forbundene beklaget her at det ikke var mulig å få endret på dette under oppgjøret.

Miljøoverenskomsten med MEF

LO forhandlet «Overenskomsten for miljøvirksomheter», som er en felles overenskomst hvor FF, NTF, NAF og IE har partsforhold med Maskinentreprenørenes Forbund (MEF).

Oppgjøret fulgte rammen for frontfaget. Det ble gitt lavlønnstillegg og et eget justeringstillegg ut over det generelle tillegget. Beregnings-

grunnlaget for overtid ble også endret, slik at bestemmelsen nå er i tråd med det som er vanlig i andre tariffområder.

Hovedavtalen LO–MEF 2014–2017
Hovedavtaleforhandlingene ble sluttført i desember 2013 med virkning fra 2014. Avtalen er fireårig. Endringer som ble foretatt var i tråd med endringene i LO–NHO-avtalen. Hovedavtalen LO–MEF har ellers gjennomgått en omfattende redigering, hvor oppbyggingen og rekkefølgen av paragrafene nå er sammenlignbar med Hovedavtalen LO–NHO. Avtalen er i år også trykket opp som egen trykksak og i fulltekst.

Arbeidstid

LO har et stort og bredt engasjement på arbeidstidsområdet. Det overordnede perspektivet for LOs engasjement på området er knyttet til at HMS-konsekvensene skal være forsvarlige, fremme likestilling mellom kvinner og menn, at alle skal kunne stå i arbeid til oppnådd pensjonsalder og arbeidstidens betydning for samfunnsutviklingen.

Arbeidstidsbestemmelsene har vært et sentralt tema i debatter i media og på agendaen til regjeringen. I tillegg til endringsforslagene om søndagsarbeid, overtid, gjennomsnittsberegninger, beredskapsvakt og godkjenning av unntak fra arbeidstidsbestemmelsene som regjeringen la fram før jul, har også søndagsåpne butikker vært oppe i debatten.

Nasjonale fagforeningers rett til å godkjenne unntak fra arbeidstidsbestemmelsene har vært et sentralt område. Det er særlig langturnusordninger innenfor helse- og omsorgssektoren oppmerksomheten har vært rettet mot. Det har vært fremmet synspunkter både fra arbeidsgiversiden og fra de to regjeringspartiene om at Arbeidstilsynet skulle få større adgang til godkjenning av slike ordninger, og at det lokalt skulle være adgang til å inngå avtale om lange arbeidsdager ved gjennomsnittsberegning.

Arbeidstidsutvalget
Regjeringen har oppnevnt et ekspertutvalg som skal «gjennomgå og vurdere de samlede arbeidstidsreguleringene, blant annet i lys av behovet for mer arbeidskraft og økt fleksibilitet for den enkelte arbeidstaker og virksomhet». Utvalget skal legge fram sin utredning

innen 2015. Partene er ikke representert i utvalget, men er invitert til å delta i en referansegruppe. Referansegruppen har ikke hatt møter i 2014.

Innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett:
En oversikt over innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforening med innstillingsrett, viser at LO har gitt 725 godkjenninger for privat sektor. Samlet for privat og offentlig sektor er det gitt 1216 godkjenninger i 2014. I tillegg kommer godkjenninger som forbundene i privat sektor selv gir for inntil 10,5 timers arbeidsdag. Arbeidstidsgodkjenningene medfører at det kan jobbes lange arbeidsdager i en periode, mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenningene i privat sektor gis for langpendlere uten overnatting i eget hjem.

I kommunal sektor godkjenner Fagforbundet og Fellesorganisasjonen (FO). LO Stat godkjenner på vegne av alle LO-forbundene i statlig sektor. Fagforbundet godkjente 245 ordninger, FO 120 og LO Stat 126.

Arbeidstid og helse
LO og NHO har gitt midler til Statens arbeidsmiljøinstitutts arbeid med en oppdatert oversikt over forskning knyttet til arbeidstid og helse. Rapporten kom i 2014 og bekrefter, og på noen områder styrker, funnene fra tilsvarende rapport fra 2008.

Inntektsregulering for pensjonistene

Drøftingene om årets trygdeoppgjør ble gjennomført ved møter 16. og 20. mai 2014 mellom regjeringen og Pensjonistforbundet, Funksjonshemmede Fellesorganisasjon, Samarbeidsforumet for funksjonshemmedes organisasjoner, Landsorganisasjonen i Norge, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Unio og Akademikerne. Regjeringen var representert ved Arbeids- og sosialdepartementet og Finansdepartementet.

Organisasjonene fremmet følgende krav:
Pensjonistforbundet og LO:
– Etterregulering av grunnbeløpet. Korrigering av etterslep på 0,4 prosent for 2013.

– Regulering av grunnbeløpet etter disse korrigeringene med 3,3 prosent.

Etter møtene er partene enige om at følgende legges til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2014:
– at forventet lønnsvekst i inneværende år er 3,3 prosent
– at faktisk lønnsvekst for 2013 foreløpig er beregnet til 3,9 prosent, det vil si et avvik på 0,4 prosent i forhold til fjorårets anslag på 3,5 prosent
– at faktisk lønnsvekst for 2012 fortsatt er anslått til 4,0 prosent, slik at det ikke foreligger noe avvik i forhold til tidligere anslag

Reguleringen av grunnbeløpet foretas i henhold til forskrift om endring i forskrift om beregning av lønnsveksten. Nytt grunnbeløp fra 1. mai 2014 er fastsatt til 88 370 kr, noe som innebærer en økning på 3,67 prosent fra 1. mai 2013. Årsveksten fra 2013 til 2014 er 3,71 prosent.

UTVIKLINGEN I MINSTE PENSJONSNIVÅ. PROSENTVIS ENDRING FRA ÅRET FØR

		2013		2014	
	Minste pensjon i 2014, kr	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon	Vekst i utbetalt pensjon	Realvekst i pensjon[2]
Enslig	174 656	3,2	1,2	4,0	1,9
Ektepar	323 120	3,2	1,2	3,7	1,6

[1] Veksten i utbetalt pensjon fra 2013 til 2014 gjelder dem som var minstepensjonister/mottok minste pensjonsnivå gjennom hele denne perioden.
[2] Basert på prisvekst januar–november.
Kilde: TBU

I forhandlingene deltok Terje Olsson og Øystein Nilsen fra LO.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Tor-Arne Solbakken (nestleder) og Eystein Gjelsvik har representert LO i styret for Fellesordningen for AFP. Møtende varamedlemmer har vært Peggy Hessen Følsvik og Ellen Bakken. NHO har ledervervet i denne perioden.

Det er i inneværende år ikke foretatt vedtektsendringer i AFP-ordningen.

Arbeids- og sosialdepartementet har tilsyn med AFP-ordningen. Det har vært gjennomført to tilsynsmøter i år, der leder og nestleder deltok sammen med administrasjonen.

ANTALL AFP-PENSJONISTER:
Gammel AFP:

Januar 2014:	8403
Desember 2014 :	3640

Ny AFP :

Alder	Samlet	Hvorav kvinner
62	6209	1425
63	7145	1774
64	7252	1862
65	6866	1779
66 –	9237	2089
Totalt	36709	8929

Sluttvederlagsordningen

Tor-Arne Solbakken (nestleder) og Eystein Gjelsvik har representert LO.

Antall innvilgede sluttvederlag i 2014: 1342, hvorav 537 kvinner.

LOV- OG AVTALEVERK

Lovgivning

Arbeidsmiljøloven mm.
Regjeringen la fram forslag til vesentlige endringer som omfattet midlertidige ansettelser, arbeidstid, aldersgrensen i loven og kollektiv søksmålsrett, strafferammen for arbeidsmarkedskriminalitet inkludert brudd på allmenngjøringsloven. LO avga et høringssvar som var negativt til samtlige endringer, bortsett fra skjerpelsen av strafferammene knyttet til arbeidsmarkedskriminalitet. Prop. 39 L (2014–2015) og Prop. 48 L (2014–2015) medførte noen forbedringer sammenlignet med høringsnotatet, men viderefører en maktforskyvning til arbeidsgiver fra arbeidstakersiden ved å åpne for økt adgang til midlertidige ansettelser, gi arbeidsgiver rett til å pålegge mer overtid per 7 dager og per 4 uker, åpne for individuell avtale om 5 søndager etter hverandre mot dagens 2, og gi større adgang til lokalt å avtale lange vakter. Kollektiv søksmålsrett opphører og aldersgrensen i arbeidsmiljøloven heves til 72 år, med sikte på en økning til 75 år etter hvert. LO har vært sterkt kritisk både til forslagene og regjeringens manglende dialog med partene i forkant av prosessen. For å imøtekomme regjeringens hovedbegrunnelse, om å lette adgangen til arbeidslivet for utsatte grupper og redusere risiko ved ansettelser, foreslo LO at det i stedet for økt adgang til midlertidige tilsettinger, skulle gis mulighet til forlenget prøvetid med tre måneder. Dette ble avvist av regjeringen.

Forslagene utløste beslutning om politisk streik som arrangeres sammen med YS og Unio 28. januar 2015.

Arbeidsrett

ARBEIDSRETTENS DOM AV 26.3.
Saken gjaldt påstand om tariffstridig og ulovlig aksjon i Arcus og om organisasjonenes plikt til å stanse en eventuell aksjon. Arbeidsretten fastslo at vurderingen var om arbeidstakere i fellesskap eller i forståelse med hverandre ikke utfører sine ordinære arbeidsplikter «for å tvinge fram en løsning på en tvist» med arbeidsgiveren. I saken var

det ikke direkte påvist noen organisering av overtidsnektelsene, men Arbeidsretten antar det foregikk en slik aksjon alene på det grunnlag at mange vegret seg mot overtidsarbeid, se dommen avsnitt 58–60. Klubben ble frifunnet for å ha medvirket til aksjonen. NHO fremmet en tilsvarende påstand også mot LO og NNN, men påstanden ble frafalt før prosedyren. Med det resultat Arbeidsretten kom til, ville en slik påstand heller ikke ført fram.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 18.6.
LO–NHO. Enstemmig tap vedrørende tolkning av Avisbudavtalen. Saken gjaldt spørsmålet om avisbud skal betales timelønn og andre godtgjørelser for arbeidet tid ut over det som er fastsatt i arbeidsavtalen. Retten kom til at Avisbudavtalen etablerer en tidsakkord. Bud skal som en konsekvens av dette oppfylle sin arbeidsforpliktelse etter en på forhånd fastsatt stipulert tid. Arbeid utover denne tiden skal bare godtgjøres dersom det foreligger uforutsette hendelser.

ARBEIDSRETTENS KJENNELSE AV 26.6.
LO/NTF reiste søksmål for Arbeidsretten om Rammeavtalen LO–NHO om fastlønnssystem for losse- og lastearbeidere. NHO gjorde gjeldende at saken måtte avvises fordi spørsmålet om Rammeavtalen skulle gjøres gjeldende for de to bedriftene, var til behandling i Den faste tvistenemnd. Det ble også anført at LO ikke hadde aktuell interesse i å få dom i samsvar med påstandene. De påstander som var nedlagt om at unntaksbestemmelsene skulle forstås slik at bestemmelsen kun får anvendelse i nærmere angitte tilfeller og om at den ikke omfattet lossing og lasting om bord i skip, ble tillatt fremmet. Spørsmålet om påstanden slik den var utformet måtte lede til frifinnelse, eller om avvisning burde vurderes i forbindelse med realitetsprøvingen av saken. Arbeidsretten avviste kravet om dom for havneområder som to bedrifter leide i Oslo havn, da det ikke var påvist konkret behov for dom i samsvar med den nedlagte påstand.

ARBEIDSRETTENS DOM AV 8.10.
Saken er del av et større sakskompleks med mange tvister på havneområdet. Arbeidsrettens dom innebærer et alvorlig tilbakeslag for organiseringen av havnearbeidet slik det har vært praktisert fram til i dag. Det eksisterer to avtaler som regulerer losse- og lastearbeid i havnene, Rammeavtalen og Sør- og Nord-Norge-avtalen. Rammeavta-

len gjelder for de største havner som har fast ansatte havnearbeidere. Sør- og Nord-Norge-avtalen gjelder øvrige havner. Fortrinnsrettsbestemmelsen, bestemmelsen som sikrer havnearbeiderne oppdrag, er i praksis den samme i begge avtalene. Unntatt fra fortrinnsretten er lossing og lasting ved bedriftenes egne anlegg hvor bedriftenes egne folk anvendes til lossing eller lasting. Den konkrete foranledningen til søksmålet var blant annet at to containerterminaler i Oslo havn motsatte seg å inngå Rammeavtalen som de øvrige havneoperatørene i Oslo havn har undertegnet. Søksmålet skulle blant annet avklare om de kai-/havneområdene containerterminalene leide, var omfattet av unntaket eller ikke.

Unntaket for «egne anlegg» ble av Arbeidsretten ikke fortolket slik at bedriften måtte ha eierrådighet. For at unntaket skal komme til anvendelse er det tilstrekkelig med eksklusiv rådighet. LO anførte at uttrykket «egne anlegg» ikke omfattet de tilfeller hvor bedriften kun leier kaiområde, men fikk ikke medhold i dette. Dommen bekrefter tidligere inntrykk av at Arbeidsretten legger liten vekt på vitneforklaringer om praktisering av bestemmelsen når dette ikke underbygges av skriftlig dokumentasjon. Overenskomsten er av eldre dato (slutten av 30-årene), men dette tilsa ikke at ordlyden kunne tillegges mindre vekt enn ellers. Selv om ordlyden ville medføre at unntaket kunne bli en praktisk hovedregel, fant Arbeidsretten ikke grunn til å fravike det som retten mente var en naturlig forståelse av ordlyden. Sør- og Nord-Norge-avtalen har en bestemmelse i § 1 om at tidligere praksis skal følges. Det kan dermed tenkes ulik anvendelse av unntaksbestemmelsen alt ettersom hvilken avtale som er den riktige for den enkelte havn.

Den faste tvistenemnd

I 2014 var det ingen saker for Den faste tvistenemnd etter HA LO–NHO.

Tariffnemnda/allmenngjøring

ALLMENNGJØRINGSVEDTAK
LO fremmet begjæring om fortsatt allmenngjøring av gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Tariffnemnda fattet vedtak om disse slik:

4. november ble det truffet vedtak om videreføring av forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge og forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene.

4. november ble det truffet vedtak om fortsatt allmenngjøring av tariffavtalen for renholdsbedrifter og om videreføring av forskrift om delvis allmenngjøring av Industrioverenskomsten/VO-delen for skips- og verftsindustrien. Sistnevnte etter en egen høring om utenbystillegget.

LO fremmet også begjæring om delvis allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter og landsoverenskomsten for Elektrofag. Tariffnemnda vedtok i forskrift av 27. november allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter. Forskriften får virkning fra 1. februar 2015. Hva angår landsoverenskomsten for elektrofag, var denne fortsatt under behandling i nemnda per 31.12.

Sivil rett

Høyesterett

HØYESTERETTS DOM AV 31.3.

NAV og Trygderetten begynte i 2011 å innfortolke et krav om uforutsigbarhet for at permittering på grunn av markedsmessige forhold skulle gi permitterte arbeidstakere rett til dagpenger etter folketrygdloven § 4-7. Dette skapte stor utrygghet for selve permitteringsinstituttets eksistens, da det innebar en kostnadsovervelting på arbeidstakersiden. Både LO/Fellesforbundet og NHO/Norsk Industri trådt inn som partshjelpere for saksøkerne. Høyesterett fastslo at det ikke gjelder noe uforutsigbarhetskriterium og at Trygderettens kjennelse var ugyldig. NAV har etter dommen tatt opp igjen behandlingen av tidligere avslag.

Lagmannsrett

BORGARTING LAGMANNSRETTS AVGJØRELSE AV 5.3.

En kabinansatt som var innleid til Ryanair og stasjonert i Norge ble sagt opp. Det ble reist sak for Moss tingrett 3. april 2013. Parat representerer arbeidstaker, med partshjelp blant annet fra LO.

Ryanair mente at norske domstoler ikke hadde kompetanse til å avgjøre tvisten, og påsto saken avvist. Moss tingrett ga Ryanair medhold 21. juni 2013. Spørsmålet om verneting har siden versert i domstolene, og vi fikk en endelig avklaring i 2014.

Borgarting lagmannsrett kom 16. august 2013 til at norske domstoler hadde jurisdiksjon. Høyesteretts ankeutvalg hadde i avgjørelse av 5. desember 2013 ikke innvendinger til lagmannsrettens lovforståelse, men lagmannsrettens avgjørelse ble opphevet på grunn av saksbehandlingsfeil. Ved den fornyede behandlingen 5. mars 2014, opprettholdt Borgarting lagmannsrett sin konklusjon. Ryanairs anke til Høyesteretts ankeutvalg ble forkastet 17. juni 2014. Borgarting lagmannsretts avgjørelse av 5. mars 2014 har dermed blitt stående.

Spørsmålet om norsk rett skal legges til grunn ved løsningen av tvisten, er i skrivende stund ikke avgjort. Det samme gjelder spørsmålet om rettmessigheten av oppsigelsen.

Borgarting lagmannsrett tok utgangspunkt i at en arbeidsrettssak kan anlegges i det land hvor en person arbeider «til vanlig», jf. Luganokonvensjonen artikkel 19. Vurderingen er mer sammensatt der hvor arbeidet finner sted i flere land.

Lagmannsretten la i sin vurdering stor vekt på at arbeidstakeren hadde mønstringssted i Norge. Det ble også tillagt betydelig vekt at hun hadde forpliktet seg til å bosette seg maks 1 times reise unna arbeidsstedet, og at hun hadde sin faktiske tilknytning, herunder sosiale tilknytning, til Norge. Det ble ikke krevd at arbeidstakeren måtte utføre omfattende arbeidsoppgaver på bakken. Det forhold at arbeidet i det vesentlige fant sted i flykroppen i internasjonalt luftrom, ble ikke tillagt avgjørende vekt. Dette til tross for at flyet etter internasjonal rett da anses som irsk territorium.

Formelle forhold som at det var avtalt irsk rett, medlemskapet var i irsk folketrygd, at arbeidstaker hadde irsk forsikring, fikk utbetalt lønn på konto i irsk bank, skatten rent faktisk ble betalt til Irland, Ryanair ikke hadde noen filialer i Norge og at arbeidet ble tilrettelagt fra Irland, ble ikke funnet utslagsgivende i vurderingen. Konklusjonen ble ikke ansett å være i strid med utsendingsdirektivet eller de EØS-rettslige reglene om fri bevegelse av tjenester.

Avgjørelsen viser at domstolene lar de reelle forhold være avgjørende ved avgjørelsen av spørsmålet om verneting. Avgjørelsen legger videre viktige føringer på spørsmålet om lovvalg. Sannsynligheten for at norsk rett vil bli anvendt på tvisten, har dermed økt.

AGDER LAGMANNSRETTS DOM AV 23.5.

En ansatt hadde etter 1 års sykefravær og 2 x 1 års permisjon, behov for tilrettelegging av arbeidet ved endt permisjon, bl.a. i form av begrenset arbeidstid i en oppstartsfase. Hun ble gitt et tilbud, men

fant ikke dette akseptabelt pga. lang reisevei. Arbeidsstedet var i et nabofylke. Den ansatte ble sagt opp. Lagmannsrettens flertall kom i motsetning til tingretten til at oppsigelsen var ugyldig, og den ansatte ble tilkjent 200 000 i erstatning, hvorav 50 000 i oppreisningserstatning. Lagmannsretten fant at tilretteleggingsplikten i aml. § 4-6 ikke var oppfylt. Oppsigelsen var heller ikke saklig begrunnet i virksomhetens forhold (enstemmig). Saken er en av få saker om rekkevidden av arbeidsgivers tilretteleggingsplikt etter aml. § 4-6, og avgjørelsen bidrar til avklaring av tilretteleggingspliktens omfang.

EFTA-DOMSTOLENS DOM AV 18.12.
Ved en virksomhetsoverdragelse mellom to selskaper i SAS-konsortiet våren 2012, ble de ansatte i det overdragende selskap overført til det overtakende selskapets lokale lønnsavtale, noe som for mange medførte dårligere lønnsvilkår. Hovedsaken skal behandles av Eidsivating lagmannsrett i februar 2015, og i forkant av dette ble EFTA-domstolen forelagt spørsmål om forståelsen av virksomhetsoverdragelsesdirektivet. EFTA-domstolen tar stilling til spørsmål knyttet til hvorvidt virksomhetsoverdragelsesdirektivet er til hinder for at ansatte overføres til en avtale med dårligere / vesentlig dårligere lønnsvilkår etter en virksomhetsoverdragelse. EFTA-domstolen besvarte dette negativt, forutsatt at rettigheter knyttet til ansiennitet er ivaretatt i ny avtale. EFTA-domstolen konkluderte imidlertid med at ettervirkninger av tariffavtale er beskyttet av direktivet inntil de overførte ansatte er rettmessig tilknyttet ny tariffavtale eller det er inngått nye individuelle avtaler. De nasjonale domstoler må etter dette ta stilling til hvilke ettervirkninger som gjelder etter nasjonal rett, samt hvilken aktivitet som må til for overføring til overtakende selskaps tariffavtale (aktiv vedtakelse eller automatisk overføring som følge av medlemsbundethet).

HOVEDORGANISASJONENES FELLESTILTAK (HF)

HFs virksomhet er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO–NHO om samarbeid (HA del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene), og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene samt legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet
Sekretariatet har bestått av rådgiver Anja Kildal Gabrielsen i LOs næringspolitiske avdeling samt seniorrådgiver Laila A. Windju, NHO. Sekretariatet møtes jevnlig og har gjennomført i alt ni formelle møter.

Styret
Styremedlemmer fra LO har vært Hans-Christian Gabrielsen og Trude Tinnlund. Forbundene har vært representert ved Anders Skattkjær fra Fellesforbundet og Erna Hagensen fra Norsk Arbeidsmandsforbund. Varamedlemmer har vært Anne Berit Aker Hansen fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og Hans O. Felix fra EL & IT Forbundet. I tillegg har avdelingsleder Grethe Fossli fra Næringspolitisk avdeling og sekretariatsleder Anja Kildal Gabrielsen møtt fast i styremøtene. Styreleder har i 2014 har vært Rolf A. Nergaard fra NHO, og styrets nestleder Hans-Christian Gabrielsen fra LO.

Styret har gjennomført tre styremøter.

Økonomi
Grunnet et lavt aktivitetsnivå de siste årene, og dermed oppspart egenkapital, ble det for 2014 søkt om noe mindre aktivitetsmidler enn tidligere. HF skal ikke akkumulere egenkapital, og fikk derfor bevilget i alt kr 4 000 000,- i aktivitetsmidler fra Opplysnings- og utviklingsfondet. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskonferanser, mens noe blir brukt til informasjonsaktiviteter, og en mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte
Styret har bevilget støtte til Agderforskning til følgeforskning / evaluering av reiselivsprosjektene i Buskerud/Vestfold og Agder/Telemark og et utviklingsprosjekt innenfor kompetanse i LO og NHO Østfold: «Sammen bedre på kompetanse» og «Samba» – samarbeid innen baker- og konditorbransjen. Det er også gitt økonomisk støtte til et regionalt prosjekt i LO Hedmark, LO Oppland og NHO Innlandet for å styrke regionens mange mindre bedrifter gjennom partssamarbeid og bred medvirkning.

I tillegg har sekretariatet bevilget støtte til samarbeidskonferanser Østensen Eftf., Attføringsbedriftene v/Forbundet for Ledelse og Teknikk og Bransjeforeningen Attføringsbedriftene, forprosjekt Bygg og Anlegg i Sør-Trøndelag og inkludering og mangfold i Rogaland.

Sekretariatet deltar ellers aktivt i prosjektenes styringsgrupper og ved behov i samlinger for øvrig. I tillegg har sekretariatet deltatt på LO Seminarium i Stockholm, International conference: Decent work & dialogue bases on good practices exchange between Norway & Bulgaria og LO Opplands fylkesmøte.

LOs og NHOs felleskonferanse
HF er teknisk arrangør for konferansen, som er forankret i Hovedavtalens kap. XVIII. Konferansen ble arrangert på Quality Leangkollen Hotel i desember. Tema var «Et moderne partssamarbeid». Ca. 70 fra hovedorganisasjonene og forbundene/landsforeningene deltok.

FELLESTILTAKENE LO–VIRKE

Virksomheten er forankret i Hovedavtalen mellom LO og Virke og dens tilleggsavtale I. Mål og hensikt med Fellestiltakene er å bidra til et godt partsforhold mellom ledelsen og de tillitsvalgte, som igjen bidrar til bedriftsutvikling og bedret lønnsomhet i organisasjonenes avtalebedrifter.

Styret for Fellestiltakene LO–Virke er sammensatt av tre representanter fra arbeidstakersiden og tre representanter fra arbeidsgiversiden. Pål Skarsbak fra Virke har vært styrets leder, og Peggy Hessen Følsvik fra LO har vært styrets nestleder i perioden. Øvrige styremedlemmer har vært: Trine Lise Sundnes, HK, Lars M. Johnsen, NTF, og fra Virke Per H. Engeland, Ivar Jørgensen (første halvår) og Bård Westby (andre halvår). Fellestiltakenes aktivitet drives av to sekretariatsledere fra organisasjonene LO og Virke, Lars Hogne Kaldestad fra Virke og Renate Klopp fra LO. Sekretariatet samarbeider tett, og all aktivitet som utføres gjøres i fellesskap. Det er gjennomført fire styremøter og behandlet 26 saker i perioden.

Fellestiltakenes LO–Virke har tre hovedsatsningsområder:

Bedriftsrettede tiltak med vekt på samarbeidskonferanser, lokale samarbeidsprosjekter og samarbeidsprosjekter mellom organisasjonene.

Fellestiltakene LO–Virke har hovedfokus på et godt partssamarbeid gjennom samarbeidskonferanser, hvor bedrifter og virksomheter på lokalt plan skoleres i lov- og avtaleverk, rolleforståelse, kommunikasjon, samhandling og bedriftsutvikling.

I ASKO Drammen er det gjennomført to samarbeidskonferanser, en oppfølgingskonferanse og en til forarbeid i forbindelse med prosjektet «Språk og kultur på ASKO Drammen».

Ved ASKO Regionslager er det gjennomført samarbeidskonferanse med tema partssamarbeid, lov- og avtaleverk.

Ved ASKO Sentrallager er det gjennomført tre samarbeidskonferanser i perioden: To mindre og en stor. Tema har vært partssamarbeid, lov- og avtaleverk.

I ASKO Hedmark er det gjennomført en samarbeidskonferanse med oppfølging av prosjektet «Hei» med fokus på nærvær, forebygging og trening.

I ASKO Midt Norge er det avholdt én samarbeidskonferanse;

Temaet var i hovedsak veien videre etter prosjektet «Vi bryr oss» og god praksis, oppfølging og konsekvenser i sykefraværsprosessen.

I ASKO Vest er det gjennomført en samarbeidskonferanse der hovedtema var godt partssamarbeid, lov- og avtaleverket.

I IKEA Norge er det gjennomført en stor nærværskonferanse med alle IKEAs enheter. Temaet var kunnskapsdeling internt og eksternt, og det ble gjennomført gruppeprosesser om nærvær og oppfølging. Målet med konferansen var økt forståelse og ønske om nærværsprosjekter ved enhetene, og kunnskapsløft om partsamarbeid og lov- og avtaleverk.

I Kjøpmannshuset AS er det gjennomført samarbeidskonferanse for Spar-butikkene. Tema partsamarbeid, lov- og avtaleverk.

I ICA Skårer logistikk er det avholdt en samarbeidskonferanse med tema partsamarbeid, nærvær, lov- og avtaleverk og motivasjon.

Det er også avholdt samarbeidskonferanser mellom HK og Virke i København, med hovedtema søndagsåpent, dansk partssamarbeid og bedriftsbesøk på kjøpesenteret Magasin.

Partssammensatte prosjekter

Dette er prosjekter både mellom organisasjonene og bedriftsrettede prosjekter. Det gis både faglig og økonomisk støtte fra Fellestiltakene LO–Virke, og sekretariater er med i styringsgruppene for alle våre prosjekter.

I inneværende periode er det startet følgende nye prosjekter:

Partsprosjekt mellom HK og Virke. Pilot: «Arbeidstidsplanlegging». Piloten er ferdigstilt og testet, og ligger nå på våre nettsider som et web-basert tilbud til ledere, tillitsvalgte og ansatte i handelen.

Fellestiltak LO, HK og Virke for miljø og klima i varehandelen er et nyoppstartet prosjekt. Partene ønsker fokus på hvordan man gjennom samarbeid, bred medvirkning og god dialog i bedriften kan sørge for at klima- og miljøspørsmål etableres som et permanent og aktuelt tema i bedriftens samarbeidsfora. Det er engasjert en egen prosjektleder, og to bedrifter er med i prosjektet.

Fellestiltak LO/Virke/HK – flere læreplasser i varehandel, er også nyopprettet i denne perioden. Partene ønsker fokus på hvordan man gjennom samarbeid, bred medvirkning og god dialog i bedriften kan sørge for å tilrettelegge for opplæring til fagbrev i samarbeid med lokale vgs. tilrettelagt for kjøpesentre. Det er engasjert en prosjektleder og det jobbes med samarbeidsparter. Dette prosjektet er lokalisert til Telemark.

Språk og Kultur ved ASKO Drammen er et lokalt bedriftsprosjekt. Målsettingene er økt bruk av skandinaviske språk i arbeidshverdagen, økt forståelse for bedriftskulturen og de ulike nasjonale kulturene, og å sikre en bedre integrering av alle ansatte.

Astrup AS har i perioden igangsatt prosjektet «Trivsel på jobb». Dette er et partsbasert prosjekt for å øke trivselen og tilstedeværelsen for den enkelte medarbeider, med fokus på nærvær og gode kolleger.

FELLESTILTAKENE LO–SAMFO

Fellestiltakene LO–SAMFO (Fellestiltakene) er partenes felles samarbeidsorgan, og har som oppgave å bistå de lokale partene (ledere og tillitsvalgte i SAMFOs medlemsbedrifter) med opplærings- og utviklingstiltak til beste for bedrift og ansatte.

Hovedformålet er å bidra til økt trygghet, samarbeid, trivsel og flyt i prosesser i og for den enkelte virksomhet og ansatte.

Fellestiltakenes aktivitet er hjemlet i Hovedavtalen LO–SAMFO 2014–2017 kapittel 19.

Fellestiltakene fastsetter selv sin forretningsorden og ledes vekselvis av SAMFO og LO for ett år av gangen. Det velges nestleder fra den av organisasjonene som ikke har ledervervet.

Aktiviteter/driften

I 2014 hadde Fellestiltakene fire styremøter. Protokollene inneholder totalt 24 saksnummer.

Fellestiltakene har holdt/støttet ti samarbeidskonferanser med til sammen 218 deltakere. Samspill, felles forståelse av spilleregler, intern kommunikasjon og bedriftskultur har vært utgangspunktene for konferansene. Det er de lokale partene i samarbeid med Fellestiltakene som har satt dagsordenen på konferansene.

Prosjektet «Likestillingshefte» ble avsluttet i Fellestiltakenes regi. Fellestiltakene beklager sterkt at det ikke har vært mulig å komme til enighet om et nytt felles hefte om likestilling på arbeidsplassen. Fellestiltakene sender saken tilbake til de sentrale partene.

Prosjektet «Best Samarbeid» er blitt utviklet. Fellestiltakenes kompetanse knyttet til partssamarbeid, omstillingsprosesser og bedriftstiltak med forbedring av internt samspill har vært sentralt i arbeidet.

Sekretariatet har etablert god kontakt med de øvrige Fellestiltakene.

Styret
Styret har i 2014 hatt følgende sammensetning:

Fra SAMFO:	Fra LO:
Torgeir Kroken (nestleder)	Peggy A. Hessen Følsvik (leder)
Vuokko Hassel	Pål Nordby
Arne-Viggo Hjelm	Margit Glomm

Varemedlemmene Jan Aksel Knudsen (SAMFO), Astrid Flesland (SAMFO) og Jon Olav Bjergene (LO) har også deltatt.

Sekretariatet
Sekretariatsfunksjonen ivaretas av SAMFO, og sekretariatsleder for Fellestiltakene er Per A. Sandhaug.

DEMOKRATI

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og lov.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt
LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt, og har blant annet vært rådgivere ved etablering av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt.

Representasjon i konsern og konsernlignende foretaksgrupper
LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernlignende foretaksgrupper.

Kurs
LO har bistått forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltselskaper og konsern. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. I tillegg har LO bidratt med innledninger om Europeiske Samarbeidsutvalg / European Work Councils, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv og utfordringer ved omstilling.

Bedriftsdemokratinemnda
LO har to medlemmer i Bedriftsdemokratinemnda og ett i arbeidsutvalget.

Konferanse og seminar
LO har avholdt en konsernkonferanse med innledere fra miljøorganisasjoner og LO om klima og miljø. På dagsordenen sto bl.a. tillitsvalgtes rolle og erfaringer, med innledere fra industri, byggevarehus og servicebransjen.

LO arrangerte dagsseminar om styrearbeid i enkeltselskap og konsern. Rollen som styremedlem og tillitsvalgt, taushetsplikt, forholdet mellom mor- og datterselskap var blant temaene.

LO har en observatør i det uformelle nettverket av konserntillitsvalgte, og har gjennom det hatt kontakt med og bistått konserntillitsvalgte i ulike spørsmål.

ARBEIDSMARKED, NÆRINGS- OG SYSSELSETTINGSPOLITIKK

Norsk økonomi

Norge står seg godt internasjonalt med fortsatt lav arbeidsløshet, og tilstrømmingen til det norske arbeidsmarkedet fra utlandet fortsatte i 2014. Registrert arbeidsløshet økte svakt fra året før, mens sysselsettingsandelene fortsatt var lavere enn før finanskrisen.

Det har vært reallønnsvekst for de fleste grupper, og kronekursutviklingen bidrar positivt for utekonkurrerende virksomhet. Lavere aktivitet i oljetilknyttet næringsvirksomhet, sammen med fortsatt svak økonomisk utvikling i Europa, gir imidlertid usikre utsikter.

Tabell: NOEN INDIKATORER FOR NORSK ØKONOMI

	2013	2014
Registrert arbeidsløse	69 700	75 200
På tiltak	16 300	12 500
Brutto arbeidsløse	86 000	87 700
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	2,3	2,3
Lønnsvekst[1)]	3,5	3,0
Prisstigning	2,1	2,0
Reallønnsvekst[1)]	1,4	1,0
Rentenivå, pst		
Bankene [2)]	4,0	4,0
Lånekassen	2,6 (flytende)	2,4
Husbanken	2,1 (flytende)	2,3
Utenriksøkonomi (overskudd i pst av BNP)	10,5	8,7

[1)] Industriarbeider

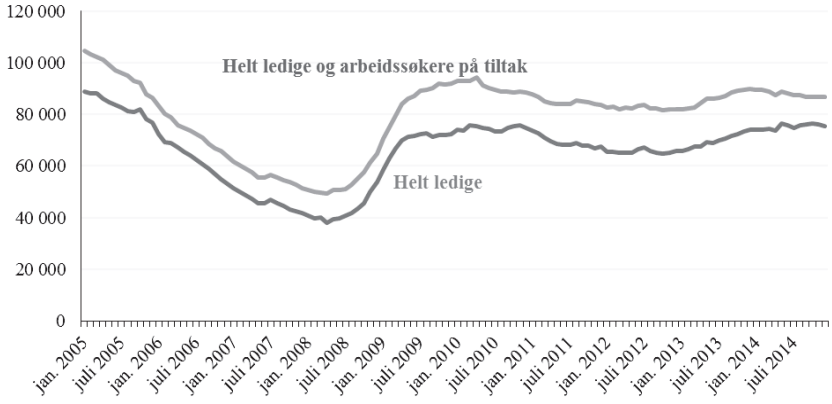
[2)] Bankenes utlånsrente (bolig)

Arbeidsmarkedet
Arbeidsmarkedet har vært relativt stabilt. Arbeidsledigheten lå på omtrent samme nivå som i 2013 (3 ½ pst.). Sysselsettingen økte med om lag 1 prosent, men fortsatt sterk befolkningsvekst innebar at andelen av befolkningen som var sysselsatt likevel gikk litt ned.

Antallet deltidssysselsatte som ønsker lengre arbeidstid (undersysselsatte) var i de tre første kvartalene i 2014 på samme nivå som samme periode året før, og lå på 64 000 personer. 75 prosent av de undersysselsatte var kvinner.

Arbeidsinnvandringen var høy, og dette har skapt utfordringer knyttet til sosial dumping og useriøsitet. Stor innvandring, sammen med en viss tilbaketrekking fra arbeidsstyrken fra tradisjonelt utsatte grupper, innebærer videre at det er en del å ta igjen før andelen av befolkningen som er sysselsatt er tilbake på nivået før finanskrisen.

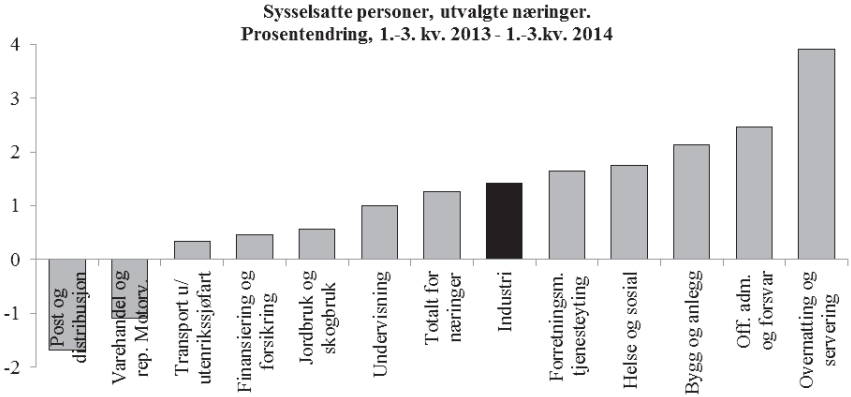
Helt ledige og bruttoledighet. Sesongjustert



Kilde: NAV

Sysselsettingen
Kvartalsvise nasjonalregnskapstall viser at antall sysselsatte i de tre første kvartalene økte med 34 200 sammenlignet med samme

periode året før. Hotell- og restaurantbransjen, offentlig administrasjon og forsvar samt bygge- og anleggbransjen er blant næringene med sterkest sysselsettingsvekst. Også industrisysselsettingen hadde en vekst som lå noe over snittet for alle næringer. Blant industrinæringene var sysselsettingsnedgang størst i produksjon av papir, møbler og metall. Dette ble oppveiet av økning innen produksjon av kjemiske råvarer, verftsindustri og reparasjon og installasjon av maskiner og utstyr.



Kilde: Statistisk sentralbyrå, Nasjonalregnskapet

I de tre første kvartalene gikk andelen sysselsatte ned fra 52,8 prosent til 51 prosent i aldersgruppen 15–24 år sammenlignet med samme perioden året før, mens det var uendret for aldersgruppen 25–54 år (84 pst.) og gikk svakt opp blant seniorene (55–64 år). Den samlede sysselsettingsraten (15–74 år) gikk ned med ¼ prosentpoeng for både menn og kvinner, til hhv. 71 og 66 pst.

Arbeidsledigheten

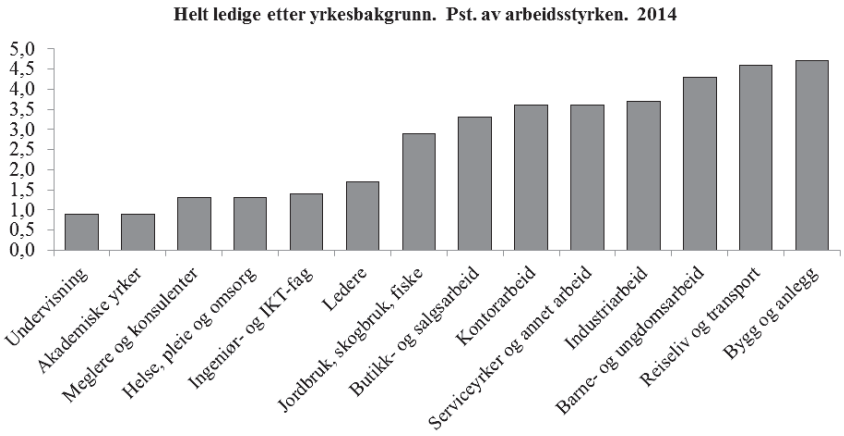
Det var registrert 75 300 helt arbeidsledige, tilsvarende 2,8 prosent av arbeidsstyrken. Det er en økning på 5500 personer fra 2013. Økningen fordelte seg relativt jevnt blant menn og kvinner. Antallet deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak utgjorde 12 700, som er 3600 færre enn i 2013.

Yrkesfordelt var ledigheten i prosent av arbeidsstyrken høyest innen bygg og anlegg og reiseliv og transport. Fra 2013 til 2014 var

den prosentvis økningen i antall ledige høyest innen ledergruppen og ingeniør- og IKT-fag, men ledighetsnivået blant disse yrkesgruppene var imidlertid lavt. Ledigheten gikk ned kun innen jordbruk, skogbruk og fiske.

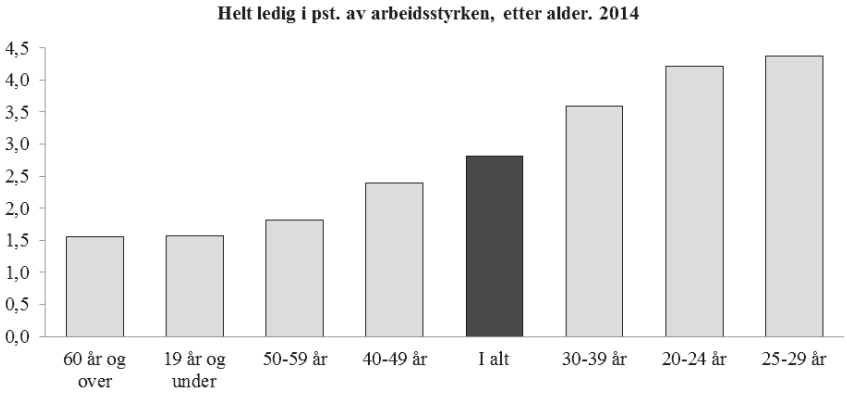
Ledigheten gikk opp i nesten alle fylker, og Oppland og Nordland var det eneste fylket der ledigheten gikk svakt ned.

Ledigheten var høyest i Østfold (3,7 pst), Oslo (3,6 pst) og Finnmark (3,5 pst). Ledigheten var lavest i Sogn og Fjordane (1,9 pst).



Kilde: NAV

Arbeidsledigheten var høyest i aldersgruppen 25–29 år (4,4 pst) og lavest for de fra 60 år og oppover (1,6 pst).



Kilde: NAV

Arbeidsinnvandringen

Arbeidsinnvandringen har hatt mye å si for arbeidsmarkedsutviklingen de senere årene. Det er imidlertid usikkert hvor mye, pga. svak statistikkdekning. Nettoinnvandringen, slik den måles i SSBs befolkningsstatistikk, utgjorde 31 600 personer i de tre første kvartalene. Dette er 4 pst. høyere enn samme periode året før. Innvandringen var særlig sterk fra typiske arbeidsinnvandringsland som Polen og Litauen. Korttidsinnvandring kommer i tillegg.

Omfanget av arbeidsutleie henger nært sammen med utviklingen i arbeidsinnvandring. Om lag 1/3 av de utleide, slik det framgår av SSBs statistikk, har bakgrunn fra EU-land i Øst-Europa, og andelen har økt de siste årene. Nærmere halvparten av de utleide har bakgrunn fra det samlede EØS-området (ekskl. Norge). Mange av problemene med sosial dumping og useriøsitet er knyttet til arbeidsutleie.

Bare en del av arbeidsutleien blir fanget opp i SSBs statistikker. For å få et bedre grunnlag for blant annet arbeidsmarkedspolitikken og arbeidet mot sosial dumping, har LO med jevne mellomrom tatt initiativ overfor myndighetene for å bedre statstikkdekningen for arbeidsutleie og arbeidsinnvandring.

Næringspolitikk

LOs næringspolitiske oppgaver er forankret i LOs handlingsprogram. Arbeidet og prioriteringer av oppgaver er delvis gjort i forhold til handlingsprogrammet, men også saker som behandles av regjering og storting samt forbundene påvirker prioriteringene.

LO har et godt samarbeid med forbundene i enkeltsaker og saker som omfatter enkeltbransjer. LOs distriktskontorer ber også om bistand til engasjement i lokale næringspolitiske saker. I tillegg er NHO, NHOs landsforeninger og i noen grad Virke også samarbeidspartnere i enkeltsaker.

Industri og eierskap
LO har videreført arbeidet med å fremme industripolitikken som Kongressen vedtok i 2013. Solberg-regjeringen la før sommeren fram sin eierskapsmelding, som målbar regjeringens syn på statlige eierskap. Meldingen framholder at privat eierskap er å foretrekke, og ned- og utsalg av statlige eierinteresser er politikken som vil bli gjennomført. LO har arbeidet for at statlig eierskap må ses på som et viktig redskap i en helhetlig og aktiv næringspolitikk. LO har fremmet opprettelsen av et strategisk eierskapsinstrument som et alternativ for å fremme framtidig verdiskapning gjennom statlig eierskap. LO har arbeidet bredt for å fremme norsk industris rammevilkår for å sikre framtidig produksjon og arbeidsplasser i Norge.

Skogsbasert verdiskaping
Det er lagt mye innsats i arbeidet med «Skog22»-utvalget, som ble nedsatt av Stoltenberg-regjeringen i 2013. Arbeidet i utvalget har bidratt til å sette utfordringer og muligheter for skogsbasert næringsliv på dagsordenen. LO har dessuten bidratt aktivt i «Verdikjeden Skog og Tre», et utvalg satt ned av næringen, hvor fagbevegelsen har deltatt med LO og Fellesforbundet. Verdikjeden har behandlet både strategier og mer dagsaktuelle utfordringer for skogsbasert verdiskaping, som blant annet har vært presentert for næringskomiteen på Stortinget.

Mineral- og bergverksindustrien
Regjeringen har i Sundvollen-erklæringen gitt signaler om at mineralnæringen skal prioriteres. Dette har i liten grad skjedd. LO har arbeidet politisk for at mineralstrategiens anbefalinger følges opp og

at næringen gis rammevilkår som fremmer verdiskaping basert på norske mineralressurser.

Bygg og anlegg
LO har arbeidet for å fremme kvalitet, produktivt og seriøsitet i byggenæringen gjennom politiske prosesser og koordinering av aktuelle LO-forbund i forbindelse med Fellesforbundets deltakelse i det regjeringsnedsatte utvalget «Bygg21». Utvalget vurderte tiltak for å fremme kvalitet og produktivitet i byggenæringen. Utvalget la fram sin rapport høsten 2014, og seriøsitet, kompetanse ved økt bruk av innovasjon og IKT i alle ledd, er noen av anbefalingene fra utvalget.

Samferdsel
LO har i perioden videreført et høyt aktivitetsnivå innen området, spesielt med fokus på strategifasen i Nasjonal transportplan 2018–2027 med tilhørende utredninger. Saker som har hatt særlig høyt fokus har vært: Utviklingen innen nasjonal og internasjonal luftfart, godstransport på jernbane og forslaget til ny organisering av jernbanen i Norge. Det har i tillegg kommet positive signaler vedrørende innføring av ordning med LO-koordinatorer på større infrastrukturprosjekter, og arbeidet videreføres mer aktivt i 2015. LO har et samferdselspolitisk utvalg som fungerer godt, og er representert i styret for Jernbanealliansen og Kollektivkampanjen, samt i diverse råd og utvalg.

Luftfart
Luftfarten i Norge har vært preget av utfordringene med enkelte luftfartsaktørers utnyttelse av eksisterende regelverk i ulike land, også kalt regelverksshopping. Dette har preget deler av LOs arbeid på luftfartsområdet. Det som skjer, minner om det man tidligere har sett innen sjøfarten, og har klare paralleller til sosial dumping.

LO har fått to nye forbund: Norsk Kabinforening og Norsk Cockpit Forbund, som gjør at LO nå organiserer innen alle grupper i luftfarten. Det arbeides med å etablere samarbeidsfora for alle gruppene i LO som jobber innen luftfarten.

Luftfartstilsynet har tatt initiativ til dialogmøter om regelverksutviklingen, og det har vært avholdt tre møter. Det arbeides aktivt med å etablere produksjon av biodrivstoff til luftfarten basert på trevirke og skogsavfall, og det har vært gjort prøveflyginger i Norge med innblanding av norskprodusert biodrivstoff.

Et annet område som har fått oppmerksomhet og som det jobbes

med, er nytt europeisk regelverk for offshore helikopteroperasjoner, hvor det europeiske flysikkerhetsagenturet er i ferd med å fjerne kravet til norske driftstillatelser for selskapene som opererer på norsk sokkel. Det kan bety at det norske sikkerhetssamarbeidet innen offshore helikopteroperasjoner rammes, og at det kommer inn selskaper med driftstillatelse fra andre land. Dette mener LO er en sikkerhetsrisiko for både medlemmer og andre som har sin arbeidsplass på den norske kontinentalsokkelen.

Reiseliv
LOs fokusområder har vært å bidra til trygge og gode helårs arbeidsplasser, god kvalitet i næringen, økt lønnsomhet og produktivitet, kompetanse og økt rekruttering gjennom et bærekraftig reiseliv. LO er representert i Nærings- og fiskeridepartementets reiselivsutvalg og strukturutvalg. NFDs reiselivsutvalg er både et konsultasjonsforum for drøfting og en katalysator for tiltak til reiselivsutvikling. Strukturutvalget fungerer som en referansegruppe for gjennomføring av restruktureringsprosessen av reisemålsselskapene. LO jobber med reiselivs- og politikkutforming gjennom styreverv i Forum for reiseliv – en strategisk allianse med de store kommersielle aktørene innenfor reiselivsnæringen. Forumet er med i et omfattende forskningsprosjekt, REISEPOL, med formål å framskaffe mer forskningsbasert kunnskap for reiselivspolitikk.

Maritim sektor
LOs maritime arbeid ble preget av regjeringens beslutning om å lage en egen maritim strategi. LO deltok i et utvalg, nedsatt av Nærings- og fiskeridepartementet, for å utrede fartsområdebegrensningene for det norske internasjonale registeret (NIS) og ulike modeller for nettolønnsordningen og refusjonsordningen. Utvalget leverte sin rapport i september, og fikk et nytt oppdrag på slutten av året om å utrede NIS i Deep Sea-segmentet.

Olje og gass
Statoils budskap om kutt i vedlikeholdsvolumer, på kapitalmarkedsdagene i begynnelsen av februar, rystet leverandørindustrien. Budskapet kom ett år etter at selskapet satte ut av landet alle store byggekontrakter, og nettopp viste til de store behovene innen vedlikehold som fokusområde for verftene. Meldingene om oppsigelser startet på vårparten, og innen årets utløp var mange tusen ansatte sagt opp.

Ved inngangen til 2014 lå prisen på 108 dollar/fat, ved utgangen var den falt til 58 dollar/fat. Oljeprisfallet vil prege petroleumsnæringen i Norge. En langvarig lav oljepris vil ramme Norge hardt.

Kraft
Regjeringsskiftet førte til endringer i kraftpolitikken. Budsjettposten for utjevning av overføringstariffer er kraftig redusert. Kravet til egenkompetanse i nettselskapene, som er nedfelt i kompetanseforskriften, er foreslått fjernet. Konsesjon for overføringskablene til Tyskland og Storbritannia ble gitt høsten 2014.

Kulturnæringer
Kulturnæringer er i sterk framvekst, og LO arbeider med å bedre rammevilkårene i samarbeid med forbund, interesseorganisasjoner, arbeidsgiverorganisasjoner og offentlige myndigheter.

Fiskeri- og sjømatnæringen
Havbruksnæringen har fått et større fokus enn tidligere; årsaken er at det har vært flere høringer om framtidig vekst i næringen og om hvordan denne bør skje. Både rullerende MTB (produksjonsbegrensningssystem)og prosentvis vekst pr. år har vært diskutert, uten at resultat foreligger. LO har deltatt i høringene.

Regjeringen Stoltenberg nedsatte i 2013 et utvalg som skulle utrede fiskeindustriens rammevilkår, og utvalget la fram sin innstilling i form av en NOU i desember 2014. Det har vært avholdt møter med tillitsvalgte fra næringen, både bransjeforeningen i NHO og flere av bedriftene innenfor fiskeri- og havbruksnæringen.

Næringsmiddelindustrien og landbruk
Året har vært preget av mange diskusjoner rundt maktkonsentrasjonen i dagligvaresektoren. ICA/Norgesgruppen-avtalen ble trukket av partene, men en ny avtale er gjort mellom ICA og Coop-kjeden.

LO har vært en sterk pådriver for å utvikle en ny lov om god handelsskikk, og har hatt mange samtaler med ulike parter, fra organisasjoner til myndigheter. Dette arbeidet vil fortsette i 2015.

Regjeringen har skapt usikkerhet om rammevilkårene til norske matvareprodusenter. Mulige utfall av regjeringens tollpolitikk er ennå ikke fastlagt, men LO følger situasjonen, og samarbeider med andre viktige organisasjoner på feltet.

Handelspolitikk
Store avtaler som TTIP (Transantlantic Trade and Investment Partnership) og Tisa (Trade in Services Agreement) har fått stort fokus i 2014. LO vil fortsatt følge utviklingen nøye på disse områdene.

Forsvarspolitikk
Oppfølgingen av norsk forsvarspolitikk gjøres blant annet gjennom FPUFF (Fagligpolitisk utvalg for Forsvaret), hvor aktuelle saker er blitt løftet gjennom året.

Gjenkjøp og kampfly
LO deltar i F-35 industriforum, etablert av Forsvarsdepartementet, som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålene i tilknytning til kampflyprosjektet. I tillegg har LO hatt løpende kontakt med flere av de tillitsvalgte og ledelsen i bedrifter innenfor forsvarsindustrien. LO sitter også i en industristøttegruppe under Forsvarsdepartementet som vurderer ulike løsninger i forhold til framtidens ubåtkapasitet etter 2020. I dette arbeidet står også gjenkjøp sentralt.

Offentlige anskaffelser
Norge bruker rundt 400 milliarder årlig til offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor av stor betydning. NOU-en om forenkling av regelverket for offentlige anskaffelser ble ferdigstilt sommeren 2014. Arbeidet med offentlige anskaffelser er en viktig del av arbeidet mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, som vil ha sterkt fokus framover.

Bistand ved omstilling

På oppdrag fra forbundene kan LO, med utgangspunkt i gjeldende lov- og avtaleverk, bistå med kompetanse i forbindelse med endringsprosesser på arbeidsstedet. LO gir hjelp til finansielle analyser, juss, mediehåndtering og tilliggende fagområder. Sakene varierer fra mindre finansielle analyser til større oppdrag med deltakelse i arbeidsgrupper og prosesser for Fylkesmannen i de aktuelle fylker.

Mer enn en tredjedel av forbundene og to av LOs distriktssekretærer benyttet seg av konsulenttjenesten. LO fikk inn 20 nye saker dette året. Dette er totalt 20 prosent flere saker enn i 2013, men på samme nivå som 2012. Det første kvartalet var allikevel spesielt,

da nesten halvparten av sakene ble meldt inn i årets tre første måneder.

Konsulenttjenesten er blitt benyttet i forbindelse med flytting av deler av bedrifter, fusjoner, nedleggelser, salg, utflagging og lignende.

NAV-reformen

Det har vært fire møter om NAV mellom LO, forbundene og representant fra partikontoret. Tema for disse møtene har bl.a. vært attføringspolitikken, ekspertutvalget om NAV, sikkerheten i NAV og budsjettforliket på arbeids- og sosialfeltet.

Sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

LOs sekretariat vedtok 7. april en egen strategi for LOs samlede arbeid mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Strategien er utformet av en intern arbeidsgruppe, etter dialog med berørte forbund og interne fagavdelinger.

8. april sendte LO et brev til statsministeren med et innspill om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Brevet inneholder blant annet flere konkrete punkter for å skjerpe innsatsen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

I kjølvannet av dette ble det blant annet avholdt et møte mellom LO, NHO og SMK, og i september ble det avholdt et toppmøte om de aktuelle utfordringene. Her lovet statsministeren at regjeringen ville utforme en egen strategi på dette området, og at de i den forbindelse ville se nærmere på partenes innspill.

LO har også vært engasjert i en rekke andre saker gjennom året:

- Samarbeidet mot svart økonomi (SMSØ)
- Fått utarbeidet en rapport om begrensning av antall ledd i kontraktskjeder
- Arbeidstilsynets organisering av arbeidet med treparts-bransjeprogram
- Deltar i en referansegruppe i forbindelse med Difis prosjekt «Beste praksis i offentlig sektor»

LOs strategi for økt verdiskaping i Innlandet

LO har følgende målsetting utarbeidet for strategi for økt verdiskaping i Innlandet:

«LO skal bidra til en offensiv næringsutvikling i Innlandet, basert på en politikk som bidrar til verdiskaping, samfunnsutvikling og kompetanseutvikling innenfor rammene av et organisert arbeidsliv.»

Det er tatt initiativ til møter med LOs distriktskontorer og forbundsrepresentanter i Innlandet. Innlandskonferanse var planlagt, men ble ikke gjennomført. LOs strategi er tenkt å være under kontinuerlig utvikling i samarbeid med LOs distriktskontorer og forbundene.

MILJØ OG BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Klima, miljø og bærekraftig utvikling

FNs klimapanel, IPCC (International Panel on Climate Change), la fram sin femte hovedrapport om klimaendringer, noe som preget klimadebatten også i LO i store deler av året. LOs 3. klimastrategiske plan ble vedtatt av et enstemmig sekretariat i juni.

Møter og samarbeid om klima- og miljøsaker har vært gjennomført med ulike næringslivskontakter, politikere, miljø- og naturvernorganisasjoner, med NHO og Virke, med forskningsmiljøer, på AOFs miljøkurs og gjennom Klimaforum. LO støttet klimakampanjen Earth Hour.

LO har gitt innspill til regjeringens klima- og miljøpolitikk gjennom møter med klima- og miljøministeren, den norske forhandlingsdelegasjonen til klimatoppmøtet, gjennom deltakelse i kontaktmøter, rundebord, referansegrupper og utvalg. Klima- og miljøministeren opprettet et klimaråd, der LO er representert ved 2. nestleder. Klimarådet gjennomførte sitt første møte i desember.

LO deltar som en av flere brukerpartnere i det flerårige forskningsprosjektet CICEP, «strategiske utfordringer i internasjonal klima og energipolitikk» under FME Samfunn – Forskningssentre for miljøvennlig energi – Samfunnsvitenskap – og under ledelse av Cicero Senter for klimaforskning.

LO deltok sammen med internasjonal fagbevegelse i FNs klimaforhandlinger både på vår- og høstmøtet i Bonn, Tyskland og under COP20 i Lima, Peru i november/desember. LO har egen observatørstatus til FNs klimaforhandlinger (UNFCCC – United Nations Framework Convention on Climate Change).

ARBEIDSMILJØ

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet har forhandlet fram og undertegnet ny IA-avtale for perioden 4. mars 2014–31. desember 2018. IA-avtalens overordnede mål er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Videre har IA-avtalen, som i tidligere perioder, tre delmål.

