

LO Norge
Beretning
2022



Produsert i mai 2023.
Produksjon og trykk: LO Media/BK Grafisk
Opplag: 100 eks.

LO **Norge**
Beretning
2022

Innhold

Tariffpolitikk	9
Tariffrevisjonen	9
Tariffrevisjonen – andre områder	25
Arbeidstid	26
Inntektsregulering for pensjonistene	27
Avtalefestet pensjon (AFP)	28
Arbeidet med pensjon	29
Sluttvederlagsordningen	33
Sliterordningen	34
Lov- og avtaleverk	35
Dommer	35
Arbeidsrett	35
Høyesterett	38
Ting- og lagmannsretter	40
Trygderett	43
Den faste tvistenemnd	44
Tariffnemnda – allmenngjøring	44
Hovedorganisasjonenes fellestiltak	46
Fellestiltakene LO–Virke	49
Demokrati	52
Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid	52
Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk	53
Norsk økonomi og arbeidsmarkedet	53
Næringspolitikk	62
Bistand ved omstilling	72
Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	72
Miljø og berekraftig utvikling	76
Klima, miljø og berekraftig utvikling	76
Arbeidsmiljø	78
Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv	78
Arbeidsmiljø	79

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – sykefravær	82
Statens arbeidsmiljøinstitutt	82
Standardisering	83
Akan – Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk	84
LO-koordinatorer på store anlegg	85
LOs offshorekontor	86
Likestillingspolitikk	88
8. mars	88
Commission on the Status of Women – FNs kvinnekommisjon	88
Likestillingsprisen 2022	89
Likelønnsdag	89
Styrket samarbeid mellom LO sentralt og de regionale utvalgene for familie- og likestillingspolitikk	90
Den europeiske faglige samorganisasjonens kvinnekomité	91
Kunnskapsinnhenting	91
Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd	91
Arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten – samarbeid med Bufdir	92
Annet faglig og politisk arbeid	93
Boligpolitikk	94
Forskning og utdanning	96
Forskning	96
Forskningsaktivitet i LOs regi	96
Innovasjon og næringsrettet forskning	97
Digitalisering	98
LOs utdanningsfond	98
Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid	102
Internasjonalt utdanningsarbeid	105
LO-tilknyttede organisasjoner	106
Sørmarka AS	106
Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker AS – AFR	109
Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)	114
Organisasjonsarbeid	116
Medlemsutvikling	116
Rekruttering og organisasjonsutvikling	116
Organisasjonsgjennomgang 2017–2022	116

LOs lokalorganisasjoner	117
Organisasjonsnett – LORgnett	117
LOs konferanse for lokalorganisasjoner	118
LOs organisasjonskonferanse	118
Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»	118
Notodden Blues Festival	119
Nordisk organisasjonskonferanse	120
LOs arbeid med mangfold	120
LOs student- og ungdomsarbeid	122
LOs sommerpatrulje	122
LOs lærlingpatrulje	123
Studentarbeidet	123
Fagligpolitisk	125
Kurs, skolering og konferanser	125
Politisk representasjon	126
Andre aktiviteter	127
Samarbeid med andre organisasjoner	128
Prosjekter	129
Internasjonalt arbeid	129
Internasjonalt arbeid	130
LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner	133
SAMAK	138
ILO	139
LOs Europa-arbeid	140
Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog	141
Dialog med kinesisk fagbevegelse	142
Internasjonal sikkerhetspolitikk	142
Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)	143
Internasjonalt informasjonsarbeid	144
LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden	145
Fagligpolitisk arbeid	146
Samarbeidskomiteen LO/Ap	146
Fagligpolitisk arbeid	146
LOfavør	148
LOs informasjons- og kommunikasjonsvirksomhet	153
LO Media	153

Media	154
Profilering	155
Sponsorvirksomhet	156
Nettsider og sosiale medier	156
Informasjon om hovedoppgjøret 2022	158
Arendalsuka	158
LOs egen organisasjon	160
Kongressen	160
Representantskapet	161
Sekretariatet	161
LOs kontrollkomité	164
Sekretariatsoppnevnte utvalg	165
* Inntektspolitisk utvalg	165
* LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg	165
* LOs kulturutvalg	167
* Organisasjonskomiteen	169
* LOs sentrale ungdomsutvalg	170
* LOs OU-fondsstyre	171
* LO Luftfart	172
* HMS-/IA-utvalget	172
* LOs boligpolitiske utvalg	174
Andre utvalg	175
* LOs samferdselspolitiske utvalg	175
* LOs helikopterutvalg	176
* LOs olje- og gassutvalg	176
* Fagligpolitisk utvalg for helse	177
* LOs arbeidsgruppe for barn og unge	177
* LOs utvalg for justispolitikk og samfunnsberedskap	178
* LOs utvalg for kirkepolitikk	179
* LO Selvstendig	179
* Serviceprosjektet	181
* LO for alle	181
* Vinn-Vinn	182
* LO Kultur	182
* Fellesskoleringsrådet (FSR)	183
* LOs maritime utvalg	184
* LOs stedsutviklingsutvalg	184
* Utvalg om tillitsreform	184

Folkets Hus Landsforbund	185
Folkets Hus Fond	189
Administrasjon	191
Ledelsen	191
Avdeling for virksomhetsstyring	192
Informasjons- og rådgivningsavdelingen	201
Forhandlings- og HMS-avdelingen	201
Internasjonal avdeling	202
Organisasjonsavdelingen	203
Juridisk avdeling	203
Samfunnspolitisk avdeling	205
Næringspolitisk avdeling	206
Representasjon	208
Styrer, råd og utvalg	208
Landsmøter	225
Internasjonale kongresser	226
Delegasjoner/konferanser	228
Regionkontorene	229
Viken og Oslo	229
Innlandet	253
Vestfold og Telemark	264
Agder	276
Rogaland	282
Vestland	288
Møre og Romsdal	296
Trøndelag	304
Nordland	314
Troms og Finnmark	323
Statistisk oversikt	332
Godkjente tariffrettslige konflikter 2022	332
Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember	333
Tabell II – 2012–2022	335
Tabell III	336
Tabell IV Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2022	337

Tariffpolitikk

Tariffrevisjonen

Hovedoppgjør LO-NHO-området

Representantskapet vedtok retningslinjene for hovedoppgjøret 22. februar (vedlegg 1). Hovedkravet for lønn var å øke kjøpekraften gjennom generelle tillegg og å heve overenskomstenes lønnsatser. Kravene skulle sikre en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk ved å prioritere likelønn og motvirke lavlønn. Videreføringen av garantiordningene og reelle lokale forhandlinger sto også sentralt.

Bakteppet var optimistiske utsikter for økonomien etter pandemien som hadde funnet sted året før. De forbundsvisse oppgjørene i privat sektor ble begrunnet med behovet for å tilpasse de enkelte tariffavtalene.

Etter forhandlingsstarten mellom Fellesforbundet og Norsk industri for Industriooverenskomsten 9. mars la Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene 10. mars fram en ny prisprognose på 3,3 prosent målt med veksten i konsumprisindeksen. Denne ble lagt fram under ekstraordinær usikkerhet. Da hadde Russlands angrep på Ukraina 24. februar og sanksjonene som fulgte, fått utslag på globale forsyningskjeder. Prisene på energi, råvarer og matvarer i Europa økte.

Frontfagsoppgjøret gikk til mekling, og meklingsforslaget forelå 1. april. Dette ble senere vedtatt og resulterte i et generelt tillegg fra 1. april på 4,0 kr per time og ytterligere 2,0 kr på Teko-delen fra samme tidspunkt. Minstelønnsatsene ble økt ytterligere. Tilleggene hadde dermed både lavlønn- og likelønnsprofil. Innenfor rammen på 3,7 prosent lå det an til økt kjøpekraft, og det var rom for en dag med lønn for etter- og videreutdanning med nærmere avgrensning. Det ble også avtalt at et sentralt utvalg skulle bistå lokalt likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeid, og at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner skulle gjennomgås.

På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO i forståelse med LO ble årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området anslått til

3,7 prosent i 2022. Denne rammen var retningsgivende for oppgjørene som fulgte, i tråd med frontfagsmodellen. Følgene av situasjonen i Ukraina ga imidlertid større usikkerhet enn vanlig med tanke på lønns- og prisglidning i områdene. For Bussbransjeavtalen mellom Fellesforbundet og NHO Transport ble det avtalt en egen reguleringsbestemmelse for eventuell reforhandling av et justeringstillegg hvis det ble et stort avvik mellom frontfagsrammen og utviklingen på egen avtale.

I forhandlingene mellom Industri Energi og Norsk Industri ble det streik fra 15. august i elektrokjemisk industri knyttet til temaet sanksjoner ved lokale forhandlinger. Streiken kom av at forbundet ikke kunne anbefale et meklingsforslag. Streiken ble avsluttet 24. august da partene kom til en forhandlingsløsning. Den innebar at sanksjonene skulle utredes lokalt ved lokale forhandlinger og økonomisk uttelling i tråd med andre områder.

Norsk Flygerforbund og NHO Luftfart kom ikke til enighet i meklingen, og det ble streik på pilotavtalen fra 4. juli. Streiken ble avsluttet 19. juli da det forelå et nytt meklingsresultat der avtalen løp over fem år. Resultatet ble godkjent ved uravstemning 8. august. Etter frivillig mekling kom man til et resultat også for Norsk Kabinforening på Flykabinavtalen.

Det forbundsvise oppgjøret ga resultater utover det rent lønnsmessige i flere områder. Fellesforbundet og Byggenæringens landsforening ble enige om å opprette et eget servicekontor for å fremme og videreutvikle akkord. For Bussbransjeavtalen ble det avtalt at også midlertidig ansatte skulle få godskrevet bedriftsansienitet. Her ble det også gjennomslag for ett års forskottering av sykepengene.

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og NHO Mat og Drikke har for flere overenskomster avtalt utvalgsarbeid for å gjennomføre lokale forhandlinger.

EL og IT Forbundet og Nelfo kom etter mekling til enighet om kvalitative forbedringer i reiseregelverket på Landsoverenskomsten for elektrofag.

På Handelsoverenskomsten mellom Handel og Kontor i Norge og NHO Service og Handel kom de til enighet om tre måneders forskottering av sykepengene fra arbeidsgiveren og lokal gjennomgang

av pensjonsordninger i bedriftene. Fagforbundet og NHO Service og Handel ble etter mekling for Helse og omsorg enige om å øke ubekvemtillegget også utover første avtaleår.

Andre områder

For Landsoverenskomsten (LOK) HK og Virke ga meklingsresultatet et generelt tillegg på 1,50 kr per time. Sammen med garantitillegget utløst 1. februar tilsa dette et resultat innenfor frontfagsrammen. Det ble gjennomslag for rett til full lønn i minst tre måneder ved sykdom, og viktigheten av at de lokale partene gjennomgår bedriftsordninger for pensjon osv. i hver tariffperiode, ble understreket.

For Grossistoverenskomsten mellom Fellesforbundet og Virke ble det enighet ved forhandlinger om et generelt tillegg på 3,60 kr per time fra 1. april. Et garantitillegg på 3,48 kr per time ble også lagt ut på minstelønnssetningene fra samme tidspunkt. Det samlede resultatet var på linje med frontfagsrammen.

For Virke-HUK¹-området fulgte de forskjellige forhandlingsresultatene gjennomgående resultatene i tilsvarende områder i kommunal og statlig sektor.

For andre avtaler mellom LOs forbund og Virke ble resultatene gjennomgående i tråd med frontfagsrammen.

Meklingen mellom Fagforbundet og Private Barnehagers Landsforbund førte ikke fram. Det skyldtes hovedsakelig uenighet om framtidig pensjonsordning. Det ble streik fra 17. oktober. I ny mekling som ble avsluttet 16. november, kom partene fram til en forhandlingsløsning som innebar avtalefestet pensjon i Fellesordningen senest 1. januar 2025.

I mekling kom LO Kommune² og KS fram til et anbefalt forslag i hovedoppgjøret med en ramme svakt over frontfagets. I tillegg til økte satser i kroner fra 1. mai 2022 i stillingsgruppene, økt garantilønn og ansiennitetstillegg samt differensierte kvelds- og nattillegg ved turnusarbeid ble det avtalt ytterligere forbedret arbeidstids-

¹ Virksomheter som eies og drives av private organisasjoner og/eller stiftelser innen helse, undervisning og kultur.

² Samt Unio kommune, YS kommune og Akademikerne kommune.

kompensasjon fra 1. januar 2023. I ettertid av slo Skolenes landsforbund³ meklingsforslaget og gikk til streik fra 8. juni. Streiken ble avsluttet 27. september etter at konflikten ble henvist til tvungen lønnsnemnd. Rikslønnsnemndas kjennelse forelå 16. februar 2023. Hovedtariffavtalen mellom KS og øvrige arbeidstakerorganisasjoner i LO kommune ble gjort gjeldende, men fra 27. september 2022. Ekstra fagbrev skulle i tillegg telle for yrkesfaglærere.

Kommuneansattes Hovedsammenslutning og Oslo kommune kom etter mekling fram til et resultat der det ble gitt et prosentvis tillegg på 3,71 prosent fra 1. mai, men minst 18 800 kr. Helgetilleggene ble også økt.

Etter mekling hadde resultatet mellom LO Stat⁴ og staten samme profil som for Oslo kommune, med et kronetillegg på 10 000 kr på de laveste lønnstrinnene og 1,7 prosent oppover i lønnstrinnene med virkning fra 1. mai. Ett ekstra lønnstrinn for førstekonsulenter hadde likelønnsprofil ved at det treffer kvinner i større grad enn menn. 0,85 prosent av lønnsmassen ble satt av til lokale forhandlinger. Ubekvemstillegget og gruppelebensforsikringen ble også bedret. Både oppgjørene i kommunal sektor og i staten ble anslått å ha en ramme på like over 3,8 pst for årslønnsveksten i 2022. For kommuneansatte ble realisert årslønnsvekst 3,7 prosent, mens denne for statsansatte ble 4,4 prosent.

I Spekter-området forhandles det først på nasjonalt nivå (A-nivå) om overenskomstens generelle del. Så forhandles overenskomstens spesielle del (B-delen) mellom hver enkelt virksomhet og forbund eller forhandlingsgruppe. På A-nivå ble det fra 1. april avtalt et generelt tillegg på 7 800 kr per år. Med vanlige lønnsglidningsanslag sammen med tillegg på B-delen kunne årslønnsveksten i Spekter-området utenom helseforetakene anslås til 3,8 prosent.

For sykehus ble LOs forbund og Spekter enige i forhandlinger. Et tillegg på 12 000 kr ble gitt i stillingsgruppene 1,2 og 3 med ytterligere tillegg fra ti års ansiennitet i de to sistnevnte stillingsgruppene. I stillingsgruppene 4 og 5 ble tillegget lagt ut som 3 prosent og

³ Gjaldt også Utdanningsforbundet i Unio og Norsk Lektorlag i Akademikerne.

⁴ Og YS. Unio forhandlet sammen med Akademikerne.

ytterligere 1,1 prosent ved ansiennitet fra ti år. Tilleggene fikk effekt fra 1. august. Tillegg for natt og helg ble også forbedret, og fra 1. januar 2023 anerkjennes også helsesekretærene som fagutdannede lønnsmessig.

Tabell 1: Årslønnsvekst fra året før i prosent

	2021	2022*
Industriarbeidere (NHO)	2,8	3,5
Herav Industriooverenskomsten - VO	3,0	3,7
Statsansatte	2,8	4,4
Kommuneansatte	2,6	3,7

* Foreløpig tall1

Kilde: Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene

For andre år på rad førte uventet høy prisstigning til reallønnsnedgang for de fleste store forhandlingsområdene i 2022. Reduksjonen ble på mellom 2,5 og 0,8 prosent i 2022, etter at krigen i Ukraina bidro til enda høyere prisvekst internasjonalt. Ansatte i finanstjenester og helseforetak har vært mindre berørt enn andre områder av reallønnsnedgang de to siste år.

Tabell 2:

Årslønnsvekst korrigert for prisstigning, reallønnsutvikling i prosent

	2021	2022*
Industriarbeidere (NHO)	-0,7	-2,3
- Herav Industriooverenskomsten - VO	-0,5	-2,1
Statsansatte	-0,7	-1,4
Kommuneansatte	-0,8	-2,1
<i>Memo; prisvekst v/KPI</i>	<i>3,5</i>	<i>5,8</i>

* Anslag ut fra tabell 11

Vedlegg

Tariffpolitisk uttalelse - hovedoppgjøret 2022

Vedtatt av LOs representantskap 22. februar 2022

1. Bakgrunn

Den økonomiske situasjonen

I sine konjunkturtendenser fra desember i fjor så Statistisk sentralbyrå (SSB) relativt optimistisk på utviklingen i 2022. SSB la der til grunn at handelspartnerne er på vei inn i høykonjunktur i løpet av året, og at omikrontiltak ute og hjemme ville bli midlertidige. Også om en ser bort fra det siste, var SSB mer optimistisk enn eksempelvis IMF i sin prognose for vekst i brutto nasjonalprodukt (BNP) i 2022 i euroområdet. Veksten i BNP for Fastlands-Norge i 2021 ble 4,2 pst, om lag som SSB antok ville bli veksten også i 2022.

I juni 2021 var BNP for Fastlands-Norge på samme nivå som før korona-utbruddet i mars 2020. Den økonomiske aktiviteten i 2021 var rammet av problemer knyttet til leveranser globalt. I tillegg til slike flaskehals i frakt og levering, ga utnyttelse av markedsrett i denne situasjonen opphav til økt inflasjon internasjonalt. Dette bremsede oppgangen. Lønnsomheten i norsk industri kan svekkes framover som følge av høye priser på innsatsvarer.

Rekordhøye kraftpriser har videre preget bildet i Europa og Norge. Per november var disse inklusiv nettleie 123,5 pst høyere enn året før slik dette måles i konsumprisindeksen. Situasjonen ga etter hvert behov for straktiltak for å dekke deler av husholdningenes strømregning. Prisene økte betydelig først i sør, mens selve overføringssystemet lenge bidro til at prisene til husholdningene nordpå var mindre berørt. I nord kom tiltakene i tillegg til at det er et varig element av skjerming i avgiftssystemet for elektrisitetsprisene her. Regjeringens midlertidige tiltak fra desember 2021 ga støtte til husholdningene på 55 pst av strømpris over 70 øre per kWt. Etter forslag fra LO ble støtteordningen forbedret for januar – mars 2022, til 80 pst av strømpris over 70 øre per kWt. SSB antar at energiprisene vil holde seg høye særlig i første del av 2022, før kraftprisen antas å falle i

andre halvår. Det innebærer ikke nødvendigvis tilbakevending til like lave kraftpriser som vi historisk har hatt.

Mens samlede næringsinvesteringer falt med 3,7 pst fra 2020 til 2021 som følge av lavere investeringer i kraftforsyning, økte investeringene i industrien med 4,1 pst. Det anslås sterk investeringsnedgang også i år i kraftforsyning, mens investeringene i industrien som står for om lag 40 pst av næringsinvesteringene i alt er antatt å vokse enda kraftigere enn i 2021.

Innad i industrien har bildet for produksjonsutviklingen vært todelt, med nedgang i leverandørindustrien i 2021 mens tradisjonell eksportrettet prosessindustri etter hvert har vokst og gitt gjeninnhenting sammen med konsumrettet produksjon.

Kronekurs og renteutsikter

Norges Bank satte opp styringsrenta med totalt 0,5 prosentenheter i september og desember 2021, etter at den ble satt ned til null etter koronautbruddet i 2020. I januar i år varslet Norges Bank at renteoppgangen mest sannsynlig fortsetter med i alt 0,75 prosentenheter gjennom 2022. I så fall kommer den opp på 1,25 prosent mot slutten av året. Pengemarkedsrenta følger styringsrenta og vil i gjennomsnitt kunne bli 0,8 prosentenheter høyere i 2022 enn 2021 ifølge denne rentebanen.

Selv om sparingen i husholdningene samlet sett har vært rekordhøye 14 pst i 2020 og 13 pst i 2021, har inntektsreduksjoner knyttet til pandemien og høye strømpriser rammet husholdningene ulikt. Enkelte familier har liten buffer å møte renteøkninger med. Høye boligpriser og høy gjeld i husholdningene har gjort norsk økonomi sårbar for sterke renteøkninger. Norges Bank er også blant de første sentralbankene som øker renta etter pandemien. Økende renteforskjell til utlandet kan styrke verdien av norske kroner og svekke konkurranseevnen kraftig. Norges Bank må derfor utvise nennsomhet når det gjelder de varslede renteøkningene framover.

Krona svekket seg kraftig rundt nedstengningen av Norge i mars 2020, for så å styrke seg igjen. På årsbasis har krona styrket seg med 5,3 prosent fra 2020 til 2021 (målt med en importveid

valutakursindeks). Den videre kursutviklingen er usikker, men både Norges Bank og Teknisk beregningsutvalg anslår at krona vil styrke seg med noe under 1 prosent i år.

Konkurransesevne

Konkurransesevnen til norsk industri svekket seg i 2021, vesentlig som følge av en sterkere krone. Svekkelse av krona og lavere lønnskostnadsvekst bedret konkurransesevnen fra 2013 til 2020.

Lønnskostnadsandelen i norsk industri som andel av faktorinntekten var 86,2 pst i 2021 ifølge foreløpige nasjonalregnskapstall, om lag som året før og som i de siste ti årene.

Syssetting og arbeidsløshet

3,5 pst av arbeidsstyrken var helt arbeidsløse i 4. kvartal 2021 ifølge brudd- og sesongjusterte tall slik dette måles i arbeidskraftsundersøkelsen, og de utgjorde 100 000 personer. Det ga et årsgjennomsnitt for 2021 på 4,4 pst. Helt arbeidsløse registrert hos NAV utgjorde 3,1 pst. Andelen helt arbeidsløse ved utgangen av året var tilnærmet lik andelen før pandemien, men det er fortsatt mange flere delvis arbeidsløse. Mange har vært arbeidsløse i lang tid.

Jobbveksten har imidlertid vært sterk når smitteverntiltakene har blitt lempet på. For flere har utviklingen åpnet nye muligheter for arbeid, spesielt unge. For unge kvinner økte eksempelvis sysselsettingsprosenten med over 4 prosentenheter i 4. kvartal 2021 sammenlignet med ett år tidligere. Færre personer på korttidsopphold, kan ha skapt jobbmuligheter som tidligere var utilgjengelige. Dette viser at innvandringen de siste tiårene, kan ha hatt fortrenings effekter i det norske arbeidsmarkedet.

Den samlede andelen som er i jobb, sysselsettingsprosenten, har økt etter tidligere nedgang og var i 4. kvartal 2021 på 68,9 pst av befolkningen. Det er likevel et stykke igjen til andelen på over 70 pst vi hadde før 2009.

2. Lønnsutviklingen

Det er med Holden-utvalgene etablert som prinsipp at både arbeidere og funksjonærer inngår i beregningene for lønnsveksten i frontfaget. Det skal gi rammer for hele arbeidslivet, men ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

Det forbundsvisе hovedoppgjøret i 2020 fikk senere oppstart og gjennomføring på grunn av pandemien. Industrioverenskomstens verksteddel kom ut med en lønnsvekst på 1,7 pst, som er likt med hva rammen i frontfaget ble anslått til. Lønnsveksten i industrien i NHO-området ble imidlertid høyere; 2,2 pst i alt og 2 pst for industriarbeidere. Noen større områder i industrien kom ut med lønnsvekst i overkant av 3 pst.

Selv om oppsigelser og permitteringer knyttet til pandemien i størst grad rammet lavlønnsjobber i tjenestesektoren i privat sektor, ble også deler av sysselsettingen i industrien påvirket. I alt ble lønnsveksten for industriarbeidere trukket opp av færre nyansettelser. For industrifunksjonærene trakk færre i lavere betalte jobber i salgs-, service- og kontoryrker, lønnsveksten opp.

Prisstigningen målt ved konsumprisindeksen endte på 1,3 pst i 2020, noe i underkant av den siste prognosen til Teknisk beregningsutvalg (1,4 pst). I tillegg til at en del priser ble estimert som følge av nedstengning, bidro lave elektrisitetspriser til utviklingen. De største tariffområdene kom dermed ut med reallønnsvekst i 2020.

Ifølge beregningsutvalget var det større tilnærming mellom kvinners og menns gjennomsnittlige lønn fra 2019 til 2020 i industri i NHO og for finanstjenester. For helseforetak i Spekter og varehandel i Virke var det mer beskjedent tilnærming, mens det var stabilitet i stat og kommune og beskjedent tilbakegang i Spekter utenom helseforetak.

Mellomoppgjøret i 2021 mellom LO og NHO hadde igjen en lav- og likelønnsprofil. I tillegg til et generelt tillegg på kr 2,25 per time, ble det avtalt et ekstra tillegg på kr 1 per time på overenskomster med gjennomsnittslønn lavere enn 90 pst av industriarbeiderlønn. Lavlønnsstillegget traff relativt sett flere kvinner enn kvinners andel i hele tariffområdet tilsier.

Ved mellomoppgjøret i 2021 ble frontfagsrammen anslått til 2,7 pst, like i underkant av beregningsutvalgets prisprognose på 2,8 pst. Gjennom 2021 har rekordhøye elektrisitetspriser bidratt til at prisveksten ble 3,5 pst.

Fjoråret ga høyere matvarepriser internasjonalt, mens avgiftskutt på visse matvarer i Norge medvirket til at matvareprisene tidvis hadde dempende effekt på konsumprisveksten.

Ifølge foreløpige tall ble årslønnsveksten for industrien samlet i NHO 3 pst i 2021, 2 $\frac{3}{4}$ pst for industriarbeidere og 3 $\frac{1}{4}$ pst for industrifunksjonærer. Stat og kommunene i alt er foreløpig beregnet til henholdsvis 2,8 og 2,7 pst. Varehandel og Finanstjenester kom ut med henholdsvis 4 $\frac{3}{4}$ og 4 pst, og er dermed de eneste av de større forhandlingsområdene med reallønnsvekst i fjor ifølge foreløpige tall.

3. Utsiktene framover

Det tekniske beregningsutvalget anslår konsumprisveksten for 2022 til 2,6 pst. Det er stor usikkerhet om prisvekstanslaget, særlig knyttet til valutakurs og energipriser, men også til pandemien. Anslaget bygger på terminprisene på elektrisitet. Elektrisitetsprisene er dermed antatt å stige med 2,5 prosent som årsgjennomsnitt fra 2021 til 2022.

For 2022 anslo OECD i desember 2021, veksten i lønnskostnadene per sysselsatt i OECD-området i 2022 til 3,6 pst. For et vektet snitt av Norges handelspartnere utgjør det 3,5 pst ifølge beregningsutvalget.

4. Pensjon

Når man lever lenger og er frisk lenger, kan man jobbe lenger. Det er et viktig prinsipp i pensjonsreformen. Senere avgang og kombinasjon av arbeid og pensjon, styrker velferdsstatens bærekraft.

Samtidig er det mange som ikke kan jobbe lenger, enten fordi de er utslitte eller fordi de mister jobben i sen alder og det ikke er mulig å finne ny jobb. For LO er det derfor viktig å styrke de supplerende pensjonsordningene til folketrygden. LO har som mål å tette hullene i AFP- og OTP-ordningene, og lette overganger mellom jobber med ulike pensjonsordninger i privat og offentlig sektor. Regjeringen Støre har

gitt et viktig bidrag med innføring av pensjon fra første krone i OTP allerede i 2022.

Kvinner lever lenger enn menn og det er derfor viktig med kjønnsnøytrale pensjonsordninger.

LO vil utvide ordningen med egen pensjonskonto til også å omfatte hybridpensjon. Videre er det viktig å samle midler i kollektive ordninger og få på plass et bedre regelverk for å sikre en fornuftig forvaltning av fripoliser. Forhandlingene om særaldersgrensene i offentlig sektor med den forrige regjeringen brøt sammen. LO krever nå at vi får på plass en løsning som sikrer at de som i dag har særaldersgrenser og er tilsatt i yrker med stor belastning, og/eller hvor det er samfunnsmessige hensyn knyttet til sikkerhet og risiko får en pensjon på nivå med de som går av ved ordinær aldersgrense.

AFP

AFP betales av alle arbeidsgivere uansett alderssammensetning i bedriften. I dagens ordning er det bare fra man er 53 år til 62 år at ordningen har verdi, men heller ikke disse har noen garanti for å få del i ordningen. Noen vil falle ut etter mange års innbetaling, hvis de mot slutten av yrkeslivet rammes av oppsigelse, omorganiseringer eller langvarig sykdom. Yngre som skifter til en jobb uten ordningen, får ikke uttelling for yrkeshistorien i dagens ordning. Noen arbeidsgivere bruker dette som argumenter mot å inngå tariffavtale. For å tette hullene og bygge opp om framtidens tariffavtaledekning, er det nødvendig å få på plass en bedre AFP i tråd med protokollen fra 2018-oppgjøret. Erfaringene så langt innebærer at endringer i AFP i privat sektor må forhandles i et samordnet hovedoppgjør mellom LO og NHO. Bare slik vil nødvendig økonomi og regelendringer komme på plass. Også myndighetene må involveres i tråd med Hurdalsplattformen. En ny AFP må avtales i inneværende stortingsperiode.

Avtalen om ny offentlig tjenstepensjon fra mars 2018 slår fast at AFP for ansatte i offentlig sektor skal legges om fra en tidligpensjonsordning til en livsvarig påslagsordning som kommer i tillegg til folketrygden. Dette gjelder ansatte født i 1963 eller senere.

AFP-ordningen i offentlig sektor er utformet etter mønster av AFP-ordningen i privat sektor.

Det forutsettes at det etableres systemer for medregning av kvalifikasjonstid og refusjoner mellom AFP-ordningene i offentlig og privat sektor, slik at kvalifikasjonstid fra privat sektor kan medregnes i offentlig sektor og omvendt.

LO vil igangsette dette arbeidet slik at ordningen er etablert i løpet av tariffperioden.

5. Krav til den økonomiske politikken

Økonomisk styring gjennom frontfagsmodellen er viktig for å sikre sysselsetting og økonomisk bærekraft på lang sikt. Den samordnende lønnsdannelsen inngår i en bredere sammenheng der arbeidslivs- og kompetansepolitikk møter den økonomiske politikken. Myndighetene har en rolle i å bygge opp under den koordinerte lønnsdannelsen, selv om forhandlingene er partenes bord.

Under regjeringen Solberg var det for svak satsing mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet gjennom liberalisering som åpnet for innleie, midlertidighet, kreativt bruk av selskapsstrukturer og bruk av underleverandører og kontraktører. Det er behov for en forsterket politikk for å rydde opp og sneu dette.

Det organiserte arbeidslivet skal sette standarden for hele arbeidslivet. Økt tariffavtaledækning er en nøkkel for å styrke den koordinerte lønnsdannelsen. For å få det til må organisasjonsgraden i deler av privat sektor økes. Økt fradrag for fagforeningskontingent er, etter mange års stillstand, et viktig virkemiddel som regjeringen Støre nå følger opp.

Hull i regelverket må tettes. Forbedringer av allmenngjøringsloven og konkurslovgivningen og styrket adgang til lønnsinndrivelse er sentralt. Solidaransvar- og lønnsgarantiordningen ved konkurs må forsterkes. Fougner-utvalgets anbefalinger følges nå opp av Støre-regjeringen. Endring av Arbeidsmiljøloven og annen relevant lovgivning med blant annet sterke begrensninger på adgangen til innleie fra bemanningsselskap (herunder et forbud på byggeplasser i Oslofjordområdet), og forslag til skarpere definisjon av innleie og entrepris, er

eksempler. Regjeringen har også startet arbeidet med en handlingsplan mot sosial dumping i transportsektoren og en nasjonal Norgesmodell for seriøsitetskrav til offentlige innkjøp etter mønster av de kommunale innkjøpsmodellene som alt er etablert. Omgåelser av regelverk må møtes av godt rustede kontrolletater, samtidig som utformingen av bestemmelser i seg selv kan redusere mulighetene for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Begrensning av antall leverandørledd er et eksempel i så måte. Større handlingsrom for fagforeninger med innstillingsrett vil i sin tur stimulere til økt tariffavtaledekning. Målet er et organisert arbeidsliv med faste, hele stillinger og fagkompetanse, der lønn er fastlagt i tariffavtaler

Omikronspredningen har gitt behov for nye tiltak knyttet til håndtering av pandemien. Nå må vekten i større grad være på å beholde ansatte i jobb. LOs gjennomslag for lønnsstøtte har bidratt til det. Samtidig skal blikket rettes framover og en politikk for et rettferdig grønt skifte hamres ut. Treparts samarbeidet må stå sentralt i dette arbeidet.

Fagbevegelsens mål er rettferdig økonomisk vekst og like muligheter for alle. Men det må skje uten at jordas ressurser utarmes. Det grønne skiftet vil påvirke måten vi jobber på dramatisk, uavhengig av bransje og yrke.

Overgangen til et mer klimanøytralt samfunn vil gi store omstillinger på kort tid. Flere jobber vil bli skapt, men arbeidstakerne vil ha ulike forutsetninger for dem. Fagbevegelsen må både bidra til grønn omstilling på arbeidsplassene og til at omstillingene i samfunnet skjer på en rettferdig måte. Kompetanseheving vil her være en nøkkel.

Det er fortsatt behov for særskilt å styrke mulighetene for livslang yrkesfaglig læring i arbeidslivet. Unge som velger yrkesfag må få lære plass, oppleve god kvalitet i opplæringen og ha videre utviklingsmuligheter. Læring i arbeidslivet må kunne dokumenteres og verdsettes både i arbeidslivet og i utdanningssystemet. Ordninger som er framforhandlet gjennom det organiserte arbeidslivet må videreutvikles og styrkes. I Hurdalsplattformen varsler regjeringen at den vil gjennomføre en bred kompetansereform for arbeidslivet. Erfaringene fra de trepartsstyrte bransjeprogrammene for

kompetanse, har vist at det er viktig at arbeidslivets parter har en avgjørende innflytelse på utforming og innhold i en slik reform. Bransjeprogrammene, må gå fra krisemodus til i større grad å utvikle nye kompetansetilbud og se på flere muligheter til å utvikle programmene til å bli hovedmotor i omstillingen. Å motvirke ulikhet må være et sentralt mål, samtidig som programmene tilfører kompetanse for å håndtere digitalisering og grønt skifte. LOs forslag til flere nye bransjeprogram må følges opp.

Arbeidslivet er kjønnsdelt og halvdel av forskjellen mellom kvinners og menns gjennomsnittlige lønn skyldes dette. Kvinner og menn jobber i ulike næringer, yrker og stillinger. Trekk som deltid, midlertidig tilsetning og lavlønn gjelder kvinner mer enn menn. Lavlønns- og deltidsproblemet er dermed i stor grad et likelønnsproblem. Enkelte yrker med mange kvinner gir lav uttelling for kompetanse, og småbarnsfasen øker lønnsforskjellen mellom kvinner og menn. Likelønnsutfordringen må løses både tariffveien og politisk. Manglende likelønn er fortsatt et uttrykk for manglende likestilling mellom kvinner og menn, i arbeidslivet og samfunnet som helhet. Det er behov for en langt mer aktiv likestillingspolitikk, og for at regjeringen samarbeider aktivt med arbeidslivets parter om dette. Tiltak for å fremme heltid i hele arbeidslivet gjennom lovverk og prosjekter sammen med innskjerpelser i Arbeidsmiljøloven, er konkrete politiske tiltak som vil bidra til reduserte forskjeller mellom kvinner og menn. Tilstrekkelig bemanning og kompetanseutvikling i kvinneyrker sammen med strukturelle tiltak mot kjønnsdelingen i arbeidslivet, er sentralt for å fremme likestilling.

Endringene i Nasjonalbudsjettet for 2022 og forliket med SV, er første skritt fra regjeringen Støre for mer rettferdig fordeling. I tråd med Arbeiderpartiets hundredagersprogram er viktige skritt tatt for å reversere svekkelsen av velferdsytelsene til utsatte grupper.

6. Krav til lønn

Landsdekkende tariffavtaler og forhandlinger på sentralt nivå, legger til rette for samordning i lønnsdannelsen. Det innebærer at partene tar hensyn til økonomien samlet og konkurransevnen i sine lønnskrav.

Dette har tjent oss vel, og er noe alle drar nytte av. Når andre forhandlingsområder forholder seg til frontfagsrammen over tid, får de også del i frontfagets produktivitets- og lønnsvekst. I et langt historisk perspektiv har andre områder, herunder offentlig sektor tatt del av produktivitetsveksten i industrien. Samtidig har man for å sikre gjennomføring av frontfagsmodellen lagt til rette for sterke fagforeninger i hele økonomien, og spesielt i offentlig sektor. Uten frontfagsmodellen er det ikke gitt at lønnsutviklingen i andre områder hadde vært like god og heller ikke at fagforeningene hadde vært like sterke som de er i dag.

Offentlig sektor forvalter fellesskapsløsningene i den norske modellen, som er viktige fra et fordelingsperspektiv.

I flere deler av arbeidslivet er det krevende for partene å koordinere grupper av lønnstakere som kortsiktig kan se seg tjent med å stå utenfor samordningen i lønnsdannelsen. Dersom den kollektive fornuften i frontfagsmodellen forvitrer, blir det langt høyere arbeidsledighet og større forskjeller i samfunnet. Lønnsfordelingen mellom grupper generelt ville økt, og spesielt likelønnsutfordringene ville blitt større. Det kan innenfor frontfagsmodellens rammer arbeides med tiltak og innretninger som gir en bedret likelønnsutvikling.

I gjennomsnitt er kvinners lønn lavere enn menns, og tilnærmingen går langsomt. Lønn skal være rettferdig slik at arbeid av lik verdi lønnes likt. Likelønnsprofil på sentralt og lokalt avtalte tillegg må videreføres. Ulikelønn må bekjempes systematisk med tillegg som treffer grupper med mange kvinner. Kvinner må sikres uttelling for kompetanse på lik linje med menn.

Likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser om aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgivere stiller blant annet krav om kartlegging av lønn og deltidsarbeid. Sammen med den ytterligere styrkingen av tilleggsavtalen om likestilling ved fjorårets Hovedavtaleforhandlinger, gir dette et godt grunnlag for samarbeid om likestilling på den enkelte bedrift.

Det er økende avstand mellom kvinners og menns gjennomsnittlige lønn oppover i lønnsfordelingen, der den kollektive lønnsdannelsen er mindre til stede. For LO er fordelingshensyn viktig. Lønnsdannelsen må

demme opp for markedskrefter som skaper ytterligere skjevheter. I kollektive forhandlinger på sentralt nivå, kan lavlønn og likelønn ivaretas i større grad enn hvis alt overlates til markedet. Gevinsten samordning gir, skal fordeles gjennom små lønnsforskjeller. LO kan ikke akseptere at administrerende direktører og statlige toppledere igjen får høyere lønnsvekst enn arbeidstakerne for øvrig. Normen som settes i frontfaget skal gjelde alle.

Lavlønn må bekjempes gjennom særskilte tillegg og øktelønnsatser. Tariffavtalenes satser sikrer mindre forskjeller, er normdannende for deler av det uorganiserte arbeidslivet og vesentlige i allmenngjorte områder. Derfor får LOs prioriteringer stor betydning i kampen mot ulikhet. Garantiordningene og andre bestemmelser om regulering av lønnsatser i enkelte forbundsområder, er også sentrale for å bekjempe lavlønn. Tariffavtalene må også sette standarden på arbeidstidsområdet. Det skal betales for all tid som er nødvendig for pålagte arbeidsoppgaver.

For LO er det viktig at arbeidsgivere ikke skaffer seg konkurransefortrinn gjennom svekkelse av ansattes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår gjennom tariffhopping. En harmonisering av tariffavtalenes bestemmelser om dette er viktig for å motvirke denne effekten.

Tariffkrav

Hovedkravet for lønn er økt kjøpekraft gjennom generelle tillegg og heving av overenskomstenes lønnsatser. Gjennom kravene vil vi sikre en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk ved å prioritere likelønn og motvirke lavlønn. Garantiordningene må videreføres. Lokale forhandlinger må være reelle.

7. Oppgjørsform og forhandlingsfullmakt

Det er i flere avtaleområder behov for tilpasninger i de enkelte tariffavtalene. På denne bakgrunn og ønsket om en god oppfølging av de enkelte overenskomstspesifikke kravene, gjennomføres forhandlingene i privat sektor som forbundsvise oppgjør.

Representantskapet gir sekretariatet fullmakt til å utforme de endelige kravene, herunder reguleringsklausul for annet avtaleår.

Lønnsdannelseens betydning i den norske modellen og behovet for å benytte LO-kollektivets samlede styrke for å fremme rettferdig fordeling av goder og byrder, innebærer at sekretariatet sørger for den nødvendige tariffpolitiske samordning av oppgjøret. Forhandlingsresultatene godkjennes gjennom uravstemning i samsvar med oppgjørsformen.

Tariffrevisjonen – andre områder

Sentralavtalene med Finans Norge

Tariffrevisjonen av sentralavtalene med Finans Norge, for henholdsvis Handel og Kontor i Norge og Fagforbundet ble i 2022 gjennomført av forbundene uten at LO deltok.

Overenskomsten for miljøvirksomheter LO–Maskinentreprenørenes Forbund

2022 ble det gjennomført forhandlinger i henhold til § 11 i Overenskomst for miljøvirksomheter mellom LO, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund på den ene siden og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) på den andre siden.

Resultatet av forhandlingene ble 4,00 kr i generelt tillegg og 3,00 kr i lavlønns tillegg til alle arbeidstakerne på overenskomsten, til sammen 7,00 kr, med virkning fra 1. mai. Minstelønnsatsen ble økt med 8,00 kr til 200,32 kr.

Tillegg for kompetansebevis ble økt med 0,50 kr til 5,50 kr.

I tillegg ble det gjennomført tekstlige endringer.

I forkant av årets forhandlinger var det gjennomført en gjennomgang og omfattende tekstlig revisjon av overenskomsten. Det ble enighet om å legge denne revisjonen til grunn for forhandlingene.

Arbeidstid

Innarbeidings-/rotasjonsordninger godkjent av fagforeninger med innstillingsrett

En oversikt over innarbeidings-/rotasjonsordninger som er godkjent av fagforeninger, med innstillingsrett i 2022 viser at LO har gitt 1571 godkjenninger for innarbeidingsordninger basert på gjennomsnittsberegning av arbeidstiden med daglig effektiv arbeidstid på mer enn 10,5 timer i privat sektor. Industri Energi har selv gitt 48 tilsvarende godkjenninger. I tillegg kommer godkjenninger som forbundene i privat sektor gir for inntil 10,5 timers arbeidsdag.

Arbeidstidsgodkjenningene fører til at det kan jobbes lange arbeidsdager i en periode mot tilsvarende mer fri i en annen. Godkjenningene i privat sektor gis bare for personell med overnatting utenfor eget hjem.

I kommunal sektor og hos private tilbydere av helse- og omsorgstjenester godkjenner Fellesorganisasjonen og Fagforbundet arbeidstidsordningene. I 2022 godkjente Fellesorganisasjonen og Fagforbundet henholdsvis 247 og 710 søknader.

I statlig sektor godkjenner LO Stat på vegne av alle forbundene. I 2022 godkjente LO Stat 15 ordninger i staten og 19 i Spekter.

ATO – digital løsning for å levere inn søknader

LO startet i 2021 arbeidet med å få på plass en digital løsning for å sende inn og behandle søknader om avvikende arbeidstidsordninger. Dette er søknader med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og knyttet til Forbundsavtalen mellom Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, EL og IT Forbundet og Industri Energi.

Antallet søknader av denne typen har økt over flere år, og i 2021 kom det inn i rundt 3000 søknader om avvikende arbeidstidsordninger til LO og forbundene. Det ble derfor bestemt å digitalisere ordningen for å forenkle søknadsprosessen for søkere og saksbehandlingen i forbundene og LO.

Våren 2021 begynte arbeidet med idé og konseptfase før det gikk videre inn i planlegging og gjennomføringsfasen i 2022. Prosjektet ble

gjennomført sammen med LOs digitaliseringsprogram og har også vært et pilotprosjekt knyttet til digitalisering i LO.

Prosjektet ble avsluttet 22. oktober, og løsningen ble satt i drift fra samme dato. Løsningen har fått navnet LO ATO.

Inntektsregulering for pensjonistene

I trygdedrøftingene i mai 2022 uttrykte LO, Unio, YS, Akademikerne, Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO), Forsvarets seniorforbund og Senior Norge tilfredshet med at reguleringen av løpende pensjoner er lagt om, slik at den gjennomføres med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten.

Regjeringen og organisasjonene var enige om reguleringen av grunnbeløpet og om reguleringen av alderspensjon med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten i 2022. De var imidlertid uenige om hvordan avviket fra anslagene som ble brukt ved trygdeoppjøret i 2021, skulle behandles. Organisasjonene over mente det ville vært riktig å etterregulere pensjonene også for halvparten av avviket mellom anslått prisvekst og faktisk prisvekst i 2021 på 0,7 prosent og ikke bare for halvparten av avviket på lønnsveksten slik regjeringen ville.

Regjeringen fulgte her stortingsflertallet som besto av Ap, Sp og Høyre, som i forbindelse med behandlingen av Innst. 194 L (2021–2022) til reguleringsproposisjonen (Prop. 41 L (2021–2022)) sto sammen om at avviket på lønn for 2021 skulle vektes inn med halvparten, altså 0,55 prosent, og at man ikke skal ta hensyn til at prisvekstanslaget også bommet.

Regjeringen la fram trygdeoppjøret til behandling i Stortingets vårsesjon. Resultatet av behandlingen i Stortinget ble at flertallet støttet regjeringens forslag. I drøftingene stilte førstesekretær Julie Lødrup, spesialrådgiver Ragnar Bøe Elgsaas og spesialrådgiver Øystein Nilsen fra LO.

Følgende ble lagt til grunn for reguleringen av grunnbeløpet og pensjoner i folketrygden fra 1. mai 2022:

- at forventet lønnsvekst i inneværende år (2022) var på 3,7 prosent
- at faktisk lønnsvekst for 2021 er beregnet til 3,5 prosent, slik at det foreligger et positivt avvik på 1,1 prosent ett år tilbake i tid som det skal tas hensyn til
- at forventet prisvekst i inneværende år er på 3,4 prosent

Grunnbeløpet (G) økte fra 106 399 kr til 111 477 kr. Dette er en økning på 5078 kr eller 4,77 prosent fra 1. mai 2022.

Den gjennomsnittlige utviklingen i minste pensjonsnivå går fram av tabellen, der også særlige økninger utover drøftingene foretatt av Stortinget går fram.

Avtalefestet pensjon (AFP)

LOs representanter i AFP-styret i 2022 var Roger Heimli fram til 15. august 2022; Steinar Krogstad fra 15. august 2022 og Ragnar Bøe Elgsaas. Vara for Roger Heimli og Steinar Krogstad var Trude Tinnlund. Eystein Gjelsvik var vara for Elgsaas.

Antall innvilgede AFP søknader: 10 471.

Tabell 3: Alders- og kjønnsfordeling blant personer med innvilget AFP

Antall personer med innvilget AFP per 31. desember 2022 var 115 178. (Pr. 31.12.2021: 105 974)

	Menn	Kvinner	Totalt
62 år	6 095	2 506	8 601
63 år	6 713	2 668	9 381
64 år	6 846	2 585	9 431
65 år	6 674	2 568	9 242
66 år	6 778	2 536	9 314
67 år	6 685	2 491	9 176
68 år	6 192	2 407	8 599
69 år	6 321	2 363	8 684
70 +	31 349	11 401	42 750
Totalt	86 653	31 525	115 178

Arbeidet med pensjon

Partene avtalte ved tariffoppgjøret i 2018 at det skulle være en målsetting å endre avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor. Målene for en ny modell er blant annet at det skal bli en ytelse som er knyttet til tid i AFP-bedrift, og som med full opptjening i ordningen er på linje med dagens nivå. Det skal være en ordning som blir mer rettferdig og forutsigbar for både arbeidstakere og arbeidsgivere. Den skal være økonomisk solid over tid og fungere som en del av et helhetlig pensjonssystem og bidra til å fremme mobilitet. Ordningen skal fortsatt være kjønnsnøytral.

Målet er at langt færre vil miste ytelsen uforskyldt selv etter mange år i en AFP-bedrift, og at AFP vil bli mer forutsigbart og gi større trygghet for framtidig pensjon.

Avtalefestet pensjon (AFP) i privat sektor ble endret ved lønnsoppgjøret i 2008. Etter evalueringen i 2017 ble det i tariffavtalen enighet om å utrede en ny reformert ordning i samarbeid med

myndighetene. En felles utredning om en mulig reformert AFP-ordning i privat sektor ble lagt fram i mai 2021.

LO-kongressen i 2022 slo fast: «For å tette hullene og bygge opp om framtidens tariffavtaledekning, er det nødvendig å få på plass en bedre AFP i tråd med protokollen fra 2018-oppgjøret.» Videre står det:

«Erfaringene så langt innebærer at endringer i AFP i privat sektor må forhandles i et samordnet hovedoppgjør mellom LO og NHO. Bare slik vil nødvendig økonomi og regelendringer komme på plass.

Myndighetene må involveres i tråd med Hurdalsplattformen. En ny privat AFP må avtales i inneværende stortingsperiode.»

Sluttvederlagsordningen og sliterordningen

LO og NHO ble ved tariffoppgjøret i 2018 enige om at Sluttvederlagsordningen skal stenges, og at det skal etableres en ny Sliterordning i stedet. Sluttvederlagsordningen ble stengt 31. desember 2018. Søkere med sluttdato før 1. januar 2019 kunne søke innen foreldelsesfristen på tre år. Sluttvederlagsordningen er nå avviklet, og de resterende midlene i ordningen er overført til Sliterordningen.

Sliterordningen ble avtalt i 2018. Den er finansiert av midler overført fra Sluttvederlagsordningens fond og premier innbetalt av bedriftene fram til 31. desember 2023. Den ble etablert i 2019 og startet både søknadsbehandling og utbetaling i løpet av samme år.

Slitertillegget er for dem som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år, og som ikke har arbeidsinntekt ved siden av. Ytelsen gis bare til arbeidstakere som har hatt gjennomsnittsinntekt under 7,1 G de siste tre årene før de mottar ytelsen. Når ordningen er fullt innfasert i 2025, vil slitertillegget gi en ytelse på 0,25 G ved avgang ved 62 år.

Det var om lag 5 prosent av 1957- og 1958-kullet som tok ut AFP og samtidig søkte og fikk slitertillegget det året de fylte 62 år. Kongressen i 2022 vedtok følgende: «Sliterordningen som ble avtalt i 2018 har ikke varig finansiering, og må styrkes for å gi en verdig avgang til de som ikke kan jobbe lengre.»

Egen pensjonskonto

Lovreglene om egen pensjonskonto ble vedtatt i april 2019 og trådte i kraft 1. januar 2021. Det har gjort at arbeidstakere i privat sektor får en egen pensjonskonto for å samle tidligere og nåværende pensjonsopptjening i innskuddsordninger. I utgangspunktet samles pensjonen hos arbeidsgiverens pensjonsleverandør, men LOs medlemmer vil også kunne ha en egen pensjonskonto gjennom LOfavør som ble etablert i 2021.

Loven kommer som en følge av en utredning som ble satt i gang etter hovedoppgjøret i 2016, der partene tok initiativ til et slikt arbeid. Lovendringen sikrer at også ansatte som slutter innen 12 måneder, vil få pensjonsopptjening. En egen pensjonskonto er foreløpig bare tilgjengelig for arbeidstakere med innskuddspensjon, og LO tok i 2022 opp med Finansdepartementet at det også skal opprettes egen pensjonskonto for hybridpensjonsordninger.

Obligatorisk tjenestepensjon

LO hadde lenge som kampsak pensjon fra første krone og at også unge under 20 år og de med stillinger under 20 prosent skal være sikret obligatorisk tjenestepensjon. Dette forslaget fra mindretallet på Stortinget ble ikke støttet av den daværende regjeringen. I stedet satte regjeringen i 2019 ned en arbeidsgruppe med medlemmer fra LO, NHO, YS, Virke og departementene for å vurdere spørsmålet.

Arbeidsgruppa leverte en utredning i desember 2020. Det var ikke mulig å bli enige med arbeidsgiversiden om endringene av hovedprinsippene. Regjeringen Solberg la i 2021 fram forslag om å innføre pensjon fra første krone og første dag fra 2023.

Etter regjeringsskiftet foreslo den nye regjeringen å framskynde endringen til 1. januar 2022, med en overgangsperiode slik at siste frist for å endre pensjonsordningene blir 1. juli 2022. Dette ble vedtatt på Stortinget rett før jul 2021. LOs krav om obligatorisk tjenestepensjon fra første krone og første dag er nå innfridd. På kongressen vedtok LO et nytt krav om at tjenestepensjonsordningene må forbedres ved å heve minstesatsen, i første omgang til 4 prosent.

Fripoliser

Mange som har jobbet i privat sektor, har pensjonsrettigheter i form av fripoliser fra tidligere arbeidsforhold. Disse taper seg i verdi for hvert år som går, og LO har fått gjennomført en egen utredning og foreslått tiltak som kan bøte på dette. Regjeringen har på LOs initiativ satt i gang et arbeid. I en utredning fra Finanstilsynet ble det foreslått noen mindre endringer i produktregelverket, men LO mente disse ikke var tilstrekkelige for å løse utfordringene. I 2021 ble det lagt fram et forslag for Stortinget til noen mindre endringer av lowerket. Disse ble vedtatt i desember 2021.

LO har fortsatt arbeidet i 2022 for å få til regelverksendringer som bedrer situasjonen for fripolisene.

Offentlig tjenstepensjon

Partene forhandlet fram en ny pensjonsordning for offentlig sektor i mars 2018. Den nye påslagsmodellen er tilpasset ny folketrygd og ble innført fra 2020 for årskullene født fra 1963. Det ble avtalt i 2018 at enkelte elementer skulle avklares senere, blant annet særaldersgrenser.

Høsten 2019 ble det forhandlet om nye regler for særaldersgrenser i offentlig sektor, uten at det lyktes å komme til enighet. Forhandlingene ble utsatt med ny frist 1. februar 2020, og da ble det brudd i forhandlingene. LO og de andre hovedorganisasjonene kunne ikke akseptere statens tilbud, som var altfor dårlig og over tid ville utradere hele ordningen. Dagens midlertidige ordninger gjelder inntil videre, fram til nye forhandlinger som foreløpig ikke er avtalt.

I 2022 har det blitt satt i gang et nytt arbeid for å komme fram til en løsning. Det er inngått en prosessavtale mellom partene og staten der det er avtalt at det skal utredes nye pensjonsregler innen 1. april 2023, og at det skal forhandles om nye regler innen 1. juli 2023.

Alderspensjon for uførepensjonister

Pensjonsreformen fra 2011 innebærer at pensjonene reduseres når levealderen øker. Yrkesaktive kan jobbe noe lenger for å oppnå samme pensjon som tidligere, men dette er en mulighet uføre ikke har.

Personer som er født mellom 1944 og 1953, og som mottok uføretrygd ved 67 år, har vært skjermet for deler av denne levealdersjusteringen. Arbeids- og sosialdepartementet sendte på høring et forslag om at denne skjermingen ikke skulle videreføres. LO mener dette er svært uheldig, og uttalte derfor at det er prinsipielt feil å avvike skjermingstillegget i alderspensjonen for tidligere mottakere av uføretrygd. I forbindelse med statsbudsjettet for 2021 fulgte regjeringen opp forslaget sitt, og skjermingstillegget ble ikke videreført.

I Hurdalsplattformen har regjeringspartiene sagt at de ønsker å gjeninnføre et skjermingstillegg for uføre som blir alderspensjonister, slik at de skjermes for deler av levealdersjusteringen.

Pensjonsutvalg som har evaluert pensjonsreformen

Pensjonsutvalget har foreslått at aldersgrensene i pensjonssystemet bør økes, at minsteytelserne i pensjonssystemet bør følge den generelle velstandsutviklingen, og at uføre bør sikres en rimelig alderspensjon.

LO har i sin høring pekt på at det er problematisk at utvalget ikke går inn i en realitetsbehandling av sliterproblematikken. LO kan ikke støtte at den nedre aldersgrensen heves uten en sliterordning i folketrygden. Hvordan en slik ordning skal utformes, må utredes. LO støtter prinsippet om at minsteytelserne skal reguleres i takt med velstandsutviklingen. I tillegg har LO sagt at uføre må skjermes fullt ut mot effekten av levealdersjustering. Arbeidet med forslag til endringer i folketrygden vil være en viktig sak i tiden framover.

Sluttvederlagsordningen

LOs representanter i styret for Sluttvederlagsordningen i 2022 var Roger Heimli fram til 15. august 2022; Trude Tinnlund fra 15. august 2022 og Ragnar Bøe Elgsaas. Trude Tinnlund var Heimlis vara fram til 15. august 2022. Steinar Krogstad ble varamedlem fra 15. august 2022. Eystein Gjelsvik har vært varamedlem for Elgsaas.

Innvilgede sluttvederlag:
2015: 1374

2016: 1459
2017: 1199
2018: 1076
2019: 463 (ordningen er under avvikling)
2020: 57

Sliterordningen

LOs representanter i LO i styret for Sliterordningen i 2022 var Roger Heimli fram til 15. august 2022, Trude Tinnlund fra 15. august 2022 og Ragnar Bøe Elgsaas. Trude Tinnlund var Heimlis vara fram til 15. august 2022. Steinar Krogstad ble varamedlem fra 15. august 2022. Liv Anna Lindman var varamedlem for Elgsaas.

Antall innvilgede slitertillegg (LO/YS): 609

Antall innvilgede slitertillegg (Spekter): 104

Lov- og avtaleverk

Dommer

Flere av sakene som ble ført i 2022, er anket inn for Høyesterett. Det gjelder blant annet tipssaken og arbeidstakerbegrepet for musikere, som begge ble vunnet i lagmannsretten.

Arbeidsrett

Arbeidsrettens dom av 20. januar 2022 LO–staten. Tap. Dissens.

Arbeidsretten kom til at organiseringen av medbestemmelsesapparatet (MBA) for NAV Arbeidslivsenter og NAV Arbeidsrådgivningskontor i NAV Troms og Finnmark ikke var i strid med Tilpasningsavtalen for Arbeids- og velferdsetaten og heller ikke i strid med en særlig protokoll inngått mellom partene.

Arbeidsrettens kjennelse av 2. februar 2022

Saken gjelder grensen mellom forhandlingsrett og politiske beslutninger etter Hovedavtalen i staten § 19, jf. § 5.

Vadsø ungdomssenter var lagt ned av Bufetat Region nord uten at framgangsmåten og tvisteløsningsmekanismene i Hovedavtalen var fulgt. Staten anførte at beslutningen var en politisk beslutning som var unntatt hovedavtalens regler om forhandlingsrett. LO med LO Stat la ned følgende påstander:

«1) Hovedavtalen i staten § 5 nr 1 er ikke slik å forstå at enhver beslutning på grunnlag av lov, er unntatt forhandlingsretten i Hovedavtalen § 19. 2. Beslutninger som er overlatt til administrasjonen (alene), er ikke en politisk beslutning, og faller således utenfor Hovedavtalen i staten § 5 nr. 1. 3. BUF-etat region Nords beslutning om å nedlegge Vadsø ungdomssenter var i strid med § 19 i Hovedavtalen i staten.»

Arbeidsretten kom til at tariffpartene hadde overlatt å avgjøre uenighet om hvorvidt en beslutning er politisk eller ikke, til fagdepartementet.

Påstand nr. 3 ble derfor ikke prøvd av arbeidsretten. Påstand nr. 1 og 2, som reiste tolkingsuenighet, ble også avvist fordi en dom i samsvar med påstandene ikke ville få «konkret, praktisk betydning for departementets vurderinger».

Arbeidsrettens dom av 7. februar 2022

Saken (21/2021) mellom Virke og LO gjaldt hvorvidt treningskjeden SATS er forpliktet til å holde de ansatte med hensiktsmessig arbeidstøy etter Fritids- og opplevelsesavtalen.

Arbeidsretten konkluderte med at overenskomsten gir de ansatte rett til å få utlevert treningsbukser/bukser/tights hvis det er hensiktsmessig arbeidstøy for den aktuelle ansattegruppa, altså etter en konkret vurdering.

Arbeidsretten av 28. april 2022

Spørsmålet for Arbeidsretten var om Fellesforbundets medlemmer ved multidoseavdelingen hos Apotek 1 Gruppen Skårersletta var omfattet av Grossistoverenskomsten.

Arbeidsretten tolket overenskomstens § 1 annet ledd og om arbeidet ved multidoseavdelingen ble utført på «lager/vare-distribusjon» i en grossistvirksomhet. Ettersom arbeidet ved virksomhetens sentrallager utvilsomt var omfattet av overenskomsten, sammenlignet arbeidsretten dette arbeidet med arbeidet ved multidoseavdelingen i sin vurdering.

Arbeidsretten kom til at saken gjaldt et grensetilfelle fordi arbeidet ved multidoseavdelingen både lignet og skilte seg fra arbeidet ved sentrallageret. Blant annet under henvisning til at arbeidet ved multidoseavdelingen var knyttet opp mot og integrert i grossistvirksomheten ved sentrallageret, kom arbeidsretten enstemmig til at overenskomsten var anvendelig også for Fellesforbundets medlemmer ved multidoseavdelingen.

Arbeidsrettens dom av 27. juni 2022 LO-KS

KS fikk medhold i at dersom arbeidsgiveren forsømmer å melde arbeidstakeren inn i TPO og dermed blir pålagt å betale en særskilt

forsikringsteknisk beregnet engangspremie for den perioden etterinnmeldingen gjelder, kan arbeidsgiveren kreve at arbeidstakeren dekker den delen av engangspremien som utgjør medlemsinnskuddet.

Arbeidsretten framholdt imidlertid også at arbeidsgiverens krav kan ha gått tapt på grunn av reglene om *condictio indebiti*.

Arbeidsrettens dom av 28. september 2022 – beregning av fast månedslønn for ansatte med turnus når lønnsperioden avbrytes pga. streik

Saken gjaldt forståelsen av Vekteroverenskomsten § 2 første og annet ledd og hvorvidt den manglende utbetalingen av lønn for faktisk utført arbeid ved Securitas AS i forbindelse med vekterstreiken høsten 2020 var tariffstridig.

Twisten hadde bakgrunn i at LO i 2017 (AR-2017-25) vant fram i arbeidsretten med den forståelsen av bestemmelsen at ansatte har krav på fast månedslønn i samsvar med angitt stillingsstørrelse.

I forbindelse med streiken høsten 2020 utbetalte Securitas AS ut lønn etter et gjennomsnitt, uten å korrigere eller utbetale lønn for faktisk arbeidede timer fram til streikeuttak for den enkelte som arbeidet i turnus. Dette førte blant annet til at en rekke arbeidstakere som hadde arbeidet helg like før streikeuttaket, ikke fikk lønn for disse timene.

Arbeidsretten kom enstemmig til at Vekteroverenskomsten § 2 ikke kunne tolkes slik at det gjaldt en generell plikt til å avlønne på grunnlag av faktisk arbeidet tid ved ethvert avbrudd i lønnsperioden.

Arbeidsrettens flertall (4 dommere) kom til at det kunne gjelde unntak på grunnlag av en konkret vurdering av den samlede virkningen av avbruddet og ikke den enkelte lønnsavregning. Men de eksemplene på avregning som var lagt fram i saken, ga ikke grunnlag for unntak.

Mindretallet (3 dommere) la vekt på at forutsetningen for turnusordninger var at det samlet sett ville bli samsvar mellom arbeidstid og lønn. Når denne forutsetningen sviktet, måtte det beregnes lønn på grunnlag av faktisk arbeidet tid.

Arbeidsrettens dom av 9. desember 2022

Sak 3/2022 mellom NHO og LO: Saken gjaldt beregning av bedrifts-ansiennitet ved permittering for ansatte i SAS som gikk over til SAS fra SAS Commuter i 1996.

SAS Commuter var et heleid selskap i SAS-konsernet. Spørsmålet var om Flykabinavtalens bestemmelser om konsernansiennitet fra 2006 også gjaldt for dem som ble ansatt i SAS før denne bestemmelsen kom inn i overenskomsten.

Arbeidsretten konkluderte med at den aktuelle bestemmelse bare gjaldt framover og derved ikke kunne påberopes av dem som var blitt ansatt før bestemmelsen kom inn i overenskomsten. En tidligere særavtale kunne heller ikke gjøres gjeldende for disse tidligere ansatte.

Høyesterett

Høyesteretts dom av 7. juni 2022

Fellesforbundet og NAF erklærte partshjelp til fordel for Veidekke entreprenør. Entreprenøren fikk ikke medhold i sin påstand om at byggherrens brudd på offentligrettslige regler (byggherreforskriftens krav om å sette av tilstrekkelig byggetid) får privatrettslig virkning. Entreprenørens overskridelse av frister gir dermed (fortsatt) grunnlag for dagmulkt. Dissens 4-1.

Høyesteretts dom av 25. oktober 2022 – rett til fast ansettelse etter tre år
Arbeidsmiljøloven § 14-9 (7) slår fast at arbeidstakere som har vært midlertidig ansatt etter bestemmelsens annet ledd bokstavene a) og b), har krav på fast ansettelse etter tre år sammenhengende midlertidig ansettelse.

EU-retten, som på dette området er gjort til norsk rett, har gjennom praksis presisert at fem undervilkår må være oppfylt for at arbeidskraftbehovet skal anses for å være midlertidig.

Et medlem i Fagforbundet hadde vært midlertidig ansatt i mer enn tre år i en undervisningsstilling uten å oppfylle kvalifikasjonskravet for lærer. Høyesterett fant at treårsregelen ikke skulle gis utvidet anvendelse til også å omfatte midlertidig ansettelse der grunnlaget var

å finne utenfor arbeidsmiljøloven. Høyesterett fant at EU-direktivet om midlertidig ansettelse var gjennomført i norsk rett, og viste til at EU-domstolen har utviklet en praksis som oppstiller ytterligere fem undervilkår som må være oppfylt hver gang en midlertidig ansettelse forlenges.

Høyesteretts dom av 10. november 2022 – sak om gyldigheten av trygderettskjennelse

Spørsmålet var om brannmenn som utvikler prostatakreft, kan få sykdommen godkjent som yrkessykdom.

Saken ble prosedert av en advokat i Fagforbundet, og etter anmodning fra forbundet gikk LO inn som partshjelper.

Høyesterett la til grunn at folketrygdloven § 13-4 andre ledd bokstav a ikke stiller krav om bevis for klar og ubestridt sammenheng mellom sykdommen og yrkesutøvelsen. Basert på dagens medisinske kunnskap fant Høyesterett likevel at usikkerheten var for stor til å anse det som sannsynlig at eksponeringen for røyk, støv og gasser i brannmannsykket framkaller prostatakreft. Høyesteretts konklusjon ble på denne bakgrunnen at vilkåret i § 13-4 andre ledd bokstav a ikke var oppfylt.

Høyesteretts dom av 22. november 2022

Saken gjaldt om skipsarbeidere som er sykmeldte under permittering, har krav på sykelønn betalt av arbeidsgiveren etter skipsarbeidsloven § 4-4.

Høyesterett kom til at verken permitteringslønsloven eller Hovedavtalen LO-NHO kunne sette til side arbeidsgiverens forpliktelse etter skipsarbeidsloven. Høyesterett viste også til at lovgiveren hadde forutsatt at skipsarbeidsloven også oppfylte Norges forpliktelser etter Maritime Labour Convention (MLC, 2006) og derfor også skulle sikre at arbeidstakere uten tilknytning til folketrygden skulle ha rett på sykelønn. LO opptrådte som partshjelper i saken.

Ting- og lagmannsretter

Her nevner vi bare et lite utvalg av saker som LO-advokatene har hatt for ting- og lagmannsretter i 2022:

Gulating lagmannsretts dom av 23. mars 2022

Saken gjaldt avskjed av en statsansatt begrunnet med at den ansatte hadde opptrådt i strid med profesjonell adferd overfor kolleger i et fagforeningsmøte.

Lagmannsrettens flertall kom til at den statsansattes tjenesteplikt om å overholde allment aksepterte adferdsnormer mellom kolleger i utgangspunktet må gjelde også i et fagforeningsmøte. Staten ble dermed frifunnet. Høyesteretts ankeutvalg avviste anken. Dommen er klaget inn for den europeiske menneskerettighetsdomstolen.

Eidsivating lagmannsretts dom av 7. april 2022

Saken gjaldt krav om erstatning etter yrkesskadeforsikringsloven for et fall på isen i arbeidstiden i 2012.

Den skadelidte fikk umiddelbart plager som vedvarte, i høyre kne og det ble foretatt to kneoperasjoner. Plagene fortsatte, og i 2018 ble det konstatert at den skadelidte hadde en sjelden medfødt rotasjonsfeilstilling mellom lår og knær som blant annet gjør at operasjoner har mindre sjanse for å lykkes. Det ble foretatt en tredje operasjon for å rette på den medfødte tilstanden og senere en fjerde og en femte operasjon for å fjerne skruer. Hun ble markant bedre i knærne fra 2019.

Den skadelidte tok ut stevning mot Protector Forsikring for Romerike og Glåmdal tingrett som frifant selskapet som følge av manglende adekvans (rettslig årsakssammenheng). Saken ble anket til Eidsivating lagmannsrett, som kom til faktisk og rettslig årsakssammenheng. Selv om tilstanden/sårbarheten var sjelden og skadeforløpet deretter var uvanlig, så retten bort fra skadelidtes sårbarhet i henhold til yrkesskadeforsikringsloven § 11 tredje ledd.

Forsikringselskapet ble dømt til å dekke den skadelidtes lidte tap på 1,5 millioner kroner.

Agder lagmannsretts dom av 27. april 2022

Saken gjelder gyldigheten av en trygderettskjennelse. Hovedspørsmålet i saken var beregningen av inntektsgrensen for tillatt inntekt ved siden av uførepensjon fra Statens pensjonskasse for turnusansatte.

For folk som arbeider turnus ved siden av uførepensjon, kan samme arbeidsmengde gi forskjellig inntektsnivå per år avhengig av hvordan turnusen faller på natt, helger og helligdager. Det ble innført nye regler om inntektsgrense fra 1. januar 2015, og Statens pensjonskasse brukte størrelsen på de variable inntektene for 2014 for personer som hadde hatt uførepensjon fra tidligere av.

Den konkrete saken gjaldt en fengselsbetjent. Medlemmet oppga at inntektsgrensen for 2016 var satt for lavt som følge av at det var tatt utgangspunkt i størrelsen på variable tillegg utbetalt i 2014, som ikke var et representativt nivå for hennes del.

Lagmannsretten kom til at praksisen til Statens pensjonskasse lå innenfor loven, jf. uttalelsen:

«Lovgiver synes, slik bestemmelsene er utformet og begrunnet, å ha gitt SPK et betydelig handlingsrom for utvikling av praksis med hensyn til hvordan inntektsgrensen for mottakerne av gradert uførepensjon skal fastsettes. I mangel av konkrete holdepunkter for andre løsninger i lov og forskrift, eller i forarbeider til disse, finner lagmannsretten at den beregningsmodell SPK har benyttet, hvor det tas utgangspunkt i inntektsåret 2014, ikke representerer en uriktig lovanvendelse.» Anken til Høyesterett ble ikke tillatt fremmet til behandling.

Borgarting lagmannsretts dom av 2. mai 2022 – tipssaken

Ansatte ved Oslo Plaza og Hotel Bristol gikk til søksmål mot arbeidsgiverne sine i den såkalte tipssaken. Dommen fra Borgarting lagmannsrett ga de ansatte fullt medhold.

Lagmannsretten kom enstemmig til at tips er en privatrettslig ytelse, en gavetransaksjon fra kundene til de ansatte, og at de ansatte har rettskrav på at arbeidsgiveren utbetaler mottatt tips til dem.

Retten kom videre til at arbeidsgiverens styringsrett ikke gir rettslig grunnlag for å trekke i tipsen for å dekke kostnadene til arbeids-

giveravgift og administrasjon. De hotell- og restaurantansatte fikk dermed fullt medhold i lagmannsretten.

De hotell- og restaurantansatte ble også tilkjent fulle saksomkostninger. Samme uke anket arbeidsgivere saken til Høyesterett.

Eidsivating lagmannsretts dom av 19. mai 2022 – lønnsplikt for opplæring

Menzies Aviation AS søkte etter nye arbeidstakere i begynnelsen av 2020. Flere ble tilbudt et obligatorisk introduksjonskurs uten lønn før formell tiltredelse. De ansatte mente at de var ansatt fra dag én i introduksjonsuka, og krevde lønn for deltakelsen på kurset.

Menzies Aviation AS avsto kravet og ble frifunnet i forliksrådet og i tingretten, men dommen ble anket til Eidsivating lagmannsrett. I dommen fikk arbeidstakerne medhold. Lagmannsretten konkluderte med at de ankende partene var å anse som arbeidstakere fra dag én under introduksjonskurset.

Lagmannsretten presiserte at kravet om ulønnet opplæring framsto som et tiltak for å spare lønnskostnader, og påpekte at arbeidsgiveren er forpliktet til å tilby en viss opplæring, jf. arbeidsmiljøloven §§ 3-2 og 3-5. Det ble også vist til at det er normal praksis i de fleste bransjer at det går med en viss tid til opplæring ved nyansettelser og oppstart av et arbeidsforhold. Arbeidsmiljøloven regulerer ikke lønnsplikt, men arbeidsgiveren var bundet av Flyoverenskomsten, slik at de ansatte hadde krav på minstelønnsatsene fastsatt i tariffavtalen.

Høyesterett avviste å behandle arbeidsgiverens anke, og dommen er nå rettskraftig.

Hålogaland lagmannsretts dom av 8. november 2022 – arbeidstakerbegrepet og rett til innmelding i pensjonsordning

I likhet med flere andre musikere hadde medlemmet over en årrekke inngått løpende oppdragsavtaler med varighet på ett år med en menighet i forbindelse med gjennomføring av midnattskonserter. Musikerne var innordnet i en turnusordning (trio) som siden 2013 gjennomførte midnattskonserter 364 dager i året. Medlemmet gikk til søksmål for å få fast ansettelse og krevde også etterbetaling for

pensjon og feriepenger for de årene han hadde hatt oppdrag for menigheten.

Lagmannsretten kom fram til, som tingretten, at avtalene som selvstendig oppdragstaker var ugyldig, og at det i realiteten forelå et arbeidstakerforhold i henhold til arbeidsmiljøloven § 1-8. I tillegg kom også lagmannsretten fram til at musikerens krav på etterinnmelding hos menighetens etablerte pensjonsordning ikke var gjenstand for foreldelse, og slo fast i likhet med tingretten at han hadde krav på etterinnmelding tilbake til 2013.

Saken er en såkalt pilotsak, og utfallet av denne vil få betydning for de andre musikerne som var en del av turnusordningen i midnattskonsertene.

Arbeidsgiveren har anket saken for Høyesterett med tanke på arbeidstakerbegrepet og pensjonsspørsmålet. Hvorvidt Høyesterett vil slippe inn hele eller deler av anken, forventes avklart i månedsskiftet januar/februar 2023.

Trygderett

Trygderettens kjennelse av 15. september 2022 – tvist om hvilke lønnstillegg som skal omfattes av pensjonsgrunnlaget i pensjonskasseloven

Ansatte i Forsvaret med operative stillinger får en stor del – ofte halvparten – av den samlede lønnen utbetalt som ulike tillegg. Tilleggene har med praksisen til Statens pensjonskasse (SPK) og Forsvarets syn på saken ikke inngått i pensjonsgrunnlaget.

Trygderetten kom til at tillegg for fartøytjeneste og vaktjeneste skulle inngå i pensjonsgrunnlaget etter pensjonskasseloven § 11 annet ledd, som for ansatte født før 1963 viser til vedlegg 4 i Statens hovedtariffavtale.

Den faste tvistenemnd

Den faste tvistenemnds avgjørelse av 26. oktober 2022

Sak 1/2022 – sak mellom Virke og LO: Spørsmålet var hvilken overenskomst som skulle gjøres gjeldende for organisasjonen Mental Helse Ungdom. Virke hevdet at Kontoroverenskomsten Virke-LO/HK måtte gjøres gjeldende.

Nemnda kom til at Landsoverenskomsten for helse og sosiale tjenester mellom Virke og LO/Fagforbundet skulle gjøres gjeldende for Mental Helse Ungdom. Dette var i tråd med LOs syn.

Den faste tvistenemnds avgjørelse av 1. november 22

Sak 1/2021 – sak mellom Virke og LO: Spørsmålet var hvilken overenskomst som skulle gjøres gjeldende for Folkeakademiets landsforbund, hovedkontoret. Virke hevdet at Kontoroverenskomsten Virke-LO/HK måtte gjøres gjeldende. LO hevdet at Landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner, alternativt Landsoverenskomsten for virksomheter mellom Virke og LO / Norsk Tjenestemannslag skulle gjøres gjeldende for Folkeakademiet.

Nemnda kom til at Kontoroverenskomsten var riktig tariffavtale for Folkeakademiets landsforbund.

Tariffnemnda – allmenngjøring

For inneværende periode (1. juni 2021–31. mai 2024) er LO representert i tariffnemnda med Knut Bodding som fast representant og Andreas Van den Heuvel som vara.

Som følge av begjæringer fra LO på grunnlag av hovedoppgjøret 2020 fattet tariffnemnda i møte 9. desember vedtak om å forlenge allmenngjøringen av samtlige forskrifter.

Ved utløpet av 2020 finnes det 9 forskrifter om allmenngjøring av tariffavtale:

- tariffavtale for byggeplasser i Norge
- Landsoverenskomsten for elektrofagene

- Industrioverenskomsten/VO-delen i skips- og verftsindustrien
- tariffavtale for fiskeindustribedrifter
- tariffavtale for renholdsbedrifter
- tariffavtale for godstransport på vei
- tariffavtale for persontransport med turbil
- tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene
- tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter (Riksavtalen)

Hovedorganisasjonenes fellestiltak

Virksomheten til Hovedorganisasjonenes fellestiltak (HF) er forankret i bestemmelsene i Hovedavtalen LO-NHO om samarbeid (Hovedavtalen del B) og Tilleggsavtale I (avtale om bedriftsutvikling), II (rammeavtale om likestilling i arbeidslivet) og III (avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomhetene) og har som hovedmålsetting å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene og legge grunnlaget for utvikling og bedre lønnsomhet.

Sekretariatet

Sekretariatet består av Hélène A. Formo fra LO og Marit Heimdal fra NHO. Sekretariatet møtes jevnlig. I 2022 ble det gjennomført tre sekretariatsmøter.

Styret

Styremedlemmene fra LO har vært Roger Heimli som nestleder ved årets første styremøte (1. mars 2022), mens Steinar Krogstad tiltrådte som styrets nestleder etter kongressen i juni 2022. Trude Tinnlund er styremedlem.

Forbundene har vært representert ved Knut Øygard fra Fellesforbundet og Anne Berit Aker Hansen fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund. Varamedlemmene har vært Ulf Madsen fra Forbundet for Ledelse og Teknikk og Terje Valskår fra Industri Energi. Lill-Heidi Bakkerud fra Industri Energi tiltrådte styret som varamedlem etter Terje Valskår fra 1. desember 2022.

I tillegg har Kenneth Sandmo fra Næringspolitisk avdeling møtt som observatør, og sekretariatsleder Hélène A. Formo har møtt fast i styremøtene.

Styret har bare gjennomført to styremøter fordi et styremøte med planlagt studietur i september ikke ble gjennomført grunnet stort forfall.

Økonomi

For 2022 ble det søkt om kr 9 000 000 til drift og aktivitetsmidler fra LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond. Hovedorganisasjonenes fellestiltak fikk i alt bevilget kr 9 000 000. Aktivitetsmidlene går i all hovedsak til bedriftene i form av støtte til utviklingsprosjekter og samarbeidskonferanser og informasjonsaktiviteter. En mindre andel brukes til administrasjon.

Prosjektstøtte

Styret har bevilget støtte til utviklingsprosjektet «Ren tilstedeværelse» fra NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund.

Videre er det gitt støtte til:

- NHO Service og Handel og Handel og Kontor i Norge til å gjennomføre en kartleggingskonferanse for å se nærmere på håndtering av trusler, trakassering og vold i handelsbransjen
- NHO Service og Handel og Handel og Kontor i Norge til å gjennomføre en kartleggingskonferanse om økt trivsel blant medarbeidere i butikk
- Norges Bedriftsidrettsforbund til å gjennomføre en samarbeidskonferanse
- Varanger Kraft AS til å gjennomføre en samarbeidskonferanse
- Tine Meierier Byrkjelo til å gjennomføre en samarbeidskonferanse

Tilleggsbevilgninger

- Tilleggssøknad fra FREMtid for kompetanse: Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN), Sjømat Norge og NHO Mat og Drikke fikk en tilleggssum for å gjennomføre en fysisk fellessamling i tillegg til de to samlingene som allerede er innvilget i den opprinnelige søknaden.
- Søknad om å dekke underskudd i Havbruk: Ved avslutning av prosjektet viser regnskapsrapporten at prosjektet har gått med et underskudd på grunn av økte utgifter til leie av møtelokaler.

Informasjonsaktiviteter

2022 har vært et travelt år for norsk arbeidsliv og for Hovedorganisasjonenes fellestiltak. Med bakgrunn i covid-19-pandemien i 2020 og 2021 har flere konferanser og samlinger blitt utsatt eller avlyst. Derfor har vi forsøkt å motivere bedriftene til å gjennomføre konferanser og samlinger i 2022.

Det har vært et mål at bedrifter som har fått midler til samarbeidskonferanser eller utviklingsprosjekter, skal ta i bruk disse. Flere av de støttede prosjektene har trass i to krevende og uforutsigbare år likevel gjennomført etter planlagt framdrift.

Totalt har vi gjennomført 6 fysiske samarbeidskonferanser med nye bedrifter, deltatt i 11 oppfølgingsmøter i prosjekter og fulgt opp og 8 bedrifter etter at de har gjennomført samarbeidskonferanser.

Hovedorganisasjonenes fellestiltaks LO-representant har deltatt på seks regionkonferanser med informasjon om Hovedorganisasjonenes fellestiltak og arbeidet vårt.

Logoen og den visuelle profilen er dessuten oppdatert, og vi har laget en ny veiledningsbrosjyre i samarbeid med designere internt i LO og NHO. Dette har vi gjort for å sørge for at organisasjonene i fellesskap skal få et felles uttrykk, men også for å spare utgifter.

Videre har vi jobbet med en oppdatert handlings- og kommunikasjonsplan.

Bedre Bedrift-konferansen

Konferansen ble gjennomført på Quality hotel Olavsgaard i april 2022.

LO og NHOs felleskonferanse

Konferansen ble gjennomført på Hotel Bristol i Oslo 1. desember 2022.

Fellestiltakene LO–Virke

Fellestiltakene LO-Virke sitt arbeid er forankret i Hovedavtalen LO-Virke. Alle fellestiltakenes aktiviteter formes gjennom bestemmelsene i kapittel IV og tilleggsavtale 1 om avtale om utvikling av virksomhetens arbeidsorganisasjon. Fellestiltakene skal legge til rette for godt parts-samarbeid, yte bistand og tilby opplæring til virksomhetene og organisasjonene. Partene har et felles ansvar for informasjon og veiledning når det gjelder å praktisere samarbeidsbestemmelsene i bedriftene.

Mandat og strategiplan

Mandatet og strategiplanen følger samme syklus som kongress-perioden. Planen skal være et relevant og aktuelt styringsverktøy, og det ble kosmetiske endringer i 2022.

På vei mot den nye normalen

Aktivitetsnivået i 2022 utviklet seg i løpet av året til å bli som det var før pandemien inntraff. Første halvdel ble i stor grad brukt til blåse liv i sovende arrangementer. Siste halvdel av året bar i større grad preg av å realisere og gjennomføre aktiviteter som har ligget på vent, og å ha møter med nye samarbeidspartnere. Fysiske møter, arrangementer og reisevirksomhet ble igjen en viktig del av hverdagen, men Teams var fortsatt et viktig treffpunkt.

Sekretariatet

Fellestiltakene LO-Virkes aktiviteter og daglige drift ledes av sekretariatet. Sekretariatet består av Runa Bolstad Laume fra LO og Lars Hogne Kaldestad fra Virke.

Styret

Fellestiltakenes styre består av representanter fra både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Styret har i perioden 2022 bestått av følgende personer:

Astrid Flesland, Virke (leder); Julie Lødrup (våren) og Are Tomasgaard (høsten), LO, nestleder; Stian Sigurdsen, Virke; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Terje Samuelsen, Fellesforbundet; Helga Bull, Virke.

Det ble fire arbeidsutvalgsmøter, tre styremøter og en todagers styrekonferanse i perioden. Ett styremøte ble avlyst på grunn av forfall. Det ble behandlet 32 styresaker i 2022.

Samarbeidskonferanser

I samarbeidskonferansene er det et viktig poeng at partene samles, og at det er balanse på deltakerlista med tillitsvalgte, ledere og eventuelt verneombud der det er relevant. Målet med konferansene er å legge til rette for felles forståelse om lov- og avtaleverk (spesielt Hovedavtalen LO-Virke kap. IV tilleggssavtale 1). Flere aktuelle temaer som vektlegges, kan også være partssamarbeid, rolleforståelse, konfliktforebygging, kommunikasjon, samhandling og tillitsbygging.

I perioden ble det holdt 18 konferanser med 8 ulike virksomheter. Konferansene ble gjennomført både fysisk og digitalt. Fellestiltakene LO-Virke har i perioden også deltatt på andre arrangementer.

Prosjekter

- *Kompetanseheving om sirkulærøkonomi i handel* er et pilotprosjekt og har resultert i nettverket Bærekraftig handel. Prosjektet er et samarbeid mellom Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet og Virke. Det ble gjennomført delprosjekter i Bergen og Elverum.
- *Filmbasert læring* er et samarbeid mellom Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet og Virke. Prosjektet tok for seg bestemmelsene i Hovedavtalen som er relevant for partssamarbeid. Kurset er digitalt og er en modulbasert læringsplattform. Opplæringskonseptet er utviklet i samarbeid med Studieforbundet AOF, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Creative Heads og Fellestiltakene LO-Virke.
- Fellestiltakene LO-Virkes mandat- og strategiplan har blitt oppdatert.

Medlemsundersøkelsen SAMBA

Opinionen AS gjennomfører hvert år på oppdrag fra Fellestiltakene LO-VIRKE en undersøkelse kalt SAMBA (Samarbeidsbarometeret) for å måle effekten av aktiviteten i virksomhetene. I 2022 gjennomførte Opinion en evaluering av fellestiltakenes aktivitet og gjennomføringsevne.

Digital plattform og grafisk uttrykk

Fellestiltakene LO-Virke bruker nettsiden www.fellestiltakene.org og Facebook som kanaler for markedsføring. Nettsiden ble overført til en ny digital plattform. Det ble laget en ny visuell profil som gjenspeiles i alle Fellestiltakene LO-Virkes kanaler.

Demokrati

Bedriftsdemokrati og konsernfaglig samarbeid

LO har på flere områder arbeidet for å videreutvikle og styrke bedriftsdemokratiske ordninger etter hovedavtalene og loven.

Konsernutvalg og konserntillitsvalgt

LO har gjennom informasjon og konkret bistand arbeidet for å bedre og utbre ordningene med konsernutvalg og konserntillitsvalgt. LO har blant annet vært rådgiver for forbund og tillitsvalgte ved etablering og endringer av ordninger med konsernutvalg og konserntillitsvalgt samt Europeiske samarbeidsutvalg (ESU/EWC).

Representasjon i konsern og konsernlignende foretaksgrupper

LO har søkt å spre informasjon om og bistå i forbindelse med å etablere felles representasjon i styrende organer i konserner og konsernlignende foretaksgrupper.

LO har bistått forbund med å innlede på kurs om juss og styrearbeid for enkeltelskaper og konserner. De fleste kursene har vært for styremedlemmer og tillitsvalgte i aksjeselskaper og helseforetak. De har handlet om blant annet styrearbeid i enkeltelskap og konsern, rollen som styremedlem og tillitsvalgt, taushetsplikt og forholdet mellom mor- og datterselskap. I tillegg har LO bidratt med innledninger om Europeiske Samarbeidsutvalg / European Work Councils, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper / ansvarlig næringsliv og utfordringer ved omstilling. LO har holdt innledninger og deltatt i flere debatter om åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

Arbeidsmarked, nærings- og sysselsettingspolitikk

Norsk økonomi og arbeidsmarkedet

Lav arbeidsløshet sammen med høy prisvekst preget året. NAV registrerte at 1,8 prosent var helt arbeidsløse, og sysselsettingsprosenten passerte igjen 70 prosent. God vekst i fastlandsøkonomien kunne i stor grad tilbakeføres til økte fastlandsinvesteringer og forbruk i husholdningene. Det siste til tross for at inntektene i alt ble redusert i lys av prisstigningen. Redusert sparing tyder på at husholdningene trakk på oppsparte midler.

Krigsutbruddet i Ukraina forsterket forsyningsproblemene som allerede var til stede som følge av pandemien. Dette førte til ytterligere prisstigning fra utlandet. Etter hvert fikk dette virkning også for virksomhetenes kostnader og prissetting i Norge. Norges Bank økte styringsrenta gjennom året fra 0,5 til 2,75 prosent, noe som fort fikk utslag i bankenes boliglånsrenter. Høye priser på innsatsfaktorer i deler av industrien gikk sammen med høye produsentpriser, slik at driftsresultatet her i mindre grad ble redusert. Samlet sett var lønnsomheten for industrien god i 2022.

Strømstøtteordningen og bostøtten støttet opp under husholdningene, og mot slutten av året kom det også på plass ordninger rettet mot bedrifter for å avhjelpe de høye energiprisene.

Tabell: Noen indikatorer for norsk økonomi

	2021	2022
Registrert arbeidsløse	88 900	52 200
På tiltak	16 100	12 800
Brutto arbeidsløse	105 000	65 000
Prosent:		
Sysselsettingsandel	68,9	70,3
Økonomisk vekst (Fastlands-Norge)	4,1	3,8*
Lønnsvekst ¹⁾	2,8	3,5*
Prisstigning	3,5	5,8
Reallønnsnedgang ¹⁾	0,7	2,3
Rentenivå i prosent		
- Boliglån ²⁾	1,8	2,5
- Lånekassen	2,4	3,4
- Husbanken	1,2	2,7
Utenriksøkonomi (overskudd i prosent av BNP)	13,5	44*

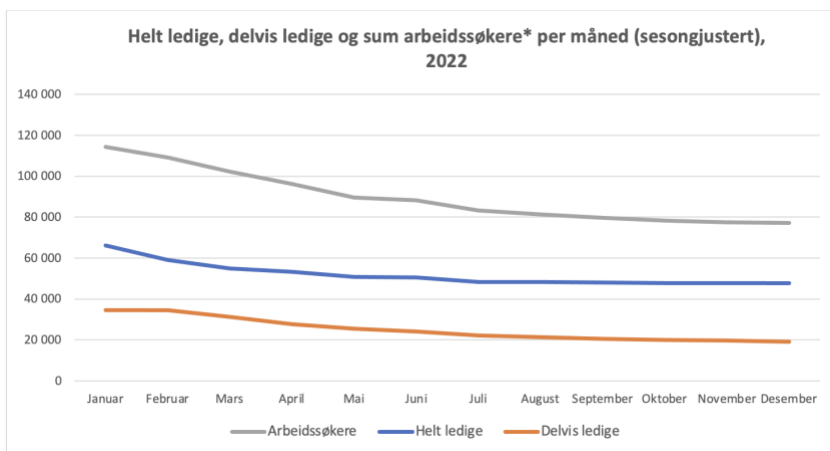
* Anslag og foreløpige tall

¹⁾ Industriarbeider

²⁾ Finansinstitusjonenes utlånsrente, bolig, lønnstakere, inkl. provisjon

Arbeidsmarkedet

Arbeidsmarkedet fortsatte å bedre seg klart gjennom første halvår 2022 for så å svekke seg noe igjen gjennom andre halvår. På årsbasis økte sysselsettingen kraftig, arbeidsløsheten falt og antallet offentlig utlyste stillinger nådde høye nivåer. Bedringen i arbeidsmarkedet bidro til at flere som lenge har slitt med jobbtilknytning ble inkludert. Sysselsettingsraten blant hovedgrupper av unge var høyere enn før pandemien, og færre unge sto utenfor arbeid og utdanning i 2022 sammenliknet med året før. Innvandringen tok seg betydelig opp gjennom 2022, først og fremst som følge av flyktningetilstrømming fra Ukraina.



*Helt arbeidsløse, delvis arbeidsløse og tiltaksdeltakere

Kilde: NAV.

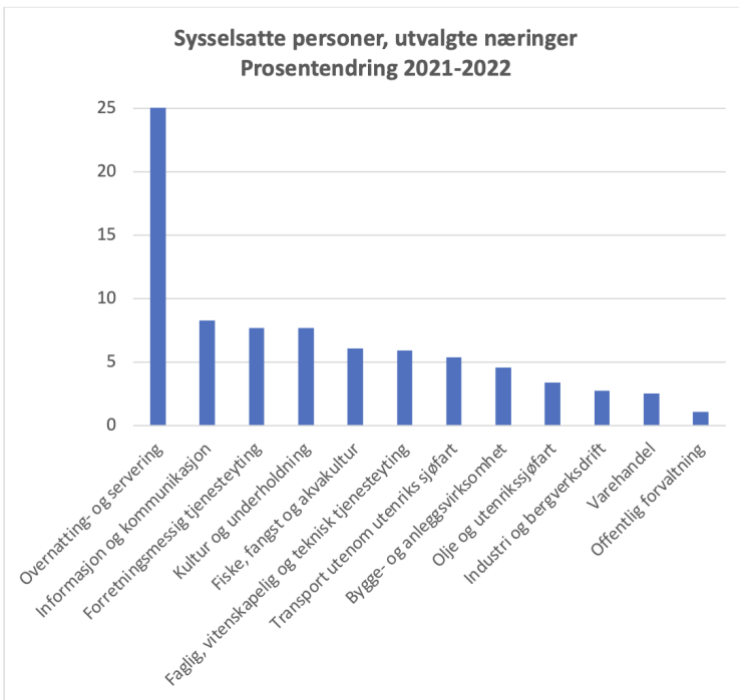
Sysselsettingen

Antallet sysselsatte økte med 3,9 prosent fra 2021 til 2022, ifølge foreløpige nasjonalregnskapstall, tilsvarende 110 000 personer. Den samlede sysselsettingsraten (15-74 år) gikk opp fra 68,9 i 2021 til 70,3 prosent i 2022.⁵ Økningen kom de tre første månedene, og

⁵ Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU)

har etter det vist svakt fallende tendens. Andelen sysselsatte i aldersgruppen 15-24 år utgjorde 57,9 prosent i 2022, over fem prosentpoeng høyere enn i året før pandemien. Fra 2021 til 2022 var økningen i sysselsettingen større blant menn enn blant kvinner.

Antallet sysselsatte økte sterkest innen overnattings- og serveringsvirksomhet (25 prosent økning), mens økningen varierte mellom 8 og 0 prosent i andre næringer.⁶



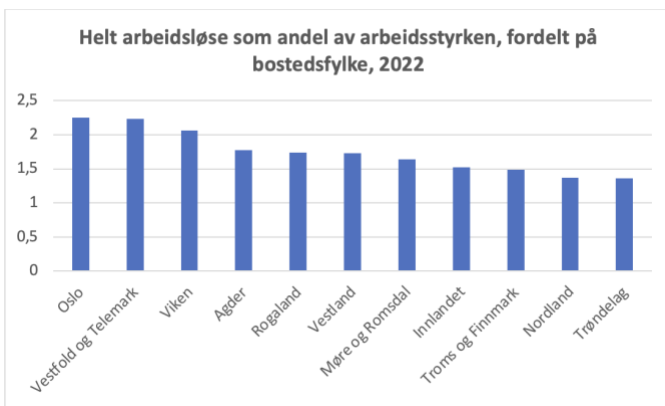
Kilde: SSB, nasjonalregnskapet

⁶ SSB, nasjonalregnskapet

231 000 (8,5 prosent) var midlertidig ansatt i 2022.⁷ Midlertidig ansettelse var vanligere for kvinner (9,7 prosent) enn for menn (7,4 prosent). Undervisning (15,1 prosent) og personlig tjenesteyting (12,9 prosent) var næringene med høyest innslag av midlertidighet, etterfulgt av overnattings- og serveringsvirksomhet (12,3 prosent) og helse- og sosialtjenester (11,5 prosent).