Partene er enige om at det i det videre IA-samarbeidet skal settes større fokus på det forebyggende og systematiske HMS-arbeidet. Den nye IA-avtalen kan oppsummeres med følgende ord: Forenkling, avbyråkratisering, tillit, kontinuitet, forebygging, arbeidsplassfokus og kunnskapsutvikling.

I forbindelse med forhandlinger om ny IA-avtale, er det også gjort endringer i lovverket knyttet til sykefraværsoppfølgingen i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. IA-avtalen garanterer at endringer i sykelønnsordningen ikke kan foretas med mindre partene er enige i dette.

Sekretariat for avtalen er i Arbeids- og sosialdepartementet, med en oppfølgingsgruppe bestående av medlemmer fra partene i avtalen, som fungerer som «styre» for avtalen i avtaleperioden. Arbeidet er ledet av statssekretær i ASD, Kristian Dahlberg Hauge. LOs medlem i oppfølgingsgruppen har vært Gry Gundersen, med vara Tor Idar Halvorsen. I tillegg er det forskjellige arbeidsgrupper for enkelte områder.

Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid mot foreninger og tillitsvalgte. Disse møter også i IA-kontaktgruppen, som ledes av LO. Det avholdes ca. fire møter i året med IA-kontaktene, og forbundene har møteplikt og rapporterer om sine aktiviteter. Møtene har også blitt brukt aktivt til informasjon om forskjellige aktuelle saker, herunder forhandlingene om ny IA-avtale. I desember ble det også avholdt en lunsj til lunsj-samling på Sørmarka med IA-kontaktene, med faglig program.

Distriktskontorene er alle engasjerte i IA-arbeidet i sitt fylke, og LOs distriktssekretærer representerer LO i de regionale IA-rådene. Det er gjennomført mange konferanser, lokale kurs, prosjekter og informasjonsmøter.

Regelverksutvikling

Viktige høringer:
Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven: Forenkling av regelverket om oppfølging av sykemeldte.

LO støttet i all hovedsak forslagene, og mener det er positivt at departementets forslag til endringer gjenspeiler både forskning og partenes erfaring om at sykefraværsoppfølgingen hadde blitt for rigid, kontrollfokusert og ressurskrevende, uten at det var sannsynlig at det ga resultater i sykefraværet.

Forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

LO har arbeidet for et økt fokus på forebygging i IA-arbeidet og er fornøyd med at også innretningen på det det tidligere tilretteleggingstilskuddet nå dreies mer mot det forebyggende arbeidet.

LO har fremmet og fulgt opp følgende forslag til regelendringer i arbeidsmiljøforskriftene: Bedre regler for vold og trusler om vold, arbeidsspråk på norsk, innkvartering og opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. Forslagene følges opp i Regelverksforum (partssammensatt) i regi av Arbeidstilsynet, hvor LO deltar med tre representanter.

Psykososialt arbeidsmiljø

LO har bidratt til å følge opp nye metoder, som faktaundersøkelse og arbeidsmiljømekling, for å forebygge og håndtere saken om mobbing og trakassering.

LO har hatt ansvaret for en partssammensatt arbeidsgruppe, bestående av alle hovedorganisasjonene og Arbeidstilsynet. Hensikten er å få større fokus på psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidsgruppen fortsetter sitt arbeid i 2015, blant annet gjennom å arrangere en større konferanse om temaet.

Personvern

LO har fulgt opp tidligere forslag om offentlig utredning knyttet til personvern / kontroll og overvåking i arbeidslivet. Vi har foreslått bedre regler, herunder skisse til forbudsbestemmelser og en tettere kobling mellom personopplysningsloven og arbeidsmiljøloven, samt definert behov for ytterligere forskning på området. Dette er tatt opp i en partssammensatt arbeidsgruppe i regi av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

Arbeidsgruppen har utarbeidet en rapport som grunnlag for en nærmere vurdering av behov for lovarbeid for videre forskning. Som en oppfølging av rapporten, har ASD invitert partene til å delta i en referansegruppe knyttet til et forskningsprosjekt som skal gjennomføre en arbeidsgiverundersøkelse. Den vil konsentrere seg om hvilke begrunnelser arbeidsgiverne har for å bruke ulike kontroll- og overvåkingssystemer og hvordan prosessen med å innføre de aktuelle systemene har vært, for eksempel om det har blitt drøftet med ansatte/tillitsvalgte. Prosjektet starter i begynnelsen av 2015 og har en varighet på ett år.

Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø

Omtrent like mange arbeidstakere er utsatt for kjemisk-fysiske arbeidsmiljøforhold som tidligere, men muligens i noe mindre grad enn før. Støy utgjør fortsatt et betydelig problem i arbeidslivet, også innen offshorevirksomhet.

Det skjer mye på det internasjonale plan i kjemikaliearbeidet, både faglig og politisk, som har eller får betydning for forholdene og regelverket i Norge. EUs arbeid er viktigst, særlig siden EU også inkorporerer det internasjonale kjemikaliearbeidet i sitt arbeid med regelverksutforming.

Det meste av LOs oppfølgingsarbeid i forbindelse med det som skjer internasjonalt på kjemikalieområdet er knyttet til EUs regelverk, særlig REACH, og det arbeid som gjøres i EUs vitenskapelige komité for normer og grenseverdier, SCOEL. Også på det fysiske området innen arbeidsmiljøfeltet har EU vedtatt endringer, slik som i forhold til vibrasjoner og optisk stråling, som har blitt til en del av EØS-avtalen og derfor blir en del av det norske arbeidsmiljøregelverket.

Nanoteknologi og nanoprodukter har blitt svært aktualisert som tema i løpet av året. LO deltar i arbeidsgruppe med DEFS for informasjonsutveksling og samarbeid innenfor nanoteknologi. LO har kontinuerlig fokus på dette området, siden utviklingen og regelverket vedtas i EU-området. En lignende arbeidsgruppe hvor LO deltar, er opprettet i DEFS for kjemisk arbeidsmiljø.

Arbeidstilsynet har sendt på høring forslag til revisjon av grenseverdier for forurensning i arbeidsatmosfære, og LO har lagt ned et merkbart arbeid i den forbindelse.

LO bistår, så langt råd er, forbundene i forbindelse med enkeltsaker om arbeidstakere som er utsatt for fysisk-kjemisk påvirkning, og i forbindelse med prosjekter og utredninger. Av de mer omfattende prosjekter og utredninger som det er arbeidet med i 2014, skal nevnes: Kjemisk arbeidsmiljø i gjenvinningsbransjen, avløpsprosjektet, dieseleksosprosjektet, brannmenn og kreft og melstøvprosjektet. Et eget støyprosjekt, som er et resultat av støyprosjektet offshore, er planlagt startet for onshore virksomheter.

Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin

Godkjenningsordning

Godkjenningsordningen for bedriftshelsetjenesten har fungert siden januar 2010. Per desember var det 244 godkjente bedriftshelsetjenester (med underavdelinger), noe som er færre enn tidligere. Grunnen er sammenslåing av BHT, og noen godkjenninger er også trukket tilbake. Den første godkjenningsperioden går mot slutten, og bedriftshelsetjenestene må søke ny godkjenning. Basert på godkjenningsenhetens erfaring, er det ingen selvfølge at alle som har godkjenning i dag blir «resertifisert». På noen områder vil vurderingene strammes inn, for eksempel for innleid fagpersonell som skal dekke minimumskrav, og kvalitetssikring av tjenester.

Referansegruppen knyttet til godkjenningsenheten, der partene i arbeidslivet er representert, har hatt ett møte. Referansegruppen er videreført utover den opprinnelige toårsperioden, og har også ett fellesmøte med fagrådet for BHT.

LO har fulgt opp arbeidsmedisinfeltet, blant annet gjennom deltakelse på samling arrangert av Norsk arbeidsmedisinsk forening (yrkesforening under legeforeningen) og Norsk forening for arbeidsmedisin (fagmedisinsk forening).

Europeisk rammeavtale om arbeidsmiljø

Som ledd i iverksetting av den europeiske avtalen om vold og trakassering i Norge, har LO fremmet forslag til mandat for en partssammensatt arbeidsgruppe i regi av Arbeidstilsynets Regelverksforum. Mandatet handler blant annet om hvordan avtalen, spesielt om vold og trusler om vold, kan knyttes sterkere til arbeidsmiljølovens forskrifter. Arbeidsgruppens arbeid er avsluttet, og skal følges opp i Regelverksforum i 2015. Representanter fra FO og HK har deltatt i arbeidsgruppen fra LO.

Arbeidstilsynet

LO har to medlemmer i Arbeidstilsynets råd. Rådet har hatt tre møter. Rådet har i stor grad konsentrert arbeidet om å styrke partssamarbeidet både nasjonalt, bransjevis og regionalt, som et viktig strategisk grep i en ny planperiode 2014 og 2015. En viktig diskusjon i den sammenheng har vært hvordan man kan styrke samarbeidet i de ulike regionale rådene i Arbeidstilsynet. I tillegg har treparts-bransjeprogram for transport, renhold og uteliv vært tema på rådsmøtene, etter at Arbeids- og sosialdepartementet delegerte ansvaret for å videreutvikle bransjeprogrammene til Arbeidstilsynet. Aktuelle forbund deltar i programmene fra LO.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Fagrådet
Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt én representant i instituttets fagråd fra oppstart i 2006. I 2012 ble det oppnevnt et nytt fagråd med bredere sammensetning fra partene i arbeidslivet samt fra arbeidsmedisinsk fagmiljø. Fagrådet har hatt ett ordinært møte i 2014. Noe av det som sto på dagsordenen var status for instituttets arbeid med strategiplanen, ny NOA-faktabok 2015 og STAMIs samarbeid med Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet – kan det videreutvikles?

I tillegg var fagrådets medlemmer med flere deltakere i den brede strategidiskusjonen som STAMI inviterte til i mars, og som skal

munne ut i en ny strategiplan for STAMI fra 2016–2026, med evaluering og eventuelle korrigeringer underveis.

Standardisering

LO er medlem i Norsk Standard. Fra høsten 2013 har det pågått et arbeid med å utvikle en standard for arbeidsmiljøstyring. Arbeidet er kommet i gang etter enighet mellom ILO og ISO. Forutsetningen for ILOs og LOs medvirkning i arbeidet er at ILOs standarder og konvensjoner for blant annet arbeidstakermedvirkning ivaretas i standarden. Arbeidet har tatt lengre tid enn forutsatt, blant annet fordi det ikke er enighet om at denne forutsetningen oppfylles i det pågående arbeidet.

AKAN, Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

AKAN kompetansesenter bygger på et partssamarbeid mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og staten. AKAN er ikke en medlemsorganisasjon. Innsatsen rettes mot hele Norges arbeidsliv og er tilgjengelig for alle virksomheter i Norge. Det er også mulig for enkeltpersoner å ta kontakt.

AKAN kompetansesenter har som formål å sette hele det norske arbeidslivet i stand til å forebygge rus og avhengighet, slik at sykefravær reduseres og effektivitet og livskvalitet økes. Ledere, ansatte og deres representanter skal settes i stand til å ta opp bekymring så tidlig som mulig og bidra til at ansatte med rus- eller spillproblematikk får et tilbud om hjelp så raskt som mulig.

Styret i AKAN kompetansesenter består av inntil seks medlemmer. LO og NHO oppnevner hver to medlemmer med personlige varamedlemmer til styret. Staten ved Helsedepartementet oppnevner ett medlem med varamedlem.

De ansatte i AKAN kan velge ett medlem med personlig varamedlem til styret.

Blant styrets medlemmer oppnevner hhv. LO og NHO annethvert år hhv. leder og nestleder i styret, med en funksjonstid på ett år.

Are Tomasgard fra LO har i perioden vært styrets leder, med Tor Idar Halvorsen som vararepresentant til styret.

Arbeidsmiljøopplæring

LO–NHO (HF) har løpende fulgt opp de likelydende inngåtte avtalene med de tre kursarrangørene (AOF, Arbeidsmiljøsenteret og Industri-skolen). Det har ikke vært gjennomført nye aktiviteter i 2014.

LIKESTILLINGSPOLITIKK

Reservasjonsrettssaken og 8. mars

21. januar sendte Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) forslag på høring om at fastleger skulle få mulighet til å reservere seg mot abort. Saken kom til å prege den politiske dagsordenen i flere måneder. I ukene før 8. mars bidro også LO og flere LO-forbund aktivt til å mobilisere til motstand mot reservasjonsretten i 8. mars-toget. I Oslo ble det anslått at over 10 000 deltok i 8. mars-toget, den høyeste deltakelsen siden 1970-årene. I forbindelse med 8. mars hadde også LO et eget 8. marsarrangement; se omtale under beretningen til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg.

Like før høringsfristen gikk ut, 30. april, trakk regjeringen forslaget og varslet at de hadde blitt enige med KrF om en annen løsning. Senere ble en ny sak sendt på høring, der det ble foreslått at fastleger ikke lenger skal henvise til abort, og at det kun er kvinnen selv som skal skrive under på skjemaet der det begjæres abort. I tillegg ble det foreslått en del presiseringer og innstramminger som påpekte fastlegers plikter i møte med en kvinne som vurderer eller som ønsker abort. LO påpekte i sin høring at det ikke var behov for å endre den gjeldende ordningen der også fastlegen signerer. Samtidig støttet vi de foreslåtte presiseringer og innstramminger, da den forutgående debatten hadde vist at det var behov for dem.

Videreføring av trepartssamarbeid

I desember 2013 sendte de fire hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden et felles brev til statsrådene i Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) og Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD), og ba om et møte for å diskutere likestillingsutfordringer i arbeidslivet og spørsmål om videreføring av trepartssamarbeidet for likestilling i arbeidslivet, som det ble enighet om under den forrige regjeringen. På nyåret kom det positiv tilbakemelding, og et felles møte ble gjennomført 28. februar. På dette møtet ga statsrådene sin tilslutning til to felles hovedmål for likestillingspolitikken og arbeidslivspolitikken: For det første at alle skal kunne forsørge seg selv, for det andre at hele arbeidsstyrken skal tas i bruk.

I oppfølgingen av dette er det gjennomført tre møter i arbeidsgruppen for likestilling i arbeidslivet, og likestilling har vært tema på et møte i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (ALPR). Temaer som har blitt drøftet er arbeidet med en felles likestillings- og diskrimineringslov, arbeidet med en ny likestillingsmelding og arbeidet med en ny melding om familiepolitikken. I saken om felles lov har LO fremmet sitt tidligere vedtatte standpunkt om å skille mellom likestillingsloven og øvrige diskrimineringslover, og særlig framhevet behovet for at loven må ha som siktemål å bedre kvinnens stilling. Når det gjelder ny stortingsmelding om likestillingspolitikk, har LO sendt skriftlige innspill. I tillegg til å argumentere for saker som heltidskultur og arbeid for likestilt foreldreskap (fedrekvote), benyttet vi anledningen til å peke på at endringer i arbeidsmiljøloven, både når det gjelder arbeidstid og midlertidighet, kan sette arbeidet for likestilling tilbake og gjøre det mer krevende å nå målet om likelønn.

Fedrekvoten

Fedrekvoten har vært en viktig felles kampsak for alle hovedorganisasjonene i arbeidslivet. Regjeringen, Venstre og KrF vedtok å redusere fedrekvoten til 10 uker, og endringen trådte i kraft fra 1. juli. I juni varslet departementet, i et møte i arbeidsgruppen for likestilling, at de ville sende forslag om en såkalt tillitsbasert unntaksordning på høring, med grunnlag i enighet i samarbeidsavtalen med Venstre og KrF. Arbeidslivsorganisasjonene reiste spørsmål om en nærmere drøfting med oss før saken ble sendt ut, noe departementet skulle vurdere. Kort tid etter ble imidlertid forslaget sendt på høring, uten videre drøftinger med arbeidslivets parter. I høringsrunden gikk samtlige hovedorganisasjoner imot forslaget, i tillegg til en for øvrig bred motstand. Det er ved utgangen av 2014 ikke fremmet noen lovsak om unntaksordning.

Nordisk Forum

Fra 12.–15. juni ble Nordisk Forum gjennomført i Malmø, en bredt anlagt kvinnekonferanse som samlet mange tusen deltakere fra hele Norden. LO deltok aktivt på konferansen. LOs førstesekretær Peggy Hessen Følsvik deltok med innlegg på to seminarer, og i tillegg arran-

gerte de nordiske LO-ene sammen et seminar: Fagbevegelsen, en del av problemet eller en del av løsningen? Seminaret samlet mellom 80 og 100 deltakere. Flere forbund sendte tillitsvalgte som deltakere, og det ble noen inspirerende dager for den norske «delegasjonen».

Samfunnsnotat om kjønnsforskjeller i arbeidslivet

Et viktig utgangspunkt for LOs likestillingspolitikk er at arbeidslivet preges av betydelige forskjeller mellom kvinner og menn. Som en del av politikkutviklingen ble informasjon om dette, basert på tilgjengelig statistikk og forskning, samlet i et samfunnsnotat, *Litt om kjønnsforskjeller i arbeidslivet,* som ble lagt ut i september.

Likestillingsperspektiv i debatten om endringer i arbeidsmiljøloven

Spørsmål om endringer i arbeidsmiljøloven har preget LOs politiske arbeid. Blant mange tungtveiende argumenter har også likestillingsperspektivet blitt framhevet av LO i debatten. Det er blant annet framhevet at økt bruk av midlertidige stillinger særlig kan ramme unge kvinner og øker faren for graviditetsdiskriminering. Forslagene om nye arbeidstidsbestemmelser synes å være motivert av å øke bruken av lange vakter i helse- og omsorgstjenester, som er kvinnedominert. Likestillingsargumentet inngår blant annet i høringssvar fra LO, i profileringen på sosiale medier og i informasjonsmateriell.

Vold mot kvinner – sexkjøpsloven

LO har markert den internasjonale kampanjen (25. november–10. desember) i tilknytning til FNs dag til bekjempelse av vold mot kvinner. Som i tidligere år ble det utarbeidet en felles brosjyre sammen med Krisesentersekretariatet. I år satte kampanjen fokus på sexkjøpsloven. Forbudet mot kjøp av sex er evaluert, etter initiativ fra regjeringen. Evalueringen viser at sexkjøpsloven er et viktig virkemiddel for å bekjempe kjøp av sex, og et viktig verktøy i kampen mot prostitusjon og menneskehandel. Gjennom kampanjen stilte vi flere felles krav. I tillegg til en videreføring av forbudet mot kjøp av sex,

krever LO, sammen med Krisesentersekretariatet, bedre hjelp ut av prostitusjon, mer aktiv forebygging, en aktiv håndhevelse av sex-kjøpsloven og at den styrkes, blant annet når det gjelder alle typer formidling av prostitusjon.

FORSKNING OG UTDANNING

Forskning

LO har opprettholdt sitt nære samarbeid med Norges forskningsråd.

Fokus er fortsatt på den næringsrettede brukerstyrte forskningen og forskningsdrevet innovasjon. LO har vært aktivt involvert i utarbeidelsen av Forskningsrådets ulike strategi- og policydokumenter og budsjetter, og har blant annet deltatt i styret for innovasjonsdivisjonen, styreutvalg for forskningsmessig infrastruktur, arbeidet med EUs forskningsprogram Horizon 2020, samt regjeringens Horisont 2020-strategi og langtidsplanen for forskning og høyere utdanning m.m.

Det er gjennomført felles ledermøte mellom LOs ledelse og ledelsen i Forskningsrådet.

Det har også vært arrangert to tematiske seminarer i LO/Forskningsrådets regi om «Horisont 2020» og om «Samfunns- og arbeidsforskning». I forskningspolitisk sammenheng har det vært løpende kontakt med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Forskerforbundet og Universitets- og høgskolerådet. LO har dessuten deltatt på FFA Forskningsinstituttenes Felles Arena i regi av Abelia. Det har i tillegg vært god dialog med NTNU og SINTEF, der LO har deltatt aktivt i Rådet for SINTEF Teknologi og samfunn. LO har gjennom året deltatt på flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser også i regi av Utdannings- og forskningsdepartementet, og har avlevert flere skriftlige innspill til departement og forskningsråd.

Sammen med forbundene utarbeidet LO en ny versjon av *LOs forsknings- og innovasjonspolitikk 2014–2017,* som ble godkjent av LO-sekretariatet i juni.

Forskningsaktivitet i LOs regi

Det ble avsatt om lag 9 ½ mill. kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter.

Utrednings- og forskningsaktiviteten ble konsentrert om to hovedtemaer:

– Sammenhengen mellom arbeid og utdanning på bakgrunn av inkluderings- og frafallsutfordringen (fire prosjekter)

– Organisert lønnsdannelse på bakgrunn av viktige erfarte og «truende» endringer i arbeidsmarkedet (fem prosjekter)

Enkeltprosjektenes temaer var bl.a. relatert til nordisk/norsk modell, konkurranseutsetting, arbeidsinnvandring, digital kompetanse, etter- og videreutdanning, voksnes kompetanseoppnåelse og HMS-utfordringer i bygge- og anleggsnæringen.

I tillegg pågikk flere prosjekter som ble startet opp i 2013 eller tidligere. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og inngår som grunnlag for LOs løpende politiske og organisatoriske arbeid. De fleste prosjektene vil strekke seg inn i 2015.

Innovasjon

Hovedinnsatsen på det innovasjonspolitiske området har vært innspill til ulike miljøer om bl.a. medarbeiderdrevet innovasjon – MDI. Det er gjennomført flere møter om MDI med bl.a. Forskningsrådet, Innovasjon Norge, SINTEF og NTNU, der prosjektfaget «eksperter i team» har villet inkludere MDI i tilbudet til ca. 2000 studenter.

Det er også i år gjennomført informasjonsmøter med LO-forbund om medarbeiderdrevet innovasjon, og det har vært gitt flere innlegg på ulike seminarer og konferanser i inn- og utland om MDI. Ett seminar ble avholdt hos LO Sverige, to i regi av EUs arbeidsplass-innovasjonsnettverk – EUWIN, ett hos MDI-nettverket til IRIS i Rogaland og et mer omfattende bidrag ble levert på Verdens sosiologikongress i Yokohama, Japan, for 5000 deltakere fra 135 land.

LO har deltatt i møter med politisk ledelse i UFD om Norges deltakelse i EUs forsknings- og innovasjonsprogram Horisont 2020, og gitt innspill til regjeringens Horisont 2020-strategi, i tillegg til langtidsplanen for forskning og høyere utdanning.

Gjennom CEN – den europeiske standardiseringsorganisasjonen – har LO vært involvert i utviklingen av en ny teknisk spesifikasjon for innovasjonsledelse. Den nye dokumentasjonen er nå ferdig og vil bli presentert på et kickoff-seminar i starten av 2015.

LO har også formidlet sine innovasjonspolitiske syn overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene, sammen med den forskningsdrevne innovasjonen.

LO har arbeidet for å sikre og utvikle et bedre virkemiddelapparat for næringslivet internasjonalt, nasjonalt, regionalt og lokalt og understøttet de regionale innovasjonssystemene. LO deltok aktivt i utviklingen av det nye klyngeprogrammet GCE (Global Centres of Expertise) og spilte en avgjørende rolle for at det ble etablert to GCE-sentra i 2014.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble utlyst for 23. gang, og interessen er fortsatt meget stor. Det ble innvilget totalt 2262 stipend, fordelt slik tabellen viser.

Til sammen er det gitt tilsagn om kr 22 162 800,-, noe som gir et gjennomsnitt på kr 9800,- pr. stipendiat.

Maksimale stipend for studieåret 2014/2015 var kr 17 000,- for helårsutdanning, kr 5000,- for kortere kurs, og til praksiskandidat § 3,5 inntil kr 10 500,- pr. studieår.

Stipend for støtte til AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er kr 10 500,-.

TOTALT INNVILGET 2014 MED SAMMENLIGNENDE TALL FOR 2013

Type utdanning	**Antall 14**	**Antall 13**	**Beløp 14**	**Beløp 13**	**%14**	**%13**
Helårsut-danning	662	694	11.099.000	11.626.000	50,08	47,52
Kortere utdanning	1600	1785	11.063.800	12.842.000	49,92	52,48
TOTALT	2262	2479	22.162.800	24.468.000	100	100
Praksis-kandidat	519	581	5.334.000	5.493.500	24,07	22,45
Yrkesmessig videre-utdanning	406	532	2.705.900	4.125.500	12,21	16,86
Videre-gående skole	47	56	430.900	497.600	1,94	2,04
Fagskole	535	552	5.825.500	6.225.400	26,28	25,44
Høgskole/ universitet	605	599	7.147.000	7.313.100	32,25	29,89
Les og skriv med data	1	1	10.500	10.500	0,05	0,03
Annen utdanning	149	158	709.000	804.400	3,20	3,29
TOTALT	2262	2479	22.162.800	24.470.000	100	100

Antall innvilgede stipend i 2014 sammenlignet med 2013 har nedgang på helårsutdanning med 4,7 prosent.
Kortere utdanning i 2014 sammenlignet med 2013 har nedgang på 10,4 prosent.

STIPENDMOTTAKERE FORDELT ETTER KJØNN

Helårsutdanning	Antall 2014	Antall 2013	% 2014	% 2013
Kvinner	97	98	14,65	14,12
Menn	565	596	85,35	85,88
TOTALT	662	694	100	100
Kort utdanning				
Kvinner	302	352	18,87	19,72
Menn	1298	1433	81,13	80,28
TOTALT	1600	1785	100	100

FORBUNDSFORDELING

	2014			**2013**		
Forbund	Antall stipend inn-vilget	Beløp Innvilget	Forbun-dets andel i %	Antall stipend inn-vilget	Beløp innvilget	Forbun-dets andel i %
NAF	151	1.379.000	6,22	166	1.492.000	6,09
EL & IT	437	4.555.000	20,55	443	5.237.600	21,41
FF	860	8.225.900	37,12	1044	9.691.300	39,61
HK	37	400.000	1,80	31	276.000	1,13
IE	359	3.496.600	15,78	364	3.607.700	14,74
NNN	107	1.009.700	4,56	151	1.378.700	5,63
NSF	7	58.000	0,26	5	49.000	0,20
NTF	225	2.209.600	9,97	187	1.726.500	7,06
FLT	64	667.000	3,01	76	924.700	3,78
Fagfor-bundet	5	54.000	0,24	2	25.500	0,10
NTL	10	108.000	0,49	10	61.000	0,25
TOTALT	2262	22.162.800	100	2479	24.470.000	100

TILDELINGSUTVALG

Tildelingsutvalget har bestått av:

Terje Olsson, LOs ledelse; Monica Nymoen, LO; Jan Ørnevik, FF; Kai Christoffersen, EL & IT; Merete Helland, NNN; Sissel Karlstad, NTF; Nina Henriksen, FLT; Johnny Myrvold, NAF; Terje Valskår/Asle Reime, IE; Jostein Antonsen/Cecilie F. Ødegård, HK; Arvid Ellingsen, LO (vara) og Mette Henriksen Aas, Fagforbundet (vara).

I tillegg møter Anniken Refseth, LO Stat, og Gro Svennebye, AOF, som observatører.

I forbindelse med prosjektet kompetansetillitsvalgte deltok Henning Knudsen på tildelingsutvalgets møter. Prosjektet er avsluttet.

Sekretariatet består av Jadwiga Zarzycka, LO.

Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor innkomne søknader behandles.

LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdanningspolitisk arbeid

Det utdanningspolitiske feltet ble styrket, bl.a. gjennom økt ressursinnsats knyttet til høyere utdanning og gjennom at politikkfeltet ble nærmere samordnet med arbeidsmarkeds- og arbeidslivspolitikken. LOs arbeid på utdanningsområdet er under omarbeiding. Nedenfor følger noen hovedtrekk i dette arbeidet.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe har avholdt tre ordinære møter, med seminar 19.–20. juni på Sørmarka. LOs årlige utdanningskonferanse er en del av gruppens virksomhet.

Viktige satsingsområder har vært yrkesfagløft, politikk for å styrke og videreutvikle Fagskolen, styrke LOs aktivitet og synlighet innen høyere utdanning, løfte fram arbeidslivsperspektivet / sammenhengen mellom norsk modell og kunnskaps- og kompetansepolitikk, samt å informere om LOs rolle i kunnskaps-/kompetansesamfunnet.

Innspill er bl.a. gitt gjennom ordinære høringer, i ulike dialog- og oppfølgingsmøter med KUF-komiteen og Ap-fraksjonen i Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, VOX, OECD, andre samarbeidende organisasjoner i arbeidslivet og i utdanningssystemet (for eksempel Norsk Studentorganisasjon, ANSA, Internasjonal Studentunion og Universitets- og høgskolerådet).

Utdanningspolitiske problemstillinger har også vært spilt inn som

forskningstemaer, bl.a. gjennom LOs deltakelse i VAMs programstyre, gjennom iverksettelse av forskningsprosjekter finansiert ved LOs egne forsknings- og utredningsmidler og gjennom innspill på arrangementer i regi av bl.a. Forskningsrådet.

LOs utdanningskonferanse ble avholdt 22.–23. september med over hundre deltakere fra forbundene og LOs distriktskontorer, AOF og eksterne samarbeidspartene. Temaene på konferansen var bl.a.: Fagskolens uforløste potensial, yrkesfaglig kvalitet og betingelser i norsk utdanning, samfunns- og arbeidsliv, verdien av høyere utdanning, strukturreformer i høyere utdanning, kompetanse og utdanning i den norske modellen, privatskoler og erfaringer fra Sverige og inkluderende læringskultur i skolen. Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen var blant de eksterne innlederne.

Grunnskole og videregående opplæring

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet.

LOs representanter i SRY til 2016 er:
Tor-Arne Solbakken med Trude Tinnlund som vara, Rolf Jørn Karlsen (FF) med Jostein Antonsen (HK) som vara, Mette Henriksen Aas (Fagforbundet) med Are Solli (EL & IT) som vara.

LO har deltatt i arbeidsgrupper, med Benedikte Sterner.

Noen av de viktigste sakene for SRY i 2014 har vært oppfølging av tiltak i Stortingsmelding 20 *På rett vei* og *Samfunnskontrakt for flere læreplasser*.

De tre prioriterte hovedutfordringene er:
– gjennomgang av tilbudsstrukturen
– partenes innflytelse på læreplanene
– større fleksibilitet i opplæringen

Videre har SRY fokusert på karriereveiledning og arbeid med ny ordning for godkjenning av utenlandsk utdanning. SRY har en beredskapsgruppe som skal gi en vurdering av lærlingsituasjonen. Vurderingen gjøres på bakgrunn av statistikk fra NAV og Utdanningsdirektoratet, samt vurderinger i organisasjonene og i de faglige rådene som er representert i beredskapsgruppen.

Innenfor samfunnskontrakten for flere læreplasser har LO og Virke gjennomført et prosjektsamarbeid med sikte på å utvikle en modell for kompetanseprogram for instruktører innen salgsfaget. Prosjektet har foreslått flere tiltak, som blant annet omfatter en digital lærings- og kommunikasjonsarena for instruktører, som er presentert for Utdanningsdirektoratet. Videre oppfølging vil skje i 2015.

WordSkills Norway

WorldSkills Norway (WSN) er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO, fagforbund og en rekke landsforeninger, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen.

LOs representanter er Hans-Christian Gabrielsen (nestleder) og Benedikte Sterner (offisiell delegat fra Norge til WorldSkills International). Det har vært avholdt styremøter og årsmøte 11. juni i NHO.

Til tross for aktiv innsats fra WSN og utdanningsmyndigheter, ble ikke Norge tildelt oppdraget med å arrangere Yrkes-EM i 2018, slik man hadde håpet. Fokuset ble da å utvikle den nasjonale aktiviteten for å forsterke statusen og kjennskapet til fag- og yrkesutdanningen. WSN ble tildelt midler til et forprosjekt for å bidra til at skolene kan utvikle skolekonkurranser som pedagogisk verktøy i undervisningen innen yrkesfag.

Yrkes-EM (WorldSkills) ble arrangert i Lille, Frankrike, 1.–5. oktober. Norge oppnådde tidenes beste resultat, og kom på andreplass av de 25 landene som deltok når man måler gjennomsnittlig poengsum for laget totalt. Bare Tyskland kom foran. Det norske yrkeslandslaget hadde 13 deltakere i til sammen elleve fag.

Yrkes-NM og Opplæringsdagan fant sted på Trondhjem Spektrum 28.–30. oktober, og hadde rekordstor oppslutning hva gjelder antall deltakere og utstillere. 330 unge deltakere konkurrerte i 29 konkurranser. Arrangementet var et samarbeid mellom WorldSkills Norway, Opplæringsdagan, Trondheim kommune og Sør-Trøndelag fylkeskommune. LO og NHO i Sør-Trøndelag hadde et felles synliggjøringsprosjekt knyttet til Yrkes-NM, som satte yrkesfagene og organisasjonene tydelig på kartet for allmennheten og de unge med deres pårørende, lærere og instruktører.

Fagskole og høyere utdanning

LOs representanter i Nasjonalt fagskoleråde er LO-sekretær Trude Tinnlund med Jonny Simmenes, FLT, som vara og Benedikte Sterner, LO (rådsleder). Trude Tinnlund var representert i Fagskoleutvalget, som ble nedsatt av den rødgrønne regjeringen og avleverte innstilling 15. desember. Sentrale problemstillinger har vært Fagskolens betydning for yrkesveien i utdanningsløpet, nytt finansieringssystem og ny nasjonal strategi for fagskoleutdanninger.

Innen høyere utdanning har LO vært med i GNIST-prosjektet, som er et tiltak for lærerrekruttering i partnerskap under Kunnskapsdepartementet. LO har videre vært representert i Samspillsrådet, som er en oppfølging av stortingsmeldingen *Utdanning for velferd*, og i Nasjonalt råd for realfag. LO arrangerte i mai ANSA-seminaret i samarbeid med ANSA og NHO om viktigheten av internasjonal kompetanse.

Blant viktige temaer innen høyere utdanning kan nevnes:
Ny struktur i høyere utdanning, nytt finansieringssystem for universitetene og høgskolene, bruk av ny teknologi som Massive Open Online Courses (MOOC) mv. i utdanning og opplæring. LO har gitt innspill til utvalgene som har jobbet med disse temaene.

Etter- og videreutdanning og livslang læring

VOX utlyste også prosjektmidler til kompetanseheving av tillitsvalgte (kompetansetillitsvalgte), der ti nye prosjekter fikk finansiering. Antall VOX-prosjekter har økt kraftig i prosjektperioden. Flere forbund har gjennomført egne kurs for kompetansetillitvalgte.

Virksomheter, fagforeninger og avdelingstillitsvalgte kan søke om tilskudd til å gi ansatte opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Program for basiskompetanse i arbeidslivet (BKA).

Arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner kan søke tilskudd på lik linje med bedrifter og opplæringstilbydere. Det er tilrettelagt en egen nettside for tillitsvalgte med informasjon om hvordan søke programmet: http://www.vox.no/no/Tilskudd/Program-for-basiskompetanse-i-arbeidslivet--BKA/Tillitsvalgte/. 938 virksomheter har søkt om til sammen 200 millioner kroner til kurs i lesing, skriving, regning, muntlige og digitale ferdigheter for sine ansatte gjennom tilskudds-

ordningen. Det har aldri tidligere vært flere virksomheter som har søkt om BKA-midler.

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har bl.a. deltatt i arbeidsgruppe under Kunnskapsdepartementet med «Skills Strategy», som er et tverrdepartementalt samarbeidsprosjekt ledet av OECD. Her er nedlagt et stort arbeid med kartlegging av kompetanse og kompetansesystemer som grunnlag for forbedringer av disse.

LO har samtidig deltatt i arbeidsgruppe for utdanning, opplæring og sysselsettingspolitikk i fagbevegelsens organ i OECD (TUAC). I tillegg til «Skills Strategy» har det vært et omfattende arbeid med måling av voksnes ferdigheter (PIAAC).

Sørmarka AS

Innledning
Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansesenter og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Målet er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for tilrettelegging og gjennomføring av kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til egne organisasjoner skal Sørmarka også tilby tjenester til faglige og frivillige organisasjoner i privat og offentlig virksomhet. Bedriften har fortsatt satsingen i hotellmarkedet, med hovedfokus på kurs og konferanser. Sørmarka satser på høy kvalitet og god service og framhever seg i et konkurransepreget marked.

Personalet
Ved årsskiftet hadde Sørmarka 46 fast ansatte og 2 lærlinger.

Styret
Styret per 31.12.14 består av: Peggy Hessen Følsvik, LO (leder); Arnstein Aasestrand, FLT; Trine Lise Sundnes, HK; Anniken Refseth, LO Stat; Steinar Krogstad, Fellesforbundet; Solfrid Horne-Moe, IE; Elin Veimo, Fagforbundet.

Respektive vararepresentanter: Renèe Kristin Rasmussen, LO; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Johnny Myrvold, NAF; Lise

Toril Olsen, LO Stat; Dag-Einar Sivertsen, NTF; Jarle Wilhelmsen, NNN; Karin Bøyum Fossheim, Fagforbundet.

Ansatterepresentanter: Rolf-Gunnar Finsrud, Jarle Nærby.

Vararepresentanter i rekkefølge: Kine Riiser, Johnny Kurt Nielsen, Ronald Johnson.

Det er avholdt fire styremøter. Hovedsaker dette året har vært økonomi og videre utvikling av Sørmarka som produkt. Styret er dessuten orientert om arbeidet med videreutvikling av anlegget, tilbud, tjenester, arbeidsmiljø og arbeidskultur.

Belegg og kapasitetsutnyttelse

Belegg var 25 916 døgn, økning på 1052 døgn i forhold til 2013. Beleggsprosent utregnet for 49 uker gir 56,6 prosent mot 54,25 prosent i 2013. Lavere pris både på ferie/fritid og konferansegjester har gitt en negativ utvikling på gjennomsnittsinntekt per rom med 3,65 prosent og gjennomsnittsinntekt per person viser en nedgang på 2,12 prosent.

Fordeling av kundegrupper

Ferie og fritid	13,9 %
Andre kurs	38,4 %
Egne kurs	39,4 %
Yrke	8,3 %

Drift av eiendommen

Hovedprosjekt har vært utskifting av ventilasjons- og varmeanlegg i administrasjons-/bevertningsbygg. Prosjektet er delt i to og sluttføres i 2015. Det er bygd gapahuk for uteaktiviteter som et ledd i videre satsing på events. Det gamle biblioteket er renovert til et moderne møterom og har fått navnet Lesesalen. Lokalet benyttes også til mindre selskaper/mottakelser.

Avslutning

Sørmarka har fått økt aktivitet i alle markedssegmenter de er aktive i. Hovedmarkedet er fortsatt kurs og konferanser, og målet er å øke markedsandeler fra arbeiderbevegelsen. Sørmarka feiret 75 års-jubileum med boklansering, egen markering 21. mai og felles markering med LO-sekretariatet og Arbeiderpartiets sentralstyre i november.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS eies 100 prosent av Landsorganisasjonen i Norge, og driver folkehøgskole og barnehage.

Etter generalforsamling i juni har styret denne sammensetningen:
Are Tomasgard, LO, styreleder (2 år); Eva Christine Stenbro, APF, nestleder (1 år); Tore Ryssdalsnes, LO Media (1 år); Odd Erik Kokkin, LOs DK i Hedmark (2 år); Helene Skeibrok, Fagforbundet Hedmark (1 år); Torgrim Kristoffersen, ansattes representant, Skolenes landsforbund; Åse Solberg, ansattes representant, Fagforbundet og Amalie M. Jørgensen, elevrepresentant.

Varamedlemmer for de eiervalgte styremedlemmene:
1. varamedlem Kent Rune Pedersen, LO; 2. varamedlem Iver Erling Støen, LOs DK i Oppland; 3. varamedlem Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland og 4. varamedlem Terje Kalheim, LO.

Det ble avholdt fire styremøter.

Resultat, finansiering og likviditet
Årsresultatet ble et overskudd på kr 206 443 mot kr 684 397 i underskudd i 2013. AFR mottok ikke eiertilskudd i 2014, og har betalt renter og avdrag på lån til LO. Selskapets finansielle stilling var tilfredsstillende.

Elevene og skoletilbudet ved AFR
I skoleåret 2014/2015 har AFR 85 elever, inkludert 2 stipendiatelever. Elevene fordeler seg på FN-akademiet, Fotografi, IT-digitalformidlingsdesign og Grafisk design.

Personal og arbeidsmiljø
AFR AS har til sammen 20 ansatte, i 16 årsverk. Av disse er 13 kvinner. 4 årsverk medgikk til bemanning av barnehagen.

Framtidsutsikter
AFR fikk oppgang i søkere høsten 2014. For å holde søkertallet oppe, opprettholder vi trøkket i markedsføringen og samarbeidet med LO/Fagforbundet på messer. Nye linjer settes i gang fra neste år for å gi potensielle elever flere muligheter. Selv med noe lavt elevtall, har

vi en god driftsøkonomi, men er avhengig av at elevtallet stabiliserer seg på rundt 80 elever.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Arkiver
Arbarks samling av papirarkiver har vokst med 200 hyllemeter, til totalt 6300 hyllemeter. Samlingen består av arkiver etter LO, fagforbundene, klubber og foreninger, partiene og andre organisasjoner på den politiske venstresiden og en rekke enkeltpersoner. Arkivene er flittig brukt, blant annet i biografier og andre historiske framstillinger. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via Arkivportalen (www.arkivportalen.no). Arbark fortsatte kartleggingen av papir- og elektroniske arkiv i rørsla i vid forstand, og det er innledet konkrete prosjekter om avlevering av elektroniske arkiv.

Biblioteksamlingen
Arbark har landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om arbeiderbevegelsen. Det dreier seg om drøye 130 000 titler. Deler av papirmaterialet kasseres fortløpende, mens nytt materiale i økende grad kommer inn som elektroniske publikasjoner. Kataloginformasjonen er søkbar på Internett. Arbark har fortsatt med å digitalisere og legge ut på Internett deler av det mest brukte materiale (http://www.arbark.no/Digitale_dokumenter.htm).

Fotografier og plakater
Arbark har en samling på 1,5 millioner fotografier/negativer/plakater. Brorparten av fotomaterialet kommer fra *Arbeiderbladet*. Omtrent 46 000 fotografier og plakater er digitalisert, beskrevet og søkbare, og brukes jevnt i bøker og presse.

Film
Arbark samler, oppbevarer og formidler film med relevans for arbeiderbevegelsen. I 2014 ble digitale kopier av Kristoffer Aamots valgfilm fra 1930, *Frem til seier*, og *Arbeiderbevegelsen i Norge* (1930-årene) innlemmet i Arbarks samlinger. Originalfilmene befinner seg på Nasjonalbiblioteket.

Fagforenings- og partifaner
Totalt har Arbark en database med om lag 2700 faner, som er tilgjengelig for publikum på Internett.

Formidling og forskning
Arbarks personale har drevet et omfattende formidlingsarbeid, med blant annet utgivelse av årbok, skriving av artikler, arrangement av egne seminarer, historielunsjer (i samarbeid med LO), foredrag på fagbevegelsens seminarer og kurs og veiledning til brukerne. Arbarks årbok *Arbeiderhistorie* var i 2014 viet emnet arbeiderbevegelsen og demokratiet. Sammen med andre arkivinstitusjoner, arrangerte Arbark Arkivenes dag på Stortinget, med godt oppmøte og gode tilbakemeldinger. Arbark har også bistått Oslo museum / Akerselva Industri- og arbeidermuseum i deres videre utvikling.

ORGANISASJONSARBEID

Medlemsutvikling

Det samlede medlemstallet i LOs forbund har økt også i 2014 og er pr. 4. kvartal 909 552. LO har nå 24 forbund som medlemmer. Medlemsutviklingen i disse viser vekst, totalt, for unge medlemmer (ca. 125 000 under 30 år) og for studenter (over 18 000). Det er i dag flere kvinner enn menn som er medlemmer i LOs forbund.

Det er også en vekst i antall yrkesaktive medlemmer. Veksten er imidlertid for svak til å holde tritt med utviklingen i arbeidsmarkedet. Organisasjonsgraden (2013) i Norge er på 51,6 prosent, som er den fjerde høyeste i Europa. LO s andel av de totalt sysselsatte er 25,8 prosent eller 49,9 prosent av de organiserte.

De største utfordringene med organisering er økende og omfattende bruk av korte arbeidsforhold og ulike former for atypisk arbeid, samt en sterk økning i sysselsettingen, særlig knyttet til kraftig arbeidsinnvandring. Økende problemer med svart arbeid og økonomisk kriminalitet er også med på å undergrave seriøse bedrifter og mulighet for organisering. Det må samtidig understrekes at det også er mange uorganiserte innen seriøse virksomheter og bransjer.

Rekruttering og organisasjonsutvikling

LO bistår forbundene og lokalorganisasjonene i LO med tverrfaglige rekrutteringsprosjekter og spesifikke forbundsprosjekter. Det arbeides også med fordeling/plassering av henvendelser om medlemskap (ca. 8000–9000 årlig inkl. sommerpatruljen), samt rekruttering av nye forbund til LO.

Det er jobbet med å legge grunnlag for nye forbund til LO. Spesielt fokus har vært på luftfarten. På representantskapsmøtet i mai ble Norsk Kabinforening tatt opp som LOs 23. forbund. I sekretariatsmøte i august ble Norske SAS-Flygeres forening tatt opp som interimsforbund, i påvente av opptak som fullverdig medlemsforbund ved representantskapsmøte i februar 2015.

Generelt er det fokus på rekruttering i alle forbund, og det jobbes målrettet etter strategiske planer. Lokalt er det god aktivitet i flere lokalorganisasjoner.

Følgende har fått faglig og økonomisk støtte fra LO sentralt:
- LO i Bergen og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt
- LO i Kristiansand og omegn – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt
- Fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold – 3-årig organisatorisk og fagligpolitisk prosjekt
- LO i Larvik og Lardal – 3-årig prosjekt som har fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid bygd på Fredrikstad-modellen
- LO i Ålesund – 2-årig prosjekt med fokus på rekruttering og organisasjonsbygging
- LO Oslo – rekruttering i servicesektoren

Taxiprosjektet

I samarbeid med Norsk Transportarbeiderforbund og LOfavør har vi et prosjekt innenfor taxinæringen hvor målet er å rekruttere flere taxisjåfører. Det ble laget en undersøkelse fra Opinion blant taxisjåfører i Oslo-området for å kartlegge deres arbeidsforhold, holdninger til LO og forbundet, samt deres ønsker og behov i forbindelse med medlemskap. Det er jobbet med konkretisering av planer for prosjektet videre.

Prosjekt servicesektor – «Organisering til tusen»

Det pågår et organiseringsprosjekt over tre år hvor LO Oslo, HK, NAF og FF er med. Prosjektet fokuserer på rekruttering og organisasjonsbygging. Det samarbeides på tvers av disse forbundene, og lokalorganisasjonen i Oslo har den koordinerende rollen. Dette prosjektet har i år hatt fokus på organisering ved Tveita-senteret (Oslo). Her er det valgt en sentertillitsvalgt, og det er rekruttert bra med medlemmer.

Organisering av selvstendig næringsdrivende

Om selvstendig næringsdrivende uttrykte LOs kongress 2013: «Skillet mellom arbeidstaker og selvstendig næringsdrivende er ikke så tydelig som før. LO kan ikke tilby selvstendige tariffavtaler og spesielt ikke i tilfeller hvor de har egne ansatte. Derimot viser erfaring fra de forbundene i LO som allerede har en del selvstendige som medlemmer, at ulike typer medlemsbistand er verdifull for dem, selv om innholdet er mer begrenset enn hva som er vanlig i fagbevegelsen (...) Denne erfaringen kan man bygge videre på.» Dette har vært utgangspunktet for å starte arbeid med rekruttering av selvstendig næringsdrivende til LO-forbundene. En arbeidsgruppe bestående av Renèe Rasmussen (leder), Ståle Dokken og Ina Holmstad har gjennomført møter med hvert enkelt forbund for å høre meninger og erfaringer vedrørende rekruttering av selvstendig næringsdrivende. I januar hadde arbeidsgruppen et møte med Unionen, som er Sveriges nest største fagforbund (tilknyttet TCO) og har et eget forbund for egenföretakare (selvstendige). Anbefalinger om det videre arbeidet på dette området vil bli lagt fram i løpet av første halvår 2015.

Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemsservice

Utvalgets formål er å koordinere rekrutteringsarbeidet i LO og forbundene, diskutere strategier, utveksle ideer og legge til rette for erfaringsutveksling basert på LOs organisasjonsprogram som vedtas på Kongressen. Så godt som alle forbund er representert. Utvalget hadde seks møter i tillegg til en konferanse.

Rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning

Utvalget for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning består av 11 forbund, samt LO Stat med observatørstatus. Utvalget jobber etter en handlingsplan med seks satsingsområder:
1. Rekruttering av studenter
2. Imagebygging og profilering
3. Faglig fellesskap
4. Utdanning skal lønne seg

5. Synliggjøring av medlemsfordelene
6. Konferanser/kurs

Handlingsplanen er utarbeidet for hele kongressperioden, men revideres og evalueres årlig. I 2014 startet et større arbeid med å innhente kunnskap om området og utarbeidelse av en større kommunikasjonsstrategi. I en undersøkelse fra juli framkom det at LO har 187 000 medlemmer med høyere utdanning, dvs. 2 år eller mer på høgskole eller universitet. Utvalget har avholdt fire møter i tillegg til et seminar.

LO Ingeniør

LO Ingeniør ble i juni vedtatt av Sekretariatet som et 3-årig prøveprosjekt.

Fem forbund har gått sammen i et fagfellesskap for å rekruttere flere ingeniører og ingeniørstudenter. Fagforbundet, NTL, Industri Energi, FLT og EL & IT Forbundet er med i prosjektet. Arbeidet ledes av LO.

8. september ble satsingen lansert, sammen med første utgave av tidsskriftet *LO Ingeniør*. Det ble et godt besøkt arrangement på Håndverkeren i Oslo. LO-lederen var til stede, sammen med tillitsvalgte og medlemmer fra flere forbund, presse m.m.

I tillegg til å øke innsatsen med rekruttering av ingeniører, vil forbundene, sammen med LO, bruke sin politiske kraft til å sette ingeniørfaglige og studentpolitiske saker på dagsordenen.

Ny fylkesorganisering etter modell fra prøveprosjektene

Kongressen åpnet for ny fylkesorganisering etter modell fra et prøveprosjekt i Telemark, Vestfold og Hedmark.

Oppland, Buskerud og Møre og Romsdal har innført ny ordning for fylkeskonferanser etter nye retningslinjer som Sekretariatet har vedtatt. Dermed benytter nå seks fylker den nye fylkeskonferanseordningen.

Gjenvinningsprosjekt – medlemslekkasjer

I løpet av 2013 ble det gjennomført et svært vellykket prosjekt sammen med EL & IT Forbundet, Medlemskort AS i SB1 og LO, der modeller for bl.a. telefonkontakt med medlemmer som hadde restanse i kontingentinnbetaling ble testet ut. Alle LOs forbund kan benytte disse erfaringene i sitt arbeid. EL & IT Forbundet har nå inngått en avtale med LOfavør (MK) for permanent samarbeid framover. Flere forbund er orientert om prosjektet og mulighetene for bistand i arbeidet, og ser på dette som en spennende mulighet.

Styrket koordinering av fellesskolering i fagbevegelsen

Kursvirksomheten i fagbevegelsen er omfattende, særlig knyttet til forbundsvise kurs. Derimot har andelen av felleskurs falt og forblitt på et beskjedent nivå over lengre tid. Fellesskolering er i denne sammenheng definert som felles kurs, tilrettelagt for deltakere som er aktive og har tillitsverv eller er ansatt i fagforbund i LO og/eller i LO.

LOs kongress 2013 vedtok følgende:
«For å sikre ytterligere styrking av fellesskolering i kongressperioden må det etableres et forpliktende samarbeid for prioritering og koordinering mellom LO, AOF og forbundene.»

Vedtaket er fulgt opp i samarbeid med alle de mest sentrale aktørene. Det er laget en utredning om fellesskolering med forslag til organisatorisk koordinering, gjennom opprettelse av et fellesskoleringsråd i fagbevegelsen og mandat/rammer for dette. Sekretariatet sluttet seg til utredningen i desember.

Melafestivalen

Melafestivalen er en internasjonal familiefestival som avholdes hvert år på Rådhusplassen i Oslo. Den er basert på kunstneriske og kulturelle tradisjoner, og byr på et stort mangfold på mange områder. Festivalen i år ble avholdt 15.–17. august, og tema for festivalen var «Internasjonal solidaritet». LO ble profilert gjennom annonser og plakater. Det ble vervet en god del medlemmer på arrangementet.

LOs lokalorganisasjoner og LO-sentrene

LO har nå 107 lokalorganisasjoner og 43 LO-sentre. Det har skjedd en gledelig utvikling i aktivitetsnivået i mange lokalorganisasjoner. Flere lokalorganisasjoner har igangsatt store prosjekter som har fokus på organisasjonsutvikling og fagligpolitisk arbeid og påvirkning.

Organisasjonsnett

Det har vært arbeidet målrettet med å få utarbeidet en kravspesifikasjon til et nytt datasystem til Organisasjonsnett. Dagens dataløsning er tungvinn, og programmet er mer omfattende enn distriktskontorene trenger for å sikre ryddig kontingentinnkreving til lokalorganisasjonene. Tilbakemeldingene fra brukerne er at oppgavene for å koordinere og samle opplysninger over antall medlemmer i fagforeninger/avdelinger innenfor virkeområdet til lokalorganisasjonene i fylkene er overkommelige, men at datasystemet er svært lite egnet til formålet. Et arbeid for å utvikle nye avtaler og forbedret dataløsning som også inkluderer lettere kontinuerlig opplæring av nyansatte, er påbegynt. Målet er at tiden som brukes av de ansatte ved distriktskontorene og ansvarlige medarbeidere sentralt, og kostnadene, skal reduseres vesentlig.

Nordisk organisasjonskonferanse

Den nordiske organisasjonskonferansen ble holdt på LO-skolen, Kiljavainstituttet, Finland, 4.–5. juni. Konferansens første hovedtema var medlemsdemokrati. Morten Madsen, LO Danmark, innledet om emnet. Det andre hovedtemaet var vitalisering av arbeiderbevegelsen hvor Jonas Gielfeldt, Sverige, innledet. Partisekretær Reijo Paananen, Finlands sosialdemokratiske parti, innledet om det tredje temaet: EU og Norden – analyse av EU-valget og betraktninger om riksdagsvalget i Finland 2015. Utover dette var det gruppearbeid og landrapporter.

Fra Norge deltok:
Ståle Dokken, LO; Jan Lajord, LO; Bjørn Ove Skogstad, Fellesforbun-

det; Kjetil Larsen, Fellesforbundet; Asle Reime, Industri Energi; Jostein Antonsen, HK; Monica Derbakk, EL & IT; Arne Halaas, Fagforbundet og Gunn K. Johansen, Fagforbundet.

LOs organisasjonskonferanse

LOs organisasjonskonferanse ble arrangert på Sørmarka 13.–14. november. Konferansen er en årlig begivenhet der man har fokus på LOs prioriterte områder innenfor organisasjon, rekruttering og fagligpolitisk arbeid. Totalt var 120 deltakere fra lokalorganisasjoner, forbund og distriktskontorer med på Sørmarka disse dagene.

LOs konferanse for lokalorganisasjoner

5.–6. juni ble det for fjerde gang avholdt en egen konferanse for LOs lokalorganisasjoner. Tematikken var organisasjonsutvikling. Her møtte 50 representanter fra Kristiansand i sør til Svalbard i nord.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

I samarbeid med Norsk Folkehjelp avholdt LO, for sjuende året på rad, et rusfritt påskearrangement for vanskeligstilte, hjemløse og mennesker som lider under alvorlig rusmisbruk. Hensikten er å gjøre noe for dem som har det vanskelig, spesielt under høytider. Arrangementet ble avholdt i Folkets Hus tirsdag 15. april. Det stilte mange frivillige fra begge organisasjonene og fra forbundene. Det ble servert en toretters middag og holdt konsert med Inger Johanne Beisland. Det ble et vellykket arrangement med ca. 300 gjester.

Formidling av arbeiderhistorie

Interessen for fagbevegelsen og arbeiderbevegelsens historie er stor. LO samarbeider mye med Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek om å styrke formidlingsarbeidet.

Historielunsjer
I 2014 er følgende historielunsjer gjennomført:
– 14. mars: Fernanda Nissen – Kjærlighet og arbeid v/Mari Jonassen
– 20. juni: Norges rikdom – et spørsmål om flaks? v/Gunnar Berge
– 24. oktober: Hjemmefronten – Tore Gjelsvik v/Arnfinn Moland

Innledninger/foredrag
I samarbeid med AOF er det bygget opp en «pool» med over 20 historikere og historieinteresserte, som bidrar med å formidle arbeiderbevegelsens historie på ulike møter og arrangementer. LO har bidratt med foredrag og formidlet mange henvendelser om dette. Organisasjonsleddene har gitt mange positive meldinger på gruppen og på jobber de har gjort.

Barnearbeid i fokus

Nobels fredspris ble tildelt Malala Yousafzai og Kailash Satyarthi.

Krafttak mot ulovlig innleie og for rekruttering

I forlengelsen av den nasjonale konferansen «Krafttak mot ulovlig innleie», har det blitt arrangert konferanser for lokale tillitsvalgte i Hordaland (én dag, ca. 50 deltakere) og en felleskonferanse for Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal (to dager, ca. 160 deltakere). Konferansene fokuserte på to temaer: regelverket for å dyktiggjøre lokale tillitsvalgte i å kunne bruke likebehandlingsprinsippet, samt søksmålsretten og rekruttering av nye medlemmer. På konferansen i Midt-Norge fokuserte en også på Ørland hovedflystasjon, som blir base for Norges nye kampfly F-35. På høsten starter utbyggingen, som involverer 1000–1500 årsverk. Oppgaven er å forhindre ulovlig bruk av innleie og sikre ryddige arbeids-forhold.

LOs konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid

27. oktober ble det arrangert en konferanse med tema: «De krevende ungdomsårene – fellesskapet som arena for individuell utvikling og mestring». For LO er det viktig at barn og ungdom har gode og

trygge oppvekstsvilkår. Målet med konferansen var å dele kunnskap og erfaringer, men også å legge til rette for en arena der fagpersoner og andre interesserte treffes for å dele med hverandre. Ca. 100 personer deltok.

Store anlegg

LO har i 2014 vært engasjert med LO-koordinator på følgende prosjekter: PNØ Nytt Østfoldsykehus, T2 Gardermoen, Ormen Lange, Aukra og, på slutten av året, T3-prosjektet, Flesland.

I tillegg til oppfølging av de pågående prosjektene, har anleggssekretæren også arbeidet med å følge opp nye framtidige prosjekter. Det har også vært flere konferanser og møter med byggherrer og myndigheter.

Nytt Østfoldsykehus (PNØ)
Det har vært stor aktivitet i prosjektet i hele år, men avtakende mot slutten av året.

LO-koordinator har vært i 50 prosent stilling i prosjektet fram til 1. november, men trapper etter avtale med PNØ nå ned aktiviteten og går over i 100 prosent stilling på Flesland. Koordinatoren har ikke hatt ansvar for vernetjenesten (verneombudene).

Aktiviteten har vært spesielt høy fra mars/april, og begynte først å avta i september/oktober. I dette tidsrommet kontrollerte vi tilgangen til byggeplass nøye via byggekortene for å se om firmaer vi ikke visste om, hadde tilgang.