Arbeidsløsheten

I 2022 var det registrert i gjennomsnitt 52 100 helt arbeidsløse hos NAV, tilsvarende 1,8 prosent av arbeidsstyrken.⁸ Det er 36 700 færre enn i 2021. Inkludert arbeidssøkere på tiltak, utgjorde bruttoarbeidsløsheten i gjennomsnitt 65 000 personer (2,2 prosent), som er 39 000 færre enn i 2021. Nedgangen kom gjennom første halvår, mens antallet arbeidsløse holdt seg relativt stabil gjennom andre halvår. Fra 2021 til 2022 var den prosentvise nedgangen i arbeidsløse størst i Oslo og Viken (50 prosent nedgang i Oslo) og minst i Møre og Romsdal (34 prosent nedgang).



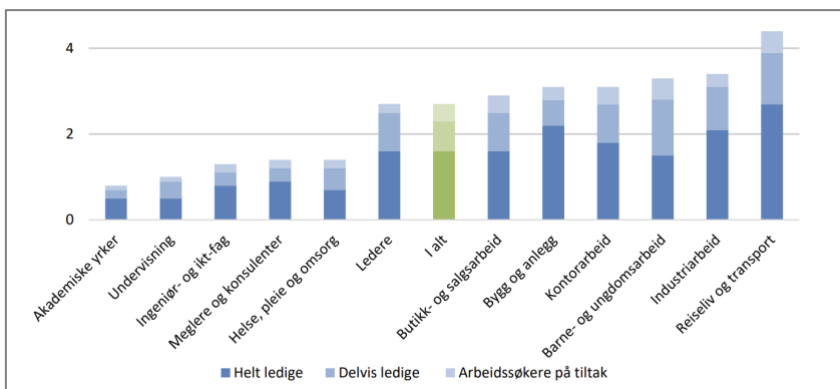
Kilde: NAV

⁷ AKU

⁸ Utreignet basert på gjennomsnitt av ukorrigerede månedlige tall for helt ledige fra NAV

Reiseliv, transport og industri er de yrkesgruppene med høyest andel arbeidssøkende ifølge tall fra NAV. Ved utgangen av året utgjorde arbeidssøkere med bakgrunn fra reiseliv og transport 4,4 prosent av arbeidsstyrken. Akademiske yrker hadde lavest arbeidsløshet med under 1 prosent.

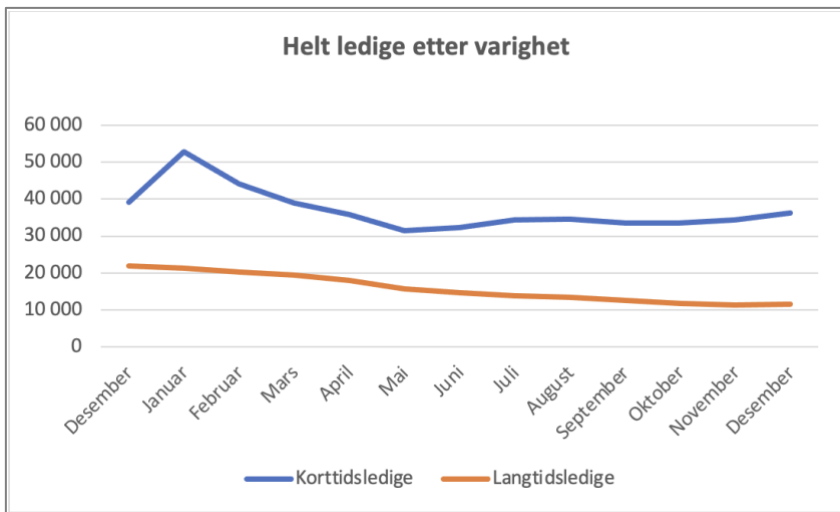
Andel av arbeidsstyrken registrert som helt ledige, arbeidssøkere på tiltak eller delvis ledige hos NAV. Etter yrkesbakgrunn. Desember 2022.



Kilde: NAV

Antallet langtidsarbeidsløse⁹ ble halvert fra 22 000 i desember 2021 til 11 400 i desember 2022, mens antallet korttidsarbeidsløse gikk ned fra 39 000 til 36 300 i samme tidsrom. Nedgangen i korttidsarbeidsløsheten kom gjennom første halvår, før den tok til å øke litt igjen.

⁹ Langtidsledige omfatter helt ledige som har hatt en sammenhengende ledighetsperiode på minst 26 uker. Korttidsledige omfatter de som har vært ledige mindre enn 26 uker.

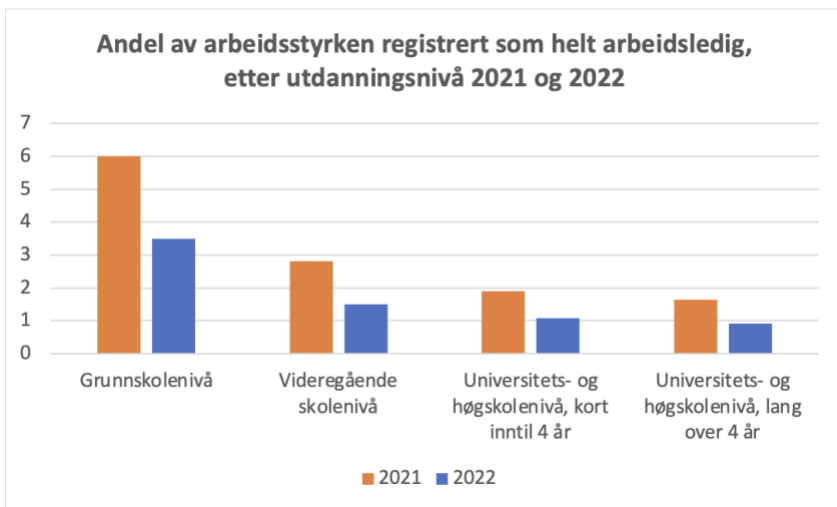


Kilde: NAV

Arbeidsløsheten blant personer med kun grunnskole var i 2022 mer enn dobbelt så høy som for gruppen med videregående opplæring som høyeste fullførte utdanning (hhv. 3,5 prosent og 1,5 prosent).¹⁰ I gruppen med lang utdanning over 4 år utgjorde arbeidsløsheten 0,9 prosent¹¹.

¹⁰ Regnet ut gjennomsnittstall på grunnlag av månedstall fra NAV

¹¹ NAV har i tillegg en kategori for uoppgett eller ingen fullført utdanning, men oppgir kun antall og ikke andel av arbeidsstyrken.



Kilde: NAV. Årsgjennomsnitt

Arbeidsinnvandringen

Arbeidsinnvandringen har hatt mye å si for sysselsettingen etter EU-utvidelsene i 2004 og 2007. Det er imidlertid usikkert hvor mye, pga. begrenset statistikkdekning. Strenge smitteverntiltak og reiserestriksjoner reduserte innvandringen kraftig i 2020. Siden andre halvdel av 2021 har innvandringen økt, og i 2022 økte den kraftig.



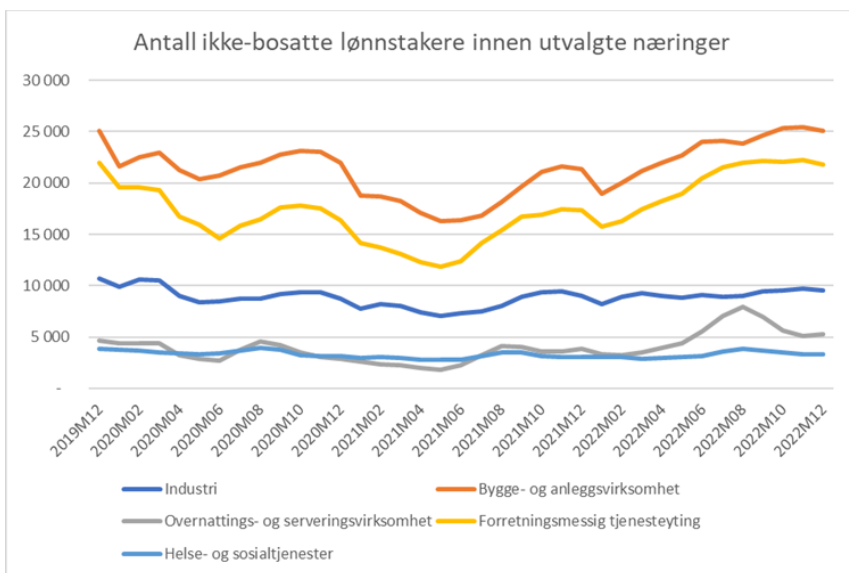
Kilde: SSB

Nettoinnvandringen, slik den måles i SSBs befolkningsstatistikk, utgjorde 43 700 personer de tre første kvartalene i 2022, mot 10 000 i samme periode året før og 16 500 i året før pandemien.¹² Flyktninger fra Ukraina sto for over halvparten (25 000 personer). Det var en sterk økning i nettoinnvandringen fra EU-land i Øst-Europa tidlig i 2022, mens det var netto utvandring fra flere av disse landene i 2. og 3. kvartal, for eksempel fra Polen og Litauen. Den nest største gruppen kom fra Asia, med 9088 personer til og med tredje kvartal (21 prosent av nettoinnvandringen).

Antallet ikke-bosatte lønnskakere økte med 17 prosent fra desember 2021 til 90 862 personer i desember 2022.¹³ Økningen var særlig stor innenfor bygg- og anlegg og forretningsmessig tjenesteyting (som inkluderer arbeidsutleie).

¹² Statistikken bygger på registrerte bosatte, og inkluderer ikke arbeidsinnvandrere på korttidsopphold eller asylsøkere uten oppholdstillatelse.

¹³ SSB – Antall arbeidsforhold og lønn



Kilde: SSB, endelige tall.

Næringspolitikk

Industri

2022 ble preget av store hendelser. Året startet med pandemien og utfordringene rundt den. Russlands invasjon og krig i Ukraina førte til store ødeleggelse og lidelser for det ukrainske folk. Krigen førte også til utfordringer for næringslivet blant annet knyttet til råvaretilgang, leverandørkjeder og tiltagende økonomisk usikkerhet. Europas avhengighet av russiske gassleveranser ga energipriser uten sidestykke. Dette rammet både folk og næringslivet. Samtidig er det klimautfordringer for både samfunns- og næringslivet.

Den utsatte LO-kongressen i 2022 vedtok sterk og tydelig politikk på det nærings- og industripolitiske området. LO har dessuten arbeidet aktivt med å formidle fagbevegelsens næringspolitikk opp mot politiske aktører og beslutningstakere. I 2022 fikk industriens rolle for å løse

klimautfordringer og forpliktelser stor oppmerksomhet i LO og samfunnet.

Energikrisa i Europa fikk i 2022 også konsekvenser for industrien i Norge. Vi leverer i stor grad spesialiserte produkter til europeisk industri, og et sviktende marked førte til en reduksjon i norsk industriproduksjon.

Myndighetene lanserte sammen med LO og NHO eksportsatsingen *Hele Norge eksporterer* i 2022. Eksportstrategirådet ble erstattet av et nasjonalt eksportråd, og partene har sammen med myndighetene opprettet et eksportsekretariat med dedikerte ressurser. Havvind ble lansert som den første strategiske eksportsatsingen under paraplyen *Hele Norge eksporterer* i 2022.

Mineraler/bergverk

Den viktigste politiske aktiviteten innen bergverk og mineralindustrien var arbeidet med ny minerallov. LO tok aktivt del i prosessen.

Mineralpolitikken er et viktig område for blant annet det grønne skiftet. I 2022 startet regjeringen arbeidet med å legge fram en mineralstrategi. LO, NHO, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Industri og Norsk Bergindustri leverte i 2022 et strateginotat om sjeldne jordartsmineraler som innspill til regjeringens mineralstrategi. Rapporten gir en konkret anbefaling for en industriell satsing på sjeldne jordarter som basis i en komplett verdikjede for kritisk viktige permanentmagneter.

Statlig eierskap

LO har arbeidet for at statlig eierskap må ses på som et viktig redskap i en helhetlig og aktiv næringspolitikk. LO har løftet fram viktigheten av et profesjonelt aktivt statlig eierskap for framtidig verdiskaping, sysselsetting og omstillinger knyttet til klima og digitalisering. Statlig eierskap vil kunne bidra til langsiktighet og bidra til overgangen til bærekraft og klimaforpliktelser.

I 2022 gikk utviklingen internasjonalt i retning av styrket statlig aktivitet og eierskap for å løse klimautfordringer og pandemiens virkninger for arbeidsplasser og næringsliv.

Bygg og anlegg

LO har arbeidet for å fremme kvalitet, produktivitet og seriøsitet i byggenæringen gjennom politiske prosesser og koordinering av aktuelle LO-forbund i forbindelse med høringer på området.

Helseindustri

LO har deltatt faglig og økonomisk i samarbeid med flere om Menon Economics-rapporten *Helsenæringens verdi*. LO har også vært medarrangør på Helse- og beredskapskonferansen sammen med Terningen Innovasjonspark, Norsk Industri, Industri Energi og Siva. På konferansen har pandemi, vaksine- og legemiddelproduksjon og beredskap vært tema.

Videre har vi vært aktive deltakere på møter og seminarer der digital helse, legemiddelproduksjon og medisinsk utstyr er tema.

Samferdsel

LO har i perioden fulgt opp LOs handlingsprogram og uttalelser fra kongressen, hovedsakelig gjennom oppfølging og innspill til arbeidet med *Nasjonal Transportplan 2025–2036* og innspill til statsbudsjettet for 2023. Utover dette har det vært mye aktivitet knyttet til arbeidet med *Grønt landtransportprogram* som har som formål å stimulere til et bredt teknologiskifte i transportsektoren og bidra til å realisere vedtatte nasjonale klimamål. Oppsplittingen av østlandsområdet i to trafikk-pakker på jernbane har vært en sak vi har jobbet mye med i 2022.

Andre viktige saker har vært kollisjonssikkerhet for busser, Ringeriksbanen, rasutsatte strekninger på veier og jernbane og vilkår for kollektivtransporten som følge av pandemien.

LO Luftfart og Samferdselspolitisk utvalg er viktige fora som fungerer godt, men i samferdselspolitisk utvalg har det vært noe lavere aktivitet i 2022 enn normalt. I tillegg er LO representert i diverse styrer, råd og utvalg.

Luftfart

Oppmerksomheten dette året har i stor grad gått til å redusere konsekvensene av covid-19-pandemien. Det har også vært politisk

aktivitet for å sikre oppfølging av Hurdalsplattformen og prioriteringene våre innen luftfart generelt. I tillegg har det vært stor aktivitet i LO Luftfart med å besøke medlemmene våre på flere flyplasser rundt i landet for å informere, diskutere og avklare tiltak. Vi har også gjennomført aktiviteter knyttet til klimareducerende tiltak. Vi har oppnådd nye gjennomslag i arbeidet med å redusere risiko i forbindelse med innlandshelikoptertjenesten.

Etter påtrykk startet Samferdselsdepartementet arbeidet med en stortingsmelding for en nasjonal luftfartsstrategi. Den forventes ferdig i løpet av 2022. LO har vært aktive med å fremme innspill som ivaretar prioriteringene våre knyttet til sosial bærekraft og sikkerhet.

LO støttet Flyoperativt Forum og Helikopterutvalgets offshoreseminar for å synliggjøre LO Luftfart og sikre at medlemmene våre blir informert om aktivitetene våre. LOs luftfartskonferanse ble gjennomført med meget gode tilbakemeldinger og inneholdt alle aktuelle temaer, inkludert en politisk debatt. LOs helikopterutvalg har gjennomført aktiviteter knyttet til å redusere risiko i offshore-helikoptervirksomhet.

Flysikkerhetskomiteen (FSIK) under LO Luftfart har hatt betydelig aktivitet med bruk av sine ca. 55 faglige bidragsyttere fra flere fagforbund. Fokuset var på de forskjellige sikkerhetskritiske områdene på bakken og i luften innen norsk luftfart.

Petroleum

Den midlertidige oljeskatten som skulle opprettholde aktiviteten på norsk sokkel, fungerer. De fleste prosjektene leverte planen sin for utvikling og drift innen utgangen av 2022. Prosjektene vil sikre aktiviteten i leverandørindustrien fram til 2026. På norsk sokkel viser spotmarkedet for ankerfartøy at antall kontrakter ligger litt lavere enn 2021, men med en meget høy andel på NOR-flagg (Norsk ordinært skipsregister) og derved norsk lønn.

2022 har på grunn av krigen og Russlands reduserte eksport ført til ekstremt høye priser på gass og høye priser på olje. Gasseksporten sto derfor for rundt halvparten av norsk eksport regnet i kroner. Oljen sto

for rundt en fjerdedel av eksportverdien, og resten av norsk eksport sto for den siste fjerdedelen.

Norsk gass går til Europa og står for i underkant av 40 prosent av den totale leveransen til EU. Energikrisa som følge av Europas reduserte import fra Russland og omleggingen til en stor andel nedkjølt gass (LNG) har ført til en ekstremt dyr gassimport. I strøm-markedet har gassen derfor satt prisen i markedet. Det har også presset opp de norske kraftprisene.

Antall spotkontrakter for forsyningskip økte noe i 2022. Den største endringen er økningen i kontrakter til NOR-flaggede skip. Økningen i 2022 i forhold til 2020 er på 47 prosent – og 9 prosent fra 2021. Det resulterer i en rekordhøy andel kontrakter til skip med NOR-flagg (94 prosent).

Maritim

Utvalget som utarbeidet forslaget til *Maritim21*-strategien for forskning, utvikling og innovasjon for den maritime næringen, overleverte rapporten sin til fiskeri- og havministeren i januar. Utvalget pekte blant annet på at virkemiddelapparatet bør ha kriterier for å tildele støtte som også omfatter den verdiskapningen og sysselsettingen prosjektet vil bidra til i Norge.

Offshorerederiene har fremdeles en anstrengt økonomi. Verftene som klarte å fylle opp med cruise- og brønnbåter etter oljeprisfallet i 2014, har slitt med å tjene penger. Covid-19-pandemien har forsterket denne situasjonen.

De offentlige investeringene i fergeflåten ender i stor grad i utlandet. I oppdateringen av en oversikt over nybygg som har blitt oppdatert siden 2010, er nær 60 prosent bygget i utlandet og over 40 prosent av disse i Tyrkia. Andelen ferger bestilt ved norske verft faller kraftig år for år.

Det partssammensatte utvalget som så på hvordan norsk lønn i norske farvann ble fulgt opp av regjeringen, la fram lovforslaget om norsk lønn på høring i mai. Når loven blir vedtatt, tas det et kvantesprang i kampen mot sosial dumping i den maritime sektoren.

Maritim eksport er en av de to første satsingsområdene for å øke eksporten fram mot 2030. LO har deltatt i en arbeidsgruppe som fremmer forslag til tiltak for å understøtte eksportsatsingen.

Kraft

Kraftproduksjonen i 2021 endte på 156,5 TWh og forbruket på 138,9 TWh. I 2022 ser det ut til at forbruket synker igjen, spesielt i høyprisområdene i sør.

Det kommer stadig flere rapporter som bekrefter hovedbudskapet i den rapporten NHO og LO med flere forbund og landsforeninger leverte i 2021: Det trengs større kraftproduksjon og satsing på energi-effektivisering dersom Norge skal nå klimamålene og realisere de nye industrielle mulighetene. Kraftsituasjonen med energikrise i Europa, stor eksport og mindre nedbør enn normalt i Sør-Norge har gitt ekstrempriser på kraft og ekstremforskjeller mellom prisområdene. For første gang er det etablert en statsstøtteordning for husholdningsforbruk og en ordning for støtte til næringslivet. En kald vinter i Europa kan føre til svært krevende energipriser.

Flere europeiske industribedrifter har stanset produksjonen, og vi merker redusert etterspørsel som følge av dette for norske bedrifter. Det er startet flere arbeidsgrupper på oppdrag for Olje- og energidepartementet i arbeidet med å legge grunnlaget for en havvind-satsing.

Gruppene jobber med sameksistensspørsmålene, grunnlaget for konvertering og etablering av leverandørindustrien til havvind og utvikling av nett, i første omgang til de to åpne områdene.

Marin sektor

LO oppretta i 2022 ei spesialrådgivarstilling for marin sektor med arbeidsfeltene fiske og fangst, sjømat, havmiljø, sameksistens, næringspolitikk, forvaltningsplanar osv.

Besøk og møte med regionane og tillitsvalde i sektoren har vore prioriterte. Vi har gjennomført samarbeidsmøte med regionkontora til LO i Nordland, Finnmark og Troms, Trøndelag og Møre og Romsdal, i tillegg til med tillitsvalde i regionen. LO i Trøndelag la i oktober til rette

for besøk og møte med tillitsvalde og leiing i havbruksnæringa på Hitra og Frøya.

Biomarint Forum vart oppretta som eit samarbeid mellom arbeidsgivar- og arbeidstakersida i den marine verdikjeda og har følgande deltakarar:

LO, NHO, Norges Fiskarlag, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Fellesforbundet, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Industri Energi, Sjømat Norge, Norsk Industri og Fiskebåt.

Biomarint Forum skal arbeide med næringsaktivitet, næringsutvikling og arbeidsliv knytte til dei marine ressursane i havet. Forumet skal òg samarbeide om fellesinteresser. Samarbeidet vart lansert i LOs sekretariatssal i september, med deltaking frå fiskeriministeren. Biomarint Forum har tilsett ein dagleg leiar og er organisert med eit råd og eit arbeidsutval. LO-sekretær Terje Olsson er rådsmedlem, og LOs spesialrådgivar for marin sektor deltar i arbeidsutvalet.

Det vart halde eit kontaktmøte med Fiskebåt i Ålesund, og ein ønsker å vidareføre slike møte éin til to gonger årleg. Det er vidare gjennomført bedriftsbesøk i sjømatsektoren og deltaking på ulike arrangement i samband med Nor-Fishing i Trondheim.

I samband med framlegginga av statsbudsjettet for 2023 foreslo regjeringa å innføre grunnrenteskatt for havbruk. Det har vore mykje debatt om forslaget og særleg kring innrettinga av eit slikt tiltak. LO har hatt fleire møte og drøftingar med forbunda og tillitsvalde i samband med utarbeidinga av høyringssvaret til LO, som vart vedtatt like før jul. LO støttar innføringa av grunnrenteskatt i havbruksnæringa.

Handelspolitikk

LO har arbeidet og vil fortsatt arbeide for at den sosiale dimensjonen i det indre markedet styrkes. Dette gjør vi gjennom å påvirke norske myndigheter, gjennom arbeid i EFTAs konsultative komité og gjennom Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS).

I EFTA forhandles det om nye frihandelsavtaler og modernisering av allerede inngåtte avtaler. I 2010 ble det enighet om at et kapittel om

bærekraftig utvikling skal legges inn i pågående og framtidige forhandlinger. I tillegg vil det vurderes å legge fram kapitlet i forbindelse med oppdateringer av inngåtte avtaler. Kravet til et slikt bærekraftskapittel har vist seg utfordrende i noen forhandlinger, blant annet i forhandlinger med SACU-landene (Southern African Customs Union). LO mener at alle avtaler må inneholde et slikt kapittel, og at man skal vurdere å opprette en handelsgruppe med deltakere fra partene fra begge sider etter modell fra EU (DAGs).

For første gang har vi satt i gang arbeid med en konsekvens-utredning av bærekraft (sustainability impact assessment – SIA) under frihandelsforhandlingene med Thailand.

I Den europeiske faglige samorganisasjonen har det vært diskusjoner når det gjelder de pågående forhandlingene om e-handel. Problemstillingene har vært om e-handel bør være en del av WTO-systemet, og om det bør kreves stans i forhandlingene. Fra norsk fagbevegelses side ser man det som mest hensiktsmessig at forhandlingene fortsatt er en del av WTO-systemet. LO sitter i en referansegruppe under Utenriksdepartementet som ble etablert i slutten av 2018.

WTOs 12. ministermøte ble holdt sommeren 2022. Etter 20 år med forhandlinger om fiskerisubsidier kom det endelig på plass et rammeverk som i viss grad kan hindre de ødeleggende effektene av subsidier. LO arbeider for at arbeidstakerrettigheter skal bli en del av rammeverket til WTO.

EU/EØS

ESA fortsatte i 2022 prosessen mot Norge knyttet til den norske bestemmelsen om å begrense antall ledd i leverandørkjeden. Begrensningen er hjemlet i anskaffelsesloven. Prosessen gjaldt også kravet om å begrense underleverandører vedtatt i Skiens- og Oslo modellen.

Høsten 2022 ble det holdt et nytt møte mellom LOs ledelse og ESAs nye president. Her ble det på ny lagt vekt på viktigheten av bestemmelsen som gir adgang til å begrense antall ledd i leverandør-

kjeden. ESA informerte om at saken mot seriøsitetsmodellene er lukket. Imidlertid er saken mot lovbestemmelsen fremdeles åpen.

Forsvarspolitik

Næringspolitisk avdeling har ansvaret for å følge opp norsk forsvarspolitik i LO. Dette gjøres blant annet gjennom Faglig Politisk Utvalg for Forsvaret (FPUFF), hvor aktuelle saker er blitt løftet fram gjennom året.

En sak som det har vært arbeidet med gjennom flere år, er vedlikehold i Forsvaret. Dette har reist flere spørsmål som berører flere av LOs medlemmer.

I desember 2021 ble det satt ned en forsvarskommisjon med deltakelse fra LO Stat. Dette arbeidet vil slutføres våren 2023. LO ga innspill til både forsvarskommisjonen og totalberedskapskommisjonen i november 2022.

Gjenkjøp og kampfly/ubåt

LO deltar i F-35 industriforum, som er etablert av Forsvarsdepartementet, og som diskuterer de næringsrelaterte spørsmålsstillingene i tilknytning til kampflyprosjektet.

LO sitter dessuten i en industristøttegruppe under Forsvarsdepartementet som jobber med anskaffelsen av framtidens ubåtkapasiteter etter 2020. I dette arbeidet står også gjenkjøp sentralt.

Offentlige anskaffelser

Norge bruker nærmere 650 milliarder kroner årlig i offentlige anskaffelser. Regelverket for offentlige anskaffelser er derfor et viktig verktøy i arbeidet for en bedre klimapolitikk, mer innovasjon, arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Anskaffelsesakademiet ble etablert i 2017. LO vil fortsette å være med i den framtidige utviklingen av akademiet og ble medlem av styret i 2018. Det arbeides kontinuerlig med å få offentlig finansiell støtte. LO ble i 2019 medlem i den norske speilkomiteen, som skal vurdere standardisering på området. Arbeidet ble avsluttet høsten 2022 da arbeidet med ny standard for integritet og ansvarlighet i offentlige anskaffelser ble slutført.

Det foregår et kontinuerlig arbeid mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i brukergruppa for offentlige anskaffelser under Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ). Arbeidet med ny Norgesmodell er godt i gang, og regjeringen har sendt ut en høring for å bedre seriøsiteten i bygg- og anleggsbransjen og i renhold i offentlige anskaffelser. I tillegg har regjeringen satt ned et lovutvalg som har fått i oppgave å utarbeide et forslag som skal styrke klima- og miljøhensyn, motvirke sosial dumping og arbeidslivskriminalitet og forenkle regelverket i offentlige anskaffelser.

Nordområdene

Starten av 2022 ble preget av koronapandemien. Krigen i Ukraina har gitt næringslivet, spesielt i Øst-Finnmark, store utfordringer. LO har brukt mye tid på støtteordningene som kom fra regjeringen for å berge arbeidsplasser i Øst-Finnmark.

2022 ble også det året Freyr lanserte utbyggingen sin av en giga-batterifabrikk i Mo i Rana til 17 milliarder kroner. Det er store industriprosjekter på gang i Nordland – i Vefsn, Rana, Glomfjord og Narvik – som kan gi mange nye arbeidsplasser. I denne utviklingen blir krafttilgang viktig for regionen, og det samme gjelder i arbeidet med å få videreført 420 kV over til Øst-Finnmark. Det er ikke ledig kapasitet for nye større industrietableringer i dag.

LO er representert i en rekke utvalg i regionene i nord som går på næringsutvikling, som blant annet fylkeskommunene kjører.

Regjeringens forslag om å innføre grunnrenteskatt i deler av oppdrettsnæringen skapte mye diskusjon og uro. LO har deltatt aktivt i høringsprosessen om utformingen av regelverket.

Det samme gjelder for endringer i kraftskatteregimet.

Romfart

Romfartsområdet har i 2022 vært preget av stor aktivitet. Vi har fulgt opp aktiviteten på Andøya (ny utskytningbase). Forbundene og LO bidro til å videreføre norsk deltakelse i de frivillige programmene innen ESA (Den europeiske romfartsorganisasjonen).

Bistand ved omstilling

På oppdrag fra forbundene kan LO ut ifra lov- og avtaleverk bistå tillitsvalgte og klubbene med kompetanse ved endringsprosesser. Næringspolitisk avdeling bistår forbundene og tilknyttede klubber gjennom å analysere bedriftenes planer for å omstille, legge ned og flytte ut av arbeidsplasser og formulere alternativer til disse. Avdelingen holder også kurs om økonomi og regnskapsforståelse for tillitsvalgte og ansattrepresentanter i selskapsstyrer.

Selv om 2022 også har vært preget av etterslep forbundet med covid-19-pandemien, har avdelingen vært involvert i flere prosesser:

- rådgivning til Godstrafikkelskapet Green Cargo AS. Tillitsvalgte (Norsk Lokomotivmannsforbund) fikk beskjed om at virksomheten i Norge legges ned, og at dette påvirker 120 ansatte;
- mulig utflytting av produksjonsarbeidsplasser fra Arcus/Anora AS på Gjelleråsen til Danmark og Finland. Prosessen har til dels stoppet opp fordi bedriften krever at tillitsvalgte, forbundet og rådgiverne signerer en taushetserklæring (per desember 2022);
- en sak ved Haugesund teater;
- mulig utflytting av deler av produksjonen ved Orkla sin fabrikk på Vennesla i Agder;
- analyse av regnskap og drift for norske flyselskap (Norwegian, SAS og Flynor);
- omstruktureringsprosesser i Orkla.

Avdelingen har høsten 2022 dessuten holdt kurs for ansattrepresentanter i styrer for EL og IT Forbundet.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Forhandlings- og HMS-avdelingen er ansvarlig for dette fagområdet. I tråd med LOs strategi for å følge opp LOs handlingsprogram har avdelingen ansvar for å koordinere arbeidet mellom de enkelte fagavdelingene og mellom LO og forbundene. Dette gjøres blant annet gjennom den såkalte pådrivergruppa, hvor de ulike avdelingene er representert, gjennom regelmessige kontaktmøter med forbundene og

med myndighetene, på LOs EØS-koordineringsmøter og gjennom andre fora.

I 2022 ble det holdt to kontaktmøter mellom LO og forbundene. Møtene ble først og fremst brukt til operative og konkrete arbeidsoppgaver og til å diskutere pågående lovarbeider. Arbeids- og inkluderingsdepartementet deltok på ett av møtene, der statssekretæren orienterte om den nye handlingsplanen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Det har vært utstrakt kontakt opp mot myndighetene og de politiske partiene, både på Stortinget og i regjeringen, i form av høringer, møter og andre former for innspill. I 2022 kom det mange lovforslag som LO har ivret for i en årrekke, og noen av disse har ført til en god del offentlig debatt.

Særlig restriksjonene på innleie fra bemanningsselskap og det bransjevise forbudet mot det, som ble endelig vedtatt av Stortinget i desember 2022, har skapt mye engasjement. Vi har deltatt som innledere på Klubbinitiativet (samling av tillitsvalgte fra alle de største entreprenørbedriftene i Oslo-/Viken-området), holdt et eget møte med forbundene om innleieregelverket, hatt flere møter med polsk- og litauiskspråklige tillitsvalgte og Fellesforbundet om det nye regelverket og deltatt i et panel om innleierapporten som kom fra Institutt for samfunnsforskning.

Vi har hatt møter med og holdt innledning for den svenske *delegationen för arbetslivskriminalitet*, med Den europeiske faglige samorganisasjonen (ETUC) om utstasjonering, med Nærings- og Fiskeridepartementet om innkjøpsmodeller og med Arbeids- og inkluderingsdepartementet om ny handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Vi har også deltatt på det årlige samordningsorganets møte om arbeidslivskriminalitet og økonomisk kriminalitet, som i år hadde hovedfokus på gjengrelatert kriminalitet og voldskapital.

Vi har holdt foredrag på møter med den latviske fagbevegelsen og delt erfaringene våre med å organisere arbeidsinnvandrere med flere representanter for europeisk fagbevegelse. Det samme har vi gjort

blant annet på møter med OECDs kontaktpunkt, i en egen artikkel for Friedrich Ebert Stiftung i Tyskland og i diverse andre fora.

Vi har også holdt møter med og deltatt på flere konferanser i regi av tilsynsmyndighetene og flere av de frivillige organisasjonene som jobber med ofre for arbeidslivskriminalitet. Vi har hatt et fellesmøte med LO-koordinatorene og Fair Play Bygg, som har utvidet med flere ansettelses i løpet av året.

Vi er også representert i flere ulike arbeids- og referansegrupper, blant annet Arbeidstilsynets arbeid med det internasjonale etats-samarbeidet mot svart arbeid («undeclared work»), Arbeids- og inkluderingsdepartementets kontaktmøter om EU-/EØS-saker og Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ).

Vi har deltatt i, blitt intervjuet av og sittet i referansegruppe til en lang rekke ulike norske og europeiske forskningsprosjekter, blant annet om Arbeidstilsynet, om gråsoner mellom menneskehandel og sosial dumping, om innovative offentlige anskaffelser på EU-nivå og om organisering av utenlandske arbeidstakere.

Vi har holdt en lang rekke innledninger for blant annet OECD, Abelia, Spekter, Riksmekleren og andre samfunnsaktører, der sosial dumping og arbeidslivskriminalitet har vært ett av temaene. Vi har også deltatt på flere titalls partipolitiske arrangementer i regi av Ap, SV, Rødt og AUF og på nesten hundre arrangementer i regi LO-forbundene og deres ungdomsorganisasjoner og lokalorganisasjoner. Vi har også holdt flere foredrag om disse temaene for yrkesfagelever på Kuben, på flere lærlingesamlinger og for skoleelever og lærere på flere skoler.

Også i 2022 arbeidet vi med ESAs prosesser om offentlige innkjøps-modeller. Vi holdt for tredje år på rad et møte med (ny ledelse i) ESA om saken og argumentert for viktigheten av å begrense antall ledd i entreprisekjedene. Det har også vært en del kontakt med Nærings- og fiskeridepartementet om saken.

Prosjektet *Fri Fagbevegelse for foreign workers*, som ble etablert med støtte fra LO i 2021, har fortsatt å produsere en lang rekke saker. Disse har vi etter beste evne bidratt til å spre i relevante miljøer. Tjenesten, som henvender seg til polsk-, litauisk- og engelsktalende migrant-arbeidere, inneholder artikler om hvorfor man bør organisere seg, hva

allmenngjøring er, hvordan man kan motarbeide seksuell trakassering på jobben, og andre artikler om rettigheter og plikter i norsk arbeidsliv. I 2022 publiserte vi også saker på ukrainsk, blant annet saken «13 ting du må vite når du skal arbeide i Norge».

Vi har også laget innhold til nye informasjonssider for utenlandske arbeidere på LOs egne hjemmesider, men disse er i skrivende stund ennå ikke blitt publisert. Arbeidet med en egen veileder for innkjøp av renholds- og transporttjenester venter fremdeles på at Norgesmodellen skal bli ferdig.

I 2021 vedtok sekretariatet å videreføre LOs ordning for å bistå særlig sårbare grupper i arbeidslivet, med enkelte endringer. Ordningen er nå etablert på permanent basis, og utgiftene ved ordningen er lagt inn i Solidarisk støtteordning. Det er LOs juridiske avdeling som gjør det meste av arbeidet, understøttet av de kontakt- og strategimøtene vi har med organisasjoner som Fair Play Bygg, Kirkens Bymisjon, Frelsesarmeen og andre.

Vi er også representert i og har møtt i Språkrådets organ for arbeidsliv og høyere utdanning, der vi særlig har arbeidet med språkopplæring for arbeidsinnvandrere.

Vi har også skrevet en lang rekke avisartikler og debattinnlegg om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, blant annet i Aftenposten, Dagsavisen og Klassekampen.

LO holder ikke noen egen konferanse om sosial dumping, men bisto også i 2022 aktivt i å planlegge og gjennomføre Norsk Tjenestemannslag og Fagforbundets *Svart Økonomi*-konferanse, som nå samler svært mange deltakere. I mars 2022 bidro vi også som innleder på konferansen.

Miljø og berekraftig utvikling

Klima, miljø og berekraftig utvikling

Tema som har hatt prioritet dette året, er rettferdig omstilling, energi, CO₂-fangst og -lagring (CCS – Carbon Capture and Storage) og sirkulær økonomi.

Det nasjonale rådet for rettferdig omstilling som LO har spurt etter i mange år, kom endeleg på plass i 2022. LO deltar i dette trepartsrådet med LOs første nestleiar Sissel Skoghaug. LO har òg deltatt i arbeidet med å opprette bransjevisse klimapartnarskap mellom partane i arbeidslivet.

«Arbeidslivets klimaveke» er eit samarbeid mellom alle dei åtte hovudorganisasjonane i norsk arbeidsliv, og dette året vart veka arrangert 28. mars til 3. april. Arbeidslivets klimaveke retta merksemda mot klima, arbeidsliv og medverknad og starta med eit felles startfrukostarrangement med leiarane i hovudorganisasjonane.

Vi har eit tett og godt samarbeid med internasjonal fagrørsles Just Transition Centre (JTC), og LO stiller kontor til rådighet i Folkets Hus for dei tilsette i Just Transition Centre. Saman med Just Transition Centre / International Trade Union Confederation og IndustriAll Global Union har LO i 2022 stått som initiativtakar til *Joint Initiative on Just Transition and the Energy Sector*, der ein gjennom åtte digitale arbeidsverkstader har samla internasjonal fagrørsle til drøftingar og kunnskapsdeling. Rapporten vart lagt fram på kongressen til International Trade Union Confederation i november, med tilrådingar kring korleis fagrørsla kan arbeide vidare for å oppnå rettferdig omstilling i energisektoren.

LOs leiar har hatt ei aktiv rolle i dette arbeidet og har elles deltatt og innleidd i fleire internasjonale møte og rundebord kring temaa klima og energi, klima og likestilling, klima og arbeidstakarrettar osv., arrangerte av mellom andre International Trade Union Confederation, Det internasjonale energibyrådet og nordisk ministerråd.

Gjennom Den europeiske faglige samorganisasjonen sin komité for berekraftig utvikling, energi og klima har LO deltatt i klima- og

miljøarbeidet i europeisk fagrørsl. Viktige tema har vore sirkulær økonomi og energikrisa i Europa.

Den årlege klimakonferansen i UNFCCC (United Nations' Framework Convention on Climate Change) vart gjennomført i Sharm El-Sheikh i Egypt i november. Den 27. partskonferansen, COP27, leverte få resultat, men eit lyspunkt var at «Tap og skade» no er kome på agendaen. Det vart dessutan bestemt å opprette eit fond for dette. LOs delegasjon til COP27 deltok aktivt saman med internasjonal fagrørsl.

LO er representert i styra i Stiftinga Miljømerking (Svanen) og i Stiftinga Miljøfyrtårn, der LO-sekretær Are Tomasgard er styreleiar. LO deltok i nasjonalt og internasjonalt standardiseringsarbeid i komitear for sirkulær økonomi, karbonnøytralitet og miljøleing.

Samarbeid og møte om klima- og miljøraker har vore gjennomført med LO sine forbund, ulike bransjeorganisasjonar, næringslivs-kontaktar, myndigheiter, utdannings- og forskingsinstitusjonar, politikarar, klima-, miljø- og naturvernorganisasjonar, Studieforbundet AOF og LO-skulen.

Arbeidsmiljø

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet, ved LO, YS, Unio, Akademikerne, NHO, Virke, KS og Spekter og staten ved Arbeids- og inkluderingsdepartementet og staten som arbeidsgiver ved Kommunal- og distriktsdepartementet har i november 2022 forlenget den gjeldende IA-avtalen (Inkluderende arbeidsliv) med to år. Avtalen varer nå ut 2024.

IA-avtalen har som overordnet mål å skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen. Avtalen har videre to hovedmål:

- Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

For å støtte opp under målene for IA-avtalen er partene og myndighetene enige om å løfte fram satsinger på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange og gjentakende sykefravær.

IA-avtalen garanterer at sykelønnsordningen ikke kan endres med mindre partene er enige om det.

I 2019 ble det iverksatt bransjeprogrammer under IA-avtalen i sju bransjer. Disse er sykehus, sykehjem, barnehager, bygg- og anlegg, leverandørindustrien i olje- og gassnæringen, rutebuss- og persontransport og næringsmiddelindustrien.

Representanter fra LOs Forhandlings- og HMS-avdeling har sittet i styringsgruppa i fire av programmene. De resterende tre har vært representert fra de aktuelle forbundene. I tillegg sitter representanter fra de aktuelle forbundene i alle de sju styringsgruppene. Arbeidet med bransjeprogrammene har fortsatt i 2022, og i tråd med forlengelsen av IA-avtalen har også bransjeprogrammene mulighet til å fortsette i ytterligere to år.

Virkemidlene i avtalen er

- arbeidsmiljøatsingen (herunder Arbeidsmiljøportalen)
- Helse/Arbeid

- kompetansetiltak
- tilskudd til ekspertbistand i vanskelige enkeltsaker
- virkemidler som skal utvikles i bransjeprogrammene

Den økonomiske rammen er ca. 270 millioner kroner pluss Arbeidslivssentrene i NAV. Arbeidsmiljøportalen ble lansert 7. desember 2020. Arbeidet med et forprosjekt om kompetansetiltak er i gang i 5 fylker, og Helse/Arbeid implementeres gradvis i flere deler av landet.

Sekretariatet for avtalen er i Arbeids- og sosialdepartementet, med en koordineringsgruppe som består av medlemmer fra partene i avtalen. Arbeidet er ledet av statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Fra LO er medlemmene i koordineringsgruppa Tone Faugli og Gry Gundersen (bisitter).

Forbundene har egne IA-ansvarlige som er pådrivere i forbundenes arbeid ut mot foreninger og tillitsvalgte. I 2022 har det vært holdt fire møter i HMS/IA-utvalget.

Arbeidsmiljø

Mål og arbeidsform

Hovedmålet med LOs arbeidsmiljøarbeid er å bidra til at norske arbeidstakere har et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø basert på medvirkning og medbestemmelse. Dette gjør vi ved å påvirke regelverksutvikling og politiske prosesser, å ta initiativ til og formidle ny forskning på området og å formidle kunnskap og drive opplæring til medlemmene våre.

Vi bistår også i det europeiske arbeidet ved å delta i Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS), Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU OSHA) og EUs råd for sikkerhet og helse (ACSH).

Arbeidsmiljøbegrepet

Arbeidsmiljøområdet omfatter organisatoriske, psykososiale, ergonomiske, fysiske, kjemiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer. Hvordan arbeidet organiseres, både formelt og i praksis, påvirker alle

de andre arbeidsmiljøfaktorene. Myndighetene og partene i arbeidslivet har blitt enige om en definisjon av arbeidsmiljøet som reflekterer nettopp dette:

«Arbeidsmiljø handler om arbeidet. Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger. Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse og jobbens kvalitet, og dermed også virksomhetens resultater og produktivitet.»

Vi jobber mye med å formidle dette budskapet til medlemmene våre via en rekke aktiviteter som møter, nettseminarer og foredrag.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososiale forhold er en av de vanligste årsakene til sykefravær i Norge og Europa. LO ønsker, og jobber for, en tydeligere regulering av psykososialt arbeidsmiljø.

Dette er også et viktig tema for Den europeiske faglige samorganisasjonens helse- og sikkerhetskomité, som arbeider for et direktiv om psykososiale risikofaktorer i EU. LO bidrar til dette gjennom medlemskapet sitt i komiteen.

I Norge har LO deltatt i en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede behov for endringer i regelverket som omhandler psykososialt arbeidsmiljø. Internt har LO satt ned en arbeidsgruppe med representanter fra forbund og Studieforbundet AOF for å sikre dialog om temaet.

Arbeidsmiljørettigheter ved økt bruk av hjemmekontor

I løpet av pandemien har mange arbeidstakere opplevd å i hovedsak måtte jobbe fra hjemmekontor. Dette har hatt stor påvirkning på ergonomiske og psykososiale forhold og muligheten til samhandling og arbeidstakermedvirkning på arbeidsplassen. Regjeringa vedtok endringer i heimekontorforskrifta 18. mars 2022. De viktigste endringene er:

- tydeliggjøring av når forskrifta gjelder;

- unntak fra kravet til skriftlig avtale hvis hjemmearbeidet skyldes pålegg eller tilråding fra myndighetene. Arbeidsgiveren kan i slike tilfeller gi informasjon etter drøftinger med tillitsvalgte;
- tydeliggjøring av at krav til det psykososiale arbeidsmiljøet også gjelder når arbeidstakeren jobber hjemmefra;
- myndighet som Arbeidstilsynet får til å føre tilsyn med forskrifta. Arbeidstilsynet skal ikke føre tilsyn i arbeidstakers hjem, så tilsynet må gjennomføres på en annen måte;
- en bestemmelse om at de samme reglene for arbeidstid skal gjelde ved hjemmekontor som ved arbeid på arbeidsplassen.

Definisjonen på «arbeidstakers hjem» er ikke endret, men departementet peker på at reglene i arbeidsmiljøloven gjelder ved arbeid andre steder enn på den faste arbeidsplassen. Videre sier departementet at det fremdeles er behov for mer kunnskap om hjemmekontor, og at det kan komme flere endringer når man har mer sikker kunnskap om ulike konsekvenser for arbeidstakerne og for virksomhetene.

I den sosiale dialogen er det tatt initiativ til å revidere den europeiske avtalen om fjernarbeid. Et nytt tema er retten til å koble fra. LO deltar i forhandlingene med en representant på vegne av de norske medlemmene i Den europeiske faglige samorganisasjonen.

Arbeid for en mer treffsikker og kunnskapsbasert bedriftshelsetjeneste (BHT)

Myndighetene har de siste årene jobbet med å utvikle bedriftshelsetjenesten til en mer treffsikker og kunnskapsbasert bedriftshelsetjeneste. LO har engasjert seg i prosessen med innspill til tidligere rapporter og forarbeider og med samarbeid og kommunikasjon med de andre partene i arbeidslivet og Arbeidstilsynet.

Endringene i regelverket som er gyldig fra 1. januar 2023, inneholder mange gode tiltak som tydeliggjør kjerneoppgavene til bedriftshelsetjenesten. Dette gjøres ved å utvide godkjenningsordningen til også å gjelde krav til bedriftshelsetjenestens arbeid og tjenester til

virksomhetene og ved å innføre obligatorisk opplæring for bedriftshelsetjenestens personale om bedriftshelsetjenestens formål og rolle.

LO har bistått i å utarbeide disse og har hatt innflytelse på kravene som skal stilles til bedriftshelsetjenesten. Samtidig mener LO at regelverket ikke går langt nok for å få en tydelig avgrensning til individrettede, folkehelserelaterte tilleggstjenester. Videre er det forhold som kan gi lettelser i plikten til å knytte seg til bedriftshelsetjenesten. Likevel har LO oppnådd å rette oppmerksomheten på hvordan bedriftshelsetjenesten på best mulig måte kan innrette seg mot virksomhetene for å kunne bidra med best mulig kompetanse.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak – sykefravær

Sykefraværssamarbeidet mellom LO og NHO har pågått siden 1991 gjennom en egen arbeidsgruppe ved siden av Hovedorganisasjonenes fellestiltak (tidligere Sykefraværprosjektet). Gruppen har ikke hatt møter i 2022.

Arbeidet med å forhindre utstøting fra arbeidslivet og sykefraværarbeid ivaretas gjennom IA-avtalen.

Statens arbeidsmiljøinstitutt

Statens arbeidsmiljøinstitutt STAMI, Fagrådet

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) er det nasjonale forskningsinstituttet innenfor arbeidsmiljø og arbeidshelse. LO har hatt en representant i instituttets fagråd siden oppstarten av fagrådet i 2006. Fagrådet hadde to møter i 2022.

Det ble oppnevnt nytt fagråd for perioden 2022–2026. Det første møtet blir avholdt 9. september. STAMIs direktør meldte sin avgang høsten 2022. Det er en prosess i gang for å ansette ny direktør.

Fagrådet har blant annet vært orientert om STAMIs innsatsområder og spesielt diskutert følgende: Fagrådets mandat og arbeidsform, Nasjonalt Arbeidstidsregister – statusoppdatering, statusoppdatering på ny nettportal og vold og trusler blant barnevernsansatte.

Standardisering

LO og noen forbund deltar aktivt i arbeidet med å revidere og utvikle standarder som påvirker arbeids- og livsvilkår for medlemmene. Det er ressurskrevende å delta i standardisering, så LO og forbundene prioriterer å engasjere seg i arbeid som får direkte følger for arbeidsvilkår, for eksempel standarder om ytre miljø, kunstig intelligens, vibrerende verktøy, ledelsesstandarder, HMS-spørsmål osv.

LO har i flere år deltatt aktivt i arbeidet innen utvikling av styringssystemer for arbeidsmiljø og har bistått i å oversette ISO-veilederen for håndtering av psykososiale risikoer. Prosjektutviklinger innen utvikling av HR-standarder følges gjennom informasjon fra Den europeiske faglige samorganisasjonen. Videre deltar LO i arbeidet med å utvikle standarder knyttet til sirkulærøkonomi, digitalisering og det grønne skiftet.

LO deltar i arbeidsgrupper som blir koordinert av DEFS. Dette gir tilgang til informasjon og mulighet til påvirkning. LO er også representert i Den europeiske faglige samorganisasjonen sitt faste standardiseringsutvalg.

LO er medlem i Standard Norge og er representert i styret og i Sektorstyret for petroleum. I sektorstyret for petroleum har det vært viktig for LO at NORSOK-standardene fortsatt skal utvikles og forvaltes i Norge for norsk sokkel. Det har vært en diskusjon om disse standardene skal omgjøres til internasjonale ISO-standarder. Aktuelle forbund og LO mener at en slik endring kan føre til svekkelser på HMS-nivå.

Det er vedtatt at sektorstyrets ansvarsområde skal utvides til å omfatte petroleum, havenergi og lavkarbon. Mandatet for sektorstyret utarbeides i henhold til § 10 i vedtektene for Standard Norge. LO deltar i utviklingen av tilpasset strategi.

Representantskapet vedtok å endre medlemskapsmodellen til Standard Norge våren 2021. Målet med endringen er å tiltrekke seg flere medlemmer som bør ha interesser i å engasjere seg for standardiseringsarbeid. Denne endringen er tilpasset EUs nye strategi for standardiseringsarbeid, der blant annet partene i arbeidslivet, og andre interessegrupperinger, aktivt blir invitert til å delta i

standardiseringsarbeidet. Det har over lengre tid pågått arbeid med å invitere interessenter til å delta i standardiseringsarbeidet, inkludert å utvikle et mandat for forbrukermedvirkning. LO blir invitert med i dette arbeidet.

Akan – Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk

Akan kompetansesenter er en forening som bygger på partssamarbeid mellom LO, NHO og Staten. Akan er ikke en medlemsorganisasjon. I stedet rettes innsatsen mot hele Norges arbeidsliv og er tilgjengelig for alle virksomheter i Norge. Det er også mulig for enkeltpersoner å ta kontakt.

Akan kompetansesenter har som formål å sette hele det norske arbeidslivet i stand til å forebygge rus og avhengighet, slik at sykefraværet reduseres og effektiviteten og livskvaliteten øke. Det skal skje gjennom å sette ledere, ansatte og deres representanter i stand til å ta opp bekymringer så tidlig som mulig og bidra til at ansatte med rus- eller spillproblematikk får et tilbud om hjelp så tidlig som mulig.

Styret i Akan kompetansesenter består av inntil seks medlemmer. LO og NHO oppnevner i forbindelse med ordinært årsmøte to medlemmer hver, med personlige varamedlemmer til styret. Staten ved Helsedepartementet oppnevner ett medlem med varamedlem. De ansatte i Akan kan velge ett medlem med personlig varamedlem til styret. Blant styrets medlemmer oppnevner henholdsvis LO og NHO annethvert år henholdsvis leder og nestleder i styret, med en funksjonstid på to år.

Arnfinn Bjørshol fra NHO ble valgt som styreleder i mars 2021, og Kristin Sæther fra LO var styrets nestleder i perioden, med Tor Idar Halvorsen som vararepresentant. Etter koronapandemien ser det ut til at digitale kurs har fått en større plass i Akans portefølje. Det er fremdeles spørsmål om alkoholrelaterte saker som dominerer kontakten med virksomhetene i Norge.

LO-koordinatorer på store anlegg

I 2022 har det vært god aktivitet. Det er per 31. desember 13 ansatte LO-koordinatorer i tillegg til anleggssekretæren som organisatorisk ligger under LOs Forhandlings- og HMS- avdeling.

Det har kommet nye prosjekter til i løpet av 2022, blant annet Fornebubanen under Oslo kommune (her ble det byttet koordinator i oktober), Equinors Kollsnes-anlegg med tre mindre prosjekter, inkludert Northern Light og Forsvarsbyggs Akkaseter-prosjekt med infrastruktur og forlegninger.

En ny koordinator hos Nye Veier E39 Sørvest kom dessuten på plass i januar 2022.

Avinor utvidet sin portefølje i løpet av 2022 med en ny brannstasjon i Bergen / på Flesland og parkeringshus i Stavanger. Koordinatoren vår hos Avinor dekker også disse prosjektene.

På slutten av året ble avtaler med Avinor og Freyr Battery i Mo i Rana signert, og oppstarten her vil bli i løpet av januar 2023.

Ett prosjekt er avsluttet, og det var Follobanen, som ble avsluttet i september.

Koronaen slapp heldigvis taket utpå nyåret, slik at reisevirksomheten for anleggssekretæren tok seg opp igjen. Samarbeidet med regionskontorer og forbund har fungert bra i forbindelse med nyrekruttering av koordinatorer.

På HMS-siden er det i stor grad utfordringer med det vi vil kalle «kvalifiserte» verneombud. I det ligger det at vi har oppdaget at opplæring og medvirkning har vært mangelfulle i mange prosjekter.

De avtalene per 31. desember 2022 som har varighet inn i 2023, er

- Oslo Kommune: Ny vannforsyning Oslo (NVO) – 100 prosent fra sensommeren 2022 med varighet til utgangen av 2027
- Nye Veier AS: E39 Sørvest – forlenget til januar 2025 med nye prosjekter og porteføljer
- Nye Veier AS: E6 Trøndelag – forlenget til januar 2025 med nye prosjekter og porteføljer
- Forsvarsbygg: Evenes flystasjon – forlenget pluss et tilleggsprosjekt med Akkaseter med infrastruktur og forlegninger til høsten 2023

- Statsbygg: Nytt regjeringskvartal – sluttdatoen er ikke satt, men ca. 2025
- Avinor: Gardermoen – i februar 2023, en forlengelse skal diskuteres i løpet av januar 2023
- Trøndelag Fylkeskommune – ut 2023
- Viken Fylkeskommune – august 2023
- Sykehusbygg: Nye Drammen sykehus – ca. april 2024
- Sykehusbygg: Nytt sentralsykehus i Nordmøre og Romsdal – ca. juni 2024
- Oslo Kommune: Fornebubanen – til ca. sommeren 2027
- Equinor: Kollsnes – mulig forlengelse (ikke avklart per 16. desember)
- Avinor: Ny flyplass for Mo i Rana i Fagerlia – 50 prosent til ca. sommeren 2023 med varighet til ca. 2025
- Freyr Battery Mo i Rana – 50 prosent til ca. sommeren 2023 med varighet ut 2024

Noen av de utfordringene som det avdekkes størst avvik i hos de forskjellige prosjektene, og som det fremdeles er mye arbeid med, er

- arbeidstid/arbeidstidsordninger
- ansettelsesforhold/arbeidskontrakter
- lønnsforhold/likebehandling
- allmenngjøring
- innleie og underleverandører
- såkalte husavtaler / lokale avtaler
- det å få valgt tillitsvalgte på prosjektene
- opplæring og medvirkning av vernetjenesten/verneombud

LOs offshorekontor

LOs offshorekontor er samlokalisert med regionskontoret i Rogaland. Kontoret ligger i Løkkeveien 22 i Stavanger.

Offshorekontoret er besatt med en stilling som offshoresekretær og er administrativt lagt inn under LOs Forhandlings- og HMS-avdeling. Stillingen innebærer å drive en utadvendt virksomhet mot forbund og

fagforeninger og tillitsvalgte som står til tjeneste for arbeidstakere på norsk kontinentalsokkel. Stillingen er rettet mot HMS-arbeid offshore.

Offshoresekretæren er medlem i Samarbeid for Sikkerhet (SFS). Samarbeid for Sikkerhets hovedoppgave er å forbedre sikkerheten i olje- og gassindustrien. Samarbeid for Sikkerhet er en trepartsarena som har virket i over 20 år. Her sitter også petroleumsstilsynet i en observatørrolle. Arbeidet som gjøres, omfatter sikkerheten på installasjoner, landanlegg og fartøy på sokkelen. Mye av arbeidet skjer i arbeidsgrupper som utarbeider anbefalinger til bransjen.

Stillingen er også representert inn i Regelverksforum (Petroleumsstilsynet). Utviklingen av en ny forskrift for fornybar energiproduksjon til havs har vært en vesentlig faktor i årets arbeid i Regelverksforum. Målsetningen er at man skal få til en offentlig høring på dette nye regelverket i juli 2023.

Offshoresekretæren er også representert inn i LOs olje- og gassutvalg samt LOs helikopterutvalg.

Likestillingspolitikk

8. mars

Etter åtte år med likestilling i revers har Norge fått en Arbeiderpartiledet regjering som satser på likestilling og mer samarbeid med fagbevegelsen.

LO arrangerte i samarbeid med Arbeiderpartiet et frokostmøte med tittelen «Endelig ny regjering: Hvordan sørger vi for at det faktisk blir damenes tur?» Gjennom koronakrise, kulturkrise, helsekrise, strømkrise og internasjonale kriser er det viktig at likestilling og kvinners rettigheter ikke blir satt til side. Temaer på møtet var likestilling i arbeids- og inkluderingspolitikken, utenrikspolitikken og andre aktuelle likestillingspolitiske saker.

Commission on the Status of Women – FNs kvinnekommisjon

Årets kvinnekommisjon ble holdt fra 14. til 25. mars, og for første gang var hovedtemaet sammenhengen mellom klimaendringer og likestilling. LO var representert i den norske delegasjonen ved rådgiver i internasjonal avdeling Magnus Holtfodt. Hele møtet foregikk digitalt på grunn av fortsatte restriksjoner i sammenheng med covid-pandemien.

LO spilte inn direkte til Utenriksdepartementet sine prioriteringer og forslag til tekstendringer til kommisjonens sluttokument. LO samarbeidet også med en global fagforeningsgruppe koordinert av kongressen til internasjonal fagbevegelse (International Trade Union Confederation – ITUC), hvor det i felleskap ble utarbeidet et dokument med anbefalinger på tekst som ble delt med den norske delegasjonen.

Fra LO sin side ønsket vi spesielt at henvisninger til sosial dialog skulle inkluderes i slutterklæringen, at det skulle legges større vekt på fagforeningenes rolle, og at flest mulig innspill fra ILO ble inkludert. Dessverre var det lite henvisninger til ILO og fagforeninger i slutterklæringen til kommisjonen, og sosial dialog ble ikke nevnt i det hele tatt.

Forhandlingene i år dreide seg mye om hvordan man skulle inkludere resultatene fra klimaforhandlingene, senest fra COP26 i Glasgow i 2021, i slutterklæringen. Det var fra begynnelsen klart at kvinnekommisjonen ikke skulle være et sted for «omkamp» om resultatene fra klimaforhandlingene. De konkrete klimaparafrafene i slutterklæringen er i all hovedsak sitater fra Parisavtalen og klimaavtalen fra Glasgow, med tilpassing til kommisjonens tema om likestilling med vekt på kvinner og jenters medvirkning.

Likestillingsprisen 2022

LOs likestillingspris deles ut hvert fjerde år i forbindelse med LOs kongress og har som formål å løfte fram personer, organisasjoner, institusjoner eller bedrifter som gjør en særskilt innsats for å fremme likestilling mellom kvinner og menn i norsk arbeids- og samfunnsliv. I 2022 ble likestillingsprisen delt ut for sjuende gang, og det ble for første gang kåret tre vinnere.

Årets pris ble tildelt tre uredde stemmer som på hver sin måte har brukt personlige erfaringer og opplevelser til å rette oppmerksomhet mot strukturell forskjellsbehandling:

- Susanne Mortensen (fisker)
- Sandra Åberg Kristiansen (elektriker)
- Maren Lundby (skihopper)

Likelønnsdag

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir knapt mindre, og vi må finne løsninger for raskere å gjøre gapet mindre.

17. november 2022 ble årets likelønnsdag markert. Denne dagen har kvinner jobbet 87,9 prosent av året, som tilsvarer kvinners andel av menns årslønn¹. Sammenlignet med en situasjon der kvinner og menn tjener like mye, kan vi dermed si at kvinner jobber gratis fra denne dagen og resten av året. Et fakatanotat om likelønn med oppfordring til å skrive innlegg og kronikker og holde lokale arrangementer ble sendt til alle regionene i forkant av likelønnsdagen.

LO sentralt inviterte sammen med Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet og Fellesorganisasjonen til et frokostseminar med tittelen «Likelønnsdagen 2022: Hvorfor er veien til likelønn så lang?». LOs førstesekretær, Julie Lødrup, ledet seminaret som ble åpnet av arbeidsministeren, Marte Mjøs Persen, og som ble etterfulgt av Mari Teigen (leder for CORE – Senter for likestillingsforskning). Teigen innledet om hvordan lønnsgapet har vært over tid, og kjennetegn ved likelønnsgapet i dagens arbeidsmarked.

I søken på å finne mer konkrete løsninger på hva vi kan gjøre for å sikre kvinner reell økonomisk selvstendighet og raskere nå målet om likelønn, inviterte lederen for Forhandlings- og HMS-avdelingen i LO, Tone Faugli, til en panelsamtale med forbundsleder Mimmi Kvisvik i Fellesorganisasjonen, nestleder Elisabeth Sundset i Handel og Kontor i Norges, forbundssekretær Hege Espe i Fellesforbundet og forhandlingsleder Anne Green Nilsen i Fagforbundet.

LO, YS og Unio samarbeider om en dato for likelønnsdagen hvert år, og de individuelle markeringene bidrar til samfunnsdebatten om likelønn. Årets arrangement bidro til å sette søkelys på sammenhengen mellom likelønn, lavlønn, deltid og reell økonomisk selvstendighet blant kvinner.

¹ Beregningsgrunnlaget er lønnsstatistikk fra 2021 (TBU)

Styrket samarbeid mellom LO sentralt og de regionale utvalgene for familie- og likestillingspolitikk

I 2022 ble spesialrådgiveren med ansvar for likestillingsfeltet i LO skiftet ut, og de regionale familie- og likestillingspolitiske utvalgene og det sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalget ble valgt på nytt. Se mer informasjon under LOs egen organisasjon.

2022 var nok et år som var preget av pandemi. Samlingen i januar for de regionale familie- og likestillingspolitiske utvalgene ble holdt digitalt på grunn av koronarestriksjoner. Det sentrale familie- og likestillingspolitiske utvalget holdt to møter. Høstens møte for det nye utvalget ble avlyst på grunn av stort forfall som følge av sykdom.

Den europeiske faglige samorganisasjonens kvinnekommité

Den europeiske faglige samorganisasjonens kvinnekommité (ETUCs kvinnekommité) holdt to møter i 2022. Begge møtene ble holdt i Brussel.

Temaer som ble behandlet i komiteen, er status for direktiv for lønnstransparens, forslag til direktiv for vold mot kvinner og vold i hjemmet, krigen i Ukraina, rapport om innføringen av direktiv for balanse mellom arbeid og fritid, handlingsprogrammet for 2023–2027, vold og trakassering av kvinner på jobb og likelønn i kollektive forhandlinger.

Kunnskapsinnhenting

Tre ulike forskningsprosjekter om kvinner og likestilling ble ferdigstilt i 2022 og publiseres i 2023.

Et av prosjektene har undersøkt tillitsvalgtkarrierer for kvinner i fagbevegelsen og er et samarbeid med Fellesforbundet og Handel og Kontor i Norge.

Et annet prosjekt er en gjennomgang av bestemmelser om likestilling, likelønn og balansen mellom familie og fritid i seks utvalgte overenskomster.

Det tredje prosjektet er en samlet framstilling av kvinner i fagbevegelsen. Sentralt for prosjektet er kvinners representasjon, rekruttering, tillitsvalgtkarriere, likestilling i tariffavtaler og tillitsvalgtes erfaring med likestillingsarbeid.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd

LO har også i 2022 deltatt aktivt i arbeidsgruppa for likestilling. Blant sakene som har stått på dagsordenen, er

1. arbeidet med en melding til Stortinget om seksuell trakassering
2. prosjekt om lønnsforskjeller mellom kvinner og menn og årsakene til forskjellene
3. mannsutvalget
4. lovproposisjonen om styrking av heltid

5. ILO-konvensjon 190 og endringer i arbeidsmiljølovens regelverk om trakassering
6. likestillingspolitisk redegjørelse
7. lønnsforhandlingene
8. IA-avtalen
9. høring i Stortinget om foreldrepengeordningen
10. sysselsetting av ukrainske flyktninger
11. heltidspott
12. likelønnsgapet
13. FNs kvinnekommisjon 2023
14. kommende høring i CEDAW-komiteen (Committee on the Elimination of Discrimination against Women – komiteen for avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner) (februar 2023)
15. vold i nære relasjoner
16. kvotering og kjønnsbalanse i norske aksjeselskaper

Arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten – samarbeid med Bufdir

Siden innføringen av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i 2020 har LO deltatt aktivt i arbeidet med å videreutvikle det digitale veiledningsmateriellet. Ettersom veiledningsmateriellet er i kontinuerlig utvikling, både faglig og som digitalt verktøy, er det en felles forståelse at Bufdir (Barne-, ungdoms- og –familiedirektoratet) er ansvarlig for veiledningen, mens hovedorganisasjonene bidrar med innspill. Kortversjoner av veilederen er laget for at det skal bli lettere tilgjengelig for flere.

Vi har holdt møter med Datatilsynet for å få en endelig avklaring om personvern i forbindelse med rapportering av lønnsforskjeller i virksomheter med færre enn fem ansatte fra en av kjønnskategoriene.

I oppfølging av samarbeidet om veiledningsmaterieell er Bufdir også på andre områder aktive overfor arbeidslivets parter, både ved å gi informasjon og ved å be om innspill. Eksempler er likestillingskonsekvenser i etterkant av pandemien, arbeid med kjønnsdelte utdanningsvalg, diskriminering og trakassering i arbeidslivet og planlegging av nasjonale konferanser og kommunikasjonstiltak.

Høsten 2022 holdt LO et kurs om aktivitets- og redegjørelsesplikten i samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet og Bufdir for kursansvarlige og likestillingsansvarlige i forbundene. Kurset ble også strømmet, slik at det var tilgjengelig for alle tillitsvalgte i hele landet. Formålet med kurset var å gi de ansvarlige i forbundene verktøyet til å kurse sine tillitsvalgte i hvordan de kan bidra i arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten på sin arbeidsplass.

Annet faglig og politisk arbeid

LO jobber kontinuerlig for likestillingspolitikk, både nasjonalt og internasjonalt, også på flere andre måter. For 2022 kan vi blant annet nevne:

- møte med det nye likestillings- og diskrimineringsombudet, Bjørn Erik Thon
- møte med lederen av Ressurssenter for menn (Reform), Are Saastad
- ratifiseringen av ILO 190
- likelønnsarbeid med Nordens faglige samorganisasjon – NFS
- innledninger og deltakelse i panelsamtaler på ulike møter og arrangementer
- Arendalsuka: «Hvem skal løse deltidsfloka?», «Kvinneliv i går, i dag og i morgen», solidaritetskampanje for verdens kvinner som har mistet jobben, opplever mer vold og utrygghet som en konsekvens av pandemien
- innspillsmøte hos Nærings- og fiskeridepartementet om kjønnsbalanse i styrer og ledelse i norske aksjeselskaper
- høring om endringer i arbeidsmiljøloven, med vekt på styrking av heltid
- innledninger for internasjonale delegasjoner fra blant annet Polen, Jordan, Colombia og Romania
- samarbeid med sivilsamfunnsorganisasjoner om 16-dagerskampanjen for bekjempelse av mot vold mot kvinner (25. november til 10. desember)

Boligpolitikk

Da LO ble etablert, var boligpolitikken utpekt som en av bevegelsens tre viktigste politiske områder. Fagbevegelsen var helt sentral i å utarbeide den aktive boligpolitikken fra 30- til 60-årene. LO har de siste tiårene satt i gang flere forsøk på å løfte debatten om bolig, blant annet en grundig satsing rundt årtusenskiftet, men lite har skjedd, og svært lite har fått politisk gjennomslag. Nå merker vi imidlertid et pendelskifte og en endring i opinionen.

Boligpolitikken er sentral i debatten om sosiale forskjeller og økende økonomisk ulikhet. Det er også mer bevissthet rundt boligpolitikkenes makroøkonomiske implikasjoner gjennom husholdningens gjeldsbelastning, som kan eskalere finansielle nedgangstider. Stadig flere ser at det er behov for nye og kraftfulle politiske løsninger som kan demme opp for et ulikhetsskapende boligmarked.

I 2021 ble det satt i gang en boligpolitisk satsing på tvers av avdelinger i LO etter initiativ fra Samfunnspolitisk avdeling. Blant annet reetablerte vi LOs boligpolitiske utvalg med forbundene, opprettet en egen temaside på LOs nettsider, produserte boligpolitisk kampanjemateriell og gikk i gang med bredt fagpolitisk arbeid. Det boligpolitiske utvalget er både blitt en arena for felles kunnskapsinnhenting og koordinering av politisk og faglig arbeid på tvers av forbundene.

I januar 2022 arrangerte LO et boligpolitisk halvdagsseminar i digital form med tittel «Den norske boligdrømmen». Seminaret ligger fortsatt åpent tilgjengelig på nett. Konferansen samlet sentrale eksperter på boligmarked- og boligpolitikk. Mye av materialet som ble vist på seminaret, hadde blitt egenprodusert av LO gjennom høsten 2021, inkludert en lengre film om bolig og ulikhet over geografiske skillelinjer. Seertallene og responsen var veldig gode.

Utover våren 2022 deltok LO på regionkonferansene i Trøndelag, Møre og Romsdal og Vestland med tema knyttet til ulikhetsdimensjoner ved boligpolitikken. Vi arrangerte frokostmøte på Kulturhuset om bolig og ulikhet i forbindelse med en fagartikkel skrevet av rådgivere i Fagforbundet. I boligpolitisk utvalg jobbet vi med boligpolitiske innspill til LO-kongressen i mai 2022. På kongressen ble

det vedtatt en mer offensiv boligpolitikk, og i tillegg ble boligpolitikk en sentral del av ulikhetsuttalelsen.

På Arendalsuka arrangerte vi et eget møte om boligpolitikk og innledet om boligpolitikk på LO Students arrangement.

Høsten 2022 hadde vi to møter i LOs boligpolitiske utvalg hvor vi hadde besøk av blant annet Forbrukerrådet, boligpolitisk talsperson i Ap, Siri Gåsemyr Staalesen og byråd for arbeid og sosial i Oslo, Rina Mariann Hansen.

Sammen med Forbrukerrådet og Handel og Kontor i Norge arrangerte vi et strømmet frokostmøte om leiesektoren og behovet for et lovutvalg – som etterfølgende ble vedtatt i forlik til statsbudsjettet.

Høsten 2022 innledet vi om boligpolitikk på et studentarrangement i regi av LO Student i Bodø og på regionkonferansen i Nordland. Vi har jobbet videre med LOs boligindeks med Samfunnsøkonomisk analyse, som vi tar sikte på å lansere i løpet av 2023.

Arbeidet med å lage en boligpolitisk plattform på bakgrunn av kongressvedtakene tar vi også sikte på å lansere våren 2023 – mulig parallelt med boligindeksen. Det har blitt publisert boliginnhold jevnlig på både nettsidene våre og i sosiale medier. I forbindelse med lovutvalget for leiesektoren var LO-lederen ute med en kronikk i Dagsavisen.

Forskning og utdanning

Forskning

LO har også i 2022 opprettholdt samarbeidet med Norges forskningsråd. LO deltar i flere underliggende råd, for eksempel forskningsprogrammet Velferd, Kultur og Samfunn (VELKUSAM). LO deltar også i referansegruppa for klynge 2 og har gitt innspill til strategisk plan for Horisont Europa 2025–2027.

LO er opptatt av å få fram at forskning og forskningspolitikk henger tett sammen med samfunnsbygging og rollen vår som en viktig samfunnsaktør. Arbeidslivet har grunnleggende betydning for verdiskapning, velferd og velstand i hele landet. I forskningspolitisk sammenheng har det vært løpende kontakt med blant annet NHO, Virke, Norsk Industri, Abelia, Tekna, Forskerforbundet, Universitets- og høyskolerådet og Forskningsinstituttene fellesarena (FFA). LO er, gjennom distriktssekretærene, også representert i flere av de andre regionale forskningsinstituttene.

LO har i forslag til statsbudsjett for 2023 spilt inn et forslag til nytt forskningsprogram: «Arbeidsliv 2030». Programmet skal styrke kunnskapen om hva som kjennetegner den norske arbeidslivsmodellen, hvorfor den leverer verdens beste resultater, og hva som er dens utfordringer. LO har gjennom året deltatt i flere ulike forskningspolitiske møter og konferanser, også i regi av Kunnskapsdepartementet, og har avlevert skriftlige innspill til departementer og forskningsråd. I tillegg har LO deltatt på møter om og gitt innspill til langtidspaner for forskning og høyere utdanning og deltatt i høringen i Stortinget i den nevnte saken.

Forskningsaktivitet i LOs regi

For 2022 ble det satt av om lag 5,2 millioner kroner til nye utrednings- og forskningsprosjekter gjennom LOs forsknings- og utredningsmidler.

Temaer for enkeltprosjekter har vært

- ledelse og medbestemmelse på virksomhetsnivå
- partsarbeid i fag- og yrkesopplæringen
- makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet
- koronakrisa og sårbare grupper i arbeidsmarkedet
- utredning knyttet til LOs ulikhetsprosjekt
- kvinner i fagbevegelsen

Fra «Åpen post» er det bevilget:

- bidrag til et prosjekt om kompetansekartlegging i nye grønne næringer
- bidrag til et prosjekt om sosial dialog, utvikling og utjevning

I tillegg er det bevilget om lag 1,3 millioner kroner til tre nye prosjekter fra opplærings- og utviklingstiltaksmidlene (OU-midlene) til privat sektor:

- registeranalyse knyttet til allmengjøring av tariffavtaler
- arbeidsliv i utelivsbransjen etter korona
- frontfaget og lokale forhandlinger

Ut over prosjektene som fikk støtte for 2022, pågikk også en del prosjekter der midlene er bevilget for tidligere år. Også noen av prosjektene som har fått vedtatt støtte i 2022, kan strekke seg over noe lengre tid. Resultater og analyser er dokumentert i egne rapporter og inngår som grunnlag for LOs løpende faglige, politiske og organisatoriske arbeid.

Innovasjon og næringsrettet forskning

LO formidlet også i 2022 innovasjonspolitikken sin overfor virkemiddelapparatet og ulike organisasjoner, nasjonalt og regionalt, med sterk vekt på den erfaringsbaserte innovasjonen som skjer på arbeidsplassene sammen med den forskningsdrevne innovasjonen.

LO hadde møter med Norges forskningsråd, Siva og Innovasjon Norge i året som gikk. Avdelingen bidro også direkte inn i bedrifter med behov for omstilling og kontakt med virkemiddelapparatet.

Vi bidrar løpende til arbeidet i Lean Forum Norge gjennom styre-representasjon og deltakelse i programkomiteen til den store Lean-konferansen i november. Avdelingen har siden høsten 2022 representert i det regjeringsnedsatte «screeningutvalget» som skal vurdere utenlandske investeringer i norske selskaper som ikke omfattes av sikkerhetsloven. Det er et omfattende arbeid som leder fram til overrekkelsen av en NOU i desember 2023.

Digitalisering

LO har fortsatt arbeidet i gruppa som jobber fram en ny standard for kunstig intelligens i regi av Standard Norge, og i gruppa Nordic Smart Government i regi av Brønnøysundregistrene.

Det er stor interesse for digitalisering i forbundene. LO har bidratt med tallrike innlegg både digitalt og fysisk. Representanter fra LO deltok i og ledet mange debatter under Arendalsuka og på andre arenaer.

Digitalisering av LOs blanketter knyttet til avtaleopprettelse og tariffoppgjør

I 2019 startet LO opp arbeidet med å få på plass digitale løsninger for å sende inn og behandle LOs blanketter knyttet til avtaleopprettelse og tariffoppgjør. Våren 2021 begynte arbeidet med å digitalisere blankett 1 «Søknad om godkjenning til å si opp gjeldene tariffavtale for revisjon og fornyelse» og blankett 3C «Varsel om arbeidsnedleggelse (plass-oppsigelse)».

Grunnet ressursutfordringer knyttet til andre store prosjekter har arbeidet blitt satt på vent, men intensjonen er å få dette klart til bruk av forbundene i løpet av første kvartal 2023. Med utgangspunkt i løsningen over jobbes det videre med de andre blankettene.

LOs utdanningsfond

Stipend fra LOs utdanningsfond ble i 2022 utlyst for 31. gang, og interessen er fortsatt veldig stor. I 2022 ble det innvilget totalt 2757 stipend, fordelt slik tabellen viser. Til sammen er det gitt tilsagn om 31 697 150 kr, noe som gir et gjennomsnitt på 11 490 kr per stipendiat.

Det maksimale stipendet for studieåret 2022/2023 var 13 500 kr for helårsutdanning, 4 000 kr for kortere kurs og til praksiskandidat under § 3-5 inntil 10 500 kr per studieår.

Stipend for støtte til Studieforbundet AOFs lese- og skriveopplæring med datatekniske hjelpemidler er 10 500 kr.

Statistikken nedenfor gjelder regnskapsåret 2022, fra 1. januar 2022 til og med 31. desember 2022.

Totalt innvilget i 2022 med sammenlignende tall for 2021

Type utdanning	Antall i 2022	Antall i 2021	Beløp i 2022	Beløp i 2021	Pst. i 2022	Pst. i 2021
Helårs-utdanning	1875	1792	24 840 750	23 526 200	78,4	81,5
Kortere utdanning	882	730	6 856 400	5 333 400	21,6	18,5
TOTALT	2757	2522	31 697 150	28 859 600	100	100
Praksiskandidat	575	425	5 613 000	4 112 000	17,7	14,2
Yrkesmessig videreutdanning	278	296	2 127 100	2 238 300	6,7	7,8
Videregående skole	88	105	948 000	1 177 000	3,0	4,1
Fagskole	1081	955	14 138 200	12 430 500	44,6	43,1
Høgskole/ Universitet	663	691	8 569 450	8 662 200	27,1	30,0
Annet utdanning	72	50	301 400	239 600	0,9	0,8
TOTALT	2757	2522	31 697 150	28 859 600	100	100

Antall innvilgede stipender for helårsutdanning i 2022 har økt med 4,6 prosent sammenlignet med 2021 (det var en oppgang på hele 67,5 prosent i 2021). Siden covid-19-pandemien brøt ut, har vi fortsatt

åpen søknadsfrist. Dette kan ha betydning for at det fortsatt er en økning søknader for helårsutdanning. Søknadsfristen var opprinnelig 15. mai.

Søknader for kortere utdanning i 2022 sammenlignet med 2021 har økt med 20,8 prosent (det var en nedgang på 35,9 prosent i 2021). Til tross for oppgangen i 2021 er det fortsatt et stykke igjen til nivået fra 2020.

Stipendmottakerne fordelt etter kjønn

Helårsutdanning	Antall i 2022	Antall i 2021	Pst. i 2022	Pst. i 2021
Kvinner	321	330	17,1	18,4
Menn	1554	1462	82,9	81,6
TOTALT	1875	1792	100	100
Kort utdanning	Antall i 2022	Antall i 2021	Pst. i 2022	Pst. i 2021
Kvinner	178	180	20,2	24,7
Menn	704	550	79,8	75,3
TOTALT	882	730	100	100

Forbundsfordeling

Forbund	2022			2021		
	Antall stipend innvilget	Beløp Innvilget	Andel i prosent	Antall stipend innvilget	Beløp innvilget	Andel i prosent
NAF	114	1 326 500	4,2	131	1 390 900	4,9
EL og IT	499	6 286 400	19,8	512	6 394 600	22,2
FF	1470	16 648 850	52,5	1255	14 088 200	48,8
HK	6	65 000	0,2	6	78 000	0,3
IE	425	4 812 900	15,2	478	5 372 400	18,6

NNN	136	1 287 400	4,1	57	619 300	2,2
NSF	10	116 800	0,4	0	0	0
FLT	70	833 700	2,6	70	759 500	2,6
Fagforbundet	16	191 700	0,6	6	75 500	0,3
NTL	11	127 900	0,4	7	81 200	0,1
TOTALT	2757	31 697 150	100	2500	28 859 600	100

Tildelingsutvalg

Tildelingsutvalget besto i 2022 av

Terje Olsson, LOs ledelse; Bård Nylund, LO; Jan Ørnevik, Fellesforbundet; Cathrine Slungaard, Fellesforbundet; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Merete Helland, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Johnny Myrvold, Norsk Arbeidsmandsforbund; Barbro Auestad, Industri Energi; Maren A. Svenning, Handel og Kontor i Norge.

Faste på møter:

Arvid Ellingsen, LO (vara); Janne Ottersen Fraas, Fagforbundet (vara).

Alle varaer:

Arvid Ellingsen, LO; Janne Ottersen Fraas, Fagforbundet; Jahn C. Bakken, Norsk Sjømannsforbund; Gunnar Amland, Norsk Sjømannsforbund; Lune L. Jørgensen, Norsk Tjenestemannslag.

De to første varamedlemmene kalles inn til alle møter, og de andre varamedlemmene kalles inn etter behov.

I tillegg møter Mona Fagerheim fra LO Stat og Lars M. T. Holer fra Studieforbundet AOF som observatører. Sekretariatet består av Jadwiga Zarzycka fra LO. Tildelingsutvalget har månedlige møter hvor

innkomne søknader behandles. LOs fondsstyre er ankeorgan for tildelingsutvalget.

Utdannings- og kompetansepolitisk arbeid

I 2022 var LO blant annet pådriver for å sette arbeidet med utdanning og kompetanse mer i sammenheng med grønn omstilling. Vi løftet også fram problemstillinger knyttet til sammenhengen mellom utdanning, arbeid og psykisk helse for unge og fortsatt å holde stort trykk i arbeidet for å styrke den yrkesfaglige utdanningsretningen, arbeidet med sentrale problemstillinger innen universitets- og høgskoleutdanninger osv.

LO har blant annet gitt innspill til

- ny lov om universiteter og høyskoler
- finansieringssystemet i høyere yrkesfaglig utdanning
- styrket inkluderingspolitikk med vekt på kompetanse
- regjeringens utsynsmelding, opptaksutvalget
- utvalget for etter- og videreutdanning i barnehage og skole

Gjennom LOs deltakelse i blant annet SAMAK-arbeidsgruppen¹ (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité), arbeidsinnvandringsutvalget og kompetansebehovsutvalget har vi også bidratt til at kompetansepolitikken er blitt satt tydelig på dagsorden.

Vi har også gitt innspill gjennom å delta i Kompetansepolitisk råd og Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, i kontakt med Stortingets utdannings- og forskningskomité, Ap-fraksjonen i Stortinget, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Kompetanse Norge, Nokut (Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen), andre samarbeidende organisasjoner i arbeidslivet og i utdanningssystemet (for eksempel Elevorganisasjonen, Norsk studentorganisasjon, Organisasjon for norske fagskolestudenter, ANSA, Internasjonal Studentunion og Universitets- og høyskolerådet).

LO har bidratt til å styrke kunnskapsgrunnlaget blant annet gjennom å delta i kompetansebehovsutvalget og Norges forskningsråds

porteføljestyre, i tillegg til gjennom forskningsprosjekter finansiert gjennom LOs egne forsknings- og utredningsmidler. I samarbeid med Fellesorganisasjonen og Fagforbundet har LO fått utarbeidet en rapport fra Fafo om profesjonsutdanningene innenfor helse- og oppvekst. Rapporten «Kompetanseinvesteringer i arbeidslivet – behov for mer?» er utarbeidet av Samfunnsøkonomisk analyse etter bestilling fra LO.

LOs utdanningspolitiske arbeidsgruppe har holdt seks møter og flere formøter til Samarbeidsrådet for yrkesopplæring om arbeidet med tilbudsstrukturen i videregående yrkesfaglige utdanningsprogrammer. Temaene på møtene har vært forankret i et nytt handlingsprogram og regjeringsplattformen. Temaene har gått inn på blant annet reform i ungdomsskolen, fellesskolen, nasjonalt senter for yrkesfag, styrking av høyere yrkesfaglig utdanning, desentralisert utdanning, læreplasser, arbeidslivsrelevans og praksis i profesjonsfagene, kompetansereform og livslang læring.

LOs utdanningskonferanse 2022 ble holdt 8.–9. september, med nærmere 60 deltakere fra forbundene, LOs distriktskontorer, tillitsvalgte, Studieforbundet AOF og eksterne samarbeidspartnere. Grønt skifte var gjennomgående tema. De ulike bolkene på konferansen handlet om blant annet næringslivet og regionene, finansiering og tillitsreform i høyere utdanning, finansiering og bransjeprogram i høyere yrkesfaglig utdanning, tillitsvalgtes bidrag til inkluderende kompetansekultur, fellesskolen og yrkesfag.

LO har slutført arbeidet sammen med NHO om å utvikle undervisningsmateriell om den norske modellen, *Vinn-Vinn*. Tiltaket har blitt testet ut på over 20 skoler og har blitt godt mottatt av elever og lærere.

LO har samarbeidet med Norsk Industri i *battkomp*-prosjektet, som har til hensikt å kartlegge avviket mellom det som den framvoksende batteriindustrien trenger for å etablere og utvikle den nye industrien, og det kompetansetilbudet som finnes innenfor utdanningssystemet. I samarbeidet er det gjennomført arbeidsmøter med relevante aktører fra fag- og yrkesopplæringen, fagskolene og universitetene og høyskolene.

LO har samarbeidet med NHO om å kartlegge det framtidige behovet for utdanning og kompetanse i ny grønn industri innenfor åtte utvalgte bransjer. Vi har fått utarbeidet en rapport fra Oslo Economics som viser et stort behov for flere fagarbeidere, fagskoleutdannede og ingeniørfag og tekniske fag.² Særlig gjelder dette i de nye verdikjedene som batteri, havvind, hydrogen og karbonfangst og -lagring.

Virksomhetene oppgir at bare innenfor batteriindustrien vil det være behov for flere tusen arbeidstakere som har den kompetansen som skal til for å gjennomføre den grønne omstillingen. Det vil også være et betydelig kunnskapsbehov i de åtte verdikjedene. Dette krever en innsats innen forskning og utvikling både for nye teknologier og for å videreutvikle eksisterende teknologi.

LO og forbundene er representert i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) og i de faglige rådene under Utdanningsdirektoratet. SRY ble opprettet i 2004 etter det tidligere rådet for fagopplæring i arbeidslivet. LO-sekretær Trude Tinnlund ledet rådet i 2022.

Viktige saker for SRY har blant annet vært

- arbeidet med forskrift og ny opplæringslov
- landsseminar i samarbeid med CEDEFOP, som er EUs institutt for utvikling av fag- og yrkesopplæring, om utviklingen av norsk fag- og yrkesopplæring
- innspill til mandatet for et nasjonalt senter for yrkesfag
- informasjon om midler til fylkeskommunene og kommende tiltak knyttet til fag- og yrkesopplæring i statsbudsjettet
- informasjon om aktuell forskning, blant annet en ny NIFU-rapport (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning) om alternativt videregående kurs 3 med fagopplæring i skole for dem som ikke oppnår lærekontrakt.

WorldSkills Norway (WSN) er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. LO og en rekke hovedorganisasjoner, landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner er representert i organisasjonen med vel 50 medlemmer. LOs representanter er LO-

sekretær Trude Tinnlund (styreleder) og Benedikte Sterner (styremedlem og offisiell delegat fra Norge til WorldSkills Europe og WorldSkills International).

Etter mange avlyste og utsatte arrangementer både nasjonalt og internasjonalt ble det endelig klart for yrkes-NM i 2022 i Kristiansand. (Forrige yrkes-NM ble holdt i 2018.) Nærmere 150 utøvere konkurrerte i 18 ulike yrkesfag. I tillegg ble det holdt en spesiell utgave av yrkes-VM med yrkeskonkurranser over hele verden, der Norge konkurrerte i gullsmedfaget og elektrikerfaget. Fredrik Vehus Skjerve deltok for Norge og tok hjem bronsemedalje i elektrikerfaget. Videre gjennomførte vi «Læreplassjeger»-kampanjen, informasjon om yrkesfag på sosiale medier og ordinære styre- og organisasjonsmøter.

LOs representanter i Nasjonalt fagskoleråd er LO-sekretær Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Blant problemstillingene rådet har jobbet med, er innspill til utvalg om etter- og videreutdanning i barnehage og skole og helsepersonellkommisjonen. Saker som har blitt tatt opp, er batterikompetanse i fagskolen, statsbudsjettet, studentombud, Nokuts strategi og lang saksbehandlingstid, havvindkompetanse, nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, pilotordning for modulbasert høyere yrkesfaglig utdanning og risiko og beredskap i høyere yrkesfaglig utdanning.

¹ Dette resulterte i rapporten «Kompetens som framgångsfaktor - Så tar Norden täten i klimatomställningen».

² Se <https://www.lo.no/contentassets/d0fd94347d5c42dfb3613996d0f8d385/oslo-economics-kompetanse--og-kunnskapsbehov-for-det-gronne-skiftet.pdf>

Internasjonalt utdanningsarbeid

LO har vært representert i Advisory Committee on Vocational Training (ACVT) og i styret til CEDEFOP med LO-sekretær Trude Tinnlund. CEDEFOP er EU-kommisjonens dokumentasjons- og analysesenter for fag- og yrkesopplæring. ACVT er trepartssammensatt og ble opprettet i 2004 for å bistå EU-kommisjonen med å utvikle fag- og yrkesopplæring.

LO har deltatt i TUACs (The Trade Union Advisory Committee) arbeidsgruppe for utdanning og kompetanse.

LO deltar i WorldSkills Europe og WorldSkills International med rollen som offisiell delegat.

LO-tilknyttede organisasjoner

Sørmarka AS

Innledning

Sørmarka er arbeiderbevegelsens kurs- og konferansesenter og et møtested for fagorganiserte fra hele Norge. Målet vårt er å være arbeiderbevegelsens førstevalg for kurs- og konferansevirksomhet. I tillegg til LO og forbundene tilbyr Sørmarka også tjenester til andre organisasjoner og firmaer både private og offentlige. Sørmarka ønsker å framstå som et hotell med høy kvalitet og god service. Det framhever oss i et konkurransepreget marked.

Januar og februar 2022 bar preg av pandemien, men fra mars tok det seg opp igjen med en god trend utover året 2022. Bransjen trengte ikke lenger å ta hensyn til restriksjoner eller tiltak. Sommermåneden juli ble en mer normal måned på Sørmarka, men med færre gjester enn sommeren 2021, da alle mer eller mindre holdt seg i Norge.

Sørmarka hadde ingen permitterte i 2022 som følge av pandemien eller noe annet. De eksterne utfordringene var likevel ikke over: Det var ettervirkninger av pandemien, krig i Europa, personalmangel i bransjen og økte kostnader – spesielt energikostnader.

Vi måtte tenke «kreativt» om hvordan vi kunne få en så effektiv organisasjon og drift som mulig. Vi jobbet i alle avdelinger og på alle områder. I januar 2022 la vi blant annet om til et nytt bookingsystem som ga oss bedre kontroll både når det gjaldt brukervennlighet og økonomi. Vi hadde en gjennomgang og gjorde justeringer av priser, menyer innkjøp, varelagre, personal, energi osv. Alle avdelingene bidro til å finne løsninger for å være effektive på en god måte.

I 2022 opplevde vi at usikkerheten i markedet gjorde at bookingene kom tettere på arrangementet enn før pandemien. Sørmarka hadde flere nye kunder i 2022. Vi merket at mange hadde et stort behov for å møtes, og mange firmaer ønsket å gjennomføre arrangementer med sine ansatte. Etter et forholdsvis godt år stengte hotellet 18. desember 2022 – en varslet julestengning.

Personalet

Ved årsskiftet hadde Sørmarka 45 fast ansatte og 1 lærling. Fordelingen er 28 kvinner og 18 menn. Sørmarka hadde i 2022 et nærvær på 93,2 prosent og egenmeldt fravær på 0,7 prosent. Som IA-bedrift jobber vi aktivt med å følge opp og tilrettelegge for sykemeldte, særlig for langtidssykemeldte. Vi samarbeider og får bistand fra A-MED og NAV for å oppnå en mer inkluderende arbeidsplass. Tillitsvalgte og verneombud spiller også en stor rolle for dette samarbeidet.

Gjennomsnittsalderen for ansatte på Sørmarka er 45,7 år, som er betydelig over det som er vanlig i en bransje som er utsatt for belastningsskader.

I 2022 fikk vi endelig anledning til å samles igjen som Team Sørmarka. I juni hadde vi en sommerfest på Sørmarka, og den dagen vi julestengte 18. desember, dro vi alle på en tur til Kiel. Begge arrangementene for de ansatte var vellykket, det var god stemning, og de ansatte satte pris på å få være sosialt samlet. Gjennom hele 2022 har det vært god kontakt og god dialog med de tillitsvalgte.

Styret

Per 31. desember 2022 besto styret av følgende:

Julie Lødrup, LO, leder; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet; Hege Espe, Fellesforbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Tore Ryssdalsnes, LO Media; Mona Fagerheim, LO Stat.

Varamedlemmer

Terje Olav Olsson, LO; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Karin Bøyum Fossheim, Fagforbundet; Carl Marius Michelsen, Norsk Tjenestemannslag; Jahn Cato Bakken, Norsk Sjømannsforbund; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Lise Olsen, LO Stat.

Ansatterepresentanter:

Styremedlemmer:

Kine Riiser Voie; Jarle Nærby.

Varamedlemmer:

Per Torbjørn Kristiansen; Pamela Jansson; May Lisbeth Andersen; Ståle Brattbo.

Det ble holdt 3 ordinære styremøter i 2022: 24. mars, 18. mai og 6. oktober. I tillegg skulle det vært gjennomført et styremøte 7. desember, men det ble flyttet til 5. januar på grunn av sykdom. Det ble holdt et ekstraordinært styremøte 16. august på grunn av endring av varamedlem til styret.

Drift og organisasjonsutvikling

I 2022 jobbet vi for å ha en så bærekraftig økonomi som mulig på tross av uforutsigbarheten i markedet. Vi har som alltid vært veldig opptatt av å ivareta de ansatte og gjestene slik at de får en trygg og god opplevelse på Sørmarka.

Vi byttet også hotell- og bookingsystem. Denne jobben begynte vi på i 2021, og vi tok det i bruk 3. januar 2022. Systemet vil gi oss en mer effektiv arbeidsflyt både mot gjester og internt mellom avdelinger. Det er en god løsning også kostnadmessig på lengre sikt. Det gamle systemet krevde en kostnadmessig oppgradering, så tiden var inne for en endring nå.

Sørmarkas bedriftsfilosofi gjenspeiler seg i arbeidsmålene: Fornøye gjester, fornøye medarbeidere og god økonomisk drift. Målene settes i avdelingene og følges opp i avdelingsmøter og jevnlig ledermøter. Sørmarka ønsker å være en lærebedrift og har i 2022 en kokkelærling. Vi har også i samarbeid med Lærlingekompaniet fått anledning til å melde på to av servitørene våre til å ta fagbrevet.

Vi har signalisert til Lærlingekompaniet at vi ønsker å ta inn en kokkelærling til, men får dessverre tilbakemelding om at det fremdeles er utfordrende å rekruttere lærlinger.