Det er Helse Sør-Øst som er utbygger, og AF har hovedkontrakten. Det har vært mange utenlandske arbeidere på byggeplassen. I mars fikk vi innført et skjema som alle firmaer med utenlandske arbeidere måtte fylle ut. Dette var informasjon om lønn, boligforhold, arbeidskontrakter, arbeidstidsordninger og en del andre ting.

Det har ikke vært den store oppslutningen om LO-utvalget, men årsaken kan være at prosjektet har gått bra. Det var første gang fagforeningene i Østfold hadde erfaring med LO-koordinator og dens funksjon.

OSL T2 Gardermoen
I 2014 har det vært stor aktivitet i T2-prosjektet. Det er nå ca. 900 arbeidere tilknyttet prosjektet.

Det er stort fokus på innredningsarbeid, og i 2015 skal ca. 1600 personer jobbe på anlegget. Det knytter seg store utfordringer til likebehandling med mange underleverandører i kjeden og innleie fra bemanningsbyråer. Dette er noe som både utbygger OSLT2 og LO har stort fokus på, og LO jobber kontinuerlig med.

HMS-arbeidet fungerer godt. Prosjektet har en målsetting på H-verdi 2,0. H-verdi er nå 2,5. Til nå har det vært ti skader med fravær i prosjektet. LO-utvalget har fungert bra, med godt oppmøte fra de tillitsvalgte og forbundene. Det er avviklet åtte LO utvalgsmøter dette året.

Verneombudsmøtene har hatt varierende oppmøte. Regionale verneombud fra FF og NAF deltar på disse møtene. LO-koordinatorene deltar på vernerunder hos de forskjellige entreprenørene. LO-koordinatorene deltar på revisjoner sammen med OSL T2 som tar for seg arbeidsforhold, og har også deltatt på brukermøtene i leiren for å løse felles problemer der.

Nyhamna expasion prosjekt (Ormen Lange)
2014 har vært preget av oppbygging av struktur i LO-utvalget, og oppbygging av vernetjenesten sammen med hovedleverandøren Kværner Stords tillitsvalgte/vernetjeneste, i tråd med økningen i antall personer og bedrifter. Det har vært jevn økning i bemanning utover året, og nå er prosjektet oppe i ca. 550 personer totalt, med AF Gruppen som den største entreprenøren, med ca. halvparten av bemanningen. Det ventes sterk økning av bemanningen utover i 2015. Det har ikke vært alvorlige HMS-hendelser så langt i prosjektet.

Det er avdekket noen ureglementære forhold ved blant annet rotasjonsordninger i leverandørkjeden. Dette har ført til at det ved en anledning ble ryddet opp og etablert tariffavtale med Fellesforbundet. Ved annen oppfølging ble det etablert tariffavtale hos to andre bedrifter med henholdsvis Arbeidsmandsforbundet og Industri Energi.

Det har vært et betydelig arbeid med forpleiningsavtalen. Sammen med Fellesforbundet lokalt er det etablert tillitsvalgte, men tillitsvalgte har i liten grad blitt involvert i bedriftens struktur når det gjelder avklaringer og endringer i bedriften, blant annet ved endrede kontraktsforhold. Dette jobbes det fortsatt med å få på plass.

LOs UNGDOMSARBEID

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble gjennomført for 29. gang. I løpet av tre uker ble det gjennomført totalt 5890 bedriftsbesøk over hele landet. Besøkene ble gjennomført i uke 26, 27 og 28. Det ble avdekket brudd på 18,8 prosent av arbeidsplassene, som er en liten økning fra fjoråret.

Sommerpatruljen har som tidligere år hatt en egen informasjonstjeneste for ungdom i arbeidslivet fra 16. juni til 15. august. Informasjonstjenesten har bestått av to medarbeidere som besvarte e-post til sommerpatruljen@lo.no, telefoner til 8100 1999 og meldinger sendt til sommerpatruljens SMS-tjeneste.

Skolebesøk

LO har hatt seks skolebesøk.

Nettside for unge

Det ble laget en nettside for fellestiltaket «Utdanningsstart» og «Fokus på rettigheter som student og i arbeidslivet» i samarbeid med LOfavør.

Kurs og skolering

- Utviklingsprosess med forbund om LOs trinnskolering er gjennomført
- Utviklingsprosess med forbundene om LOs praksispatrulje er gjennomført
- LOs studentservice (handlingskonferansen) ble gjennomført 5.–6. februar

AUFs sommerleir

LO deltok på AUFs sommerleir 9.–13. juni. LO hadde stand, og fem forbund var representert. LOs ungdomssekretær i Sør-Trøndelag hadde hovedansvar for standen.

Internasjonalt arbeid

Det er gjennomført et samarbeidsprosjekt med tsjekkisk fagbevegelse, sammen med Internasjonal avdeling i LO. Det er avholdt tre møter, herav to besøk i Tsjekkia og ett besøk i Norge. Vi har også deltatt på ungdomskonferanse i Amman i Jordan sammen med ITUC. Det er gjennomført en studietur til Palestina med unge deltakere fra Handel og Kontor, Fagforbundet og Fellesforbundet.

LOs student- og elevmedlemskap

Det ble forhandlet fram og vedtatt en ny rammeavtale for LOs student- og elevmedlemskap 2. april.

LOs student- og ungdomskonferanse

Konferansen ble gjennomført 24.–27. april på Sørmarka. Overordnede tema var framtidens arbeidsplasser i offentlig og privat sektor. Konferansen hadde 110 deltakere og tilbakemeldingene var positive.

Samarbeid med andre organisasjoner

LO har holdt to innledninger, på NSOs kickoff-konferanse og ledermøte.

LO har vært representert ved AUFs landsmøte 16.–19. oktober.

LO har vært representert ved Organisasjonen for norske fagskolestudenters landsmøte 27. september.

LO har vært representert ved International Students' Unions landsmøte 16. oktober.

INTERNASJONALT ARBEID

Styrking av faglige rettigheter og forsvar av arbeidstakernes interesser er kjerneoppgaver i LOs internasjonale arbeid. Den økonomiske krisen og virkningene for arbeidstakerne har preget det internasjonale samarbeidet i flere år. Finanskrisen har lagt press på nasjonal lønnsdannelse, kollektive forhandlinger og grunnleggende rettigheter. Arbeidsledigheten har økt, særlig blant ungdom. Fagbevegelsen har fokusert på nødvendigheten av jobbskaping, kamp mot arbeidsledigheten og krav til myndighetene om offensive tiltak for vekst og sysselsetting. LO har lagt vekt på samarbeid mellom myndigheter og partene i arbeidslivet som et godt virkemiddel for å møte utfordringene.

LO har fulgt opp hovedprioriteringene for det internasjonale arbeidet med strategien for anstendig arbeid, en aktiv europapolitikk, migrantarbeidere og Midtøsten. Oppfølgingen av strategien for anstendig arbeid er fulgt opp overfor norske myndigheter, i ILO, gjennom EØS-finansieringsordningene, i prosjektsamarbeidet med fagbevegelsen i sør og i krav til EFTAs frihandelsavtaler.

LO har hatt en aktiv europapolitikk og fulgt opp EØS-saker overfor norske myndigheter og europeisk fagbevegelse. Samarbeidet i NFS har også bidratt til arbeidet for sysselsetting og felles nordiske faglige holdninger. Russlands opptreden i Ukraina har bidratt til økt usikkerhet i Europa. LO og russisk fagbevegelse er imidlertid enige om å fortsette dialogen og planlagte samarbeidstiltak.

Det ble avholdt en informasjons- og påvirkningskampanje i LO om utnyttelse av migrantarbeidere, spesielt knyttet til store idrettsarrangementer og med fokus på VM i fotball i Qatar i 2022. Med bakgrunn i en samarbeidsavtale med Norges idrettsforbund (NIF) undertegnet i februar, har LO sammen med internasjonal fagbevegelse og NIF fått gjennomslag for en del krav inn mot den internasjonale olympiske komité.

LOs engasjement i Midtøsten har blitt styrket, og målgruppene er i hovedsak ungdom, kvinner og migrantarbeidere. Samarbeidet med PGFTU i Palestina står sentralt. En delegasjon med medlemmer av Sekretariatet, ledet av Hans-Christian Gabrielsen, besøkte Palestina, Israel og Jordan. LO deltok i en bred markering mot Israels krigføring i Gaza, hvor Gerd Kristiansen holdt appell. LO bevilget

500 000 kroner til Norsk Folkehjelps humanitære innsats for ofrene i Gaza, og har fulgt opp politisk både i forhold til israelske og norske myndigheter.

LO tok til etterretning at Stortinget ratifiserte frihandelsavtalen mellom Norge og Colombia i juni. LO var fornøyd med at det ble inngått en bilateral avtale (MoU) mellom de to landene hvor det inngår forpliktelse om drøftinger av sosial dialog og arbeidstakerrettigheter og konkrete prosjekter på disse områdene. LO har fulgt opp dette overfor norske myndigheter og ved delegasjonsbesøk til Colombia.

LO bevilget 200 000 kroner til Leger Uten Grensers arbeid med ebolaepidemien i Vest-Afrika.

LOs tidligere samarbeidspartner Kailash Satyarthi ble sammen med Malala Yousafzai tildelt Nobels fredspris for 2014. I den sammenheng ble det utarbeidet et notat og en brosjyre om LOs bidrag i kampen mot barnearbeid og samarbeidet med Kailash Satyarthi. LO var medarrangør for fakkeltoget for nobelprisvinnerne 10. desember, og Gerd Kristiansen holdt appell. I forbindelse med fredsprisutdelingen arrangerte LO sammen med Initiativ for etisk handel og Virke et seminar om barnearbeid 11. desember. LO finansierte blant annet et rehabiliteringssenter som ble drevet av South Asian Coalition on Child Servitude (SACCS), en organisasjon som ble startet av Satyarthi. LO har også hatt politisk samarbeid med Satyarthi om internasjonal lovgivning mot barnearbeid og Global March Against Child Labour.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

NORDENS FAGLIGE SAMORGANISASJON (NFS)

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) har 16 medlemsorganisasjoner med til sammen ca. 9 millioner medlemmer. Gylfi Arnbjörnsson, ASI-Island, har innehatt presidentvervet. Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken representerer LO i styret for NFS.

Det er ellers opprettet flere arbeidsgrupper i NFS, på områder som miljø, sysselsetting og europapolitikk, hvor LO også deltar.

Det er avholdt to styremøter i perioden: ett i Reykjavik i mai og ett i Tallin i november. Det siste ble avholdt i forbindelse med høynivåmøte i BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network) samme sted.

Magnus Gissler ble ansatt som ny generalsekretær i NFS fra 1. april.

NFS' arbeid har vært preget av utfordringer i det nordiske arbeidsmarkedet. Tiltak mot arbeidsledighet, ungdomsledighet og arbeid for økt mobilitet og fjerning av grensehindringer har vært sentrale temaer. Det har også blitt økt engasjement rundt temaer som arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og den nordiske kollektivavtalens betydning for vekst og sysselsetting. I forbindelse med NFS' forberedelser til DEFS-kongressen 2015 har debatten om en europeisk minstelønn dominert.

Styret i NFS vedtok en uttalelse til konferansen for det felles nordiske arbeidsmarkedets 60-årsjubileum i regi av Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd på Island i mai.

Kontakten mellom NFS og Nordisk Ministerråd har hatt en positiv utvikling, blant annet muliggjort ved en ny rotasjonsordning for presidentvervet i NFS, som sikrer at presidenten i NFS alltid kommer fra formannskapslandet i Nordisk Ministerråd.

Styremøtene i NFS blir også benyttet til drøfting av aktuelle saker i ILO, ITUC og DEFS, hvor det kan være muligheter og interesse for en felles nordisk holdning. Det var god nordisk koordinering foran ITUC-kongressen i mai og NFS' europagruppe avholder møte foran hvert styremøte i DEFS.

Det ble avholdt et NFS-seminar om lønnsdannelse i Oslo i november.

Bente Sorgenfrey, FTF-Danmark, ble valgt som ny president i NFS for 2015. Gerd Kristiansen ble valgt inn i presidiet for 2015.

ØSTERSJØSAMARBEIDET

LO er medlem i det faglige Østersjønettverket – BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network). BASTUN har ett møte hvert halvår, og LO deltok i 2014 på begge. Høstmøtet ble arrangert som et høynivåmøte i Tallinn, hvor bl.a. den estiske presidenten holdt en innledning. Tor-Arne Solbakken, LOs 1. nestleder, og Terje Olsson, LO-sekretær, deltok. BASTUN er et nettverk for fagorganisasjoner fra Norge, Sverige, Danmark, Finland, de tre baltiske statene (Estland, Latvia og Litauen), Russland, Polen, Hviterussland og DGB Nord, Tyskland. Russiske FNPR hadde ledervervet i BASTUN første halvår, og deretter overtok STTK, Finland.

DEN EUROPEISKE FAGLIGE SAMORGANISASJON (DEFS)

LO har deltatt aktivt i styringskomiteen og i styret. DEFS er en av LOs viktigste påvirkningskanaler i EU- og EØS-spørsmål og deltakelse prioriteres høyt. Den økonomiske, politiske og sosiale krisen har dominert arbeidet til europeisk fagbevegelse. Situasjonen har ikke bedret seg, og medlemstallet i DEFS synker fortsatt. Mange av medlemsorganisasjonene opplever angrep på faglige og sosiale rettigheter. I en rekke land har fagbevegelsen gjennomført flere store demonstrasjoner og streiker.

Sekretariatet i DEFS, under ledelse av generalsekretær Bernadette Segol, har hatt en vanskelig jobb med å markere faglige synspunkter overfor EUs ulike institusjoner. I tillegg har det som kalles Troikaen, EU-kommisjonen, Den europeiske sentralbanken og Det internasjonale pengefondet, pålagt en del land krav som har svekket fagbevegelsens rolle.

DEFS' medlemstall og inntekter synker. Dette skjer i en periode hvor europeisk fagbevegelse står overfor de største fagligpolitiske utfordringer på mange år. EU-kommisjonen har uttrykt kritikk av en rekke medlemsland for dårlig økonomisk styring. EU har derfor fremmet en rekke politiske forslag og tiltak for å bedre kontrollen med budsjett- og finanspolitikken i EUs medlemsland. Som en del av dette ble det innført flere overvåknings- og rapporteringsmekanismer. Europeisk fagbevegelse er kritisk til overvåkningsmekanismene som tar for seg lønns- og produktivitetsutvikling.

DEFS vedtok en strategi for å styrke den sosiale dimensjonen i EU, som har mange likhetstrekk med den nordiske samfunnsmodellen. Det har vært lagt ned mye arbeid for å sikre en sosial dimensjon innenfor det monetære samarbeidet. Dette har ikke blitt innfridd av EU, og toppmøtet vedtok kun å etablere noen ikke-bindende sosiale indikatorer med fokus på blant annet ledighet og ulikhet. I forbindelse med den nye kommisjonen som startet sitt arbeid i november, er det signaler om å styrke den sosiale dialogen, særlig i forbindelse med det som kalles EUs økonomiske styring.

Kommisjonen la også fram et omfattende forslag for enklere regulering, kalt REFIT. Dette vil berøre flere arbeidsrettsdirektiver, blant annet direktivene om oppsigelser og informasjon. Flere av direktivene er EØS-relevante. DEFS har iverksatt en kampanje for å hindre at enklere regulering skal medføre dårligere arbeidstakervern. Det arbeides overfor den nye kommisjonen for å få en annen tilnærming til en rekke av de direktivene som man ønsker å gjennomgå.

Håndhevingsdirektivet, som skal sørge for at utstasjoneringsdirektivet håndheves på en bedre måte, er nå vedtatt og skal iverksettes etter hvert i EØS-området. Direktivet åpner for en bedre kontroll med utenlandsk arbeidskraft i en rekke land. For Norges del gjenstår det å se hvordan den norske lovgivningen vil bli.

LO har deltatt på de to halvårlige møtene i DEFS kvinnekomité. Saker som har vært oppe på disse møtene er blant annet arbeidet med ny ILO-konvensjon om kjønnsbasert vold (Gender based Violence) som også var tema for årets 8. mars-undersøkelse, arbeidet med revidert mødredirektiv i EU, valget til EU-parlamentet, likelønn og DEFS' veikart for likestilling internt i DEFS. På oktobermøtet ble det blant annet gitt en presentasjon av «A Toolkit for Gender Equality in Practice». Dette er et felles prosjekt mellom DEFS og BusinessEurope, som har fått utarbeidet brosjyrer, filmer og informasjon om 100 prosjekter i 25 land som bedrifter og tillitsvalgte kan lære av.

EFTAs KONSULTATIVE KOMITÉ – EØS' KONSULTATIVE ORGAN

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative organ (EØS KK) er dialogforum for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene.

Hovedformålet er å drøfte og påvirke politikken i EFTA, EU og EØS på områder som berører arbeidslivets parter, med særlig vekt på utviklingen i det indre marked. EFTA KK har videre særskilt fokus på de sosiale og økonomiske aspektene ved EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland.

Det ble avholdt fire møter i EFTA KK og ett møte i EØS KK. Vidar Bjørnstad har vært LOs faste representant i disse komiteene, med Robert Hansen som vara. I tillegg har det deltatt flere fra LO i forbindelse med rapportoppdrag på utvalgte temaer. Siri Relling var medrapportør på EØS-rapport om likestilling og Marianne Breiland er fast rapportør for EFTA KK på Single Market Observatory (SMO), som er underlagt den økonomiske og sosiale komiteen i EU (EESC).

LO har i EFTA KK fortsatt prioritert utviklingen i det indre marked når det gjelder vekst og sysselsetting og behovet for å styrke den sosiale dimensjon og sosialdialogen. LO har videre fulgt opp kravene om overholdelse av internasjonale konvensjoner og arbeidstakerrettigheter i EFTAs frihandelsavtaler.

EFTA KK har avholdt møter både med EFTAs utenriks- og handelsministre for å drøfte EØS-saker og handelsavtaler. Det er også avholdt fellesmøte med EFTAs parlamentariske komité.

Vidar Bjørnstad ble valgt som leder av EFTA KK for perioden 2014–2016.

INTERNASJONAL FAGLIG SAMORGANISASJON (ITUC)

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC) har 325 medlemsorganisasjoner og representerer 176 millioner arbeidstakere i 161 land. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO) samt Yrkesinternasjonalenes samorganisasjon og fagbevegelsens organ i OECD, TUAC.

ITUC holdt sin tredje verdenskongress i Berlin i mai. Over 1500 delegater deltok. Temaet for kongressen var «Building Worker's Power». Arbeidet foregikk i tre underkomiteer med fokus på fagbevegelsesvekst, realisering av rettigheter og bærekraftige jobber, sikre inntekter og sosiale sikkerhetsnett. Det ble vedtatt en slutterklæring med tre handlingsplaner. Den svenske LO-lederen, Karl-Petter Thorwaldsson, ble valgt som visepresident. Gerd Kristiansen ble valgt inn i ITUCs styre. I forkant av kongressen kom LO med innspill til ITUC om å føre et mindre konfronterende språk, ha mer fokus på sosialdialog og konkretisere hvordan ITUC best kan bidra til global politikkutforming.

ITUCs årlige styremøte ble holdt i Brussel. Styret består av 88 medlemmer fra 70 land. I forbindelse med styremøtet deltok LO på det årlige møtet i komiteen for faglige rettigheter (HTUR). Ni nye organisasjoner ble innvilget medlemskap i ITUC. Det ble vedtatt en resolusjon om å forsvare streikeretten, som er under angrep av arbeidsgivergruppen i ILO. Styremøtet besluttet at hovedsatsningsområdene for 2015 skal være å bekjempe utbyttingen i leverandørkjeder, kampanjer mot moderne slaveri og innsats for en overgang til lavere karbonutslipp. Videre skal kampen for arbeidstakerrettighetene trappes opp i ITUCs åtte «høyrisiko-land». ITUC skal også bidra aktivt til utformingen av FNs nye utviklingsmål etter 2015. Deltakerne undertegnet et opprop mot atomvåpen, og det ble vedtatt en uttalelse som fordømte terrorangrepet mot skolen i Peshawar, som drepte 150.

Nina Mjøberg og Fazel Sabetzadeh deltok på stiftelseskongressen til ITUCs sub-regionale organisasjon for arabiske land.

LO har i samarbeid med NISO engasjert seg i ITUCs kampanje om faglige rettigheter i forbindelse med fotball-VM i 2022.

Kathrine Fauske deltok på det årlige møtet i ITUCs kvinnekomité.

TUAC – FAGBEVEGELSENS ORGAN I OECD

TUAC består av ITUC-organisasjoner i OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) 34 medlemsland, flest i Europa, men også USA, Canada, Mexico, Chile, Japan, Sør-Korea, Australia, New Zealand, Tyrkia og Israel. Colombia og Latvia er i en prosess for medlemskap i OECD. Russland har også vært i en slik prosess siden 2007, men i mars besluttet OECD å utsette videre trinn i denne prosessen. OECD har et partnerskapsforhold med Brasil, Kina, India, Indonesia og Sør-Afrika. Fagbevegelsene fra disse landene kan delta som observatører i TUAC.

OECD er en av de viktigste økonomiske samarbeidsorganisasjonene med virkeområde utover Europa. Organisasjonen er en sentral arena for analyse og utredningsarbeid, rådslagning og koordinering av økonomisk samarbeid.

TUAC har et fast sekretariat ved OECD-hovedkvarteret i Paris og årlig to plenarmøter, i tillegg til egne komiteer for økonomisk politikk, arbeidsmarkeds- og utdanningspolitikk, bærekraftig utvikling og flernasjonale selskaper. OECD praktiserer på viktige områder et trepartssamarbeid, der fagbevegelsen og arbeidsgiversiden trekkes inn til konsultasjoner på sentrale temaområder.

Foruten å representere fagbevegelsen i OECD-aktivitetene og på G8- og G20-møtene, er TUAC først og fremst en møteplass for kompetanseutveksling og nettverksbygging. Hovedfokus har, som i de siste årene, vært veier ut av krisen i industrilandene og alternativer til innstrammingspolitikken. TUAC har vært og er en pådriver for OECDs analyser av økende økonomisk ulikhet i medlemslandene, og av skatteflukt og svekkelse av skattegrunnlag.

TUAC har vært pådrivere for OECDs regelverk for flernasjonale selskaper. Spørsmålet om investeringer og minoritetsaksjonærer er et tema i TUAC.

Ministermøtet i OECD i mai 2012 lanserte prosjektet «Nye tilnærminger til økonomiske utfordringer». Intensjonen er at OECD skal få et overblikk over problemer som har bidratt til krisen, oppdatere egne analyser og rammeverk og utvikle en politisk agenda for økonomisk vekst. Prosjektet vil oppsummeres på ministermøtet i 2015. OECD er i ferd med å ta en viss selvkritikk for politikk og analyser i forkant av finanskrisen, men organisasjonen fortsetter med å gi råd til medlemslandene som innebærer innstramming og svekkelse av fagforeninger.

TUAC bidro til at arbeidstakerrettigheter ble et viktig punkt i

kravene OECD stiller til Colombia i medlemsprosessen. Det har skjedd forbedring på flere områder. På noen viktige områder er utviklingen fortsatt negativ.

Over 20 tillitsvalgte myrdes hvert år. Morderne går i nesten alle tilfeller fri. Mange arbeidsgivere forhandler med enkelte om lønn selv der det er fagforeninger. TUAC vil i 2015 gi sin endelige vurdering av colombiansk medlemskap i OECD.

SAMAK

SAMAK – årsmøte

På SAMAKs årsmøte 27.–28. januar i København var den nordiske modellen 2030 hovedtema. Dette et stort utredningsprosjekt om den nordiske modellens bærekraft, som Fafo har hovedansvaret for på oppdrag fra SAMAK. Det skal framlegges landrapporter m.m. Hovedrapporten legges fram på arbeiderkongressen. 120 personer deltok.

Statsminister og leder av Socialdemokraterna i Sverige, Stefan Löfven, er leder av SAMAK. Generalsekretær er Inger Segelström.

Fra LO deltok følgende på årsmøtet: Hans-Christian Gabrielsen, Renèe Rasmussen, Wegard Harsvik, Jan-Erik Støstad, Øivind. T. Hansen og Jenny Ann Hammerø.

SAMAK har en rekke faste utvalg i virksomhet. S-akademiet ble i 2014 gjennomført i Danmark. S-Akademiet skal i 2015 erstattes av Nordenskolen.

SAMAKs ordførergruppe består av LO-lederne og partilederne. Den løpende virksomheten styres av generalsekretær i samråd med parti- og LO-sekretærgruppen.

SAMAK – Arbeiderkongress

SAMAKs arbeiderkongress, som holdes hvert fjerde år, ble avholdt 11.–12. november på Sørmarka, Norge. Åpningstaler var ved statsminister Stefan Löfven, Sverige og Jonas Gahr Støre, leder av Arbeiderpartiet i Norge og leder av den norske samarbeidskomiteen LO/Ap.

Hovedsaken var oppsummering av forskningsprosjektet NordMod 2030. Arbeiderkongressen vedtok videre en politisk erklæring, «Vi bygger Norden», som oppfølging av prosjektet. LO har bidratt aktivt til styringen i SAMAK av forskningsprosjektet NordMod2030 og utarbeidelsen av den politiske erklæringen vedtatt på arbeiderkongressen (Sørmarka-erklæringen).

Videre besluttet arbeiderkongressen etablering av Nordenskolen fra høsten 2015, som et nytt fagligpolitisk skoleringstilbud i SAMAK på nordisk plan. Målgruppen er sentrale tillitsvalgte på regionalt og nasjonalt nivå. Dette er et samarbeid mellom SAMAK og ABF/AOF Norden.

Følgende deltok på arbeiderkongressen: Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Are Tomasgard, Renèe Rasmussen, Terje O. Olsson og Trude Tinnlund, LO; Mette Nord, Fagforbundet; Arve Bakke, Fellesforbundet; Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor og Tone Rønoldtangen, LO Stat. Rådgivere: Øivind T. Hansen; Jenny Ann Hammerø; Wegard Harsvik; Knut Arne Sanden og Vidar Bjørnstad.

ILO

På arbeidskonferansen var det valg til nytt ILO-styre for perioden 2014–2017. Jens Erik Ohrt (dansk LO) tok over som Nordens arbeidstakerrepresentant i ILOs styre etter Trine Lise Sundnes (LO). Den danske regjeringen overlot styrevervet til den norske regjeringen. Det var tre styremøter. Ohrt sitter i Komiteen for organisasjonsfrihet (CFA), som behandler klager vedrørende brudd på konvensjon 87 og 98 om rett til å organisere seg, foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.

Styret diskuterte og behandlet et utall saker. Den vanskeligste var konflikten om overvåkingssystemet og streikeretten, som har pågått siden 2012. Det ble ikke oppnådd flertall for å sende saken til Den internasjonale domstolen i Haag, og konflikten er fortsatt fastlåst. Styret drøftet alvorlige klagesaker mot henholdsvis Fiji, Guatemala og Qatar. Klagesaken mot Bahrain (som LO var med på å undertegne) ble avsluttet etter at partene kom til enighet om å løse de gjenstående problemene. En overgang fra 3-ukers arbeidskonferanse til forsøksvis 2-ukers konferanse i 2015 ble vedtatt. ILO besluttet å intensivere arbeidet med de nye utviklingsmålene, «post 2015». Interne reformer og utvidet samarbeid med privat sektor var også oppe til debatt.

Hovedsakene på årets arbeidskonferanse var:
– Avskaffelse av tvangsarbeid (det ble framforhandlet ny tilleggsprotokoll og anbefaling)

– Overgang fra uformell til formell sektor (førstegangsbehandling – arbeidet fortsetter i 2015)
– Sysselsetting (bra resultat sett fra arbeidstakerperspektiv)

Generaldirektørens rapport og plenumsdebatten handlet om migrasjon.

Komiteen for brudd på faglige rettigheter klarte ikke å konkludere i 19 av sakene som var oppe til behandling, på grunn av konflikten om streikeretten. Det ble imidlertid konkludert i de seks mest alvorlige sakene.

Det var i år 12 norske deltakere på Genèveskolen. Styret i Genèveskolen møtes to ganger i året. Nina Mjøberg representerte LO i styret.

Det ble avholdt fire nordiske ILO-koordineringsmøter i løpet av året. Norsk LO ledet dette arbeidet inntil dansk LO overtok styrevervet. Det ble utarbeidet en rapport om arbeidet i ILO til styremøtet i NFS.

Den norske ILO-komiteen hadde fem møter. Det ble rapportert om Norges oppfølging av ILO-konvensjonene og ILOs anbefalinger for 2014. Blant sakene som var oppe til behandling var arbeidskonferansen 2014, konflikten knyttet til streikeretten, hvilke hovedtema Norge bør fokusere på når de tar over styreplassen i ILO. Det ble foretatt en gjennomgang av ikke-ratifiserte konvensjoner og en gjennomgang av ILOs bistandsarbeid.

LOs Europa-arbeid

LO har hatt en aktiv europapolitikk med fokus på påvirkning i ulike faglige og politiske kanaler: Den europeiske faglige samorganisasjon, EFTAs konsultative komité, Nordens faglige samorganisasjon og kontakt med Stortinget, regjeringen og politisk ledelse i ulike departementer. LO har fulgt utviklingen av regelverk i EU/EØS når det gjelder aktuelle saker med betydning for arbeidstakernes interesser, og påvirket i både den nasjonale diskusjonen og ved iverksettingen av EØS-relevante direktiver i norsk lovgivning. Gjennom EFTA sitter LO som observatør i SMO (Single Market Observatory) som overvåker og rådgir Kommisjonen om det indre marked.

LO har arrangert tre møter i LOs Europaforum med deltakelse fra forbundene og LOs avdelinger. Blant annet har statsråd for EU/EØS-saker, Vidar Helgesen, innledet til debatt i forumet.

De siste par årene har EØS-finansieringsordningene også kommet arbeidslivets parter i de tolv nye EU-landene til gode. Fra og med 2014 har også Kroatia blitt inkludert i fondet. Fondet for anstendig arbeid og trepartssamarbeid har i perioden 2009–2014 vært på ca. 65 millioner kroner. LO og forbundene har 16 partnerskap i 11 land. Sosialdialog, likestilling, ungdomsledighet og HMS er noen av temaene. Prosjektene avsluttes i 2014. Den norske regjeringen startet forhandlingene med EU om nye midler. Etter forespørsel fra partene i arbeidslivet har regjeringen bekreftet at de vil videreføre og styrke fondet for neste periode.

LO fikk i januar 2013 tilsagn fra Utenriksdepartementet til et prosjektsamarbeid med russisk fagbevegelse (FNPR) for perioden 2013–2015. Tilsagnet går til prosjekter og tiltak i regi av de tre nordligste distriktskontorene inklusive ungdomssekretærene, seks forbund, LOs nordområdeutvalg og LOs likestillingsarbeid. Det er ulike temaer som tas opp (forhandling/organisering/medlemspleie/næringsutvikling/næringspolitisk utvikling), og samtlige tiltak har likestilling som et horisontalt tema. Målsettingen med prosjektsamarbeidet er økt organisasjonsgrad, flere og bedre tariffavtaler, utvikling av relevante strategier, erfaringsutveksling og styrket samarbeid, integrering av likestilling og ungdomsaktiviteter. Situasjonen i Ukraina, med demonstrasjoner, Russlands annektering av Krim, krigshandlinger mellom russiskstøttede separatiststyrker og myndigheter i Øst-Ukraina, har påvirket norsk utenrikspolitikk. Sanksjoner mot Russland har blitt innført, og vårt samarbeid med russisk fagbevegelse er blitt mer sårbart. Samtidig kom det klart fram på LO og FNPRs koordineringsmøte i september i Tromsø, at FNPR ønsker å fortsette og utvide samarbeidet.

LO samarbeider med fagbevegelsen i samtlige land på Vest-Balkan i regi av ITUC. Prosjektet vil se på korrupsjon, uformell økonomi og skattereformer, og skal avsluttes i 2015. LOs forening for fagblad og informasjon er også aktivt inne i prosjektet. I tillegg har LO sammen med LO Nedre Romerike hatt studieturer til Kosovo med sikte på å starte et samarbeidsprosjekt fra 2015, med fokus på ungdom, likestilling og organisasjonsutvikling.

Hviterussland er gjenganger i ITUCs årlige rapport om brudd på faglige rettigheter. Tillitsvalgte fengsles, stenges ute fra arbeidsplassen, og ILOs anbefalinger blir ikke tatt til følge. LO, gjennom IFS-fondet, støtter den opposisjonelle fagorganisasjonen BKDP (Belarusian Congress of Democratic Trade Union) gjennom ITUC/PERC med

totalt 400 000 kroner for en toårsperiode 2014–2015. IFS-fondet har også bevilget penger til et prosjekt i Georgia i regi av Industri Energi.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret avholdt seks møter. Tor-Arne Solbakken er styreleder.

LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives i hovedsak med støtte fra Norad. Styrking av faglige rettigheter står sentralt. I solidaritetsarbeidet har det vært lagt vekt på temaer som anstendig arbeid, likestilling og organisering. Støtten går for det meste til organisasjonsutvikling og kompetansebygging i landsorganisasjoner. Rundt halvparten av LOs støtte går til fagbevegelsen i Afrika.

Satsing på faglige rettigheter og bygging av fagbevegelsen i mellominntektsland har økt. I mange tilfeller er det i mellominntektsland at bruddene på faglige rettigheter er alvorligst og hvor de sosiale skillene mellom folk er størst. LO har tatt opp brudd på faglige rettigheter i Bahrain og Swaziland med utenriksminister Børge Brende.

LOs engasjement i Midtøsten og Nord-Afrika er styrket. Målgruppene er i hovedsak ungdom, kvinner og migrantarbeidere.

LO har skrevet brev til statsminister Netanyahu, hvor Israel ble bedt om å stoppe den aggressive militære intervensjonen i Gaza. LO har bedt den norske regjeringen anerkjenne Palestina som egen stat.

Hans-Christian Gabrielsen ledet en delegasjon til Palestina, Israel og Jordan i oktober. Delegasjonen besto for øvrig av Trine Lise Sundnes (Handel og Kontor), Mimmi Kvisvik (Fellesorganisasjonen) og Egil André Aas (Norges Offisersforbund). En delegasjon bestående av Mette Nord, delegasjonsleder, (Fagforbundet), John Leirvaag (NTL) og Hans Olav Felix (EL & IT) besøkte Colombia i november. Tor-Arne Solbakken deltok på LOs konferanse med samarbeidspartnerne i Afrika i november i Livingstone, Zambia. Dette er en konferanse som arrangeres hvert annet til tredje år. Over 40 delegater fra 12 av LOs partnere i Afrika deltok for å diskutere felles utfordringer og dele erfaringer.

Representanter fra Internasjonal avdeling deltok ved alle besøkene. Representanter fra LOs informasjons- og rådgiveravdelingen og/eller LO Media deltok ved besøkene.

LOs-sekretær Trude Tinnlund deltok i mars i en offisiell norsk delegasjon til Vietnam samt på et regionalt kvinneseminar i regi av

LO og VGCL (Vietnam General Federation of Labour). En delegasjon fra NNN med forbundsleder Jan-Egil Pedersen besøkte Vietnam i oktober. Rådgiver på Asia deltok i besøkene.

En delegasjon fra LO ungdom besøkte Nicaragua i februar. Styremedlem i IFS, Atle Høie, Fellesforbundet, deltok sammen med rådgiver i prosjektbesøk til Zimbabwe.Videre har representanter fra Internasjonal avdeling deltatt i et regionalt likestillingsseminar i Bahrain samt kongresser i Tyrkia (KESK), Colombia og Oman. LO besøkte dessuten Myanmar på rådgivernivå for første gang.

I flere av LOs prosjekter er det egne samarbeid med enkeltforbund eller lokale fagforeninger. LO har mottatt betydningsfulle bidrag fra lokale ledd i LO-systemet. I enkelte tilfeller arrangeres det studiebesøk, hvor hensikten er å utveksle erfaringer om faglig arbeid. Det ble gjennomført et studiebesøk fra PGFTUs ungdomsavdeling. Disse deltok blant annet på Fagforbundets ungdomskonferanse i Stavern og hadde møter med LO i Østfold og Handel og Kontor.
En ungdomsdelegasjon fra LO ungdom deltok på ungdomskonferanse og studiebesøk i Palestina i oktober. I forbindelse med HMS-samarbeidet mellom EL & IT Forbundet og fagforeningen i bedriften Nedco på Vestbredden, deltok flere tillitsvalgte fra Nedco på besøk i Norge i september.

Seminarer om anstendig arbeid med vekt på den norske modellen og bedriftenes samfunnsansvar, ble arrangert av den norske ambassaden i Argentina med deltakelse fra Internasjonal avdeling. NHO og LO arrangerte videre et seminar om samarbeid på arbeidsplassen, i Etiopia. Det ble lansert et samarbeid mellom LO/NHO og fagbevegelsen (VGCL) og arbeidsgiverorganisasjonen (VCCI) i Hanoi, Vietnam, i mars. Samarbeidet kommer for alvor i gang i 2015. LO har videre vært involvert i besøk fra presidenten i Ghana. LO deltok dessuten på ILOs regionalkonferanse i Afrika om den globale utviklingsagenda, anstendig arbeid og sosial rettferdighet.

Det er gjennomført flere aktiviteter under Norads «Olje for utvikling»-program. Representanter fra Industri Energi har deltatt på kurs hos søsterorganisasjonene på Cuba og i Bolivia med temaene HMS, kollektive forhandlinger og sosial dialog. I forbindelse med deltakelse på Industri Engergis kongress i mai, besøkte nestleder i Oljearbeiderforbundet i Ghana Stavanger, hvor han deltok i møter med tillitsvalgte på utvalgte oljeservicebedrifter som også opererer i Ghana. Oljearbeiderforbundet USO fra Colombia besøkte LO og Industri Energi i september; deler av besøket var lagt til Stavanger.

USO er imidlertid ikke en del av «Olje for utvikling»-programmet.

Samarbeidsavtalen med Norad for perioden 2011–2014 har gått ut. En ny søknad for perioden 2015–2018 er behandlet i IFS-styret og oversendt Norad.

Et verdig VM krever anstendig arbeid

IFS-styret besluttet å gjennomføre en informasjons-/holdningskampanje høsten 2014 om gjestearbeidere og anstendig arbeid. Kampanjen har hatt et todelt mål: Å spre informasjon om gjestearbeideres situasjon ved større idrettsarrangement med fokus på fotball-VM i Qatar 2022, samt påvirke policyutvikling på området. Vidar Hovland har vært ansatt som kampanjekoordinator i perioden 28.04.–31.12.2014. I forbindelse med kampanjen undertegnet alle de fire arbeidstakerorganisasjonene og Norges idrettsforbund en samarbeidsavtale om at menneskerettigheter skal være styrende for alle som blir involvert i de olympiske og paralympiske leker. LOs leder, Gerd Kristiansen, har også hatt samtaler med IOCs president, Thomas Bach.

Informasjonen har vært spredt gjennom foredrag over hele landet, brosjyrer, gjennom TV, avis, radio og gjennom LOs og forbundenes nettsider og på sosiale medier. Informasjonsmottakere har i hovedsak vært LOs medlemmer og tillitsvalgte, men media og sosiale medier er også brukt for å nå den øvrige befolkningen. Det har vært holdt 22 foredrag, 26 oppslag i tradisjonelle media, to stands med fokus på kampanjen og synlighet på sosiale medier.

Kampanjen har hatt plakater med teksten «Hvor mange liv er Qatars fotball-VM verdt? – Et verdig VM krever anstendig arbeid», samt en brosjyre om temaet. Plakatene har vært brukt for å synliggjøre tematikken på sosiale medier.

7. oktober markerte LO verdensdagen for anstendig arbeid med et pressemøte, der Gerd Kristiansen møtte idrettspresident Børre Rognlien, visefotballpresident Bjarne Berntsen, fotballspiller Zahir Belounis og NISO-leder Joachim Walltin. I forbindelse med besøket til Zahir Belounis og 7. oktober, var LO også synlig aktør med toppsak på NRK nett, i diverse nettmedier og gjennom to reportasjer på NRK sportsrevyen.

Gjennom et godt samarbeid med flere av LOs forbund, ITUC, BWI (Building and Wood Workers' International), Norges idrettsforbund

og flere, har LO fått gjennomslag for en rekke krav inn mot IOC og FIFA. Samarbeidsavtalen mellom norsk fagbevegelse og Norges idrettsforbund var et viktig grunnlag for IOCs 40 endringer vedtatt i desember, som inkluderer krav om etterlevelse av ILOs kjernekonvensjoner, menneskerettigheter inn i vertsbykontraktene, samt at fagbevegelsen vil bli lyttet til ved tildeling av framtidige OL.

Internasjonalt informasjonsarbeid

Det er publisert artikler fra Etiopia, Ghana, Nigeria, Swaziland, Gaza, Vestbredden, Sør-Afrika og Colombia. Det er laget to hefter, *Aktuell Bakgrunn*, om LOs arbeid med programmet «Olje for utvikling» og LOs samarbeid med fagbevegelsen i Etiopia. Artiklene og heftene er publisert i LO-Aktuelt, web-avisen Fri Fagbevegelse, LOs nettsider og LO internasjonale avdelings Facebook-side.

Informasjonsrådgiver og øvrige medarbeidere i Internasjonal avdeling har bidratt med foredrag og informasjon om LOs internasjonale arbeid på forbundskonferanser, i lokale fagforeninger, lokale LO-avdelinger, på LO-skolen, Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole på Ringsaker og på Globaliseringskonferansen i Folkets Hus.

LOs jubileumsfond for tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa

Fondet ble opprettet i forbindelse med Landsorganisasjonens 100-årsjubileum i 1999 og skal gå til opplæring av tillitsvalgte i utviklingsland og Øst- og Sentral-Europa. IFS-styret er styre for LOs jubileumsfond. Det ble innvilget støttet til 36 søkere, hvorav 21 kvinner og 15 menn.

LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden

Formålet med fondet er å gi økonomisk bidrag til utdanning av jurister i den tredje verden. Fondet ble opprettet i 1999. Fondet hadde tidligere eget styre. Sekretariatet vedtok i mars at IFS-styret skal være styre for fondet. Internasjonal avdeling er sekretariat. Fondet har ikke delt ut stipendier i 2014.

SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

Samarbeidskomiteen LO/Arbeiderpartiet

Samarbeidskomiteen mellom LO og Ap har som utgangspunkt møter annenhver uke. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet, og komiteen har stått for felles konferanser om aktuelle temaer.

Ved utgangen av 2014 hadde komiteen følgende sammensetning:
Fra LO: Gerd Kristiansen; Tor-Arne Solbakken; Hans-Christian Gabrielsen; Peggy Hessen Følsvik; Tone Rønoldtangen; Arve Bakke; Mette Nord; Trine Lise Sundnes.
Fra Ap: Jonas Gahr Støre; Helga Pedersen; Raymond Johansen.
Sekretærer: Finn Jota, Ap og Stein Reegård, LO.

Maritimt Samarbeidsforum

Samarbeidsutvalget mellom LO / Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund har skiftet navn til Maritimt Samarbeidsforum for LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.

Samarbeidsutvalget består av to representanter fra hver av organisasjonene. Fra LO: Hans-Christian Gabrielsen, leder, og Ståle Dokken, sekretær. Fra Norsk Sjømannsforbund: Jaqueline Smith og Johnny Hansen. Fra Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sande og Ove R. Nielsen. I tillegg har andre medarbeidere fra organisasjonenes administrasjon tiltrådt ved aktuelle saker. Hovedsakene har vært rammebetingelser for skipsfartsnæringen, allmengjøring og farts-områdebestemmelser.

LOFAVØR

LOfavør

Aktivitetsplanen bygde på vedtatt Strategidokument 2013–2017. Hovedmålsettingen var å opprettholde kjennskapen og å øke medlemmenes kunnskap om innholdet i LOfavør-programmet. I hele 2014 har vi hatt månedlige effektmålinger om medlemmenes kjennskap til programmet. Kjennskapen har gjennom dette året ligget på mellom 85 og 90 prosent. Vi har opprettholdt kjennskapen blant LOs medlemmer gjennom de tiltak som er gjennomført i løpet av året. Utfordringen har vært å øke kunnskapen om innholdet i LOfavør-ordningene. Et vellykket tiltak som har bidratt positivt, er LOfavør-appen som ble lansert 10. mars. Målsetningen var at 100 000 medlemmer i forbundene skulle laste den ned i løpet av året. Forbundene har fulgt aktivt opp med informasjon om dette. Ved utgangen av året hadde over 130 000 medlemmer lastet ned appen. Medlemmene kan nå selv lett sjekke på mobilen hvilke fordeler som er forhandlet fram for dem. I tillegg framkommer alle forsikringsavtaler den enkelte allerede har gjennom forbundet sitt, og øvrige tilbud de kan benytte seg av når de ønsker. I juni kunne medlemmene med LOfavør Reiseforsikring laste ned reiseforsikringsbeviset på appen, noe som ble godt mottatt.

Kommunikasjon
LOfavørs viktigste informasjonskilde er www.lofavor.no. Nettstedet hadde i 2014 874 182 besøk, herav 505 874 unike brukere. I forkant av hver markedskampanje fikk forbundene tilsendt forsidebanner om kommende kampanje. Det ble utarbeidet en brosjyre med et opplag på 310 000 og en folder («visittkort») med et opplag på 100 000. Det har vært arbeidet målbevisst med å få flere til å tegne seg på det månedlige nyhetsbrevet, og antallet har økt fra 22 000 til 34 000 abonnementer mot slutten av året.

LO Medias undersøkelser viser at medlemmene leser fagbladene sine. Med utgangspunkt i dette har vi gjennom året informert forbundenes medlemmer med egne annonser. LOfavørs hjemmeside er den viktigste informasjonskanalen overfor medlemmer og tillitsvalgte. Hver måned legger utvalgte leverandører sine produkter på forsiden. Ved enkle tastetrykk kan medlemmene få mer informasjon

om produktene. En egen fane på hjemmesiden er beregnet for tillitsvalgte, for nedlasting av foredrag, alle radio- og filmspotter som er utarbeidet og plakater og øvrig informasjon, til bruk i eget arbeid.

Arbeidet for tettere samhandling om aktiviteter med forbundene er påbegynt, og vises i budsjett og aktivitetsplan for 2015 som ble vedtatt i Fellesutvalgets møte i september. Målsetningen er at forbundene skal få nødvendig tid til å implementere aktiviteter i egne planer for kommende år. Medarbeidere i forbundene og førstelinjetjenester har vært prioriterte målgrupper, og det har vært gjennomført konferanser sentralt og i fylkene. For å forsterke det tverrfaglige informasjons- og aktivitetsarbeidet valgte vi å gjennomføre fire regionale konferanser, hvor alle LOfavør-komiteer i fylkene deltok. Hensikten var å få til en mer målrettet felles oppfølging av den sentrale vedtatte aktivitetsplanen for 2015.

I november og desember ble det sendt ut informasjon om endringene i de kollektive ordningene med virkning fra 1. januar 2015, til alle LOs 900 000 medlemmer. Det forelå på dette tidspunkt så mange positive nyheter om endringer til det bedre for medlemmene, at Fellesutvalget valgte å gå bredt ut. All informasjon til medlemmene ble sendt fra forbundene med forbundenes logo og konvolutter, men det var LOfavør-administrasjonen, sammen med SB1 skade, som gjennomførte arbeidet.

LOs INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSVIRKSOMHET

Radio Riks

Fagbevegelsens nærradioorganisasjon består av 21 medlemsradioer. Styreleder er Trond Erik Thorvaldsen. Journalist Knut Jeppsson er engasjert for produksjon av stoff til radioene. Radio Riks' sentrale medarbeider har egne lokaler i Folkets Hus, Oslo. Daglig leder er Frank Roy Larsen.

Alle innslagene legges ut på Radio Riks' hjemmeside *www.radioriks.no* og via FriFagbevegelse.no. Lokalradioene og faglig interesserte kan dermed hente ned nyhetsstoff som produseres direkte. Radio Riks driver med omfattende rådgivningsvirksomhet overfor medlemsradioene. Radio Riks dekker over 60 kommuner og 11 fylker. Radio Riks Oslo, er en nysatsning med 22 timers sendeflate. Satsningen i Oslo og Bergen vil bli styrket i 2015.

LO Media

Stiftelsen LO Media er den største fagbladprodusenten i Fagpressen, med et månedlig opplag på nærmere 600 000 eksemplarer og en omsetning i 2014 på over 125 millioner kroner.

Følgende blader produseres i LO Media: Arbeidsmanden, Fontene, Fontene forskning, HK-Nytt, LO-Aktuelt, Magasinet for Fagorganiserte, Maritim Logg, Nettverk, NJF-Magasinet, NFF-Magasinet, NTL-Magasinet, Posthornet, NNN-Arbeideren, Transportarbeideren, LO Finans og LO Ingeniør. I tillegg driver LO Media også nettstedene *www.frifagbevegelse.no* og *www.aktuell.no*.

Rundt 80 prosent av LO Medias ansatte er knyttet direkte til fagbladproduksjonen. Rundt 20 prosent av omsetningen kommer fra andre typer oppdrag, hovedsakelig salg av grafiske produkter og tjenester. LO Media har også en omfattende porteføljе av digitale produkter, ikke minst knyttet til Nett-TV-produksjon og utvikling av hjemmesider.

Stiftelsen har kontorer i Storgata 33 og et digitaltrykkeri i Møllergata 10. Antall ansatte er nærmere 60 og Tore Ryssdalsnes er daglig

leder. Tor-Arne Solbakken er styreleder, mens LO Stat-leder Tone Rønoldtangen er nestleder.

Amedia

LO og forbund eier sammen med Telenor Amedia. LOs eierskap er forankret i LOs formålsparagraf hvor det heter at LO skal arbeide for et sterk A-presse. Amedia er blant annet den viktigste og største eier av lokale aviser i Norge – og et av landets største mediekonsern med store eierinteresser på alle medieområder. Amedia har vært igjennom store omstruktureringer grunnet fall i annonseinntekter og opplag.

Media

Media er en viktig kommunikasjonskanal og arena for å profilere og synliggjøre LO, både overfor myndighetene, medlemmene, andre organisasjoner og publikum.

LO er en organisasjon med stor gjennomslagskraft, og interesser og meninger på mange samfunnsområder. Oppmerksomheten er konstant. Et søk i Atekst viser riktignok en svak nedgang i medieomtale fra 2013 til 2014, noe som nok har en sammenheng med at 2013 var et år med både valgkamp og LO-kongress.

LOs kontakt med pressen skjer både gjennom formell og uformell kontakt. Det har blitt gjennomført egne presseopplegg og flere godt besøkte presseseminarer i forbindelse med arbeidslivspolitikk og den økonomiske situasjonen.

Sponsorvirksomhet

LOs sponsorvirksomhet holdes på et beskjedent nivå. De prosjektene vi engasjerer oss i, har en nasjonal og kollektiv karakter, og skal i størst mulig grad ha sammenheng med og støtte opp under vårt faglige arbeid ellers. LO har videreført støtten til «Gi rasisme rødt kort», og profileringssamarbeid med NISO i forbindelse med arrangementet «Årets spiller» / «Gi rasisme rødt kort». LO har videreført støtten til Melafestivalen og LO Notodden i forbindelse med bluesfestivalen.

Nettsider og sosiale medier

LOs hjemmesider er en informasjonstjeneste for LO, og det er skjedd følgende videreutvikling av nettsidene:
– Relansering av nettsidene 1. mai
– Oversikt over status for det forbundsvise tariffoppgjøret
– Utvikling av nettsider for LO Ingeniør
– Deltakelse i utvikling av nettsider for «Forsvar arbeidsmiljøloven – mittarbeidsliv.no»
– Gjennomføring av strategi for sosiale medier

Nettsidene har vært fortløpende oppdatert med informasjon om LOs politikk, nyheter og informasjon rundt møter og konferanser.

Besøk
En samlet statistikk for hjemmesidene viser at 379 000 unike brukere besøkte LOs hjemmesider. Dette er en klar økning i forhold til besøkstallet i 2013.

Innmeldinger via hjemmesidene
5133 personer meldte seg inn i et LO-forbund via LOs hjemmesider. Dette er kun innmeldinger via nett og er en liten økning sammenlignet med 2013.

Nyhetsbrev
LOs nyhetsbrev sendes ut to ganger i uken til abonnenter som bestiller nyhetsbrev. LOs nyhetsbrev har i dag 3644 abonnenter. Eurologgen har 1789 abonnenter.

Facebook/Twitter
Ved utgangen av året hadde LOs Facebook-side 29 870 tilhengere. LO-lederens side på Facebook hadde 12 500 tilhengere. Det har vært arbeidet systematisk for å øke antallet tilhengere på begge sidene, og antallet ble mer enn doblet.

Ved inngangen til 2014 var det et engasjement på henholdsvis 3 og 15 pst på LOs og Gerd Kristiansens konto. Ved utgangen av året lå engasjementet på henholdsvis 15 og 18 pst. Engasjement er viktig for at oppdateringene på Facebook skal bli synlige for flest mulig brukere. Mye av økningen i engasjementet skyldes en bevisst bruk av sosiale medier i forbindelse med arbeidet med å forsvare arbeids-

miljøloven. Det gjennomsnittlige engasjementet på Facebook for hele året lå på henholdsvis 9 og 16 pst.

LO har også egen side på Twitter hvor 6700 personer følger LO. LOs klimakonto følges av 950. I tillegg til dette har LOs ledelse til sammen 5600 følgere på deres Twitter-profiler.

Opplæring
Det har vært gjennomført internettopplæring for de tre nordligste fylkene: Sogn og Fjordane, Østfold, Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag.

LOs webmedarbeiderforum
Det er avholdt to møter i webmedarbeiderforum – som er et forum for dem som arbeider med web og sosiale medier i LO og forbundene.

Tariffoppgjøret. Informasjonsopplegget

Tariffoppgjøret 2014 var et forbundsvist oppgjør. Erfaringsmessig bruker mange medier LO som «inngangsport» til tariffoppgjørene. LO la derfor vekt på å informere om forhandlingenes gang, status og resultater gjennom egne tariffsider på *www.lo.no*. Frifagbevegelse.no fulgte tariffoppgjøret tett og hadde gode og informative tariffsider. LOs representantskapsmøte, som behandlet LOs hovedkrav til oppgjøret, var som vanlig godt besøkt av media. Møtet ble overført på LOs internettsider, og sosiale medier ble brukt for å skape oppmerksomhet og informere om representantskapets tariffvedtak. LO sendte ut en rekke pressemeldinger med kommentarer fra LOs ledelse i forbindelse med streikene og til meklings- og forhandlingsresultater. Det ble holdt telefonkonferanser med distriktssekretærene, som har en viktig rolle med å informere og bistå fagforeningene i sitt område.

Arendalsuka

LO la vekt på å være synlig under Arendalsuka 12.–16. august. Flere fra LOs ledelse deltok på ulike møter og arrangementer, som dekket temaene arbeidsliv, kamp mot økonomisk kriminalitet, likestilling og næringsutvikling. LO-lederen var også deltaker i den fjernsynssendte

hoveddebatten om arbeidsliv, med Robert Eriksson, Kristin Skogen Lund og Raymond Johansen som meddebattanter. LO var tydelig markert i bybildet gjennom en egen stand som DK Aust-Agder hadde ansvaret for, og ved at det ble arrangert arbeiderpub i samarbeid mellom DK Aust-Agder og Arbeiderpartiet lokalt.

Arbeidslivet.no

Målet med portalen er å bidra til et forsterket samfunnspolitisk arbeid overfor tillitsvalgte og medlemmene. Portalen skal være en del av en helhetlig satsing for LO/forbundene for et forsterket samfunnspolitisk arbeid de neste årene. Den ble lansert 12. juni 2012. Arbeidslivet.no er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fafo og LO Media. Prosjektperioden var på tre år. Denne ble forlenget med ett år av sekretariatet 8. desember. Redaksjonen, som står for den daglige driften, har medlemmer fra de tre samarbeidspartene. Arbeidslivet.no har nyhetsbrev og profil på Facebook og Twitter.

Tillitsvalgtpanelet er en del av arbeidslivet.no. Panelet består av tillitsvalgte som er plukket ut fra et representativt utvalg fra forbundene. Gruppen utgjør omtrent 4000 tillitsvalgte. Disse får spørsmål om viktige temaer som LO vil sette fokus på. Målet er å få økt kunnskap om situasjonen ute på arbeidsplassene, som vil være en viktig stemme i det offentlige ordskiftet. Det ble gjennomført tre undersøkelser med panelet.

«Politikk til frokost» er også en del av satsingen med arbeidslivet.no. Møtene arrangeres jevnlig på Hotel Bristol i Oslo, og blir brukt til å sette viktige saker for fagbevegelsen på dagsordenen og styrke arbeidslivet.no som formidler av kunnskap om arbeidslivet. Møtene er åpne for alle og strømmes på arbeidslivet.no. Det ble arrangert tre frokostmøter. Temaene var fagkunnskap, privatskoler og kunnskapssamfunnet.

LOs EGEN ORGANISASJON

Representantskapet

Til Representantskapsmøtet 18. februar i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagorden:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Sekretariatet
3. Godkjenning av kongressprotokoll
4. Hovedavtaleforhandlingene 2013
5. Tariffrevisjonen 2014

Til Representantskapsmøtet 10. juni i Oslo Kongressenter, Folkets Hus, forelå følgende dagorden:

1. Åpning
   Utdeling av LOs kulturpris
2. LOs beretning 2013
3. Årsregnskap 2013 – Landsorganisasjonen i Norge
4. Norsk Kabinforening – Søknad om medlemskap i LO

I etterkant av ordinært Representantskapsmøte 10.6., ble det avholdt frivillig temakonferanse – «Arbeidslivskriminalitet – sosial dumping».

Det er produsert egne protokoller og referater fra møtene.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2014:

Tillitsvalgte:	*Varamedlemmer for disse:*
Gerd Kristiansen	Terje Olav Olsson
Tor-Arne Solbakken	Trude Tinnlund
Hans-Christian Gabrielsen	Are Tomasgard
Peggy Hessen Følsvik	Renèe Kristin Rasmussen

Øvrige sekretariatsmedlemmer:

1. Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Hans O. Felix, EL & IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Odd Haldgeir Larsen, Fagforbundet
5. Arve Bakke, Fellesforbundet
6. Anders Skattkjær, Fellesforbundet
7. Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge
8. Leif Sande, Industri Energi
9. Jan-Egil Pedersen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. John Leirvaag, Norsk Tjenestemannslag
11. Tone Rønoldtangen, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
2. Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund
3. Jonny Simmenes, Forbundet for Ledelse og Teknikk
4. Odd Christian Øverland, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
5. Kjell Atle Brunborg, Norsk Jernbaneforbund
8. Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund
9. Hans Ole Rian, Musikernes fellesorganisasjon
10. Egil André Aas, Norges Offisersforbund
11. Anne Finborud, Skolenes landsforbund

Samtlige varamedlemmer deltar i Sekretariatets møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte, møter leder i HK-klubben i LO, Mie Opjordsmoen, med tale- og forslagsrett. AOF Norges daglige leder, Tove Johansen, har møterett i Sekretariatet.

Ved utgangen av 2014 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Rita Bråten, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund
2. Rolf Jørgensen, Norsk Lokomotivmannsforbund
3. Line Mette Finnøy Bakken, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
4. Joachim Walltin, Norske idrettsutøveres sentralorganisasjon
5. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening
6. Christian Haanæs, Norsk Kabinforening
7. Jens Lippestad, Norsk Cockpit Forbund

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet:
Johnny Hansen ble valgt til ny leder etter Jacqueline Smith, som gikk av på Norsk Sjømannsforbunds landsmøte i 2014. Han møter som observatør i Sekretariatet fram til Representantskapsmøtet 17. februar 2015, der han innstilles som varamedlem nr. 6.