Vi har for tiden én lærling og to medarbeidere på arbeidsrettet tiltak. Bedriften legger til rette for ansatte som ønsker faglig utvikling.

Blant annet som et resultat av nedstengning flere ganger har dessverre vi som ellers i bransjen mistet god kompetanse.

Drift av eiendommen

2022 har vi, som i 2021, hatt søkelys på hva vi må gjøre for å opprettholde god drift og ivareta sikkerheten. Vi har gjennomført en tilstandsrapport, energikartleggingsrapport, tatt i bruk et nytt bookingsystem og ferdigstilt historiehuset.

Vi har påbegynt utskiftning av kassasystemet.

Avslutning

Hovedmarkedet vårt er kurs/konferanser, og vi har et mål om å øke markedsandelen både fra privat og offentlig sektor og ikke minst fra arbeiderbevegelsen. Vi ser også økt forespørsel fra private arrangementer som innebærer livets ulike faser som dåp, konfirmasjon, bryllup osv. Vi jobber dessuten med å øke både yrkes-trafikken og ferie- og fritidsmarkedet.

Vi håper på et godt 2023 og at vi får muligheten til å videreutvikle og presentere Sørmarka for både nye og gamle gjester – til tross for ustabiliteten i markedet.

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker AS – AFR

Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker AS eies av LO. Skolen ligger vakkert til på Moelv i Ringsaker kommune. Her driver vi verdens beste folkehøgskole.

Pedagogisk – elevene og skolehverdagen

Skolen skal være den rødgrønne folkehøgskolen. Elevene våre skal være informert og engasjert i det som skjer i tiden vi lever i. Derfor begynner vi hver uke med «Ukestart». Her ser vi på det som er på agendaen på skolen, i samfunnet i Norge og i verden. Uken avsluttes med «Ukeslutt», der vi oppsummerer små og store nyheter. Hvis det skjer noe ekstraordinært, tar vi oss tid til å se nærmere på det.

I januar har vi klimafestival med gjesteforelesere, debatter med relevante temaer og debattanter, verksteder og ekskursjoner. På grunn av pandemien har de siste festivalene bare vært internt på skolen eller som sendinger på nett. Klimafestivalen i vår brede form er unik i

folkehøgskolelandskapet, og nå etter pandemien kan vi igjen la konseptet vokse.

Folkehøgskolen markerer 8. mars med paroleverksted og forelesninger om dagen – både historisk og aktuelt.

1. mai markerer folkehøgskolen flere dager til ende. Det legges vekt på å sette elevene inn i historien til markeringene og å sette lys på hvorfor det fortsatt er aktuelt å markere denne dagen. Her skal det læres på mange plan og arenaer. Elevene er her nesten ferdige med skoleåret og skal også få mulighet til å kunne og vise fram ferdigheter. Gjennom uka før selve dagen arrangerer vi åpne debatter og politiske verksteder, paroleverksted, konsert osv.

Gjennom året har elevene morgensamlinger der vi oppfordrer dem til å snakke om ting som engasjerer dem. Det varierer fra rent faglig til personlige temaer til for eksempel å fortelle om alt fra kvinnelige revolusjonære forbilder fra Russland til lefsebaking.

Eleverådsvalget er lagt opp som et vanlig politisk valg. Elevene danner partier, lager partiprogrammer og plakater, setter opp budsjett og arrangerer partilederdebutt. Det er en viktig skolering til aktiv deltakelse i demokratiet og skaper stort engasjement.

Vi ønsker å være en skole som synes i folkehøgskolelandskapet: Modellen vår for evaluering i og av skoleåret er unik. Evalueringen skal ikke bare være en brukertilfredshetsundersøkelse, men mer et redskap til reell utvikling og påvirkning fra elevenes side. Vi vil bruke evalueringen til å gi elevene erfaringer til å bli deltakere i samfunnet blant annet ved at undersøkelsen ikke er anonym. Elevene får øve seg på å formulere objektiv kritikk og evaluering som de kan stå for i det offentlige rom.

Nye linjer fra august 2022

Med støtte fra tankesmien Agenda og LO har vi hatt mulighet til å legge ekstra trøkk inne i de samfunnsfaglige linjene våre fra skolestart 2022. Vi har 15 elever og nye lærere som former linjene Fred og konflikt og Politikk og strategi. At denne elevgruppa bygger muskler på skolen igjen, er veldig givende.

Vi har tatt i bruk en debattform som heter Frirommet. Målet er å bedre den offentlige samtalen og skape trygge yringsrom der det er rom for refleksjon rundt dilemmaer, tvil og mulige løsninger. Slik håper vi at Frirommet kan styrke unges selvtillit, engasjement og mot til å delta og øke troen på at det nytter å være demokratisk aktiv for et bedre og bærekraftig samfunn. Beskrivelsen er basert på tekst fra www.frilyntfolkehogskole.no.

Disse to linjene kjører debatt hver torsdag og inviterer alle medelever og ansatte på folkehøgskolen til å bli med. Det er virkelig spennende å se hva de oppnår. Det er stort engasjement og spennende temaer. Dette legger gode fundament for skoleutviklingen vår.

Antall elever og linjer

I inneværende skoleår, 2022/2023, fordeler elevene seg slik:

- Fred og konflikt / Politikk og strategi: 13 elever
- Grafisk design: 7 elever
- IT – webutvikling: 7 elever
- Drag: 8 elever
- Alle skal med: 10 elever

Dette er ikke elevtall som er bærekraftige for folkehøgskolen. Vi må opp på 65 elever og over for at både økonomien og det pedagogiske opplegget skal bli optimalt. Grunnen til årets lave elevtall er noe usikkert, men vi ser en nedgang i hele folkehøgskolelandskapet. Informasjonskontoret for folkehøgskolene jobber med å kartlegge for skoleslaget hva grunnen til nedgangen er. I mellomtiden kan vi se til undersøkelsen ung2023, der unge sier «ja til friår, men det skal være produktiv!»

Ved arbeiderbevegelsens folkehøgskole tenker vi at dette passer oss bra. Det er veldig mye å hente ut av et skoleår her hos oss. Med et blikk på utdraget fra skoleplanen fra 1939 kan vi se at dette er et skoleår som har som mål å legge fundament til et «menneskeliv». Dette er verdier som ligger til grunn for hver skoledag.

«Skulen ser det som si største oppgåve å hjelpa dei unge til å bli frie rakrygga menneske som har føresetnad for å kunna leva eit personleg fullverdig menneskeliv, og som har vilje og evne til å ta del i alt godt demokratisk samfunnsarbeid.»

Styret i 2022

I 2022 ble det gjort noen endringer i styret til skolen. Fram til juni besto styret av følgende ni medlemmer:

Kristin Sæther, LO, leder; Eva Christine Stenbro, Arbeiderbevegelsens Presseforbund, nestleder; Raymond Lilleeng, regional ungdomssekretær for Fellesforbundet Innlandet; Fredric Tønsvoll Mortvedt, kommunikasjonsrådgiver i tankesmien Agenda; Iver Erling Støen, LO Innlandet; Marit Brandsnes, Skolenes landsforbund, ansattes representant; Kari Monsbakken, Fagforbundet, ansattes representant

Varamedlemmer for de eiervalgte styremedlemmene:

Kjetil Staalesen, spesialrådgiver i LO; Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland; Bjarne Lagesen, LO

Etter generalforsamlingen i juni 2022 ser sammensetningen slik ut: Kristin Sæther, LO, leder; Eva Christine Stenbro, Arbeiderbevegelsens Presseforbund, nestleder; Kjetil Staalesen, spesialrådgiver i LO; Iver Erling Støen, LO Innlandet; Raymond Lilleeng, regional ungdomssekretær for Fellesforbundet Innlandet; Andreas Christiansen Hasle, fagsjef i tankesmien Agenda; Trond Kristian Schanke, Skolenes Landsforbund, ansattes representant; Kari Monsbakken, Fagforbundet, ansattes representant

Varamedlemmer for de eiervalgte styremedlemmene:

Eirine Saaler Nabben, HK Region Indre Østland; Bjarne Lagesen, LO

Elevrepresentantene i 2022:

Martinus Olsvik (vårsemesteret); Ilja Jakobsen (høstsemesteret). Ilja sitter fram til generalforsamling i 2023. Ny elevrepresentant blir valgt inn i styret før første styremøte etter ny skolestart.

Årsresultat

Det var nok et år med underskudd. Driftsresultatet endte på -893 000 kr, og med avskrivninger endte årsresultatet på -1 570 000 kr. Det er strømutfgiftene og utgiftene til tilrettelegging rundt elever (søknader som er blitt avslått av NAV) som velter lasset.

Strømrregningen for 2022 endte på 2 100 000 kr. Det var 1 168 000 over det som var budsjettet. Med samlet strømstøtte endte vi på 420 550 kr over budsjettet.

Folkehøgskolen har søkt, og fått tildelt, ulike strømstøtter og kompensasjoner.

Ringsaker kommune	289 413 kr
Gjennom statsstøtten	254 731 kr
Enova	203 306 kr
Sum støtte	747 450 kr

For å få en større forutsigbarhet med tanke på strømutfgifter må folkehøgskolen redusere forbruket. Folkehøgskolen har søkt strømstøtte og støtte til energiutbedrende tiltak gjennom Enova. Ved å investere i bergvarme vil skolen kunne spare inn rundt 40 prosent av forbruket per år. Vi har også søkt om å skifte ut vinduer i deler av bygningsmasser der dette vil gi gode resultater. Målet er å få ned forbruket. Med de strømprisene som vi etter hvert begynner å bli vant til, er det dette som er løsningen for folkehøgskolen.

På toppen av dette har NAV gitt folkehøgskolen uventede utfordringer når det gjelder støtte til tilrettelegging rundt elever som trenger noe ekstra. Ved utgangen av 2022 har vi søkt om 1 381 000 kr i støtte som ikke er innvilget. Halvparten av dette, 690 000 kr, skal føres på vårsemesteret i 2023. Det gjør at vi er i en prosess hvor vi må vurdere om dette er et tilbud som vi kan fortsette å gi. Folkehøgskolerådet har tatt imot saken fra vår folkehøgskole og flere andre folkehøgskoler. Det er håp om en endring.

Personal og arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2022 har skolen 21 ansatte. 2 av disse er delvis sykmeldt. Grunnen til at antall ansatte har økt, er personalet som vi trenger rundt elever med spesielle behov når de er på skolen. Det er totalt 17,6 årsverk. Folkehøgskolen har godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Miljørapportering

I desember fikk vi tilslag på søknaden vår hos Enova om støtte til strømbesparende tiltak. Dette innebærer at folkehøgskolen kan begynne å investere i bergvarmeanlegg. Dette kan spare inn 40 prosent av forbruket per år framover.

Etter at verden nå har åpnet igjen, kan vi sette ut i livet målsettingen vår om en flytur per elev per skoleår (i skolens regi). Dette har gitt vitaliserende energi til pedagogisk personale. Vi har ingen planer om å slutte å reise på studietur, for det vi kan lære og oppleve på slike turer, skaper ikke bare minner for livet, men det er med på å gi grunnleggende forståelse av hvordan verden henger sammen. Alle linjene reiser med store faglige mål.

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark)

Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek (Arbark) ble opprettet av LO og Arbeiderpartiet i 1908. Arbark bevarer fortløpende arbeiderbevegelsens kulturarv (arkiv, publikasjoner, foto, plakater, faner og audiovisuelt og digitalt materiale) for å formidle arven til nye generasjoner. Høsting og sikring av samtidsinformasjon er likestilt med forvaltning og formidling av Arbarks historiske samlinger. I dag fungerer Arbark som en arkiv- og bevaringsfaglig kompetansebase for arbeiderbevegelsen.

I løpet av 2022 vokste Arbarks samling av arkiver med 300 hyllemeter og utgjør nå om lag 8 600 hyllemeter. Arbark tar også imot og bevarer digitalt skapt arkivmateriale og annen dokumentasjon. Arkivene utgjør en sentral del av nasjonens kollektive hukommelse og kommer fra LO, fagforbundene, foreninger og klubber, Arbeiderpartiet

og de andre partiene på den politiske venstresiden, kvinne-, freds- og solidaritetsorganisasjoner og mange enkeltpersoner. Samlingene brukes fortløpende av studenter, forskere, forfattere, tillitsvalgte og andre interesserte. Informasjon om de enkelte arkivene kan søkes opp via Arkivportalen.no.

Arbark er landets største og viktigste spesialbibliotek for litteratur om norsk og internasjonal arbeiderbevegelse, med om lag 130 000 titler. Ut over bøker og andre trykksaker samler biblioteket elektroniske publikasjoner og plakater og valgmateriale. Arbarks samlinger omfatter også audiovisuelt materiale. Digitaliserte kilder slik som LOs beretninger, kongressprotokoller og representantskapsprotokoller i tillegg til hovedavtaler og enkelte landsomfattende overenskomster finnes på Arbark.no og den nasjonale portalen Digitalarkivet.no.

Arbark har en stadig voksende samling på over 4,2 millioner analoge fotografier og negativer. Storparten kommer fra arbeiderpressen. I tillegg bevarer Arbark over 600 000 digitalt skapte bilder fra LO Media. Omtrent 70 000 analoge fotografier er digitalisert, beskrevet og søkbare og brukes jevnt i bøker og presse. Arbark formidler digitale fotografier gjennom portalene Oslobilder.no og Digitaltmuseum.no. Ut over dette bevarer Arbark 700 faner, flagg og bannere fra arbeiderbevegelsen. De eldste er fra slutten av 1800-tallet. Digitale fotografier av for- og baksider på alle fanene i Arbarks samling, inkludert rundt 220 fanetopper, er tilgjengelig via Digitaltmuseum.no.

Gjennom 2022 hadde Arbark et jevnt besøk i nyoppussede publikumslokaler og lesesal. Utover digital publisering av kilder og foto er det drevet en allsidig formidlingsvirksomhet med blant annet seminarer, foredrag og veiledning av grupper fra arbeiderbevegelsen og ulike utdanningsinstitusjoner. Årboka Arbeiderhistorie kom ut i mars med ni fagfellevurderte artikler om ulike temaer og en debatt rundt utviklingen av arbeiderhistorie som fagfelt. Årboka er fritt tilgjengelig på Universitetsforlagets portal Idunn.no

Organisasjonsarbeid

Medlemsutvikling

Det samlede medlemstallet i LOs forbund har økt også i 2022 og er per 4. kvartal 992 767. LO har 25 forbund som medlemmer.

Medlemsutviklingen i disse viser vekst på totalt antall medlemmer.

Det er i dag flere kvinner enn menn som er medlemmer i LOs forbund (totalt 473 540 menn og 519 227 kvinner). I år som i fjor ser vi en oppgang på fullt betalende medlemmer. LO har 636 459 medlemmer i denne kategorien.

Rekruttering og organisasjonsutvikling

Vi jobber målrettet etter strategiske planer med vekt på rekruttering, organisasjonsbygging og medlemsservice i LO og forbundene.

Organisasjonsavdelingen bistår forbund og lokalorganisasjoner med økonomisk tilskudd og faglig oppfølging til tverrfaglige rekrutterings- og organisasjonsutviklingsprosjekter. I 2022 fikk vi ca. 7865 henvendelser om medlemskap via LOs nettsider. Disse behandles av organisasjonsavdelingen og videreformidles til rett forbund.

Organisasjonsgjennomgang 2017–2022

Arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen avsluttet arbeidet sitt og la fram rapporten sin for Kongressen. Denne rapporten inneholdt flere anbefalinger og klare oppfordringer til Kongressen om det videre arbeidet. Kongressen tok rapporten til etterretning og vedtok alle anbefalingene. Sekretariatet oppnevnte en ny arbeidsgruppe, og denne har hatt en samling for å se på hvordan arbeidet skal legges opp i inneværende kongressperiode. Mye av arbeidet handler om å følge opp anbefalinger fra Kongressen samtidig som vi skal ha en klar tanke om hvordan LO skal se ut i framtiden. Arbeidet starter for alvor i 2023.

LOs lokalorganisasjoner

Det ble under kongressen fattet vedtak om til dels store endringer i vedtektene til LOs lokalorganisasjoner. Blant annet ble det besluttet å legge til side tidligere vedtak fattet i sekretariatet om tilpassinger av vedtektene i forbindelse med spesielle forhold i distriktet. Det betyr at alle LOs lokalorganisasjoner, med unntak av LO i Oslo, nå må forholde seg til sentralt vedtatte vedtekter. Det er mye dialog med lokalorganisasjonene med å informere om endringene og organisasjonens oppbygging. Tilbakemeldingene ser ut til å være positive.

Det ble også besluttet at det skulle gjennomføres et «lokalorganisasjonenes år», og her er arbeidet satt i gang. Det er satt ned en gruppe som jobber med dette, og denne omfatter blant annet et utvalg av lokalorganisasjonene, regionskontorene og organisasjonsavdelingen. Vi jobber med å få til et spennende og innholdsrikt år som er forankret ute i organisasjonen.

Organisasjonsnett - LORgnett

Systemet LORgnett skal ivareta flere sentrale funksjoner, men er i hovedsak et system som skal bidra til struktur og demokratisk arbeid i LOs lokalorganisasjoner. I tillegg skal det bidra til å fakturere fagforeningene som tilhører hver enkelt lokalorganisasjon.

Retningslinjene for regionkonferanser viser til LORgnett som beregningsgrunnlag for fagforeningenes representasjon og har i så måte bidratt til at også de lokale fagforeningene ser større nytte av organisasjonsnettet. Systemet er komplekst med flere leverandører på den tekniske siden, arbeidsoppgaver som involverer flere av LOs administrative avdelinger og alle regionskontorene, og frivillige tillitsvalgte fra fagforeninger og i LOs lokalorganisasjoner.

Resultatet er et fragmentert ansvar og behov for klargjøring, oppfølging og opplæring i alle ledd. Det er derfor satt i gang et arbeid med systematisk kartlegging av utfordringer mellom de forskjellige leddene og hvilke områder som kan ha et klart forbedringspotensial.

I 2022 hadde vi fullt fokus på å løfte LOrgnett opp i en skybasert løsning. Dette må vi gjøre for at vi skal kunne forbedre og gjøre den tekniske løsningen mer brukervennlig.

Vi har også videreført et arbeid med å følge opp og strukturere åpne poster i faktureringsbiten. Veilederen til LOrgnett er dessuten oppdatert for å sikre et godt grunnlag for opplæring i systemet. Arbeidet med de tekniske løsningene og rutinene i LOrgnett jobber vi videre med i 2023.

LOs konferanse for lokalorganisasjoner

LOs konferanse for lokalorganisasjoner ble holdt på Sørmarka 13.–14. juni. Hovedtemaet på konferansen var rekruttering, organisasjonsarbeid og den fagligpolitiske situasjonen. Deltakernes evalueringer av konferansen var gode, med flere konstruktive innspill det er verdt å ta med videre. Konferansen er landsdekkende, og om lag 60 personer deltok.

LOs organisasjonskonferanse

LOs organisasjonskonferanse ble holdt 5.–6. desember på Sørmarka. Hovedtemaet på konferansen var den fagligpolitiske situasjonen, organisering og organisasjonsprogrammet som ble vedtatt på kongressen 2022.

De muntlige tilbakemeldingene tyder på at deltakerne hadde utbytte av det faglige innholdet og av å kunne møtes igjen etter flere avlyste arrangementer de siste årene. Konferansen er landsdekkende, og det var påmeldt om lag 110 personer fra både LO, forbund, LO lokalt og ansatte i fagbevegelsen.

Påskearrangement for vanskeligstilte: «Inn i varmen»

Påskearrangementet ble i 2022 igjen arrangert på tradisjonelt vis med middag i Oslo kongressenter. Arrangementet gjennomføres i samarbeid med Norsk Folkehjelp og er et tilbud til folk med utfordringer, særlig knyttet til rus.

Notodden Blues Festival

LO og Notodden Blues Festival har en lang historie som samarbeidspartnere. Det startet i 2002, og siden 2011 har samarbeidet vært kanalisert via foreningen Somliga går med trasiga skor («Somliga»). Samarbeidet ledes av et styre bestående av representanter fra flere LO-forbund, LO Norge, LO Stat, LOs regionkontor i Vestfold og Telemark og LO i Øvre Telemark. LO Norge sin representant i styret har siden starten vært Finn Erik Thoresen. Etter festivalen i 2022 gikk Thoresen ut av styret, og Lene Furuli, rådgiver i organisasjonsavdelingen, er LOs representant.

Somliga samler inn penger fra forbund og fagforeninger som et bidrag til festivalen. De samler inn penger til Norsk Folkehjelp via salg av T-skjorter og en innsamlingsaksjon, og de samarbeider med festivalen om å arrangere en gratis solidaritetskonsert festival-søndagen og gratis konserter med blant annet fengselsband på fast samlingssted under festivalen. I tillegg bemanner de en stand med informasjon om LO, LO-forbund og Norsk Folkehjelp.

I 2022 samlet «Somliga» inn vel 877 000 kr til festivalen. Det er det største beløpet noensinne. LO Norge bidro til dette beløpet med 200 000 kr.

Festivalen i 2022 var tilbake i gammel form etter pandemien med store konserter i telt på torget og scener rundt om i byen. Solidaritetskonserten med Øystein Sunde søndag var et høydepunkt med fullsatt Hovigs hangar og 16 musikere på scena.

Følgende arrangementer ble gjennomført med Somliga som partner:

- Jailhouse stage, i samarbeid med Blues Factory AS på Barrikaden blueskro (Bellman), torsdag 12:00–17:00. Jailhouse stage markerte ti år, og LO-leder Peggy Hessen Følsvik holdt åpningstale;
- solidaritetskonsert i Hovigs hangar søndag med Øystein Sunde;
- stand alle festivaldagene 12:00–19:00 i gågata og utenfor Bok & blueshuset. Bemannet av ca. 50 representanter fra LO, Norsk Folkehjelp, LOfavør, Sparebank 1 og Help forsikring;
- gratis kino for barn lørdag;

- LO-frokost fredag på Bellman kulturpub. Peggy Hessen Følsvik holdt appell;
- LO-middag lørdag for frivillige i Somliga i Hovigs hangar;
- LO-lederen deltok i panel på konferansen Blues business.

Nordisk organisasjonskonferanse

Det ble holdt møte i Nordisk organisasjonsnettverk i København i mai 2022. Dette var første møte etter pandemien og hadde deltakere fra Norge, Danmark og Finland. LO utvikler sitt organisatoriske samarbeid med Fagbevegelsens Hovedorganisation i Danmark.

LOs arbeid med mangfold

I 2019 ble LOs forum for inkludering i arbeidslivet erstattet med nettverket «Rik på mangfold – en fagbevegelse for alle». Dette er et samarbeid mellom LO og Norsk folkehjelp og har i dag ni forbund som medlemmer. Nettverket er et forpliktende samarbeid der Norsk Folkehjelp, LO og LO-forbund skal fremme likestilling og inkludering på arbeidsplassen.

Det arbeides i to spor: Å skape et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og å skape inkluderende forbund som bruker all kompetanse i et mangfoldig arbeidsliv.

Nettverket består av tillitsvalgte og ansatte i forbund som har ansvar og jobber med mangfold og inkludering. LO deltar også som arbeidsgiver i «Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle» med mål å jobbe systematisk for et inkluderende og likestilt arbeidsliv, blant annet gjennom arbeidsgruppa for LOs arbeid med aktivitets- og redegjøringsplikten.

I 2022 gjennomførte vi en digital nettverksamling. Det var planlagt to, men det tok tid å få på plass en ny person i Norsk Folkehjelp etter at ansvarlig rådgiver gikk over i ny stilling. Vi gjennomførte også flere faglige seminarer for deltakerne i nettverket og andre interesserte. Internt i LO har arbeidet også blitt fulgt opp gjennom deltakelse i arbeidsgruppa for LOs arbeid med aktivitets- og redegjøringsplikten.

LOs ledelse har blitt intervjuet om LOs mangfoldspolitikk og deltatt i Integrerings- og mangfoldsdirektoratets nasjonale jury for å kåre vinneren av Mangfoldsprisen 2022. I de regionale juryene satt LO i Troms og Finnmark, LO i Trøndelag, LO Vestland, LO Innlandet, Viken og Oslo og LO Vestfold og Telemark.

Under LO-kongressen ble det trykket opp en egen brosjyre kalt *Rik på mangfold*, og det ble gjennomført et eget arrangement i vrimleområdet for å synliggjøre LOs mangfoldsarbeid.

Mangfold kom også i 2022 for første gang inn som et eget tema i Tillitsvalgspanelet. Det ble undersøkt etnisk mangfold i betydningen ulike livssyn, språk og kulturell bakgrunn. En søknad på et eget forskningsprosjekt ble utarbeidet sammen med Fafo og Egalia, der vi ønsket å undersøke nærmere mulige barrierer for tilrettelegging for minoriteter i arbeidslivet.

Dag to av LOs organisasjonskonferanse i desember ble dedikert mangfold og likestilling. Temaet for innledninger og debatter var konkrete faglige og politiske erfaringer med inkludering og fagorganisering i et mangfoldig arbeidsliv.

LO satte i 2022 ned en egen arbeidsgruppe under Rik på mangfoldnettverket. Denne har startet arbeidet med å utvikle en LO-mangfoldsveileder for valgkomiteer i fagbevegelsen.

LOs student- og ungdomsarbeid

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i alle landets fylker mellom uke 26 og 28. Patruljen ble i år gjennomført for 38. gang. De aller fleste av LOs regioner var på patrulje i to av ukene.

I løpet av årets patrulje besøkte vi 6439 arbeidsplasser. På disse intervjuet vi 4395 arbeidstakere. Patruljedeltakerne fylte ut digitale arbeidsplasskjemaer i disse intervjuene, der tallgrunnlagene har blitt brukt til å utarbeide rapporter. Det ble avdekket brudd på 50,7 prosent av arbeidsplassene der vi gjennomførte intervju, noe som er en økning på 4,9 prosentpoeng sammenlignet med 2021. Slik som tidligere år er brudd på verneombudsordningen det vanligste bruddet, etterfulgt av ulovlig kameraovervåkning, brudd på vaktlister og brudd på opplæring.

Patruljen besto av 342 deltakere som til sammen utførte 1137 dagsverk. Det er en oppgang i antall deltakere, men et tilsvarende antall dagsverk som i fjor.

I tillegg til at patruljen besøkte arbeidsplasser i alle regionene, hadde LOs sommerpatrulje en informasjonstjeneste. Informasjonstjenesten hadde kontorer i 9. etasje i Folkets Hus på Youngstorget og var bemannet av tre personer. Sommerpatruljens informasjonstjeneste var bemannet fra 16. mai til 10. august.

Likt som de siste to årene startet informasjonstjenesten opp en måned tidligere med én ansatt. Totalt fikk informasjonstjenesten 497 registrerte henvendelser i 2022. Dette er en nedgang fra 1183 henvendelser i fjor. I år kom 52 prosent av henvendelsene via telefon. 43 prosent kom på e- post, og 5 prosent kom gjennom sosiale medier.

Gjennom perioden hadde sommerpatruljen totalt 409 medieoppslag, noe som er en økning fra sist år. Disse var innenfor både tv, radio, papiraviser, nettaviser, magasiner og informasjonssider på internett. Oppslagene hadde i hovedsak lokalt preg, men også en betydelig andel av årets oppslag var i nasjonale medier, noe som har bidratt til å sette patruljens arbeid på dagsorden. Det har vært god synlighet for sommerpatruljen i lokale så vel som nasjonale medier.

Også på sosiale medier var patruljen synlig, særlig på Facebook og Instagram. På Facebook og Instagram lå fokuset på å spre informasjon om patruljens arbeid og tilstedeværelse, med hovedmål om å nå så mange som mulig.

Sommerpatruljen har blitt vist over 2,6 millioner ganger, og nådd 845 899 unike personer. Det er en liten oppgang fra 2021. På Facebook har antallet folk som følger siden, økt med 400 og er nå på 8200, mens antallet følgere på Instagram er på 2247. Målet i sosiale medier var å spre et positivt budskap rundt patruljens arbeid og å først og fremst nå ut til unge under 25 år og en målgruppe bestående av unge tillitsvalgte og medlemmer i LO.

LOs lærlingpatrulje

LOs lærlingpatrulje ble i 2022 gjennomført for fjerde gang. Patruljen ble gjennomført i 8 av LOs 10 regioner med stor variasjon i antall besøk mellom regionene. Tidspunktet for patruljen var mellom uke 43 og uke 47, og alle de regionene som gikk, var ute i én eller to uker.

I løpet av årets patrulje oppsøkte LO 1470 bedrifter og intervjuet 1045 lærlinger. Patruljebesøkene ble gjennomført som fysiske besøk.

I løpet av de 1045 intervjuene avdekket vi brudd hos 432 av bedriftene, noe som utgjør en bruddprosent på 41,3 prosent. Det er en liten nedgang fra i fjor. På hvert besøk vi fant brudd, var det gjennomsnittlig 1,54 brudd. I løpet av årets patrulje var det vanligste bruddet brudd på informasjon om verneombud, etterfulgt av at lærlingene ikke fikk nok tid til å jobbe med opplæringsboken sin i arbeidstiden, og at de ikke hadde fått tilstrekkelig opplæring, brudd på reglene om overtidarbeid og brudd på reglene om halvårssamtaler.

Selv om årets patrulje ikke var preget av koronapandemien i samme grad som de to foregående patruljene, var noen fylker preget av sykdom som utfordret gjennomføringen.

Studentarbeidet

LO-studentene har vokst med tre nye styrer: ved Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger og Nord universitet. Spesielt det nye styret

ved Universitetet i Oslo har vært svært vellykket med høy aktivitet og gode vervetall.

Disse tre kommer i tillegg til de eksisterende styrene ved NTNU Trondheim, NTNU Ålesund, Universitet i Bergen, Universitetet i Agder (Kristiansand), Universitetet i Tromsø, Universitetet i Sørøst-Norge (Porsgrunn) og Høgskolen i Volda.

Etter flere år med stor medlemsvekst stabiliserte studentmedlemstallet seg, med en svak nedgang på 25 enkeltmedlemmer eller 0,1 prosent. Totalt er det 25 709 studentmedlemmer i LOs forbund per 31. desember 2022.

Dette året har vi fått på plass en ny rammeavtale for elev- og studentmedlemskap, som blant annet sørger for at studentmedlemmer får bedre faglig hjelp uansett hvilket forbund de er medlem av.

Vi har også styrket LOs studentpolitikk og laget en handlingsplan for studentarbeidet den kommende kongressperioden. Studentarbeidet har med det en styrket plass i LO og forbundenes ungdomsarbeid.

LOs studentnettverk, der LO og studentrepresentanter fra forbundene deltar, har møttes fem ganger i 2022. Studentrådgiveren og prosjektmedarbeideren deltar dessuten på en rekke møteplasser med forbundene og andre aktuelle organisasjoner. I tillegg kommer stander, arrangementer og annen aktivitet utført av LOs regionskontor. Se regionskontorenes beretninger for LO-studentene og annen studentaktivitet i regionene.

Videre har LO styrket samarbeidet med andre organisasjoner som AUF (Arbeidernes Ungdomsfylking) og NSO (Norsk studentorganisasjon). Vi har bidratt i høringsvar i studentsaker til offentlige departementer. Vi var synlig til stede på Arendalsuka, med eget debattarrangement der Peggy H. Følsvik fra NSO og ungdomspartiene deltok. På organisasjonssiden har vi oppdatert design og bestilt standutstyr og messemateriell til LOs regioner.

Vi har bidratt til å videreutvikle LOfavør-fordelene rettet mot unge og studenter og hatt kampanjer i samarbeid med LOfavør.

I tillegg hadde vi rekrutteringskampanjer, hovedsakelig på sosiale medier, gjennom hele året. Vi har også fullført sluttrapporten for

studentprosjektet som legger grunnlaget for den videre satsingen på LO-studentene.

Fagligpolitisk

I juni 2022 vedtok LOs sekretariat og AUFs sentralstyre å fornye samarbeidsavtalen mellom organisasjonene. Den nye avtalen tydeliggjør arbeidet knyttet til politiske og organisatoriske mål. Arbeidet dreier seg om valg og folkevalgtarbeidet og strukturene for hvordan vi skal arbeide.

8 av 10 regionale ungdomsutvalg i LO har høsten 2022 gjennomført fagligpolitiske skoleringssturer til Stortinget, Folkets Hus og Utøya. Minst 70 unge tillitsvalgte fra LO og forbundene har sagt ja til å stille til valg for Arbeiderpartiet i 2023. Vi har holdt tre møter i dialogforumet for unge medlemmer i forbundene, der helse- og omsorgsministeren, kunnskapsministeren, Finansdepartementet og Olje- og energi-departementet har innledet til diskusjon.

Samarbeidsutvalget mellom LO og AUF har hatt et møte der det ble diskutert hvordan samarbeidet skal styrkes. Her har LO-tilsluttede forbund én representant hver, og AUFs ledelse og Løvebakken AUF stiller. Arbeidsgruppa er konstituert, og i den fagligpolitiske arbeidsgruppa sitter Henrik Drivenes fra LOs ungdomsutvalg, Sandra Tenud fra AUFs sentralstyre, Gustav Gabrielsen som fagligpolitisk rådgiver i AUF og Sindre Hornnes som ungdomsrådgiver.

LO har hatt tydelig tilstedeværelse på AUFs sommerleir. LO-leder Peggy Følsvik holdt en hilsmingstale og deltok på en panelsamtale i bakken. På sommerleiren holdt ungdomsrådgiveren en hilsmingstale. LO-sekretær Kristin Sæther signerte sammen med Sindre Hornnes under på samarbeidsavtalen med AUF lørdag 6. august.

Kurs, skoling og konferanser

- Studentrådgiveren deltok på regionkonferansen i Vestland 16.-17. februar.
- LOs studentrådgiver og prosjektmedarbeider holdt skoling for LO-studentene på NTNU Trondheim 7. februar.

- Vi holdt en samling for LO-studentene 11.–13. mars, og 28.–30. oktober.
- Studentrådgiveren holdt innledning og var ordstyrer på LO for alle-samling 24.-25. mars.
- LO-studentene deltok på KÅKÅnomics i Stavanger 25.–28. oktober.
- Vi holdt en samling med ungdomssekretærer og organisasjonsavdelingen 31. mars –1. april.
- Vi holdt LOs student- og ungdomskonferanse 1.–3. april på Sørmarka
- Vi holdt en samling med ungdomssekretærer og organisasjonsavdelingen 5.–7. september.
- Vi holdt leder-/nestledersamling for ungdomsutvalgene i regionene 1.–2. september.
- Vi holdt LOs organisasjonskonferanse 6. desember.
- Det har vært månedlige møter mellom organisasjonsavdelingen og LOs ungdomssekretærer.
- Prosjektmedarbeideren innledet på styreskolering for nyopprettede for LO-studentene ved Universitetet i Stavanger.

Politisk representasjon

- Studentrådgiveren og ungdomsrådgiveren har deltatt på ulike samlinger for ungdomspartiene på venstresiden.
- Ungdomsrådgiveren var gjest og ordstyrer på årsmøtet til AUF i Vestland 5. februar.
- Studentrådgiveren innledet på AUFs studentkonferanse 19. mars.
- LOs ungdomsrådgiver holdt hilsningstale på Fellesforbundets nasjonale ungdomskonferanse 17.–20. mars.
- LOs ungdomsrådgiver innledet på Norsk Tjenestemannslags Ungdomskonferanse 23.–25 mars.
- Ungdomsrådgiveren innledet om arbeiderbevegelsens verdier og ideologi på Arbeiderkonferansen til Industri Energi.
- Studentrådgiveren deltok på Norsk studentorganisasjons landsmøte 21.–22. april.
- Ungdomsrådgiveren innledet på AUFs tillitsvalgt skole 8. mai.

- LOs ungdomsrådgiver innledet på Sosialistisk Ungdoms sommerleir 27. juli.
- LOs ungdomsrådgiver innledet på Handel og Kontor i Norges ungdomskonferanse 10.–11. juni.
- LOs ungdomsrådgiver innledet på Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbunds ungdomskonferanse 11.–12. juni.
- LOs ungdomsrådgiver representerte sammen med LO-sekretær Are Tomasgard landsorganisasjonen på åpningen av 22. juli-minnesmerket 18. juni.
- LOs ungdomsrådgiver og studentrådgiver deltok på AUFs sommerleir 3.–7. august.
- Studentrådgiveren og prosjektmedarbeideren deltok og arrangerte debatt på Arendalsuka 16.–19. august.
- Studentrådgiveren presenterte innspill til Helse- og omsorgsdepartementets arbeid med opptrappingsplan for studentenes psykiske helse 13. oktober.
- Studentrådgiveren deltok og ungdomsrådgiveren holdt en hilsningsstale under AUFs landsmøte 13.–16. oktober.
- LOs ungdomsrådgiver innledet på Norsk Arbeidsmandsforbunds Ungdomskonferanse 21.–23. oktober.
- Prosjektmedarbeideren for LO-studentene deltok på Industri Energis ungdomskonferanse 21.–23. oktober.
- LOs ungdomsrådgiver holdt hilsningsstale under Fagforbundet Ungs landskonferanse 16.–17. november.
- Prosjektmedarbeideren ledet en panelsamtale for Industri Energi Ungs ungdomskonferanse på Sola 21. oktober.

Andre aktiviteter

- LOs studentrådgiver og ungdomsrådgiver og prosjektmedarbeider i LO-studentene deltok på sommerpatruljen i Agder, Vestland, Trøndelag, Innlandet, Nordland, Troms og Finnmark og Oslo/Viken 28. juni–12. juli.
- LOs ungdomsrådgiver og prosjektmedarbeideren i LO-studentene deltok på lærlingpatruljen i Agder, Vestland, Troms og Finnmark og Rogaland.

- Vi holdt fire møter i LOs sentrale ungdomsutvalg i 2022 og i tillegg en lunsjsamling.
- Agenda arrangerte på vegne av LO tre samlinger i skoleringsprogrammet «Ung i arbeiderbevegelsen». Ungdomsrådgiveren innledet i Tromsø på samlingen 28.–29. november.
- Organisasjonsavdelingen gjennomførte en strategisamling 26.–28. januar.
- Studentrådgiveren holdt en innledning for LO-studentene ved Universitetet i Sørøst-Norge i Porsgrunn 23. januar.
- LOs ungdomsrådgiver deltok i et utvalg i Samarbeid mot svart økonomi ung (SMSØ)
- LOs ungdomsrådgiver holdt en innledning om ungdomsarbeidet hos LO Trøndelag.
- LOs ungdomsrådgiver innledet hos Sjømannsforbundets sentrale ungdomsutvalg 17. februar.
- LOs ungdomsrådgiver holdt innledning hos ungdomsutvalget i LO Nordland 23. februar.
- LOs ungdomsrådgiver holdt innledning hos ungdomsutvalget i LO Troms og Finnmark 3. mars.

Samarbeid med andre organisasjoner

- LOs ungdomsrådgiver og studentrådgiver hadde flere møter med forskjellige utvalg fra AUF.
- Studentrådgiveren og prosjektmedarbeideren hadde jevnlig møter med lokale og nasjonale grupper fra Astud og AUF-studentene.
- LOs ungdomsrådgiver var i et møte med Unginfo om sommerpatruljen.
- LOs ungdomsrådgiver deltok på en podcast med Studentsamskipnaden i Oslo.
- LOs studentrådgiver og prosjektmedarbeider deltok på samling hos Norsk Studentorganisasjonen sammen med et utvalg fagforeninger.

Prosjekter

LOs besøkssenter

Høsten 2022 besluttet sekretariatet å etablere et besøkssenter om fagbevegelsen med ungdom som hovedmålgruppe. Beslutningen baserer seg på et forprosjekt som leverte rapporten sin før jul 2021 og et oppfølgingsarbeid våren 2022. Målet med besøkssenteret er å skape engasjement og inspirere til økt engasjement og forståelse for hvordan fagbevegelsen påvirker eget liv og samfunnet, bidra til større kunnskap om fagbevegelsen og norsk arbeidsliv og at besøkende skal oppleve LO som en relevant og tilgjengelig organisasjon. Planleggingsarbeidet startet i slutten av 2022 med plan om å åpne senteret høsten 2024.

Internasjonalt arbeid

- Studentrådgiveren deltok på International Trade Union Confederation-kongressen i Australia 17.–22. november som en del av LOs delegasjon. Studentrådgiveren møtte også i International Trade Union Confederations ungdomskomiteé.
- LOs studentrådgiver deltok i to møter i Den europeiske faglige samorganisasjonens (ETUC) ungdomsutvalg 21. juni og 5. desember.
- LOs ungdomsrådgiver og prosjektmedarbeider innledet for de baltiske landene om LOs ungdomsarbeid.
- LOs ungdomsrådgiver deltok på møte med TUC Yorkshire and Humber 22.–24. april.
- Studentrådgiveren deltok og innledet på utvekslingsopphold med IG Metall Darmstadt sammen med en delegasjon fra LO Trøndelag.
- LOs ungdomsrådgiver og studentrådgiver innledet for Trade Union Congress of Eswatini (TUCOSWA) og TUC Ghana.
- En delegasjon fra LO reiste til England for å bidra til at de fikk gjennomført vinterpatroljen.
- Prosjektmedarbeideren holdt innledning for rumensk fagbevegelse i Romania 29.–30. november.
- Prosjektmedarbeideren holdt innledning for samling for baltisk fagforeningsungdom i Estland 28.–31. august.

Internasjonalt arbeid

LOs internasjonale aktivitet er forankret i organisasjonens formålsparagraf:

«Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred (§ 1.6). Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og å drive internasjonalt solidaritetsarbeid (§ 1.7). For å nå disse målene samarbeider vi med nærstående organisasjoner og andre demokratiske krefter i Norge og andre land (§ 1.8).»

2022 ble preget av pandemi, klimaendringer, økende ulikhet og undertrykking av demokrati – og ikke minst av Russlands folkerettsstridige invasjon av Ukraina og de globale ringvirkningene av denne.

Krigen i Ukraina satte preg på alt arbeidet vårt i 2022. Solidaritet med Ukraina og ukrainsk fagbevegelse preget LO fra første stund. Vi bevilget umiddelbart midler til hjelpearbeid inne i Ukraina og i nabolandene og markerte vår politiske støtte til ukrainerne og den ukrainske fagbevegelsen.

Støtten til Belarus sin fagbevegelse ble en viktig del av dette solidaritetsarbeidet. Etter at Russland hadde startet invasjonen i Ukraina i februar, ble fagbevegelsen og andre uavhengige sivilsamfunnsorganisasjoner i Belarus raskt mål for det autoritære regimet også der. Fagforeningsledere ble fengslet, og den uavhengige fagbevegelsen ble forbudt.

LOs engasjement overfor Ukraina og støtte til belarusisk fagbevegelse ble raskt fulgt opp med krav om at den russiske fagbevegelsen som støttet invasjonen, også måtte suspenderes fra Internasjonal Faglig Samorganisasjon - ITUC (International Trade Union Confederation). Vi lyktes, sammen med våre nordiske søsterorganisasjoner, i å bidra til presset som førte til at den russiske landsorganisasjonen til slutt nå står utenfor ITUC.

Samtidig førte krigen til andre konfliktlinjer i internasjonal fagbevegelse som det krevde ressurser å følge opp. Ringvirkningene av krigen har også ført til økt fattigdom og ulikhet i land og områder som allerede var sårbare og hardt rammet av pandemien, noe som også påvirker LOs arbeid.

Covid-19-pandemien har de siste årene ført til enorme utfordringer for arbeidstakere og fagbevegelsen. Konsekvensene har vært store for helse, sysselsetting og velferd globalt. Antall mennesker som lever i fattigdom, har økt. Det samme har ulikhet både internt i land og mellom land. Millioner av arbeidsplasser har gått tapt, med største kostnader for kvinner, minoritetsgrupper og lavinntektsgrupper. Krigen i Ukraina har med sine økende matpriser og energipriser og sin høye inflasjon forsterket disse problemene ytterligere.

Alt i alt er retten til kollektive forhandlinger, organisering og streik under kraftige angrep globalt. Flere av søsterorganisasjonene våre har opplevd økende press under pandemien, med arrestasjoner, fengsling, fagforeningsknusing, trakassering og vold. I tillegg ser vi at «hensynet til sikkerhet» mange steder brukes for å sette demokratiske verdier til side.

Polarisering, sosial uro og global spenning setter preg på fagbevegelsens mobiliseringsevne og undergraver tillit, sosial dialog og globale fellesløsninger. Fagbevegelsen opplever, sammen med andre deler av det organiserte sivilsamfunnet, press i mange land der ledere nå ser muligheten til å gripe mer makt. Behovet for nye sosiale kontrakter har derfor fått oppmerksomhet både i FN og mange land, men de undergraves av lav tillit, lav organisasjonsgrad og svekkede organisasjoner. Selv om fagbevegelsen i enkelte land som USA har fått mer makt og politisk drahjelp det siste året, må fagbevegelsen samlet sett forberede seg på et krafttak for organisering og kollektive forhandlinger framover.

Vi i LO økte i 2022 innsatsen vår opp mot Europa, global fagbevegelse og Øst-Europa samtidig som vi videreførte innsatsen vår for å styrke palestinerne rettigheter, rettighetene til migrantarbeiderne i Qatar og til arbeidstakere i en rekke andre enkeltland.

LOs solidaritetsarbeid strekker seg likevel over hele verden, i mer enn 20 land. Vi setter søkelyset på organisering og jobber med fagforeningsbygging, menneskerettigheter, likestilling, moderne slaveri, migranters vilkår, HMS og ungdomsarbeid. I løpet av året har samhandlingen med samarbeidspartnere ute gått tilbake til mer av det

normale med økt reisevirksomhet og fysiske møter, mens en del nå også organiseres på digitale flater.

Det har vært hyppig koordinering blant de nordiske hovedorganisasjonene om temaer knyttet til europeisk samordning, internasjonalt solidaritetsarbeid og for å finne felles løsninger med tanke på en global fagbevegelse.

På europeisk plan har spørsmålene om minstelønnsdirektiv og samhandlingen overfor Den europeiske faglige samorganisasjonen (ETUC) vært viktig. Tilstedeværelsen i Brussel og den store avstanden mellom Norden og resten av fagbevegelsen i den europeiske minstelønnsprosessen skaper fortsatt bekymring og fører med seg uenighet om metodene for å påvirke lønnsdannelsen i Europa.

På globalt plan ble koordinering av solidaritetsarbeid opp mot Ukraina i forbindelse med den uavhengige fagbevegelsen i Øst-Europa og Belarus, i tillegg til Qatar, viktige temaer. Tidligere planer sammen med Fagforbundet om støtte til Russlands fagbevegelse og anstendig arbeid i Russland ble derimot lagt bort som følge av krigen.

Parallelt med store endringer i det globale landskapet er store satsinger om sosial dialog under planlegging sammen med NHO. LOs nye strategi for internasjonalt arbeid (2022–2025) og prioriteringer for kongressperioden tilsier også økt oppmerksomhet om Europa de neste årene, ny strategi for Øst-Europa og økt søkelys på så vel norske selskapers utenlandsoperasjoner som Oljefondet.

Arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål innen 2030 har fått økt oppmerksomhet. Et nasjonalt topplederforum for bærekraftsmålene er etablert. Det har så langt blitt holdt tre møter. Forumet skal drøfte hvordan ulike aktører kan bidra til å nå målene, dele beste praksis, identifisere mulige synergier og gi råd og anbefalinger. LO, NHO og KS har tatt initiativ til et nasjonalt partnerskap, *Bærekraftsløftet*, der formålet er å bruke partsamarbeidet til å få fart på den lokale gjennomføringen av bærekraftsmålene. Vi har satt ned en nasjonal styringsgruppe og opprettet et sekretariat. Oslo Viken har fått på plass en prosjektkoordinator, og Møre og Romsdal har fått vedtak om støtte fra fylkeskommunen til en prosjektstilling.

LOs deltakelse i internasjonale faglige organisasjoner

Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS)

Nordens Faglige Samorganisasjon (NFS) har 15 medlemsorganisasjoner med nær ni millioner medlemmer. Peggy Hessen Følsvik hadde presidentvervet i 2022.