Nye forbundsledere som har tiltrådt Sekretariatet er:
Rita Bråten, etter Geir Bjørkli i Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund.

Christian Haanæs, leder i Norsk Kabinforening, som ble opptatt som eget forbund på Representantskapsmøtet 10. juni.

Jens Lippestad, leder i Norsk Cockpit Forbund, møter som observatør fram til Representantskapsmøtet 17. februar 2015, hvor de har søkt om medlemskap som eget forbund.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité har bestått av:

Faste representanter:

Kristin Nielsen	Handel og Kontor, leder
Kjell Mjaatvedt	NNN
Kjell Borglund	Norsk Arbeidsmandsforbund

Vararepresentanter:

Svein Spilling	Fellesforbundet, fast møtende
Elin Veimo	Fagforbundet
Anita Busch	Norsk Tjenestemannslag

Komiteen har avholdt fire møter og behandlet 31 saker.

Komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene og ledermøtene.

Protokollene fra representantskapets møter er også behandlet i komiteen.

Kontrollkomiteens fagkonferanse (tidligere hovedkassererkonferansen) ble arrangert på Sørmarka 18. juni. Tema for konferansen var personvern og omdømmerisiko.

Saker som ellers har vært sentrale i komiteens arbeid, har vært regnskap 2013 og budsjett 2015.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

* Inntektspolitisk utvalg

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2014 hadde utvalget flg. sammensetning:
Gerd Kristiansen, leder; Tor-Arne Solbakken; Hans-Christian Gabrielsen; Trine Lise Sundnes, HK; Arve Bakke, Fellesforbundet; Erna Hagensen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jan-Egil Pedersen, NNN; Leif Sande, Industri Energi; Hans O. Felix, EL & IT Forbundet; John Leirvaag, NTL; Mette Nord, Fagforbundet; Roger Hansen, Norsk Transportarbeiderforbund; Tone Rønoldtangen, LO Stat; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen.

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

* LOs utvalg for familie- og likestillingspolitikk

Utvalget har bestått av følgende medlemmer:
Peggy Hessen Følsvik, leder, LO; Bjørg Vatnedalen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Geir Granås, Skolenes landsforbund; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Kine Asper, Fellesforbundet; Tone Faugli, Fellesorganisasjonen; Christopher Beckham, Handel og Kontor; Egil Kristiansen, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, NNN; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anders Hovind, Musikernes fellesorganisasjon; Joachim Frivold, Norsk Tjenestemannslag; Bjørn Anders Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Siri Aasheim, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Sekretær: Ingunn Olsen Lund, LO.

Utvalget har avholdt seks møter.

Året startet med å avholde landskonferanse på Sørmarka med deltakelse fra alle de lokale familie- og likestillingspolitiske utvalgene, samt medlemmer fra det sentrale utvalget, 71 personer totalt. Temaene på konferansen var LOs handlingsprogram, kapittel 2 Like-

stilling, presentasjon av Fafo-rapporten *Kvinner i fagbevegelsen 2013*, samt innledninger av LOs leder Gerd Kristiansen og Rigmor Aasrud, Arbeiderpartiet.

Utvalget har i perioden hatt følgende saker på dagsordenen: lokale likestillingsavtaler (egen arbeidsgruppe); pensjon i et kvinneperspektiv, diverse høringer; FNs kvinnekommisjon med innledning fra FOKUS; kåseri av forfatter av boken *Født feminist*, Marta Breen; statsbudsjettet 2015 med fokus på likestilling; internasjonal kampanje mot menns vold mot kvinner, hvor vi i samarbeid med Krisesentersekretariatet laget brosjyren *Kjøpte du min datter i natt?*, og innledning fra Anniken Huitfeldt, leder av Ap's kvinnenettverk, som tok for seg «Likestilling 2017 – hva nå?».

Utvalget hadde også ansvaret for LOs feiring av 8. mars, som hadde temaet: Likestilling i revers? Europa og Norge i et kvinneperspektiv, med innledninger fra: Mette Kindberg, president i UNI Europas kvinnekomité, Trine Lise Sundnes, forbundsleder i HK, Rigmor Aasrud, nestleder i Stortingets familie- og kulturkomité og Tone Faugli, nestleder i FO.

* LOs kultur- og fritidspolitiske utvalg

Utvalgets sammensetning ved utgangen av året:

Fra LO:
leder Renèe Rasmussen; rådgivere: Grethe Fossli og Camilla Lee Maana; sekretær: Bjørg Stuen.

Fra forbundene:
Dag Odnes, Fellesforbundet; Bjørn Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Espen Løken, Industri Energi; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Mette Henriksen Aas, Fagforbundet; Jacqueline Hopkinson, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Kristin Haagensen, Musikernes fellesorganisasjon; Berit Asker, Norsk Tjenestemannslag; Kjersti Gundersen, Norsk Manuellterapeutforening; Kai Christoffersen, EL & IT Forbundet; Tor Pålerud, Norsk Jernbaneforbund; Terje Haugan, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Observatører:
Tove Johansen, AOF Norge; Kurt Frantzen, Framfylkingen; Frank Meyer, Arbark; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund.

Utvalget har holdt seks møter og har behandlet 30 saker.

LOs kulturpris 2013
LOs kulturpris 2013 ble tildelt Grenland friteater. Prisen på kr 50 000,- ble tildelt på LOs representantskapsmøte 10. juni.

Søknader om økonomisk støtte
LOs kulturutvalg hadde en økonomisk ramme på kr 1 000 000,- for tildeling av økonomisk støtte, kulturpriser m.m. Utvalget mottok 25 søknader til forskjellige tiltak fra fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. Det er bare fagbevegelsen og AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget. Til sammen kom det inn søknader på kr 1 210 000,-, og utvalget bevilget totalt kr 605 000,-.

* Organisasjonskomiteen

Organisasjonskomiteen har hatt følgende sammensetning inneværende år:
Leder: Tor-Arne Solbakken, LO. Medlemmer: Anders Skattkjær, Fellesforbundet; Geir Mosti, Fagforbundet; Ellen Galaasen, Fellesorganisasjonen; Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge; Lise Olsen, LO Stat; Terje Anton Moen, Skolenes landsforbund; Vidar Hennum, EL & IT Forbundet; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Anita K. Solhaug, Norsk Tjenestemannslag; Dag-Einar Sivertsen, Norsk Transportarbeiderforbund.

Komiteen har avholdt ett ordinært møte, og det har vært oppe til behandling én sak.

Saker som er behandlet i komiteen:
Organisasjons- og avtaleforholdene ved National Oilwell Varco Norway AS, Aker Maritime Hydraulics AS og Cameron Sense AS.

Komiteen fikk seg forelagt protokoll mellom Fellesforbundet og

Industri Energi og tok denne til etterretning. Organisasjonskomiteen beklager at Forbundet for Ledelse og Teknikk ikke ble involvert i befaringen på bedriftene og utformingen av protokollen mellom Fellesforbundet og Industri Energi.

* LOs sentrale ungdomsutvalg

Følgende har vært medlemmer av / møtt i LOs sentrale ungdomsutvalg: Are Tomasgard, LOs ledelse; Christina Beck Jørgensen og Rune Breisnes, Fagforbundet; Kim Andreas Stensnes og Bjørn Sigurd Svingen, Fellesforbundet; Fredrik Sletbakk, Handel og Kontor; Maren Gulliksrud, Handel og Kontor; Hans Ole Rian og Trude Rougmo, Musikernes fellesorganisasjon; Stine Ohrvik, NNN; Ulf-Terje Eliassen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Roy Einar Nilsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Nina Tollan og Cathrine Ertsaas, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Mads Tjøtta og Gustaf af Geijerstam, Norsk Sjømannsforbund; Amanda Eldnes, Norsk Jernbaneforbund; Kjetil Holm Klavenes og Tormund Hansen Skinnarmo, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Sunniva Roumimper, Fellesorganisasjonen; Kyle Tsikiaski, Fellesorganisasjonen; Finn Olav Haga og Cecilie Gjennestad, Norsk Tjenestemannslag; Leiv Martin Green og Johnny Haavik, Industri Energi; Dagfinn Svanøe, EL & IT Forbundet; Lene Ness og Jo Skorderud, Skolenes landsforbund. Raymond Alstad og Michelle Walmann møtte for LOs faglige ungdomssekretærer. Fra LOs administrasjon har følgende møtt: Rune Bugten og Kent Rune Pedersen fra organisasjonsavdelingen.

LOs sentrale ungdomsutvalg har hatt åtte møter. Hovedfokuset i arbeidet til LOs sentrale ungdomsutvalg har vært å planlegge og utvikle handlingsplan for ungdom for resten av kongressperioden, 2014–2017.

LOs ungdomsutvalg er oppnevnt i sekretariatet for kongressperioden 2013–2017.

* LOs OU-fondsstyre

Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (NAF) enige om å etablere et fond som skulle ha til formål å gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv. Opp-

lysnings- og utviklingsfondet LO/NHO ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalt premie blir fortløpende overført avtalepartene.

Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrer.

LOs OU-fondsstyre har bestått av:
Tor-Arne Solbakken, LO; Anders Skattkjær, Fellesforbundet; Kirsti Mandal, Norsk Arbeidsmandsforbund; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor, Solfrid Horne Moe, Industri Energi; Monica Derbakk, EL & IT Forbundet; Anne Cathrine Devik, AOF (observatør) og Siv Schau, LO (sekretær).

Fondsstyret har avholdt fire møter. Sakene som har vært til behandling er regnskap for 2013, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2014 og budsjett 2015. Det var i budsjettet for 2014 avsatt 88,3 millioner kroner til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor.

5 prosent av inntektene i fondet avsettes til forskning. Pr. 1.1.2014 var saldoen i forskningsfondet 36,2 millioner. I budsjettet for 2014 var det avsatt 5,8 millioner til forskning.

Andre utvalg

* LOs samferdselspolitiske utvalg

Utvalget har hatt fire møter, og har følgende sammensetning ved utgangen av 2014:

Fra forbundene:
Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kjell Næss, Norsk Jernbaneforbund; Dag Einar Sivertsen, Norsk Transportarbeiderforbund; Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivmannsforbund; Roy Arne Nilsen, Norsk Sjømannsforbund; Lars Iver Wiig, NNN; Jens-Petter Hagen, Fellesforbundet; Tor Erik Granum, Norsk Tjenestemannslag og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Fra LO:
Bjørg Stuen, Svein Vefall og Kenneth Sandmo.

Helge Haukland, Norsk Arbeidsmandsforbund, og Kjell Næss,

Norsk Jernbaneforbund, har i perioden vært henholdsvis leder og nestleder av utvalget. Arbeidsutvalget har i perioden bestått av Kenneth Sandmo, LO, og Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund.

I tillegg til de faste møtene er det gjennomført dialogmøter med sentrale aktører på området, og hele eller deler av utvalget har hatt enkelte ad-hoc-møter.

Deler av utvalget har i perioden vært på studietur til Østerrike med bedriftsbesøk hos Asfinag, som er et statlig veiutbyggingsselskap.

Viktige saker i perioden har vært:
- Oppfølging av utredningsfasen ifm. *Nasjonal transportplan 2018–2027*
- Utviklingen innen nasjonal og internasjonal lufttransport
- Kabotasje – oppfølging av arbeidsgruppens (SD) rapport
- NOU om sjøsikkerhet
- Godstransport på jernbane
- Forslag til ny organisering av jernbanen i Norge
- Beredskapssenter på Alnabru
- Ordning med LO-koordinatorer på større infrastrukturprosjekter
- Innspill til statsbudsjettet for 2015

* LOs olje- og gassutvalg

LOs olje- og gassutvalg består av representanter fra fem forbund:
Frode Alfheim (leder); Jon Arne Mo; Inger Hoff og Henrik Solvorn Fjeldsbø fra Industri Energi; Dag Odnes og Mohammad Afzal fra Fellesforbundet; Trond Løvstakken fra EL & IT Forbundet; Svein Johansen fra Norsk Arbeidsmandsforbund og Ulf Madsen fra Forbundet for Ledelse og Teknikk.

I tillegg tiltrer LO med sekretariat og ekspertise innen de områdene som naturlig ligger innunder utvalgets mandat, handlingsplan og retningslinjer.

Disse er: Olav Lie og Arne Larsen-Fløisvig (sekretær), Ali Reza Tirna og Kåre Karlsen.

Utvalget har i perioden hatt to ordinære møter. Utvalget har behandlet saker av næringspolitisk karakter og saker av arbeidsmiljømessig karakter.

LOs olje- og gassutvalgs årskonferanse ble avholdt på Hotel Bergen

Scandic City. Tema for konferansen var: Framtiden for olje- og gassindustrien – vår viktigste næring. Står vi ved et veiskille?

Konferansen hadde 123 deltakere, fordelt på tillitsvalgte, arbeidsgiverrepresentanter og presse.

* LOs nordområdeutvalg

Utvalget har hatt følgende sammensetning:
Terje O. Olsson (leder), LO; Grethe Fossli, LO; Anita K. Solhaug, Norsk Tjenestemannslag; Geir Vollsæter, Industri Energi; Ann Jorunn Olsen, Norsk Sjømannsforbund; Hans Fredrik Danielsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Ann Solveig Sørensen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Anne Finborud, Skolenes landsforbund; Vidar Hennum, EL & IT Forbundet; Bjørn Mietinen, Handel og Kontor; Torbjørn Bongo, Norsk Offisersforbund; Thorbjørn Jungård, Norsk Arbeidsmandforbund; Dag Odnes, Fellesforbundet; Geir Mosti; Fagforbundet; Synnøve Søndergaard, LO Troms; Rita Lekang, LO Nordland; Bjørn Johansen, LO Finnmark; Kåre Karlsen, LOs anleggskontor). I tillegg møter rådgivere fra LO. Sekretær for utvalget har vært May Iren Julsrud.

Utvalget har avholdt ett ordinært møte, hvor Eirik Øwre Thorshaug fra Arbeiderpartiet innledet om politisk analyse av regjeringspartienes interesse og målsetning for nordområdene. I tillegg hadde utvalget en diskusjon om utvalgets funksjon og framtidige arbeid.

LOs nordområdekonferanse ble avholdt i Tromsø i tiden 2.–3. september. Temaet for konferansen var «Trygg i nord – trygghet i nord». Konferansen hadde fokus på Forsvarets rolle, sikkerhet, bosetting og næringsutvikling, samarbeid over grensene, teknologiutvikling og næringsmuligheter i nord. Det var ca. 120 deltakere til stede på konferansen.

* LOs forum for LHBT-personer i arbeidslivet

Forumet hadde følgende sammensetning:
Peggy Hessen Følsvik, leder, LO; Bjørg Vatnedalen og Håvard Sivertsen, Postkom; Christopher Beckham og Inger Helene Vaaten, Handel og Kontor, Even Husa, Industri Energi; Heidi Hoem

Bjurbeck og Nils Christian B. Pedersen, Norsk Transportarbeiderforbund; Hjørdis Henriksen og Kai Christoffersen, EL & IT Forbundet; Joachim Frivold og Ingerid Marie Utvik, NTL, Ole Buvarp og Anne Lise Wold, Fagforbundet, Svein Frode Pettersbakken og Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Bettina Thorvik, Norsk Arbeidsmandsforbund. Sekretær: Ingunn Olsen Lund, LO.

Forumet har avholdt to møter.

Følgende saker har vært på dagsordenen:

- Europride 2014
- LO avholdt et eget frokostmøte med tema «Internasjonale rettigheter – fokus på arbeidslivet», med innledning av Anette Trettebergstuen, stortingspolitiker fra Ap, og Arne Grønningsæter, forskningsleder i Fafo.
- Presentasjon av boka *Holdninger, levekår og livsløp*, forskning om lesbiske, homofile og bifile v/Arne Grønningsæter.
- Presentasjon av ILOs første prosjekt om seksuell orientering og kjønnsidentitet v/Gudrun Jevne, LHBT-senteret.

Det har også blitt avholdt møter med LLH, Nye Pluss og HBRS vedrørende videre samarbeid.

* LOs forum for inkludering i arbeidslivet

Forumet hadde følgende sammensetning:
Peggy Hessen Følsvik, leder, LO; Tove Rita Melgård og Rolf Jørn Karlsen, Fellesforbundet; Nina Helland og Arne Geir Mehl, Industri Energi; Sissel Karlsen og Bjørn Anders Jonassen, Norsk Transportarbeiderforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Bjørg Vatnedalen og Håvard Sivertsen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Kai Christoffersen og Hjørdis Henriksen, EL & IT Forbundet, Lise Myrvold og Ulf Terje Eliassen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Guro Vadstein og Leif Helland, Norsk Tjenestemannslag; Merete Helland og Ann Elise Hildebrandt, NNN, Thore Saugerud, Fellesorganisasjonen; Sissel M. Skoghaug og Moza M. Mwilima, Fagforbundet; Christopher Beckham og Sissel Weholdt, Handel og Kontor; Camilla Lillevold-Øverås og Inger Sylvia Johannesson, NOFO; Gro Svennebye og Torgrim Kokaas, AOF.

LOs offshorekontor

Grunnlaget for gjøremålene ved kontoret er blant annet de vedtak som er gjort i handlingsplanen og retningslinjene til LOs olje- og gassutvalg (OGU). Offshoresekretæren er sekretær for dette utvalget.

LOs offshorekontor administrerer LOs koordinerende tillitsvalgte (KTV) på offshorebaserte installasjoner og hos operatørselskaper, samt på offshoreverft. Antallet LO-koordinatorer i olje- og gassrelatert industri er per dato 13 personer fordelt på overstående. LO inngikk en avtale med Statoil i begynnelsen av 2009 som involverer seks LO-koordinatorer for å dekke alle Statoils installasjoner offshore. Avtalen ble igjen fornyet med ett år under Kartell-konferansen i regi av Industri Energi, Statoil Sokkel og OGU, som ble avholdt i Oslo 19.–20. november. Avtalen evalueres i slutten av siste avtaleår, før eventuell forlengelse.

Offshoresekretæren er LOs representant i Regelverksforum i Ptil. Formålet for dette forumet er å produsere et regelverk for de sikkerhetsstandarder som må være til stede for denne sektoren. Trepartssamarbeidet er framtredende i Regelverksforumet. Modellen er et såkalt «Funksjonelt basert regelverk», som vektlegger at det skal oppnås konsensus mellom partene før tiltak og eventuelle endringer iverksettes. I forbindelse med regelverksjusteringene for 2015, ble fagforeningene Fellesforbundet, Industri Energi, DSO, Lederne, SAFE samt offshoresekretæren enige om å sende inn et fellesskriv, hvor man konkretiserte de sakene som er viktige for våre medlemmer on- og offshore.

Styringsgruppen i Samarbeid for Sikkerhet (SfS) er et samarbeidsorgan mellom partene i norsk oljeindustri, bestående av arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter. Formålet er å produsere «Best Praksis»-anbefalinger innen risikobaserte områder i oljerelaterte anlegg offshore og onshore. LOs ledelse har forpliktet seg, gjennom å ha underskrevet mandatet, til at SfS kan bruke inntil 20 prosent av offshoresekretærens stilling i sitt arbeid. Offshoresekretæren ble 17.12. valgt til leder av styret for 2015.

Offshoresekretæren er også styremedlem i Sektorstyret for Petroleumsindustri i Standard Norge. Offshoresekretæren er oppnevnt som LOs representant i ISO T C 67 – PNGI, SC8 Arctic Operations, WG1 Working Environment. Dette er et arbeid som skal lage internasjonale standarder til bruk i arktiske områder. Det har vært avholdt møter i Paris og i Tromsø i perioden. Arbeidet har en sluttdato i 2016.

Offshoresekretæren har vært sekretær for programkomiteen for LOs olje- og gassutvalgs årskonferanse 2014 på vegne av OGU. LOs næringspolitiske avdeling har vært teknisk arrangør. Konferansen ble avholdt på Hotel Bergen Scandic City. Konferansen ble en kjempesuksess med mange interessante innledere, og fikk en glimrende pressedekning. Konferansen hadde 123 deltakere fordelt på tillitsvalgte, arbeidsgiverrepresentanter og presse.

Folkets Hus Landsforbund

FORBUNDSSTYRET

LO-oppnevnte:	*Varamedlemmer:*
Ellen Stensrud	1. Siv Schau
Per Østvold	2. Arnstein Aasestrand
Kirsti Mandal	3. Tore Kyllo
Jan Olav Andersen	4. Bjørn Mietinen

Landsmøtevalgte:	
Hilde Fismen (nestleder)	1. Arnfinn Olsen
Odd Andreas Lund	2. Inger Andersen
Arnt Alsli	3. Svein Rønningsveen

Varamedlem Arnfinn Olsen har møtt fast i perioden.

I perioden er det holdt fem styremøter og i alt behandlet 52 saker. I juni var styret på studietur til Bodø og Salten i Nordland. På turen besøkte styret Folkets Hus Bodø, og hadde møte med styret, eiere, leietakere og andre brukere av huset. Det ble en god dialog rundt driften av huset og om bruken og tilhørigheten fra arbeiderbevegelsen i Bodø.

Samfunnshuset i Sulitjelma, som vurderer medlemskap i Landsforbundet og å skifte navn til Folkets Hus, ble også besøkt. Dette navnet har vært benyttet i tidligere tider. Det var møte og omvisning med styremedlemmer. Styret besøkte også gruvemuseet i Sulitjelma, og Skjønstad Folkets Hus som ligger mellom Sulitjelma og Bodø. Styremøte ble avholdt på Folkets Hus i Bodø.

MEDLEMSBEVEGELSE

Folkets Hus Støren har meldt seg ut av Landsforbundet, da huset er solgt. Det var Støren arbeiderforening som tidligere eide huset. Husets gjeld til Folkets Hus Fond er innfridd.
Medlemstallet er dermed 106 hus.

Det er ikke opptatt nye medlemmer i Folkets Hus Landsforbund i løpet av året.

LANDSFORBUNDETS VIRKSOMHET

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret, og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Sekretæren har hatt flere møte- og reiseoppdrag, 28 i alt. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet i stor grad vært å opprettholde kontakt med medlemsorganisasjonene. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med nye Folkets Hus og Samfunnshus hvor kontakten har vært laber. Det er brukt betydelig tid til utarbeidelse og oppfølging av Landsforbundets virksomhetsplaner.

Folkets Hus Landsforbund ble i november invitert til Lokalet Norens 120-årsjubileum. Nestleder Hilde Fismen gjestet jubileet, og Lokalet Noren fikk bildet *Streik* i gave.

KURSVIRKSOMHETEN

Det har vært avholdt ett kurs i beretningsåret. Det ble i november avholdt et kurs for medlemshusene i hvordan etablere og vedlikeholde egen hjemmeside på Landsforbundets portal. Det ble også gjennomgått hvordan husene kan få sin egen side på Facebook. Det var 12 deltakere på kurset.

Det ble også avholdt en regionkonferanse for medlemshusene på den søndre delen av Vestlandet. Denne dagen ble brukt til dialog og presentasjon, blant annet om Folkets Hus Fond, virksomhetsplaner, hjemmesider og Facebook-sider. Konferansen ble avholdt på Folkets Hus på Askøy. Her var det åtte deltakere.

INVESTERINGER/BYGGEARBEIDER

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer, reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen ved hjelp av Folkets Hus

Fond, mens mange har brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har vært på kr 1 000 000,-. Dette er et relativt lavt beløp, så likviditeten i Folkets Hus Fond har styrket seg litt gjennom året. Det er fortsatt slik at lav rente i fondet stimulerer medlemsorganisasjonene til låneopptak. Tilbudet gjennom Folkets Hus Fond er en meget god medlemsfordel.

DOKUMENTASJONS- OG UTSMYKKINGSFONDET
Fondets avkastning for 2013 var kr 27 852,-. Dette danner grunnlaget for beløpet som skal utbetales i 2014. Det kom inn fire søknader om tilskudd fra medlemsorganisasjonene. I og med at avkastningen er relativt liten, ble det enighet om å bevilge kr 6000,- til hver av søkerne. De som har søkt er Folkets Hus Brumunddal i Hedmark, Folkets Hus Sandnes i Rogaland, Folkets Hus Kvål i Sør-Trøndelag og Grendehuset Strilatun i Hordaland. Restbeløpet, kr 3852,-, blir ført tilbake til fondets konto.

NORDISK SAMARBEID
Det er etablert et formelt samarbeid mellom de tre nordiske Folkets Hus-organisasjonene, og det har vært avholdt felles møter i København og i Helsingfors. Våre organisasjoners styrker, svakheter og utfordringer er både like og forskjellige. Ønsket er, i et felles prosjekt, å fremme en søknad om midler fra Nordisk ministerråd, kulturseksjonen i København og Kulturkontakt i Nord i Helsingfors. Målet er å styrke felles forståelse for våre Folkets Hus-organisasjoner i Norden, og vurdere hvordan kunst og kultur kan utvikles og brukes for å styrke de mulighetene som ligger i samarbeidet, i tillegg til å profilere egne organisasjoner.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.14 kr 140 165 747,-. Av dette er kr 100 693 068,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund.

Kr 3 340 874,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet én søknad om lån.

Det er innvilget lån for til sammen kr 1 000 000,-. Innvilget beløp er kr 6 000 000,- mindre enn i foregående år.

Renten på lån i Folkets Hus Fond har i hele beretningsåret vært 2,0 % pa.

Renteavkastningen utgjorde til sammen kr 2 912 117,-, hvorav renter på bankinnskudd var på kr 694 587,-.

Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er kr 788 780,-.

ADMINISTRASJON

4000 saker er registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2014.
484 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2014.
282 saker er behandlet i Ledermøtet i 2014.
958 saker er behandlet i Administrasjonsmøtet i 2014.

Ledelsen

LOs ledelse med arbeidsfordeling:

Gerd Kristiansen, LO-leder
Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling, fagligpolitisk samarbeid, tariffpolitikk, næringspolitikk, fiskeripolitikk, helsepolitikk, internasjonal politikk, NFS (Nordens faglige samorganisasjon), DEFS (Den europeiske faglige samorganisasjon), ITUC (International Trade Union Confederation), ILO (Den internasjonale arbeidsorganisasjonen), SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité).

Tor-Arne Solbakken, 1. nestleder
LO-lederens stedfortreder, tariffpolitikk/hovedavtalene – privat sektor, pensjonspolitikk privat/offentlig, energipolitikk, Forsvaret, internasjonalt faglig arbeid (NFS, DEFS, SAMAK), internasjonalt solidaritetsarbeid.

Hans-Christian Gabrielsen, 2. nestleder
Nærings- og industripolitikk, olje og gass, samferdsel, bergverk, virkemiddelapparatet, miljø og klima, bedriftsdemokrati, LOs økonomi, distriktssekretærene i LO, LOs ansatte på anlegg, samarbeidet mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.

Peggy Hessen Følsvik, 1. sekretær:
Arbeidsmiljø, Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), arbeidstid, likestilling mellom kvinner og menn, etnisk likestilling, antirasistisk arbeid, lesbiske, homofile, bifile og transpersoners rettigheter og likestilling i arbeidslivet, tjenesteytende sektor, luftfart, reislivspolitikk, forbrukerpolitikk, Fellestiltakene LO–Virke, LO–SAMFO.

Terje Olav Olsson, LO-sekretær
Organisasjon, rekruttering, medlemsfordeler, fiskeripolitikk, trygdeoppgjøret, Nordvest-Russland, BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network).

Trude Tinnlund, LO-sekretær
LOs administrasjon/personal, arbeidsmarkedspolitikk – NAV, sosial dumping, arbeidsinnvandring, fag- og yrkesopplæring, etter- og videreutdanning, sosialpolitikk.

Are Tomasgard, LO-sekretær
Tariff- og hovedavtalene i LO Kommune, LO Stat, Kirkens Arbeidsgiverforening, ungdomsarbeid, rekruttering ungdom, student- og elevmedlemskap, boligpolitikk, barnehage, barnevern, grunnskole, rus, næringsrettet forskning.

Renèe Rasmussen, LO-sekretær
Kultur, idrett, kirke (kultur som næring), høyere utdanning, forskning, kriminal- og justispolitikk, seniorpolitikk, ILO, FNs arbeidslivsorganisasjon, selvstendig næringsdrivende.

Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen er serviceavdeling for ledelsen, fagavdelingene og distriktskontorene. Avdelingen ledes av Kine Smith Larsen. Innenfor gitte rammer og retningslinjer fra LOs valgte ledelse har avdelingen ansvar for:

– Administrativ ledelse
– Kontor- og møteadministrasjon
– Arkiv- og dokumentbehandling
– Beredskap og sikkerhet
– IKT-strategi
– Leverandøravtaler
– Eiendom
– Vedlikehold
– Fellestjenester og drift
– Revisjon

Avdelingen har et selvstendig ansvar for et stort antall fagområder, og avdelingen er organisert gjennom seksjoner med ansvar for IKT, service, arkiv og møteadministrasjon. Avdelingen har totalt 27 tilsatte.

IKT-lærling
Vår IKT-lærling startet opp i oktober 2013 og vil ha avsluttende prøve i mai/juni 2015. I tillegg til dette har vi hatt inne én person for hospitering, for å kunne avlegge fagprøve med godt resultat.

Forslagssystemet
Forslagssystemet er flyttet over på ny teknisk plattform og all kildekode er konvertert. Dette er gjort i samarbeid med Fagforbundet.

Avtale med Telenor
Avtalen med Telenor er reforhandlet og implementert. Denne kan alle LO-tilknyttede forbund benytte seg av.

Økonomiavdelingen

Ved årsskiftet 2014/2015 besto avdelingen av 13 personer. Forbundssekretæren i Folkets Hus Landsforbund ble overført til avdelingen høsten 2014. Avdelingen ledes av Siv Schau.

Avdelingen har ansvaret for følgende funksjoner:
– Regnskap
– Lønn
– LOfavør
– Utdanningsfondet
– Intern revisjon
– Internasjonal aktivitet
– Sekretærfunksjonen i LOs OU-fond og LOs kontrollkomité
– Reiseavtaler for LO og forbundene
– Diverse oppfølging mot SpareBank 1 Gruppen og oppfølging av forsikringsavtaler (ikke personalforsikringer)
– Kapitalforvaltning
– Folkets Hus Landsforbund

Økonomiavdelingen ønsker å være en ressurs for resten av organisasjonen, og bistår ofte ved økonomiske og regnskapsmessige spørsmål.

Personal- og utviklingsavdelingen

Personal- og utviklingsavdelingen skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med fokus på tydelig ledelse, personal- og organisasjonsutvikling og HMS-arbeid. Avdelingen ledes av Elling Sørum, og hadde ved utgangen av 2014 fem ansatte. Personal- og utviklingssjef utøver, på vegne av LO-leder, arbeidsgiverrollen i LO.

Arbeidsområder ved personal- og utviklingsavdelingen:
- Overordnet personalpolitikk – strategier, handlingsplaner og utviklingsarbeid
- Organisasjonsutvikling
- Rekruttering, tilsetting og introduksjonskurs for nyansatte
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forsikrings- og pensjonssaker
- Oppfølging av individuelle personalsaker
- Lønns- og personalsystemer. Personalportalen
- Følge opp og utvikle LOs IA-avtale, samt øvrig HMS-arbeid.
- Kompetanseutvikling
- Lederstøtte og lederutvikling
- Partsamarbeid med HK-klubben
- Lærlinger
- Velferdsordninger for ansatte
- LOs pensjonister

Personal- og utviklingsavdelingen har hovedansvaret for alle lærlinger. Ved utgangen av 2014 har LO kontorfaglærlinger i Østfold, Oslo/Akershus, Aust-Agder og IKT-lærling.

ÅRSVERK
Ved utgangen av 2014 var det i alt 249 årsverk (inkludert 8 kongressvalgte) i LOs administrasjon.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSARBEID (HMS)

LOs sekretariat mottar egen HMS-rapport for 2014.

Sykefraværet i LO for 2014 var 4,64 prosent. I 2013 var sykefraværet 4,55 prosent.

ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU)

Det ble avholdt fire møter i Arbeidsmiljøutvalget. Arbeidsgiversiden, ved LO-leder Gerd Kristiansen, hadde ledervervet i AMU fram til juni. Fra juni har leder av HK-klubben, Mie Opjordsmoen, hatt ledervervet.

AMU utarbeider egen årsrapport, som legges fram for LOs sekretariat.

IA-ARBEIDET I LO

LOs IA-utvalg er underlagt AMU, og fagansvaret ligger hos Personal- og utviklingsavdelingen. Utvalget ble ledet av Helga Skau fram til mai, da Merete Voje Lie overtok. Det ble avholdt to møter i IA-utvalget. I tillegg har det vært avholdt flere møter i ulike arbeidsutvalg som jobber konkret med analyse av sykefraværet, oppfølging av sykmeldte, med mer.

IA-utvalget har jobbet med å utarbeide en ny IA handlingsplan med gyldighet i to år. Planen er godkjent i AMU og presenteres i avdelingsledermøte, på organisasjonsmedarbeiderkonferansen og i avdelingssekretærmøte. IA-utvalget har jobbet systematisk med de tre overordnede delmålene.

IA-utvalget utarbeider egen årsrapport fra 2014 som legges fram i AMU.

INTEGRERING OG LIKESTILLING I LO

Det utarbeides en årlig rapport for arbeidet med integrering og likestilling, som publiseres i sin helhet sammen med LOs årsberetning på www.lo.no, På den måten ivaretas plikten til rapportering og myndighetenes krav til innsyn i LOs arbeid og praksis på området.

LO er også «Rasismefri sone» som deltaker i prosjektet til Norsk Folkehjelp.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ansvaret for intern og ekstern kommunikasjonsvirksomhet i LO, og ledes av Jenny Ann Hammerø.

Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, samt LOs internett- og intranettside, aktiviteter på sosiale medier og arbeidslivets kunnskapsportal arbeidslivet.no. Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området, og produserer informasjonsmateriell, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner med videre. Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestiftelsen LO Media, LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF) og Radio Riks. Videre har avdelingen oppgaver i forhold til rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK.

Avdelingen hadde 12 medarbeidere, inklusive en prosjektmedarbeider knyttet til arbeidslivet.no.

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen har 20 medarbeidere, hvorav 5 ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets Hus, knyttet til store anlegg. Avdelingen ledes av Knut Bodding, de to nestlederne Dagfinn Lund og Marianne Svensli og to avdelingssekretærer, Vera Andresen og Gro Guldahl. Anleggssekretær Kåre Karlsen har ansvaret for LO-koordinatorene.

Avdelingens hovedarbeidsområder er:
- Tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- Overenskomster
- Blanketter
- Overenskomstopprettelser – tvistebehandling
- Hovedavtalene
- Sosial dumping
- Vikarbyråer – bemanningsforetak
- Bedriftsdemokrati og samfunnsansvar
- Omstilling
- Organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene

– Arbeidstidsordninger
– Oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
– Arbeidsmiljøspørsmål, herunder bistand til forbund
– Arbeidstid og helse
– Arbeidsmiljøforskning
– Regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
– IA-avtalen
– Sykefraværsprosjektet NHO–LO
– Alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
– Kjemisk-fysisk arbeidsmiljø
– Bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
– Personvern i arbeidslivet

Store anlegg – LO-koordinatorene
LO-koordinatorenes oppgave er å koordinere HMS-arbeidet gjennom LO-utvalget på anlegget.

Internasjonal avdeling

Avdelingen har i 2014 hatt 15 stillinger fordelt på avdelingsleder, nestleder, ti rådgivere og tre kontoransatte. Avdelingen ledes av Vidar Bjørnstad. Den er organisert i to seksjoner: Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS), som arbeider med utviklingsspørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, og Europa-seksjonen, som ivaretar politiske saker angående Europa og prosjektarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa. Arbeidsoppgavene omfatter i tillegg generelle utenrikspolitiske spørsmål, ILO-, EFTA, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker. Andre saker er likestilling, bedrifters samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål.

LOs BRUSSEL-KONTOR
LO har siden 1991 hatt et eget kontor i Brussel som holder til i det internasjonale fagforeningshuset. Kontoret har hatt to ansatte, én leder og én rådgiver. Kontoret har til oppgave å følge EØS-samarbeidet og delta i arbeidet til DEFS, samt tilrettelegge besøk for fagorganiserte i Norge. Det har vært en rekke besøk, deriblant flere forbundsstyrer.

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingens oppgaver er knyttet til rekruttering og organisasjonsarbeid. Avdelingen ledes av Ståle Dokken, og har 11 medarbeidere.

De høyst prioriterte områdene er:
– Verving og medlemsbevaring
– Ungdomsarbeid
– Studenter
– Arbeidstakere med høyere utdanningsbakgrunn
– Organisasjonsutvikling
– Medlemsfordeler/medlemsservice
– Etniske minoriteter
– Medlems- og tillitsvalgtskolering

Avdelingen har sekretariatsfunksjon for følgende utvalg og arbeidsgrupper:
– Koordineringsutvalget for verving og medlemsservice
– LOs utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning
– LOs ungdomsutvalg
– Fellesutvalget for LOfavør-konseptet
– Organisasjons- og leverandørkomiteen
– LOfavør Feriereiser
– LOs studentpolitiske forum
– Maritimt samarbeidsforum mellom LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund
– LOs forum for inkludering i arbeidslivet
– LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg
– LOs forum for LHBT-personer i arbeidslivet

Juridisk avdeling

Juridisk avdeling, Oslo, har hatt 32 ansatte: 19 advokater, 12 advokatassistenter, samt leder advokat Atle Sønsteli Johansen, nestleder Håkon Angell, nestleder Karen Sophie Steen og Marianne Johansen.

Regionskontoret for Midt-Norge har 2 advokater, 1 advokatassistent og 2 advokatsekretærer. Kontoret ledes av advokat Karl Inge Rotmo.

Regionskontoret i Hordaland har 1 advokat og 1 advokatassistent.

Regionskontoret i Rogaland har 1 advokat og 1 advokatassistent.

Det årlige arbeidsrettskurset for tillitsvalgte ble avholdt for 179 deltakere. Avdelingen har også holdt en rekke foredrag for LO-skolen, kurs ifb. med arbeidsrettsmodulen og enkelte foredrag for forbund/tillitsvalgte.

Avdelingen har hatt 1 sak for Høyesterett i 2014.

Pr. årsskiftet har vi 1167 saker under behandling (omfatter også regionskontorene i Midt-Norge, Rogaland og Hordaland). Sakene er fordelt slik: Kollektivsaker 122 (9 rettssaker), individuelle 915 (118 rettssaker) – hvorav 450 yrkesskadesaker (12 rettssaker), organisasjon/administrasjon 127 og 2 internasjonale.

Antall dommer:

- 1 sak for Høyesterett, vunnet.
- 1 sak for EFTA-domstolen, delvis vunnet
- 56 saker for ting- og lagmannsrett, 27 vunnet, 3 delvis vunnet, 26 tapt.
- LO har ført 7 saker for Arbeidsretten som har endt med dom eller kjennelse, fire av sakene er tapt, to er vunnet og en delvis vunnet. I tillegg har LO gitt prosessfullmakt til Fagforbundet og Industri Energi til å føre to saker for Arbeidsretten. Begge sakene ble tapt.

I 2014 kom det inn 1054 saker til behandling.

Advokatassistentene har hatt 276 assistentoppgaver til behandling (223 saker i 2012 og 142 saker i 2011). Oppgavene er fordelt slik: stillingsvern – i hovedsak utkast til stevning, lønnskrav: påkrav/-varsel/konkursbegjæring/forliksklage, utleggsbegjæring/varsel etter tvfbl. I tillegg beregninger/mandat og dokumentgjennomgang i yrkeskadesaker.

Tilkjente saksomkostninger til forbundet ca. kr 11,2 mill. Idømte saksomkostninger ca. 1,7 mill.

Samlet erstatning til LOs medlemmer som har fått bistand fra avdelingen i yrkesskadesaker i 2014 utgjør ca. 653 millioner kroner, men beløpet er ekstraordinært høyt grunnet forlik med staten ifb. med Nordsjødykker-saken. I de øvrige sakene var altså utbetalingen på omkring 83 mill. kroner for 2014 (ref. dom fra Den europeiske menneskerettsdomstol av 5.12.2013, omtalt i LOs beretning for 2013).

Samfunnspolitisk avdeling

Samfunnspolitisk avdeling ledes av Stein Reegård. Avdelingen er en fagavdeling for blant annet økonomisk politikk, arbeidsmarked og sysselsetting, skatt, utdanning og forskning, velferd, lønns- og inntektsforhold, pensjon og trygd, og har koordineringsansvar for likestillingsarbeidet.

Ved slutten av 2014 hadde avdelingen 14 medarbeidere: leder, nestleder, utredningsleder, tre spesialrådgivere, 6 rådgivere og én avdelingssekretær og én kontorsekretær i 50 prosent stilling.

Avdelingen har hatt sekretærfunksjon for følgende utvalg i LO:
– Inntektspolitisk utvalg
– Samarbeidskomiteen LO–Ap
– Fagligpolitisk utvalg for helsepolitikk
– LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe
– LOs forskningspolitiske forum

Avdelingen har representert LO internasjonalt i:
– Den europeiske faglige samorganisasjon: Komiteen for sysselsetting og økonomisk politikk
– Trade Union Advisory Committee (Fagbevegelsens kontaktorgan i OECD): Økonomisk politikk-komité
– Sosialdemokratiske kvinner i Norden
– SAMAKs NordMod-prosjekt

Avdelingen har ellers representert LO i bl.a.:
– Det tekniske beregningsutvalg
– Banklovkommisjonen
– Utvalget for arbeidsrettede tiltak
– Offentlig utvalg for gjennomgang av opplæringstilbudet til minoritetsspråklige barn, unge og voksne
– Divisjonsstyret for samfunn og helse i Norges forskningsråd
– Styret for Norgesuniversitetet
– Rådgivende utvalg VAM (Velferd, arbeidsliv og migrasjon) i Norges forskningsråd
– Utvalg for vurdering av handlingsregelen under Finansdepartementet

De mest sentrale arbeidsområdene har også i 2014 vært pensjon, sysselsetting, inntektsoppgjør og økonomisk politikk.

Avdelingen har produsert 17 Samfunnsnotater i tillegg til den ellers løpende utredningsvirksomhet.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 16 medarbeidere. En av rådgiverne har 50 prosent stilling, resten er på full tid. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Grethe Fossli, nestleder Kenneth Sandmo og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, forsvarspolitikk, bistand ved omstilling, klima og ytre miljø, kultur og idrettspolitikk, Hovedorganisasjonenes fellestiltak LO–NHO og LO–Virke.

Forbundene og tillitsvalgte rundt om i landet er viktige premissleverandører og samarbeidspartnere for avdelingens arbeid, både når det gjelder enkeltsaker, og ikke minst gjennom kontaktmøter med saksbehandlere i forbundene.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer, råd og utvalg både i offentlig regi og internasjonalt. Avdelingen har omfattende kontakt med politiske miljøer både i Stortinget og aktuelle departementer, samt Innovasjon Norge, Siva og Norges forskningsråd. Avdelingen har et godt samarbeid med NHO og flere av NHOs landsforeninger innenfor avdelingens ansvarsområde.

Avdelingen har bidratt med innspill til flere politiske dokumenter, samt mottatt 144 høringer i løpet av året.

REPRESENTASJON

Styrer, råd og utvalg

Agenda – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Wegard Harsvik.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):
Styremedlem: Elling Sørum og Olav Lie.

AksjeNorge – Styret:
Medlem: Grethe Fossli.

Amedia AS – Konsernstyret:
Styreleder: Roar Flåthen. Styremedlem: Gerd Kristiansen.
Varamedlem: Øivind T. Hansen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden (ASD):
Medlem: Kristin Bomo. Varamedlem: Haakon Skaug.

AOF – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Renèe K. Rasmussen.

AOF – Kontrollkomiteen:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik

AOF – Valgkomiteen:
Leder: Hans-Christian Gabrielsen.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Representantskapet:
Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek – Styret:
Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Jenny Ann Hammerø.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:
Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS – Styret:
Styreleder: Are Tomasgard. Varamedlemmer: Kent Rune Pedersen og Terje Kalheim.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Ordførergruppen:
Medlemmer: Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Parti- og LO-sekretærgruppe:
Medlem: Øivind T. Hansen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité (SAMAK) – Valganalysegruppe:
Medlemmer: Øivind T. Hansen, Magne Svendsen og Monica Nymoen.

Arbeiderpartiets sentralstyre:
Medlem: Gerd Kristiansen.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):
Styreleder: Are Tomasgard. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Peggy Hessen Følsvik.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:
Medlem: Synnøve Konglevoll.

Arbeidsmiljøinstituttet i Bilbao – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Arbeidsretten og Riksmeklingsinstitusjonens 100-årsjubileum – Styret:
Medlem: Atle S. Johansen.

Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komité til OECD/TUAC – Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:
Medlem: Gro Granden.

Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningsenheten for bedriftshelsetjeneste:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Aspirantnemnda for utenrikstjenesten:
Medlem: Diis Bøhn.

Atlanterhavskomiteen – Styret:
Medlem: Tor Jørgen M. Lindahl. Varamedlem: Siri Relling.

Banklovkommisjonen:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Bedriftsdemokratinemnda (ASD):
Medlemmer: Gro Granden og Katrine Hellum-Lilleengen.
Varamedlemmer: Knut Bodding og Elisabeth Grannes.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):
Medlem: Trude Tinnlund.

CICEP (Strategic Challenges in International Climate and Energy Policy) – Brukerpartner:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Tor-Arne Solbakken.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsrettsspørsmål/lovgivning:
Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Bærekraftig utvikling:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:
Varamedlem: Diis Bøhn.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Innvandring og inkludering:
Medlem: Liv Sannes.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kjemikaliekomiteen:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsgruppe om demokrati og arbeidstakermedvirkning:
Medlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komité for kollektivforhandlinger:
Medlem: Knut Bodding.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komité for sysselsetting og økonomisk politikk:
Medlem: Stein Reegård.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kongressforberedende komité:
Medlem: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:
Medlem: Synnøve Konglevoll. Varamedlem: Siri Relling.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Nanokomiteen:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosialdialogkomiteen:
Medlem: Knut Arne Sanden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:
Medlem: Rune Bugten.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Knut Arne Sanden.

Den norske ILO-komiteen (ASD):
Medlemmer: Renèe K. Rasmussen og Kathrine Fauske.
Varamedlem: Nina Mjøberg.

Det faglige Østersjønettverk (BASTUN):
Medlem: Siri Relling.

Det nasjonale hiv- og aidsrådet:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Det nasjonale kontaktpunkt for OECD – Retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv (UD):
Medlem: Gro Granden.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Kathrine Fauske. Varamedlem: Terje Kalheim.

Det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (ASD):
Medlemmer: Stein Reegård og Ellen Horneland.

Dialoggruppen Norsk Industri, LO / Industri Energi og Energi Norge:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

EFTAs konsultative komité:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Robert R. Hansen.

EFTA-observatør – EUs arbeidsmiljøkomité:
Observatør: Marianne Svensli. Varamedlem: Wenche I. Thomsen.

Einar Gerhardsens Stipendfond – Styret:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Energirådet – Arbeidsutvalget:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Et Hav – Topplederforum:
Medlem: Grethe Fossli.

EUROFOUND – Styret:
EFTA-observatør: Anthony Kallevig.

EUs utdanningsprogram for livslang læring:
Medlem: Benedikte Sterner.

EUs rådgivende komité for yrkesopplæring (ACVET):
Medlem: Trude Tinnlund.

Fafo – Styret:
Leder: Gerd Kristiansen. Nestleder: Tor-Arne Solbakken.

Fafo – Rådet:
Leder: Gerd Kristiansen.

Fafo–AIS – Styret:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Fafo Østforum – referansegruppe:
Medlem: Knut Thonstad.

Fagskoleutvalget (KD):
Medlem: Trude Tinnlund.

FARVE (Forsøksmidler arbeid og velferd):
Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag – Styret:
Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Eystein Gjelsvik.
Møtende varamedlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Ellen Bakken.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:
Medlem: Lornts Nagelhus. Varamedlem: Nina Kroken.

Fellesordningens investeringskomité for AFP:
Medlemmer: Siv Schau og Jonas Løvdal.

Fellestiltakene LO–Virke – Styret:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Sekretariatet: Renate Klopp.

Fellestiltakene LO–SAMFO – Styret:
Leder: Peggy Hessen Følsvik.

FN-Sambandet – Styret:
Medlem: Finn Erik Thoresen.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:
Medlem: Kathrine Fauske.

Folk og Forsvar – Styret:
Nestleder: Hans-Christian Gabrielsen.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:
Medlem: Kine Smith Larsen.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:
Styreleder: Ellen Stensrud. Varamedlem: Siv Schau.

Forbrukerrådet – Styret:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Foreningen Norden – Kontrollutvalget:
Leder: Grethe Fossli.

Forskningsprogram om arbeidsinnvandring – Referansegruppe (ASD):
Medlem: Liv Sannes.

Forsvarets Høyskole – Rådet:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Forum for reiseliv:
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Camilla Lee Maana.

Framfylkingen – Styret:
Leder: Are Tomasgard.

Genèveskolen – Styret:
Medlem: Nina Mjøberg.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) – Styret:
Nestleder: Hans-Christian Gabrielsen. Medlem: Trude Tinnlund.
Observatør: Grethe Fossli. Sekretariatsleder: Anja Kildal Gabrielsen.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:
Representanter: Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Atle S. Johansen og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:
Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:
Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:
Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Knut Bodding.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:
Varamedlem: Knut Bodding.

Idébanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:
Medlem: Gry Gundersen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Industriforum F-35 (FD):
Medlem: Marianne Breiland.

Industrigruppe – Ubåt (FD):
Medlem: Marianne Breiland.

Initiativ for etisk handel – Styret:
Medlem: Diis Bøhn.

Innovasjon Norge – Faglig rådgivende gruppe for kompetanseutvikling i regionale næringsmiljøer:
Medlem: Anthony Kallevig.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:
Medlem: Hans Øyvind Nilsen.

Innovasjon Norge – Strategisk råd for utenlandskontorene:
Medlem: Anthony Kallevig.

Inkluderende arbeidsliv – Oppfølgingsgruppen (ASD):
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Gry Gundersen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Kvinnekomité:
Medlem: Kathrine Fauske.

Internasjonalt utvalg av norsk olje- og gassindustri (INTSOK) – Styret (OED):
Medlem: Olav Lie.

Investeringskomiteen til fondet for Sluttvederlagsordningen:
Medlemmer: Siv Schau og Jonas Løvdal.

ISO/TC67/SC8/WG1 – Working Environment:
Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

ITS-rådet:
Medlem: Kenneth Sandmo.

Jernbanealliansen – Styret:
Medlem: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Grethe Fossli.

Kollektivkampanjen:
Medlem: Kenneth Sandmo.

Komiteen for Kongsberg Summit – Næringsdagene på Kongsberg:
Medlem: Anthony Kallevig.

Konkraft – Konkurransekraft på norsk sokkel – Rådet:
Medlem: Gerd Kristiansen.

Konkraft - Konkurransekraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:
Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum NAV:
Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):
Medlem: Olav Lie.

Koordineringsgruppe for verving og medlemsservice:
Leder: Terje O. Olsson. Sekretær: Monica Nymoen.

Kreftregisteret – Offshoreprosjektet – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Kunnskapsgrunnlaget for reiselivspolitikken (REISEPOL):
Styringsgruppemedlem: Camilla Lee Maana.

Kunst på arbeidsplassen – Styret:
Varamedlem: Mona Westby.

Landsrådet for Heimevernet:
Leder: Are Tomasgard.

Lean Forum Norge – Styret:
Medlemmer: Anthony Kallevig og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør – Bank- og forsikringskomiteen:
Medlem: Siv Schau. Sekretær: Nina Bentzen.

LOfavør – Fellesutvalget:
Leder: Terje O. Olsson. Sekretær: Nina Bentzen.

LOfavør – Leverandørkomiteen:
Medlem: Ine Camilla Øien. Sekretær: Jan Lajord.

LO Kommune – Styret:
Medlem: Are Tomasgard.

LO Media – Styret:
Styreleder: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Øivind T. Hansen

LO Media – Rådet:
Leder: Gerd Kristiansen.

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond – Styret:
Medlemmer: Hans-Christian Gabrielsen, Trude Tinnlund og Grethe Fossli.
Sekretær: May Iren Julsrud.

LO-Partner AS – Styret:
Styreleder: Hans-Christian Gabrielsen.
Medlemmer: Tor-Arne Solbakken og Kine Smith Larsen.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:
Medlem: Are Tomasgard. Varamedlem: Renèe K. Rasmussen.

LOs OU-fond – Styret:
Leder: Tor-Arne Solbakken. Sekretær: Siv Schau.

LOs utdanningsfond – Tildelingsutvalget:
Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Monica Nymoen. Varamedlem: Arvid Ellingsen.
Sekretær: Jadwiga Zarzycka.

Maritimt samarbeidsutvalg for LO, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund:
Leder: Hans-Christian Gabrielsen. Sekretær: Ståle Dokken.

MARUT – Strategisk råd:
Medlem: Hans-Christian Gabrielsen. Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:
Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:
Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):
Leder: Benedikte Sterner.

Nasjonalt forum for inkludering av funksjonshemmede i arbeid (ASD):
Medlem: Gry Gundersen.

Nasjonalt forum for utdanningsforskning (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Nasjonalt forum for realfag (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

Nei til atomvåpen:
Medlem: Robert R. Hansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:
Medlemmer: Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Arbeidskraftens rørlighet – Arbeidsgruppe:
Medlem: Liv Sannes.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Klimagruppe og nettverk for økonomer:
Medlem: Eystein Gjelsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:
Medlem: Vidar Bjørnstad. Varamedlem: Knut Arne Sanden.

Nordisk Organisasjonsnettverk:
Medlemmer: Ståle Dokken og Jan Lajord.

Norges forskningsråd – Programstyret for VAM 2013–2015:
Medlem: Stein Reegård.

Norges forskningsråd – Ressursgruppe for voksnes læring under forskningsprogrammet Utdanning 2020:
Medlem: Synnøve Konglevoll

Norges forskningsråd – Styret for forskningsprogrammet om sykefravær, arbeid og helse:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

Norges forskningsråd – Styret for innovasjonsdivisjonen:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges forskningsråd – Styreutvalg for forskningsinfrastruktur:
Medlem: Anthony Kallevig.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:
Visepresident: Grethe Fossli.

Norgesuniversitetet – Styret:
Medlem: Synnøve Konglevoll.

Norsk Folkehjelp – Sentralstyret:
Styreleder: Finn Erik Thoresen. Styremedlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Terje O. Olsson.

Norsk Industriarbeidermuseum – Styret:
Medlem: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Grethe Fossli.

NTNU – Samarbeidsråd for arbeidslivet:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):
Medlem: Svein Vefall. Varamedlem: Renate Klopp.

Næringslivets Sikkerhetsråd – Narkotikautvalg (NSR):
Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Offentlig utvalg for gjennomgang av sjømatindustriens rammevilkår (NFD):
Medlem: Grethe Fossli.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:
Styreleder: Kine Smith Larsen. Varamedlem: Siv Schau.
Partssammensatt faggruppe under IA-avtalen:
Medlem: Øystein Nilsen.

Partsammensatt gruppe for oppfølging av IA-arbeidet i petroleumsnæringen (Ptil):
Medlem: Gry Gundersen.

PERC (The Pan-European regional Counsil):
Medlem: Robert R. Hansen. Varamedlem: Siri Relling.

Produktregisteret – Fagråd (KLD):
Medlem: Ali Reza Tirna.

Redningshelikoptertjenesten – Brukerforum (JD):
Medlem: Grethe Fossli. Varamedlem: Arne Larsen-Fløisvig.

Referansegruppe for Team Norway (Internasjonal næringssupport) (NFD):
Medlem: Anthony Kallevig.

Regelverksforum i Petroleumstilsynet:
Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

Regjeringens konsultative organ for menneskerettigheter og norsk økonomisk engasjement i utlandet (KOMpakt):
Medlemmer: Diis Bøhn og Gro Granden.

Regjeringens kontaktutvalg:
Medlemmer: Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken.

Rehabiliteringssenteret Air AS:
Styremedlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Wegard Harsvik.

Reiselivutvalget (NFD):
Medlem: Camilla Lee Maana.

Ressurssenter for menn (Reform) – Styret:
Medlem: Are Tomasgard.

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (ASD):
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlemmer: Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Terje O. Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard og Renèe K. Rasmussen.

Rusmiddelpolitisk råd (HOD):
Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Rådet for Arbeidstilsynet:
Representanter: Peggy Hessen Følsvik og Marianne Svensli.
Vararepresentant: Wenche I. Thomsen.

Rådgivende forum for skatteutvalget (FIN):
Medlemmer: Ellen Bakken og Stein Reegård.

Samarbeidskomiteen LO–Ap:
Medlemmer: Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken, Hans-Christian Gabrielsen og Peggy Hessen Følsvik. Sekretær: Stein Reegård.

Samarbeid for sikkerhet (SFS) – Styringsgruppen:
Medlem: Arne Larsen-Fløisvig.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):
Medlem: Trude Tinnlund.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY–UDIR):
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Varamedlem: Trude Tinnlund.

Senter for seniorpolitikk – Styret:
Leder: Renèe K. Rasmussen. Varamedlem: Øystein Nilsen.

Sikkerhetsforum – Petroleumstilsynet:
Medlem: Wenche I. Thomsen.

SINTEFs råd:
Medlemmer: Are Tomasgard og Grethe Fossli. Varamedlem: Olav Lie.

SINTEF – Teknologi og samfunn – Rådet:
Medlem: Anthony Kallevig.

Siva – Styret:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

Siva – Arbeidsgruppe for etablering av nytt virkemiddel for industriell piloteringsinfrastruktur:
Medlem: Anthony Kallevig.

Sosialdemokratiske kvinner i Norden – Styringsgruppe:
Medlem: Synnøve Konglevoll.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:
Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:
Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Styret:
Nestleder: Roar Flåthen.

SpareBank 1 Oslo/Akershus AS – Representantskapet:
Nestleder: Tor-Arne Solbakken. Medlem: Hans-Christian Gabrielsen.

SpareBank 1 Finans AS – Representantskapet:
Medlem: Tor-Arne Solbakken.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:
Medlem: Gerd Kristiansen.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:
Medlem: Tor-Arne Solbakken. Møtende varamedlem: Hans-Christian Gabrielsen.

SpareBank 1 Gruppen AS – Representantskapet:
Medlem: Ellen Stensrud.

SpareBank 1 – Klagenemnda:
Leder: Marit Håvemoen. Varamedlem: Kathrine Hellum-Lilleengen.

SpareBank 1 Medlemskort AS:
Styremedlemmer: Terje O. Olsson og Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

SpareBank 1 Skade:
Medlem: Ellen Stensrud.

Standard kontaktstyre:
Observatør: Olav Lie.

Standard Norge – Styret:
Medlem: Marianne Svensli.

Standard Norge – SN/K-512 Innovasjonsledelse:
Medlem: Anthony Kallevig.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:
Medlem: Marianne Breiland.

Statens arbeidsmiljøinstitutt – Dieselpartikkelmetode – Referansegruppe:
Medlem: Ali Reza Tirna.

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) – Fagråd:
Medlem: Wenche I. Thomsen. Varamedlem: Øyvind Rongevær.

Stiftelsen Miljøfyrtårn:
Styremedlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:
Medlem: Anne-Beth Skrede. Varamedlem: Trond Gram.

Strategisk råd for reiseliv (NFD):
Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Grethe Fossli.

Strukturutvalget (NFD):
Medlem: Camilla Lee Maana.

Sørmarka AS – Styret:
Styreleder: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Renèe K. Rasmussen.

Tariffnemnda (allmenngjøringsloven) (ASD):
Medlem: Gerd Kristiansen. Varamedlem: Knut Bodding.

Teknologisk Institutt – Rådet:
Nestleder: Tor Jørgen M. Lindahl.

Transport og logistikkforum (SD):
Medlem: Kenneth Sandmo.

Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven (ASD):
Medlem: Silje Hassellund Solberg. Varamedlem: Lornts Nagelhus.

Ungt Entreprenørskap – Styret:
Møtende varamedlem: Are Tomasgard.

Utenriksdepartementets komité av organisasjoner representert i EFTAs konsultative komité:
Medlem: Vidar Bjørnstad.

Utenriksdepartementets tidligvarslingsutvalg (EU/EØS):
Medlem: Robert R. Hansen.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:
Medlem: Diis Bøhn. Varamedlem: Marianne Breiland.

Utvalg for rekruttering av grupper med høyere utdanning:
Leder: Are Tomasgard. Sekretær: Monica Nymoen.

Utvalg for vurdering av handlingsregelen (Thøgersen-utvalget) (FIN):
Medlem: Stein Reegård.

Utvalg om kompetanser utenfor det formelle utdanningssystemet (KD):
Medlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Norway (Yrkes-OL) – Styret:
Nestleder: Hans-Christian Gabrielsen. Offisiell delegat og styremedlem: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norsk Transportarbeiderforbund (NTF)
25.–29. januar – Clarion Hotel Ernst, Kristiansand –
Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken.

Norsk Kabinforening (NKF)
13. mars – Drammensveien 43, Oslo

Norsk Manuellterapeutforening (NMF)
5. april

Norsk Sjømannsforbund (NSF)
22.–25. september – Hans-Christian Gabrielsen.

Norges Offisersforbund (NOF)
14.–17. oktober – Rica Olrud Hotel, Hamar – Tor-Arne Solbakken.

Industri Energi
20.–23. oktober – Oslo Kongressenter, Folkets Hus –
Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken og Are Tomasgard.

Musikernes fellesorganisasjon (MFO)
22.–24. oktober – Rica Hotel Hamar – Renèe Rasmussen.

Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund (NFF)
23.–26. oktober – Rica Ishavshotell, Tromsø – Tor-Arne Solbakken og Renèe Rasmussen.

Norsk Tjenestemannslag (NTL)
3.–7. november – Ullevaal Business Class (UBC), Oslo – Gerd Kristiansen, Tor-Arne Solbakken og Are Tomasgard.

Internasjonale kongresser

CLC-Canada, Quebec, 5.–9. mai
Hans-Christian Gabrielsen

LPSK, Litauen, Vilnius, 9.–10. mai
Hans Øyvind Nilsen

DGB-Tyskland, Berlin, 11.–16. mai
Gerd Kristiansen og Knut Arne Sanden

ITUC (Internasjonal faglig samorganisasjon) Kongress, 18.–23. mai
Gerd Kristiansen; Tor-Arne Solbakken; Hans-Christian Gabrielsen; Renèe Rasmussen; Jan-Egil Pedersen, NNN; Trine Lise Sundnes,

Handel og Kontor; Christina Beck Jørgensen, Fagforbundet; Vidar Bjørnstad; Nina Mjøberg; Kathrine Fauske; Jenny Ann Hammerø; Wegard Harsvik; André Nerheim.

OPZZ-Polen, Warszawa, 29.–31. mai
Siri Relling

CFDT-Frankrike, Marseille, 2.–6. juni
Knut Arne Sanden

KESK-Tyrkia, Ankara, 2.–5. juli
Fazel Sabetzadeh

CUT-Colombia, Bogota 23.–28. september
Nina Brattvoll

FGTB-Belgia, Brussel, 1.–3. oktober
Gerd Kristiansen og Knut Arne Sanden

Solidaritet-Polen, Bielsko-Biala, 8.–9. oktober
Terje Olsson

UATUC- Kroatia, Tuheljske Toplice, 12.–15. november
Siri Relling

BDPK-Hviterussland, Minsk, 4. desember
Renèe Rasmussen og Siri Relling

Delegasjoner/konferanser

DELEGASJONSBESØK/KONFERANSER TIL LO
Møte i LO med Colombias arbeidsminister, Rafael Pardo, Oslo, 13. mars, i forbindelse med Norgesbesøk.
Gerd Kristiansen, Vidar Bjørnstad, Nina Brattvoll

Koordineringsmøte mellom LO og FNPR-Russland, Tromsø, 1. september
FNPR-delegasjon ledet av Sergey Nekrasov, Terje Olsson, Vidar Bjørnstad, Siri Relling og Robert Hansen

Besøk fra USO (Oljearbeiderforbundet) Colombia, Oslo, 14.–21. september
USO-delegasjon ledet av generalsekretær Héctor Yesid Vaca Cespedes, Vidar Bjørnstad, Nina Brattvoll

DELEGASJONER/KONFERANSER FRA LO TIL UTLANDET
SAMAKs årlige møte, København, 27.–28. januar
Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Øivind T. Hansen, Vidar Bjørnstad

LO-sekretariatets besøk til Spania 18.–21. februar

Norsk næringslivsdelegasjon til Vietnam, Hanoi, 17.–21. mars
Trude Tinnlund, Diis Bøhn, Floro Francisco

Møte med ledelsen i LO Danmark, København, 24.–25. april
Gerd Kristiansen, Hans-Christian Gabrielsen, Peggy Hessen Følsvik, Are Tomasgard, Terje Olsson, Renèe Rasmussen, Trude Tinnlund, Wegard Harsvik, Vidar Bjørnstad

ILOs arbeidskonferanse i Genève 27. mai–14. juni
Renèe Rasmussen, Kathrine Fauske, Karin Enodd, Nina Mjøberg

Observatører til FNs generalforsamling i New York 22.–26. september
Gerd Kristiansen og Wegard Harsvik

Delegasjonsbesøk til Jordan, Palestina og Israel 19.–26. oktober
Hans-Christian Gabrielsen; Anders Horn; Kathrine Fauske og Fazel Sabetzadeh

Delegasjonsbesøk til Colombia, Bogota, 21.–29. november
Vidar Bjørnstad; André Nerheim; Nina Brattvoll

Konferanse for samarbeidspartnere i Afrika, Zambia, Livingstone, 24.–26. november
Tor-Arne Solbakken, Tuva Bugge, Nina Mjøberg, Diis Bøhn, Alice G. Siame, Robinson Sikazwe

DISTRIKTSKONTORENE

Østfold

ORGANISASJONSOVERSIKT
Pr. 31.12.14 hadde LOs forbund 115 fagforeninger i Østfold, hvorav 20 er fylkesforeninger. Fagforbundet Østfold fylkes administrative personalavdelings medlemmer, avd. 436, ble overført til Fagforbundets fagforening for rådmenn og ledere, avd. 679. Fellesforbundets avd. 488 har fusjonert med Fellesforbundets avd. 436. Til sammen er det ca. 48 700 medlemmer i LOs forbund i Østfold. De fem lokalorganisasjonene er: LO i Fredrikstad, LO i Sarpsborg, LO i Moss og omegn, LO i Halden og LO i Indre Østfold.

STYRET FOR LOs FYLKESKONFERANSER
Styret for LOs fylkeskonferanser i Østfold har avholdt to møter og gjennomført to arbeidskonferanser. I tillegg til å forberede og gjennomføre to fylkeskonferanser, har styret utarbeidet et manifest mot sosial dumping og deltatt i prosjektbeskrivelse og søknad om videreføring av fellesprosjektet til LOs lokalorganisasjoner i Østfold.

Styret har bestått av følgende: Vibece Lundestad (leder); Thor-Erik Forsberg og Anne-Jorunn Nilsen, med følgende vararepresentanter: Ulf Torben Redi; Britt Øyen og Vidar Schei.

LOs FYLKESKONFERANSER
5. og 6. mars og 4. november ble det avholdt ordinære fylkeskonferanser med følgende saker på dagsordenen:
– Den aktuelle fagligpolitiske situasjonen
– Fellesprosjekt for LOs lokalorganisasjoner i Østfold
– Kompetansetillitsvalgte
– Informasjon fra forbund
– LOfavør
– LOs sommerpatrulje
– Norsk Folkehjelp
– Sammenslåingsprosessen til én AOF-avdeling i Østfold
– Informasjon fra fylkesrepresentant til LOs representantskap
– Status SpareBank 1
– Fagligpolitisk samarbeid i Østfold

– Arbeidsledighet med politikerduell
– Arbeidet mot sosial dumping
– Regnskap for felleskonto

Følgende uttalelser har blitt vedtatt:
– Er kvinnekamp nødvendig i 2014?
– Europarådet 2014
– Ja til et seriøst arbeidsliv
– Ja til fast ansettelse
– Ja til søndagsfri til dem som kan
– Kommunesammenslåing
– Konkurranseutsetting
– Kontantstøtten
– Bremseklossen for likestilling og integrering
– Lønnsgarantifondet
– Tillitsvalgtsopplæring – sammen eller hver for oss
– Nei til 24-timerssamfunnet
– Norske vilkår på rutebusser i Norge
– Regjeringen svekker pappapermisjonen
– Reservasjonsretten
– Solidaritet med det palestinske folk
– Styrker parlamentarismen kommunens lokaldemokrati?
– Vi krever at regjeringen reverserer permitteringsreglene
– Asylbarna som salderingspost
– Blåblå barnehagepolitikk
– En felles kamp for våre rettigheter
– Endring i boligpolitikken
– Nei til moderne slaveri
– Organisasjonsuttalelse
– Privatisering av offentlige tjenester
– Regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven
– Solidaritet med Palestina
– Statsbudsjettet
– Støtteerklæring til Fagforbundet i Halden og Aremark
– Østfold som foregangsregion i kampen mot sosial dumping

Representanter fra LOs ledelse har vært førstesekretær Peggy Hessen Følsvik og LO-leder Gerd Kristiansen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget for familie- og likestillingspolitikk har hatt fem møter og ett planleggingsmøte for å utarbeide handlingsplan. I tillegg har utvalget deltatt på seks fellesmøter med familie- og likestillingsutvalget i Oslo/Akershus i forbindelse med Europride, som utvalget har vært delaktig i, samt et «Kvinner kan»-kurs for 30 deltakere. Utvalget har deltatt i LOs sommerpatrulje og vært representert på LOs fylkeskonferanser i mars og november, der vi hadde forslag til uttalelser og var aktive på talerstolen. Utvalget markerte 8. mars ved å dele ut gratulasjonskort og røde roser på arrangementer i Fredrikstad og Sarpsborg.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har avholdt seks ordinære møter i 2014, i tillegg til planleggingskonferanse 31. januar–1. februar.

Av aktiviteter som er gjennomført kan nevnes:
LOs sommerpatrulje
LOs sommerpatrulje ble gjennomført på tradisjonell måte i uke 26. Det ble besøkt totalt 540 bedrifter og avdekket 83 brudd. Fra og med i år har vi delt opp sakene vi sender til Arbeidstilsynet, i to grupper. Dette ble gjort i tett dialog med Arbeidstilsynet. Sakene ble inndelt etter bruddets art. Gruppe 1 er av mest alvorlig karakter. Åtte bedrifter i gruppe 1, og 28 bedrifter i gruppe 2 ble oversendt Arbeidstilsynet. Patruljen besto av 18 faste mannskaper som ble godt skolert på forhånd, samt ca. 63 lokale mannskaper gjennom uken. Det er utarbeidet en egen rapport for sommerpatruljen 2014. LOs sommerpatrulje var synlige i samtlige medier i fylket.

Andre saker
Ungdomsutvalget har gjennomført åtte besøk på Høgskolen i Østfold og promotert LOs studentservice. Utvalget har i samarbeid med studentparlamentet arrangert rettighetsseminar for studenter på Kranen SFO, der 40 studenter deltok. Utvalget var også aktivt til stede ved utdanningsstart. 4. desember gjennomførte utvalget trygghetskampanje på Høgskolen i Østfold, avdeling Halden, med profilering av LOfavør og fokus på brannsikkerhet. 28. april ble det arrangert temakveld for unge tillitsvalgte i fylket.

30. april ble det arrangert gratis kino i Mysen. Arrangementet hadde god oppslutning, og stortingsrepresentant Stein Erik Lauvås holdt en appell før filmstart. Utvalget var også i år til stede på yrkes-

og utdanningsmessen i Kongstenhallen. Utvalgets stand var godt besøkt, og over 3000 ungdommer deltok i LOs spørrekonkurranse om rettigheter og plikter i arbeidslivet.

Utvalget tok selv initiativet til en kampanje på sosiale medier. I forkant av sommerpatruljen publiserte utvalget humoristiske bilder med tekst på Facebook for å informere ungdom om deres rettigheter i arbeidslivet.

Ungdomsutvalget har gjennom hele året arbeidet for flere læreplasser i fylket. Leder har, sammen med elevorganisasjonen i Østfold, satt søkelys på problematikken gjennom felles leserbrev. Det er også sendt skriv til samtlige kommuner i Østfold med forespørsel om kommunens lærlingepolitikk, og muligheten for å ta inn flere lærlinger. Fagligpolitisk samarbeid har gått kontinuerlig gjennom hele året, og AUF er representert i ungdomsutvalget. Utvalget har vært aktivt til stede på årets to fylkeskonferanser og fremmet forslag til uttalelser.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har gjennomført fire møter, ett planleggingsmøte og tre arbeidsutvalgsmøter, samt ett arbeidsmøte med de lokale LOfavør-komiteene. I tillegg har det vært avholdt tre møter i forbindelse med reproduksjon av LOfavør-avisa fra 2011. I år har det blitt utarbeidet og delt ut 3000 LOfavør-aviser for Østfold.

Av skoleringsarrangementer er det avholdt et todagers LOfavørkurs for tillitsvalgte med 30 deltakere, med besøk på SOS International, og en dagskonferanse med 50 tillitsvalgte. Det er avholdt en rekke arrangementer sammen med LOs ungdomsutvalg rettet mot studenter, lærlinger og ungdom generelt. Det har også vært arrangementer i forbindelse med trygghetskampanje – høytid for brann. Vi har markedsført og informert om LOfavør på en rekke møter, konferanser og arrangementer i fagbevegelsen. Representanter i LOfavørkomiteen i Østfold har deltatt på felleskonferanse for FU/BFK/OLK. Komiteen har også deltatt med stands på Glommafestivalen 25.–29. juni, med spørrekonkurranse der tema var LOfavør.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Distriktskontoret har medvirket i 182 møter og arrangementer i egen organisasjon. I tillegg til styremøter, representantskapsmøter, årsmøter og arbeidskonferanser, har vi medvirket og deltatt i en rekke arrangementer, konferanser og aksjoner som forbund, fagforeninger og LO lokalt har arrangert. Det har blant annet vært jobbet med fag-

ligpolitisk samarbeid, arbeidstidsordninger, sosial dumping, ungdomsarbeid, næringsutvikling, samferdselsutvikling og saker som har blitt tatt opp fra fagforeninger og forbund, samt saker fremmet på LOs fylkeskonferanser. Vi har også medvirket og bistått fellesprosjektet til LOs lokalorganisasjoner i fylket (egen rapport). Distriktskontoret har tilrettelagt for fire møter i Faglig forum, der alle fagforbundene er invitert til å gjennomføre samarbeidsprosjekter og ta opp fellessaker.

Saker her har vært:
– Sosial dumping
– Innspill til fylkestingsprogrammet for Østfold Arbeiderparti 2015–2019
– Regional kompetanseplan
– Arbeidslivskriminalitet
– Forslagene til endringer i aml.
– Strategiplan
– Strategier på sosiale medier
– Fellesprosjektet for LOs lokalorganisasjoner

6. oktober arrangerte distriktskontoret LOs fagforeningskonferanse i Østfold, med 150 deltakere. Her ble det også arrangert en politisk markering mot regjeringens forslag til endringene i arbeidsmiljøloven, i samarbeid med Unio i Østfold. I tillegg har distriktskontoret medvirket på arbeidsplassbesøk og jobbet med ulike utfordringer i samarbeid med fagforeninger og enkeltbedrifter. Vi har også medvirket og innledet på flere kurs, konferanser, årsmøter, tillitsvalgtsamlinger, samt deltatt på jubilanttilstelninger med taler og merkeutdelinger.

FELLES UTVIKLINGSPROSJEKT FOR LOs LOKALORGANISASJONER I ØSTFOLD

LOs lokalorganisasjoner i Østfold har i 2014 videreført et fellesprosjekt som har som mål å styrke LO lokalt både fagligpolitisk og organisatorisk. Distriktskontoret har koordinert, medvirket og bistått prosjektet, som har gjennomført månedlige styremøter der også de tre største forbundene har vært representert, i tillegg til LOs lokalorganisasjoner.

Fra januar til mars ble det utformet en *Håndbok i fagligpolitisk valgkamp* på bakgrunn av prosjektets erfaringer fra valgkampen i

2013. 28. og 29. januar ble det avholdt seminar for styrene i LOs lokalorganisasjoner, og 22. januar ble det avholdt møte med valgkomiteene i LOs lokalorganisasjoner, for å sette fokus på rekruttering og organisasjonsbygging i forkant av årsmøtene. 18. mars arrangerte prosjektet tur til Stortinget, for å skolere deltakerne i fagligpolitisk arbeid. På Stortinget ble delegasjonen tatt imot av stortingsrepresentant Stein Erik Lauvås. I uke 20 ble det gjennomført en rekke portaksjoner/bedriftsbesøk i regi av prosjektet og LO lokalt. 26.–27. mai deltok 30 representanter fra styrene i LO lokalt på kurs i organisasjonskunnskap på Sørmarka. 9. september ble det avholdt seminar i Uddevalla for styrene i LOs lokalorganisasjoner, for å planlegge lokal medlemsdebatt og bidra i den svenske valgkampen. Høsten 2014 og våren 2015 gjennomføres lokal medlemsdebatt i samtlige LO-er lokalt. Målet med medlemsdebatten er å styrke egen organisasjon, øke kontakten mellom LO lokalt og fagforeningene, politisk bevisstgjøring og øke LOs innflytelse i kommunepolitikken. Prosjektet har egen årsrapport.

FORPROSJEKTET «SAMMEN BEDRE PÅ KOMPETANSE»

Forprosjektet «Sammen bedre på kompetanse», et samarbeidsprosjekt mellom LO og NHO i Østfold, ble gjennomført i perioden 1. januar–1. juli 2014. Målet med forprosjektet var å utarbeide en hovedsøknad i samarbeid med et utvalg av bedrifter med problemstillingen: Hvordan kan tillitsvalgte og ledere samarbeide for økt kompetanseutvikling? Det har vært med seks bedrifter, med rundt 1800 ansatte, i forprosjektet.

Det var også et mål om rekruttering av bedrifter til hovedprosjekt, samt å mobilisere og engasjere til tematikken. Dette ble gjort i samarbeid med hovedpartene i arbeidslivet i Østfold (LO og NHO), HF og ulike FoU-institusjoner. Det ble i samarbeid HF, SINTEF og bedriftene utarbeidet søknad til hovedprosjektet «Sammen bedre på kompetanse». Siri Martinsen var prosjektleder i perioden. Det ble gjennomført to nettverkssamlinger, seks møter i styringsgruppen og flere bedriftsmøter.

UTVIKLINGSPROSJEKTET «SAMMEN BEDRE PÅ KOMPETANSE»

Distriktskontoret fikk, sammen med seks bedrifter og NHO i Østfold, innvilget søknaden for utviklingsprosjektet «Sammen bedre på kompetanse», som er et treårig prosjekt med oppstart 1. oktober

2014. Prosjektet organiseres gjennom en styringsgruppe bestående av NHOs regiondirektør og LOs distriktssekretær i Østfold, samt representanter fra bedriftene, HF og prosjektleder. Prosjektet ledes av rådgiver Siri Martinsen. Prosjektet har som mål å styrke bedriftenes partssamarbeid, og deres evne til å gjøre bruk av partssamarbeidet for å styrke bedriftenes kompetanseutvikling.

SINTEF bidrar i prosjektet gjennom medvirkningsmåling, innhold i nettverkssamlinger, sluttrapporten med fokus på partssamarbeid gjennom bred medvirkning og involvering av ansatte i bedrift. Det er gjennomført flere bedriftsinterne møter, samt én nettverkssamling med de deltakende bedriftene. Styringsgruppen har i perioden gjennomført ett møte.

FAGLIGPOLITISK ARBEID OG REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har medvirket i 112 møter og arrangementer innen fagligpolitisk arbeid for næringsutvikling og økt sysselsetting i Østfold. Distriktssekretæren er leder i Yrkesopplæringsnemnda og styrerepresentant i Østfold kompetanseoffensiv, Jernbaneforum Øst, partnerskap for karriereveiledning, Østfoldrådet, IA-rådet, styret for prosjekt kompetansetillitsvalgte, Høgskolen i Østfolds samarbeidsforum og Østfold energiforum.

Distriktskontoret medvirker i flere andre råd og utvalg med fylkeskommunen, Fylkesmannen, kommunene og andre organisasjoner. Her kan nevnes programstyret for Østfoldkonferansen, samarbeidsutvalg mot svart økonomi, TV-aksjonen, Ungt Entreprenørskap og diverse høringsgrupper med utarbeidelse av fylkeskommunale og regionale planer.

Det har spesielt vært jobbet med følgende fagligpolitiske saker:
- Regional kompetanseplan for Østfold mot 2050
- Regional transportplan
- Østfoldbanen
- Skolebruksplan for Østfold 2015–2026
- Inkluderende arbeidsliv

Distriktskontoret har også deltatt i flere høringsmøter med offentlige instanser, politiske partier og andre organisasjoner, samt hatt møte med Østfold-benken på Stortinget om statsbudsjettet for 2015 og endringsforslagene til arbeidsmiljøloven.

Av fagligpolitiske saker som distriktskontoret har vært aktivt ute med i lokale og regionale medier, kan nevnes:
– Arbeidsledighet og sysselsetting
– Skolebruksplan
– Industri- og næringspolitiske saker
– Forslagene til svekkelser i arbeidsmiljøloven
– Dobbeltspor jernbane gjennom Østfold
– Svekkelser i permitteringsreglene
– Kompetanseutvikling
– Fag- og yrkesopplæring
– Statsbudsjettet
– Lærlingeplasser til alle

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det er gjennomført fem møter i samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i fylket. I tillegg ble det arrangert fagligpolitisk konferanse for 170 deltakere, med Arbeiderpartiets leder Jonas Gahr Støre og LO-leder Gerd Kristiansen, 5. november på Rica City Hotel i Fredrikstad, samt fagligpolitisk konferanse på Stortinget 2. juni, med 27 deltakere.

Distriktssekretæren har medvirket i 31 fagligpolitiske arrangement i samarbeid med Østfold Arbeiderparti. Distriktssekretæren tiltrer styret i Østfold Arbeiderparti og er medlem i nominasjonskomiteen og valgkamputvalget, og har vært delegat på Arbeiderpartiets ekstraordinære landsmøte 14. juni. Det har vært jobbet med årsmøte og valg av Østfold Arbeiderpartis styre, nominasjonen til fylkestingslisten, programarbeidet for fylkestingsprogrammet for 2015–2019, industripolitiske saker, sosial dumping samt å tilrettelegge for fagligpolitiske samarbeidskomiteer lokalt og andre arbeidslivsrelaterte saker. Distriktskontoret har også hatt besøk av samarbeidskomiteene i Telemark, Vestfold og Oppland.

Gjennom et sentralt fagligpolitisk prosjekt har rådgiver Siri Martinsen bidratt til etablering av «Sammen-akademiet», som har som mål å skolere unge, engasjerte tillitsvalgte som ønsker å bidra til utvikling og engasjement i arbeiderbevegelsen. Det var totalt 131 søkere, hvorav 30 fikk anledning til å delta. «Sammen-akademiet» gjennomføres over tre samlinger med totalt seks dager, hvorav første samling er gjennomført i 2014 og de påfølgende gjennomføres i 2015.

Distriktskontoret har også, gjennom rådgiver Siri Martinsen, bidratt til kompetansedeling gjennom formidling av gode eksempler i ulike fylker og regioner, blant annet med utgangspunkt i «Fredrikstad-modellen», og bidratt i prosesser for etablering av fagligpolitiske prosjekter, samt fagligpolitisk arbeid gjennom samarbeidskomiteer og andre fagligpolitiske arenaer. Vi har drevet informasjonsarbeid gjennom oppstart av utarbeidelse av brosjyre, samt bidratt til opprettelse av arenaer og kompetansehevende tiltak også mellom de nordiske landene.

HMS OG PERSONAL

Det er gjennomført 19 arrangementer i personalsammenheng. Kontoret har også ukentlige planleggingsmøter med HMS øverst på dagsordenen. Det er gjennomført to medarbeidersamtaler med hver ansatt. HMS-internkontrollhåndboken har vært rullert og oppdatert. Det har også vært gjennomført fire personalkonferanser, der handlingsplan for HMS-arbeidet og strategiplan for kontorets drift er utarbeidet. Sammen med distriktskontorene i Oslo/Akershus, Oppland og Hedmark er det arrangert felles regional HMS-/personalkonferanse.

Distriktskontoret har kontorfellesskap med andre organisasjoner i fag- og arbeiderbevegelsen, og har også felles HMS-planer. Distriktskontoret har gjennom AOFs opplæringskontor bidratt til at enda en ny lærling har blitt fagarbeider, og tatt inn ny lærling i kontor- og administrasjonsfaget. Ungdomssekretæren Elise Waagen har deltatt i 163 møter/arrangementer og hatt 15 overnattinger. Rådgiver Siri Martinsen har deltatt i 188 møter og arrangementer og hatt 16 overnattinger. Organisasjonsarbeider Tone Karina Ingesen har deltatt i 78 møter/arrangementer og hatt 8 overnattinger. Distriktssekretær Ulf Lervik har deltatt i 297 møter/arrangementer og hatt 32 overnattinger. Distriktskontoret har egen Facebook-side som også oppsummerer en del av kontorets virksomhet.

Oslo og Akershus

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er fire aktive lokalorganisasjoner i Akershus og én avdeling i Oslo. LO i Oslo er bemannet med tre personer på full tid; to av lokalorganisasjonene har frikjøpt én person på deltid, de to andre frikjø-

per etter behov. Det er ca. 465 registrerte fagforeninger i Oslo og Akershus og store utfordringer med å få inn nødvendig informasjon.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har bestått av: Per Ole Melgaard, Norsk Transportarbeiderforbund og LO Follo (leder); Ingunn Strand Johansen, Fellesorganisasjonen og LO Asker og Bærum; Gunnar Holm, Fellesforbundet og LO Øvre Romerike og Iren Bekkevold, Fagforbundet og LO Nedre Romerike.

Styret har avholdt fire møter i 2014. Det har utarbeidet program for fylkeskonferansene og laget innstilling i øvrige saker som skulle opp til behandling.

FYLKESKONFERANSER

Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2014. Vårens konferanse var på Quality Hotel Olavsgaard i Skedsmo 6. og 7. mars.

Innholdet i konferansen var:

– Plansamarbeidet Oslo og Akershus
  Innledninger v/Ellen Grepperud, sekretariatsleder Regional plan for areal og transport i Oslo og Akershus,
  Siri Hov Eggen, gruppeleder Akershus Ap
  Ulf Erik Bakke, leder av Hovedutvalget for teknisk, Skedsmo kommune
  John Harry Skoglund, ordfører Fet kommune
– Fagskolen Oslo og Akershus – hva er fagskole og utviklingen framover
– Norsk Folkehjelp – 75 år med solidaritet i praksis

Høstens konferanse var på Quality Hotel Olavsgaard i Skedsmo 6. og 7. november.

Innholdet denne gangen var:

– Sosial dumping v/Jan-Erik Støstad
– Fotballens mørke side – slavene bak VM v/Vidar Hovland
– Den fagligpolitiske situasjonen, v/Terje Olsson, LO

Dag 2 var satt av til fagligpolitisk samarbeid LO–Ap.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret har et godt samarbeid med forbundene på fylkesnivå, og også med en rekke fagforeninger og avdelinger. Fagforeninger, lokalorganisasjoner og forbundsområder sendes relevant informasjon og inviteres til deltakelse i de konferanser, prosjekter og arrangementer som kommer inn under distriktskontorets arbeidsområde. Distriktskontoret møter på styremøter, årsmøter og konferanser i lokalorganisasjonene, og inviteres til ulike møter i fagforeninger og avdelinger og for øvrig til aktiviteter ulike ledd i bevegelsen inviterer til.

Det er et aktivt HMS-arbeid ved kontoret, og arbeidsmiljøet må betegnes som godt.

Kontoret har årlig en felles HMS-planleggingskonferanse med distriktskontorene i regionen. Hedmark hadde ansvaret for konferansen i 2014.

ØVRIGE SAKER

Kontoret har fortløpende behandlet saker innkommet fra LOs lokalorganisasjoner, fagforeninger og forbundsområder, samt myndigheter og institusjoner i regionen, og stiller gjerne på forespørsel opp og innleder om ulike tema for de som ber om det. Eksempler på dette kan være IA, fagopplæring osv. Mange henvendelser gjelder dessuten innledninger om rettigheter og plikter i arbeidslivet, blant annet på introduksjonskurs for flyktninger og asylsøkere. Distriktskontoret deltar også på de månedlige flyplassdagene på Gardermoen når det er anledning. I tillegg er det en rekke henvendelser fra både organiserte og uorganiserte som vi forsøker å videreformidle til rett instans.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg besto pr. 31.12.2014 av:
Inger Helene Vaaten, Handel og Kontor, leder; Ubah Aden, Norsk Tjenestemannslag, nestleder; Eva Nordås, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Runa Bolstad Laume, Handel og Kontor; Stein Olav Ringen, Fagforbundet; Janne Moen Lyng, LO Øvre / Norsk Tjenestemannslag; Gunnar Holm, LO Øvre / Fellesforbundet; Hulda Møller Larsen, LO Asker og Bærum / Handel og Kontor; Anna Elisabeth Uran, Fagforbundet; Jagdish Kaur, Skolenes landsforbund. Vara: Ove Buvarp, Fagforbundet; Eli Sundby, Norsk Tjenestemannslag; Kumud Kalla, Skolenes landsforbund.

Utvalget har i løpet av året hatt sju møter. I tillegg til kontinuerlig arbeid med «kvinner på tvers av kulturer», har utvalget prioritert arbeidet med planlegging og gjennomføring av Europride. Se eget punkt om dette.

Utvalget har nedsatt en arbeidsgruppe med ansvar for heltids-/deltidsproblematikk, og det ble arrangert et ettermiddagsmøte om temaet.

Det ble også arrangert «Kvinner kan»-kurs i samarbeid med familie- og likestillingspolitisk utvalg i Østfold. Kurset ble arrangert på Sørmarka, og det var mulighet for å ha med barn. Framfylkingen sto for aktiviteter for barna; det var åtte barn til stede i alderen 3–14 år. Det deltok 33 kvinner på kurset.

Det har vært gjennomført sju møter for kvinner på tvers av kulturer dette året. Det møter opp ca. 15 til 25 personer på møtene hver gang – hvem som møter varierer. Nettverket har vært på bedriftsbesøk, hatt temamøter, sommeravslutning og julemøte på Sørmarka, med nærmere 50 deltakere. Distriktskontoret deltar på alle møtene.

OSLO PRIDE

Distriktskontoret har hvert år, sammen med familie- og likestillingspolitisk utvalg, ansvaret for den praktiske gjennomføringen av LOs engasjement under «Oslo Pride». Dette innebærer bemanning av en stand med kafé i Pride Park og en LO-seksjon i paraden. Vi har blitt en viktig aktør i «Oslo Pride», og vi samarbeider godt med hovedarrangørene. I tillegg har vi tett kontakt med SV og Arbeiderpartiet under hele arrangementet.

Oslo var i år vertskap for Europride. Distriktskontorets deltakelse mobiliserer en rekke frivillige, og det ble lagt ned ekstra innsats for mobilisering til deltakelse i paraden. Vi deltok med en egen seksjon i paraden med veteranbrannbil, stor flåte med egne T-skjorter produsert for anledningen og nærmere 1000 deltakere i LO-seksjonen. Standen var som vanlig godt besøkt, det var god stemning og mange positive tilbakemeldinger, i tillegg til noen nye LO-medlemmer.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget pr. 31.12.2014 besto av 19 representanter fra 14 forbund. I tillegg til varaer fra ungdomspartiene og Norsk Folkehjelp samt ungdomssekretærene som tiltrer utvalget, består utvalget av 32 personer. I tillegg kommer også lokalorganisasjonene i Akershus

som får invitasjon til å delta. Det har i 2014 vært avholdt åtte møter og en helgesamling på Hafjell, der handlingsplan for 2014–2016 ble utarbeidet. Eddie Ingebrigtsen har vært leder av utvalget fram til han ble valgt til forbundssekretær i NTL på NTLs landsmøte. Joakim Gebhardt ble konstituert som leder fram til 14. januar 2015, på utvalgsmøte 26. november. Mats Kvaløy-Bjørbekk har vært nestleder, og har også vært ungdomsutvalgets representant til styret for LO i Oslo. Ungdomsutvalget er felles for Oslo og Akershus.

1. mai-arrangementet
Ungdomsutvalget, sammen med solidaritetsungdommen, arrangerte egen stand på Youngstorget og avholdt et temamøte på Blindern. På standen ble det delt ut gratis brus (sponset av Ringnes), popcorn og sukkerspinn, til stor glede for besøkende på standen. Ca. 3000 brus, popcorn og sukkerspinn ble delt ut. Vi leide også storskjerm på Youngstorget i samarbeid med LO i Oslo. Arrangementet var en stor suksess med stand, men det er forbedringspotensial for økt synlighet på Youngstorget. Storskjermen vil vurderes på nytt, men med endret innhold og synlighet. Det ble samlet inn penger til Norsk Folkehjelps 1.-mai-aksjon. Ca. 17 000 kr ble samlet inn.

LOs sommerpatrulje
Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i ukene 26, 27 og 28. Patruljen hadde ca. 80 deltakere. Det ble gjennomført 1232 besøk, med en god fordeling mellom Oslo og Akershus. LO Follo, LO Øvre Romerike, LO Nedre Romerike og LO Asker og Bærum frikjøpte egne personer for å gjennomføre patruljen i sitt område. Her har vi forskjellige erfaringer med resultatet, og det vil fram til sommerpatruljen 2015 bli avklaringsmøter om ansvarsfordeling og gjennomføring. Linn Andersen fikk utvidet stillingsprosenten i fire måneder for å være sommerpatruljekoordinator, noe vi absolutt ser behov for å fortsette med også i framtiden, grunnet oppslutningen i Oslo og Akershus.

I media ble sommerpatruljen omtalt i de fleste lokalavisene, men også i riksmedier som VG, TV2 osv. Vi hadde med oss LO-leder Gerd Kristiansen i forkant av sommerpatruljen, og under sommerpatruljen ble også Ap-leder Jonas Gahr Støre med på Nebbursvollen på Nedre Romerike.

Skoleinformasjon/-besøk
Vi sendte ut informasjon med tilbud om skolebesøk til alle videregående skoler i Oslo og Akershus per e-post. Vi får mest respons fra studiespesialiserende linjer. Vi vet at flere forbund har direkte kontakt med faglærere innenfor sitt fagområde og blir invitert på skolebesøk. Vi tar også på oss «oppdrag» fra LO sentralt som får besøk fra skoler også utenfor Oslo/Akershus.

Samarbeid med andre organisasjoner
Ungdomssekretærene har et samarbeid med NAV om skolering av ungdom, med prosjektnavnet «Ny sjanse for ungdom» og «Drømmeukene». Det er etablert et godt samarbeid med Norsk Folkehjelp. Ungdomspartiene AUF, SU og Rødt blir invitert med faste representanter i ungdomsutvalgsmøtene. I tillegg deltar vi ofte når LO sentralt har besøk, og har ofte innledninger om ulike temaer.

Unge nordiske arbeidstakere
Det er innledet et samarbeid med Den svenske kirken i Oslo for å kunne nå unge svensker som har flyttet til Oslo og Akershus. Det er gjennomført seks åpne møter, der vi har holdt foredrag om rettigheter og plikter. På møtene blir de mest aktuelle forbundene invitert til å delta. Prosjektet har vært suksessfullt og har ført til gode diskusjoner og flere medlemmer, og det jobbes konkret med tariffavtaler på noen av stedene der de svenske ungdommene jobber.

LOs studentservice på høgskolene og universitetene
Ungdomssekretærene ved distriktskontoret har koordinert felles LOs studentservice-stands på utdanningsinstitusjonene i Oslo og Akershus, og bistått enkelte forbund med booking og gjennomføring av standsaktivitet ved spesifikke fakulteter.

Fra høstsemesteret 2014 ble det etablert nye retningslinjer for leie av standplass på Høgskolen i Oslo og Akershus. De nye reglene innebærer at LO og andre eksterne aktører kun får lov til å være til stede på skolen én gang i kvartalet. Siden vi var tidlig ute med å avtale datoer, fikk vi unntak fra de nye reglene, men fra 2015 vil de nye reglene gjelde også for oss. Ved studiestart er det høyt trykk og stor konkurranse om å få studentenes oppmerksomhet. Dette merker vi spesielt ved HiOA, ved at det er vanskeligere å få standplass de to første ukene ved studiestart, men det løste vi praktisk ved å søke

bydelen om tillatelse til å ha stand utenfor «hovedinngangen» til høgskolen.

Øyafestivalen
Ungdomsutvalget hadde i samarbeid med MFO stand på Øyafestivalen, som har omtrent 80 000 besøkende. Siden gjennomsnittsalderen er på anslagsvis 32 år, regner vi med at vi møtte mange unge i målgruppen. Vi hadde arbeidslivsquiz som ble besvart av mange, inkludert LO-lederen, Gerd Kristiansen, som besøkte standen på festivalen. Standens beliggenhet og utforming bidro til at LO var godt synlig på festivalen.

Samarbeid med lokalorganisasjonene
Ungdomssekretærene og nestleder har deltatt på styremøter i regi av LO i Oslo. Det har vært litt vanskelig for utvalget å delta på møter, fordi styremøtene i LO i Oslo er på dagtid. Det har også vært et samarbeid med lokalorganisasjonene i Akershus.

LOFAVØR-KOMITEEN
LOfavør-komiteen i Oslo og Akershus har bestått av: Astrid Tjellaug, Fagforbundet Oslo; Eva Nordås, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Annar Bakken, Handel og Kontor; Gunn Korsbøen, Fagforbundet Akershus; Ingrid Berg-Buan, Fellesforbundet; Eirik Ness, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kari Hauge, LO; Berit Madsen, LO, og i tillegg representantene for SpareBank 1: Espen Mejlænder-Larsen, Ottar Karbøl, Tom Windvik, Jan Grenaker og Svein Skarhol.

Noen medlemmer er byttet ut eller sluttet i perioden. Ole Guttorm Brenden, Fellesforbundet, er erstattet av Ingrid Berg Buan, Fellesforbundet. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag, har gått ut av komiteen. Christian Jacobsen, EiendomsMegler1, har gått ut av komiteen. Ungdomssekretærene og lærlingen tiltrer møtene i komiteen.

Komiteen fungerer godt. Det avholdes møter hvert kvartal, hvor ulike saker vedrørende produktene og forsikringsspørsmål drøftes. Saker fra medlemmene behandles jevnlig, og om nødvendig sendes saker videre til Fellesutvalget. Alternativt innkalles det til egne møter med enkeltforbundsområder og representanter for banken. I tillegg er det jevnlig kontakt mellom distriktskontoret og «våre» representanter i SpareBank 1 avd. fagbevegelse.

Det ble arrangert fire LOfavør-kurs i løpet av året, hvorav ett var et

ungdomskurs i samarbeid med flere fylker. Totalt var det til sammen ca. 100 deltakere. Organisasjonskonsulentene i SpareBank 1 er ansvarlige for det faglige innholdet i kursene, en representant for distriktskontoret åpner kurset, og, så sant det er mulig, deltar en representant fra komiteen på hvert kurs. Det er vanligvis svært god søkning til kursene.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt samarbeid med både Akershus og Oslo Ap i Akershus på alle nivåer – partikontoret, stortingsgruppen og fylkestingsgruppen. Samarbeidet med stortingsgruppen og fylkestingsgruppen dreier seg spesielt om sysselsettingsrelaterte saker, sosial dumping, næringspolitikk samt skole-/utdanningspolitikk, herunder fagopplæring, fagskole og andre aktuelle saker.

Distriktssekretæren tiltrer styret i Akershus Ap og deltar på representantskaps-, års- og ledermøter. Hun har i tillegg møterett i gruppemøtene til fylkestingsgruppen og deltar på frokostmøter med stortingsgruppen hver måned. Distriktskontoret har i samarbeid med partikontoret arrangert flere fagligpolitiske møter, herunder frokostmøter. Det samarbeides også tett om bedriftsbesøk gjennom hele året. Distriktssekretær og ungdomssekretærene stiller på forespørsel opp som talere på partiarrangement 1. mai. I 2014 var distriktssekretæren hovedtaler i Aurskog-Høland og Fet.

Vi har også flere ganger benyttet anledningen sammen med partirepresentanter, til å ha møte med statsråder/statssekretærer om saker vi ønsker å drøfte eller informere om.

Distriktskontoret samarbeider også med Akershus SV; de inviteres på fylkeskonferanser og til frokostmøter.

ANDRE SAKER

Det er opprettet et LO-utvalg i forbindelse med utbyggingen av terminal 2 på Gardermoen. Distriktssekretæren deltar på møtene i utvalget.

Distriktskontoret har i perioden særlig engasjert seg i saker knyttet til utdanning, sysselsetting og samferdsel i regionen, samt i saker knyttet til fylkeskommunal næringspolitisk virksomhet og boligpolitikk. Videregående opplæring, med særlig vekt på yrkesfaglige studieretninger og voksenopplæring, er områder hvor distriktskontoret deltar aktivt. I 2014 ble Fagskolen Oslo og Akershus etablert, og distriktssekretæren er nestleder i styret. Det er etter dette også etablert

et samarbeid mellom fagskolene i østlandsområdet for å utrede «prosjekt yrkeshøyskole».

Det har i samarbeid med NHO vært avholdt flere møter med opplæringskontorene i Oslo og Akershus, og dessuten flere møter i forbindelse med Aksjon Lærebedrift.

Samarbeidet med Arbeidstilsynet er godt, og representanter for distriktskontoret sitter i Rådet i Oslo og Rådet i Akershus og Østfold. Dette gjør at det er etablert god kontakt, både formelt og uformelt, noe som letter arbeidet om det er saker vi lurer på. For eksempel har vi invitert leder på Akershus-kontoret til LO-utvalget på Gardermoen flere ganger.

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV (IA)

Distriktssekretæren er medlem av IA-rådet for Oslo og Akershus. IA-rådet har møte ca. hver annen måned, og omfatter de fleste organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, i tillegg til ulike deler av NAV og Arbeidstilsynet. Arbeidslivssentrene er aktive kurstilbydere, og distriktskontoret videreformidler tilbudene til hele fagbevegelsen.

DELTAKELSE MØTER OG KONFERANSER

Vi har deltatt på diverse konferanser: likestilling, organisasjon, konferanse om fag- og yrkesutdanning, styrekonferanser med Ungt Entreprenørskap, innledet på vegne av LO på IA-konferanser, nasjonal opplæringskonferanse, Fafo-frokoster, osv.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret har i perioden vært representert i en rekke styrer, råd og utvalg, bl.a.:

- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 1. distrikt
- Distriktsrådet for Arbeidstilsynets 2. distrikt
- Distriktsrådet HV 02
- Fagopplæringsnemnda i Akershus
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- Ungt Entreprenørskap Akershus
- IA-rådet Oslo og Akershus
- NAV Brukerutvalg Akershus
- Jury ungdomsbedriftsmessene Oslo og Akershus
- Oslo Voksenopplæring Sinsen Driftsstyret

– Fagskolen i Oslo
– Prøvenemndsmedlem
– Inkognitoklinikken
– Romerike krisesenter IKS
– Styringsgruppen for TV-aksjonen i Oslo
– Styringsgruppen for TV-aksjonen i Akershus
– Samarbeidsforum mot svart økonomi, Oslo og Akershus
– Akershus Ap partistyret/rep.skapet/ledermøter
– LO AMU
– Næringsutvalget Oslo og Akershus Arbeiderparti
– Fagsamlinger IA Akershus
– «Ringer i vannet»
– Styringsgruppe RIP Oslo og Akershus
– VRI
– Leverandørutvikling hovedstadsregionen
– Styret Stor Oslo Personellservice
– Gnist

Hedmark

ORGANISASJONSOVERSIKT
I fylket er det ni lokalorganisasjoner, og det er registrert 89 fagforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
LO i Hedmark har vært med i et prøveprosjekt om ny organisering, jf. prøveprosjektene i Hedmark, Vestfold og Telemark. Etter LO-kongressen har vi fått mulighet til å fortsette med denne styringsformen, noe vi har gjort.

Styret består av: Jarl Kurud, leder; Torhild Linholt; Camilla Bareksten; Thor Arne Rønning. Vara: Eldar Rønning og Robert Rødsdalen.

Fra fylkeskonferansen 5. november 2014 ble styret utvidet med representantskapets representant Magne Mathiassen og lokalorganisasjonenes representant Tor Kristian Godlien. Wenche Vålbekken er vara.

Styret har avholdt sju styremøter i 2014.

FYLKESKONFERANSENE
Vårens konferanse ble holdt på Rica Elgstua Hotel i Elverum 6.–7. mars 2014.

Konferansen drøftet følgende temaer:
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Trude Tinnlund, LO
– Hva skal vi gjøre fram mot kommunevalget 2015?
– Egen organisasjon
– Lokalorganisasjonen – hva skjer?

Konferansen vedtok ni uttalelser:
– Gode posttjenester i hele landet
– Lønnsgarantiordningen
– Anbud og et seriøst arbeidsliv
– Nei til profitt på velferd
– Sosial dumping og kabotasje
– Tidsbegrenset lønnstilskudd
– Rendalen Kjøtt – Nortura
– Nei til de nye permitteringsreglene
– Nei til reservasjonsrett for fastleger

Høstens konferanse ble holdt på Rica Elgstua Hotel i Elverum 5. november 2014.

Konferansen drøftet følgende temaer:
– Suppleringsvalg til styret
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Peggy Hessen Følsvik, LO
– Den politiske situasjonen fram mot kommune- og fylkestingvalget 2015
– Egen organisasjon

Konferansen vedtok seks uttalelser:
– Nei til tvangsammenslåing av kommunene
– Nei til rasering av arbeidsmiljøloven
– Uttalelse om havnearbeiderkonflikten
– Uttalelse om pasientreiser, Innlandets kontor i Folldal
– Nei til privatisering og konkurranseutsetting av offentlig sektor

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Familie- og likestillingspolitisk utvalg består av: Ellen Marie Bergan Amundsen, leder, Skolenes landsforbund / ungdomsutvalget; Ernst Tore Bekken, nestleder, Fellesforbundet; Unni Fornæss, Fagforbundet; Randi Kjøs, Fellesorganisasjonen; Tor Inge With, Fellesorganisasjonen; Kari Anne Rosenlund, Norsk Sjømannsforbund og varamedlem Tove Nybakk, Handel og Kontor.

Det har blitt avholdt sju møter i perioden, og utvalget har arrangert to konferanser:

– Barnas beste er vårt felles ansvar
– Syk, men arbeidsvillig

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av: Ellen Marie Bergan Amundsen, leder, Skolenes landsforbund; Jan Arne Helmersen, nestleder, Fellesforbundet; Kai-Robert Johansen, EL & IT Forbundet; Linda Therese S. Grande, Fellesforbundet; Maria A. Hollen, Skolenes landsforbund; Glenn Frode Kristoffersen, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Celine Bjørnstad, Fellesforbundet; Raymond Lilleeng, Fellesforbundet; Camilla Øien Østmo, Fagforbundet; Martin Huggins, Fagforbundet. Observatør fra AUF: Chris André Myreng.
Tiltrer som sekretær fra LOs distriktskontor: ungdomssekretær.

Ungdomsutvalget har avholdt fem møter i 2014.

Følgende aktiviteter er gjennomført av ungdomsutvalget:

– Studentservice på Høgskolen i Hedmark, campus Hamar
– Semesterstartaksjoner på Høgskolen i Hedmark, campus Hamar
– Deltatt på LOs studentkonferanse på Sørmarka 2013
– Arrangert og deltatt på LOs sommerpatrulje i Hedmark
– Deltatt på LOs skoleinformasjon
– Arrangert skoleinformatørkurs for unge tillitsvalgte

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Hedmark består av: Odd Erik Kokkin, LO; Beate Karlsen, LO; Svein Olav Lium, LO; Ellen Marie Bergan Amundsen, Skolenes landsforbund; Anne Line Fuglseth Sveen, AOF (Heidi Strand fra juli 2014); Roar Kvaløy, Norsk Tjenestemannslag; Bente Engen, Handel og Kontor; Olav Neerland, Fellesorganisasjonen og Kjetil Nyborg fra Sparebanken Hedmark. Vara: Magne Mathiassen,

Norsk Transportarbeiderforbund og Henning Søbakken, Fagforbundet.

Det er avholdt fem møter i perioden.

LOfavør-komiteen reiste til Brussel på studietur 17.–19. september og ble skolert i bank- og finanspolitiske temaer sett fra Brussel, i tillegg til å avholde møte i komiteen. Det ble også arrangert en tur sammen med LOfavør-komiteen i Oppland til Gdansk i oktober, for å diskutere videre samarbeid for felles kursarrangementer også i 2015.

Det ble også startet en prosess om omorganisering av arbeidet med LOfavør lokalt, som fullføres i 2015.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig.

6. november 2014 ble det arrangert en fagligpolitisk samarbeids- og skoleringsdag for tillitsvalgte i fagbevegelsen og i Arbeiderpartiet. Innledere var Peggy Hessen Følsvik fra LO og Torgeir Micaelsen fra Arbeiderpartiet. Det var lagt opp til mye gruppearbeid og samarbeid denne dagen, og resultatet ble sammenfattet i en rapport som het *Fagligpolitisk samarbeid i Hedmark*.

SAMARBEIDSKOMITEEN

Samarbeidskomiteen består av åtte medlemmer.
Det er holdt fem møter i utvalget, fire frokostmøter samt gjensidig besøk i fylkeskonferanser/årsmøter og bedriftsbesøk.

Følgende saker er behandlet:

- Nytt permisjonsreglement – samarbeidskomiteen for LO i Hedmark og Hedmark Arbeiderparti ser med stor bekymring på endringen i permitteringsregelverket og praktiseringen av regelverket, som fører til at folk som blir permittert ikke får dagpenger og dermed er henvist til å gå på sosialen. Dette er uverdig. Vi viser til situasjonen på NorDan i Åsnes, der 72 av 75 personer nå går ut i permisjon uten dagpenger.
- Bedriftsbesøk
- Programarbeid – samråd
- Nedsetting av lokal samarbeidskomité – mandat
- Den fagligpolitiske valgkampen i 2015 og 2017

– Valgkampen 2015 – felles sekretær – pilotprosjekt
– Felles fagligpolitisk handlingsplan

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Vi er representert i en rekke eksterne fora, noen i samarbeid med Oppland:

– Regionalt partnerskap i Hedmark fylkeskommune. Distriktssekretær representerer LO
– Samarbeidsforum mot svart økonomi. Distriktssekretær representerer LO
– Y-nemda. Hege Søberg og organisasjonsmedarbeider i Fellesforbundet avd. 103 representerer LO
– Aksjonsgruppa for TV-aksjonen. Distriktssekretær representerer LO
– Vegforum Innlandet. Magne Mathiassen.
– IA-rådet (samarbeidsmøter mellom LO, NHO, KS og NAV om IA). Ungdomssekretær representerer LO
– Valgkomité i Hedmark Arbeiderparti. Distriktssekretær representerer LO

FOKUSERTE SAKER

Prosjektet «På rett spor med LO – i Trysil»

Prosjektet «På rett spor med LO – i Trysil» er LO i Hedmarks prosjekt for å jobbe med LOs politikk for helårs arbeidsplasser i reiselivet. Deltakere i prosjektet er LO i Hedmark, Fellesforbundet avd. 650, Handel og Kontor Indre Østland, Hedmark Transportarbeiderforening, Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 5 Innlandet og LO i Trysil og Engerdal.

Samarbeid med Hedmark Bondelag

Vi har gjennom året samarbeidet med Hedmark Bondelag om næringspolitikk knyttet til landbruk og næringsmiddelindustri, og vi har også samarbeidet om politiske saker hvor våre organisasjoner har hatt felles interesser.

«Politikk til frokost»

Annenhver måned har vi invitert til politikk til frokost, der vi har tatt opp dagsaktuelle politiske temaer og servert en lett frokost. Dette ble gjennomført tre ganger i 2014, med i snitt 30 deltakere hver gang. Innledere har vært alt fra stortingsrepresentanter til lokale politikere.

Oppland

ORGANISASJONSOVERSIKT
I fylket er det fire lokalorganisasjoner og det er registrert 158 fagforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Fram til vårens fylkeskonferanse besto styret av Størk Hansen og Helge Galtrud.

I inneværende periode er det vedtatt ny ordning for fylkeskonferansen, der styret er sammensatt av representanter fra forbund og LOs lokalorganisasjoner.

Etter høstens fylkeskonferanse består styret av: Karianne Aaboen (leder), Fagforbundet; Bjørn Sigurd Svingen, Fellesforbundet; Mari Haugstad, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Knut Arne Vassdokken, Handel og Kontor; Størk Hansen, LOs lokalorganisasjon.

Varamedlemmer: Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Tormod Mathisen, Fellesforbundet; Gro Vasbotten, Norsk Tjenestemannslag; Lisbeth Berntsen Grandalen, Fellesorganisasjonen; Helge Galtrud, LOs lokalorganisasjon. Tiltredende: Erik Engebretsen, LOs representantskapsmedlem.

FYLKESKONFERANSER
Vårens fylkeskonferanse besto av 25 representanter. I tillegg inviteres forbundene og LOs faste utvalg. Konferansen ble holdt på Hunderfossen, Lillehammer 6.–7. mars.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:
– Den fagligpolitiske situasjonen
– Folkehelse – politikk og samfunnsutvikling
– Orientering om konflikten ved Design Forum
– Konflikten for havnearbeiderne
– Den rødgrønne regjeringen tapte valget – hva gjør fagbevegelsen nå?
– Kulturinnslag «Foredrag om organisasjon og lidelse»

Konferansen vedtok uttalelser om:
– Gode posttjenester i hele landet
– Støtte til havnearbeiderne

Renèe Rasmussen fra LOs ledelse innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

Høstens konferanse ble holdt 13. november på Gudbrandsgard Hotell, Kvitfjell. Konferansen består etter den nye ordningen av representanter fra forbundene, LOs lokalorganisasjoner og LOs faste utvalg, etter vedtatt fordelingsnøkkel sentralt.

Konferansen drøftet/behandlet følgende:
– Den fagligpolitiske situasjonen
– Valg av styret for fylkeskonferansen
– LOs kampanje om migrantarbeidere og anstendig arbeid
– LOs handlingsprogram om likestilling
– Kulturinnslag «Femmila – en munter norsk skihistorie»

Konferansen vedtok uttalelse om: Ekstrem og foreldet postpolitikk fra regjeringen.

LOs distriktssekretær innledet om den fagligpolitiske situasjonen.

FAMILIE- og LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget består av: Gro Vasbotten (leder), LO i Sør-Gudbrandsdal; Mari Haugstad, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Else Randi Kolby, Fagforbundet; Janneke van der Ros, Norsk Tjenestemannslag og Astrid W. Orbraaten, LO i midt- og nord-Gudbrandsdalen. Organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær for utvalget.

Utvalget har holdt to møter.

Utvalget har arrangert en konferanse med temaene:
– Likestilling mellom kvinner og menn
– LOs arbeid for inkludering og mangfold i arbeidslivet
– Kjønnslikestilling og kjønnsmangfold i fagbevegelsen

Det var 20 deltakere på denne konferansen.

UNGDOMSUTVALGET
Utvalget består av: Olav Aannerud Bjørseth (leder), Fagforbundet; Ingvild Hvidsten (nestleder), Norsk Tjenestemannslag; Lisa H. Brenni, Fellesforbundet; Mathias Aaseth, Fellesforbundet; Vegar Evensen, EL & IT Forbundet; Hege Vestrum Aaslund, EL & IT

Forbundet; Pernille Fjellstuen Enger, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Sissel Jøranlid, Fagforbundet.

I årets sommerpatrulje deltok fem forbund. Patruljen ble gjennomført i regionene Gjøvik, Toten, Land og Valdres, med god mediedekning. Det ble besøkt 262 bedrifter. 2 bedrifter ble oversendt til Arbeidstilsynet. Patruljen vervet 42 nye medlemmer. Styringsgruppen holdt tre møter.

Utvalget arrangerte lærlingepatrulje i regionene Hadeland, Gjøvik, Land og Toten. Det ble besøkt 168 bedrifter, og vervet 26 nye medlemmer. Styringsgruppa holdt tre møter. 1300 skolelever er blitt orientert om rettigheter og plikter i arbeidslivet.

Utvalget har månedlig fast studentservice og har etablert LOs studentutvalg på Høgskolen i Lillehammer. Det er gjennomført et jobbsøkerkurs, og utvalget deltok på Jussens Karrieredag. Under fadderuka på Høgskolen i Lillehammer var LO i Oppland hovedsponsor, og vervet 111 nye medlemmer. Studentutvalget har holdt tre møter. Ungdomsutvalget har holdt studentservicedag på Høgskolen i Gjøvik, der det ble vervet seks nye medlemmer.

Ungdomsutvalget arrangerte studietur til Island, med blant annet besøk hos islandsk LO.

LOs «nisseaksjon» ble avviklet i desember, og det ble delt ut julegodteposer og informasjonsmateriell til ansatte ved kjøpesentra i Gjøvik, Lillehammer og Raufoss.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Karianne Aaboen, Fagforbundet; Oddbjørn Vestli, Norsk Transportarbeiderforbund; Anne Karin Bergestuen. Handel og Kontor; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jørund Hassel, LO Stat. LOs distriktssekretær er komitéleder, og organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær. Tillegg møter ungdomssekretær Linda Kristin Rye. Alle fem banker er representert i komiteen.

Det er holdt tre møter.

LOfavør-komiteene i Oppland og Hedmark gjennomførte tre LOfavør-kurs med 100 deltakere.

Komiteen har holdt en samling med forbundenes førstelinjetjeneste, der 20 forbundsrepresentanter ble oppdatert om LOfavørprodukter og sentrale satsningsområder.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Arbeidsmarked, industri- og næringsutvikling

Distriktskontoret er involvert i fylkeskommunens satsning for regionale utviklingsplaner, og er medlem i regionalt styre til Innovasjon Norge og Innlandsutvalget.

Det er holdt innlandsseminar med fokus på innvandrergrupper som arbeidskraftsbehov. Samarbeidspartnere for seminaret var KS, NAV, IMDI, LO og NHO.