Det ble holdt fire presidie-møter og to styremøter. I tillegg ble det holdt en rekke ad-hoc-koordineringsmøter i forbindelse med oppfølgingen av ulike saker på dagsordenen i den europeiske og internasjonale fagbevegelsen. Dette gjaldt blant annet nordisk koordinering i forkant av kongressen til internasjonal fagbevegelse (ITUC), nominering til ny ledelse i europeisk fagbevegelse og oppfølgingsarbeidet i kjølvannet av arrestasjonen av den nyvalgte generalsekretæren i kongressen til internasjonal fagbevegelse, Luca Visentini.

NFS' hovedprioritering har vært å videreføre arbeidet med å forsvare og utvikle den nordiske avtalemodellen, sosial dialog og trepartssamarbeid. Videre følger NFS opp arbeidet med et velfungerende, felles nordisk arbeidsmarked uten grensehindringer. NFS koordinerer arbeidet med nordiske posisjoner og arbeid i forbindelse med arbeidet i Den europeiske faglige samorganisasjonen.

NFS gjennomførte i 2022 en kongress i Oslo. Dette skjedde samtidig med markeringen av at NFS ble stiftet i Oslo for 50 år siden. Kongressen satte søkelys på den nordiske fagbevegelsens framtid og utfordringer i en urolig geopolitisk situasjon. Norges arbeidsminister, Marte Mjøs Persen, gjestet kongressen på vegne av den norske regjeringen.

Østersjøsamarbeidet

LO er medlem i det faglige østersjønettverket BASTUN (Baltic Sea Trade Union Network). BASTUN har ett møte hvert halvår, og LO deltok i 2022 på begge møtene digitalt. BASTUN er et nettverk for fagorganisasjoner fra Norge, Sverige, Danmark, Finland, de tre baltiske statene (Estland, Latvia og Litauen), Russland, Polen, Belarus og det tyske DGB Nord.

NFS ivaretar sekretariatsfunksjonen. I 2022 ga Norge over formannskapet til tyske DGB.

I sammenheng med Ukraina-krigen bevilget LO 519 700 kr til den ukrainske fagbevegelsen FPU i 2022 for å støtte deres humanitære arbeid under krigen. Uttalelsen «Ukraina – fred og nedrustning» ble vedtatt under LO-kongressen. LO bevilget også 400 000 kr til Røde Kors' humanitære arbeid i Ukraina rett etter at krigen startet.

LO støtter også den belarusiske fagbevegelsen. Den belarusiske uavhengige fagbevegelsen BKDP og alle dens medlemsforbund ble forbudt sommeren 2022, og en rekke fagforeningsledere sitter i fengsel eller har måttet rømme landet. Organisasjonen Solidarnast med hovedsete i Bremen ble stiftet i høst av sentrale tillitsvalgte som har flyktet fra Belarus. De forteller om hva som skjer i landet, blant annet om de pågående retts sakene mot tillitsvalgte og aktivister. I tillegg prøver de å hjelpe dem som er fengslet, og deres familier, både juridisk og humanitært. LO og Industri Energi har begge bevilget startkapital på 100 000 kr til Solidarnast, slik at de er i stand til å bygge organisasjonen og drive aktiviteter.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS)

DEFS er en viktig påvirkningskanal i EU- og EØS-spørsmål. LO prioriterer arbeidet overfor DEFS høyt. I 2022 sto arbeidet med plattformarbeiderdirektivet, krigen i Ukraina, den energipolitiske situasjonen og den grønne omstillingen øverst på dagsordenen. Alle disse prosessene har ført til en rekke politiske forslag og strategier og lovforslag i EU som DEFS har jobbet mye med å påvirke. LOs medlem og varamedlem til styret i DEFS var Peggy Hessen Følsvik og Roger Heimli fram til LO-kongressen og Steinar Krogstad og Julie Lødrup etter kongressen.

Krigen i Ukraina preget i sterk grad arbeidet til den europeiske fagbevegelsen i 2022. EU og medlemslandene opplevde først en krevende situasjon ved utgangen av pandemien, hvor blant annet sikring av verdikjeder, tilgang til råvarer og forsyningssikkerhet sto høyt på dagsorden. Dette ble ytterligere forsterket først som følge av russisk kutt i gass og deretter av den russiske invasjonen av Ukraina. De økte

energiprisene og økt inflasjon hadde en sterk negativ effekt på kjøpekraften og gjorde en allerede vanskelig økonomisk situasjon for mange mennesker i Europa enda vanskeligere.

EU har jobbet med å finne både praktiske og politiske løsninger for på kort sikt å hjelpe dem som sliter økonomisk med energiprisene, og på lang sikt forsøke å finne enighet mellom medlemslandene om mulige reformer som kan sikre et mer effektivt energimarked og mer stabile og lave energipriser. EU ga Ukraina og Moldova status som medlemskandidater i 2022, og i ettertid har fagbevegelsen i begge land blitt tatt opp som medlemmer i DEFS.

Det er startet opp forhandlinger med arbeidsgiverne på europeisk nivå om å revidere den gamle avtalen om fjernarbeid. Partene er for første gang på mange år enige om at avtalen, hvis de oppnår enighet, skal gjøres om til et direktiv. I tillegg til å oppdatere avtalen i lys av erfaringene med fjernarbeid under pandemien skal det også forhandles om retten til å koble seg fra. Fra LO deltar Lars Christian Fjeldstad i DEFS' forhandlingsdelegasjon.

Arbeidet med forberedelsene til DEFS' kongress i 2023 har startet. Det er satt ned en kongressforberedende komité som skal arbeide med å finne størst mulig grad av enighet om et nytt forslag til handlingsprogram. Fra LO deltar Robert Hansen i komiteen. De nordiske fagorganisasjonene har fremmet felleskandidater til en ny toppledelse i den europeiske fagbevegelsen som skal velges på kongressen i 2023. Disse er Esther Lynch som generalsekretær og Clas-Mikael Ståhl og Isabell Schömann som visegeneralsekretærer.

Sittende generalsekretær i DEFS, Luca Visentini, ble i november 2022 valgt som generalsekretær i Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC). Kort tid etter ble Esther Lynch konstituert som fungerende generalsekretær i DEFS.

I begynnelsen av desember ble Luca Visentini arrestert og anklaget for korrupsjon av belgiske myndigheter. Kort tid etter ble han løslatt på betingelser og i påvente av videre etterforskning og avhør i saken. Flere andre ble arrestert for å ha tatt imot betaling for å påvirke blant annet Europaparlamentet. Belgisk politi mener Qatar kan ha stått bak

betalingene. LO følger saken tett og har stilt krav om at generalsekretæren suspenderes fram til all mistanke mot ham er fjernet.

I kjølvannet av brexit foreslo den britiske fagbevegelsen at de på grunn av sin nye status overfor EU burde få redusert kontingent. Som ved tidligere slike forespørsler var det ikke flertall for dette. Den britiske fagbevegelsen har derfor i 2022 begynt å rapportere inn lavere medlemstall enn de reelt har. Planen er at de over fire år skal redusere medlemstallet, som er utgangspunktet for kontingenten til DEFS, med 50 prosent. Dette vil få økonomiske konsekvenser for driften av DEFS når det totale kuttet slår fullt inn. Det jobbes med å finne løsninger på dette.

Den internasjonale fagbevegelsens hus (ITUH) er solgt. Det var planlagt å etablere et nytt ITUH, men disse planene har så langt blitt utsatt, og det finnes lite informasjon om hvordan det eventuelt nye ITUH skal drives. Siden alle leietakerne i ITUH må ut av huset i begynnelsen av 2023, må alle finne nye midlertidige kontorer. LO flyttet i desember til nye midlertidige kontorer i påvente av utviklingen av og framdriften med å etablere et nytt ITUH.

EFTAs konsultative komité – EØS' konsultative komité

EFTAs konsultative komité (EFTA KK) og EØS' konsultative komité (EØS KK) er dialogfora for arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i EFTA- og EU-landene. Hovedoppgaven til EØS KK er å drøfte og påvirke politiske initiativer i EU og EØS som berører arbeidslivets parter. EFTA KK legger i tillegg spesielt vekt på å følge opp EFTAs frihandelsavtaler med tredjeland.

Det er holdt tre fysiske møter i Brussel, tre digitale møter i EFTA KK og ett fysisk møte i EØS KK. Robert Hansen har vært medlem, og Nora Hansen har vært varamedlem.

EFTA KK har lagt vekt på å følge opp forhandlinger om avtaler med tredjeland og å følge opp kapitlet om bærekraft. Det er nå iverksatt et system for å kartlegge ulike forhold, inkludert arbeidstakerrettigheter, i tredjeland hvor EFTA har handelsavtaler. Systemet gjennomføres i forkant av hvert handelspolitiske dialogmøte med myndighetene i det aktuelle tredjelandet. Dette gir partene i arbeidslivet i EFTA-landene og

i de aktuelle tredjelandene en mulighet til å spille inn til dagsordenen og diskusjonene i de handelspolitiske dialogmøtene.

EØS KK holdt et møte i Bergen. På dagsordenen var den geopolitiske situasjonen etter starten av krigen i Ukraina og spesielt betydningen for Arktis. Energisituasjonen ble også debattert. Nora Hansen var EFTA-rapportør på uttalelsen om den sosiale dimensjonen i EUs foreslåtte pakke *Fit for 55* (Klar for 55) om klima og miljøtiltak i den grønne omstillingen. Det ble også vedtatt en uttalelse om mulighetene og utfordringene i forbindelse med bruk av kunstig intelligens i arbeidslivet.

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC)

Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC) har 332 medlemsorganisasjoner og representerer 200 millioner arbeidstakere i 163 land og territorier. Organisasjonen samarbeider nært med FNs organisasjon for arbeidslivet (ILO) og Yrkesinternasjonalenes samorganisasjon og fagbevegelsens organ i OECD, TUAC. LO er representert i ITUCs styre ved Peggy Hessen Følsvik.

I globale møter har ITUC vært en tydelig stemme for betydningen av sosiale sikkerhetsnett for å bekjempe fattigdom og håndtere pandemien. De har tatt til orde for å etablere et globalt fond for sosial sikkerhet til støtte for de 28 fattigste landene.

ILOs hundreårserklæring og bærekraftsmålene anses som hovedrammeverket for å etablere en ny sosial kontrakt, komme på fote igjen etter covid-19-pandemien og håndtere krigen i Ukraina. Skattlegging, ansvarlige investeringer og aktsomhetslovgivning for næringslivet har i år som i fjor stått høyt på dagsordenen.

ITUC har arbeidet aktivt for å få HMS anerkjent som en grunnleggende menneskerettighet. De var også involvert i arbeidet med å finne en ny generaldirektør for ILO og for å ratifisere konvensjon 190 om vold og trakassering i arbeidslivet. De har også arbeidet aktivt for en rettferdig omstilling (Just Transition) på COP27 i Sharm el-Sheik.

ITUCs Global Rights Index (globale rettighetsindeks) blir stadig mer brukt som referanse for media og andre aktører. ITUC har vært synlig i

kampen for faglige rettigheter i Myanmar, Hongkong, Palestina, Belarus og Ukraina.

I november reiste en stor delegasjon fra LO, inkludert LO-lederen, LOs to nestledere og flere forbundsledere, til Melbourne i Australia for å delta på ITUCs 5. verdenskongress. Kongressen valgte Luca Visentini fra Italia som ny generalsekretær etter Sharan Burrow. De fleste av de nordiske landene stemte på den andre kandidaten, Kemal Özkan fra Tyrkia.

På samme tid startet VM i Qatar. LO ønsket å sette søkelys på dette gjennom en kongressuttalelse med klare krav om støtte til migrantarbeiderne. ITUC var svært motvillige til dette. LO klarte imidlertid å samle støtte fra nesten 40 landsorganisasjoner til et opprop med krav om opprettelsen av et migrantsenter i Qatar.

I desember ble en stor korrupsjonsskandale rullet opp i Belgia. Den rammet også ITUCs nyvalgte generalsekretær Luca Visentini. Han ble arrestert og løslatt og innrømmet raskt at han hadde tatt imot i underkant av 50 000 euro i kontanter. ITUCs styre hadde krisemøte før jul der de suspenderte Luca Visentini fram til et nytt styremøte i mars. ITUCs styre vedtok også at de skal iverksette en ekstern granskning av alle økonomiske spørsmål i saken og etablere en kommisjon for å se på andre omstendigheter, inkludert politiske omstendigheter og valget av Luca Visentini. Det skal holdes nytt krisemøte i begynnelsen av januar 2023. Fram til dette møtet fungerer visegeneralsekretær Owen Tudor som ITUCs leder.

SAMAK

Da Jonas Gahr Støre ble statsminister i Norge i oktober 2021, hadde medlemmene i SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité) fire statsministere i Norden. Dette endret seg dessverre etter at Sosialdemokraterna tapte valget i Sverige høsten 2022.

Peggy Hessen Følsvik er medlem av SAMAKs ledergruppe, og første nestleder Sissel Skoglund tok over som medlem av SAMAKs styre etter LO-kongressen i 2022. Jan Erik Støstad har hele året fortsatt sitt virke som generalsekretær i SAMAK. Han har holdt til på partikontoret til Arbeiderpartiet.

SAMAK hadde høy aktivitet i 2022 med en blanding av digitale og fysiske møter. En rekke politiske saker er løftet gjennom nettverket, og SAMAK fungerer fortsatt som et viktig bindeledd mellom sosialdemokrater og fagbevegelsen.

Det ble tidlig i 2022 holdt styremøte på Åland. Senere på våren ble det holdt årsmøte under det svenske lederskapet på Bommelsvik. Møtene på vårparten var dypt preget av krigen i Ukraina, NATOs medlemskap for Sverige og Finland og andre konsekvenser for SAMAKs medlemsland. På møtet ble også den såkalte Baudin-rapporten lagt fram. Rapporten handler om framtidens arbeidsliv.

På slutten av 2022 møttes SAMAK-styret i København. Der så de blant annet på hvordan Mette Fredriksen vant valget i oktober 2022.

SAMAK har videreutviklet Nordenskolen og dens alumniordning og det etablerte nettverket av nærstående tenketanker i Norden. Det skal gjøres en ny gjennomgang av Nordenskolen i 2023.

ILO

Det ble avholdt fem møter i den nasjonale ILO-komiteen (som består av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, UD og partene). Blant sakene som var oppe til behandling, var valget av en ny generaldirektør for ILO, løpende ILO-saker og Norges oppfølging av bærekraftsmålene. Den norske ratifiseringen av ILO-konvensjon 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet og om endringer i arbeidsmiljølovens regelverk om trakassering var på høring.

I mars valgte ILOs styre ny generaldirektør for ILO. Det var fem kandidater: Muriel Pénicaud (Frankrike), Kang Kyung-wha (Sør-Korea), Greg Vines (Australia), Gilbert Hougbo (Togo) og Mthunzi Mdwaba (Sør-Afrika). Gilbert F. Hougbo fra Togo ble valgt som ILOs 11. generaldirektør. Han ble dermed den første generaldirektøren fra Afrika. Hougbo var de nordiske arbeidstakernes favoritt, og han vant klart med 30 stemmers overvekt. Han tiltrådte 1. oktober 2022.

ILOs 103. arbeidskonferanse ble gjennomført i et hybrid format. ILO fattet en historisk avgjørelse da det ble vedtatt at arbeidsmiljø (HMS) skal inkluderes som en femte kategori av grunnleggende

menneskerettigheter i ILOs erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidstakerrettigheter (1998).

Det ble vedtatt åtte endringer i Maritime Labour Convention (MLC, 2006). De minst utviklede landene i verden og behovene deres for solidaritet var tema for generaldirektørens hovedtale til konferansen. Det ble gjennomført en førstegangsbehandling av en ny internasjonal standard for lærlinger. Det ble også vedtatt resolusjoner om sysselsettingspolitikk og sosial- og solidaritetsøkonomi.

Arbeidskonferansen vedtok budsjett og planer og behandlet brudd på ILOs konvensjoner. Blant landene som ble diskutert, var Kina, Myanmar, Belarus, Malawi og Guatemala. Temaet for årets *General Survey* var omsorgsøkonomien og oppfølgingen av ILO-standardene som faller innenfor temaet. LO arrangerte et møte mellom den norske FN-delegasjonen og Khaing Zar Aung fra fagbevegelsen i Myanmar.

ILO holdt i 2022 et viktig teknisk møte der bedre beskyttelse for varslere som arbeider i offentlig sektor, var tema.

Det ble gjennomført sporadiske digitale møter på nordisk nivå. Genève-skolen ble holdt med en hybrid løsning. Norge og Island valgte å innlemme flere av sine studenter i delegasjonen fordi ILO, på grunn av covid-19-pandemien og oppussingsarbeid, hadde svært strenge adgangsbegrensninger i år. De andre Genève-skolestudentene fulgte konferansen digitalt fra Genève. LO og Studieforbundet AOF er representert i Genève-skolens styre, og det ble holdt to fysiske styremøter i 2022.

LOs Europa-arbeid

LO arbeider aktivt for å påvirke EUs politikk. De viktigste kanalene for påvirkning er Den europeiske faglige samorganisasjonen, Nordens Faglige Samorganisasjon, EFTAs konsultative komité og kontakt med regjeringer, storting og ulike departementer.

Det er et nært og viktig nordisk samarbeid både i hovedstedene og i Brussel i aktuelle EU-saker. Det er spesielt i arbeidslivsspørsmål at de nordiske fagorganisasjonene samordner innsatsen i EU.

Arbeidet med minstelønnsdirektivet ble i 2022 langt på vei lagt på is da direktivet ble vedtatt av EUs institusjoner. Danske myndigheter skal

likevel fremme annulleringssøksmål for minstelønnsdirektivet i EU-domstolen. For Norge er det avklart at direktivet ikke er EØS-relevant og dermed ikke vil tas inn i EØS-avtalen.

På arbeidslivsområdet har LO i tillegg arbeidet aktivt med EUs forslag til plattformarbeiderdirektivet. Dette vil kunne vedtas først i 2023. Videre har LO laget en egen norsk posisjon på utviklingen av den sosiale dialogen i Europa i forkant av EU-kommisjonens planer på samme område. Disse kommer i 2023.

Arbeidet i EU på klima og miljø er høyt prioritert. Krigen i Ukraina har i tillegg løftet opp både den sikkerhetspolitiske dimensjonen og energipolitikken og behovet for å styrke forsyningssikkerheten og øke utbyggingen av fornybar energi. LO har sammen med flere organisasjoner fra partene i arbeidslivet utarbeidet en fellesposisjon på forslaget om en karbongrenseskatt. Det er utarbeidet en tilsvarende fellesposisjon mellom partene i arbeidslivet på gassmarkedspakken. Det ble også utarbeidet et felles høringssvar til EU-kommisjonens høring om kritiske råmaterialer.

LOs brusselkontor hadde en 30-årsmarkering i juni. Dette ble gjort ett år senere enn planlagt på grunn av pandemien og strenge nasjonale regler i Belgia. LO-leder Peggy Hessen Følsvik og forbundsleder i Industri Energi, Frode Alfheim, var hovedinnledere på seminaret.

I desember ble det belgiske prosjektet om styring av opplæring på arbeidsplassen avsluttet. Prosjektet har vært et toårig prosjekt eid og drevet av den belgiske fagbevegelsen, hvor LO og tyske DGB har vært prosjektpartnere. Fra LO har Robert Hansen deltatt i prosjektet. Det er nå utarbeidet skoleringsmateriell og en håndbok for tillitsvalgte med grundig informasjon om rettigheter, plikter og muligheter.

Fondet for anstendig arbeid og sosial dialog

I 2022 avsluttet LO sentralt og forbundene de fleste av de 21 samarbeidsprosjektene i Polen, Estland, Latvia, Slovakia, Kroatia, Bulgaria og Litauen. LO sentralt avsluttet seks prosjekter og har fått tilsagn om fire nye prosjekter. Ett av disse er i samarbeid med NHO.

Vi mottar mange forespørsler gjennom året om innledninger om partssamarbeid, HMS-arbeid, lønnsdannelse og forhandlingsteknikk. Det produseres en omfattende digital database som består av egenutviklede informasjons- og forelesningsfilmer på ulike arbeidslivsrelaterede områder som skal brukes i opplæring og til erfaringsutveksling.

Dialog med kinesisk fagbevegelse

I 2022 var Kina fortsatt underlagt et strengt smittevernregime, og dette har begrenset mulighetene til å gjennomføre aktiviteter mellom fagbevegelsen i Norge og Kina. LO, Sjømannsforbundet og Fagforbundet inviterte sine respektive samarbeidsorganisasjoner til kongressen og landsmøtene i 2022. Ingen av organisasjonene hadde mulighet til å reise til Norge, men de sendte hilsningsbrev.

I løpet av 2022 har LO og NHO jobbet tett med å planlegge og utforme et samarbeidsprosjekt mellom arbeidslivspartene i Norge (LO-NHO) og i Kina (ACFTU-CEC). Et prosjektdokument ble utarbeidet, og en felles søknad fra LO-NHO om finansiell støtte ble sendt til den norske ambassaden i Kina. En rammeavtale på 4,5 millioner kroner for perioden 2023–2026 ble inngått. Samarbeidsprosjektet dekker i første omgang tre hovedtemaer: sosialdialog og trepartssamarbeid, likestilling og yrkes- og fagutdanning og opplæring. Prosjektet skal etter planen starte fra så tidlig i 2023 som situasjonen i Kina åpner for.

Internasjonal sikkerhetspolitikk

LO har arbeidet aktivt med internasjonal sikkerhets- og nedrustningspolitikk nasjonalt og globalt. Arbeidet med å ratifisere traktaten om atomvåpenforbud følges opp med Nei til Atomvåpen.

LO-kongressen 2022 vedtok «å arbeide for at Norge jobber for et internasjonalt forbud mot atomvåpen og avskaffelse av biologiske og kjemiske våpen og signere og ratifisere det internasjonale forbudet mot atomvåpen». LOs medlemskap i FN-sambandet og aktivitetene deres knyttet til FNs fredsarbeid har også kommet medlemmene våre til gode gjennom ulike lokale initiativer.

Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS)

IFS-styret har holdt fire møter. Julie Lødrup var styreleder fram til LOs kongress i mai, og deretter overtok Steinar Krogstad. LOs samarbeid med fagbevegelsen i sør drives hovedsakelig med støtte fra Norad. Å styrke faglige rettigheter står sentralt. I solidaritetsarbeidet legges det vekt på temaer som anstendig arbeid, likestilling og organisering. Støtten går for det meste til organisasjonsutvikling og kompetansebygging i landsorganisasjoner.

LO inngikk en ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2019–2023. Hovedtemaet er anstendig arbeid for alle, med vekt på organisering, kollektive forhandlinger og likestilling. Avtalen omfatter aktiviteter i 20 land. LO inngikk i tillegg en avtale med Norad for perioden 2021–2023 om støtte til tiltak i Etiopia og Ghana under programmet om moderne slaveri.

I forbindelse med LOs kongress deltok partnere fra Ghana, Tunisia, Oman, Palestina, Filippinene og Cuba. Det ble gjennomført et besøk av to ungdommer fra Ghana og to fra Eswatini til LO Ungdom.

LOs internasjonale arbeid mottar betydelige bidrag fra forbund og lokale ledd i LO-systemet. De mest aktive forbundene har holdt møter. Vi har inngått en samarbeidsavtale for perioden 2021–2023 med Det internasjonale transportarbeiderforbundet (ITF) og Norsk Sjømannsforbund om støtte til et treårig prosjekt i fiskeindustrien i Vest-Afrika.

LO har også deltatt i samarbeidsmøter og på nettseminarer i regi av yrkesinternasjonalene (ITUC) i det nordisk-nederlandske bistandssamarbeidet og i ITUCs bistandsnettverk (TUDCN).

Det har blitt gjennomført en midtveisevaluering av LOs program for anstendig arbeid. I tillegg er ZCTU Zimbabwe, SERC Thailand og USO i Colombia evaluert. Det er også satt i gang en midtveisevaluering av programmet om moderne slaveri og likestillingskartlegginger i Etiopia og på Zanzibar.

Arbeidet med å gjøre økonomistyringen og internkontrollen enda bedre i prosjektarbeidet fortsetter med vekt på intern økonomistyring og antikorrupsjonstiltak. LOs kontroller har besøkt Zanzibar og Etiopia. Det er satt i gang undersøkelser om mulige økonomiske misligheter hos LOs partner OTM i Mosambik. Revisjonsselskapet UHY i Maputo er engasjert,

og rapporten ventes å være klar ved utgangen av 2022. Norad er varslet om saken.

Internasjonalt informasjonsarbeid

I 2022 fikk kommunikasjonsarbeidet større oppmerksomhet i internasjonal avdeling. Det ble ansatt en egen informasjonsrådgiver, og avdelingen begynte med ukentlige kommunikasjonsmøter. Vi investerte i profesjonelt fotoutstyr og begynte å bygge opp et arkiv med bilder fra de globale prosjektene våre. Gjennom artikler på nettsiden, hyppige oppdateringer på Facebook, kampanjer, kronikker, rapporter og intervjuer i ulike medier har avdelingen satt internasjonale temaer på dagsordenen og tidvis fått god synlighet i mediebildet. Vi har hatt saker på trykk i blant annet Dagsavisen, Bistandsaktuelt, Klasse-kampen, Vårt Land, Fri Fagbevegelse, NRK og finansavisen E24. Det har også vært betydelig foredragsvirksomhet og annen ekstern kommunikasjon.

Krigen i Ukraina, okkupasjonen i Palestina, fotball-VM i Qatar, klimamøtet COP27 i Egypt, protestene i Iran og fengslingene i Belarus er eksempler på saker vi har satt på agendaen. Vi har også satt søkelyset på å ansvarliggjøre norsk næringsliv og Oljefondets investeringer. Rapporten *Don't Buy Into Occupation*, som er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fagforbundet, Norsk Folkehjelp og 21 andre internasjonale organisasjoner, fikk også publisitet i tyske, nederlandske og belgiske aviser.

Avdelingslederen har vært mye synlig i mediene gjennom en fast spalte i Bistandsaktuelt i tillegg til flere kronikker.

Overordnet har temaer som demokratibyggning, likestilling og sosial dialog fra prosjekter i Latin-Amerika, Afrika, Asia og Øst-Europa stått i fokus, og forsvaret av globale faglige rettigheter har vært den røde tråden i det som publiseres på nett og i sosiale medier.

Ved slutten av året ferdigstilte vi et stort filmprosjekt på avdelingen. Filmene har blitt spilt inn på engelsk med sentrale personer i LO som tar for seg temaer som den norske modellen, likestilling og kollektive forhandlinger. Vi har også spilt inn tre scenarioer om likestilling i arbeidslivet i samarbeid med filmbyrået Spoon. Filmene skal brukes hos internasjonale samarbeidspartnere i Øst-Europa, men vil kanskje få et videre publikum etter hvert. De er oversatt til en rekke språk. Filmene

lanseres på LO TV i 2023 og har et eget undervisningsopplegg med refleksjonsoppgaver.

Gjennom året har internasjonal avdeling samarbeidet med flere organisasjoner. LO var medarrangør for et arrangement om kvinners rettigheter sammen med Fokus og Agenda i Arendals-uka i august, og i september samarbeidet LO med Norsk Folkehjelp, Fagforbundet og SV om Palestina-seminaret på Stortinget. Både palestinske og israelske menneskerettighetsorganisasjoner deltok, og seminaret fikk bred pressedeckning. De samme norske organisasjonene samarbeidet om rapporten *Don't Buy Into Occupation* i november.

Internasjonalt har vi opprettet samarbeid med kommunikasjonsavdelingen til Internasjonal faglig samorganisasjon (ITUC) og magasinet *Equal Times*, som drives fra Brussel. Vi har også opprettet et samarbeid om deling av bilder hos internasjonale samarbeidspartnere i fagbevegelsen, som filippinske Sentro og etiopiske CETU.

Informasjonsansvarlig har representert avdelingen i tillitsvalgtpanelet. Panelet består av en representant fra hver avdeling i LO og har innvirkning på hvilke felt vi ønsker forskning på gjennom et Fafo-prosjekt om arbeidsliv. Informasjonsansvarlig har også representert avdelingen i LOs prosjektgruppe for nytt besøksenter, der det skal produseres undervisningsmaterieell om det internasjonale arbeidet i LO. Arbeidet fortsetter inn i 2023 og vil ta seg opp fram mot åpningen.

Overordnet handlet 2022 om å bygge opp og etablere kommunikasjon som et eget fag og felt i LOs internasjonale avdeling. I 2023 fortsetter arbeidet med full styrke, og målet er å oppnå enda mer smidighet i informasjonsarbeidet internt i organisasjonen og mer publisitet og kjennskap til LOs internasjonale arbeid gjennom flere følgere i sosiale medier, strategiske kampanjer og et godt planlagt løp og kommunikasjonsstrategi.

LOs fond for utdanning av jurister i den tredje verden

Formålet med fondet er å gi økonomisk bidrag til utdanning av jurister i den tredje verden. Fondet ble opprettet i 1999. IFS-styret er styre for fondet. Internasjonal avdeling er sekretariat. Det ble ikke lyst ut stipender i 2022.

Fagligpolitisk arbeid

Samarbeidskomiteen LO/Ap

Samarbeidskomiteen mellom LO og Ap har som utgangspunkt møter én gang i måneden. Møtene har gitt løpende gjensidig informasjon om det faglige og politiske arbeidet, og komiteen har stått for felles konferanser om aktuelle temaer.

Komiteen hadde ved utgangen av 2022 slik sammensetning:

Fra LO: Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug, Julie Lødrup, Steinar Krogstad, Egil André Aas, Jørn Eggum, Mette Nord og Christopher Beckham.

Fra Ap: Jonas Gahr Støre, Rigmor Aaserud, Kjersti Stenseng, Bjørnar Skjæran og Trine Lise Sundnes.

Sekretærer: Knut Gravrák, Ap, Roger Bjørnstad og André Nerheim, LO

Fagligpolitisk arbeid

Det fagligpolitiske arbeidet i 2022 var preget av et vedtak gjort i samarbeidskomiteen januar der man bestemte at man skulle gjennomføre et kommunikasjonsløft, et rekrutteringsløft og et skoleringsløft i både LO og AP. Resultatet av dette vedtaket var at LOs ledelse løftet fagligpolitisk arbeid på sin dagsorden, både politisk og økonomisk. Dette medførte flere satsninger. For det første ble det gjennomført en satsing på LO ungdom og AUF. Det ble også gjort et vedtak på AOFs årsmøte i mai 2022 at man skulle prioritere det fagligpolitiske. Det ble også gjennom hele året jobbet med kommunikasjon og rekruttering. Det siste har resultert i et solid antall faglige kandidater på listene til kommunevalget 2023. Det fagligpolitiske samarbeidet har også preget det politiske landskapet i Norge. Etter at Norge fikk en regjering med AP og SP september 2021, har en rekke politiske saker som har vært viktig for LO blitt levert på. Pensjon fra første krone, feriepenger på dagpenger, norsk lønn i norske farvann, tiltak mot innleie og en planlagt norgesmodell er gode eksempler. Det er gjennomført regelmessige møter i

samarbeidskomiteen og det helhetlige inntrykket er at det fagligpolitiske samarbeidet fungerer godt.

LOfavør

LOfavørs hovedmålsetting er at programmet skal bidra til å øke rekrutteringen og medlemslojaliteten til forbundene, slik at LO kan opprettholde posisjonen sin som den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge. Og LOfavør har gjennom året også bidratt sterkt til rekruttering i forbundene. Det er mange som melder seg inn via innmeldingsskjemaet på LOfavørs hjemmeside, og stadig flere av medlemmene benytter seg av tilbudene.

Det er svært viktig med et tett samarbeid med forbundene, og vi har arbeidet aktivt for at LOfavør tas inn i forbundenes allerede planlagte aktiviteter der det er naturlig. LOfavør skal oppfattes som en del av forbundet. Det er også viktig å tilby gode medlemsfordeler for unge medlemmer.

I 2022 la vi vekt på LO-kongressen, å videreutvikle medlemsfordelene og å fortsette arbeidet med å gjøre disse bedre kjent. I tillegg tok vi i bruk LOfavørs digitale plattform og videreutviklet den. Fellesutvalget godkjente LOfavørs strategi for ny kongressperiode. LOfavørs digitale kanaler som nettside, app, nyhetsbrev og sosiale medier er viktige for at vi skal lykkes med målene vi har satt oss i strategien vår. Det er i disse kanalene vi når medlemmene med innholdet og stimulerer dem til å bruke fordelene. I tillegg er det viktige kanaler for rekruttering til forbundene, både alene og som verktøy for tillitsvalgte.

Vi har utviklet nye digitale velkomstpakker for mange av LOs forbund gjennom året. Disse sendes ut fra LOfavørs systemer med forbundene som avsender. De synliggjør fordelene i hele medlemskapet og skal bidra til å gjøre innmeldingen i forbundet enda bedre.

Organisering

LO har ansvar for LOfavør på vegne av forbundene. Forbundene vedtok i 2022 å endre på LOfavørs organisering ved å legge ned Leverandørkomiteen og flytte produktansvaret til Bank- og forsikringskomiteen og til administrasjonen. Organisasjonsavdelingen har det overordnede administrative ansvaret for driften av LOfavør-

programmet og leder LOfavør-administrasjonen. Organisasjonsavdelingen har sekretærfunksjonen i Fellesutvalget (FU) og Bank- og Forsikringskomiteen (BFK) og leder- og sekretærfunksjonen for LOfavør-administrasjonens møter.

Kongress

LOfavør var synlig med stand på LO-kongressen i 2022 og ga en vannflaske til alle delegatene, administrasjonen og gjestene som kongressgave.

Det ble lagd en kongressrapport som video som ble vist under organisasjonstalen på kongressen. Den la grunnlaget for den påfølgende debatten om utviklingen av LOs organisasjon. LOs organisasjonsprogram ble enstemmig vedtatt.

I tillegg vedtok kongressen at det skal arbeides med å se på mulighetene for en kollektiv personforsikring og en kollektiv pensjonsforsikring i perioden, og at LOfavørs leverandører i størst mulig grad skal være bedrifter med tariffavtale.

LOfavør Innboforsikring

En av de viktigste medlemsfordelene i LOfavør er innboforsikringen. Prisene og vilkårene for ordningen vedtas av LOs forbund i Fellesutvalget. Alle forbund og LOfavør-komiteer ble høsten 2021 invitert til å sende inn forslag til endringer for ordningen, og disse forslagene ble diskutert av forbundene på en vilkårssamling i februar.

Det er viktig å sikre at innboforsikringen skal være Norges beste, og samtidig må den være økonomisk bærekraftig. Det ble blant annet bestemt å både utvide og stramme inn i vilkårene. Flere erstatningssummer i vilkåret økes, men det innføres også en ordinær egenandel ved skade på mobil og nettbrett for lærlinger og studenter fra 2023.

Alle vilkårsendringene ble vedtatt av Fellesutvalget i juni, og medlemmene ble informert om endringene høsten 2022 i fagbladene, på hjemmesidene til LO, LOfavør og forbundene og digitalt ved at vilkårsendringene ble sendt via e-post, SMS og digipost. LOfavør AS sto for utsendingen, og det oppsto ingen nevneverdige problemer i år.

Produktendringer

Bank- og forsikringskomiteen og administrasjonen i LOFavør har ansvaret for å evaluere produktene i programmet i 2022. Fellesutvalget vedtar endringene. I løpet av året er LOFavør Fleksilån lansert som et banktilbud.

Det har gjennom året vært mye oppmerksomhet på å sikre konkurransekraften for LOFavør Boliglån, og renta er justert i tråd med sentralbankens rentehevinger. I lys av den økonomiske utviklingen har vi også lagt vekt på å synliggjøre den økonomiske rådgivningen bankene tilbyr medlemmene.

I oktober godkjente Fellesutvalget Apollo som ny ferieleverandør til programmet, der medlemmene får rabatt per reisende og mulighet for å endre bestilte reiser.

Møter og arrangementer

Etter at koronarestriksjonene ble lettet, har vi holdt mange arrangementer og kurs rundt om i landet. I tillegg har vi holdt flere nettseminarer i regi av LOFavør gjennom året. LOFavør har hatt innledninger på temamøter, årsmøter, medlemsmøter og regionkonferanser, og det er gjennomført mye god LOFavør-aktivitet rundt om i regionene. Vi har også vært til stede på åtte landsmøter gjennom året.

Allsang på Grensen ble gjennomført for siste gang, og det var mange medlemmer som benyttet seg av rabatt på billettene. LOFavør var synlig på arrangementet i sangheftet og gjennom en stand arrangert av regionkontoret i Østfold.

Notodden Blues Festival ble gjennomført i 2022, og LOFavør var til stede med stand og støttet arrangementet med synlighet i kanalene våre. LOFavør deltok også på LO Østfold Vikens årlige cruise på båten mellom Sandefjord og Strømstad. Det ble også gjennomført en fysisk strategisamling for Fellesutvalget på høsten. Dette la grunnlaget for arbeidet med LOFavørs strategi i neste kongressperiode.

Markedsføring og medlemsoppfølging

LOfavør har vært synlig på søk, i sosiale medier og på utvalgte betalte kanaler, i tillegg til LOfavørs egne kanaler. Målet er at medlemmene skal kjenne til og bruke medlemsfordelene sine. Dette er viktig fordi vi vet at det er en sammenheng mellom bruk og lojalitet.

Flere av samarbeidspartnerne har også i 2022 investert betydelige markedsmidler på kampanjer i LOfavør-drakt. Både Fremtind, SpareBank 1 og Fjordkraft hadde slike kampanjer i året som gikk.

Per november 2022 hadde LOfavør

- 44 306 følgere på Facebook
- 4193 følgere på Instagram
- 78 553 aktive nyhetsbrevabonnenter
- 1 297 511 unike besøkende på lofavor.no
- rundt 370 000 medlemmer som har lastet ned og registrert seg på LOfavør-appen totalt

Per september har 111 038 ringt inn til LOfavørs Medlemstelefon. Av disse har 14 191 tastet seg inn til Infosenteret. Infosenteret har i tillegg besvart 16 767 e-poster fra medlemmer per november i 2022.

Skolering

Skoleringstilbudet fra LOfavør er under utvikling hele tiden. På LOfavørs nettsider ligger det produktpresentasjoner tilgjengelig for alle. Disse er først og fremst tenkt som viktige verktøy for tillitsvalgte. LOfavør-administrasjonen samarbeider tett med lokale tillitsvalgte, klubber, forbund, LOfavør-komiteer, SpareBank 1 og Fremtind når det gjelder skolering. I samarbeid med disse skreddersyr LOfavør hver enkelt aktivitet slik at budskapet treffer den aktuelle målgruppa på best mulig måte.

Kommunikasjonskursene LOfavør Inspirasjonskurs og Sterk Formidler ble gjennomført i 2022. Skoleringen legger vekt på å utvikle deltakernes ferdigheter i å kommunisere medlemsfordeler og fikk gode tilbakemeldinger i evalueringene. Det er også utviklet en ny

digital LOfavør-skolering som ble lansert på LOfavørs tillitsvalgsider i 2022.

LOfavør-komiteene i regionene

Det har gjennom året vært stor LOfavør-aktivitet rundt om i landet. Administrasjonen har deltatt på mange LOfavør-kurs og komitémøter, og informert om medlemsfordelene og endringer i programmet.

Mange komiteer har satt opp kurs og arrangementer for medlemmene gjennom året. Vi merker at regionene satser på å skape aktivitet og synliggjøre fordelene i medlemskapet. Det har vært et godt samarbeid mellom administrasjonen og komiteene gjennom hele året.

Økonomi

LOfavør er et selvfinansierende fordelsprogram som ikke skal påføre forbundene eller LO kostnader. Kostnadene for driften av programmet finansieres av provisjon fra leverandørene. LOs organisasjonsavdeling belastes dermed ikke kostnader for LOfavør-programmet.

LOs informasjons- og kommunikasjonsvirksomhet

LO Media

Stiftelsen LO Media er fagbevegelsens eget mediehus. LO Media er stiftet av LO og alle LOs forbund. LO Media er den største fagbladprodusenten i Fagpressen, med et månedlig opplag på drøyt 500 000 eksemplarer og en omsetning på rundt 160 millioner kroner.

I 2022 produserte 14 LO-forbund fagbladet sitt i LO Media. I tillegg produseres LO-Aktuelt i LO Media. Bladet sendes ut 11 ganger i året til rundt 50 000 tillitsvalgte fordelt på alle LOs forbund.

Frifagbevegelse.no er LO Medias redaksjonelle nettsted. Her publiseres innhold fra alle fagbevegelsens fagblader og fra FriFagbevegelses egen redaksjon. Nettstedet har hatt fått flere lesere og større oppmerksomhet de siste årene. I 2022 hadde nettstedet over 23 millioner sidevisninger, noe som er tidenes høyeste lesertall.

I tillegg til lesingen inne på nettstedet har FriFagbevegelse også et stort og engasjert publikum i sosiale medier. Også i 2022 var nettstedet blant landets 15 største redaksjonelle nettsteder i sosiale medier, målt i antall delinger, kommentarer og annet engasjement på Facebook.

ANB (Avisenes Nyhetsbyrå) er eid av LO Media. Ved utgangen av 2022 er det bare ett årsverk igjen i ANB, og redaktøren har i 2022 levert 3–4 ukentlige kommentarartikler til seks Amedia-aviser, Dagsavisen og FriFagbevegelse.

LO Media leverer også et bredt spekter av ikke-redaksjonelle produkter og tjenester til oppdragsgiverne i arbeiderbevegelsen. I 2022 omsatte LO Media for i overkant av 25 millioner kroner i slike produkter og tjenester. Året var særlig preget av at det ble gjennomført en stor omstilling i avdelingen. Digitaltrykkeriet i Møllergata 10 ble lagt ned, og i de samme lokalene ble det bygget om og tatt i bruk tre ulike studioer for digitale arrangementer, innspillinger og sendinger. Dette er en stor satsing for LO Media, der det er inngått en egen avtale med LO og 15 andre organisasjoner i fagbevegelsen om bruk av de nye

studiolokalene – i tillegg til at studioet også brukes av kunder utenfor fagbevegelsen.

Generelt har det vært en vridning i aktivitet og oppdrag i digital retning. Digitale møter, konferanser og kampanjer har hatt kraftig vekst, og i 2022 var LO Media en omfattende leverandør av tjenester til en rekke landsmøter og andre store arrangementer. Det digitale møteavviklingssystemet MyMeet har nå ti kunder med årsabonnement og en rekke andre kunder som leier systemet på månedsbasis knyttet til store arrangementer.

Stiftelsen slik den framstår i dag, ble etablert 1. januar 2009 som et resultat av sammenslåingen av Stiftelsen Fri Fagbevegelse – LO Media (etablert i 1998) og Stiftelsen Aktuell (etablert i 1994). Stiftelsen har hovedkontor i Storgata 33 i Oslo, men leier også lokaler for studioet i Møllergata 10. Antall ansatte er 75.

Tore Ryssdalsnes er daglig leder. LO-sekretær Terje O. Olsson var styreleder fram til september 2022, mens LO-nestleder Steinar Krogstad har vært styreleder fra samme tidspunkt. LO Stat-leder Egil André Aas er styrets nestleder.

Media

LO er en tung samfunnsaktør og er blant Norges mest profilerte organisasjoner. LOs styrke er at vi er mange, organiserer bredt og dermed gjenspeiler alle lag i samfunnet.

LO ønsker å påvirke samfunnsutviklingen gjennom mediene, blant annet når det gjelder en rettferdig fordeling av verdiskapningen, sysselsetting, ansettelsestrygghet, pensjonsspørsmål og et sikkerhetsnett for dem som faller utenfor – i tillegg til fagbevegelsens tradisjonelle oppgaver.

Pressearbeid og arbeid i sosiale medier er det viktigste elementet i å profilere og synliggjøre LOs politikk og virksomhet ellers.

LO får henvendelser om et stort spekter av saker, alt fra pensjons- og tariffspørsmål til personlig økonomi.

Pressearbeidet omfatter blant annet å tilrettelegge for god kontakt med journalister, gjennomføre medietrening, utarbeide og følge opp ulike kommunikasjonsstrategier, koordinere mediearbeidet mellom

forbundene, bistå regionene og følge opp og forberede presseopptredener.

LO har arrangert to presseseminarer. Ett som ble avholdt i forkant av revidert nasjonalbudsjett på våren, og ett på høsten i forkant av regjeringens framleggelse av statsbudsjettet.

Profilering

Visuell kommunikasjon

LO skal ha en tydelig visuell identitet som brukes helhetlig og konsistent i hele organisasjonen. Dette bidrar til å styrke kommunikasjonen vår og til å opprettholde et godt omdømme.

For at dette skal bli fulgt i hele organisasjonen, jobber avdelingen kontinuerlig med informasjon og med å tilrettelegge slik at det blir *enklest* å gjøre ting riktig. LOs ansatte har varierende behov og ulik kompetanse, tid og interesse for visuell utforming.

I 2022 startet vi implementeringen av *Papirfly* som et nytt felles verktøy hvor det skal bli enklere å finne og lage materiell med riktig profil. Her samler vi ressurser som tidligere har vært tilgjengelige i flere ulike løsninger (innlogginger): En mer brukervennlig designhåndbok, bildearkiv og logobank, distribusjon av ferdig materiell i forkant av kampanjer og felles aktiviteter, redigerbare maler for grafikk, trykksaker og video og muligheten til å bestille materiell for trykk eller laste ned i ulike filformater.

Ansvar for helheten og den faglige designkompetansen er fortsatt plassert sentralt. Vi tar utgangspunkt i at grafisk arbeid som utføres regionalt, i all hovedsak skal være malbasert, slik at det er lav terskel for å bruke det.

En hovedoppgave i 2022 var arbeidet med det visuelle universet for LO-kongressen, fysiske og digitale flater og produksjon av kongressdokumentene.

Sponsorvirksomhet

LO har sponset *Gi rasisme rødt kort* i en årrekke og videreførte støtten til og profileringssamarbeidet med Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon (NISO) i forbindelse med «Årets Spiller».

Støtten til Notodden Blues Festival ble også videreført.

LOs sponsoravtale med Norges Skiforbund gikk ut i april, og LO valgte å ikke fornye avtalen etter seks år. En forutsetning for at LO skulle gå med på sponsoravtalen i 2016, var at Norges Skiforbund skulle synliggjøre overfor landslagsutøverne viktigheten av å være fagorganisert. Det ble satt i gang et arbeid for å gi toppidrettsutøvere gode forsikringsavtaler gjennom LO-forbundet Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon, og arbeidet med å fremme viktigheten av å være fagorganisert skulle være kontinuerlig i hele avtaleperioden. LO anser sponsoratet som vellykket, med god profilering av LOs merkevarer gjennom hele perioden.

Nettsider og sosiale medier

LOs nettsider

LOs nettsider har hatt 750 000 registrerte unike brukerøker i 2022. Det er en nedgang på om lag 250 000 fra året før, eller omtrent 25 prosent.

Noe av nedgangen skyldes at vi har innført av en såkalt cookiebot, hvor brukerne har anledning til å reservere seg mot at vi kan se de digitale sporene deres på lo.no. Om lag 20 prosent av brukerne reserverer seg mot analyse.

I 2022 sendte vi om lag 15 000 besøkende til det felles innmeldingsskjemaet til LOfavør og 5000 til forbundenes innmeldingsskjemaer. Disse ligger i systemer utenfor LO, og av personvern hensyn kan vi ikke se hvor mange som meldte seg inn.

LOs nyhetsbrev

LOs nyhetsbrev går ut om lag to ganger i uka med informasjon fra LOs nettsider. Nyhetsbrevet har 10 400 abonnenter. Vi sendte ut ca. 40 nyhetsbrev i løpet av året med nettsakene våre.

Nyhetsbrevet fra Brussel-kontoret har 2100 abonnenter. Det har blitt sendt ut 10 nyhetsbrev i løpet av året med nettsaker fra LOs Brussel-kontor.

Sosiale medier

LO har 111 000 følgere på Facebook og en rekkevidde på 2,4 millioner i løpet av året. Innleggene våre har blitt eksponert 19 millioner ganger. Mesteparten av dette har skjedd via betalt annonsering. Vi hadde 45 000 reaksjoner, kommentarer og delinger i 2022, og aktivitetene våre genererte til sammen 252 000 lenkeklikk. Dette er til både eksterne og egne nettsider.

Av annen aktivitet på Facebook kan vi nevne følgende:

- LO-leder Peggy Hessen Følsviks side på Facebook har 9400 følgere.
- LOs sommerpatrulje har 8200 følgere.
- LOs internasjonale sider har 4400 følgere.
- LO Luftfart har 2100 følgere.
- LO Brussel har 1400 følgere.
- LO-studentene har 2200 følgere.