Hovedorganisasjonens Fellestiltak LO–NHO

Det er etablert et regionalt utviklingsprosjekt innenfor et nettverk av bedrifter som samarbeider for å levere tjenester og produkter til olje- og gassmarkedet. Virksomhetene skal bedre sin drift og samarbeid gjennom økt kompetanse om Lean og kontinuerlig forbedringsarbeid.

Sysselsetting

Ved utgangen av året er det registrert 1983 helt ledige arbeidssøkere, noe som er 196 færre enn ved utgangen av fjoråret. Ledighetsprosenten utgjør 2,1 prosent.

Rådet for inkluderende arbeidsliv

Rådet har arrangert regionale samlinger med tema «Psykisk helse på arbeidsplassen», og hatt gjennomgang av oppfølgingsplikten og lovendringene fra 1. juli. Rådet har delt ut IA-pris til virksomhet for godt helhetlig og inkluderende arbeidsmiljøarbeid. Rådene for Hedmark og Oppland har holdt felles arbeidslivskonferanse med inkludering i arbeidslivet som tema. Legemeldte sykefravær for 3. kvartal er 6 prosent, noe som er uendret sammenlignet med fjoråret.

Forbundene

Det er holdt to samlinger med forbundenes distriktssekretærer/ fylkesledelse.

Samlingene har drøftet følgende saker:

- Innlandsstrategien og LOs innlandsforum for økt verdiskaping
- Distriktskontorets oppgaver og koordinering med forbundene
- Ny struktur for fylkeskonferansen
- Tverrfaglig rekrutteringsprosjekt LO / Norsk Arbeidsmandsforbund

– LOs kampanje om migrantarbeidere og anstendig arbeid v/Vidar Hovland.
– HF-ordningen v/Anja Gabrielsen, LO og Laila Windju, NHO
– Kommune- og fylkestingsvalget 2015 – fagligpolitisk valgkamp
– Aktuelle saker fra forbundene, partiet og LO

Rekrutteringsprosjekt LO / Norsk Arbeidsmandsforbund
Distriktskontoret har i perioden etablert et rekrutteringsprosjekt i samarbeid med LOs distriktskontor i Hedmark og NAF avd. 5 Innlandet. Prosjektet er rettet mot maskin- og anleggsarbeidere i forbindelse med de store vegprosjekter i innlandsfylkene. Målet er økt medlemsvekst og styrking av fagbevegelsen innenfor bransjen.

Kultur
Distriktskontoret, i samarbeid med lokale bedrifter, deltok i kulturprosjektet «Helt Hunndøl» i regi av Vardal ungdomsskole i Gjøvik. Fokus for prosjektet var multikulturelle samfunn, med tema identitet, lokalmiljø og historie før og nå. Det ble lagd både forestilling og utstilling.

Samarbeidskomiteen
Samarbeidskomiteen har i perioden bestått av:
Fra Oppland Ap: Frode Jahren; Sissel Solum; Dag Erik Pryhn; Jan Halvor Vaag Endrerud; Even Aleksander Hagen; Rigmor Aasrud; Synnøve Brenden.

Fra LO: Bjørn Stenvold (komitéleder) Norsk Tjenestemannslag; Morten Solbakken, Fellesforbundet; Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Jonny Olafsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Jørund Hassel, LO Stat; Bjørg Karin Lekva, Handel og Kontor; Iver Erling Støen, LO.

Komiteen har holdt fem møter i perioden, hvorav ett fellesmøte med samarbeidskomiteen i Hedmark. Komiteen besøkt samarbeidskomiteen i Østfold, for å innhente erfaringer med deres fagligpolitisk valgkampprosjekt.

Det er holdt fagligpolitisk konferanse med 60 tillitsvalgte, jevnt fordelt fra LO og Ap.

Følgende saker er drøftet/ behandlet:
– Gjennomgang av retningslinjer for komiteen
– Samarbeidsavtalen mellom Oppland Arbeiderparti og Fagforbundet
– Sykehuset Innlandet
– Konkurranseutsetting av pensjon
– Offentlig forvalting og New Public Management
– Oppland Arbeiderpartis programarbeid og samrådsmøter
– Samlinger med forbundenes distriktssekretærer/fylkesledelse
– LOs fylkeskonferanser
– Fagligpolitisk konferanse
– Uttalelser fra NAF avd. 5 Innlandet om pensjonsfondet, lønnsgarantiloven og permitteringsregler
– Besøk på Borregaard Bioraffineri
– Oppland Arbeiderpartis forslag til fylkesvalgprogram
– Kommune- og fylkestingsvalget 2015
– Regjeringens endringer til arbeidsmiljøloven og dets konsekvenser
– Statsbudsjett
– Etablering av lokale samarbeidskomiteer
– Etablering av fagligpolitisk prosjektmedarbeider
– Innlandsstrategien
– Årsmøte Oppland Arbeiderparti 7.–8. mars 2015
– Kommunereformen
– Handlingsplan mot sosial dumping
– Bedriftsbesøk hos Benteler
– Møte med klubbtillitsvalgte Fellesforbundet avd. 023

Distriktssekretæren tiltrer Oppland Arbeiderpartiets styre, fylkestingsgruppe, årsmøte, representantskap og programkomiteen.

LO er representert i følgende komiteer:
– Komité for samferdsel/klima og komité for helse: Bjørn Stenvold
– Komité for Innlands-offensiven og komité for internasjonalt utvalg: Iver Erling Støen

Internasjonalt utvalg arrangerte, i samarbeid med distriktskontoret, temakveld om Midt- Østen. Innledere var Torgeir Larsen fra Ap og Liv Tørres fra Norsk Folkehjelp.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
– LO Stats distriktsstyre/årsmøte: Iver Erling Støen
– Innovasjon Norge: Iver Erling Støen
– Rådet for Arbeidstilsynet distr. 3: Iver Erling Støen
– Styret Lean forum Innlandet: Iver Erling Støen
– Gnist – rekruttering til lærerutdanning: Iver Erling Støen
– Innlandsutvalget: Iver Erling Støen
– Rådet for Inkluderende arbeidsliv: Iver Erling Støen
– Ungt Entreprenørskap årsmøte: Iver Erling Støen
– Tenketank – ny kommunereform: Iver Erling Støen
– Jury for voksenopplæringsprisen: Iver Erling Støen
– Rådet for samarbeid arbeidsliv – Høgskolen i Lillehammer og Høgskolen i Gjøvik: Iver Erling Støen
– Samarbeid mot svart økonomi: Grethe Eng Hagen. Vara: Iver Erling Støen
– NAV brukerforum: Grethe Eng Hagen
– Vegforum Innlandet: Magne Mathiassen
– HV distr. 05: Odd Erik Kokkin. Vara: Iver Erling Støen
– Prosjekt regional og byutvikling: Jan Torkehagen
– Yrkesopplæringsnemnda: Iver Erling Støen og Roger Arnesen. Vara: Ole Runar Helbostad og Mona Nilsen.
– Arbeidslivskyndige meddommere: Arne Sveen; Odd Løvlibråten; Åge V. Nordby; Grethe Eng Hagen; Liv Sigrund Holmberg; Line Kolloen; Jørund Hassel.

Buskerud

ORGANISASJONSOVERSIKT
Ved utgangen av 2014 var antall fagforeninger/avdelinger 204, og disse utgjorde til sammen ca. 47 500 betalende medlemmer, totalt 64 500. 18 av LOs forbund har medlemmer i Buskerud. Tallet på lokale LO-organisasjoner er fem. Buskerud har to LO-sentre: Ringerike og Kongsberg.

LO BUSKERUD
LO Buskerud fortsetter en omfattende jobb med å bygge organisasjon, og arbeider med å øke forståelsen av viktigheten av fagligpolitisk arbeid. Dette arbeidet har tatt mye tid i 2014. Vi bruker mye tid på å treffe mennesker i organisasjonen og snakke med personer i politiske miljøer for å få dem med i dialog om viktige saker sammen med oss i

fagbevegelsen. Vi har også i året som gikk forsøkt å få de lokale LO-organisasjonene virksomme, uten at dette har lyktes. Forbundene ser ikke lenger dette som noen naturlig del av organisasjonen.

Arbeidsmengden er stor, og tempoet er høyt. Buskerud er et stort fylke, nesten 40 mil fra sør til nord, og vi skulle ønske oss mer menneskelige ressurser når vi ser at jobben vi legger ned genererer større aktivitet og høyere engasjement ute i fylket.

LO Buskerud har dyktige medarbeidere som har fokus på de sakene som det er viktig at LO bryr seg om. Det avholdes jevnlig kontormøter, og i utgangspunktet er mandager «innedag» for LO Buskerud, da samtaler og møter finner sted.

Strukturen og oppbyggingen av fylkeskonferansen ble endret for en tid tilbake. Dette viser seg å være riktige og viktige grep i forhold til organisasjonen og forbundenes samhandling og deltakelse.

LO opplever i større og større grad å være ønsket som deltaker i råd og utvalg, både i kommune og fylke, i bedrifter og i organisasjoner. Vi må prioritere, fordi ressursene ikke strekker til.

LO Buskerud er på sosiale medier som Facebook og Twitter, og har egen hjemmeside.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har avholdt sju møter og planlagt og gjennomført to fylkeskonferanser.

Styret består av: John Erik Molin (leder), Fellesforbundet; Kristine Bjella Stavn, Fagforbundet; Jan Iverin, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Tone Hartz, Handel og Kontor; Anders Evenstuen, LO Hallingdal og Ringerike; Ove Solberg, Fagforbundet og oss tre ved distriktskontoret: Jan Petter Gundersen, Tonje Kristensen og Astrid Gjertsen. Varaene: Jan Dennè, Fagforbundet; Kay Robert Forsbom, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Bjørg Johannessen, Handel og Kontor; Lars Mamen, Fellesforbundet.

FYLKESKONFERANSER

Det er avholdt to fylkeskonferanser, én på våren og én på høsten.

FAGLIGPOLITISK «OPPLÆRINGSDAG»

Denne opplæringsdagen ble en god sak for samkjøring av den faglige og politiske virksomheten i fylket. Mye program for én dag, men det må sies at dagen ble en nyttig suksess.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget har bestått av: Gry E. Juvelid (leder), Fellesorganisasjonen; Hanne Bekkeseth, Fagforbundet; Astrid Isene, Fagforbundet; Trond Fekjær, Fagforbundet og oss tre ved distriktskontoret: Jan Petter Gundersen, Tonje Kristensen, Astrid Gjertsen.

Familie- og likestillingspolitisk utvalg har avholdt fem møter, og har hatt utadrettet fokus.

Utvalget var bl.a. synlig på Elvefestivalen.

UNGDOMSUTVALGET
Utvalget har bestått av: Ragnhild Jordheim, Fagforbundet; Trond Fekjær, Fagforbundet; Line Aufles, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Daniel Erik Nielsen, Fellesforbundet; Eystein Lerheim Kristensen, Norsk Jernbaneforbund; Torbjørn Øgren Larsen, EL & IT Forbundet; Eivind Knudsen, Skolenes landsforbund; Lars Sand-Hanssen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Stian Konningen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Stine Engebretsen, Fellesforbundet; Hanna Kjemprud, Norsk Tjenestemannslag og Tore-Remi Christensen, observatør, elev- og lærlingeombud.

I løpet av året er det avholdt ti utvalgsmøter, i tillegg til en planleggingstur til Hemsedal i begynnelsen av året. Ett av møtene har blitt avholdt sammen med en bedriftsbefaring, og resten på Folkets Hus i Drammen.

Det er blitt avholdt ett kurs: Sommerpatruljekurs.

Mange skoler har fått besøk fra LO og forbundene, både ved stands og besøk i klassetimer. LOs studentservice har vært gjennomført på HBV Drammen, Hønefoss og Kongsberg. I tillegg har vi gjennomført «aksjoner» i Drammen med «goodiebags» til studenter.

Ungdomsutvalget var godt representert på LOs student- og ungdomskonferanse. Videre har utvalget hatt påskepatrulje i Drammen og i Hemsedal, arrangert grilling i bakgården på Folkets Hus på 1. mai med stor suksess, og vi var godt representert i toget og ved Torgeir Vraa-appellen.

Sommerpatruljen ble arrangert på tradisjonelt vis i uke 26, og 382 bedrifter ble besøkt. Vi avdekket brudd ved 43 bedrifter, og 7 bedrifter ble meldt videre. Daniel Erik Nielsen var frikjøpt i tre uker som patruljeleder. Ungdomsutvalget sto på stand under Elvefestivalen i Drammen, der vi møtte mye ungdom.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen består av: Jan Petter Gundersen (leder), LO Buskerud; Vidar L. Larsen, LO Stat; Jan Dennè, Fagforbundet; Tonje Kristensen, LO Buskerud; Astrid Gjertsen, LO Buskerud. I tillegg møter SpareBank 1 med sine representanter.

Utvalget har avholdt to møter.

Vi forsøkte å samle LOfavør-komiteene i fylket til en felles samling, uten at vi lyktes med dette. Videre har LOfavør-komiteen forsøkt å få større aktivitet i de lokale komiteene, men det viser seg å være en ganske tung jobb.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

I året som har gått har LO Buskerud lagt ned mye arbeid både på fylkesplan og på kommuneplan for å få i gang det fagligpolitiske arbeidet. Dialogen med Arbeiderpartiet har kommet en lang vei siden vi startet opp for to år siden. Samarbeidskomiteen i Buskerud fortsatte sitt arbeid i 2014; her møter lederne i tre av våre LO-foreninger og representanter for fylkesdelen av Fellesforbundet og Fagforbundet. Det er en stor jobb og en utfordring å få på plass et fungerende fagligpolitisk samarbeid i fylket på lokalt plan. Noen motarbeider det direkte; dette gjelder både våre tillitsvalgte og tillitsvalgte i partiorganisasjonen. Det er etablert et tett samarbeid med Buskerud Arbeiderparti, og vi merker at det nå begynner å fungere som «lagarbeid».

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har møtt i følgende styrer, råd og utvalg:

– Styret i Buskerud Arbeiderparti
– Samarbeidskomiteen i Buskerud
– VRI
– HF
– Buskerudtinget
– SMSØ
– Frokostforum
– Brukerrådet i NAV Buskerud
– Rådet for Drammensregionen
– Partnerskap for klima og energi
– Nasjonalt senter for flerkulturell verdiskapning

– Styreleder Folkets Hus Drammen
– Næringslivsgruppen LO/NHO
– Buskerudbyen
– Partnerskap karriere
– Planarbeid i fylkeskommune mf.

Vestfold

ORGANISASJONSOVERSIKT
I distriktskontorets arbeidsområde var det pr. 1. januar 2014 i alt seks lokalorganisasjoner og ca. 50 fagforeninger, med til sammen ca. 42 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret har bestått av: Merete Dahl, leder, (kommune); Ann Kristin Kvaløsund, nestleder, (industri); Rolf-Geir Hillestad, (privat); Øyvind R. Bakke (stat); May-Lill Sandvik, LO Holmestrand. Lene-Britt Johannesen, LOs repr. i LOs rep.skap, tiltrer styret. Personlige varamedlemmer: Rune Samuelsen (privat), vara for Ann Kristin Kvaløsund; Halvor Fevang (privat), vara for Rolf-Geir Hillestad; Christian Robak (stat), vara for Øyvind R. Bakke; Raymond Marthinsen, LO i Larvik og Lardal, vara for May-Lill Sandvik; Hilde Elgesem Andersen, LOs repr. i LOs rep.skap, vara for Lene-Britt Johannesen.

Medlemmene av styret deltar i en rekke tiltak, møter og aktiviteter som representanter for LO i fylket. Styret har hatt åtte møter og behandlet til sammen 46 saker.

FYLKESKONFERANSER
Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vestfold.

Vårkonferansen ble avholdt 6. og 7. mars på Quality Hotel Grand Farris i Larvik.

Temaene var:
– IA v/Ingunn Brattlid, seniorrådgiver IA, Arbeidslivssenteret i Vestfold
– SOS barnebyer v/Eddie Whyte, Fagforbundet Vestfold
– Sosial dumping v/Kim-Louis Belaska, LOs distriktssekretær, og Raymond Marthinsen, leder Sosial dumping i Vestfold

– «Ikea kommer til by'n» v/Per Egil Pedersen, professor Høgskolen i Buskerud og Vestfold, og Thomas Brekke, 1. lektor Høgskolen i Buskerud og Vestfold
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Tor-Arne Solbakken, 1. nestleder i LO

Konferansen hadde 48 deltakere.

Høstkonferansen ble avholdt på Quality Hotel Klubben i Tønsberg 30. og 31. oktober.

Temaene var:
– AOF v/Ragni Bilberg Telemark/Vestfold
– Ny aml. v/Ellen Grønseth, leder Familie- og likestillingspolitisk utvalg, og Raymond Marthinsen, LO Larvik og Lardal
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Peggy Hessen Følsvik, 1. sekretær, LO
– Kommunestruktur v/Erling Lae, Fylkesmannen i Vestfold, Kathrine Kleveland, leder Vestfold Sp, Lars Egeland, Vestfold SV, og Maria Aasen-Svensrud, Horten Ap

Konferansen hadde 50 deltakere.

DISTRIKTSKONTORETS VIRKSOMHET
LOs distriktssekretær og LOs ungdomssekretær har deltatt på en rekke faglige og politiske møter, kurs og konferanser. Distriktskontoret har en god samarbeidsprofil med ulike forbunds- og foreningsnivåer. Videre har vi hatt et godt samarbeid med Vestfold Arbeiderparti, gjennomført flere møter og deltatt i utvalg i fylkeskommunen og hos Fylkesmannen. Både ungdomssekretæren og distriktssekretæren er mye ute og representerer LOs vedtatte politikk, noe som fører til litt for lite kontortid.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget har bestått av: Ellen Grønseth (leder), NNN; Marit Olsen, Handel og Kontor; Steinar Nyland, Fellesforbundet; Åse N. Agledal, Forbundet for Ledelse og Teknikk. Personlige varamedlemmer: Kåre Karlsen, EL & IT Forbundet; Vigdis Bakke, Handel og Kontor.

Det har ikke vært den helt store aktiviteten, og det har vært vanskelig å øke antallet i utvalget til fem medlemmer og fem personlige varamedlemmer.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av: Rino Sannes (leder), Norsk Sjømannsforbund; Sebastian Tørnvall Andersen, Handel og Kontor; Marit Lenhartzen, Skolenes landsforbund; Alexander Grading, Fellesforbundet. Vara: Tony Christensen, Handel og Kontor og Jan Martin Mortensen, Fellesforbundet.

LOs ungdomsutvalg i Vestfold har i 2014 hatt fire utvalgsmøter og behandlet 34 saker. Vi har hatt en rekke aktiviteter gjennom året, med bl.a. skolebesøk, der vi har snakket om rettigheter og plikter i arbeidslivet og om fordelene ved å være fagorganisert. Ungdomsarbeidet ble noe amputert da ungdomssekretæren sluttet i august. Ungdomsutvalget alene har ikke hatt nok ressurser til å gjennomføre alle de ønskede aktivitetene. Til tross for dette har vi hatt seks stands på Høgskolen i Buskerud og Vestfold (to ble kansellert da vi ikke hadde nok folk til å stille). Disse standene har slått godt an, og vi promoterer LO og deler ut vafler. Vi hadde også stand på Karrieredagene.

Distriktskontoret takker leder Rino Sannes, som har gjort en flott innsats for LOs ungdomsutvalg og distriktskontoret i fylket, mht. stands og skolebesøk, etter at Stina Elling Ekenes sluttet.

Ungdomsutvalget hadde én samling i januar for å planlegge året.

Sommerpatruljen var vellykket også i år, med 59 dagsverk. Vi var innom 276 bedrifter, og mediedekningen var god. Hovedmålet var å være synlige.

OPPLYSNINGSVIRKSOMHET

I hovedsak sender vi ut invitasjoner/innkallinger til div. konferanser, kurs og møter til lederne ved forbundskontorene, i fagforeningene og LOs lokale organisasjonsledd, hovedsakelig i LO Vestfolds regi. Der det er naturlig, sender vi også til lederne i våre utvalg, eksempelvis LOfavør, og til representanter som er oppnevnt av LO i de forskjellige råd og utvalg.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Vi har et godt fagligpolitisk arbeid på fylkesplan, og i noen av lokalorganisasjonene har det vært aktivitet i forbindelse med fagligpolitisk arbeid. Distriktssekretæren har aktivt deltatt i Vestfold Ap's styre, AU og nominasjonskomiteen. Vi har et godt samarbeid med Vestfold

Arbeiderparti og et godt relatert fagligpolitisk samarbeid i nedsatt samarbeidskomité.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
LO i Vestfold er representert i en rekke utvalg på fylkesplan, både i regi av fylkeskommunen og Fylkesmannen.

Blant annet kan nevnes:
– Yrkesopplæringsnemnda
– Partnerskapskonferansen
– Hovedutvalg for utdanning
– Hovedutvalg for plan, areal og miljø
– Hovedutvalg for samferdsel og næring
– TV-aksjonen
– Fagskolestyret Vestfold
– Leder av fylkeskommunens styre for Arbeiderbevegelsens arkiv
– Styret for Innovasjon Norge i Vestfold/Buskerud
– Verdiskaping Vestfold
– Arbeid mot regionale planer
– God oppvekst
– Plattform Vestfold
– Fylkesmannens utvalg mot økonomisk kriminalitet

ARBEIDSSITUASJONEN I FYLKET
Noen av lokalorganisasjonene i fylket jobber bra, mens andre har mindre aktivitet.

IA
LOs distriktskontor har deltatt aktivt i IA-arbeidet i fylket og har et meget godt samarbeid med NAV. Vi har deltatt på alle aktuelle møter og konferanser.

HF LO–NHO
Samarbeidet LO–NHO i fylket har gitt positive utslag, og HF-prosjektet «KomMed», på tvers av fylkene Buskerud og Vestfold, som omhandler reiselivsnæringen, fortsetter å gi positive utslag, bl.a. i forhold til samarbeid på arbeidsplassene, konfliktsaker og organisasjonsgrad.

AVSLUTNING
Samarbeidet med de ulike organisasjonsledd, ulike organer i fylkeskommunen, NHO og Vestfold Arbeiderparti, har vært meget tilfredsstillende. Vi vil legge stor vekt på å videreføre dette samarbeidet og styrke distriktskontorets ulike arbeidsrelasjoner, både innad i organisasjonen og til de aktører vi har samarbeid med utenfor organisasjonen.

Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT
Fagforeninger: ca. 80
Lokalorganisasjoner: 6

STYRET FOR LO TELEMARK
Styret for kongressperioden 2013 til 2017 består av: Alexander Lien (leder), Fagforbundet, m/vara Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Wenche Tveitan, Industri Energi, m/vara Roald Stykket, Fellesforbundet; Ester Romme Bakka, Norsk Tjenestemannslag, m/vara Thorbjørn Holøs, EL & IT Forbundet; Bjørn Skogen, Handel og Kontor, m/vara Gunn N. Gundersen, Fellesforbundet.

Både styremedlemmer og varamedlemmer innkalles til alle styremøter.
Styret har hatt sju møter, og samarbeider godt.

FYLKESKONFERANSER
Vårkonferansen ble arrangert 25.–26. februar 2014 på Bø Hotel.
Det var totalt 53 deltakere, hvorav 42 valgte med stemmerett. Fem av seks lokalorganisasjoner var representert. Ingen møtte fra LO Vest-Telemark.

Hovedtemaer for konferansen var:
– Framtidig organisering av Sykehuset Telemark – paneldebatt
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Terje Olsson, LO

Det ble vedtatt følgende uttalelser:
– Forsvar fellesskapets sykehus
– Høringssvar på Utviklingsplan for Sykehuset Telemark 2014–2016
– Politiske krav til de nye permitteringsreglene

– Er NUF de kriminelles AS?
– Reservasjonsretten
– Sidestill offentlige og private pensjonsvilkår
– Støtteerklæring til Skolenes landsforbund
– Sosial dumping og seriøst arbeidsliv

Høstkonferansen ble arrangert 13. og 14. november på Quality Straand Hotel & Resort, Vrådal, med én dags fylkeskonferanse den 13. og opplæringsdag sammen med Arbeiderpartiet den 14.

Det var 68 deltakere, hvorav 43 valgte med stemmerett. LO Midt-Telemark hadde meldt forfall grunnet annet møte.

Hovedtemaer var:
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Peggy Hessen Følsvik, LO
– Fagopplæring

Det ble vedtatt følgende uttalelser:
– Bybane Grenland
– Et seriøst arbeidsliv
– Havnekonflikten
– Trygg ungdommers oppvekst i institusjoner
– Regjeringen bygger et ungdomsfiendtlig samfunn
– Statsbudsjettet 2015
– Hev statusen i yrkes- og fagopplæringen
– Nei til dårligere posttjenester, nei til postdirektivet
– Voksenopplæring

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget har bestått av: Jan Petter Gurholt, Fellesforbundet; Jorunn Tisjø, Fagforbundet; Grete Larsen, Handel og Kontor; Tom Nilsen, Skolenes landsforbund; Linda Pettersen, Fellesorganisasjonen. Vararepresentanter: Lise Larsen, Fagforbundet; Ingvild Jensen, Fagforbundet; Nina Risinggård, Norsk Transportarbeiderforbund; Vidar Stang, Fagforbundet; Jon Halvor Svalbjørg, Fellesforbundet.

Det har vært liten aktivitet med kun ett møte i utvalget.

UNGDOMSUTVALGET
Utvalget har bestått av: Kenneth Solheim, Fagforbundet (fram til juni 2014); Gøran Heimholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Torjus

Norschau, EL & IT Forbundet; Robert Magnussen, EL & IT Forbundet; Kristoffer Kasin, Fellesforbundet; Emilie Olsen Berge, Fellesforbundet (fram til august 2014); Renate Tång, Fellesforbundet (fra september 2014); Morten P. Selstad, EL & IT Forbundet; Dana Barzingi EL & IT Forbundet (fra september 2014); Anaid Skodbo Baldomir, NNN (fra mai 2014); Berit Øverby, Norsk Sjømannsforbund (fra mai 2014); Aleksander Gjøsæter, Industri Energi; Charlotte Jonskås, Fagforbundet og fylkessekretær i AUF Telemark (møter med tale- og forslagsrett).

LOs ungdomsutvalg i Telemark hadde planlagt fire møter, men gjennomførte tre.

Det har vært gjennomført høgskolestand ved studiestart på Høgskolen i Telemark ved avdelingene Porsgrunn, Bø og Notodden. Det har ellers vært gjennomført sporadiske høgskolestands på disse studiestedene. Videre er det gjennomført stand på yrkesmessene på Dalen (Vest-Telemark) og på Notodden.

I oktober ble det gjennomført et trinn 1- og trinn 2-kurs for ungdommen i Vestfold, Telemark og Aust-Agder. Kurset ble gjennomført i Telemark på Kragerø Resort, med 19 deltakere.

1. mai videreførte LO-ungdommens familiearrangementet i Porsgrunn og i Skien. Familiearrangementet er nå en integrert del av 1. mai-arrangementet i LO Grenland.

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i uke 27, med grei deltakelse fra forbundene. Det var 49 dagsverk ute på veien gjennom hele uka. Her besøkte vi til sammen 260 bedrifter og gjennomførte 210 samtaler med unge arbeidstakere. LO Telemark har god dialog med Arbeidstilsynet, og gjennomførte et møte i forkant av sommerpatruljen og et oppsummeringsmøte med dem i oktober.

Ellers har ungdomssekretæren holdt foredrag om plikter og rettigheter i arbeidslivet for grunnskole- og videregående elever, på lærlingesamlinger, hos NAV, Podium og for Voksenopplæringen i Skien kommune. Vi har også innledet et samarbeid med elev- og lærlingeombudet i Telemark om felles foredrag om plikter og rettigheter, som resulterte i ni skolebesøk.

I desember arrangerte LO Telemark, sammen med Handel og Kontor, LOs julepatrulje for andre året på rad. Det var et positivt tiltak, der vi traff ansatte ute i varehandelen. Under LOs julepatrulje ble det delt ut informasjon og noen LO-effekter.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av: Tom Ivar Evensen og Rune Schrøder fra SpareBank 1 Telemark; Vidar Stang, Fagforbundet; Bjørn Skogen, Handel og Kontor; Erik Hørsrud, Fellesforbundet; Ingeborg Kivle, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund og distriktssekretæren og ungdomssekretæren fra LO.

Det har vært liten aktivitet i utvalget, fordi de økonomiske midlene er avsatt til heldekkende reklame på to busser i Grenland, som først lanseres i 2015. I november ble det sendt ut brev til alle fagforeningene med tilbud om et gavekort på kr 1000 til trekning på møtet hvis LOfavør står på dagsordenen.

LOfavør-produktene ble markedsført godt på LOs stand på Dyrsku'n i Seljord 12.–14. september.

Både distriktssekretæren, ungdomssekretæren og to av de øvrige komitémedlemmene deltok på den regionale LOfavør-samlingen 8.–9. oktober.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Den viktigste fagligpolitiske oppgaven i 2014 har vært å få på plass fagligpolitisk samarbeid i alle 18 kommuner. Dette har skjedd i et godt samarbeid med Telemark Ap, og ved årets slutt gjenstår det bare litt arbeid i noen få kommuner før vi kan konstatere at dette er på plass alle steder. Det har også vært jobbet med å få til et enda bedre fagligpolitisk samarbeid i fylkeskommunen og på Sykehuset Telemark.

Det har vært avholdt møter i Samarbeidskomiteen ca. annenhver måned. LO har ett styremedlem i Telemark Arbeiderpartis styre, og én valgt representant i valg-/nominasjonskomiteen.

I nominasjonsprosessen endte vi opp med LOs representant på 5. plass på fylkestingslista. Vi har også fått på plass gode faglige kandidater i noen av kommunene, men her har vi et stort forbedringspotensial.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktssekretæren har vært nestleder i Yrkesopplæringsnemnda hele året. Ungdomssekretæren er medlem i samme nemnd, som representant for hovedutvalget for kompetanse.

Distriktssekretæren er styreleder i AOF Telemark og Vestfold, og styremedlem i AOF Norge.

Det har vært god aktivitet i IA-rådet og distriktssekretæren deltok på nasjonal IA-konferanse i november, og hadde en sentral rolle på IA-dagen i Telemark 30. april.

Samarbeidet med NHO Telemark er meget godt og vi jobber tett sammen, spesielt i dialogen med fylkeskommunen. Det gjelder både innen næringsutvikling og på utdanningsområdet. Vi har flere velfungerende nettverk som Industriclusteret Grenland, samarbeidende teknologibedrifter i Grenland og samhandlingsforum om innovasjon og medvirkning i Telemark, som har stor aktivitet. Vi samarbeider også godt ifm. VRI og annen regional næringsutvikling. Distriktssekretæren er leder av SMSØ i Telemark og styremedlem i Ungt Entreprenørskap i fylket.

ANDRE SAKER

I et ledig 30 prosent-vikariat for organisasjonsmedarbeider Else Vik Bratsberg, er Wenche Jansen Tveitan ansatt for en toårsperiode. Hennes arbeidsoppgaver vil spesielt være knyttet til økt aktivitet i lokalorganisasjonene.

LO Telemark er spesielt fornøyd med å ha oppnådd et økt fokus på kampen for et seriøst arbeidsliv og mot sosial dumping. I vedtaket om bygging av ny Skien videregående skole er det klare formuleringer om å bruke seriøse aktører med lærlinger. Og takket være godt samarbeide mellom Fellesforbundet, LO, NHO og Skien kommune, har politikerne i Skien vedtatt 15 punkter mot sosial dumping som har vekket nasjonal oppsikt. Skien kommune og Fellesforbundets avd. 8 mottok Samarbeid mot svart økonomis ildsjelpris på SMSØs nasjonale konferanse.

Aust-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO i Aust-Agder har én lokalorganisasjon for hele fylket med 9952 medlemmer. Det er 60 fagforeninger/fylkesforeninger.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret har bestått av: Kjell Arne Andersen (leder), EL & IT Forbundet; Bente Trulsvik, Fagforbundet; Bjørn Gottschlich, Fellesforbundet og Syvert Fossdal, Fellesforbundet, 1.vara, som møter fast. I tillegg møter Per Åge Nilsen, Aust-Agder Arbeiderparti, distriktssekretæren,

samt organisasjonsmedarbeideren som sekretær for styret. Ungdomssekretæren møter etter behov.

Det har vært avholdt to møter, og én samling for å lage handlingsplaner. I tillegg var det ett møte sammen med styret for fylkeskonferanser i Telemark.

FYLKESKONFERANSER
Det er avholdt to fylkeskonferanser.

Tema på vårkonferansen:
– Offentlig pensjon og folketrygden v/Torgils Minde, KLP
– Pensjonsordninger i privat sektor v/Eystein Gjelsvik, LO
– Konjunkturbarometeret v/Erling Hellum, Innovasjon Norge
– Den fagligpolitiske situasjonen v/Trude Tinnlund, LO
– Ny videreført IA-avtale v/Agnes Norgaard, LO

Det ble vedtatt to uttalelser:
– Gjenreis permitteringsinstituttet
– Kontroll over egen pensjon

Høstkonferansen dag 1 var i regi av ungdomsutvalget.

Temaene var:
– Organisasjonsutvikling og rekruttering – innledning v/Are Tomasgard, LO
  Det ble lagt opp til rullerende gruppearbeid
– LO favør v/Bjørg S. Nilsen

Høstkonferansen dag 2 var lagt opp som en fagligpolitisk konferanse.

Temaene var:
Innledning v/Are Tomasgard fra LO og Else-May Botten, stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet
– Om fagligpolitisk historie og ideologi
– Hvorfor LO og Ap har et formalisert arbeid
– Fagligpolitisk plattform 2014–2017
– Kommunalpolitisk plattform som vedtas i september 2014
– Modellvalgkampen
– Valgkampen 2015 og 2017

– Hva er viktigst for våre medlemmer v/Sølvi Christensen, Fagforbundet Arendal; Bjørn Gottschlich, Fellesforbundet Kitron Arendal; Syvert Fossdal, Fellesforbundet avd. 003; Johan Ekeland, konserntillitsvalgt for EL & IT Forbundet i Agder Energi
– Skolert for valgkamp v/Gro Monsen Høiby, AOF i Agder.

Det ble lagt opp til gruppearbeid med ulike fagligpolitiske temaer.

Det ble vedtatt én uttalelse:
– LO vil styrke det seriøse arbeidslivet

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget har bestått av fem representanter og tre vararepresentanter. Det har vært avholdt sju møter. Utvalget arrangerte likestillingskonferanse under Arendalsuka, med tema «Likestillingsperspektivet», hvor innledere var Peggy Hessen Følsvik, LO, Kirsti Bergstø, SV og Rigmor Aasrud, Ap. Torunn Olsen og Nina Jentoft hadde tema «Levekår i Aust-Agder». Utvalget sto også for et kveldsarrangement sammen med Arendal Ap og Fagforbundet Arendal med tema «Inkludering i arbeidslivet for flerkulturelle kvinner», med 50 deltakere.

Vi deltok også på Likestillingskonferansen i Agder og LOs likestillingskonferanse på Sørmarka.

UNGDOMSUTVALGET
Ungdomsutvalget har i begynnelsen av året bestått av sju ordinære medlemmer, én vara samt én observatør og LOs ungdomssekretær som sekretær. Etter at ungdomssekretæren gikk ut i svangerskapspermisjon og vikaren startet, er det er nå seks ordinære medlemmer, én vara og én observatør.

Det har i alt vært åtte møter.

Ungdomssekretær og forbund har vært på jevnlige skolebesøk på videregående skoler, samt hatt stand på Universitetet i Agder.

LOs sommerpatrulje ble gjennomført i uke 26, med til sammen 43 dagsverk og fire medieoppslag. Det ble holdt felles kurs trinn 1 og 2, sammen med Telemark og Vestfold i oktober, og ungdomskurs med temaene «Historie og ideologi», «Tale- og debatteknikk» og LOfavør har blitt gjennomført. Det er også gjennomført LOfavør-kurs for unge medlemmer, vi har deltatt under Arendalsuka, hatt semesterstartaktiviteter og medlemskveld i Kristiansand Dyrepark med fokus på de eventuelle endringene i arbeidsmiljøloven.

LOFAVØR-KOMITEEN
Komiteen har avholdt tre møter og én samling med komiteen i Vest-Agder, med besøk til irsk LO i Dublin. Det har blitt avviklet ett LOfavør-kurs i Sverige for tillitsvalgte og pensjonskveld v/SR-bank, i tillegg til bankdager én gang i måneden. Komiteen deltok på regionsamling med Vest-Agder, Oslo/Akershus og Nordland.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID
Distriktskontoret har et godt fagligpolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Representanter fra Arbeiderpartiet møter fast på fylkeskonferansene og andre arrangementer der det faller naturlig. Under Arendalsuka hadde LO stand og deltok på flere arrangementer.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
– Yrkesopplæringsnemnda/Voksenopplæringsutvalget
– Samarbeidskomiteen i Aust-Agder
– Aust-Agder Arbeiderparti, styret
– HF-Prosjekt Reiseliv «Best sammen»
– SSL – Sørlandets samferdselsløft
– TV-aksjonen
– Styringsgruppa Eydenettverk (Arenaprosjekt for prosessindustrien i Agder)
– IA-rådet i Agder
– «Ringer i vannet» (IA-prosjekt)
– Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ)
– Rådet for Arendalsuka
– Likestilling, integrering og mangfold (LIM), regionplan Agder
– Styringsgruppa VINN Agder (regionplan Agder)
– Styringsgruppa Agderkonferansen

STATISTISK OVERSIKT
Arbeidsledigheten i Aust-Agder er i november på 3,2 prosent. Dette er en nedgang sammenlignet med samme tid i fjor.

Valle kommune har lavest ledighet i fylket med 1,7 prosent. Deretter følger Iveland og Åmli med 1,8 prosent. Froland kommune har høyest ledighet i fylket med 3,8 prosent. Deretter følger Arendal med 3,7 prosent.

Ledigheten utgjør i oktober 1840 personer. Det er 61 færre enn på samme tid i fjor. Av de 1805 ledige er 1091 menn og 749 kvinner. Av disse har 502 innvandrerbakgrunn. Det er 52 færre enn november i

fjor. I tillegg er det 762 delvis ledige i Aust-Agder. I Aust-Agder er ledigheten lavest innenfor akademiske yrker (19) og blant ledere (20). Bygg og anlegg (310) er den næringen med flest ledige. Det er 41 flere enn på samme tid i fjor. Deretter følger butikk- og salgsarbeid (239) og industriarbeid (234).

I Aust-Agder er tilgangen på ledige stillinger økt med nær 30 prosent sammenlignet med samme periode i fjor. I landet er tilgang stillinger redusert med 6 prosent. I landet er det flest ledige stillinger innenfor helse, pleie og omsorg (3625). Deretter følger bransjene butikk- og salgsarbeid (1304) og undervisning (1282).

Normalt følger Aust-Agder landet når det gjelder bransjevis utvikling i tilgangen på ledige stillinger.

Vest-Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT
Antall medlemmer: 26 500
Antall lokalorganisasjoner: 2
Antall fagforeninger: 34

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret for fylkeskonferansen 2013–2017 består av følgende personer: Bjørn Åge Nilsen (leder), Industri Energi; Grete Skovli, Fagforbundet; Eva Nistad Farhat, NNN. 1. vararepresentant Kjell Richard Renstrøm, Fellesforbundet, møter fast.

Det er avholdt fem møter.

FYLKESKONFERANSER
Det er avholdt to fylkeskonferanser i Vest-Agder.

Vårens fylkeskonferanse ble avholdt 27.–28. februar på Rica Dyreparken Hotel i Kristiansand.

Tema var:
– videreføring av IA-avtalen
– Arbeidet på Stortinget v/Kari Henriksen og Odd Omland
– Fagligpolitisk samarbeid – hvordan jobbe videre? Dialog med Kari Henriksen og Odd Omland

– Regelverk og «utlønning» ved permitteringer v/Leif Tindvik, NAV
– Den faglige situasjonen v/Peggy Hessen Følsvik, LO

Høstens fylkeskonferanse ble avholdt 30.–31. oktober på Scandic Bystranda Hotel i Kristiansand. Vi gjennomførte en ordinær fylkeskonferanse på dag 1 og en fagligpolitisk dag på dag 2.

Tema på dag 1:
– Pensjon v/Eystein Gjelsvik, LO
– LOs kampanje «Migrantarbeid og et anstendig arbeidsliv» v/Vidar Hovland
– Den faglige situasjonen v/Renèe Rasmussen, LO
– Valg av representanter for 2014–2016 til LOs lokalutvalg for familie- og likestillingspolitikk i Vest-Agder

Tema på dag 2:
– Felles fagligpolitisk møte v/Renèe Rasmussen og Terje Lien Aasland
– Debatt «Hva er viktig for våre medlemmer?»

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Nytt utvalg for perioden 2014–2016 ble valgt på fylkeskonferansen 30. oktober 2014 og består av: Håkon Ravndal (leder), NNN; Liv Else Kallhovd, Fagforbundet; Gry Lægreid Sørensen, Fagforbundet; Lene Simonsen, NNN; Anne Svendsvold, Handel og Kontor; Øystein Rudi, Norsk Transportarbeiderforbund; Rasha Abdallah, Fellesorganisasjonen. Vararepr.: Florije Pepshi, Fagforbundet.

Utvalget har avholdt fire møter.

Utvalget er fortsatt engasjert i utfordringer innenfor offentlig og privat sektor når det gjelder deltidsstillinger og uønsket deltid, samt lærlinger i offentlig sektor og pensjon.

UNGDOMSUTVALGET
Ungdomsutvalget har i 2014 bestått av: Tonje Alvestad (leder), Fellesorganisasjonen; Ingrid Kolve (nestleder), Norsk Jernbaneforbund; Maxime Marien, Industri Energi, AU-medlem; Tor Stonny Knutsen, Fagforbundet, AU-medlem; Silje Fjermeros, Handel og Kontor; Fabian Rupa, Norsk Sjømannsforbund; Alf Foss, EL & IT Forbundet; Hilde Lende Aune, Fagforbundet; Ida Leite, Norsk Post- og Kommu-

nikasjonsforbund; Guttorm Strande Syrrist, Musikernes fellesorganisasjon; Antonette Hermansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tone Bjørnestøl, NNN; Karl Ruben Gaasø, Industri Energi; Inger Anne Hærum, Fellesforbundet; Trond Juklerød, Norsk Transportarbeiderforbund; Alexander Taylor, Industri Energi, vara; Alexandra Grønås Duarte Campos, Fagforbundet, vara; Gaute Astrup Lien, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund, vara; Lyder Ovesen, Norsk Arbeidsmandsforbund, vara.

Alexandra Grønås Duarte Campos trakk seg i løpet av året grunnet flytting.

Ungdomsutvalget har avholdt seks møter. To av møtene har vært med utvidet politisk temalunsj åpent for andre interesserte.

Det er gjennomført skolebesøk med stands og foredrag ved sju videregående skoler. Det har i tillegg vært to skolebesøk uten foredrag, samt besøk på Fagskolen i Kristiansand. Det ble avholdt stand to dager under Utdanningsmessen i Kristiansand. Organiseringsuka ble avholdt i uke 12 med 20 deltakere over fem dager. I overkant av 80 bedrifter i seks kommuner ble besøkt.

Ungdomsutvalget arrangerte solidaritetskonsert med Gatas Parlament i Kristiansand natt til 1. mai med over 170 oppmøtte, og stand 1. mai formiddag med innsamling til Norsk Folkehjelp. Vi markerte oss også med to egne paroler i toget: «Ingen fascister i våre gater» og «Don't panic – organize!» Utvalget var også representert i 1. maikomiteen.

Ungdomsutvalget deltok aktivt med støtte til de streikende frisørene.

Årets sommerpatrulje ble gjennomført 23.–27. juni. 29 personer deltok med til sammen 60 dagsverk. Det ble besøkt 219 bedrifter, og vi snakket med over 300 ansatte. Kurset for nye deltakere ble holdt i Kristiansand 18. juni, med 20 deltakere.

6. november var ungdomssekretæren konferansier for UngTeknodag som vi arrangerte sammen med NHO.

26. og 27. november ble det avholdt to lærlingekonferanser i Lyngdal og Kristiansand med 450 påmeldte lærlinger, i samarbeid med bl.a. NHO og fylkeskommunen.

Det ble avholdt juleaksjon 16. desember med fokus på arbeidsmiljøloven.

Ungdomssekretæren har holdt politisk innledning for AUF og SU.

Det har vært forsøkt å få til fellesmøte med AUF, men de har ikke tatt seg tid til å prioritere dette.

Ungdomsutvalget var representert med seks personer på LOs student- og ungdomskonferanse og tre personer på Handlingskonferansen.

LOs STUDENTSERVICE

Studentarbeidet har vært ivaretatt av en egen studentservicegruppe. Her har ungdomssekretæren og studentrepresentanter fra FO, Fagforbundet og MFO deltatt. Folk fra andre forbund har bidratt på stands og andre arrangementer.

Det har vært avholdt ca. én stand i måneden på Universitetet i Agder (Kristiansand). I mai ble det avholdt gratis studentgrill på plenen ved universitetet. Ved semesterstart var vi representert med stand begge dagene under Studiestartfestivalen. I tillegg har det vært avholdt et politisk temamøte 17. september med ca. 60 oppmøtte. Ungdomssekretæren har holdt foredrag om rettigheter på møte med linjeforeningen Politicus (statsvitere etc.). 1. november ble det arrangert stand ifm. med grønt marked i Kristiansand. I desember gjennomførte vi aksjon med FO på campus ifm. kampanjen mot menns vold mot kvinner. Det ble også gjennomført eksamensaksjon i desember.

Studentservicegruppa har vært hoveddrivkraft bak opprettelsen av Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom, som nå er godt i gang med aktiviteten på UiA.

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen i Vest-Agder 2013–2017 består av: Elisabeth Haaversen (distriktssekretær/leder); Filip Hoel (nestleder), NNN; Grete Skovli, Fagforbundet; Marianne Austrud, Norsk Transportarbeiderforbund; Arnfinn Reinertsen, Fellesforbundet; Ivan Evensen, EL & IT Forbundet; Bjørg Stangenes Nilsen og Ragnar Tollisen, SpareBank 1. 1. vararepr. Vidar Hamre, Industri Energi, møter fast. Ungdomssekretæren og organisasjonsmedarbeider tiltrer LOfavør-komiteen. Org.arbeider er sekretær for komiteen.

LOfavør-komiteen i Vest-Agder har avholdt fem møter, og to LOfavørdagskurs: 7. juni i Abra Havn / Dyreparken og 30. august på Rica Dyreparken Hotel.

FAGLIGPOLITISK ARBEID
– Samarbeidskomitéen – Vest-Agder Ap og LO
– Gjennomført bedriftsbesøk med stortingsrepresentant
– Månedlig fagligpolitisk møte for tillitsvalgte og stortingspolitikere fra Ap

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
– Styringsgruppe forprosjekt HF-tiltak for reiselivsnæringen: «Best sammen»
– Samferdselskomiteen
– TV-aksjonen
– LOfavør-komiteen
– Styret i Vest-Agder Ap
– Samarbeidskomiteen, LO–Vest-Agder Ap
– Valgkomiteen, Vest-Agder Ap
– Valgkamputvalget, Vest-Agder Ap
– Leder av nominasjonskomiteen, Vest-Agder Ap
– IA-rådet
– Nestleder i Yrkesopplæringsnemnda
– SpareBank 1, Konjunkturbarometeret
– Ungt Entreprenørskap
– Agder-konferansen 2015
– Brukerutvalget i NAV
– Partnerskapsmøte for karriereveiledning, utdanningsavd. Vest-Agder fylkeskommune
– Standard prosjekt – likestilling, Vest-Agder fylkeskommune
– LOs representant og medarrangør for likestillingskonferanse ved Universitetet i Agder
– Medlem i hovedkomité for Grunnlovsjubileet 2014
– «Vi dekker til fest». Samarbeidsprosjekt NHO og opplæringskontor for mat- og servicefag
– Lister opplæringskontors rådgiverteam
– Styringsgruppe Aktivt LO (prosjekt med LOs lokalorganisasjoner i Vest-Agder)
– Nettverk «Agder for alle»

SPESIELLE SAKER
– Årsmøter, HK, Vest-Agder Ap, LOs lokalorganisasjon i Kr.sand og omegn, AOF
– Årsmøte Ungt Entreprenørskap, Transportarbeiderforeningen.

– Sekretærsamling, felles sekretærkonferanse LO/Ap
– Inkluderende arbeidsliv
– Fagbrevutdelinger
– Deltatt på lærlingekonferanser
– Samfunnskontrakten for flere læreplasser
– Nasjonal fagskolekonferanse
– Møte UiA, yrkesfaglærerutdanningen
– Møte i fylkeskommunen, VG3 i skolen
– Møte bygg- og anleggsgruppa til EL & IT, FF og NAF lokalt
– Koordinering av aksjonsgruppe for politisk streik vinteren 2015
– Deltatt på 40-årsjubileum til Eramet, Kvinesdal
– Deltatt på 75-årsjubileum Norsk Folkehjelp
– Deltatt på Likestillingskonferansen

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT
I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner. Medlemstallet i forbundene viser totalt en positiv utvikling gjennom året.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret for fylkeskonferansen har bestått av: Per Bjørn Eriksen, Fellesforbundet; Annette Dahl Wiig, Fagforbundet og Jan Refsnes, EL & IT Forbundet. Vara i prioritert rekkefølge er Hege Skulstad, Fellesforbundet; Herdis Gunn Rødne, Fagforbundet og Remy Penev, Industri Energi.

Det ble avholdt tre styremøter i løpet av året. På grunn av langvarig sykdom har Per Bjørn vært sykmeldt, og Annette har fungert som leder.

FYLKESKONFERANSER
Samarbeidsorganet har hatt to konferanser, 6. og 7. mars på Forus, og 30. og 31. oktober i Haugesund.

Fylkeskonferansen i mars vedtok følgende uttalelser:
– LOs fylkeskonferanse i Rogaland støtter havnearbeidernes kamp for fortrinnsrett
– Like rettigheter for alle kvinner – nei til reservasjonsrett

– Reverser permitteringsreglene
– KS er ikke en del av løsningen, KS er problemet

Fylkeskonferansen i september vedtok følgende uttalelse:
– Industrien i krise

JURIDISK REGIONKONTOR
Advokat og sekretær har vært fullt belagt med oppgaver, og vel så det. Det er et spørsmål om det er forsvarlig med kun én advokat tilgjengelig i fylket. Det er imidlertid veldig praktisk, både for distriktskontoret og forbundene, å ha en advokat i Folkets Hus. Det er stadig flere saker som er knyttet opp til midlertidige stillinger og fortrinnsrett. Advokaten er sterkt belastet, og flere saker må tas av advokatkontoret i Oslo.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget består i perioden 2013–2017 av: Hilde Slotnes (leder), Ove Iversen, Terje Mikkelsen, Torhild Nesvåg og Muridat Ajetunmobi.

Utvalget har hatt tre møter.

8.mars-komiteen i Stavanger mottok økonomisk støtte, og utvalget holdt 8. mars-konferanse med ca. 60 deltakere. Videre har vi sponset og deltatt i «Stavanger på skeivå» i september. I forbindelse med «Den internasjonale dagen mot vold mot kvinner» inviterte LO organisasjoner og partier til temaet «Kjøpte du min datter i natt?», med ca. 100 deltakere.

UNGDOMSUTVALGET
Ungdomsutvalget har bestått av: Jan C. Godfrey, Industri Energi; Anikken Tjøstheim Heimdal / Kari Anne Fagerland, Fagforbundet; Susanne Kristensen, Fellesforbundet; Mudirat Aduke Maliq Ajetunmobi, Handel og Kontor; Remy Penev, vara for LO i Nord-Rogaland; Lauritz Slåttebrekk, EL & IT Forbundet; Silje Christin Rosseland, Fellesorganisasjonen; Karl Andreas Pedersen, Norsk Sjømannsforbund; Daniel Rayner / Antonia Kvalsvik, AUF; Greta Bekeryte, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Fra lokalorganisasjonene: André Hestnes, LO i Dalane; Ingve Solvik-Olsen, LO i Jæren; Asbjørn Røyrøy, LO i Stavanger & omegn; Karl-Emil Frantzen, LO i Nord-Rogaland; Håkon Bauge, LO i Sandnes og Gjesdal.

Ungdomsutvalget har hatt sju møter og gjennomført følgende aktiviteter:
– Kurs og skolering for ungdom, 3 stk.
– Bedriftsbesøk
– Skolebesøk, 29 stk.
– Sommerpatruljen 2014
– Deltatt på SMSØs aktiviteter
– LOs studentservice, 4 stk.
– Etablert samarbeid med sosialdemokratisk studentforening
– Etablert samarbeid med AUF Rogaland
– LOfavør-seminar for ungdom
– Studiestart
– Lærlingepatrulje

LOFAVØR-KOMITEEN
LOs representanter i komiteen har vært: Anne Karin Eikeland, Industri Energi; Helene Holm, Fellesforbundet; Ole Jarl Madland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Trond Helland, Fagforbundet; Solfrid Lerbrekk og distriktssekretær Øystein Hansen, LO Rogaland.
I tillegg har SpareBank 1 SR-bank to representanter i komiteen: Lars Enevoldsen og Inglen Haugland. Åsa Gro Gjølme, LO Rogaland, har fungert som sekretær.

De fire lokale LOfavør-komiteene har fungert veldig forskjellig i perioden. Tre av dem har fungert greit, mens den siste nok trenger noe mer hjelp for å komme skikkelig i gang. De lokale komiteene er i LO i Nord-Rogaland, LO i Stavanger og omegn, felles komité for Sandnes og Gjesdal og Jæren, samt en komité for LO i Dalane.

HELE ROGALAND LESER
Også i 2014 har LO Rogaland vært deltaker og deleier i prosjektet «Hele byen leser», som nok en gang trykket opp og delte gratis ut 40 000 eksemplarer av en bok. Boken i år, som ble tatt veldig godt imot, var *Grand Manila* av Kjartan Fløgstad. Dette er et godt prosjekt, som bygger utrolig godt opp om LOs gode rykte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
Vi prøver å delegere oppgaver til de forbundsområdene oppgavene hører til. Dette er imidlertid ikke enkelt, fordi de må delegeres til tillitsvalgte/ansatte i forbundene, som allerede har en belastet hverdag. Derfor er mye som kunne vært delegert, likevel håndtert av oss.

Distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeiderne og representanter fra forbund, har i 2014 bl.a. deltatt i følgende organer:
– Rogaland kurs- og kompetansesenter, RKK, styret
– RUP partnerskap
– Styringsgruppen for VRI
– Rogaland Arbeiderparti – styret og fylkestingsgruppen
– Stiftelsen Rogalandsforskning, nestleder i styret
– Samarbeid mot svart økonomi, SMSØ
– Rekruttering og integrering i Stavanger-regionen, styringsgruppen
– Samarbeidskomiteen LO/Ap i Rogaland
– LOfavør-komiteen i Rogaland
– Innovasjon Norge – regionstyret i Rogaland
– TV-aksjonen i Rogaland – fylkeskomiteen
– Yrkesopplæringsnemnda i Rogaland fylkeskommune
– Styringsgruppen for Konjunkturbarometeret i Rogaland
– Faglig råd for karrieresenter og voksenopplæring
– Fagskolerådet i Rogaland, leder
– Ungt Entreprenørskap Rogaland
– Prosjektrådet for E39 Rogfast
– Haugaland skole og arbeidsliv
– Motorveien E39 a/s, styremedlem
– IA-rådet i Rogaland
– Referansegruppen for NY GIV
– Rådet for samarbeid med arbeidslivet, Universitetet i Stavanger

Hordaland

ORGANISASJONSOVERSIKT
Fylket har seks lokalorganisasjoner. Det er ikke registrert at fagforeninger har slått seg sammen, og vi har heller ikke mottatt informasjon om nye. Antall fagforeninger i fylket er etter vår oversikt 109.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Styret består av: Ørjan Myrmel (leder), Fagforbundet; Silje Nilsen, Fellesforbundet og Alfred Leren, Fagforbundet.

I Hordaland er det etablert en «lederkonferanse» bestående av alle lokalorganisasjonslederne. Lederkonferansen erstatter i praksis styret for fylkeskonferansen.

Lederkonferansen har avholdt to møter.

FYLKESKONFERANSER

Årets første fylkeskonferanse ble avholdt 6. og 7. mars i Bergen, og LO-leder Gerd Kristiansen holdt fagligpolitisk innledning. Hovedtema var arbeidsmarkedsutvikling og kompetansebehov. Innledninger ble gitt av leder Unionen Fagforening, Mads Kleven, ass. fylkesdirektør NAV, Tommy Johansen, og fagopplæringssjef Torbjørn Mjeldstad. Videre ble det gitt en innledning om den norske modellen ved stortingsrepresentant Dag Terje Andersen.

Høstens fylkeskonferanse ble avholdt 13. og 14. november i Bergen. Hovedtema første dag var utdanningspolitikken, framtidens kompetansebehov og læreplasstilgang. Innledninger ble gitt ved prosjektleder i Aksjon Lærebedrift Hordaland, Stine Fjeldstad, fagopplæringssjef Torbjørn Reigstad samt murer og forfatter Mattias Tesfaye. LO nestleder Hans-Christian Gabrielsen ga innledning om den fagligpolitiske situasjonen, og leder i Hordaland Ap, Hans Erik Ringkjøb, ga innledning om den fagligpolitiske situasjonen i Hordaland ett år før valget.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Medlemmer av utvalget: Åse Vaksinen Sælensminde (leder), Handel og Kontor; Hamdi Sæther, Norsk Arbeidsmandsforbund; Annette Michelsen, Fellesorganisasjonen; Kine Bratli Dale, sekretær, LO. Elise Dåvøy gikk inn som sekretær i stedet for Kine Bratli Dale fra mars.

Utvalget har i 2014 avholdt tre utvalgsmøter. I tillegg har vi hatt to samarbeidsmøter med utvalget i Rogaland og fem planleggingsmøter for konferansen «Vold i nære relasjoner».

I 2014 gjennomførte familie- og likestillingspolitisk utvalg følgende aktiviteter:

- «Kvinner kan»-kurs i forbindelse med 8. mars (sammen med FO, Norsk Folkehjelp og AOF)
- Frokostmøtet «Åpen på jobben» i forbindelse med Regnbuedagene (sammen med LLH)
- Deltok i paraden i Bergen under Regnbuedagene, og sendte en deltaker til paraden i Oslo
- Arrangerte konferanse om innvandrerkvinner og jobbmuligheter (sammen med Norsk Folkehjelp)
- Arrangerte konferansen «Vold i nære relasjoner» 25. november (sammen med FO, Fagforbundet og LO Stat)
- Julebord for utvalget 19. desember

Tema for konferansen 25. november var vold i nære relasjoner. Are Tomasgard fra LO-ledelsen åpnet konferansen. Anne Sønstebø og Annette Michelsen fortalte om egne erfaringer fra å leve med vold. Likestillings- og diskrimineringsombudet fortalte om statens ansvar i disse spørsmålene, og Kjersti Alsaker fra Høgskolen i Bergen fortalte om hvor vanlig vold i nære relasjoner er, og hvilke konsekvenser det får. Kari Lossius, som holder kurs for Hieronimus-stiftelsen, prøvde å forklare tilhørerne hvorfor det er så vanskelig å komme ut av et voldelig forhold. Politivoldskoordinator Elisabeth Hellevang Størksen fortalte hva politiet gjør i saker med vold i nære relasjoner. Reidun Dybsland fra RVTS fortalte om barn som lever med vold. «Kom nærmere» og «Fargespill» holdt to flotte kulturinnslag under konferansen.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget har bestått av: Ina Dorthea Olsen (leder), Industri Energi; Axel Fjeld (nestleder), Norsk Jernbaneforbund; Rune Breisnes, Fagforbundet; Richard Storevik, Fellesforbundet; Thea-Linn J. Sivertsen, Handel og Kontor; Tor-Andreas Bremnes, EL & IT Forbundet; Stine Ohrvik, NNN; Marius Ramsland, Norsk Tjenestemannslag; Camilla Fjeldsaunet, Fellesorganisasjonen; Rune Ekren, Norsk Transportarbeiderforbund; Hamdi Sæther, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tarjei Lyssand, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Helene Walter, Norsk Sjømannsforbund. Observatørstatus: Rebecca Dyer Ånensen, NFSU og ungdomskontaktene i LOs lokalorganisasjoner.

I løpet av året har det vært åtte utskiftninger i utvalget, fra fem forbund. Emil Tomasgard er vara fra Handel og Kontor, Malin Trellevik fra Norsk Arbeidsmandsforbund, Patrick Tvedt, med Celine Eriksen og Eli Andrea Stokken som vara fra Fellesforbundet. Beathe Sognnes og Julie Dale har kommet inn for NNN og Kjersti Tresland har kommet inn for EL & IT Forbundet. Ina Dorthea Olsen fra Fagforbundet ble gjenvalgt til leder i ungdomsutvalget i mai, og Axel Fjeld fra Norsk Jernbaneforbund ble valgt til nestleder.

Av ungdomskontaktene i lokalorganisasjonene har Emil Tomasgard fra LO i Indre Hardanger møtt. Observatøren fra NSFU, Rebecca Dyer Ånesen, har gitt stafettpinnen videre til Ingvild Roald høsten 2014. 31. oktober trakk Ina D. Olsen seg som leder, og Axel Fjeld tok midlertidig på seg vervet fram til neste valg.

Ungdomsutvalget har avholdt åtte møter. I tillegg har deler av

utvalget deltatt i planleggingsmøter for radioinnspillinger og juleaksjon.

I 2014 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:
– Trinn 1-kurs i Sogn og Fjordane
– Stands på universiteter, utdanningsmesser og yrkesmesser
– 1. mai-konsert i samarbeid med Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom
– Deltatt på LOs student- og ungdomskonferanse i Oslo
– Eksamensaksjon på studentsenteret
– Skolebesøk
– Radioinnspillinger i Radio Puddefjord
– Sommerpatruljekurs
– Sommerpatrulje Kick-off på Torgallmenningen
– Sommerpatrulje
– Trinn 2-kurs sammen med Sogn og Fjordane og Rogaland
– Juleaksjon. Her besøker en ansatte i butikker og restauranter i desember, og deler ut snop og informasjon om LO. Etterpå er det julebord for deltakerne.

LOFAVØR-KOMITEEN
Roger Pilskog har ledet komiteen som har bestått av: Haldis Revheim, Fagforbundet; Sonja Hjelvik, Handel og Kontor; Mads Kleven, Fellesforbundet; Birgit Stav, LO Stat; Torbjørn Reigstad, Norsk Arbeidsmandsforbund; Elise Dåvøy, LO. I møte 9. desember ble Birgit Stav takket av og erstattet med Arne Jakob Vik Olsen fra Norsk Tjenestemannlag. Fra SpareBank 1 SR-Bank deltar Alvhild Tofterå Berge, Agnar Årskog og Bente Lill Leganger.

Komiteen har avholdt tre møter. Det er avholdt to LOfavør-kurs med god deltakelse.

Det ble også i 2014 arrangert LOfavør-konferanse. Tema var framtidens næringsliv på Vestlandet, og hva kompetansebehovet vil være. Det ble gitt innledninger ved konserndirektør i SR-bank, Arne Austreid, prosjektleder Aksjon Lærebedrift Hordaland, Stine Fjeldstad, fagopplæringssjef Torbjørn Mjeldstad og prorektor UiB, Anne Lise Fimreite. Avslutningsvis ble det gitt en innledning om den historiske bakgrunnen for LOfavør ved Kjell Edvard Fixdal. For øvrig var det etablert LOfavør-stand i mingleområdet.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Samarbeidskomiteen er i ferd med å organisere arbeidet bedre, og det avholdes nå jevnlige møter. LO og Ap i Hordaland arrangerte sin årlige fagligpolitiske konferanse 14. og 15. november, i forlengelsen av LOs fylkeskonferanse. Konferansen tok opp i seg LO–Ap-dagen. Konferansen ble åpnet av distriktssekretæren. Innledninger ble gitt av Ap-leder Jonas Gahr Støre og LOs 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen. Som innledning til gruppearbeid ble det gjennomført en paneldebatt med tillitsvalgte. I panelet deltok Atle Tranøy, Fellesforbundet; Arne Jacob Vik Olsen, Norsk Tjenestemannslag; Bodil Aleksandersen, Fagforbundet og Tor Andreas Bremnes, Handel og Kontor. Konferansen ble avsluttet av nestleder i Hordaland Ap, Jette Christensen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

– Yrkesopplæringsnemnda, leder Roger Pilskog, Hege Mjelde (medlem) og Ørjan Magnussen (lærlingerepresentant)
– Innovasjon Norge Hordaland: Roger Pilskog
– Ap Hordaland: Roger Pilskog
– Regionalt Næringsforum: Roger Pilskog
– Råd for Arbeidstilsynet Vestlandet: Roger Pilskog
– Ungt Entreprenørskap Hordaland: Elise Dåvøy
– GNIST Hordaland: Elise Dåvøy
– SMSØ Hordaland: Mads Kleven, Elise Dåvøy (t.o.m. 15. juni), Vilde Stokken (f.o.m. 16. juni)
– HOG Energi: Terje Ohnstad,
– UiB, råd for samfunnskontakt: Roger Pilskog
– HiB, råd for samfunnskontakt: Roger Pilskog
– Næringsforum Vest: Roger Pilskog
– Rådet for Heimevernet distrikt vest: Birgit Stav
– IA-rådet Hordaland: Roger Pilskog, Kine Bratli Dale (t.o.m. 22. april), Elise Dåvøy (f.o.m. 23. april)
– AOF Hordaland: Roger Pilskog, styreleder
– Samarbeidskomiteen LO-Ap Hordaland: Roger Pilskog (LO), Mads Kleven (FF), Haldis Revheim (Fagf), Sonja Hjelvik (HK)
– Kontaktforum for gjennomføring av videregående skole: Roger Pilskog, Elise Dåvøy
– Styringsgruppe for Aksjon Lærebedrift Hordaland: Roger Pilskog, Elise Dåvøy
– Rett kompetanse (Hordaland fylke): Kine Bratli Dale (t.o.m. 28. mars), Elise Dåvøy (f.o.m. 28. mars)

– Planprogram for kompetanse og arbeidskraft, arbeidsgruppe: Elise Dåvøy
– Kontaktutvalg for E39 Hordfast: Roger Pilskog

SPESIELLE SAKER
LO-forum er etablert som en møteplass for forbundenes representanter i fylket. Det er avholdt ett møte for å drøfte øst-vest trasé for ny stamvei.

Næringsforum Vest er også i 2014 videreført som et samarbeid mellom LO og NHO i de fire vestlandsfylkene. Samferdsel og fagopplæring har vært de største felles sakene.

Å styrke fagopplæringen, sikre rett kompetanse, og at skolen dimensjoneres i forhold til behovet for tilgjengelige læreplasser og arbeidslivets øvrige behov, er fremdeles en stor oppgave. For å styrke dette arbeidet har LO og NHO i Hordaland iverksatt prosjektet Aksjon Lærebedrift Hordaland. Prosjektet styres av LO og NHO i fellesskap. Prosjektet finansieres i det vesentligste av Hordaland fylke.

14. mai gjennomførte vi heldagskonferansen «Krafttak mot ulovlig innleie».

20. oktober gjennomførte LO i samarbeid med Unionen Fagforening (FF), EBA Vestenfjeldske (BNL) og NHO Hordaland en heldagskonferanse om krav til offentlige innkjøp, samt kommunenes rolle som lærebedrifter. Konferansen var rettet mot ordførere, rådmenn og andre som politisk eller byråkratisk har ansvar for offentlige innkjøp.

5. desember gjennomførte vi en konferanse med tema «Arbeidslivskriminalitet». Fagforeninger fikk gjennom korte innlegg og dialog ny kunnskap og relasjoner til nøkkelpersonell i Skatt Vest, Arbeidstilsynet og Kemneren i Bergen.

Sogn og Fjordane

ORGANISASJONSOVERSIKT
Ved utgangen av 2014 var det i Sogn og Fjordane 65 fagforeiningar fordelt på åtte lokalorganisasjonar.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Ralf Einar Johannessen (leiar), Fagforbundet; Margun Rygg, Handel og Kontor; Elin Vie, Handel og Kontor.

Det har vore fire møter.

FYLKESKONFERANSAR
Det er arrangert to fylkeskonferansar med fylgjande tema:
– IA-avtalen
– Fylkeskommunale saker
– LOfavør
– Saker frå Stortinget
– Den faglege og politiske situasjonen
– Verdiskapingsplanen for Sogn og Fjordane 2014–2025
– Korleis kan LO og dei raudgrøne partia utvikle det faglegpolitiske samarbeidet for å vinne vala i 2015 og 2017?

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVAL
Utvalet har hatt fylgjande samansetting: Alison Molland (leiar), Norsk Tjenestemannslag; Johnny Gotteberg, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kari Daltveit, Fagforbundet; Svanhild Handal, Fellesorganisasjonen; Sindre Humberset, Handel og Kontor. Personleg vara: Per Bjarne Molnes, Norsk Transportarbeiderforbund; Hilde Thuse, Norsk Arbeidsmandsforbund; Ann Kristin Nygård, Fellesorganisasjonen; Marit Feigum, Handel og Kontor.

Utvalet har hatt fire møter i 2014.

Dei har handsama 16 saker til saman, der dei viktigaste er:
– Vold mot kvinner
– 8. mars
– 1. mai

UNGDOMSUTVALET
Samansetting: Øyvind Møller, Fellesforbundet; Stein Håvard Aalen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Azam Samsudeen, Handel og Kontor; Antonella Vidal, Fagforbundet; Ole Henrik Stølen, AUF; Eivind Steig, SpU; Katrine Aepelset, NfU; Rune Sund, Norsk Sjømannsforbund; Nils Petter Kvalheim, EL & IT Forbundet, Jostein Odd, Norsk Tjenestemannslag.

Utvalet har hatt to ordinære møter, og i tillegg har fleire i utvalet delteke på arbeidsmøter om sommarpatruljen og anna.

Dei viktigaste aktivitetane er:
– Stand og eksamensaksjon på Høgskulen

– Forkurs til sommarpatruljen
– Stand på videregåande skule i Sogndal i lag med Fagforbundet
– Trinn 2 ungdomskurs
– Sommarpatruljen
– Skulebesøk

Sommarpatruljen
Patruljen besøkte 261 bedrifter dei dagane vi var ute. Det var 13 deltakarar med, og dei gjorde ein veldig god innsats. Det kom inn mange tips i forkant og undervegs i patruljen, som stort sett vart fulgt opp med besøk. Vi fekk god mediedekning, både i avis og radio.
Forbunda som deltok var Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor og Norsk Tjenestemannslag

LOFAVØR-KOMITEEN.
Komiteen har fylgjande samansetjing: Arvid Langeland, LO, til 30.03.14, og Nils Petter Støyva, frå 1.04.14; Michelle Walmann, LO, til 16.08.14, og Øyvind Åsarmoen Møller, frå 1.11.14; Lars Terje Standal, Industri Energi; Arild Horsevik, EL & IT Forbundet; Berner Midthjell, Norsk Arbeidsmandsforbund; Rolf Eide, SMN; Margunn Rygg, Handel og Kontor; Kari Daltveit, Fagforbundet; Sverre Willy Johansen, SMN, Jon Sponås, SMN.

Det har vore fire møter i komiteen

Saker og aktivitetar:
– Handlingsplan 2014
– Forbunda sine mål og aktiviteter
– LOfavør temakveldar
– LOfavør regionkveldar
– Fagforbundsveka
– LOfavør-konferanse
– LOfavør kulturkveld

FAGLEGPOLITISK ARBEID
Det faglegpolitiske arbeidet er forankra i samarbeidskomiteen i fylket.

Følgjande saker har det vore jobba med:
– Verdiskapingsplan
– Høgskulen i fylket
– Stad skipstunnel
– Oljebasen i Florø
– Valkampen 2015
– Bedriftsbesøk

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD, UTVAL OG PROSJEKT
Distriktskontoret har vore representert ved distriktssekretær, ungdomssekretær og organisasjonsmedarbeider og andre i følgjane:

– Leiar i Fagopplæringsnemnda i Sogn og Fjordane v/distriktssekretær
– Samarbeidskomiteen LO/Ap v/distriktssekretær og ungdomssekretær
– Vindkraftforum v/distriktssekretær
– Næringslivets Samferdsleforum v/distriktssekretær
– Næringsforum Vest v/distriktssekretær
– IA-rådet v/distriktssekretær
– TV-aksjonen v/organisasjonsmedarbeidar
– VRI-styret v/distriktssekretær
– Arbeiderarkivet v/tidlegare distriktssekretær
– Partnerskap for karriererettleiing v/ungdomsekretær
– NAV brukarutval v/organisasjonsmedarbeidar
– Regionalt samarbeid mot svart økonomi v/ungdomsekretær
– Råd for samarbeid med Høgskulen v/distriktssekretær
– Styringsgruppe for Stad skipstunnel v/distriktssekretær
– Styringsgruppe i samarbeidsprosjekt stat–næringsliv v/distriktssekretær
– Styringsgruppe for prosjektet «Ringer i vannet» v/distriktssekretær
– Næringsforum/styringsgruppe for Verdiskipingsplan i fylket v/distriktssekretær
– Nynorsk forum v/organisasjonsmedarbeidar

SPESIELLE SAKER
– Næringsbarometer for 2014
– Prosjekt for styrking av yrkesfaga
– Fellesmøter med stortingsbenken
– NHO årskonferanse

– Næringslivskonferanse i Sogn og Fjordane
– Nasjonal yrkesfagkonferanse

NÆRINGSLIV, ARBEID OG SYSSELSETTINGSSITUASJONEN
Det har vert eit år med høg sysselsetting og lite arbeidsløyse i fylket. Dei fleste næringane har hatt godt med arbeid, og i fleire bransjar har det vore problem med å skaffe faglært arbeidskraft. Innan fiskeindustrien og i enkelte industribedrifter har det vore kortvarige permitteringer.

Den store utfordringa for store delar av næringslivet er samferdsel. Opprustning, vedlikehald og rassikring av vegane er held naudsynt for å skape nye og sikre eksisterande arbeidsplassar.

Innan offentleg sektor har det stort sett vore status quo, men i samband med budsjetthandsaminga for fylkeskommunen vart det store nedskjeringar i fylkeskommunen.

Ved utgangen av året var 1,9 prosent av arbeidsstyrken utan arbeid, som er blant den lågaste arbeidsløysa i landet. Men det er signal som kan tyde på vanskelegare tider, spesielt innanfor byggebransjen og oljerelatert aktivitet.

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT
Vi har seks lokalorganisasjoner med 171 registrerte fagforeninger, herav seks fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene, samt medlemmer i ti landsdekkende fagforeninger, hovedsakelig NTL-foreninger. NTL Skatt, NSF og Postkom er regionale foreninger hvor vi har medlemmer. Det er registrert 32 915 betalende medlemmer i vårt fylke. 10 773 er registrert som ikke betalende medlemmer, men dette tallet regnes som noe høyere, da ikke alle oppgir hvor mange medlemmer de har som er uten kontingent.

Sammenslåtte fagforeninger: Fellesforbundet Sykkylven med 172 medlemmer, sammenslått med Fellesforbundet Sunnmøre avd. 031. Fagforbundet fra 1.9.14. Midsund ble fra 17.2.14 slått sammen med Fagforbundet Molde avd. 269 med 97 medlemmer. Fagforbundet for fylke og stat ble 17.2.14 slått sammen med Fagforbundet Molde avd. 269 med 125 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Møre og Romsdal har gått inn i den nye strukturen for fylkeskonferansene. I påvente av å få valgt et nytt styre på høstkonferansen, ble det valgt et interimsstyre.

Interimsstyret har bestått av: Cecilie Søllesvik (leder), Fellesforbundet; Mariann Brandstad, Fagforbundet; Arve Baade, LO Indre Nordmøre; Bjørnar Dahle, LO i Ålesund.

Nytt styre i LO Møre og Romsdal, valgt på høstkonferansen: Arnt Silseth (leder), Fagforbundet; Maria Jenset Solevåg, Norsk Sjømannsforbund; Bjørg Anne Hafsås, EL & IT Forbundet; Bengt Eriksson, Fellesforbundet; Astrid Rønning, LO Ytre Nordmøre; Svein Tore Hess, LO i Ålesund og omegn. Bjørnar Dahle tiltrer styret som fylkets representantskapsmedlem.

Interimsstyret har avholdt tre møter, mens det nyvalgte styret har hatt ett møte i 2014.

FYLKESKONFERANSER
Det har vært avholdt to fylkeskonferanser i 2014, i mars og oktober. På vårkonferansen i Kristiansund gjestet sjefsøkonom i LO, Stein Reegård, konferansen sammen med professor Arild Hervik. Vi fikk et godt innblikk i viktigheten av trepartssamarbeidet og hvorfor frontfagsmodellen er så viktig.

Det ble vedtatt uttalelser om:
– Ambulansesikkerhet i fylket
– Håndhevingsdirektivet
– IA-avtalen
– Kabotasje
– Pensjon
– Postdirektivet
– Legers reservasjonsrett
– Støtte til havnearbeiderne

På høstkonferansen i Molde gjestet Terje Olsson fra LO konferansen på dag 1, mens på den fagligpolitiske dag 2 var LO-leder Gerd Kristiansen, Helga Pedersen (Ap) og Tobias Baudin (LO Sverige) gjester. Dag 1 gikk med til tradisjonelle fylkeskonferansesaker, samt en stor

temabolk om svart økonomi og arbeidslivskriminalitet. Politiet, Arbeidstilsynet og Skatteetaten deltok.

Det ble sendt uttalelser om:
– Innovasjon Norge
– Risavika havn
– Fag- og yrkesopplæring
– Kommunereformen

Dag 2 ble utvidet for å erstatte den tradisjonelle fagligpolitiske konferansen. I tillegg til gode fagligpolitiske debatter og innlegg, fikk vi også en gjennomgang av den faglige valgkampen i Sverige, v/svensk LO-nestleder Tobias Baudin.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

LOs utvalg i fylket for 2013–2015 ble oppnevnt på LOs fylkeskonferanse 7. og 8. mars, og består av: Lise Mette Bertheussen (leder), Handel og Kontor, med vara Bjørn Ytrestøyl, Fellesforbundet; Ramona Ørjavik (nestleder), Fagforbundet, med vara Britt Hjelseth, Skolenes landsforbund; Anne Grethe Kjelstad, Fagforbundet, med vara Bjørg Anne Hafsås, EL & IT Forbundet; Jens Petter Jelle, NNN, med vara Line Bjørnerem, Fellesorganisasjonen; Egil Nedal, Fellesforbundet, med vara Ildrid Melbye, Fagforbundet.

Utvalget fikk alle reise til landskonferansen på Sørmarka i januar. Fra LOs distriktskontor ble Ruth Tautra med utvalget til konferansen. Det var stor begeistring for konferansen, som var både nyttig og interessant.

Det ble lagt opp til et møte i utvalget dagen før fylkeskonferansen 6. og 7. mars i Kristiansund. Etter møtet hadde utvalget en aksjon med utdeling av brosjyrer angående endringene som ble varslet i abortloven.

Utvalget hadde det siste møtet for året i forbindelse med fylkeskonferansen i Molde 30. og 31. oktober. På den måten spares det utgifter til møtevirksomheten, fordi de fleste i utvalget likevel er samlet. I handlingsplan 2015 har utvalget planer om å arrangere et temamøte i forkant av fylkeskonferansen.

UNGDOMSARBEID – UNGDOMSSEKRETÆR

2014 har vært et svært aktivt år, der vi kom i mål med alle nye planer og mål vi satte i 2013 og året etter. Ungdomssekretær Kent Logan

Jelle har hatt fokus på å møte flest mulig forbund og invitere og tilrettelegge for at de mindre forbundene skal få mulighet til å delta sammen med oss. Ungdomssekretæren har også bistått ungdommen i forbundene, ved å være kursholder for et bestemt tema eller innleder på konferansene deres, blant annet på NNNs ungdomskonferanse, Fellesforbundets ADK ungdomssamling, Postkoms ungdomsutvalgsmøte i region Midt-Norge, Handel og Kontor Møre og Romsdals temakvelder og LO Stats styremøte i region Midt-Norge. Ungdomssekretæren har også vært med på et prosjekt i regi av Internasjonal avdeling, og reiste sammen med Kent Rune Pedersen til Tsjekkia for å møte tsjekkisk fagbevegelse for erfaringsutveksling.

Etter det tette samarbeidet med Ålesund Studentsamfunn (ÅSS) i fjor, har vi vært med og arrangert ÅSS UKA som ble holdt i januar, der SpareBank 1 Nordvest var hovedsponsor. Dette var en uke med konserter fra lørdag til lørdag, internasjonal dag, megaquiz-kveld med 326 deltakere, der LO var en av 5 quizmastere, 80-talls dag, rebusløp og stand-dag mellom konsertene. Vi var også med LO i Romsdal i januar for å opprette et helt nytt lokalt ungdomsutvalg; det vil si at vi nå har tre lokale ungdomsutvalg i fylket som er tilknyttet lokalorganisasjoner.

Ungdomssekretæren har også deltatt sammen med Ungt Entreprenørskap og avholdt tre dager med «Vårt lokalsamfunn» (den ene dagen i regi av SMSØ) for 5. klasse og to dager med Grunder Camp for vgs. Vi har også hatt et hyggelig besøk av Molde voksenopplæringssenter, der vi hadde en innføring for elevene om det norske arbeidslivet og gikk gjennom de generelle reglene og hvem partene i arbeidslivet faktisk er.

UNGDOMSUTVALGET

Det ble valgt et nytt utvalg til fylkeskonferansen på vårparten for 2014–2016-perioden. Noen har dessverre gått av før nyåret, men noen har også kommet inn.

Det nye utvalget har bestått av disse i 2014: Industri Energi: Ingar O. Langli (leder), Ann Elisabeth S. Hustad og Ingvild Egeland. NNN: Rita Kristin Åshamar (nestleder) og Erlend Streitlien. Fellesorganisasjonen: Lisa Laulund Olsen. EL & IT Forbundet: Henrik Blomvik og Andreas Aarseth. Norsk Arbeidsmandsforbund: Håkon Schnell og Monica Sulebakk. Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund: Vegar Midsund og Henning Røsdal Andersen. Fellesforbundet: Anne Marthe Henriksen og Ken Marius Pedersen. Handel og Kontor:

Svein-Erik S. Olsen og Heidi S. Rødset. Fagforbundet: Henriette Sunde, Isabel Trustrup og Lene Myrstad. Norsk Transportarbeiderforbund: Joakim Haugen. Norsk Tjenestemannslag: Synnøve Bjørhovde.

Utvalget har hatt fire møter i 2014, inkludert et forberedelsesmøte i forkant av FYKO.

Ungdomsutvalget og ungdomssekretæren reiste til Oslo sammen med Møre og Romsdals Transportarbeiderforening 4.–6. april for å delta på stormønstringen for havnearbeiderne på Youngstorget. Samtidig fikk de omvisning i Folkets Hus av ungdomsrådgiver Rune Bugten, og avholdt et ungdomsutvalgsmøte like før stormønstringen startet på lørdagen.

Ungdomsutvalget, ved Svein-Erik Olsen, har også vært representert på LO Stat Midt-Norges møte 25. februar for å snakke om ungdomsarbeidet i fylket.

Ungdomskurs
FYKO 2014
FYKO hadde 15-årsjubileum i år, og for 10. gang ble kurset holdt i Geiranger, på Hotel Union Geiranger 14.–16. februar, med ca. 100 deltakere, totalt 125 med gjester og forelesere. Temaene var arbeiderhistorie, Vest-Sahara, LOfavør, *Blå-kopi* av Wegard Harsvik, *Gi meg de brennende hjerter* av Gerd-Liv Valla, *Lars bak murene* av ungdomssekretær Lars Berge og flere temaverksteder, blant annet om rekruttering og Atomkommisjonen av Solidaritetsungdommen i Norsk Folkehjelp.

LOs tale- og debatteknikk-kurs for ungdom (trinn 2):
12.–14. september ble det avholdt tale- og debatteknikk-kurs for ungdom i LO. Dette prøvde vi å avholde i Molde i mai ved navn «Ungdomskurs trinn 2» med bare et par påmeldte. Derfor forandret vi navn, spisset kurset litt mer, flyttet det til Ålesund, og fikk med 14 deltakere fra forskjellige forbund.

Debattrening til årsmøter, nyheter i LOfavør, talerstolmestring og tale med videoopptak som siste prøve, var noe av innholdet i kurset. Vi fikk gode tilbakemeldinger, og vil videreføre dette neste år.

LOs fylkeskonferanse
Ungdomsutvalget i fylket deltok med ca. halvparten av utvalgets faste representanter på konferansen i mai. Den nye modellen for fylkes-

konferansen gjorde at utvalget hadde to møtende med stemmerett på høstkonferansen. I tillegg møtte mange av utvalgets medlemmer som delegater for sine forbund. Utvalget har presentert status for ungdomsarbeidet ved hver konferanse.

Sommerpatrulje
Sommerpatruljen ble gjennomført 30. juni–4. juli. Vi hadde god dialog med Skatteetaten og Arbeidstilsynet både før og etter patruljen, samt at de deltok på forkurset. I forkant ble alle nye deltakere kurset i lov- og avtaleverk, LOfavør, LOs ungdomsarbeid og det praktiske ved gjennomføringen av selve patruljeuka. Patruljen besto av 25 deltakere, totalt 71 dagsverk på 5 dager. Samt hadde vi ni personer til å stå på stand fordelt på de forskjellige dagene, fra Skatteetaten, SpareBank 1-filialene og lokalorganisasjonene. Vi besøkte hele 432 bedrifter, og endte på en 21,1 prosent totalt brudd på lov- og avtaleverket.

Det ble også vervet 41 nye medlemmer under patruljen.

Skoleinformasjon
I 2014 har ungdomssekretæren vært på fire videregående skolebesøk med informasjon om arbeidslivet. Det har vært ca. 150 elever totalt på de fire besøkene. Den ene gangen ble vi med NTF til Kristiansund vgs. for generell informasjon om det å være organisert. Ellers har forbundene med NTF, Fagforbundet, Fellesforbundet og Industri Energi vært veldig flinke til å besøke sine egne organisasjonsområder på vgs. her i fylket.

Lærlingearbeid
Etter et år med godt samarbeid med fylkeskommunen og ett opplæringskontor har vi møtt litt over 500 andreårslærlinger i februar og 500 førsteårslærlinger i september på samlinger i fylket. Her har vi stilt med stand og vært godt representert sammen med forbundene og SpareBank 1 Nordvest for å kunne svare på de spørsmålene lærlingene hadde etter våre innlegg i programmet.

Høgskolebesøk
LOs studentservice
I mai inviterte vi forbundene til et møte om studentsatsing til semesterstart, og ungdomsrådgiver Rune Bugten innledet møtet om LOs studentservice. LO har vært til stede på de fire høgskoleinstitusjonene i fylket gjennom hele året, men redusert tilstedeværelsen i Kris-

tiansund på grunn av få studenter. Det er rundt 7000 studenter til sammen på de fire høgskolene. Vi har totalt gjennomført 19 stands i regi av LOs studentservice. Vi serverte også lunsj til alle studentene på skolen i Kristiansund under semesterstart.

I tillegg deltok vi på rebusløpet i Molde, Ålesund og Volda. Vi var også med på forberedelsesdagen for fadderne i Ålesund, der de grillet mat utendørs mens vi arrangerte konkurranser. Vi har også rekruttert rundt 100 studenter i år. (Litt unøyaktig tall da mange av forbundsrepresentantene tok med seg sine blanketter uten å oppgi tall. Tallet på rekrutterte studenter er garantert høyere i fylket.)

Stands og synlighet

LOs ungdomssekretær har også stått på stand under LO-forum, fagligpolitisk fylkeskonferanse i Molde, Idéfestival på Sunndalsøra og på Dyregod-dagene på Batnfjordsøra. Det var også en samarbeidsturné mellom FLT og HK, der de reiste rundt for å rekruttere medlemmer i Aker Solutions, og ungdomssekretæren deltok sammen med dem i Kristiansund.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Kari Hoset Ansnes, Kent Logan Jelle og Ruth Tautra fra LOs distriktskontor; Turid Humlen og Kim Jelle fra SpareBank 1 Nordvest; Ann Kristin Heggdal, Handel og Kontor; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Terje Holmedal, Fagforbundet; Stig Heggem, EL & IT Forbundet; Jack Sæther, Norsk Transportarbeiderforbund; Hanne Renate Garli, Industri Energi.

Det ble holdt møter 9. januar og 12. mai, og kurs i Geiranger 16. og 17. oktober. To fra utvalget, Jack Sæther og Ann Kristin Heggdal, var med på regional samling i Oslo 30.9.–1.10. Alle fra distriktskontoret deltok. Under jazzfestivalen i Molde 14.–18. juli hadde LOfavør-komiteen stand og delte ut brosjyrer og profileringsartikler. Flere forbund deltok, og standen ble godt besøkt. 9. oktober kom Kjersti Andresen fra LOfavør-administrasjonen og holdt møte med førstelinjetjenesten for 16 deltakere.

LOs ungdomssekretær var også på temakvelden om pensjon og LOfavør i Ulsteinvik, arrangert av SB1 Søre Sunnmøre. Dette var en kveld med litt over 100 deltakere.

LOfavørs julepatrulje ble arrangert i Kristiansund, Ålesund og Molde, der vi delte ut juleposer til 900 ansatte på jobb 2.–4.

desember. Dette var en stor suksess, og vurderes gjennomført også til neste år.

I denne perioden har vi også fått mer kontakt og samarbeid med SpareBank 1 Søre Sunnmøre, for å satse spesielt på studentrekruttering, da Nordvest-banken ikke dekker den sørlige delen av fylket. Dette betyr at vi nå har samarbeid med SpareBank 1 over hele fylket. Samarbeidet vil fortsette i 2015.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Årets fagligpolitiske fylkeskonferanse ble erstattet med dag 2 på fylkeskonferansen, noe som fungerte veldig bra. Det var til sammen 120 deltakere fra hele fylket. Det ble mye fokus på samarbeid og kontakt mellom partene lokalt i kommunene i forbindelse med nominasjon og programarbeid. I tillegg fikk vi en evaluering av den svenske fagligpolitiske valgkampen av Tobias Baudin, nestleder i LO i Sverige.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Dette har vi prioritert:

- Styringsgruppen for Gassknutepunkt Nyhamna: Kari Hoset Ansnes
- Y-nemnda: Bjørnar Dahle, EL & IT og Lene Myrstad, Fagforbundet. Vara: Kari Hoset Ansnes, LO og Terje Holmedal, Fagforbundet
- AOF: Kari Hoset Ansnes, LO; Vidar Røren, NAF; Johnny Breivik og Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet
- IA-rådet: Kari Hoset Ansnes
- Forstanderskapet SpareBank 1 Nordvest: Kari Hoset Ansnes
- Innovasjon Norge Møre og Romsdal: Kari Hoset Ansnes, styremedlem
- VRI Møre og Romsdal: Kari Hoset Ansnes, styringsgruppemedlem
- NAVs brukerutvalg: Kari Hoset Ansnes, medlem
- LOfavør-komiteen: Kari Hoset Ansnes, leder; Kent Logan Jelle, LO; Jack Sæther, Norsk Transportarbeiderforbund; Ann Kristin Heggdal, Handel og Kontor; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Terje Holmedal, Fagforbundet og Ruth Tautra, LO
- Samarbeidskomiteen: Arnt Silseth, Maria Jenset Solevåg og Bengt Eriksson. Kari Hoset Ansnes tiltrer

– Arbeiderpartiets integreringsutvalg: Kent Logan Jelle, LO og Rose Maiken Flatmo, Fellesforbundet
– Arbeiderpartiets nominasjonskomité: Kari Hoset Ansnes
– Arbeiderpartiets programkomité: Bjørnar Dahle, EL & IT Forbundet
– Styret for Arbeiderbevegelsens Arkiv: Kari Hoset Ansnes
– Fagskolestyret: Bjørnar Dahle, medlem
– Fylkeskomiteen for TV-aksjonen: Kent Logan Jelle
– Folkehelseutvalget: Astrid Egset, Fagforbundet
– Samarbeid fylket, LO/NHO og de tre byordførerne: Kari Hoset Ansnes
– Partnerskap for verdiskapning: Kari Hoset Ansnes
– Distriktsrådet for HV11: Kyrre Tautra, representant for LO
– RSA Møre: Kari Hoset Ansnes
– Regionalt samarbeidsforum mot svart økonomi: Kent Logan Jelle
– Fylkesmannens tenketank i forbindelse med kommunereformen: Terje Holmedal, Fagforbundet

SPESIELLE SAKER
Dette året har det vært brukt mye tid på å gjøre organisasjonene klare til å gå inn i den nye strukturen for fylkeskonferansen. Det er stor optimisme over dette fra alle involverte, og vi ser fram til å utvikle dette til å bli det faglige verkstedet vi vil det skal bli.

Sør-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT
I kontorets arbeidsområde var det ved utgangen av 2014 åtte lokalorganisasjoner (Trondheim, Gauldal, Fosen, Selbu og Tydal, Røros og Holtålen, Oppdal og Rennebu, Hitra og Frøya og Orkdal og Meldal). Det er 232 fagforeninger (foreninger / avdelinger / fylkes- og landsforeninger) og ett LO-senter som er lokalisert på Røros. Medlemstallet er estimert til 62 000, og fylket har om lag 4000 tillitsvalgte. Dette tilsier at hver femte sør-trønder er LO-medlem.

LOKALORGANISASJONENE
Etter omfattende kartlegging og møter for de fire kommunene som ikke var tilsluttet en lokalorganisasjon, er det nå åtte lokalorganisasjoner som dekker alle fylkets 25 kommuner.

Fagforeninger/klubber i Malvik er pr. 1.1.2015 tilsluttet LO i Trondheim og Klæbu mens fagforeninger/klubber i Hemne, Snillfjord og Agdenes fra samme dato er tilsluttet LO i Orkdal og Meldal. Vedtaket ble tatt til etterretning i LOs ledermøte 1.10.2014.

Lokalorganisasjonene har varierende aktivitet, men trenden er at den er økende. Det er avholdt styremøter i de fleste lokalorganisasjoner, og årsmøter med representasjon fra distriktskontoret i alle, i tillegg til at vi har deltatt på lederkonferanse og fylkeskonferanser. Det er innarbeidet rutiner for oppfølging av lokalorganisasjonene.

DISTRIKTSKONTORET

Distriktssekretær Kristian Tangen har vært i foreldrepermisjon fram til 19.2.14. og Per Olav Skurdal Hopsø vikarierte i denne perioden. Distriktskontoret er engasjert i et lokalt fagligpolitisk prosjekt med forbundene, der Per Olav Skurdal Hopsø er prosjektleder.

Hver fredag fra januar til mai hadde kontoret, i samarbeid med Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 8, elev Eirin N. Rognhaug fra Gauldal videregående skole i faget «Praksis til fordypning».

Kontoret har ansatt Fredrik Røhme som lærling i kontor- og administrasjonsfaget fra 1.9.2014. Fredrik Røhme er ansatt i LO, som har arbeidsgiver- og faglig ansvar, men jobber også 50 prosent for Norsk Arbeidsmandsforbund avd. 8. Distriktskontoret er godkjent som lærebedrift fra Sør-Trøndelag fylkeskommune, men knytter i tillegg til seg AOFs opplæringskontor.

Kontoret har kontormøter annenhver uke. HMS står som fast punkt på dagsordenen, og det er gjennomført en HMS-samling på Inderøy sammen med Møre og Romsdal og Nord-Trøndelag, og felles HMS-konferanse i Trondheim for landets seks nordligste fylker.

Kontoret har deltatt på kurs i brann og førstehjelp i regi av AOF. Utviklingssamtaler er gjennomført med alle ansatte. Distriktskontoret gjennomfører månedlige budsjettmøter med rapport til LOs økonomiseksjon. Det er utarbeidet en egen intern handlingsplan for distriktskontoret med mål og arbeidsoppgaver, som jevnlig evalueres. I kontorfellesskapet som LO Stat og Norsk Folkehjelp er en del av, er det avholdt tre felles møter, samt sosiale tilstelninger.

LO-kontoret i Sør-Trøndelag har tre pensjonister: Hjørdis Bersås, Brit Thrana Hansen og Kjell Flønes. Det er avholdt to tilstelninger for pensjonistene.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen er valgt for kongressperioden og er sammensatt slik: Alf Roar Slind (leder), EL & IT Forbundet / LO Selbu og Tydal; Britt Ingeborg Hansen, Fagforbundet / LO i Orkdal og Meldal; Svein Åge Samuelsen, EL & IT Forbundet / LO i Trondheim. Det er også valgt tre vararepresentanter i rekkefølge, som møter ved forfall hos representanter: Torill Lund, Norsk Tjenestemannslag / LO i Gauldal; Astrid Reistad, Handel og Kontor / LO Røros og Holtålen; John-Peder Denstad, Fagforbundet / LO i Trondheim.

Det er avholdt fire møter og behandlet 33 saker, inkludert ett møte sammen med LOs distriktskontor i Nord-Trøndelag.

FYLKESKONFERANSER

Styret har i samarbeid med distriktskontoret avholdt to fylkeskonferanser, i Selbu 4.–5. mars, og på Frøya 23.–24 oktober. På vårkonferansen var fagligpolitisk innledning ved LO-sekretær Trude Tinnlund og innledning om kommunereformen av Bjarne Jensen de viktigste temaene. Vi kom med åtte vedtatte uttalelser.

På høstkonferansen var sakene bl.a. den fagligpolitiske situasjonen ved LO-sekretær Terje Olsson, orientering om Frøyas eventyrlige vekst ved ordfører Berit Flåmo, bedriftsbesøk og regjeringens produktivitetskommisjon ved Knut Thonstad. Vi kom også her med åtte vedtatte uttalelser.

LEDER-/KASSERERKONFERANSE

Lokalorganisasjonenes ledere og kasserere og utvalgenes ledere ble innkalt til konferanse på Frøya 22. oktober. Tema var vedtekter, aktiviteter, media og innspill.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Representanter 2013–2017 (valgt på fylkeskonferansen 2.10.2013): Randi J. Eikevik (leder), Handel og Kontor; Torill Lund, Norsk Tjenestemannslag; Liv Beate Eidem, Fellesforbundet; Hugo Sandoval, Fellesorganisasjonen; Tarjei Leistad (nestleder), Fagforbundet.

Vararepresentanter 2013–2017: Live Spachmo, Fellesforbundet; Heidi Klokkervold, Fellesorganisasjonen; Karin Kyrrø, Fellesorganisasjonen; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor (valgt på fylkeskonferansen 23.10.2014); Hanne Elisabet Leiknes, Norsk Arbeidsmandsfor-

bund (valgt på fylkeskonferansen 23.10.2014). Kristin Sæther, Fagforbundet, har i 2014 bedt om fritak fra sitt verv i utvalget i perioden 2014–2017.

Utvalget har avholdt fem møter og behandlet 30 saker. Synnøve Konglevoll fra LO orienterte om kapittel 2 i LOs handlingsprogram på møte 7. mai. Utvalget hadde møte med Transform og LLH Trøndelag 7. mai og 28. juni og med KUN senter for kunnskap og likestilling 6. november.

Landskonferansen
Tarjei Leistad og Liv Beate Eidem deltok fra utvalget. Tone A. Vorseth Graneggen fra distriktskontoret deltok på Landskonferansen på Sørmarka 16.–17. januar.

Dagkonferanser
I forkant av Trondheims-konferansen arrangerte utvalget 31. januar konferansen «Fleksibilitet i arbeidslivet – en trussel for normalarbeidsdagen?» i Trondheim. Kulturell åpning var ved Jovan Pavlovic, og det var innledninger ved Hans-Christian Gabrielsen, Trine Lise Sundnes, Steinar Krokstad, Roger Haga Heimli og Merethe Baustad Ranum. Paneldebatt ble ledet av Jo Stein Moen. Det var 99 deltakere på konferansen.

I forbindelse med 8. mars-markeringen, arrangerte utvalget 7. mars konferansen «Er likestillingen truet?» i Trondheim. Kulturell åpning var ved Kulturskolen og innledninger ved Elin Kvande, Claus Jervell, Mimmi Kvisvik, Stein Stugu, Guro Angell Gimse og Arild Grande. 39 deltakere møtte.

8. mars
Heidi I. Klokkervold, Live Spachmo og Randi J. Eikevik deltok i komiteen, på torgmøte og i demonstrasjonstog i Trondheim, som i år samlet rekordmange under hovedparolen «Forsvar abortloven – nei til reservasjonsrett!». Utvalget bevilget midler til arrangementet.

Trondheim Pride
Utvalget, representanter fra forbund, lokalorganisasjoner og administrasjon deltok på Trondheim Pride-uka, som i år hadde hovedtema «LHBT i arbeidslivet».

Leserinnlegg ble sendt alle avisene i Sør-Trøndelag.

– 10. september, ME Nightclub: Åpningstale ved Hugo Sandoval (om LOs deltakelse)
– 12. september, Galleriet: Innledning ved Liv Beate Eidem (interseksjonalitet)
– 13. september, Torget: Parade og stand, appell ved Heidi I. Klokkervoll
– 13. september, Galleriet: Innledning ved Randi J. Eikevik (transseksualitet)

Utvalget har bygd tillit og fått gode tilbakemeldinger gjennom deltakelsen. Vi setter stort fokus på temaet og LO, og nådde mange – omlag 500 deltok i paraden.

Transform
Utvalget ved Tarjei Leistad og distriktskontoret var arrangør for et åpent informasjonsmøte om fagorganisering i arbeidslivet på Trondheim folkebibliotek 30. oktober. Tillitsvalgte fra Fellesforbundet, NAF og Fagforbundet fortalte sin historie, og om hvorfor man skal organisere seg. Stands ved Fagforbundet og LO. For å mobilisere til informasjonsmøtet, ble det laget et intervju med to tillitsvalgte i et festivalbilag til Adresseavisen, samt postkort som flyers.

KUNs konferanse om praktisk likestillingsarbeid
Randi Eikevik, Torill Lund og Heidi I. Klokkervold deltok med stand og på konferansen i Trondheim 25.–26. november 2014.

FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner
Heidi Klokkervold, Karin Kyrrø og Live Spachmo representerte utvalget i arbeidsgruppen i Trondheim som markerte FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner, 25. november. Utvalget bevilget midler, og distriktskontoret førte regnskapet for arrangementet.

Presentasjonsbrosjyre
Utvalget har utarbeidet en brosjyre som presenterer utvalget, dets mandat og aktiviteter, som skal brukes til forbund på fylkesnivå.

UNGDOMSUTVALGET
Ungdomsutvalget består av unge tillitsvalgte fra LOs forbund og lokalorganisasjoner. De prioriterer arbeidsoppgaver innenfor føringer

lagt fra det sentrale ungdomsutvalget og arbeider med lokale ungdomsaktiviteter.

Styret for fylkeskonferansen vedtok sammensetning av ungdomsutvalget for 2013–2015 på sitt møte 19. september. Det siste året har det vært noen utskiftninger som er behandlet av styret til fylkeskonferansen.

Ved utgangen av 2014 besto ungdomsutvalget av følgende representanter:
Fagforbundet: Mats Monsen (leder) med vara Sonia Kvam; Fellesforbundet: Ole Petter Ratvik med vara Marie Granøien; Handel og Kontor: Veronica Aakre med vara Jon Salthe; Norsk Arbeidsmandsforbund: Alma Røkke med vara Cesar Acevedo; EL & IT Forbundet: Christoffer Schøill med vara Joakim Jæger; Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund: Jørgen Øvrewall med vara Cathrine S. Erstås; Norsk Sjømannsforbund: Julie Hegvik; Skolenes landsforbund: Nora Opjordsmoen Fjærstad; NTL: Synøve Haldorsen med vara Runa Nilsson; Industri Energi: Tomas Pedersen; Fellesorganisasjonen: Rune Mikkelvik med vara Jo Bråten; NNN: Pål Haugård med vara Tonje Kåsane.

Ungdomsutvalget har avholdt ti møter og behandlet over 60 saker, der de viktigste har vært aktivitetsplan 2015, sommerpatrulje og felles ungdomskurs.

Dette er noen av aktivitetene ungdomsutvalget gjennomførte i 2015:

Sommerpatruljen
Det ble gjennomført totalt 532 besøk i hele fylket mellom 30. juni og 4. juli. Hos 9 prosent av disse ble det avdekket et eller annet brudd av liten eller stor art. Det er en positiv utvikling fra fjorårets 20,4 prosent. Det må likevel nevnes at noen av bruddene var veldig graverende. Det ble rekruttert 31 nye medlemmer.

Deltakelsen fra forbundene var god. Totalt 51 personer deltok i sommerpatruljen. I tillegg hadde vi med oss elev- og lærlingeombudet i Sør-Trøndelag.

Sommerpatruljen ble godt dekket i media, og vi fikk oppslag i NRK Trøndelag, Adresseavisen og i lokale aviser i fylket.

Besøk på videregående skoler
I løpet av 2014 har ungdomssekretæren, sammen med NHO og elev-

og lærlingeombudet i Sør-Trøndelag, gjennomført en arbeidslivsskolering for VG 2-elever på yrkesfag.

Ved utløpet av dette pilotprosjektet er det besøkt ni skoler i fylket. Dette prosjektet har fått gode tilbakemeldinger både fra elever og lærere.

Skolebesøk er viktige for å informere ungdom om rettigheter og plikter i arbeidslivet, men også om arbeidslivets spilleregler.

Utdanningsmesser
Ungdomsutvalget deltok på utdanningsmessen, «Ta Utdanning», i Trondheim Spektrum. Her kom vi i kontakt med flere tusen ungdommer gjennom standen. Mange elevmedlemmer og studentmedlemmer ble rekruttert på messen, og også ordinære medlemmer. I 2014 samarbeidet vi med LO Stat om stand.

Julepatrulje
Ungdomsutvalget arrangerte julepatrulje for femte år på rad, 21. desember. 14 deltakere ikledd nisseluer og julebuttons gikk innom bedrifter for å spre juleglede og rekruttere nye medlemmer til LOs forbund. I løpet av de timene vi var ute kom vi i kontakt med flere hundre uorganiserte.

Studentarbeidet
I løpet av 2014 er det gjennomført om lag 24 stands og rekruttert godt over 100 nye studentmedlemmer. Høsthalvåret har vært spesielt bra, med stands sammen med FO, Fagforbundet, NTL, SL og andre. Standsplassene har vært ved NTNU Dragvoll, NTNU Gløshaugen, HiST Tunga, HiST Rotvoll og HiST Øya. Studentarbeidet har også omfattet PSTEREO-festivalen, der vi kommer i kontakt med svært mange unge i løpet av to dager. Festivalen arrangeres første helgen etter at studentene kommer til byen, og er et naturlig møtepunkt.

Semesterstart
Til årets immatrikulering hadde ungdomsutvalget pakket 2000 LO-poser fylt med godteri, LO-info og profileringsartikler. Disse ble delt ut ved NTNUs immatrikulering 12. august og HiSTs immatrikulering 13. august. Det var i alt 14 personer som deltok for å gi de nyankomne studentene et godt inntrykk av LO.

Felles ungdomskurs
Ungdomsutvalget vedtok tidlig at vi ønsket å videreføre suksessen fra 2011 om felles ungdomskurs på Rica Hell på Stjørdal. Det legges til rette for at forbundene kan ha egne ungdomskurs på samme sted og til samme tid. Ungdomsutvalget ved ungdomssekretæren legger til rette fellesprogram, men store deler av tiden er forbeholdt forbundene. Forbundene som deltok med egne kurs var Fagforbundet, Fellesforbundet, EL & IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor og NNN. Det var totalt 73 påmeldte til kursene.

Bedriftsbesøk
Ungdomsutvalget hadde i 2014 et mål om å besøke minst ett av forbundsområdene til de forbundene som var representert ved årets inngang. I alt ble det arrangert 15 bedriftsbesøk utenfor sommerpatruljen.

LOFAVØR-KOMITEEN
Komiteen har bestått av: Per Olav Skurdal Hopsø / Kristian Tangen, LO (leder); Arne Jan Skjerdingstad, Fagforbundet (nestleder); Tone A. Vorseth Graneggen, LO (sekretær); Pål Spjelkavik, LO; Pål Sture Nilsen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Asbjørn Forslund / Terje Eriksen, Fellesforbundet; Siri Rønning, Handel og Kontor; Terje Pedersen, Midtnorsk Transportarbeiderforening; Torill Aune, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Tove Brekke, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Torstein Johansen EL & IT Forbundet; Lars Børseth, LO Stat. I tillegg stiller SpareBank 1 Midt-Norge med tre representanter: John Sponås, Simon Eggen og Karl Reinert Halsen.

Det har vært avholdt fire møter og behandlet 33 saker. I tillegg har det vært jevnlige møter mellom leder av komiteen og SMNs representanter.

Utvalget har hatt fokus på hvordan konseptet kan implementeres i forbundenes møter og kurs.

Komiteen har i samarbeid med distriktskontoret hatt følgende aktiviteter:
– 28. januar: Kurs i LOfavør-konseptet, Trondheim, 26 deltakere
– 26. februar: Studentstand, Trondheim
– 10. mars: Studentstand, Trondheim
– 11. mars: Studentstand, Trondheim

– 11. mars: Ungdomskurs med Magne Gundersen, Trondheim
– 2. april: LOfavør kassererkurs, Trondheim, 22 deltakere
– 23. september: Møte med førstelinjetjenesten, Trondheim, 26 deltakere
– 1.–2. oktober: Regional konferanse for komiteen, Oslo
– 5. november: LOfavør kassererkurs, Trondheim, 15 deltakere
– 7.–9. november: Felles ungdomskurs, Stjørdal
– 20. november: LOfavør kulturkveld, Fosen
– 9. desember: LOfavør og pensjon, Trondheim, 59 deltakere

Utover denne aktiviteten har forbundene gjennomført egne møter og brukt LOfavør i sine aktiviteter. LOfavør var også en del av LOs fylkeskonferanse på i Selbu og på Frøya.

UTVALG FOR REKRUTTERING OG MEDLEMSOPPFØLGING

LOs organisatoriske hovedmål er å styrke sin posisjon som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge. LOs forbund har en positiv medlemsutvikling, men svekket organisasjonsgrad. For å styrke rekrutteringsarbeidet i Sør-Trøndelag ble LOs utvalg for rekruttering og medlemsoppfølging opprettet. Utvalget ble etablert med bakgrunn i forespørsel fra forbund, og har som mål å understøtte forbundenes rekrutteringsstrategier, med erfaringsutveksling og samarbeid om eventuelle felles tiltak. Det er avholdt to møter i utvalget.

FRAMFYLKINGEN

LOs barne- og familieorganisasjon har økt sin aktivitet i fylket. I februar ble Trondheim Framlag etablert, med bistand fra distriktskontoret. Laget har jevnlig aktiviteter for over 100 medlemmer, samt en forutsigbar økonomi.

FAGLIGPOLITISK PROSJEKT

I mars ble det etablert et fagligpolitisk prosjekt som ledes av en styringsgruppe bestående av deltakende forbund og Arbeiderpartiet på fylkesnivå. Prosjekt er finansiert av LO og de største forbundene sentralt, samt lokale foreninger. Per Olav Skurdal Hopsø er ansatt som prosjektleder i 50 prosent stilling. Prosjektet har stor aktivitet med politiske konferanser, arbeidsplassbesøk og skolering, der tillitsvalgte i fagbevegelse og politiske partier møtes.

Prosjektet bygger på Kongressens vedtak om å styrke det formaliserte fagligpolitiske arbeidet med Arbeiderpartiet lokalt, samt det

rødgrønne samarbeidet. Gjennom høsten har prosjektet hatt stor oppmerksomhet på regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven. Det har vært annonsert i aviser og på sosiale medier, og distriktskontorets brosjyre er delt ut i flere tusen eksemplarer.

HF-PROSJEKT

Det er opprettet et forprosjekt innen Hovedorganisasjonenes Fellestiltak under tittelen «Økt lønnsomhet i bygg- og anleggsbransjen gjennom utvikling av godt partsamarbeid». Distriktskontoret og NHO Trøndelag er prosjekteier, SINTEF er engasjert som samarbeidspartner. Det er skrevet intensjonsavtaler med flere trønderske bedrifter, og det tas sikte på å få etablert hovedprosjekt i første halvdel av 2015.

SAMFUNNSKONTRAKT FOR FLERE LÆREPLASSER

Samfunnskontrakten for flere læreplasser har som mål å øke antallet med 20 prosent innen 2015. Høsten 2014 viste tallene fra Sør-Trøndelag at det ikke er etablert noen særlig flere læreplasser enn tidligere. Distriktskontoret har løftet problemet både i media og overfor arbeidsgivere og fylkeskommune. Det er sendt brev til alle kommuner med oppfordring å ta større samfunnsansvar ved å ta inn flere lærlinger, samt brev sammen med NHO Trøndelag til alle offentlige innkjøpere om å benytte virkningsfulle lærlingeklausuler i anbud.

KAMPFLYBASE PÅ ØRLAND HOVEDFLYSTASJON

Gigantutbyggingen av kampflybasen startet høsten 2014. For å følge utbyggingen tett, er det etablert koordineringsutvalg med aktuelle forbund. Det er skrevet avtale om leie av kontorlokaler for LOs distriktskontor, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og EL & IT Forbundet på Brekstad, med oppstart 1. mars. Videre er det enighet med Forsvarsbygg om å ansette LO-koordinator i første halvdel av 2015.

ØRLANDSKONFERANSEN 2014

Konferansen er et krafttak mot ulovlig innleie og arbeidslivskriminalitet og ble arrangert på Brekstad over to dager. 17. september var det grunnopplæring for tillitsvalgte, der målet var å øke kunnskapen om å håndtere regelverket i forhold til innleie, bekjempe arbeidslivskriminalitet og bygge opp under et velorganisert arbeidsliv. Innledere

var Anette Trettebergstuen, Jan Arild Vikan, Jonas Bals, Ingvill Kvernmo, Geir Myrflott og Truls Stand Nilsen. I alt samlet konferansen 72 deltakere fra Midt-Norge.

Konferansen 18. september var åpen, og i forbindelse med gigantutbyggingen på Ørland hovedflystasjon satte man søkelys på hvordan vi sammen får til en utbygging fri for ulovlig innleie og arbeidskriminalitet. Innledere var Kristian Tangen, Jens Levi Moldstad, Knut Ring, Arild Tørum, Morten Dombu, Stig Magnar Løvås, Martin Hallheim Letnes, Mona Berg Moen, Trude Tinnlund, Ingvill Kvernmo og Roger Ekle. Konferansen samlet 111 deltakere.

YRKES-NM

For å øke interessen for fagbrev og yrkesopplæring blant unge, arrangeres Yrkes-NM annen hvert år av Worldskills. I år ble det for første gang arrangert i Trondheim, 28.–30. oktober. Siden det var lagt til samme tidsperiode som yrkesfagsmessen «Opplæringsdagan», ble disse to arrangementene slått sammen. LOs distriktskontor var representert i styringsgruppen til Yrkes-NM og bidro dermed til planlegging og gjennomføring.

LO hadde også felles stand med NHO. Standen var rundt 200 kvadratmeter og inneholdt blant annet en scene. På denne scenen ble det arrangert fagseminarer for foreldre og elever hver dag, samt «show» for de yngste elevene. Standen var hyppig besøkt, og LO ble profilert på en god måte. Ifølge Worldskills' egne tall var det ca. 30 000 besøkende.

HØRINGER

Det utarbeides jevnlig svar på høringer fra Sør-Trøndelag fylkeskommune, Fylkesmannen med flere. Høringssvarene er utarbeidet etter innspill fra våre forbund og lokalorganisasjoner i fylket.

EKSTERN KOMMUNIKASJON

En viktig del av distriktskontorets kommunikasjon med fagbevegelsens ulike organisasjonsledd har vært utsending av nyhetsbrev omlag hver 14. dag. Distriktskontoret har fokus på å oppdatere hjemmesiden med lokalt fagbevegelsesstoff og aktiviteter. Det er en bevisst bruk av sosiale medier via Facebook, og annonsert og bygd opp antall «liker» på siden for å øke rekkevidden av vårt budskap. Videre er det laget en brosjyre som presenterer distriktskontoret, i tillegg til andre brosjyrer og plakater for aktuelle aksjoner.

Distriktskontoret har bevisst bygd en mediestrategi i fylket ved å sende ut pressemeldinger, og har fått innslag både redaksjonelt og som leserinnlegg. Distriktssekretæren er fast skribent i Adresseavisen.

Det er arrangert frokostmøter første fredag i hver måned. Møtene har hatt en uformell ramme med enkel servering, vært åpne for alle og godt besøkt (fra 30–50 personer). Møtene tar opp aktuelle saker på tvers av forbundsområdene, som arbeidslivspolitikk i opposisjon, Ørland hovedflystasjon, ny IA-avtale, tariffoppgjøret, historien om 1. mai, høyesterettsdom om permitteringsregler, sommerpatrulje, Yrkes-NM, Trondheim Pride, ulike streiker, regjeringens forslag til ny arbeidsmiljølov, TV-aksjonen, LOs kampanje for gjestearbeidere og anstendig arbeid, lærlinger, statsbudsjettet, åpningstider i varehandelen, svart arbeid, LO Ingeniør og informasjon fra AOF Midt-Norge.

KONTORETS VIRKSOMHET

Distriktskontoret er i kontorfellesskap i Folkets Hus i Trondheim, som huser flere organisasjoner i fag- og arbeiderbevegelsen. Det er igangsatt en prosess for mulig omdisponering av lokaler.