LO har 9700 følgere på Instagram. LO er også til stede på Snapchat, Twitter og LinkedIn.

FriFagbevegelse for foreigners

I 2021 startet vi et samarbeid med FriFagbevegelse for å nå ut med arbeidslivslivsrettet journalistikk til utenlandske arbeidstakere. Prosjektet Frifagbevegelse for foreigners (FriFagbevegelse for utlendinger) oversetter nyhetssaker til engelsk, polsk og litauisk.

I 2022 ble ordningen utvidet til gjelde arbeidstakere fra Ukraina.

Innsatsen er et ledd i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Arbeidstakere med disse språkene er spesielt

utsatt for å bli utnyttet, og de utsettes også for svindelforsøk fra falske fagforeninger.

I 2022 nådde vi ut til 85 000 litauere, polakker og ukrainere i Norge med informasjon på deres eget språk. Disse fikk i snitt 12 artikler i feeden sin. Dette har ført til 35 000 besøk på nettsidene. Satsingen er et spleiselag mellom LOs informasjons- og rådgivningsavdeling og LO Media og fortsetter i 2023.

Intranett

Det ble bare gjort små endringer på LOs intranett i 2022.

Informasjon om hovedoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret i 2022 var et forbundsvist oppgjør, hvor Fellesforbundet forhandlet først, i tråd med frontfagsmodellen. LO gjennomførte en informasjonskampanje om frontfagsmodellen, både gjennom et informasjonsopplegg på sosiale medier og en større kampanje i samarbeid med Schibsted Partnerstudio. Det ble i tillegg holdt et presseseminar.

Arendalsuka

LO deltok tradisjonen tro på Arendalsuka sammen med mange av forbundene våre. I 2022 var Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Handel og kontor i Norge, Industri Energi, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Arbeidsmandsforbund, Skolenes Landsforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Fengsel- og friomsorgsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk og LO Luftfart med, i tillegg til eksterne samarbeidspartnere, blant andre Norsk Folkehjelp, Fair Play Agder og FOKUS.

En stor arbeidsgruppe ledet av LOs informasjons- og rådgivningsavdeling med deltakelse fra en rekke forbund gjorde forarbeidet. Undergrupper hadde ansvaret for arrangementer som var felles for LO og enkelte forbund: møter om likestilling, frontfaget, klima, bolig, internasjonal politikk og totalberedskap. I tillegg til

tradisjonelle debattmøter ble det arrangert et startarrangement i regi av Fellesforbundet og noen konserter i løpet av uka. På grunn av streik ble arrangementene i regi av Industri Energi avlyst. Det førte også til at ledelsens deltakelse på enkelte arrangementer der Industri Energi og Norsk industri var involvert, ble avlyst.

I motsetning til tidligere år ble arrangementene holdt på Clarion Hotel Tyholmen. Dette ble bestemt i begynnelsen av 2022, og på grunn av sen booking var det færre ledige lokaler enn vi hadde ønsket. De lokalene som var tilgjengelige, var delvis heller ikke så godt egnet til møtene våre. Møteromsfasiliteter til «kontorarbeid» var i begrenset grad tilgjengelig, og mingleområdene var små og alltid fulle av folk. Det var store begrensninger i typene møtemat, noe som gjorde at kostnadene til mat ble høyere enn forventet.

I de årene LO har leid Bankgården, har dette vært en møteplass for LO-familien og venner i arbeiderbevegelsen, i tillegg til å være lokaler for møter og arrangementer. Hotellet fungerte ikke på samme måte, og en viktig tilbakemelding fra tillitsvalgte, ansatte og medlemmer av forbundene og LO var at de savnet en møteplass der de både kunne sitte og jobbe og møte folk i forbundene, partiet og andre. Møtene i regi av LO og forbundene var i all hovedsak likevel godt besøkt, til tross for utfordringene nevnt ovenfor. Men alt i alt er konklusjonen at lokalene til hotellet ikke er egnet til LOs og forbundenes behov.

LO-ledelsen og en rekke forbundsledere markerte seg for øvrig med deltakelse på over 50 arrangementer under Arendalsuka 2022. LO er blant sponsorene til Arendalsuka.

LOs egen organisasjon

3172 saker er registrert til saksbehandling i LOs arkiv i 2022.

- 413 saker ble innstilt for behandling i Sekretariatet i 2022.
- 324 saker er behandlet i Ledermøtet i 2022.
- 611 saker er behandlet i Administrasjonsmøtet i 2022.

Kongressen

LOs Sekretariat vedtok 16. november 2020 at LOs 35. ordinære kongress skulle utsettes til 2022 på grunn av koronasituasjonen.

LOs 35. ordinære kongress ble dermed holdt i Oslo Kongressenter, Folkets Hus i dagene 30. mai–3. juni 2022.

Kongressens dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige og politiske situasjonen
8. Handlingsprogram
9. Valg
10. Avslutning

I tillegg ble det delt ut følgende priser:

LOs likestillingspris ble tildelt Susanne Mortensen, Sandra Åberg Kristiansen og Maren Lundby.

Hedersprisen ble tildelt Martin Kolberg.

Oppmøte

Det møtte 327 representanter fra forbundene, distriktene og Sekretariatets medlemmer og varamedlemmer. I tillegg møtte en observatør fra Forfatterforbundet. Lederen av HK-klubben i LO, LOs

kontrollkomité, revisor, LOs administrasjon og gjester fra inn- og utland møtte også – i alt 794 deltakere.

Pressen var representert med 198 personer.

Besøkende var representert med 725.

Totalt ble det registrert 1978 personer som deltakere til kongressen.

Resultater i korte trekk

Ved kongressen ble det valgt ny ledelse, LOs vedtekter ble revidert, og et organisasjonsprogram ble vedtatt for kongressperioden. Det ble også vedtatt et handlingsprogram for perioden, og i forbindelse med handlingsprogrammet ble ni uttalelser på ulike faglige temaer besluttet. Informasjon om det gjeldende handlingsprogrammet, uttalelser, organisasjonsprogram og vedtekter finnes på LO sine hjemmesider.

Representantskapet

I 2022 holdt vi ett møte. Representantskapsmøtet ble gjennomført i Oslo Kongressenter, Folkets Hus.

Representantskapsmøtet 22. februar 2022 hadde følgende dagsorden:

1. Åpning – LOs representantskapsmøte 22.02.22
2. Fullmakt til valg av valgkomite
3. Tariffrevisjonen 2022

Det ble skrevet protokoll fra møtet.

Sekretariatet

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning fram til Kongressen i mai/juni:

Tillitsvalgte:

Peggy Hessen Følsvik

Roger Heimli

Julie Lødrup

Terje Olav Olsson

Varamedlemmer for disse:

Trude Tinnlund

Are Tomasgard

Kristin Sæther

Andre sekretariatsmedlemmer:

1. Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Sissel M. Skoghaug, Fagforbundet
5. Jørn Eggum, Fellesforbundet
6. Steinar Krogstad, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Industri Energi
9. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Egil Andre Aas, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
2. Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk
3. Jane Brekkhus Sæthre, Norsk Jernbaneforbund
4. Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund
5. Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur
6. Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund
7. Mette Johnsen Walker, Skolenes Landsforbund
8. Asle Aase, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund
9. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivmannsforbund

Alle varamedlemmene deltar i sekretariatet og møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter lederen i HK-klubben i LO Raymond Alstad med tale- og forslagsrett. Studieforbundet AOF Norges daglige leder Tove Johansen har møterett i sekretariatet. Som observatør fra LOs sentrale ungdomsutvalg med tale og forslagsrett i saker som omhandler ungdom, møter Karina Veum fra Norsk Arbeidsmandsforbund med Jens Olav Hagebakken som vararepresentant.

LOs sekretariat hadde følgende sammensetning ved utgangen av 2022:

Tillitsvalgte:	Varamedlemmer for disse:
Peggy Hessen Følsvik	Terje Olav Olsson
Sissel M. Skoghaug	Trude Tinnlund
Steinar Krogstad	Are Tomasgard
Julie Lødrup	Kristin Sæther

Andre sekretariatsmedlemmer:

1. Anita Paula Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund
2. Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet
3. Mette Nord, Fagforbundet
4. Odd Haldgeir Larsen, Fagforbundet
5. Jørn Eggum, Fellesforbundet
6. Kine Asper Vistnes, Fellesforbundet
7. Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge
8. Frode Alfheim, Industri Energi
9. Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen
10. Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag
11. Egil Andre Aas, LO Stat

Varamedlemmer:

1. Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
2. Ulf Madsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk
3. Jane Brekkhus Sæthre, Norsk Jernbaneforbund
4. Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund
5. Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur
6. Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund
7. Mette Johnsen Walker, Skolenes Landsforbund
8. Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund
9. Asle Aase, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund

Alle varamedlemmene deltar i sekretariatet og møter med tale- og forslagsrett. Utover de valgte møter lederen i HK-klubben i LO Raymond Alstad med tale- og forslagsrett. Studieforbundet AOF

Norges daglige leder Tove Johansen har møterett i sekretariatet. Som observatør fra LOs sentrale ungdomsutvalg med tale og forslagsrett i saker som omhandler ungdom, møter Sandra Åberg Kristiansen fra EL og IT Forbundet med Henrik Drivenes fra Handel og Kontor i Norge som vararepresentant.

Ved utgangen av 2022 hadde følgende forbundsledere møterett i Sekretariatet:

1. Nina Hanssen, Arbeiderbevegelsens Presseforbund
2. Erlend Hanstveit, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
3. Peter Chr. Lehne, Norsk Manuellterapeutforening
4. Elin Roverudseter, Kabinansattes Forbund
5. Aleksander Wasland, Norsk Flygerforbund
6. Ellisiv Lindkvist, Dramatikerforbundet
7. Rolf Ringdal, Norsk Lokomotivmannsforbund
8. Eystein Hanssen, Forfatterforbundet

Følgende endringer ble foretatt i sekretariatet 2022:

Kurt Inge Angell ble valgt som ny leder etter Johnny Hansen på Norsk Sjømannsforbunds landsmøte 29. september. Han sitter som observatør i sekretariatet fram til representantskapsmøtet 21. februar 2023, der han innstilles som vararepresentant nr. 4.

LOs kontrollkomité

LOs kontrollkomité fikk følgende sammensetning på LO-kongressen i 2022:

Knut Øygaard, Fellesforbundet, leder, Rebecca Heggbredda Florholmen, Forbundet for Ledelse og Teknikk og Anita Busch, Norsk Tjenestemannslag. Elin Veimo, Fagforbundet er vararepresentant som møter fast i møtene.

Komiteen holdt to møter i 2022 og behandlet 20 saker. I tillegg var komiteen samlet under hele kongressen og fulgte med på alle sakene og vedtakene. Komiteen utarbeidet også kontrollkomiteens beretning

til kongressens regnskapsavleggelse og bidro til arbeidet med å utarbeide protokoll fra kongressen.

Komiteen har fortløpende behandlet protokollene fra sekretariatsmøtene, ledermøtene og representantskapsmøtene.

Andre saker som har vært sentrale i komiteens arbeid, er årsregnskapet for 2022 for LO og LO Konsern, utdanningsfondet, Sykelønnsordningens fond, LOs Opplysnings- og utviklingsfond og LO-Partner AS. Regnskapene for 2022 ble gjennomgått hvert tertial, og LOs driftsbudsjett for 2022 er gjennomgått.

Kontrollkomiteen har hatt oppfølgingen av enkeltsaker vedtatt i LOs besluttede organer i de tilfellene det har vært behov for dette. Komiteen hadde LOs arbeid med åpenhetsloven på agendaen i 2022 og vil følge dette videre i 2023.

Sekretariatsoppnevnte utvalg

** Inntektspolitisk utvalg*

Inntektspolitisk utvalg er et rådgivende organ for Sekretariatet i inntekts- og tariffpolitiske spørsmål og har som hovedoppgave å forberede tariffoppgjørene.

Ved utgangen av 2022 hadde utvalget følgende sammensetning: Peggy Hessen Følsvik, LO, leder; Sissel Skoghaug, LO; Steinar Krogstad, LO; Christopher Beckham, Handel og Kontor i Norge; Jørn Eggum, Fellesforbundet; Anita P. Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Berit Aker Hansen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Frode Alfheim, Industri Energi; Jan Olav Andersen, EL og IT Forbundet; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Mette Nord, Fagforbundet; Egil André Aas, LO Stat; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen.

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

** LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg*

Ved utgangen av 2022 hadde utvalget følgende sammensetning:

Julie Lødrup, LO, leder; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet; Ingunn Ekremseter, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Line Steinseth, Norsk Lokomotivmannsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Marha Nordal, Norsk Sjøoffisersforbund; Bianca Fedje, Norsk Jernbaneforbund; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Vegard Steiro Amundsen, Norsk Dramatikerforbund; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Katinka Riksfjord Sporse, Norsk Flygerforbund; John Oddvar Holte, Skolenes landsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Marianne Klokk, Kabinansattes forbund; Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur; Erlend Hanstveit, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon; Tor Egil Vangstad, Norges offisers- og spesialistforbund

Varamedlemmer:

Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Bjørn Tore Kyllø, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kristian Ilnér, Fagforbundet; Trond Løfgren, Norsk Sjøoffisersforbund; Ola Erik Brattset, Norsk Jernbaneforbund; Håkon R. Mikalsen, Handel og Kontor i Norge; Aud Marit Sollid, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Ole Henrik Kråknes, Fellesorganisasjonen; Trine Wiig, Norsk Arbeidsmandsforbund; Malmfrid Hovsveen Hallum, Norsk Dramatikerforbund; Thomas Sandvik, Norsk Tjenestemannslag; Randi Røvik, Fagforbundet; Bodil Gullseth, Skolenes landsforbund; Nina Helland, Industri Energi; Christine Thomassen, Creo – forbundet for kunst og kultur; Kristine Bøe, Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon

Sekretariat:

Linn Andersen, LO, ansvarlig rådgiver; Elin Høifoss, LO, sekretær.

Utvalget holdt 2 møter i 2022.

* *LOs kulturutvalg*

Utvalgets sammensetning ved utgangen av 2022:

Julie Lødrup, LO, leder; Mona Westby, LO, sekretær; Sven Ivar Skodjevåg, Norsk Tjenestemannslag; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Lena Reitan, Handel og Kontor i Norge; May-Britt Sundal, Fagforbundet; Eystein Hanssen, Forfatterforbundet; Brede Edvardsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Hilde Hermansen, Industri Energi; Hans Ole Rian, Creo – forbundet for kunst og kultur; Ole Henrik Kråkenes, Fellesorganisasjonen; Observatører; Tove Johansen, Studieforbundet AOF Norge; Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek; Tonje Tovik, Framfylkingen; Morten Berntsen, Folkets Hus Landsforbund.

Utvalget har holdt 2 møter.

Studietur

Utvalget gjennomførte ingen studietur i 2022.

LOs kulturpris

I henhold til kriteriene for utdeling av LOs kulturpris (vedtatt 5. oktober 2015) utdeles kulturprisen annethvert år. Det ble utdelt kulturpris på LOs digitale representantskapsmøte 8. juni 2021.

LOs hederspris

LOs hederspris ble tildelt Martin Kolberg. Få personer i arbeiderbevegelsen har på bedre vis fått fram den gjensidige avhengigheten mellom partiet og fagbevegelsen. Fra sine posisjoner i partiet og på Stortinget har han alltid understreket hvor viktig fagbevegelsen er for partiet.

Martin Kolberg satt på Stortinget fram til valget i 2021. Før det var han partisekretær gjennom en årrekke. Kolberg har vært LO-medlem siden han var 15 år, og var tillitsvalgt på Norsk Kabelfabrikk før han ble politisk aktiv. Prisen på 100 000 kr ble utdelt på LOs kongress i Oslo 30. mai 2022.

Søknader om økonomisk støtte

LOs kulturutvalg mottok 33 søknader til ulike tiltak fra både fagbevegelsen, organisasjoner og personer utenfor fagbevegelsen. I tråd med søknadskriteriene er det fagbevegelsen og Studieforbundet AOFs lokale og regionale organisasjonsledd som er stønadsberettiget.

Bevilgninger gitt til kulturtiltak i 2022

Tiltak	Organisasjonsledd	Sum
Oslospelet 2022	Creo Oslo	50 000
Kjeholmen kulturfestival	Oslo Sporveiers Arbeiderforening	75 000
Forelesning «Vår Kamp»	LO i Vesterålen	5000
Ta sangen tilbake	LO i Oslo	60 000
Torvslaget i Lillehammer	LO i Sør-Gudbrandsdal	75 400
En rød tråd	LO i Hamar og omegn	100 000
Drømmen om Europa	Fagforbundet teater og scene	25 000
Teatersportsaften	Fagforbundet Karmøy	20 000
An-Magritt	Fagforbundet Malvik	50 000
Svidd Gummi 2022	Kulturnettverket i Østfold (Studieforbundet AOF)	50 000
Jernrosa litteraturfestival	LO i Indre Hardanger	100 000
Rørsla	LO i Stavanger og omegn	100 000
Yngve Hågensen – skoleforestillinger	Kulturnettverket i Østfold (Studieforbundet AOF)	100 000
Festen 2022	Kulturnettverket i Østfold (Studieforbundet AOF)	100 000
Katti Anker Møller	Kulturnettverket i Østfold (Studieforbundet AOF)	100 000

* *Organisasjonskomiteen*

Organisasjonskomiteen hadde ved utgangen av 2022 følgende sammensetning:

Steinar Krogstad, LO, leder; Knut Øygard, Fellesforbundet; Anne Green Nilsen, Fagforbundet; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Ståle Johannesen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Lena Reitan Handel og Kontor i Norge; Jon Oddvar Holthe, Skolenes Landsforbund; Vidar Hennem, EL og IT Forbundet; Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Asle Reime, Industri Energi; Jarle Wilhelmsen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Fredrik Oftebro, Norsk Tjenestemannslag.

I 2022 holdt organisasjonskomiteen ett møte, og det var 17. februar. Den behandlet en tvist mellom Handel og Kontor i Norge og Fellesforbundet om organisasjons- og avtaleretten for ansatte i Funky Frozen Yogurt.

Etter behandling i organisasjonskomiteen ble det gjort et slikt vedtak:

Organisasjons- og avtaleretten for ansatte i Funky Frozen Yogurt sine utsalgssteder tildeles Fellesforbundet.

Dersom resultatet av tvistebehandlingen mellom LO og Virke resulterer i at Landsoverenskomsten LO/HK–Virke skal gjøres gjeldende, skal komiteen på nytt ta opp til behandling spørsmålet om organisasjonsretten av de ansatte ved bedriften.

Om organisasjonskomiteens sammensetning

Sekretariatet vedtok i møte 9. september 2021 å sette ned en arbeidsgruppe med mandat til å utrede framtidig sammensetning av organisasjonskomiteen, med sikte på å komme fram til objektive kriterier som skal ligge til grunn for hvilke forbund som til enhver tid skal være representert i komiteen.

Arbeidsgruppa skal også fremme forslag til retningslinjer for deltakelse og stemmegiving ved behandling av saker som involverer forbund som ikke er representert i komiteen.

Etter innstilling fra arbeidsgruppa vedtok sekretariatet 4. april 2022 følgende:

- LO Stat trer ut av organisasjonskomiteen.
- Det skal ikke endres hvilke forbund som inngår i organisasjonskomiteens sammensetning.
- Forbund som ikke er representert i komiteen, men som har en sak til behandling, skal få tale- og forslagsrett.
- Forbund som har en sak til behandling i komiteen, skal kunne ha med seg en rådgiver som skal bistå til opplysning av saken. Utover dette skal ikke rådgivere delta aktivt i komiteens diskusjon.

** LOs sentrale ungdomsutvalg*

Utvalget består av oppnevnte ungdomsrepresentanter fra LOs forbund og er det øverste ungdomsorganet i LO. I 2022 var det 18 forbund representert:

Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen, Skolenes Landsforbund, Industri Energi, EL og IT Forbundet, Norsk Fengsel- og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Kabinansattes Forbund, Norges offisers- og spesialistforbund, Creo – forbundet for kunst og kultur.

I tillegg stiller ansatte i administrasjonen, ledelsen og tillitsvalgt fra ungdomssekretærgruppa.

Utvalget tar opp politiske, faglige og organisatoriske saker for å styrke student- og ungdomsarbeidet i LO internt og eksternt. LOs sentrale ungdomsutvalg gjennomførte fire møter i 2022 og en dagsamling i september. I år ble det blant annet behandlet et nytt handlingsprogram for perioden 2022–2025, en ny rammeavtale for student- og elevmedlemskapet, en ny samarbeidsavtale med AUF, en gjennomgang av rapporter fra sommerpatruljen og lærlingpatruljen, medlemsutvikling blant unge medlemmer og en rapport fra prosjektet

LO-studentene, for å nevne noe. Hvert møte inkluderer også det faglig-politiske samarbeidet med representanter fra AUF.

** LOs OU-fondsstyre*

Under tarifforhandlingene i 1970 ble LO og NHO (på det tidspunktet NAF) enige om å etablere et fond som skulle gjennomføre eller støtte tiltak for å fremme opplysning og utdanning i norsk arbeidsliv. Opplysnings- og utviklingsfondet LO–NHO (OU-fondet) ledes av et styre på seks medlemmer, hvor LO og NHO oppnevner tre hver.

Innbetalte premier blir fortløpende overført til avtalepartene. Midlene forvaltes av partenes respektive fondsstyrer.

LOs OU-fondsstyre besto i 2022 av Roger Heimli, LO, leder (fram til kongressen); Steinar Krogstad, LO, leder (etter kongressen); Clas Delp, Fellesforbundet; Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Lena Reitan, Handel og Kontor i Norge; Anders Gabriel Birkeland, Industri Energi; Monica Derbakk, EL og IT Forbundet.

Én representant fra Studieforbundet AOF kan stille i møtene som observatør, og Siv Schau fra LO er sekretær. Fondsstyret har egne vedtekter for hvordan fondets midler skal benyttes.

Fondsstyret holdt to møter i 2022 og behandlet 15 saker. Sakene som har vært til behandling, er regnskap for 2021, søknader om bevilgninger fra fondet, fordeling av midler til tillitsvalgtopplæring i 2022, endringer i fondets tilskuddsregler for 2022 og gjennomgang av tildelingsutvalgets protokoller.

Budsjettet for 2023 behandles i januar 2023.

Premieinnkrevningen ble endret i 2021 og fungerer nå etter intensjonen gjennom OU-samordningen.

I 2022 hadde LOs Opplysnings- og utviklingsfond 118,2 millioner kroner (før fradrag av 2 prosent til Studieforbundet AOF) til opplæring av tillitsvalgte i privat sektor. Dette er inkludert en tredjedel av ubenyttede midler for 2020 som ble overført til 2022. Covid-19-pandemien har ført til lavere aktivitet innenfor fondets virkeområde

også i 2021, og restbeløpet på ubrukte midler har blitt overført til opplæringsmidler i årene 2024–2026.

Fondets totale egenkapital var ved årets begynnelse på 148,8 millioner kroner.

En del av egenkapitalen i Opplysnings- og utviklingsfondet er øremerket forskning. Forskningsfondets inngående balanse, tillagt 5 prosent av årets premieinntekter og fratrukket årets kostnader til forskning, utgjør forskningsfondets størrelse ved årets utgang.

Per 1. januar 2022 var forskningsfondet på 44,3 millioner.

* *LO Luftfart*

LO Luftfart er et sekretariatsoppnevnt samarbeidsorgan for forbundene i LO som organiserer innen luftfarten. 10 forbund er nå med etter at Fagforbundet og EL og IT Forbundet også meldte seg på etter LO-kongressen. Her samordnes de faglige interessene innen LO-familien. Totalt har LO-forbundene over 8000 medlemmer innen luftfarten og er den største hovedorganisasjonen i denne sektoren.

LO Luftfart gjennomførte i november den årlige Luftfarts-konferansen der det overordnede temaet var bærekraftig luftfart.

For LO er det viktig å rette søkelyset på utfordringene som luftfarten møter, både på bakken og i lufta. LO har derfor i samarbeid med forbundene arrangert en rekke besøk på ulike lufthavner i Norge der utvalget har truffet tillitsvalgte og medlemmer. Dette har vært viktige besøk og med det en aktivitet utvalget planlegger å videreføre i 2023.

LO Luftfart gjennomførte dessuten to arrangementer i form av debatter på Arendalsuka.

Totalt har det vært gjennomført 4 utvalgsmøter i LO Luftfart.

* *HMS-/IA-utvalget*

I 2018 ble det tidligere sekretariatsoppnevnte IA-utvalget og HMS-forum slått sammen til HMS-/IA-utvalget ved et nytt vedtak i sekretariatet.

Ved utgangen av 2022 er følgende medlemmer i utvalget:

Arild Sverstad Haug, Fellerorganisasjonen; Bjørn Svalastog, Fagforbundet; Randi Røvik, Fagforbundet; Edvard Eidhammer Sørensen, Fellesforbundet; Eli Bangstad, Dramatikerforbundet; Elin Roverudseter, Kabinansattes Forbund; Espen Strandhus, Handel og Kontor i Norge; Grete Troset Salberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund ; Hans Olav Velle, Norsk Manuellterapeutforening; Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi; Hjørdis Henriksen, EL og IT Forbundet; Håkon Aasen Bjerkeli, Industri Energi; Jan Erik de Bruyn Lundby, Norsk Sjømannsforbund; Per Svor, Norsk Manuellterapeutforening ; Kai Christoffersen, EL og IT Forbundet; Kjell Finvåg, Handel og Kontor i Norge; Bianca Fedje, Norsk Jernbaneforbund; Lene Bakkedal, Skolenes Landsforbund; May Torun Storaas, Norsk Fengsels- og friomsorgsforbund; Mona Fagerheim, LO Stat; Steinar Nordermoen, Norsk Lokomotivmannsforbund; Tove Helvik, Norsk Tjenestemannslag; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Frode Engen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Vibecke Solhaug, LO Stat; Torgrim Kokaas, Studieforbundet AOF; Steinar Krogstad, LO; Bergljot Fuhr Lunde, LO; Dag Yngve Johnsen, LO; Gry Gundersen, LO; Øystein Nilsen, LO; Irja Anthi, LO; Tonje Herlufsen, LO; Tor Idar Halvorsen, LO; Øyvind Rongevær, LO

Formålet med utvalget er diskusjon knyttet til aktuelle faglige problemstillinger, gjensidig informasjon og faglig påfyll. Utvalget har normalt 4 møter i året, men møtet i mars ble avlyst på grunn av koronapandemien. Resten av møtene har blitt holdt digitalt.

Utvalget har i 2022 blant annet hatt disse sakene på dagsordenen:

- diverse faglige innledninger
- verneombudsordningen
- standardiseringsarbeid knyttet til HMS
- forbundenes aktivitet og erfaringer knyttet til HMS
- hjemmearbeid og forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem
- status knyttet til IA-avtalen

Fast på dagsordenen er «runde rundt bordet», der forbundene informerer om saker og problemstillinger knyttet til HMS og IA-avtalen. De aktuelle representantene i diverse samarbeidsfora med tilsynene redegjør også for aktuelle saker i disse møtene.

** LOs boligpolitiske utvalg*

LOs boligpolitiske utvalg ble satt ned av sekretariatet i januar 2021 for å følge opp kongressens vedtatte handlingsprogram, hvor en aktiv boligpolitikk forutsettes å sikre alle rett til et trygt hjem. Mandatet til utvalget ble nedfelt som følger:

«Utvalget skal koordinere og sammenstille boligpolitisk arbeid som foregår i LO-forbundene og arbeide for å konkretisere målene som skisseres i handlingsprogrammet og bidra til kunnskapsheving om boligpolitikk.»

Ved utgangen av 2022 hadde utvalget følgende sammensetning: Kristin Sæther, LO, leder; Mats Kvaløy Bjørbekk, Fagforbundet; Edvard Eidhammer Sørensen, Fellesforbundet; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Elisabeth Sundset, Handel og Kontor i Norge; Hanne Glemmestad, Fellesorganisasjonen.

Varamedlemmer:

Alexander Berg-Erichsen, Fagforbundet; Tove Rita Melgård, Fellesforbundet; Ingerid Marie Utvik, Norsk Tjenestemannslag; Gjermund Skaar, Handel og Kontor i Norge; Allis Aresdatter, Fellesorganisasjonen.

Sekretariat:

Liv Anna Lindman, LO, ansvarlig rådgiver; Jeanette Grendal Østling, LO, sekretær.

Aktivitet – våren 2022:

- LOs boligpolitiske nettseminar (27. januar 2022)
- frokostmøte om bolig og ulikhet (20. mai 2022)
- løpende dialog og arbeid opp mot kongressen

Aktivitet – høsten 2022:

- arbeidsmøte om LOs boligindeks og husleielovutvalg (20. august 2022)
- frokostmøte om husleieloven (19. oktober 2022)
- arbeidsmøte om Oslo-bolig og Oslos kommunale boliger (14. november 2022)

Andre utvalg

** LOs samferdselspolitiske utvalg*

Utvalget hadde tre møter i 2022. Utvalget hadde følgende sammensetning:

Anita P. Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund, leder; Dag Einar Sivertsen, Fellesforbundet; Stein Guldbrandsen, Fagforbundet; Eirik Larsson, Norsk Lokomotivmannsforbund; Alf Edvard Masternes, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Katinka Riksfjord Sporse, Norsk Flygerforbund; Nina Nordheim Pedersen, Kabinansattes Forbund; Lars Iver Wiig, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Renate Swensen, Norsk Tjenestemannslag; Torfinn Håverstad, Norsk Jernbaneforbund; Ove Kaland, Norsk Sjømannsforbund; Trond Erik Thorvaldsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Roger Heimli / Steinar Krogstad, LO; Kenneth Sandmo, LO; Erik Hamremo, LO; May Iren Julsrud LO

Arbeidsutvalget har i perioden bestått av Kenneth Sandmo fra LO og Trond Erik Thorvaldsen fra Norsk Arbeidsmandsforbund.

Utvalget har i perioden blant annet hatt oppe temaene Nasjonal Transportplan 2025–2036 og direktetildelingen av togtilbudet på Østlandet.

Utvalget koordinerte felles innspill til statsbudsjettet for 2023 og deltok på høringsmøtet i Stortinget.

Geir Kvam fra Fellesforbundet representerer LO i styringsgruppa for Grønt landtransportprogram. Han rapporterer til Samferdselspolitisk utvalg.

** LOs helikopterutvalg*

LOs helikopterutvalg sorterer under Næringspolitisk avdeling og består av 10 forbund:

LO, Industri Energi, Norsk Flygerforbund, Norsk Helikopteransattes Forbund, Fellesforbundet, Norsk Sjømannsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Sjøoffisersforbund, Norges offisers- og spesialistforbund og Norges Fiskarlag.

Utvalget rapporterer inn til LO Luftfart. Arbeidsfeltet omfatter alle nasjonale sivile og militære helikopteroperasjoner.

2022 var preget av betydelig aktivitet innen ny helikopterteknologi og arbeid med sikkerhet og beredskap innen ansvarsområdet. Totalt ble det holdt tre fysiske møter og ca. 22 arbeidsutvalgsmøter.

LOs helikopterutvalg er representert i

LO Luftfart, Samarbeidsforum for helikoptersikkerhet på norsk kontinentalsokkel, Brukerforum, IndustriAll, ITF, International Federation of Air Line Pilots' Associations (IFALPA), European Union Aviation Safety Agency (EASA), Helicopter Safety Study 4 (HSS-4), HeliOffshore.

Det årlige Helikopterseminaret for medlemmene ble gjennomført i Stavanger. Vekt på dialog rundt helikoptersikkerhet og beredskap nasjonalt er tidsriktig og etterspurt. Ingen andre arbeidstakerorganisasjoner, verken i Norge eller internasjonalt, kan måle seg med helikopterutvalgets helhetlige tilnærming.

** LOs olje- og gassutvalg*

LOs olje- og gassutvalg har hatt ett fysisk møte i 2022. Utvalget oppsummerte situasjonen i næringen og i de utvalgene der LO er representert. LOs olje- og gassutvalgs konferanse er ikke avviklet siden 2019, men er nå planlagt januar 2023.

Utvalget hadde ved utgangen av året følgende sammensetning: Frode Alfheim, Industri Energi, leder; Inger Hoff, Industri Energi; Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi; Mohammad Afzal, Fellesforbundet;

Stig Lundsbakken, Fellesforbundet; Trond Løvstakken, EL og IT Forbundet; Terje Hansen, EL og IT Forbundet; Arnstein Aasestrand, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Lars Christian Nilsen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Jens Folland / Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund; Morten Kveim, Norsk Sjøoffisersforbund; Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund; Cecilie Sjøland, LO; Erik Hamremoens, LO; Truls Strand Nilsen, LO; Dag Yngve Johnsen, LO; Olav Lie, LO

** Fagligpolitisk utvalg for helse*

Utvalget hadde per 31. desember 2022 følgende sammensetning: Kristin Sæther, LO; Sissel Skoghaug, LO; Mette Nord, Fagforbundet; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Hans-Martin Aase, Fagforbundet; Iren Mari Luther, Fagforbundet; Peter Lehne, Norsk Manuellterapeutforening; Andreas Kikvik, Fellesorganisasjonen; Odd-Hallgeir Larsen, Fagforbundet; Kine Asper, Fellesforbundet.

Samfunnspolitisk avdeling har ivaretatt utvalgets sekretærfunksjon.

Det ble holdt to møter i helsepolitisk utvalg i 2022:

- 12. mai på Stortinget
- 24. oktober i LOs lokaler.

Følgende saker var tema:

- autorisasjonsordninger for paramedisinere
- vold og trusler i ambulansetjenester
- autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer
- statsbudsjettet
- barnevern

** LOs arbeidsgruppe for barn og unge*

LOs arbeidsgruppe for barn og unge består av representanter fra Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Skolenes Landsforbund, Creo – forbundet for kunst og kultur, Framfylkingen.

Utvalget ledes av Kristin Sæther fra LOs ledelse. I tillegg er samfunnspolitisk avdeling representert av spesialrådgiver Øystein Nilsen og Gro Bratteli Jamholt fra organisasjonsavdelingen.

Arbeidsgruppa er opptatt av temaer knyttet til barn og unge, og følger opp LOs handlingsprogram knyttet til overnevnte tema. Målsettingen for arbeidsgruppen er å styrke det utadvendte politiske engasjementet og drive politisk påvirkning.

I 2022 har gruppa rettet oppmerksomheten sin mot barn og unge og konsekvensen av langvarig fravær av daglige aktiviteter på grunn av pandemien. Gruppa har også hatt utadrettet kontakt med Aps fraksjon i barne-, familie, og kulturkomiteen.

Arbeidsgruppa hadde tre møter i 2022.

** LOs utvalg for justispolitikk og samfunnsberedskap*

Utvalget hadde per 31. desember 2022 følgende sammensetning: Are Tomasgard, LO, leder; Asle Aase, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Tommy Fredriksen, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Guro Vadstein, Norsk Tjenestemannslag; Kirsten Helene Teige, Norsk Tjenestemannslag; Randi Røvik, Fagforbundet; Torgeir Holm, Fagforbundet; Mimmi Kvisvik, Fellesorganisasjonen; Inger Karseth, Fellesorganisasjonen; Terje Mikkelsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Torbjørn Bongo, Norges offisers- og spesialistforbund; Tor Egil Vangstad, Norges offisers- og spesialistforbund; Renée Rasmussen, LO Stat.

Sekretær var Jeanette Østling fra LO.

Utvalget hadde åtte møter i 2022, hvorav fire på Teams og fire fysisk. Aps og Sps justisfraksjoner på Stortinget deltok på alle møtene. Gjennom arbeidsgruppens arbeid synliggjøres hele bredden i LO og hvordan de ulike forbundene utfyller og delvis overlapper hverandre i hele justissektoren.

På dagsordenen har det vært følgende saker:

- områdegjennomgangen i politiet

- situasjonen for domstolene
- samfunnssikkerhetsmeldingen
- beredskap
- revidert nasjonalbudsjett for 2022
- arbeid med ny sivilforsvarsforskrift
- langtidsplan for Forsvaret (LTP)
- barn og straff
- fjerning av regionene
- forbud mot bruk av sikkerhetsseng
- statsbudsjettet i 2023
- kriminalomsorgen – omorganisering og sammenslåing av områder og regioner
- brann og redning – behov for en egen stortingsmelding
- styrking av samhandlingen mellom nødetatene
- tillitsreform i justissektoren
- endringer i politiloven som sikret politiansatte yrkesskade-erstatning, og arbeid for å implementere lignende forslag for brann og redning og kriminalomsorgen.
- kvitteringsordning

** LOs utvalg for kirkepolitikk*

Utvalget var ikke aktivt i 2022.

** LO Selvstendig*

LO Selvstendig skal være et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å styrke kompetansen og samarbeidet i og mellom LOs forbund for selvstendig næringsdrivende medlemmer og utvikle tilbudet til dem i LOs forbund.

Antallet selvstendig næringsdrivende øker i mange sektorer. Mange av de selvstendige opererer utenfor det organiserte arbeidslivet. Samfunnsmessig løper vi en risiko om en stor gruppe blir stående utenfor det organiserte arbeidslivet. Det vil alle parter tape på. Derfor er det viktig for LO å engasjere seg for og sammen med frilansere og selvstendig næringsdrivende.

LO Selvstendig arbeider ut ifra to hovedspor:

Det første er å utvikle et godt og konkurransedyktig medlemstilbud til selvstendige og frilansere. I tråd med handlingsplanen vår og kongressvedtaket har det vært nær dialog med Sparebank 1 Forsikring gjennom LOfavør for å utvikle medlemstilbudet for de selvstendig næringsdrivende. Disse partene har forhandlet fram tilbud knyttet til ansvarsforsikring og ulykkesforsikring.

I 2021 inngikk LO et samarbeid med Sparebank 1 Regnskapshuset SMN om regnskapstilbud til selvstendig næringsdrivende og frilansere.

Grunnpakken LOfavør Kollektiv hjemforsikring og tilgang til andre individuelle LOfavør-produkter er fortsatt en del av det ordinære forsikringstilbudet som allerede gis gjennom avtaler med LOs forbund.

Det er ønskelig at LO videre framforhandler flere medlemstilbud. LO signerte 2020 en avtale med LOfavør om å utvikle en egen nettside for selvstendig næringsdrivende, «Min Side». Gjennom «Min Side» vil selvstendige medlemmer kunne få kunnskap om hvilke medlemsfordeler de har, og hvilke de kan kjøpe. Det er et behov for å videreutvikle dette, og det står på agendaen for 2023.

Det andre sporet er å øke kompetansen og fremme politiske problemstillinger knyttet til selvstendiges arbeidssituasjon og levevilkår. Pandemien viste at sikkerhetsnettet til denne gruppa er svært dårlig når det gjelder ekstraordinære situasjoner og sykdom.

LO inngikk et samarbeid med Fafo i 2021 for å se nærmere på velferdsordninger for selvstendig næringsdrivende, spesielt utfordringer og mulige tilpasninger. Rapporten ble lagt fram 4. mai 2022. Rapporten gir et godt grunnlag for å løfte problemstillinger knyttet til velferdsordninger og våre selvstendige medlemmer.

Utvalget LO Selvstendig hadde tre utvalgsmøter i 2022.

2. mai hadde LO et nettseminar: «Panikk for næringsoppgaven. Skattekurs for selvstendig næringsdrivende.» LO har også arrangert frokostseminaret «Velferdsordninger for selvstendig næringsdrivende». I tillegg holdt LO Selvstendig i samarbeid med LO Kultur et arrangement på Arendalsuka.

* *Serviceprosjektet*

I juni 2019 ble den ekstraordinære kampanjen for organisering i servicesektoren avsluttet. Sekretariatet vedtok at arbeidet og erfaringene fra prosjektet skulle videreføres. LOs regionkontorer fikk ansvar for å videreføre serviceprosjektet 2020–2022. Alle regioner i LO har hatt muligheten til å ansette en prosjektmedarbeider for å styrke koordineringen og arbeidet lokalt. Alle regioner med unntak av Nordland hadde en ansatt prosjektmedarbeider i 2022. Høsten 2022 ble prosjektstillingene videreført ut 2023, og satsingen videreføres. I 2022 bidro prosjektet med 125 nye tariffavtaler.

Det er etablert nettverk for prosjektmedarbeiderne som har jevnlig møter for å heve kompetansen og utveksle erfaringer. Nettverket hadde to samlinger i 2022. Det ble også gjennomført en julekampanje og påskeaksjon i flere regioner.

* *LO for alle*

LOs mål er å bli den største arbeidstakerorganisasjonen innenfor alle bransjer og yrkesgrupper, i alle sektorer og på alle utdanningsnivåer. LO og forbundene skal sammen arbeide for å øke organisasjonsgraden. Vi må beholde og styrke posisjonen vår i arbeidslivet. LO for alle skal øke rekrutteringen av medlemmer med høyere utdanning gjennom at LO og forbundene sammen tar et felles løft for å styrke og rekruttere denne gruppa. Rekrutteringskampanjen startet i januar 2020 og avsluttet ved årsslutt i 2022.

Forbundene som deltok, var

Creo – forbundet for kunst og kultur, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norske Idrettsutøvere Sentralorganisasjon, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Manuelterapeutforening, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes Landsforbund.

Prosjektet har 15 prosjektsekretærer i 11 forbund i 2022. Prosjektsekretærene arbeider etter planer definert i eget forbund og

rapporterer til LO. LO og forbundene har spleiset på utgiftene til prosjektsekretærene over tre år.

Målet med prosjektet var å øke antall nye medlemmer med 15 000 i treårsperioden.

Aktiviteten har gjennom hele prosjektet vært preget av pandemien. Mange forbund har hatt høy aktivitet på digitale flater. Det er ulike erfaringer med hvordan dette har fungert. Vi ser et behov for fysiske møter med tillitsvalgte og medlemmer for å kunne spisse kampanjer og oppnå målene vi ønsker. Mye kan gjøres digitalt, men over tid blir det vanskelig å holde engasjementet oppe. Styrkingen av lokale tillitsvalgte og klubber er vektlagt i flere av forbundene og er en del av strategiene for å være mer synlig og aktuelle.

LO har hatt det overordnede ansvaret for prosjektet og et faglig ansvar for prosjektsekretærene. LO har arrangert samlinger der prosjektsekretærene og kommunikasjons-/organisasjonsmedarbeidere fra forbundene har deltatt. Innholdet på samlingene er faglig påfyll og erfaringsutveksling om organisasjonsutvikling og kommunikasjonsarbeid. Vi har også hatt flere møter i nettverket for prosjektsekretærene. Arbeid i og med nettverk har vært inspirerende og en av suksessene i prosjektet.

LO gjennomfører som del av prosjektet en overordnet kommunikasjonskampanje i samarbeid med kommunikasjonsbyrået Try.

* *Vinn-Vinn*

Spillet Vinn-Vinn er utviklet av LO og NHO og skal bidra til økt innsikt og kompetanse om arbeidslivet og den norske modellen. Spillet spilles ute på videregående skoler i hele landet. LO har hatt hovedansvaret for gjennomføringen.

LO ansatte tre veiledere i 2022, og disse har besøkt skolene. I 2022 ble mer enn 84 skoler besøkt, og 1394 skoleelever har spilt spillet.

* *LO Kultur*

LO Kultur ble etablert i 2017 som et kompetanse- og samarbeidsorgan som skal bidra til å koordinere forbundenes kulturpolitiske arbeid og bidra til at forbundene er et synlig, relevant og tydelig alternativ for alle

yrkesgrupper innen kunst, kultur og kreative næringer. LO Kultur skal samle og styrke forbund som organiserer dem som arbeider innenfor disse sektorene. Utvalget skal være et rådgivende organ for sekretariatet.

I 2022 hadde utvalget fire møter og drøftet aktuelle saker av felles interesse på kulturfeltet. Vi arrangerte kulturdebatt på Arendalsuka, «Kultur, mangfold og klasse», og et arrangement for nettverksbygging for kulturfeltet.

Utover aktiviteten i utvalget deltok LO på kulturfeltet i 2022 på Norsk Idrettspolitisk arena (NIPA) på Ørlandet med debatt i samarbeid med Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon. LO har også inngått et samarbeid med Storyline Nor, som i 2022 har produsert filmen *Sulis*, som har premiere høsten 2023.

* Fellesskoleringsrådet (FSR)

Fellesskoleringsrådet ble vedtatt av sekretariatet i desember 2014 og etablert våren 2015. Rådet ble videreført i kongressen i 2017 og består av 9 forbundsrepresentanter fra privat og offentlig sektor. I tillegg er LO Stat representert. LO har lederen, prosjektlederen og sekretærfunksjonen. Studieforbundet AOF er observatør.

Rådets formål er å bidra til å styrke fellesskoleringen, inkludert toppskolering, MoTo og ungdomskurs, gjennom å etablere et forpliktende samarbeid for å prioritere og koordinere saker mellom LO, Studieforbundet AOF og forbundene. Det er gjennomført ett ordinært møte og ett arbeidsmøte.

Rådet er et felles bindeledd mellom forbundene, LO og Studieforbundet AOF og har rådgivende status overfor fondsstyret i privat sektor og ansvarlige for kursvirksomheten i LO Stat og LO Kommune på området fellesskolering (definert som kursvirksomhet).

Videre skal rådet sikre en best mulig koordinering av planer, utvikling av felleskurs og markedsføring av slike i fagbevegelsen. Dette skal bidra til å gi tillitsvalgte nyttige og gode tilbud om skolering utover den forbundsvis skoleringen og gi best mulig utnyttelse av organisasjonenes økonomiske og menneskelige ressurser på området fellesskolering.

Det ble gjennomført en fellesskapsuke på Sørmarka 12.–16. september 2022. Studieforbundet AOF var hovedleverandør av kursene dette året. Kursene ble satt opp etter rådets ønsker. Med unntak av toppskoleringen, som har mange søkere og stort sett er fulltegnet, ser vi at fellesskoleringen (MoTo) fortsatt ligger på et lavt nivå. Rådet er i startgropen for å evaluere hva som er oppnådd i perioden, og om kongressen og sekretariatets vedtak, mandat og tiltak har ført oss noe nærmere ønsket om styrket felles skolering.

** LOs maritime utvalg*

Utvalget har følgende sammensetning ved utgangen av 2022: Hans Sande, Norsk Sjøoffisersforbund; Hilde Flaaten, Norsk Sjøoffisersforbund; Johnny Hansen, Norsk Sjømannsforbund; Kurt Inge Angell, Norsk Sjømannsforbund; Kine Asper, Fellesforbundet; Jørn Prangerød, Fellesforbundet; Lill-Heidi Bakkerud, Industri Energi; Asle Reime, Industri Energi; Roger Heimli / Sissel Skogheim, LO; Cecilie Sjøland, LO; Olav Lie, LO

Det var ingen møter i utvalget i 2022.

** LOs stedsutviklingsutvalg*

Det var ingen aktivitet i utvalget i 2022. Utvalget ble ikke videreført etter kongressen.

** Utvalg om tillitsreform*

Sekretariatet satte i 2019 ned et utvalg for å følge opp kongressens vedtak om tillitsreform i offentlig sektor. Dette utvalget arbeidet videre i 2022. Fram til LOs kongress i 2022 ledet Roger H. Heimli utvalget.

Etter kongressen består utvalget av følgende:

Sissel Skoghaug, LO, leder; Kjersti Barsok, Norsk Tjenestemannslag; Odd-Haldgeir Larsen, Fagforbundet; Marianne Solberg, Fellesorganisasjonen; Egil Andre Aas, LO Stat; Mette Johnsen Walker, Skolenes landsforbund (fra september 2021)

Ragnar Bøe Elgsaas fra LO bistår utvalget sammen med rådgivere og tillitsvalgte fra disse forbundene.

Utvalget koordinerer arbeidet som foregår i LO-forbundene, og arbeider med å følge opp LOs vedtak om tillitsreform i offentlig sektor. Utvalget har tidligere utarbeidet notater for å konkretisere hvordan LO ser for seg et videre arbeid med tillitsreformen i hver enkelt kommune, staten og ulike offentlige virksomheter.

Regjeringen Støre har i Hurdalsplattformen slått fast at tillitsreformen i offentlig sektor er høyt prioritert. Utvalget jobbet i 2022 videre med å koordinere LOs innsats på dette området.