Det er et godt samarbeid med forbundene og andre organisasjoner som er organisatorisk og politisk nær LO. Vi har besøkt en rekke foreninger, avdelinger og lokalorganisasjonene for å gi og få informasjon til det arbeidet som gjøres lokalt. Videre har vi deltatt på ulike årsmøter, møter, kurs og konferanser utenfor fagbevegelsen som har betydning for kontorets virksomhetsområde.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

På vegne av LO er distriktskontoret representert med distriktssekretæren, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeideren og en del av distriktssekretærene og tillitsvalgte fra forbundene i følgende styrer, råd og utvalg:

- Styret for AtB, fylkeskommunalt driftsselskap for kollektivtrafikken: Kristian Tangen
- Overordnet råd for fagskolen i Sør-Trøndelag: Kristian Tangen, vara: Roar Aas
- Styret for Trondheim fagskole: Tom Harald Martinussen, vara: Grete Mosand
- Styret for Byåsen fagskole: John Anders Troset, vara: Roar Aas
- Styret for ORME: Grete Mosand
- Styret for Gauldal fagskole: Torill Lund

– Skoleutvalg Byåsen videregående skole: Roar Aas
– Partnerskapet GNIST: Sveinung Gundersen
– Driftsstyret AOF Midt-Norge: Tone Vorseth Graneggen
– Distriktsrådet for HV-12: Pål Sture Nilsen, vara: Aud Skogan
– Fylkeskomiteen for TV-innsamlingen: Kristian Tangen, Tone A. Vorseth Graneggen
– Samarbeidsforum mot svart økonomi (SMSØ): Kristian Tangen, Pål Spjelkavik, Roar Aas
– Arbeidslivskyndige meddommere: Steiner Lium, Olav Hallem, Øyvind Jenssen, Frøydis H. Elnan, Kjell Fløtnes, Sonia Kvam, Eva Jenssen, Tove Kristin Brekke, Terje Pedersen, Christiane Solheim, Per Olav Skurdal Hopsø, Tone A. Vorseth Graneggen
– Samarbeidskomiteen LO–Sør-Trøndelag Ap: Kristian Tangen, Elisabeth Sundset, Bjørn Inge Fossmo, Gunn Elin Flakne
– Styret i Sør-Trøndelag Arbeiderparti: Kristian Tangen, vara: Per Olav Skurdal Hopsø
– Styret i Arbeiderbevegelsens Arkiv for Trøndelag: Per Olav Skurdal Hopsø (styreleder) Tone A. Vorseth Graneggen (sekretær/kasserer)
– Yrkesopplæringsnemnda: Kristian Tangen, vara: Jan Thore Martinsen, Roar Aas, vara: Tove Kristin Brekke, lærlingrepr: Christoffer Schøill
– NAV Brukerutvalg i:
  Sør-Trøndelag: Jan Kristian Hammernes, vara: Tone A. Vorseth Graneggen
  Trondheim: Heidi I. Klokkervold, vara: Kristin Sæther
  Midtre Gauldal: Torill Lund
  Melhus: Solfrid Anita Løvseth, vara: Unni Frida Kvarnløff
  Oppdal/Rennebu: Eilert Jønsson, vara Hilde Rislien
  Hemne/Snillfjord: Einar Valaas, vara: Jon Lian
  Fosen: Tove Pedersen Sumstad, vara: Roar Hegvik
  Malvik: Asbjørn Forslund, vara: Terje Eriksen
  Skaun: Heidi Olsen
  Røros/Holtålen: Frode Strickert, vara: Astrid Reistad
  Klæbu: Ingvar Sund, vara: Randi Skare
  Selbu/Tydal: Eva Solbakken, vara: Alf Roar Slind
  Orkdal/Agdenes: Jan Erik Snildal, vara: Harald Sverre Nilssen
  Hitra/Frøya: Sveinung Gundersen
  Meldal: Britt Ingeborg Hansen, vara: Bård Bergsrønning
– Midt-Norden-komiteen: Kristine Svendsen
– Entreprenørskapsforum: Pål Henriksen Spjelkavik

– Husleietvistutvalget i Trondheim: Heidi K. Larsen
– Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, representantskapet: Kristian Tangen
– Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, styret, møtende vara: Per Olav Skurdal Hopsø
– Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, kontrollkomiteens leder: Tone A. Vorseth Graneggen
– Vegforum Trøndelag, arbeidsutvalget: Kristian Tangen, vara: Per Olav Skurdal Hopsø
– Prøvenemnd for kontor- og administrasjonsfag, leder: Tone A. Vorseth Graneggen
– VRI Trøndelag: Kristian Tangen
– Ungt Entreprenørskap: Per Olav Skurdal Hopsø
– Referansegruppe om kokkers helse: Suada Repesa
– Referansegruppen Ny Giv: Roar Aas
– Råd for samarbeid med arbeidslivet – Høgskolen i Sør-Trøndelag: Kristian Tangen
– Fylkesstyret AUF Sør-Trøndelag: Pål Henriksen Spjelkavik
– IA-rådet Trøndelag: Kristian Tangen

ARBEIDERBEVEGELSENS ARKIV I TRØNDELAG
Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag har 125 medlemmer fordelt mellom de to Trøndelags-fylkene. Det arbeides målrettet med å øke medlemstallet.

Styret har bestått av: Per Olav Skurdal Hopsø (leder), LO Sør-Trøndelag; Kristine Svendsen, LO Nord-Trøndelag; Erling Weydahl, Fellesforbundet; Brit Gulli Rones, Fagforbundet. Elsa L. Fløtnes / Turid Grav Indergaard, AOF Midt-Norge og Frank Meyer, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek, tiltrer styret. Vararepresentanter er: Elisabeth Helmersen, Nord-Trøndelag Arbeiderparti; Geir Ottesen, Fellesforbundet; Kristian Tangen, LO Sør-Trøndelag og Mona Bjørn, Handel og Kontor.

Regnskapsfører og administrasjon er Tone A. Vorseth Graneggen, LO Sør-Trøndelag, og revisor er Ernst & Young.

Det har vært avholdt tre møter og behandlet 22 saker i tillegg til årsmøte.

Arbeiderbevegelsens Arkiv i Trøndelag har et godt samarbeid med Statsarkivet og har signert en avtale for ordning av de siste 177 inn-

leverte hyllemeter av arkivets materiale, slik at det blir tilgjengelig for alle. I tillegg er det skrevet en ny avtale for innlevering av framtidige arkiv, og utarbeidet en veiledning og kostnadsnøkkel for avlevering av arkiv. Det er også utarbeidet en avtale med Trøndelag Folkemuseum Sverresborg om avlevering og utlån av faner.

Nord-Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Ved utgangen av 2014 er det i Nord-Trøndelag sju lokalorganisasjoner, 70 fagforeninger og fire LO-sentre. Medlemstallet er ca. 27 000.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN

Styret for fylkeskonferansen har følgende sammensetning: Mads Nervik, Fellesforbundet, LO i Inderøy og Leksvik; John Arve Forbord, Skolenes landsforbund, LO i Stjørdal og Meråker; Venke Heimdal, EL & IT Forbundet, LO i Namsos og omegn; Elin Austmo, Fagforbundet, LO i Levanger.

Styret konstituerte seg selv i sitt første styremøte, og valgte Mads Nervik til leder.

Det har det vært avholdt fem møter i styret for fylkeskonferansen, hvorav ett felles styremøte med Sør-Trøndelag. Styret har kommet med innspill og vært til god støtte for distriktskontoret i forberedelsen og gjennomføringen av fylkeskonferansene.

FYLKESKONFERANSER

Det ble holdt to fylkeskonferanser i 2014, begge av to dagers varighet på grunn av geografi og lange reiseavstander og et sterkt ønske fra lokal-LO. Vårkonferansen 5. og 6. mars ble arrangert i Namsos ved Rica Rock City.

Med representanter, ansatte og gjester ble det rundt 60 deltakere.

Konferansens hovedtema var arbeidslivet med ny regjering og levevilkår, arbeid og helse, med innledninger av LO-sekretær Terje Olsson, Steinar Krokstad, HUNT og Arild Stokkan Grande. Skolenes landsforbund presenterte sin organisasjon og viktige saker, samt at LOs ungdomssekretær, elev- og lærlingeombudet i Nord-Trøndelag og Skateetaten presenterte sitt arbeid på videregående skoler.

Fylkeskonferansen behandlet sju forslag.

Høstkonferansen ble holdt på Best Western Tingvold Park Hotel, Steinkjer 6. og 7. november. Dag 1 ble avholdt som en ordinær fylkeskonferanse, og dag 2 ble avholdt som en fagligpolitisk konferanse sammen med Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Konferansen ble åpnet med hilsning fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Folkehjelp og Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Hovedtema, i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen, var denne gangen «Hvordan vi kan rekruttere flere medlemmer» v/HKs nestleder Christopher Beckham og «Videregående opplæring i Nord-Trøndelag» v/Råd for utdanning og kultur – May Britt Lagesen.

Den fagligpolitiske innledningen ble holdt av LO-leder Gerd Kristiansen. Tema for innlegget var konsekvensene av dagens regjeringspolitikk og hvilke utfordringer fagbevegelsen står overfor. Hun kom videre særlig inn på hvor viktig det er med organisering av nye medlemmer; dette er basisen for vår felles styrke.

Det ble en bred debatt i etterkant av LO-lederens innlegg.

Fylkeskonferansen behandlet sju forslag som ble enstemmig vedtatt.

Det ble holdt orientering og presentasjon fra Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund v/forbundssekretær Jan Arve Blom, presentasjon av LO i Levanger og LO i Ytre Namdal og LOs distriktskontor.

Det ble avholdt ledermøte kvelden før selve fylkeskonferansen tok til. Siri Martinsen hadde en presentasjon av hvordan vi kan styrke det fagligpolitiske samarbeidet. I tillegg hadde vi en time med Oppmuntringstilsynet.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av: Inger Camilla Storøy Mohrsen (leder), EL & IT Forbundet, Namsos; Håvard Bakken Mæhla, Fagforbundet, Levanger; Anne Andersen, Fellesforbundet, Stjørdal; Torgeir Grevskott, Fellesforbundet, Steinkjer. Personlig vara: Kim Romstad Olsen, Fagforbundet, Namsos; Gunhild Øvrum Nesgård, Fagforbundet, Levanger; Janne Grete Stensholm, Fagforbundet, Levanger; Line Merete Elvrum, Fagforbundet, Steinkjer.

Alle vara blir innkalt og møter på alle møter de har anledning til å møte på.

Utvalget har hatt seks møter i perioden. Det er i møtene satt opp handlingsplan og referert fra ulike konferanser. Utvalget har fått trykt opp egne brosjyrer. Handlingsplanen er gjennomført. Utvalget var også representert på begge fylkeskonferansene.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i 2014 har bestått av tolv ungdommer fra åtte ulike forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Industri og Energi, Handel og Kontor, EL & IT Forbundet, NNN, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund og Norsk Sjømannsforbund. Vi har også skiftet leder underveis, siden Petter Kverneng (Handel og Kontor) flyttet på grunn av studier, og Malin Solheim Buan (Handel og Kontor) tok over vervet som leder.

Det er gjennomført mange skolebesøk sammen med elev- og lærlingeombudet og NHO Trøndelag, i tillegg til ungdomsutvalgets egen skoleaksjon. I tillegg har vi deltatt på lærlingesamlinger på de største videregående skolene i fylket. Lærlingesamlingene arrangeres av Nord-Trøndelag fylkeskommune og opplæringskontorene i Nord-Trøndelag. Lærlingesamlingene er obligatoriske og fungerer godt til å heve status for yrkesfagene, samtidig som lærlingene får økt forståelse for arbeidslivets spilleregler.

LOs sommerpatrulje ble arrangert i uke 27 med totalt 21 deltakere, noe som er en liten nedgang fra rekorddeltakelsen i 2013. Deltakerne viste stor iver og engasjement, og gjorde årets patrulje til et vellykket arrangement. Vi hadde utgangspunkt i Steinkjer sentrum, og reiste rundt til de andre stedene i fylket. LO i Steinkjer og omegn stilte opp og bemannet stand i Steinkjer sentrum hele uka, slik at folk som passerte fikk info om den pågående sommerpatruljen.

Ungdomsutvalget arrangerte også semesterstart i fylket, hvor vi besøkte HiNTs fire studier i Stjørdal, Levanger, Steinkjer og Namsos. På disse fire studiestedene hadde vi med oss SpareBank 1 SMN, som var til stor hjelp. Vi arrangerte konkurranser og andre aktiviteter som gjorde at vi fikk god kontakt med studentene.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av: Monica Drager, Fellesforbundet; Bente Aune Bragstad, Fellesorganisasjonen; Brit Gulli Rones, Fagforbundet; Mona Fagerheim, LO Stat; Gunnar Thorsen, SP1 SMN; John Sponås, SP1 SMN; Ola Halseth, SP1 SMN og fra LOs distriktskontor: Randi Nessemo, Thomas Solum Lystad og Kristine Svendsen.

Komiteen har i perioden hatt to ordinære møter, men det nedsatte arbeidsutvalget har jobbet jevnt og trutt gjennom året. Utvalget har bestått av to fra distriktskontoret og én fra banken. Det har vært god

aktivitet, og utvalget har jobbet målrettet for økt kjennskap til LOfavør og fulgt opp sentral handlingsplan. Det er avholdt kulturtiltak, et par av dem store arrangement, sammen med SP1 SMN i Steinkjer. Vi treffer mange fornøyde medlemmer på disse kulturtreffene. Det må heller ikke glemmes at disse treffene benyttes bevisst for å gi innsikt og kunnskap om de ulike tilbudene i LOfavør.

LOs ungdomssekretær har i perioden hatt godt samarbeid med SP1 SMN, der de har jobbet felles for rekruttering i videregående skole og ved høgskoler.

Randi Nessemo, LOs distriktskontor; Leif Ketil Lorentsen, Fagforbundet; Knut Skåle, Fellesforbundet; Thomas Solum Lystad, LOs distriktskontor; Ola Halseth, SMN og Kristine Svendsen, LO distriktskontor, deltok på LOfavørs regionale konferanse i Oslo 30. september og 1. november 2014.

FAGLIGPOLITISK ARBEID

Både SV, Rødt og Ap i fylket blir invitert til våre fylkeskonferanser, men i det daglige samarbeider vi selvsagt mest med Nord-Trøndelag Arbeiderparti. Samarbeidet i fylket skjer i det daglige, og ved at vi deltar i hverandres møter. Distriktssekretær i LO er tiltredende medlem av styret i Nord-Trøndelag Ap, og inviteres til partiets representantskapsmøter. Det samme gjelder ungdomssekretæren, som er leder av internasjonalt utvalg i partiet. Samtidig inviteres bl.a. fylkessekretær og andre i Ap til våre frokostmøter. Samarbeidskomiteen mellom fagbevegelsen og fylkespartiet har hatt to møter i året som gikk. Fra fagbevegelsen er Fagforbundet, Fellesforbundet, FO, EL & IT Forbundet og LO Stat representert, sammen med distriktssekretæren. Partiet er representert med leder, nestleder, fylkesrådsleder, leder av fylkestingsgruppen og partisekretær.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Distriktskontoret representerer LO i ulike styrer, råd og utvalg:

- Forum mot svart økonomi
- LOfavør-komiteen
- Arbeiderbevegelsens Arkiv
- Tiltredende medlem styret/rep.skap i Nord-Trøndelag Arbeiderparti
- Samarbeidskomiteen LO / Nord-Trøndelag Ap
- RUP-partnerskapet i fylket
- Arbeidsutvalg og styringsgruppe IA-arbeidet

– Styret for Innovasjon Norge i Nord-Trøndelag
– Referansegruppe karriereveiledning
– Fylkeskomiteen for TV-aksjonen
– Brukerutvalg NAV
– Styret for fagskolene i Nord-Trøndelag
– Partnerskapet for GNIST
– Rådet for Samarbeid med Arbeidslivet (Høgskolen i Nord-Trøndelag)
– Yrkesopplæringsnemnda (YON)

SPESIELLE SAKER
Kontoret fikk ny distriktssekretær i mars da Rune Hallstrøm gikk av med pensjon: Kristine Svendsen. Thomas Solum Lystad ble ansatt som ny ungdomssekretær. Fra i høst har vi hatt to utplasseringselever på kontoret; begge har fått innsyn i kontor- og administrasjonsfaget.

Vi har gjennomført frokostmøter med god deltakelse. Kontoret er representert ved møter, kurs og konferanser der vi ser det som nødvendig. Det er godt samarbeid med forbundet, og kontoret prioriterer bistand til forbund der det har vært nødvendig.

Både distriktssekretær og ungdomssekretær holdt tale på 1. mai, henholdsvis i Levanger og i Stjørdal.

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT
I Nordland var det pr. 31.12.14 11 lokalorganisasjoner med ca. 210 fagforeninger. Totalt er det ca. 51 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Rune Krutå (leder); Torild Holmedal; Jon-Kenneth Brekke.

Styret for fylkeskonferansen har i perioden avholdt fire møter og behandlet 11 saker.

FYLKESKONFERANSER
LOs fylkeskonferanse våren 2014 ble avholdt på Rica Hotel Bodø 3.–4. mars.

Konferansen behandlet følgende tema:
- Nordområdepolitikk v/ Grethe Fossli, avd.leder i Næringspolitisk avd. i LO
- Agenda Nord-Norge v/Rita Lekang
- Handelshøgskolen i Bodø v/førsteamanuensis Erlend Bullvåg
- Den fagligpolitiske situasjonen v/LOs 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen
- Medlemsoppfølging, verving og rekruttering. Hvordan organiserer forbundene sitt arbeid med medlemsoppfølging? Har vi et godt ververarbeid i forbundene?
- HK v/Christoffer Beckham, nestleder i HK
- Fagforbundet v/Tore Jakobsen.
- Fellesforbundet v/distriktssekretær Per Christian Jacobsen
- Lokalorganisasjonenes rolle i dette arbeidet?

Konferansen behandlet åtte forslag.

LOs fylkeskonferanse høsten 2014 ble avholdt på Thon Hotel Nordlys i Bodø 6.–7. november.

Konferansen behandlet følgende tema:
- Ny IA-avtale – hva er nytt? V/Rita Lekang
- Industrifylket Nordland – står naturvern i motsetning til arbeidsplasser? Kan vi skape arbeidsplasser med de naturresurser vi har? Og hvilke utfordringer kan vi støte på?
  - Hanne Østerdal, nærings- og utviklingssjef Nordland fylkeskommune
  - Lars Haltbrekken, leder i Naturvernforbundet
  - Frode Alfheim, nestleder Industri Energi
  - Kine Asper, forbundssekretær i Fellesforbundet
  - «Nussir og miljøet» v/Øystein Rushfeldt, direktør i Nussir
- Den fagligpolitiske situasjonen ved LOs 2. nestleder Hans-Christian Gabrielsen

Innledning ved Helga Pedersen, Ap og Hans-Christian Gabrielsen, LO med bl.a. følgende innhold:
- Fagligpolitisk historie og ideologi
- Hvorfor har LO og Ap et formalisert samarbeid?
- Den fagligpolitiske plattformen 2014–2017
- Kommunalpolitisk plattform

– Modellvalgkampen
– Valgkampen 2015 og 2017

Vi hadde også gruppearbeid med ulike fagligpolitiske temaer:
– Hva skal til for å få et godt fagligpolitisk samarbeid? Paneldebatt med deltakere fra gruppearbeidet.
– Hva betyr dette for det fagligpolitiske arbeidet i Nordland? Oppsummering ved LO-sekretær Rita Lekang og fylkesleder i Nordland Ap, Bjørnar Skjæran.

Konferansen behandlet 11 forslag.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Utvalget har i perioden bestått av: Tore Jakobsen (leder), Fagforbundet; Tone Pedersen, Fagforbundet; Anita J. Moen, Fellesorganisasjonen. Varamedlemmer: Tomas Bang, Fagforbundet; Erlend Sandvold Jensen, Industri Energi; Edgard Henriksen, Fellesforbundet.

Anita Moen og Merete Silåmo fra kontoret deltok på den sentrale likestillingskonferansen på Sørmarka i januar. Tone Pedersen deltok også på NAVs konferanse «E du me?» – en konferanse om inkludering i Bodø, 4. juni. Utvalget sendte et leserinnlegg til media i forbindelse med 8. mars, med tema «Målet er heltid». Tone Pedersen og Anita Moen deltok på LOs konferanse for forebyggende barne- og ungdomsarbeid 27. oktober i Oslo. Utvalget var representert på LOs fylkeskonferanser i 2014.

UNGDOMSUTVALGET
Sammensetning: Marius Larsen (leder), Fellesforbundet; Lisa Karlsen (nestleder), Handel og Kontor; Aysel Øzdemir, Fellesorganisasjonen; Remi Michael Hansen, Industri Energi; Bjørn-Roger Steen, Fagforbundet; Tonje Bendiksen, NTL; Kristian Veigård, Norsk Arbeidsmandsforbund; Alexander Eriksen Loiro, Norsk Transportarbeiderforbund; Tanja Hagavei, Skolenes landsforbund.

I 2014 har ungdomsutvalget gjennomført fire ordinære utvalgsmøter og to telefonmøter. Det er behandlet i alt 50 saker. Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktiviteter som ble vedtatt i årets aktivitetsplan. Utvalget har vært representert på LOs fylkeskonferanse.

Utvalget har deltatt i ungdomsprosjekt rettet mot FNPR i Nord-

vest-Russland. Raymond Alstad og Marius Larsen reiste 12.–16. mai til Arkhangelsk sammen med to fra Troms og to fra Finnmark. Årets tema var boligutfordringer for ungdom og unge familier. Raymond Alstad og Tanja Hagavei deltok på seminar med FNPR Murmansk i Kirkenes 9.–11. desember, sammen med én fra Troms, to fra Finnmark og én fra Aust-Agder.

Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

Skolering
I 2014 forsøkte vi å gjennomføre tre ulike ungdomskurs. Dessverre ble alle tre avlyst pga. av få påmeldte deltakere. Kanskje er det for mye kurstilbud, og at man får dekket sine behov gjennom forbundskurs!

AKTUELLE SAKER FRA DEN SENTRALE HANDLINGSPLANEN

LOs skoleaksjon
Også i 2014 har skolebesøk vært en høyt prioritert oppgave. Vi begynner å få et godt nettverk blant lærerne, og det blir enklere å komme inn i klassene. Det ble besøkt åtte videregående skoler og fem karrieresenter, med til sammen ca. 1000 elever. Utvalgets medlemmer og ungdomskontakter fra forskjellige forbund har også deltatt i LOs skoleaksjon. Disse besøkene kommer i tillegg.

LOs sommerpatrulje
Følgende forbund deltok på patruljen i Nordland: Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, EL & IT Forbundet, Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor, NTL, LO og LOs lokalorganisasjoner. I år ble sørfylket fra Saltfjellet og sørover prioritert under sommerpatruljen, men i tillegg var det en lokal patrulje i Indre Salten. Det ble gjennomført til sammen 192 bedriftsbesøk. Det var 14,6 prosent brudd på de besøkte bedriftene, noe som er en nedgang på 1,3 prosent fra i fjor. To bedrifter ble meldt til Arbeidstilsynet, og to bedrifter er meldt til Skatteetaten. I de andre sakene var det oftest manglende arbeidskontrakter og manglende / ikke betalte pauser som var problemet. 22 personer var med under årets sommerpatrulje, til sammen 58 dagsverk. Det ble god pressedekning i både lokalavis og nærradio.

Studentsatsning
Vi har også i 2014 jobbet for å komme oss tilbake på Universitetet i Nordland. Det har innen utgangen av året ikke ført til noe konkret

samarbeid, men studentorganisasjonen virker mer positiv nå enn på lenge. Det jobbes videre med dette i samarbeid med Fagforbundet også i 2015. Men vi har, tradisjonen tro, deltatt på Høgskolen i Narvik i forbindelse med Næringslivsdagen og én gang i forbindelse med studiestart, samt én gang på Campus Helgeland i Mo i Rana. Lanseringen av LO Ingeniør har vært en stor suksess i Narvik, og vi har vervet ca. 40 nye ingeniører. LOs studentservice er en kjempeflott satsning for å gjøre oss enda mer kjent blant studentene.

Annet
Utvalget var representert på den sentrale student- og ungdomskonferansen på Sørmarka.

I tillegg deltok utvalget på Parkenfestivalen i Bodø.

Ungdomsutvalget har vært representert på årsmøte i AUF Nordland. Raymond Alstad og Marius Larsen deltok på et samarbeidsmøte med LOs distriktskontor i Troms og Finnmark og LO i Norra Sverige for å få i gang et tettere samarbeid mellom LO i Nord-Norge og Nord-Sverige.

Raymond Alstad har vært faglig ungdomssekretær i LO Nordland i 2014.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen har bestått av følgende medlemmer: Rita Lekang (leder), LO; Mona Fagerheim, LO Stat; Morten Nordal, Handel og Kontor; Jon Kenneth Brekke, Fellesforbundet; Signe Rasmussen, Fagforbundet. Varamedlemmer: Frank Andersen, Industri Energi; Anita Syvertsen, Fellesorganisasjonen; Ulf Iversen, EL & IT Forbundet; Monrad Sletteng, Norsk Arbeidsmandsforbund.

Komiteen i Nordland utarbeidet handlingsplan for siste del av 2013 og hele 2014. Komiteen avholdt to dagskurs for medlemmer i Sandnessjøen og Sortland, med god oppslutning. 12. februar ble det avholdt kulturkveld i Bodø med presentasjon av leverandørene i LOfavør-konseptet, etterfulgt av konsert med et lokalt band fra den videregående skolen og artisten Tonje Undstad. I tillegg til LO-medlemmer i Bodø var lederne av LOs lokalorganisasjoner invitert. Komiteen støtte LO Stats arrangement under Parkenfestivalen i Bodø i august, der LOfavør var et av hovedtemaene.

Komiteen deltok også på konferansen til LOfavør-administrasjonen i Oslo i oktober.

Komiteen har avholdt ett møte i oktober og evaluert handlingsplanen.

KONTORETS VIRKSOMHET

For første gang siden 1989 runder vi 240 000 innbyggere. Nordland klarer seg bedre enn de fleste andre fylkene i urolige tider, men arbeidsledigheten øker etter mange år med lav arbeidsledighet, og mer enn sammenlignet med resten av landet. Andelen sysselsatte går også ned, og det skapes for få nye jobber. Guttene sliter mest med å komme seg ut i lønnet arbeid. I Nordland har vi en større lønnsvekst hos kvinner enn hos menn, noe som gjør at forskjellen mellom kvinners og menns lønn er mindre enn ellers i landet. For første gang går antall sysselsatte i offentlig sektor ned.

Det er fortsatt god vekst i havbruk, som sammen med tjenesteproduksjon mot bedrifter har best lønnsomhet. Det er svakere vekst i øvrige sektorer.

Utsettelse av konsekvensutredningen av det nordøstlige Norskehavet svekker utsiktene for petroleumsleverandørene. Tilstramningen i bankenes utlån demper aktiviteten i bygge- og anleggsvirksomheter.

Fiskerieksporten går meget godt, og mineralnæringen har stabil ordretilgang. Reiselivet har hatt en god økning, og det er fortsatt Lofoten som er mest populært.

AGENDA NORD-NORGE

I samarbeid med SpareBank 1 Nord-Norge, NHO i Nordland og LO i Nordland arrangerte vi for første gang Agenda Nord-Norge. Ideen er å skape en felles arena hvor beslutningstakere fra næringslivet, politikere, tillitsvalgte, akademia og andre fra hele landsdelen kan samles for å drøfte felles utfordringer for landsdelen. Denne gang møttes vi i Tromsø 10.–11. november. Årets tema var «Nord-Norge i verdensklasse».

Vi lanserte «ambassadørprogrammet» for unge, nordnorske talenter. Bedriftskompetanse skal jobbe fram et endelig program, med langsiktig finansiering.

Menon og Kunnskapsparken i Bodø utviklet en mulighetsstudie «Muligheter for Nord-Norge fram til 2030», som ble presentert på konferansen.

NASJONAL INDUSTRIKONFERANSE
Den nasjonale industrikonferansen ble for første gang avholdt i Bodø 18.–19. september 2014, og er resultatet av et samarbeid mellom LO, Norsk Industri, Nordland fylkeskommune, Universitetet i Nordland, ALCOA og NHO. Konferansen samlet deltakere fra hele landet som er opptatt av å bringe fram kunnskap om industrien og dens viktige rolle i dagen og morgendagens Norge. Hovedspørsmålet var hvordan legge til rette for fortsatt industri i landet.

AOF
Etter at vi fikk tre ansatte og ny daglig leder på plass, har aktiviteten vært relativt god, spesielt innen markedsføring, salg og oppbygging av nettverk.

SAMARBEIDSKOMITÉ
Vi har hatt jevnlige møter. Saker som ble tatt opp er til stor nytte for både tillitsvalgte og politikere. Det går fortsatt tregt med å opprette lokale samarbeidskomiteer. En vellykket fagligpolitisk konferanse ble gjennomført i november. 2. nestleder i LO, Hans-Christian Gabrielsen, og nestleder i Ap, Helga Pedersen, innledet til debatt.

IA-RÅDET
Vi har gjennomført alle aktivitetene som handlingsplanen inneholdt. IA-rådet i Nordland har i løpet av 2014 prøvd ut en ny modell for IA-rådsmøtene ved å legge tre av møtene rundt om i fylket. Møtene ble kombinert med ett eller flere bedriftsbesøk i henholdsvis Narvik, Værøy og Brønnøysund. Dette er ressurskrevende, men nyttig, siden vi blir bedre kjent med bedriftene og forholdene i fylket. Vi får også synliggjort trepartssamarbeidet.

Det var stor interesse for å delta på IA-uka, som ble avholdt i samarbeid med legeforeningen i september i Bodø, Sortland og Mosjøen. I oktober arrangerte IA-rådet en IA-konferanse med temaet «Jobbnærvær, mangfold og inkludering – for et helsefremmende arbeidsliv i Nordland».

Kort status om sykefraværet: Det legemeldte sykefraværet var i 2. kvartal 2001på 7,4 prosent, mens det på samme tidspunkt i 2014 var 6,0 prosent. Dette tilsvarer en reduksjon på 18,9 i det legemeldte sykefraværet i IA-avtaleperioden.

Nordland er dermed i ferd med å nå målet for delmål 1 i IA-avtalen.

YRKESOPPLÆRINGSNEMDA

Liv Hov, NHO, har vært leder, med Rita Lekang, LO, som nestleder. Vi har hatt fire møter i nemda. I løpet av året har vi hatt et spesielt fokus på å framsnakke yrkesfagene.

Leder har deltatt aktivt i formidling av læreplasser. Vi har hatt positive oppslag i media. Det er arrangert bransjemøter med bilbransjen, byggfag og elektrofag. I mai hadde Y-nemda møtet sitt i Lofoten, der vi besøkte Lofotprodukt AS på Leknes og Vest-Lofoten videregående skole.

Oslo og Nordland har størst økning i godkjente lærekontrakter. I Nordland var det 110 flere godkjente lærekontrakter i år enn på samme tid året før.

Nestleder deltok, sammen med to fra administrasjonen i fylket, på «Arena for kvalitet i fagopplæringen», en stor konferanse i Tromsø i september.

LOKALORGANISASJONER

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon er varierende. Alle unntatt én har avholdt årsmøte. I tillegg har nesten alle gjennomført 1. mai-arrangement, og lederne deltok på ledersamlingen som ble avholdt i Bodø i januar.

I 2014 har ungdomssekretær Raymond Alstad vært tillitsvalgt for ungdomssekretærene i HK-klubben i LO. Kontorsekretær Merete Silåmo har vært varatillitsvalgt for kontorsekretærene ved distriktskontorene.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

Kontoret har vært representert i følgende styrer og råd i 2014:

– Styret i Innovasjon Norge, Nordland
– Yrkesopplæringsnemnda
– Fylkeskomiteen mot svart økonomi
– Styret i Nordland Arbeiderparti
– Partnerskap Nordland
– VRI-programmet for Nordland
– Energirådet i Nordland fylkeskommune
– Driftsstyret til AOF Nordland
– Fakultetsstyret for profesjonsstudier, UIN
– GNIST
– LOs nordområdeutvalg

– NAV Nordland brukerutvalg
– Fylkesstyre for TV-aksjonen
– Styringsgruppen Agenda Nord-Norge
– Programkomiteen Norsk Industri
– Seniorpolitisk råd

Troms

ORGANISASJONSOVERSIKT
Kontoret har til sammen fire ansatte. I kontorfellesskapet er det fem fagforbund med til sammen åtte personer. I tillegg huser vi kontoret til Norsk Folkehjelp med to på heltid og AOF med fire ansatte.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Anne Britt Fallsen (leder), Fagforbundet; Steinar Svendsen, Industri Energi og Kristine Larsen, Handel og Kontor.

I 2014 har vi hatt seks møter.

FYLKESKONFERANSER
I 2014 ble det holdt to fylkeskonferanser.

Hovedtema på konferansene har vært den fagligpolitiske situasjonen med innledere fra LO – Are Tomasgard på vårmøtet og Trude Tinnlund på høstmøtet.

Uttalelser i 2014:
– Brannskolen i Tjeldsund
– Havnearbeiderstreiken
– Kabotasje og sosial dumping i transportnæringen
– Overholdelse av leveringsplikten – fiskeriene
– Lærernes arbeidstid
– Nei til EUs 3. postdirektiv
– Legers reservasjonsrett
– Ja til heltid, nei til ufrivillig deltid
– Statliggjøring av kemner- og skatteoppkreverkontorene
– Nedleggelse av arbeidsplasser
– Støtte til de streikende havnearbeiderne

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG
Knut M. Pedersen (leder), NTL; Hilde Bernhardsen, Fagforbundet; Mette Andrea Christoffersen, Fagforbundet.

Utvalget har hatt to møter i 2014

UNGDOMSUTVALGET
Julie Wilhelmsen (leder), Fellesforbundet; Jan Hegstad (vara), Fellesforbundet; Anders Sandvoll, NNN; Rune Skavdal, EL & IT Forbundet; Thomas Dybdahl (vara), EL & IT Forbundet; Ragnhild Hakkebo, Fagforbundet; Lene Solberg (vara), Fagforbundet; Linda Vassdal, Norsk Arbeidsmandsforbund Longyearbyen; Mariell Brenden, Handel og Kontor.

Utvalget har hatt fire møter i 2014, og gjennomført aktivitet i henhold til vedtak i LOs sentrale ungdomsutvalg.

LOKALORGANISASJONER
Vi har deltatt på styremøter i Harstad, Midt-Troms og Svalbard. LOs lokalorganisasjoner arbeider godt og er etablert på Finnsnes, Tromsø, Harstad og Svalbard.

LOFAVØR-KOMITEEN
Det har vært avholdt ett møte i komiteen, og vi har arrangert ett kurs i Nord-Troms.

FAGLIGPOLITISK ARBEID
Det har vært avholdt flere møter både i fagligpolitisk utvalg og i valgkamputvalget.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
Distriktssekretæren er representert i Innovasjon Norge Troms og programrådet for RDA-saker. Distriktssekretæren leder Yrkesopplæringsnemda i fylket.

Ungdomssekretæren sitter som leder av IA-rådet, styringsgruppa for I bedrift, og SMSØ Troms.

Kontoret har vært representert i arbeidsgruppen til den årlige TV-aksjonen.

Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT
I distriktskontorets arbeidsområde var det i 2014 i alt fem av sju lokalorganisasjoner som har vært i drift og én lokalorganisasjon som er reorganisert. I alt har det vært 100 fagforeninger/klubber med til sammen ca. 16 000 medlemmer.

STYRET FOR FYLKESKONFERANSEN
Følgende styre for fylkeskonferansen ble valgt på fylkeskonferansen 10. oktober 2013: Nils Gunnar Korsvik, NTL; Kristoffer Tandberg, Fagforbundet; Ann Kristin Amundsen NAVI. Vara: Stig Ole Pedersen, Skolenes landsforbund. 1. vararepresentant innkalles til alle møter i styret.

Det er avviklet to møter i forkant av fylkeskonferansene, og fire telefonmøter hvor programmene for konferansene har vært behandlet.

LOs SAMARBEIDSORGAN FOR FINNMARK
Sammensetning:
LOs samarbeidsorgan for Finnmark er sammensatt av inntil fire representanter fra hver lokalorganisasjon i Finnmark. I tillegg møter styret for fylkeskonferansen, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget og representanten fra Finnmark i LOs representantskap. Det inviteres også gjester fra fagforbundene, Finnmark Ap, AUF, fylkeskommunen, stortingspolitikere fra Ap og andre samarbeidspartnere.

FYLKESKONFERANSER
Vårkonferansen ble avviklet 5.–6. mars på Rica Arctic Hotel i Kirkenes.

Programmet var:
- Orienteringer fra LO-sekretær, ungdomssekretær.
- Lønnsom fiskeindustri i Finnmark? v/Roger Hansen, Mehamn og Bjarne Kristiansen, NNN
- Den fagligpolitiske situasjonen etter valget v/partisekretær John Erik Pedersen
- Russland – hva nå? v/Rune Rafaelsen
- Lønnsoppgjøret – når våre lommebøker blir «blå» v/Tor-Arne Solbakken

– De tillitsvalgtes rolle i IA-arbeidet v/Dagfinn Gjerde
– Forebyggende arbeid i et internasjonalt arbeidsliv v/Helge Aune, SMSØ

Følgende saker ble vedtatt:
– LO Finnmark krever at en utbygging av Johan Castberg-feltet skal gi maksimalringvirkning i Finnmark
– Nei til EUs 3.postdirektiv og regjeringens postpolitikk
– Nedleggelse av Post i butikk i distriktene i Finnmark
– Kommunenes Sentralforbund (KS) må komme lærerne i møte
– Havnearbeidernes kamp!

Høstkonferansen ble avviklet på Scandic Hotel i Alta 29.–30.oktober.

Programmet var følgende:
– Orienteringer fra LO-sekretær og leder av ungdomsutvalget
– Etter valget – hva nå? V/Hans-Christian Gabrielsen
– «Oppmykning av arbeidsmiljøloven»
  Fagforbundet Finnmark v/Bjørg Tapio
  HK i Finnmark v/Inger Karlsen
  Norsk Arbeidsmandsforbund v/Marit Nilsen
  NNN v/Michael Johansen

Følgende saker ble vedtatt:
– Konkurranseutsetting av Forsvarets behov for renholdstjenester
– Regjeringens forslag til endringer av arbeidsmiljøloven (aml.)
– Støtt havnearbeiderne!

Dag 2 var et samarbeid mellom LO Finnmark og Finnmark Ap. Det var 60 deltakere på denne delen.

Innledere var LO-leder Gerd Kristiansen og leder av Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre.

De tok for seg følgende temaer:
– Fagligpolitisk historie og ideologi
– Hvorfor har LO og Ap et formalisert samarbeid?
– Den fagligpolitiske plattformen 2014–2017
– Modellvalgkampen
– Valgkampen 2015–2017

VIRKSOMHETEN VED KONTORET

I 2014 har vi fortsatt jobben med å følge opp lokalorganisasjonene i fylket. Det er varierende aktivitet. Vi har god kontakt og et godt samarbeid med forbundene.

Vi jobber videre med å utvikle fylkeskonferansene sammen med styret.

Vi har hatt god aktivitet i det fagligpolitiske utvalget i Finnmark i 2014. Vi begynner også å få opp lokale fagligpolitiske utvalg. Dette arbeidet vil vi prioritere.

LO i Finnmark har i samarbeid med Norsk Arbeidsmandsforbund og de tillitsvalgte innen mineralnæringen et samarbeidsprosjekt med FNPR i Murmansk om mineralnæringen.

LO i Finnmark har fortsatt et veldig godt samarbeid med Barentssekretariatet i Kirkenes. Vi får tilgang på ferskvareinformasjon om utviklingen i regionen, spesielt i Russland.

LO-sekretæren er styreleder i AOF Nord. AOF Nord har stor aktivitet innen kompetanseheving og andre kurs i regionen. Det er gledelig å registrere at AOF har høy aktivitet og tjener penger.

Vi har hatt to møter i LOfavør-komiteen. Vi skulle arrangere en LOfavør-kveld i Alta der leverandørene deltok, men dette arrangementet er flyttet til 2015.

LO i Finnmark har et godt samarbeid med NHO og næringsforeningene i fylket.

LO-sekretæren sitter i styringsgruppen for IA-arbeidet i Finnmark. Det har vært god aktivitet i dette arbeidet også i 2014. Det har vært avholdt en rekke forskjellige konferanser i fylket om de ulike delene av IA-avtalen, både for de tillitsvalgte og arbeidsgiverne. Vi opplever at vi nesten må avvise folk pga. stor interesse for våre konferanser.

LO og NHO i fylket har fulgt opp denne avtalen, sammen med NAVs arbeidslivssenter, på en god og planmessig måte. Dette arbeidet vil bli videreført også i 2015. Vi registrerer at sykefraværet har gått noe opp igjen enkelte plasser.

LO i Finnmark har deltatt på en rekke årsmøter, møter i forbundene og i LO-avdelingene. LO i Finnmark har god kontakt og godt samarbeid med forbundene som er representert i fylket.

LO i Finnmark har også deltatt på møter i Kirkenes og i Murmansk sammen med NHO og Skatt Nord. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom partene i arbeidslivet og regionale myndigheter. Formålet er å forbedre kontakten og ta opp aktuelle utfordringer i vår region, et «lokalt» trepartssamarbeid.

LO i Finnmark, ved distriktssekretæren, er leder for Yrkesopplæringsnemnda i Finnmark. Vi har i 2014 hatt stor aktivitet i nemnda.

LO Finnmark deltok på Agenda Nord-Norge i Tromsø, en konferanse i og for landsdelen.

LO Finnmark deltar i ressursgruppen til Fylkesmannen i Finnmark om kommunereformen.

Det er lagt ned et betydelig arbeid internt på LO-kontoret i Kirkenes med tanke på miljø og trivsel. Kontorfellesskapet her i samfunnshuset er nesten borte, bare Fagforbundet og AOF er igjen. Da er det en utfordring å skape et trivelig og godt arbeidsmiljø for oss som er igjen.

Vi har også et godt og tett samarbeid med de andre distriktskontorene i landsdelen.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Sammensetning og valg ble gjort i fylkeskonferansen i møte 10. oktober 2014: Elin Karlsen, Fellesforbundet; Tom Brovold, Fagforbundet; Bjarne Hansen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Laila Johansen, Fagforbundet.

Utvalget deltar på fylkeskonferansene i LOs samarbeidsorgan for Finnmark. Det har ikke vært aktivitet i utvalget i 2014.

UNGDOMSUTVALGET

Jeg vil starte først med å takke for et fint år til all ungdommen som har vært aktiv i ungdomsutvalget til LO Finnmark og forbundene som har hatt representanter til dette utvalget.

Utvalget i 2014 har bestått av: Raymond Sørensen (leder), Norsk Arbeidsmandsforbund; Masja Krogh (nestleder, valgt i desember 2014), NNN; Helle Bjørklund Eriksson (nestleder, gikk ut av utvalget i august 2014), Fellesforbundet; Stian J. Eikvik, Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund; Cecilie Gjennestad, NTL; Hilde Charlotte Kaspersen, Fagforbundet; Lars Svendsen, Industri Energi; Trym Ditlefsen (konstituert inn i desember 2014), Handel og Kontor; Fredrik Ferman (konstituert inn i desember 2014) EL & IT Forbundet; Terje Lund (gikk ut av utvalget i september 2014), Skolenes landsforbund; Kristine Andersen (gikk ut av utvalget i februar 2014), Fellesforbundet.

I tillegg har ungdomskontaktene i lokalavdelingene mulighet til å bistå ungdomsutvalget med forslag og talerett.

I 2014 er dette: Kristoffer Tandberg, LO Vadsø; Helle Bjørklund Eriksson, LO Sør-Varanger; Julie Wilhelmsen, Fellesforbundet; Sigurd Jakola, AUF.

Finnmark er preget av lange reiseavstander, så vi prøver å holde utvalgsmøter når vi samles, eller bruker telefonmøter. I 2014 har vi avholdt tre fysiske møter og tre telefonmøter, der det til sammen er blitt behandlet 63 saker.

Handlingskonferansen
5.–6. februar deltok Raymond Sørensen, Helle Bjørklund Eriksson, Kristoffer Tandberg og Trine Amundsen på Handlingskonferansen på Sørmarka.

Stand på Yrkes- og utdanningsmesse (YS)
I 2014 var det ingen i ungdomsutvalget som hadde mulighet til å stille på messene i Vest-Finnmark (Hammerfest og Alta). Trine Amundsen og Helle Bjørklund Eriksson sto på stand på messa på Kirkenes vgs., der vi hadde mye ungdom innom standen med spørsmål om arbeidslivet og interesse for å ta quizen vi hadde på standen.

Vi får komme sterkere tilbake i 2015, der det er vedtatt at vi skal stille med stand på alle messene.

Årsmøtet i AUF Finnmark
Helle Bjørklund Eriksson og Trine Amundsen var gjester under årsmøtet til AUF Finnmark, der begge holdt en hilsningstale.

Finnmarksløpet
LO i Sør-Varanger, Helle Bjørklund Eriksson og Trine Amundsen hadde en stand på torget i Kirkenes 12. mars. Her sto vi og delte ut varm saft til barn og voksne, med aktiviteter som å kaste ball i bøtta.

Sverige
Trine Amundsen, Raymond Sørensen, ungdomssekretær fra Troms og ungdomssekretær fra Nordland med én representant kjørte første

uken i mars til Sverige for å skape relasjoner og få til et samarbeid på tvers av grenser.

Her ble det vedtatt en handlingsplan, der svenske deltakere ble invitert på student- og ungdomskonferansen på Sørmarka og under sommerpatruljen i Finnmark.

Trine Amundsen og Marius Larsen (leder av ungdomsutvalget i Nordland) var i Sverige 10.–12. september og deltok under valgkampen med fagbevegelsen i Nord-Sverige. De var innom Kiruna, Gjelivare og Pajala.

Yukigassen

Helgen 28.–30. mars deltok ungdomsutvalget på Yukigassen i Vardø. Meningen var at vi skulle stå på stand denne helgen, men pga. kraftig vind og snø, ville arrangørene ikke sette opp stand. Ungdomsutvalget gikk med røde onepiecer (hele dresser) og sekk på ryggen med give-aways til både unger og voksne.

I tillegg var vi så heldige at vi vant nykommerprisen, som gjorde at vi ble lagt merke til.

Student- og ungdomskonferansen

Helgen 25.–27. april deltok Trine Amundsen, Helle Bjørklund Eriksson og Cecilie Gjennestad på den årlige student- og ungdomskonferansen på Sørmarka.

Ungdomsseminar i Arkhangelsk

Vi har et tett samarbeid med FNPR Arkhangelsk (russisk LO), og 12.–16. mai var Trine Amundsen og Helle Bjørklund Eriksson representanter fra Finnmark i Arkhangelsk som deltakere på en norsk-russisk ungdomskonferanse. Ungdomssekretæren fra Nordland og Troms, med leder av ungdomsutvalget, var også representert på denne konferansen.

Ungdomssekretær Raymond Alstad fra Nordland har vært koordinator for disse møtene.

Sommerpatruljekurs

Sommerpatruljekurset skulle avholdes i starten av mai, men pga. for få påmeldte ble det avlyst. I juni fikk vi inn tre ferske representanter som ikke hadde vært med på noen LO-aktivitet tidligere, så vi inviterte til et intensivt kurs fra lunsj til lunsj i Alta 12.–13. juni. Av fire påmeldte, møtte bare tre.

Sommerpatruljen
Sommerpatruljen skulle avholdes i uke 26 i Øst-Finnmark og uke 27 i Vest-Finnmark. Pga. for få påmeldte, klarte vi bare å stille tre dager i Øst-Finnmark og fem dager i vest.

Skal vi dekke hele fylket flere ganger, er vi avhengige av at forbundene stiller med folk.

I år var vi ni deltakere på det meste, og det ble utført 215 bedriftsbesøk, der vi fant brudd på 33 steder.

Under sommerpatruljen har vi bare prioritert å besøke de bedriftene som hadde forbund representert under patruljen i Finnmark.

Semesterstart
22. august sto vi på stand på Universitetet i Troms og Finnmark, som ligger i Alta. Hilde Charlotte Kaspersen og Trine Amundsen representerte LO ung i Finnmark.

LOs skoleaksjon
I året som har gått har ungdomssekretæren vært på fire skoler, der det er gjennomført til sammen ti skolebesøk om rettigheter og plikter i arbeidslivet i forskjellige klasser.

Russisk ungdomsseminar i Kirkenes
9.–11. desember var det ungdomsseminar mellom ungdomsutvalgene i Finnmark, Troms og Nordland og FNPR Murmansk. Fra Norge deltok Trine Amundsen og Masja Krogh som representanter fra Finnmark, én deltaker fra Troms, én fra Vest-Agder og to fra Nordland.

Ungdomssekretæren i Nordland har vært koordinator for disse prosjektene.

På siste møtet vi hadde i desember, satte vi opp handlingsplan for 2015, så nå gleder jeg meg til å starte.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG
Distriktskontoret har vært representert med distriktssekretæren i:
– Yrkesopplæringsnemnda
– Næringsforum Nord
– LOfavør-komiteen Finnmark
– Tiltrer styret i Finnmark Arbeiderparti
– Styret til Finnmark Ap's internasjonale utvalg

– Samarbeidskomiteen LO / Finnmark Ap
– RUP Finnmark (Regionalt utviklingsprogram Finnmark)
– Styreleder i AOF Nord
– Styringsgruppen IA Finnmark
– Medlem i styringsgruppen for VRI Finnmark

STATISTISK OVERSIKT

Godkjente tariffrettslige konflikter 2014

I 2014 er det registrert i alt ti konflikter, hvor totalt sju forbund var involvert. Av disse var seks i tilknytning til tariffrevisjonen. Konflikten utenom tariffoppgjøret gjaldt opprettelse av tariffavtale, og utgjorde sympatistreik angående Risavika Terminal.

Antall tapte arbeidsdager totalt i 2014 er 15 435 dager. I antallet tapte arbeidsdager var konflikten innenfor sympatistreikene for tariffkrav ved Risavika Terminal de mest omfattende med 6678 tapte arbeidsdager.

Totalt var 1006 organiserte arbeidstakere omfattet av konflikter.

Hovedoppgjørene fra 2000 til 2014

År	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014
Antall omfattet av konfliktene	90128	4654	5678	21117	1272	49033	33478	1006
Tapte arbeidsdager	456177	91798	73616	95163	6393	359941	301107	15435

Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall

Per 31.desember

	antall avdelinger	medlemmer	herav yrkesaktive1)
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235

1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	614 500
2011	1 658	880 938	620 000
2012	1 683	895 257	628 000
2013	1 517	910 176	626 000

1) Beregnet av Fafo for 1945-2013

Tabell II - 2001-2012

Løpenr.			Pr. 31. des 2 003	Pr. 31. des. 2004	Pr. 31.des. 2005	Pr. 31.des. 2006	Pr. 31. des. 2007	Pr. 31. des. 2008	Pr. 31. des. 2009	Pr. 31. des. 2010	Pr. 31. des 2011	Pr. 31. des 2012	Pr. 31. des 2013	Løpenr.
1	Arbeiderbevegelsens Presseforbund		877	870	857	866	855	848	842	826	802	795	777	1
2	Norsk Arbeidsmandsforbund		31 011	29 912	30 067	31 064	31 270	31 615	31 253	31 553	31 879	32 507	32 509	2
3	Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund	3)	0	-	-	-	-	-	-					3
4	EL & IT Forbundet	3)	36 536	36 389	36 353	36 769	37 183	37 946	37 473	37 248	37 548	37 982	38 308	4
5	Fellesforbundet	8)	137 960	133 745	132 167	147 750	159 676	161 510	155 930	151 800	151 137	150 627	148 143	5
6	Fellesorganisasjonen		18 864	20 697	21 491	22 640	23 098	23 867	24 579	25 700	26 207	26 900	26 515	6
7	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund		3 034	3 678	3 689	3 075	3 081	3 188	3 245	3 341	3 464	3 456	3 327	7
8	Forbundet for Ledelse og Teknikk	2)	17 384	17 283	17 300	17 308	17 399	18 371	18 814	19 180	19 496	20 105	20 756	8
9	Norsk Grafisk Forbund	8)	12 381	12 073	11 420	-	-	-	-					9
10	Handel og Kontor i Norge		59 687	59 970	60 435	61 476	61 936	63 543	64 208	64 816	65 651	66 538	66 849	10
11	Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet	10)	10 888	10 512	10 520	10 752	-	-	-					11
12	Norsk Jernbaneforbund		15 179	14 624	14 016	13 662	13 437	13 294	13 258	13 231	13 309	13 332	13 148	12
13	Norsk Kantor- og organistforbund	6)	0	-	-	-	-	-	-					13
14	Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund	9)	27 044	26 151	25 585	24 976	-	-	-					14
15	Fagforbundet	7)	286 944	289 873	286 019	290 273	295 679	305 005	310 435	317 216	323 727	331 654	335 496	15
16	Norsk Lokomotivmannsforbund		2 184	2 128	2 087	2 094	2 135	2 175	2 224	2 298	2 285	2 267	2 270	16
17	Musikernes fellesorganisasjon	6)	6 420	6 673	6 720	6 938	6 900	6 927	6 843	6 951	7 095	7 590	7 686	17
18	Norsk Musikerforbund	6)	0	-	-	-	-	-	-					18
19	Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	4)	665	675	631	641	578	559	661	679	737	851	937	19
20	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.forb.		32 226	31 869	30 939	30 262	29 836	30 556	30 322	30 032	29 579	29 209	28 818	20
21	Norges Offisersforbund		7 001	6 268	6 116	6 071	6 335	6 518	6 679	6 948	6 851	6 946	6 946	21
22	Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund	9)	17 812	18 727	19 289	19 960	-	-	-					22
23	Den norske postorganisasjon	5)	0	-	-	-	-	-	-					23
24	Norsk Postforbund	5)	0	-	-	-	-	-	-					24
25	Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	5)	27 599	24 635	22 652	20 961	22 396	21 758	21 265	20 691	20 218	20 143	19 582	25
26	Norsk Sjømannsforbund		12 953	12 282	11 959	11 030	10 723	10 459	10 059	9 932	10 204	10 345	10 578	26
27	Skolenes landsforbund		4 713	4 401	4 787	4 974	5 149	5 317	5 467	5 748	6 088	6 201	6 196	27
28	Tele- og Dataforbundet	3)	0	-	-	-	-	-	-					28
29	Norsk Tjenestemannslag		46 543	46 640	46 219	46 802	46 995	47 324	48 013	48 962	49 170	50 020	50 239	29
30	Norsk Tollekforbund	1)	0	-	-	-	-	-	-					30
31	Norsk Transportarbeiderforbund		17 637	16 235	18 044	18 825	19 183	19 915	20 170	20 220	19 790	20 496	20 529	31
32	Norsk Treindustriarbeiderforbund	11)	4 830	4 758	4 648	4 574	4 438	4 306						32
33	Industri Energi	9)					47 112	50 391	53 833	53 988	55 359	58 840	59 551	33
34	Norsk Manuellterapeutforening (NMF)	12)									342	388	416	34
35	RIKET		838 372	831 068	824 010	833 743	845 394	865 392	865 573	871 360	880 938	897 192	899 576	35

1) Norsk Tollekforbund gikk inn i LO 1/1-1993, og gikk inn i Norsk Kommuneforbund i 1999.

2) Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer byttet navn til Forbundet for ledelse og Teknikk 1/6-1995.

3) Norsk Elektriker- og Kraftstasjonsforbund og Tele- og Dataforbundet gikk 1. januar 1999 sammen til ett forbund, EL & IT Forbundet.

4) Norske Idrettsutøvers Sentralorg. gikk ut av Norsk Tjenestemannslag og ble fra 1. januar 1999 nytt forbund i LO, (NISO).

5) Forbundene gikk sammen 1. juli 2000 og dannet Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund.

6) Norsk Kantor- og organistforb., Norsk Musikerforbund og Norsk Musiker- og Musikkpedagogforbund fra YS dannet Musikernes Fellesorganisasjon i 2001.

7) Norsk Kommuneforbund og Norsk Helse- og Sosialforbund fusjonerte 1. juni 2003 (Fagforbundet).

8) Grafisk Forbund gikk inn i Fellesforbundet 1.1.06

9) Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund og Norsk Olje- og Petrokjemisk forbund slo seg sammen i sept. 2006 til Industri Energi

10) Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet gikk inn i Fellesforbundet 1.6.2007

11) Norsk Treindustriarbeiderforbund gikk inn i Industri Energi 1.1.2009

12) Norsk Manuellterapeutforening gikk inn i LO 23. mai 2011

13) Norsk Kabinforening gikk inn i LO 10.juni 2014

Tabell II

2013

FORBUND	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER TOTALT				
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner	Kv. i % av alle
Arbeiderbevegelsens Presseforbund	1	760	552	208	27,37
El & IT Forbundet	44	37 476	33 209	4 267	11,39
Fagforbundet	475	342 923	69 913	273 010	79,61
Fellesforbundet	94	148 695	122 586	26 109	17,56
Fellesorganisasjonen	19	27 077	4 436	22 641	83,62
Forbundet for Ledelse og Teknikk	74	21 090	17 132	3 958	18,77
Handel og Kontor i Norge	22	67 665	18 558	49 107	72,57
Industri Energi	452	59 973	46 168	13 805	23,02
Musikernes Fellesorganisasjon	10	7 914	4 347	3 567	45,07
Norges Offisersforbund	48	6 946	6 417	529	7,62
Norsk Arbeidsmandsforbund	11	32 415	23 051	9 364	28,89
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund	5	3 389	2 038	1 351	39,86
Norsk Jernbaneforbund	47	13 067	10 444	2 623	20,07
Norsk Kabinforening	1	671	155	516	76,90
Norsk Lokomotivmannsforbund	12	2 318	2 225	93	4,01
Norsk Manuellterapeutforening	0	411	274	137	33,33
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarb.f	58	28 553	16 733	11 820	41,40
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbun	9	19 116	9 243	9 923	51,77
Norsk Sjømannsforbund	5	10 670	8 703	1 967	18,43
Norsk Tjenestemannslag	49	50 724	19 728	30 996	61,11
Norsk Transportarbeiderforbund	20	20 838	18 914	1 924	9,23
Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	0	1 011	927	84	8,31
Skolenes landsforbund	61	6 474	3 422	3 052	47,14
TOTALT	1 517	910 176	439 175	471 051	51,75

Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2014

Tabell VI

Løpe-		Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale		Godkjente søknader for å si opp	Godkjente søknader for å sette i verk	Varsel om arbeidsnedleggelse Uorganiserte bedrifter	Antall saker
nr.:	F O R B U N D	Antall saker	Organiserte	tariffavtale	arbeidsstans	Antall saker	i alt
1	Arbeiderbevegelsens Presseforb.	0	0	0	0	0	0
2	El & It Forbundet	46	1474	10	5	0	61
3	Fagforbundet	44	165	25	12	0	81
4	Fellesforbundet	337	3645	41	16	7	401
5	Fellesorganisasjonen	1	13	9	11	0	21
6	Forb. for ledelse og teknikk	0	0	8	1	0	9
7	Handel og Kontor i Norge	46	1488	21	25	9	101
8	Industri Energi	30	299	26	8	10	74
9	Musikernes Fellesorganisasjon	0	0	8	6	0	14
10	Norges Offisersforbund	0	0	0	0	0	0
11	Norsk Arbeidsmandsforbund	33	309	29	5	1	67
12	Norsk Fengsels- og Frioms.forb.	0	0	0	0	0	0
13	Norsk Jernbaneforbund	0	0	1	0	0	1
14	Norsk Lokomotivmannsforbund	0	0	1	1	0	2
15	N. Nær. og Nyt.m.arb.forb.	44	1490	23	3	0	70
16	Norsk Post- og Komm.forb.	0	0	1	0	0	1
17	Norsk Sjømannsforbund	0	0	6	0	0	6
18	Norsk Tjenestemannslag	2	14	10	1	0	13
19	N. Transportarbeiderforb.	29	264	16	24	7	76
20	Norske Idrettsut.Sentralorg.	0	0	1	0	0	1
21	Skolenes Landsforbund	1	7	8	12	0	21
22	LO Stat	0	0	1	6	0	7
23	Norsk Manuellterapeutforening	0	0	0	0	0	0
24	LO	0	0	1	0	0	1
	Til sammen	613	9168	246	136	34	1028