Folkets Hus Landsforbund

Forbundsstyret besto i 2022 av

LO-oppnevnte:	Varamedlemmer:
Kristin Sæther	1. Odd-Helge Reppe
Per Østvold	2. Siv Schau
Arnstein Aasestrand	3. Bjørn Tore Kyllø
Knut Ringstad	

Landsmøtevalgte:

Hilde Fismen (nestleder)	1. Liv Krossøy
Arnt Alsli	2. Svein Rønningsveen
Harald Thomas Endresen	3. Aud Ljunggren

Varamedlem Odd Helge Reppe og Liv Krossøy har møtt fast.

Etter landsmøtet 21. og 22. september 2022 har Folkets Hus Landsforbund hatt følgende sammensetning:

LO-oppnevnte:	Varamedlemmer:
Kristin Sæther	1. Jonny Olafsen
Arnstein Aasestrand	2. Siv Schau
Odd-Helge Reppe	3.

Landsmøtevalgte:	Varamedlemmer:
Hilde Fismen (nestleder)	1. Aud Ljunggren
Arnt Alsli	2. Liv Krossøy
Harald Thomas Endresen	3. Anne Karin Torp Adolfsen

Varamedlem Knut Ringstad og Liv Krossøy har møtt fast på alle møtene. Etter Landsmøtet som ble avholdt 21. – 22. september 2022 har Aud Ljunggren møtt fast. I perioden ble det holdt 7 styremøter og i alt behandlet 59 saker.

Medlemsbevegelse

I 2022 er det ingen endringer i medlemstallet i Folkets Hus Landsforbund. Totalt er det nå 87 medlemshus i forbundet.

Landsforbundets virksomhet

Landsforbundets virksomhet har vært ledet av forbundsstyret og den daglige aktiviteten er styrt av forbundssekretær Morten Berntsen. Han har vært forbundsstyrets sekretær og saksbehandler.

Det er opprettet et arbeidsutvalg (AU) som består av leder, nestleder og forbundssekretæren som forbereder sakene til styret.

Sekretæren har i 2022 hatt flere møte- og reiseoppdrag, 14 i alt. Disse har i hovedsak bestått av styremøter og årsmøter, både digitalt og fysisk. Landsforbundet har vært representert ved 100 års jubileet til Folkets Hus i Brumunddal. Dette ved Arnt Alsli. Det har også vært konkrete lokale saker som medlemshusene har ønsket en bredere diskusjon rundt sammen med Landsforbundet. Landsforbundets virksomhet har vært utført i henhold til planer og budsjett for 2022. Foruten vanlig administrativ og organisasjonsmessig virksomhet samt saker tilknyttet Folkets Hus Fond, har arbeidet for forbundssekretæren i stor grad vært rettet mot å opprettholde kontakt med medlems-hus. En viktig og kontinuerlig oppgave har også vært å etablere kontakt med Folkets Hus og Samfunnshus hvor kommunikasjonen har vært dårlig, samt å holde tett kommunikasjon med låntakere som i perioden har hatt problemer av ulik karakter. Vi har innvilget avdragsfrihet på lån til hhv 9 og 8 hus på våren og høstens terminer på grunn av pandemien.

Året 2022 ble også et annerledes år. Pandemien som kom, førte til at medlemshusene har hatt variasjoner i aktivitet ettersom utviklingen av pandemien har endret seg

I 2022 har samfunnet i etter hvert åpnet opp slik at våre medlems-hus har kunnet gjennomført arrangementer og holdt hjulene i gang. Den nedstengte perioden har satt sine klare spor når det gjelder aktivitet, særlig første halvår.

I september avholdt vi Landsmøte Oslo Kongressenter Folkets Hus. Her deltok det 32 deltakere med stemmerett. Fra styret og administrasjon deltok det 8 medlemmer. Landsmøtet ble åpnet med kulturelt innslag av Tove Bøygard med band. Styreleder Kristin Sæther foretok den formelle åpningen og holdt minnetale. Beretninger og regnskap ble fremlagt Landsmøtet for årene 2017 til 2021. Enstemmig vedtatt. Tradisjonen tro fikk vi en faglig og politisk innledning med debatt. Kjersti Stenseng fra Arbeiderpartiet og Kristin Sæther fra LO holdt innledninger.

Strategidokumentet som gir et perspektiv på fremtiden ble presentert av styreleder Kristin Sæther. Hovedsakene i dokumentet ble etter debatt oversendt redaksjonskomiteen og etter behandling der vedtatt.

En av de spennende punktene på dagsorden på dette Landsmøtet var behandling av §8 i mønstervedtektene. Hva som skal skje med midlene i husene våre etter en nedleggelse. En god og lang debatt fulgte og etter et kompromiss i redaksjonskomiteen ble punktet endret enstemmig.

Så avsluttet vi landsmøtet med valg av nye tillitsvalgte.

Jubileer

Folkets Hus i Brumunddal i Innlandet var i august 2022 100 år. Dette ble markert med en mottakelse på huset. Det var en verdig markering. Styremedlem Arnt Alsli hilste jubilaranten og overrakte en gave fra Landsforbundet.

Tidligere medlem av forbundsstyret og mangeårig nestleder i FH Molde fikk sin æresutmerkelse med gull-nål i desember.

Medlemshusenes investeringer/byggearbeider

Det har også i år vært utført en rekke utbedringer og reparasjoner og vedlikehold på medlemshusene våre. Noen ved hjelp av Folkets Hus Fond, men flere har også brukt av egne midler. Utlånet fra Folkets Hus Fond har for 2022 vært på kr. 400.000,-. Lån er gitt til Samfundshuset SA Kirkenes. Det er i største delen av året vært lav rente i fondet. Rentesatsen har fra september økt i tråd med heving av styringsrenten i Norges Bank. Fondets rentesats har i beretningsåret økt fra 2,0% p.a til 3% p.a.

Dokumentasjons- og utsmykkingsfondet

Dokumentasjons- og utsmykkings fondets avkastning for 2021 var kr.10.188,-. Dette dannet grunnlaget for bevilgning i 2022. Det kom ikke inn noen søknader så beløpet føres tilbake til fondet.

Nordisk samarbeid

Det nordiske samarbeidet har fortsatt gjennom året. Det er etablert et forum for de store hus sammen med Folkets Hus och Parker i Sverige og Folkets Hus Forbund i Finland. Det har vært avholdt et arbeidsmøte i Oslo for planlegging av en konferanse høsten 2022. På grunn av møtekollisjon så er denne konferansen flyttet til våren 2023. Nestleder Hilde Fismen, Arnt Alsli fra styret samt forbundssekretæren representerte Landsforbundet på Landsmøtet i Folkets Hus och Parker i Hallonda Folkets Hus utenfor Stockholm.

Likestilling

Forbundsstyret består av 2 kvinner og 5 menn. I tillegg kommer varamedlemmer som består av 3 kvinner og 3 menn. Administrasjonen utgjør 1 årsverk som består av 1 mann. Iverksatte og planlagte tiltak:

Det er ikke iverksatt eller planlagt spesielle tiltak vedrørende likestilling i perioden.

Regnskapet

I henhold til Regnskapsloven skal det opplyses om følgende: Folkets Hus Landsforbund er en landsomfattende fellesorganisasjon av Folkets Hus/Samfunnshus og har sitt kontor i Folkets Hus i Oslo. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2022 er satt opp ut fra denne forutsetning. Arbeidsmiljøet på forbundskontoret er tilfredsstillende. Det har ikke vært sykefravær i administrasjonen i 2022. Det har ikke vært skader/ulykker på personalet eller materiell i beretningsåret. Forbundets aktiviteter påvirker ikke det ytre miljø.

Folkets Hus Fond

Fondets forvaltningskapital var pr. 31.12.22 kr. 144.887.125. Av dette er kr.77.939.375,- plassert som pantelån til medlemsorganisasjoner i Folkets Hus Landsforbund.

Kr.3.340.874,- er plassert i aksjer/andeler i fast eiendom.

Styret i Folkets Hus Landsforbund innstiller overfor Sekretariatet i saker vedrørende Folkets Hus Fond.

I beretningsåret er det kommet inn og behandlet 1 lånesøknad.

Det er kommet søknad fra: Samfundshuset SA i Kirkenes på kr.400.000,-. Innvilget beløp for 2022 er kr.700.000,- mindre enn i foregående år. Lånene er utbetalt i 2022.

Foruten søknader om lån er det behandlet avdragsfrihet på lån i forbindelse med at pandemien og virkningene av denne.

Det er innvilget avdragsutsettelse med tilsvarende forlengelse av løpetiden for 11 låntakere på 1 termin og 8 låntakere på 2. termin i 2020.

Renten på lån i Folkets Hus Fond ble 01.10.2022 regulert til 2,25 %, 01.11.2022 regulert til 2,5%. Renten i Folkets Hus Fond reguleres i takt

med renten i Norges Bank. Den skal til enhver tid ligge 0,5 prosentpoeng over styringsrenta i Norges Bank.

Renteavkastningen i 2022 utgjorde for bankinnskudd og pantelån kr. 2.462.803,- hvorav renter på bankinnskudd var på kr.923.270 Av dette beløpet utgjør renter på dokumentasjons- og utsmykkingsfondet kr. 10.188,-. Driftsresultatet i Folkets Hus Fond er for 2022 kr. 615.338,-.

Administrasjon

Ledelsen

Peggy Hessen Følsvik, leder

Daglig ledelse, samordning og strategiutvikling, fagligpolitisk samarbeid, tariffpolitikk, næringspolitikk, internasjonal politikk, NFS (Nordens Faglige Samorganisasjon), ITUC (International Trade Union Confederation).

Sissel M. Skoghaug, 1. nestleder

Tariffpolitikk i offentlig sektor, styring/forvaltning i offentlig sektor, LO Stat og LO Kommune, pensjonspolitikk i offentlig sektor, helse- og sykehuspolitikk, luftfart, maritim sektor, regionlederne i LO, SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite).

Steinar Krogstad, 2. nestleder

Tariffpolitikk i privat sektor, pensjonspolitikk i privat sektor, samferdsel, arbeidsmiljø, inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), bedriftsdemokrati, DEFS (Den Europeiske Faglige Samorganisasjon), EØS, internasjonalt solidaritetsarbeid, ILO (FNs arbeidslivsorganisasjon), LO.

Julie Lødrup, førstesekretær

Høyere utdanning, forskning og etter- og videreutdanning, grunnskole, selvstendig næringsdrivende, digitalisering, kultur og idrett, likestilling og mangfold.

Terje Olav Olsson, LO-sekretær

Organisasjon, rekruttering, medlemsfordeler, LOs økonomi, marin sektor og fiskeripolitikk, BASTUN (Baltic-Sea Trade Union Network).

Trude Tinnlund, LO-sekretær

LOs administrasjon/personal, arbeidsmarkedspolitik, sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, arbeidsinnvandring, videregående opplæring, fag- og yrkesopplæring, høyere yrkesfaglig utdanning (fagskolen) og etter- og videreutdanning.

Are Tomasgard, LO-sekretær

Industripolitikk, olje og gass, energi, bergverk, miljø og klima, sirkulær-økonomi, virkemiddelapparatet, Forsvaret, samfunnsberedskap, kriminal- og justispolitikk.

Kristin Sæther, LO-sekretær

Sosialpolitikk (forebygging, barnevern og rus), seniorpolitikk, student- og elevmedlemskap, ungdomsarbeid, rekruttering blant ungdom, boligpolitikk, tariffpolitikk, Kirkens arbeidsgiverorganisasjon.

Avdeling for virksomhetsstyring

Avdelingen ble opprettet 15. november 2022 og ledes av Siv Schau. Nestlederen for avdelingen er Gunn Kristoffersen.

Som et av tiltakene i et organisasjonsutviklingsprosjekt som har pågått i LO de siste to årene, ble fire administrative avdelinger slått sammen til én avdeling for virksomhetsstyring. De fire tidligere avdelingene var administrasjonsavdelingen, personal- og utviklingsavdelingen, IKT-avdelingen og økonomiavdelingen.

Begrunnelsen for strukturendringen var

- å integrere organiseringen av LOs administrative avdelinger i større grad
- å få et tydeligere skille mellom politisk og administrativ ledelse
- å unngå dobbeltfunksjoner
- å styrke samspillet mellom nærliggende roller
- å forbedre prosessflyten
- å samle ledelsen i større grad

Avdelingen for virksomhetsstyring er en serviceavdeling for LOs egen organisasjon og skal bidra til at organisasjonen fungerer helhetlig og effektivt. Den skal sørge for at organisasjonen fastsetter, planlegger, gjennomfører og når hovedmålene sine. Ved årsskiftet 2022/2023 besto avdelingen av 47 medarbeidere.

Avdelingen består av følgende ansvarsområder:

- administrasjon
- økonomi
- IKT
- personal og kompetanse

I tillegg blir digitalisering et eget område i løpet av 2023.

OMRÅDET ADMINISTRASJON

Området administrasjon har 19 medarbeidere og ledes av Gunn Kristoffersen. 11 av disse medarbeiderne er tilknyttet service-seksjonen, som ledes av Lasse Nielsen. Området administrasjon skal bidra til at organisasjonen fungerer helhetlig og effektivt og yter service for LOs egen organisasjon. I tillegg til drift, rutiner og informasjon har området administrasjon ansvaret for følgende:

Besluttende organer og ledersamlinger

Et viktig ansvarsområde er LOs vedtektsfestede beslutningsorganer. Dette innebærer å planlegge, gjennomføre og følge opp alle møtene i LOs besluttende organer. I 2022 ble det holdt et representantskapsmøte, ukentlige sekretariatsmøter og ukentlige administrasjons- og ledermøter. I 2022 hadde området administrasjon ansvaret for å gjennomføre LOs 35. ordinære kongress. Området arrangerte også fire ledersamlinger.

Allmøter og medarbeidersamlinger

Det legges til rette for jevnlig digitale allmøter for alle LOs ansatte. Det arrangeres en medarbeiderkonferanse for alle ansatte én gang i året.

Organisasjonsutvikling

Området jobber med organisasjonsutvikling og er prosjektleder for oppfølgingen av en organisasjonsanalyse av LOs administrasjon.

Koordinering av LOs regionskontorer

Området administrasjon har også en koordinerende rolle overfor LOs regionskontorer og regionledere. Området legger til rette for digitale statusmøter annenhver uke og samlinger med regionledere og regionnestledere. Det er også jevnlig møter med organisasjonsmedarbeiderne i regionene.

Beredskap

Området har det operative ansvaret for beredskap i LO. Det er etablert en beredskapsgruppe, beredskapsplan, beredskapstelefon og rutiner for reiseberedskap.

Serviceseksjonen

Serviceseksjonen har ansvar for daglig drift og vedlikehold av LOs lokaler og hytter og tilrettelegging av garasjeplasser. Seksjonen har også et ansvar ved utbedring og utbygging av LOs lokaler.

I 2022 bygde LO et trimrom i øverste etasje ved hovedkontoret. Serviceseksjonen legger til rette for en rekke fellestjenester slik som internpost, servering, renhold, møterom, vedlikehold og drift av kaffe- og vannmaskiner, i tillegg til LOs mobiler og nettbrett.

Innkjøp og leverandøravtaler

Serviceseksjonen har ansvar for innkjøp og leverandøravtaler og følger opp i henhold til LOs retningslinjer for samarbeid med leverandører.

Reiseavtaler

Området administrasjon har ansvar for reiseavtalene i LO. Dette inkluderer reisebyråavtalen og avtaler med hoteller og flyselskaper og om båter og leiebiler.

Aviser i LO

Området har ansvar for og godkjenner alle aviser i LO. Vi har lagt til rette for at alle LOs ansatte har tilgang til digitale aviser fra Schibsted. I tillegg kan de ansatte velge én digital avis.

Miljøfyrtårn og etisk handel

LO er medlem av Miljøfyrtårn og Etisk Handel Norge. Det innebærer årlige rapporteringer og resertifiseringer.

Arkiv og sentralbord

LOs arkivfunksjon er viktig for å ivareta historikken. Arkivet tilrettelegger, arkiverer, finner fram saker og sørger for saksbehandlingsrutiner.

Sentralbordet er en viktig del av LOs førstelinjetjeneste og fordeler telefoner videre i LOs organisasjon.

OMRÅDET ØKONOMI

Området ledes av økonomisjef Siv Schau. Ved årsskiftet 2022/2023 besto avdelingen av 18 medarbeidere. Området har følgende ansvarsområder:

Regnskap

Området økonomi har ansvaret for all regnskapsføring, fakturering, rapportering, avstemming og kontroll i LO sentralt og for LOs regionkontorer, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening, Norsk Flygerforbund og andre fond LO har regnskapsansvaret for.

I 2020 ble regnskapsførselen for SAS-flygernes forening overført til økonomiavdelingen i LO. Regnskapsfunksjonen har også ansvaret for alle refusjoner og reiseoppgjør og LOs budsjett.

Lønn

Området økonomi har ansvaret for lønnsutbetalinger, innberetning, kontroll, avstemming og offentlig rapportering for LO, Arbeider-

bevegelsens Arbeidsgiverforening, Norsk Flygerforbund og SAS-flygernes forening.

LOfavør

Området har ansvar for økonomisk oppfølging innen LOfavør og for noen av leverandøravtalene innenfor konseptet. Området har en deltaker i Bank- og forsikringskomiteen. I Fellesutvalget har områdets deltaker observatørstatus.

Utdanningsfondet

Området har ansvar for å administrere, behandle og utbetale stipend-søknader og regnskapsførsel av utdanningsfondet. Området har også sekretærfunksjonen i fondet.

Rådgivning til LOs forbund

Hovedoppgavene innenfor dette ansvarsområdet er å utføre økonomiske tjenester i forbundene etter den eksterne revisjonens faglige retningslinjer og å drive økonomisk gjennomgang av andre oppdrag som ikke er underlagt den eksterne revisjonen. I tillegg utfører området ulike tjenester overfor oppdragsgivere, inkludert regnskapsrådgivning, innberetning, internkontroll, attestasjonsoppgaver, avstemminger, avdelingsregnskap, årsregnskap osv.

Internasjonal aktivitet

Hovedansvaret innenfor dette ansvarsområdet er å kontrollere og følge opp LOs internasjonale virksomhet. Budsjett og rapportering er også en del av dette ansvarsområdet.

Inn- og utbetalinger fra lokale ledd

Området har ansvaret for den delen av dette systemet som fordeler kontantstrømmen mellom de enkelte fagforeningene og inn i LO lokalt (LO i/på). Dette innebærer fakturering, innbetalinger og oppfølging av de enkelte foreningene, utbetaling til lokale LO-organisasjoner og avstemming av reskontro i denne forbindelsen.

Annen virksomhet

Området har sekretærfunksjonen i LOs opplysnings- og utviklingsfond (OU-fondet) og LOs kontrollkomité. Andre oppgaver er blant annet diverse oppfølging mot SpareBank 1 Gruppen og oppfølging av forsikringsavtaler (ikke personalforsikringer).

Kapitalforvaltning

Den løpende forvaltningen av LOs kapital i samarbeid med LOs investeringskomité og LOs ledelse ligger under dette området.

Rådgivning til LOs ledelse

Området gir råd til LOs ledelse i relevante økonomiske spørsmål.

Folkets Hus Landsforbund

Området gir råd til de enkelte Folkets Hus og har ansvar for budsjett og regnskap for Folkets Hus Landsforbund og Folkets Hus Fond. I tillegg forbereder området saker til styret i Landsforbundet.

Forbundssekretæren er underlagt økonomiavdelingen og har det daglige ansvaret for drift av landsforbundet.

Digitalisering i LO

I løpet av 2022 ble ansvaret for digitaliseringsprogrammet i LO overført fra området administrasjon til området økonomi.

OMRÅDET PERSONAL OG KOMPETANSE

Området personal og kompetanse har seks medarbeidere og ledes ved årsslutt av Siv Schau. Området personal skal bidra til å oppfylle LOs hovedmål gjennom effektiv utvikling og bruk av organisasjonens ressurser med vekt på tydelig ledelse, personal- og organisasjonsutvikling og HMS. Avdelingen jobber overordnet med ulike utviklings tiltak, personalpolitikk, lønnspolitikk og lederutvikling.

I tillegg har området ansvar for rekruttering og ansettelse, lønns- og arbeidsvilkår, velferdsordninger, ansattes forsikringer og pensjonsordninger, sykefraværsoppfølging, oppfølging av arbeidstids-

ordningen/Tidbank, kompetanseutvikling, kurs, lederstøtte, partsamarbeid med HK-klubben, lærlinger og GDPR (personvernforordningen).

Lærlinger

LO er en godkjent lærebedrift. Området har det overordnede ansvaret for alle lærlinger i LO, men samarbeider med Studieforbundet AOFs opplæringskontor om inntak og faglig oppfølging av LOs lærlinger.

I 2022 hadde LO læreplasser fordelt som følger:

- 1 læreplass i kontor og administrasjonsfaget i LO Trøndelag
- 1 læreplass i kontor og administrasjonsfaget i LO Viken Oslo
- 2 læreplasser i IKT-servicefag i LO sentralt, IKT-avdelingen

Årsverk

Ved utgangen av 2022 var det i alt 303 ansatte i LOs administrasjon, inkludert de åtte i LOs valgte ledelse.

Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS)

I 2022 ble arbeidsmiljøundersøkelsen forenklet i regi av A-MED (LOs bedriftshelsetjeneste). Hensikten var å kartlegge hvordan pandemi-tiltakene har påvirket arbeidsmiljøene i LO og å evaluere hvordan arbeidsmiljøet har blitt påvirket av tiltakene i koronaperioden og etter at de ble opphevet. Undersøkelsen skulle også kartlegge hvordan hjemmekontor ble praktisert etter gjenåpningen.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

I 2022 ble det gjennomført 8 møter i arbeidsmiljøutvalget. Sakene som ble behandlet i 2022, var

- årsrapporten for AMU 2021
- årsberetningen for A-MED 2021
- kvartalsvis rapportering av sykefravær
- nye varslingsrutiner
- informasjon om gjennomføringen av medarbeiderundersøkelsen 2022
- sykefraværstatistikk

LO som IA-virksomhet

LOs IA-utvalg er et underutvalg av AMU, og fagansvaret ligger hos personal og kompetanse.

Området har ansvaret for å registrere sykefravær i personal-systemet og har månedlige møter med bedriftshelsetjenesten for å følge opp sykmeldte. Sykefraværsprosenten i LO for 2022 var 4,68 prosent. I 2021 var sykefraværsprosenten 2,94 prosent.

AKAN-arbeid

AKAN-utvalget (Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk – et underutvalg av AMU) hadde 3 møter i 2022. LOs retningslinjer for Akan ble gjennomgått i utvalget. Informasjon om LOs retningslinjer for alkoholserving ved arrangementer i regi av LO ble bevisstgjort i LOs avdelinger og regioner i desember.

Integrering og likestilling

LO har et systematisk arbeid innenfor likestilling og integrering og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. I LO skal ingen urimelig forskjellsbehandles eller oppleve negativ behandling på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller andre vesentlige forhold ved en person.

Likestillingsperspektivet vurderes i alle saker. Ved rekruttering av nye medarbeidere er vi opptatt av likestilling, inkluderende arbeidsliv og mangfold gjennom hele prosessen. LO utarbeider årlig en likestillings- og integreringsrapport. LO har en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på og utvikle LOs arbeid med integrering og likestilling og hindre diskriminering.

Rekruttering

I 2022 ble det gjennomført 59 rekrutteringer og stillingsendringer på nivåer fra lederstillinger til rådgivere og merkantile stillinger. Området er ansvarlig for at alle ledd i rekrutteringsprosessen ivaretas.

Kompetanseutvikling

Det er linjelederens ansvar å identifisere medarbeidernes opplærings- og kompetanseutviklingsbehov, og det legges til rette for kompetanseutvikling i avdelingenes og regionkontorenes budsjetter.

I 2022 gjennomførte området to ulike lederutviklingsprogrammer: ett for avdelingsledere og ett for regionledere. Disse var omfattende og inkluderte en rekke samlinger i løpet av året.

GDPR/personvern

Området personal og kompetanse har ansvaret for å koordinere og være en ressurs i arbeidet med personvern i LO. LO har et personvernombud som er ansatt i juridisk avdeling.

OMRÅDET IKT

IKT-området består av IKT-lederen, 2 IKT-rådgivere og 2 IKT-læringer. Området har ansvar for å drifte og utvikle LOs IKT-systemer. Det ble ansatt en ny IKT-rådgiver 1. oktober med et spesielt ansvar for LOs juridiske systemer.

Ansvarsområder:

IKT-anskaffelser, IKT-drift og forvaltning, IKT-prosjekter, IKT-rådgiving og IKT-læringer.

IKT-læringer

En ny IKT-lærling startet i september 2022 og vil ha en avsluttende prøve i juni/juli 2024. Andreårslærlingen besto fagprøven og er i lønnet arbeid. IKT-området har to læringer på overlapp.

Sikkerhet

Etter at vi stadig tar i bruk skyløsninger, er det større behov for å ivareta sikkerheten i løsningene. Vi har i samarbeid med både Advania og Microsoft innført flere typer sikkerhetsløsninger og -lag for å kunne ivareta sikkerheten på høyt nivå.

Driftsavtalen med Advania

Driftsavtalen med Advania er forlenget med ett år fram til juni 2023, med opsjon for forlengelse.

LOrgnett

CRM Dynamics-løsningen er oppgradert til Dynamics 365 V9 og er flyttet til en skytjeneste. I 2023 retter vi oppmerksomheten mot ønskede endringer som fase 2 i prosjektet.

Avtale om telefoni med Telenor

Telefoniavtalen med Telenor er reforhandlet med bedre priser og flere tjenester, blant annet bedre sikkerhet på mobiltelefoni.

Informasjons- og rådgivningsavdelingen

Informasjons- og rådgivningsavdelingen har ansvaret for LOs kommunikasjonsvirksomhet, strategisk og operativt. Trond Gram er leder, og Ragnhild Aasen Jacobsen er nestleder. Avdelingen hadde 16 medarbeidere i 2022.

Avdelingens arbeidsområde omfatter presse- og samfunnskontakt, strategisk rådgivning for LO-ledelsen, profilering av LO og LOs hovedsaker, LOs internett- og intranettside, aktiviteter på sosiale medier, visuell profil og samarbeidsavtalen med Norges Skiforbund Hopp.

Avdelingen driver utredningsarbeid på det informasjonsstrategiske området og produserer informasjonsmaterieil, taler, kronikker, uttalelser, presentasjoner osv. Avdelingen har ansvar for kontakten med mediestiftelsen LO Media og LOs forening for fagblad og informasjon (LOFF). Videre har avdelingen oppgaver innen rådgivning og praktisk oppfølging av det fagligpolitiske samarbeidet og SAMAK (Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité).

Forhandlings- og HMS-avdelingen

Forhandlings- og HMS-avdelingen har 33 medarbeidere, og 17 av disse ansatte har arbeidsplass utenfor Folkets hus i Oslo knyttet til store

anlegg. Én anleggssekretær har kontor i Bergen og én offshoresekretær har kontor i Stavanger.

Avdelingens hovedarbeidsområder er

- tariffoppgjør – tariffpolitikk og tvistebehandling
- overenskomster
- blanketter
- overenskomstoppsettler – tvistebehandling
- hovedavtalene
- sosial dumping
- vikarbyråer – bemanningsforetak
- bedriftsdemokrati og samfunnsansvar
- omstilling
- organisasjonskomiteen – grenseavtaler mellom forbundene
- arbeidstidsordninger
- oppfølging og utvikling av arbeidsmiljøloven
- arbeidsmiljøspørsmål, inkludert bistand til forbund
- arbeidstid og helse
- arbeidsmiljøforskning
- regelverksarbeid innen arbeidsmiljøområdet
- IA-avtalen
- sykefraværprosjektet NHO-LO
- alkohol- og narkotikaspørsmål i arbeidslivssammenheng
- kjemisk-fysisk arbeidsmiljø
- bedriftshelsetjeneste og arbeidsmedisin
- personvern i arbeidslivet
- store utbyggingsanlegg – LO-koordinatorer
- offshorekontoret i Stavanger

Avdelingens arbeid i 2022 er beskrevet under de forskjellige kapitlene i beretningen.

Internasjonal avdeling

Avdelingen besto i 2022 av 14 stillinger. Avdelingen ble ledet av Liv Tørres.

Avdelingen ivaretar generelle utenrikspolitiske spørsmål, utviklings- spørsmål og internasjonalt faglig solidaritetsarbeid, LOs arbeid med FNs bærekraftsmål, politiske saker om Europa, prosjektarbeid i Russland og Sentral- og Øst-Europa og ILO-, EFTA-, WTO-, FN-, ITUC-, DEFS- og NFS-saker.

På grunn av krigen med Ukraina ble prosjektsamarbeidet med Russland stoppet i februar 2022. Andre saker er likestilling, bedrifters samfunnsansvar og forsvars- og sikkerhetsspørsmål.

Brusselkontoret har i 2022 bestått av tre stillinger: leder Robert Hansen, en seniorrådgiver og en rådgiver. Brusselkontorets hovedoppgave er å følge EØS-samarbeidet og bidra i arbeidet til DEFS. I tillegg tilrettelegger kontoret for besøk for fagorganiserte i Norge.

På grunn av salget av Det faglige hus i Brussel flyttet Brusselkontoret inn nye lokaler i desember 2022.

Organisasjonsavdelingen

Avdelingen skal dekke LOs organisasjonsarbeid «fra A til Å». Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Bård Nylund, avdelings- nestleder Gro Bratteli Jamholt og avdelingssekretær Gro Dahl Andersen.

Avdelingen har ansvaret for LOs egen organisasjon, medlems- utvikling, organisasjonsutvikling, ungdomsarbeid, medlemsfordeler (LOfavør) og LOs student- og elevmedlemsskap, rekruttering, mangfold og inkludering, medlems- og tillitsvalgtskolering, kultur og selvstendig næringsdrivende.

Avdelingen har ved årsskiftet 14 medarbeidere. Avdelingen jobber tett sammen med LOs 25 fagforbund, LOs regionskontorer og lokalorganisasjoner.

Juridisk avdeling

Økonomi/statistikk

I grove trekk var 2022 et år på det jevne som skiller seg lite ut fra tidligere år.

Administrasjon

LO-advokatene er landets desidert største arbeidsrettsmiljø med 55 ansatte. 9 av LO-advokatene har møterett for Høyesterett, og 3 av advokatene har doktorgrad i henholdsvis EU/EØS rett, internasjonal arbeidsrett, og trygderett.

LO-juridisk fylte 100 år i 2022 og markerte det med et todagers seminar for over 400 tillitsvalgte og bokutgivelsen *Aktuell arbeidsrett*.

Økonomi/statistikk

- Ved årsskiftet 2022/2023 hadde avdelingen 1485 saker til behandling.
- Det ble i 2022 ført 142 saker for ting-, lagmanns- og Høyesterett. 63 av disse endte med dom. 37 av sakene er helt eller delvis vunnet, 26 saker ble tapt, og 79 saker endte med rettsforlik / utenrettslig forlik.
- I 2022 førte LO-advokatene 4 saker for Høyesterett. 3 av sakene var som partshjelper. 1 sak ble vunnet: sykepengerrettigheter for sjøfolk.
- Per årsskiftet har avdelingen én sak gående for Den europeiske menneskerettsdomstolen.
- Det ble ført 8 saker for arbeidsretten. 2 av sakene ble vunnet, helt eller delvis, 5 ble tapt, og 1 sak ble trukket.
- Samlet erstatningsutbetaling til LOs medlemmer som har fått bistand fra LO-advokatene, utgjorde 142,2 millioner kroner.
- Utbetaling i trygdesaker fra NAV er det ikke statistikk på, og det kommer i tillegg til utbetalingene i punktet over.
- Advokatassistentpoolen har hatt 244 assistentoppdrag til behandling.

Informasjon og rådgivning/bistand i juridiske spørsmål

I 2022 ble det produsert 330 innlegg om aktuelle arbeidsrettslige temaer på LO-advokatenes Facebook-side. Innleggene ble vist ca. 2 millioner ganger (ikke unike lesere). I 2022 kom det inn i overkant av 23 000 kommentarer og spørsmål på siden.

LO-advokatene hadde også i 2022 en vakttelefon som var åpen fem dager i uka, og som forbundene kunne benytte. Hver dag kommer det

inn mange spørsmål på telefon, e-post og andre kanaler fra forbundene. De fleste ekspederes uten ytterligere utredninger. LO-advokatene får også en rekke andre henvendelser fra journalister, advokater og andre utenfor LO som svares ut så langt det er mulig. Det føres ikke statistikk over antall henvendelser som kommer inn på vakttelefonen og gjennom andre kanaler.

Mange medlemmer forstår ikke forskjellen på advokatforsikring via LOfavør og LO-advokatene sitt rettshjelpstilbud. Noen tror LO-advokatene er det samme som Help forsikring. Det er stort behov for å se på informasjonsarbeidet, slik at medlemmene ikke blander virksomhetene til LO-advokatene med LOfavør sine forsikringstilbud.

Rettspolitisk arbeid

Avdelingen har hatt flere hørings saker og deltatt i annet rettspolitisk arbeid i forbindelse med høringer på Stortinget og i andre sammenhenger.

Avdelingen har blant annet arbeidet med et bredt spekter av EØS-saker slik som handlingsrommet for å regulere lønns- og arbeidsvilkår og trygdespørsmål i saker med grenseoverskridende elementer. Særlig krevende problemstillinger oppstår i saker knyttet til grenseoverskridende aktivitet som transport, inkludert sjøfart og luftfart.

Rettslige problemstillinger har vært knyttet til liberaliserte sektorer, dels forsyningssikkerhet og dels hvordan bedrifter og privatpersoner skal sikres tilgang til varer og tjenester av god kvalitet og overkommelige priser («public service»). Noen av de nevnte sakene som ligger litt utenfor det arbeidsrettslige kjerneområdet, er i hovedsak håndtert av Herdis Helle. Hun har også arbeidet med saker knyttet til regulering og konkurranse i energimarkedet, handlingsrom for å ivareta drifts- og forsyningssikkerhet og energiprisene.

Samfunnspolitisk avdeling

Avdelingen hadde ved utgangen av året 12 medarbeidere. Avdelingens ledelse består av LOs sjeføkonom/avdelingsleder Roger Bjørnstad og avdelingsnestleder Liv Sannes.

Hoved- og fellesfunksjonene i avdelingen er analyse og rådgivning på spennende og utfordrende temaer som har stor betydning for samfunnsutviklingen og for LOs ledelse, men som også har stor betydning for forbundene, politiske miljøer, forskningsmiljøer, media, samarbeidspartnere osv.

Samfunnspolitisk avdeling har et spesielt fagansvar for blant annet økonomisk-politiske spørsmål med særlig vekt på makroøkonomi, lønnsdannelse og arbeidsmarked. I tillegg analyseres temaer som blant annet pensjon, likestilling, organisering av velferdstjenester, sosiale ordninger, utdannings- og kompetansepolitikk, migrasjon, skatt og finans.

De mest sentrale arbeidsområdene i avdelingen i 2022 var blant annet pensjon, sysselsetting, kompetanse, inntektsoppgjør og økonomisk politikk. Videre har avdelingen utarbeidet 3 samfunnsnotat i tillegg til den ellers løpende saks- og utredningsvirksomheten.

Avdelingens arbeid og deltakelse i styrer, råd og utvalg i 2022 er nærmere omtalt under de ulike kapitlene i beretningen.

Næringspolitisk avdeling

Næringspolitisk avdeling har ved utgangen av året 15 medarbeidere. Nordområderådgiveren har kontor i Bodø. Avdelingen har i tillegg lånt ut en medarbeider til sekretariatet for Nasjonalt Eksportråd. Avdelingens ledelse består av avdelingsleder Kenneth Sandmo, avdelingsnestleder Tor Jørgen Mentzoni Lindahl og avdelingssekretær May Iren Julsrud.

Avdelingen har det faglige ansvaret for LOs næringspolitikk, inkludert industri, næringsrettet forskning, innovasjon, digitalisering, olje og gass, infrastruktur, tjenesteytende næringer, forsvarspolitikk, omstilling, bærekraftig utvikling/klima, Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO og Fellestiltakene LO-VIRKE.

Avdelingens medarbeidere er representert i flere styrer, råd og utvalg både i offentlig regi og internasjonalt. Avdelingen har omfattende kontakt med politiske miljøer både i Stortinget og i departementer og i tillegg i Innovasjon Norge, Siva og Norges

Forskningsråd. Avdelingen har et godt samarbeid med NHO og flere av NHOs landsforeninger innenfor avdelingens ansvarsområde.

Representasjon

Styrer, råd og utvalg

Advokatforeningens Mangfoldsutvalg:

Leder: Tina Storsletten Nordstrøm.

Advokatforeningens lovutvalg for sivilprosess og voldgift:

Medlem: Rune Lium.

Agenda – Styret:

Medlem: Roger Bjørnstad.

A-MED (bedriftshelsetjenesten):

Styreleder: Gunn Kristoffersen.

AksjeNorge – Styret:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden:

Medlem: Eirik Pleym-Johansen. Varamedlem: Nina Wærnhus.

AOF – Styret:

Leder: Terje O. Olsson. Varamedlem: Kristin Sæther.

AOF – Kontrollkomiteen:

Leder: Julie Lødrup.

AOF – Opplæringskontoret:

Medlem: Heidi Ulsness.

AOF - Valgkomiteen.

Leder: Trude Tinnlund.

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek - Styret:

Leder: Ståle Dokken. Varamedlem: Gro Bratteli Jamholt.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Valgkomiteen: Gunn Kristoffersen.

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS:

Styreleder: Kristin Sæther. Medlemmer: Iver Erling Støen og Kjetil Staalesen. Varamedlem: Bjarne Lagesen.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) –

Ordførergruppen:

Medlemmer: Sissel M. Skoghaug, Steinar Krogstad og Julie Lødrup.

Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomite (SAMAK) – Parti- og

LO-sekretærgruppe:

Medlem: André Nerheim.

Arbeiderpartiets Sentralstyre:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

Arbeiderpartiets nordområdeutvalg

Medlem: Geir Myrflott.

Arbeidsinnvandringsutvalget:

Medlem: Liv Sannes.

Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN):

Nestleder: Kristin Sæther. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Steinar Krogstad.

Arbeidsgruppe for likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd:

Medlem: Linn Andersen.

Arbeidsgruppe "Samfunnsdebatten" samarbeid mot svart økonomi:

Medlem: Jonas Bals.

Arbeidsgruppe – Utdanning og kompetanse (TUAC):

Medlem: Liv Sannes.

Arbeidsgruppe – Økonomisk politikk (TUAC):

Medlem: Roger Bjørnstad.

*Arbeidstakerorganisasjonenes rådgivende komite til OECD/TUAC –
Arbeidsgruppe for retningslinjer om flernasjonale selskaper:*
Medlem: Gro Granden.

Arbeidstilsynets partsgruppe internasjonalt arbeid:
Jonas Bals.

*Arbeidstilsynet – Referansegruppe for godkjenningseenheten for
bedriftshelsetjeneste:*
Medlem: Cecilie Sjøland.

Arbeidstilsynet – Regelverksforum:
Medlem: Cecilie Sjøland.

Atlanterhavskomiteen – Styret:
Medlem: Kathrine Fauske.

Avkommersialiseringsutvalget (KDD):
Medlem: Gøril Bjerkan.

Biomarint Forum - Arbeidsutvalget:
Medlem: Anne-Beth Skrede.

Bransjeprogram IA barnehage – Styringsgruppe:
Medlem: Gry Gundersen.

Bransjeprogram IA persontransport – Styringsgruppe:
Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Bransjeprogram IA sykehjem – Styringsgruppe:
Medlem: Gry Gundersen.

Bransjeprogram IA sykehus – Styringsgruppe:
Medlem: Gry Gundersen.

CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training):
Observatør: Trude Tinnlund.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Styret:
Medlem: Steinar Krogstad. Varamedlem: Julie Lødrup.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Arbeidsretts og arbeidsmarked:

Medlem: Håkon Angell.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sysselsettings-, mobilitet- og arbeidsmakreds-komité:

Medlem: Magnus Bjørnbekk.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Komite for bærekraftig utvikling, energi og klima:

Medlem: Margit Norheim Lindgren.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Handel og globalisering:

Varamedlem: Marianne Breiland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Helse og sikkerhet:

Medlem: Cecilie Sjøland.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kollektive forhandlinger:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Kvinnekomiteen:

Medlem: Linn Andersen. Varamedlem: Kathrine Fauske.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Medvirkning og selskapsrett:

Medlem: Gro Granden.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Migrasjon og inkludering:

Varamedlem: Øystein Nilsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Sosial dialog:

Medlem: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Standardisering:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Ungdomskomiteen:

Medlem: Lars Måseide.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Utdanning og opplæring:
Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Vedtektskomiteen:
Representant: Robert R. Hansen.

Den europeiske faglige samorganisasjon (DEFS) – Økonomisk politikk:
Medlem: Roger Bjørnstad.

Den norske ILO-komiteen:
Medlemmer: Steinar Krogstad og Kathrine Fauske. Varamedlem: Nina Mjøberg.

Det europeiske arbeidsmiljøorganet – Styret:
Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

Det europeiske arbeidsmiljøorganets nasjonale kontaktpunkt:
Medlem: Bergljot Fuhr Lunde

Det faglige Østersjønettverk (Bastun):
Medlem: Yanina Unnli.

Det Norske Menneskerettighetsfond – Styret:
Medlem: Aina Østreng. Varamedlem: Magnus Holtfodt.

Det Tekniske Beregningsutvalg for inntektsoppgjørene:
Medlemmer: Roger Bjørnstad og Ellen Horneland.

Digital21 – Styringsgruppen (NFD):
Medlem: Kjetil Staalesen.

Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (DIKU):
Medlem: Arvid Ellingsen. Varamedlem: Linn Andersen.

Disiplinærnemnda for advokater:
Medlem: Karl Inge Rotmo.

EFTAs konsultative komite:
Varamedlem Robert R. Hansen. Varamedlem: Nora Hansen.

Einar Gerhardsens Stipendfond - Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Ekspertter i Team – Nordisk prosjektgruppe:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Etisk Handel Norge – Styret:

Medlem: Jane Vogt Evensen.

Ekspertutvalg for digitalisering, Prosess 21:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Eurofound – Styret:

EFTA-observatør: Liv Sannes.

EUs rådgivende komite for sikkerhet og helse på arbeidsplassen:

Observatør: Bergljot Fuhr Lunde.

EUs rådgivende komite for yrkesopplæring (ACVT):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Fafo - Rådet:

Leder: Peggy Hessen Følsvik.

Fafo – Styret:

Leder: Peggy Hessen Følsvik. Nestleder: Julie Lødrup.

Fafo – Valgkomiteen:

Medlem: Are Tomasgard.

Fagskolen Oslo/Akershus:

Styreleder: Arvid Ellingsen.

Fagrådet for Sertifiseringsordningen for Offentlige Anskaffelser (SOA):

Medlem: Marianne Breiland.

Fagutvalget for arbeidsrett – Juristenes Utdanningsssenter:

Medlem: Elisabeth Grannes.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag - Styret:
Leder: Steinar Krogstad. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlem med observatørstatus Eystein Gjelsvik.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – AFP/Sluttvederlag - Sliterordningen:
Styreleder: Trude Tinnlund. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlem: Liv Anna Lindman.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene - OU-samordningen:
Styreleder: Steinar Krogstad. Medlem: Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Avviklingsstyre for sluttvederlagsordningen:
Nestleder: Trude Tinnlund. Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas. Varamedlem: Steinar Krogstad.

Felleskontoret for LO/NHO-ordningene – Klagenemnd for AFP:
Medlem: Mette Stavnem Hovik. Varamedlem: Fredrik Jadar.

Fellesskoleringsrådet:
Leder: Terje O. Olsson. Sekretær: Kim-Louis Belaska.

Fellesordningens investeringskomite (AFP/SLV):
Medlemmer: Siv Schau og Kjetil Staalesen.

Fellesordningens investeringskomite (AFP/SLV):
Nødforvalter: Kjetil Staalesen.

Fellestiltakene LO/Virke - Styret:
Nestleder: Julie Lødrup. Varamedlem: Are Tomasgard. Sekretariatet: Runa Bolstad Laume.

FN-Sambandet – Styret:
Medlem: Kristin Sæther.

FN-Sambandet – Valgkomiteen:
Medlem: Morten Hovda.

Folk og Forsvar (arbeidsutvalget) – Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Folk og Forsvar – Valgkomiteen:

Medlem: Marianne Breiland.

Folkets Hus Landsforbund (FHL) – Styret:

Styreleder: Kristin Sæther. Varamedlem: Siv Schau.

Forpleiningstjenester AS – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Forum for europeisk utdanningspolitikk (KD):

Medlem: Benedikte Sterner.

Framfylkingen – Styret:

Leder: Kristin Sæther.

Framfylkingen venner:

Leder: Bård Nylund.

Fremtind AS – Styret:

Medlem: Terje O. Olsson. Varamedlem: Siv Schau

Geneveskolen – Styret:

Medlem: Kathrine Fauske.

Help forsikring – Styret:

Medlem: Tone Faugli.

Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF) – Styret:

Leder: Steinar Krogstad. Medlem: Trude Tinnlund.

Observatør: Kenneth Sandmo. Sekretariatsleder: Hélène A. Formo.

Hovedavtaleutvalget LO/NHO:

Representanter: Peggy Hessen Følsvik, Steinar Krogstad, Atle S. Johansen og Tone Faugli.

Hovedavtalen LO/NHO – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Tone Faugli. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtalen LO/NHO – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Knut Boddning.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Den faste tvistenemnd:

Medlem: Knut Boddning. Varamedlem: Geir Høibråten.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Kontaktutvalget:

Medlemmer: Steinar Krogstad og Tone Faugli.

Hovedavtaleutvalget LO/Virke – Sanksjonsnemnda:

Medlem: Steinar Krogstad. Varamedlem: Knut Boddning.

Hydrogenstrategi – Referansegruppe:

Medlem: Geir Myrflott

Idebanken – Inkluderende arbeidsliv – Referansegruppe:

Medlem: Gry Gundersen. Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Industriforum F-35 (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Industrigruppe – Ubåt (FD):

Medlem: Marianne Breiland.

Innovasjon Norge – Referansegruppe for fond for anstendig arbeid og trepartssamarbeid:

Medlem: Yanina Unnli.

Innovasjon Norge – Strategis råd – BusinessNorway.com:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Inkluderende arbeidsliv – Koordineringsgruppen:

Medlemmer: Tone Faugli og Gry Gundersen.

Varamedlem: Tor Idar Halvorsen.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Styret:

Styremedlem: Peggy Hessen Følsvik.

Internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC) – Kvinnekomite:

Varamedlem: Kathrine Fauske.

ISO tekniske komite 283:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

ISO TC 323 Circular Economy Committee:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Jernbanealliansen – Styret:

Medlem: Kenneth Sandmo.

KAI INTEGRATE - Brukerpanel:

Medlem: Gry Gundersen.

Kompetansebehovsutvalget (KD):

Medlem: Liv Sannes.

Kompetansepolitisk råd:

Medlem: Trude Tinnlund

KonKraft – Rådet:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

KonKraft - Konkurranseskraft på norsk sokkel – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

KonKrafts veikart for norsk sokkel – Task Force:

Medlem: Olav Lie.

Kontaktforum - NAV:

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Liv Sannes.

Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv (OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper):

Medlem: Gro Granden.

Kontaktutvalget for energi (EU/EØS) – (OED):

Medlem: Olav Lie.

Koordineringsutvalget for rekruttering og medlemservice:

Leder: Terje O. Olsson.

Koronautvalg:

Medlem: Roger Bjørnstad.

Landsrådet for heimevernet:

Leder: Are Tomasgard.

Lean Forum Norge – Styret:

Medlemmer: Kjetil Staalesen og Kenneth Sandmo (leder av valgkomiteen).

LOfavør AS - Styret:

Medlemmer: Terje O. Olsson og Siv Schau. Varamedlem: Trude Tinnlund.

LOfavør - Fellesutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Aud Helen Wernberg Øyen.

LOfavør - Bank- og forsikringskomiteen:

Medlem: Siv Schau. Sekretærer: Jakob Tveit og Aud Helen Wernberg Øyen.

LOfavør – Klagenemnda for LOs selv bærende ordninger:

Leder: Kathrine Hellum-Lilleengen. Varamedlem: Hilde Anghus.

LOfavør – Leverandørkomiteen:

Sekretærer: Jakob Tveit og Aud Helen Wernberg Øyen.

LO Kommune – Styret:

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlem: Kristin Sæther.

LO Media - Styret:

Styreleder: Steinar Krogstad. Varamedlem: Julie Lødrup.

LO Media - Rådet:

Leder: Peggy Hessen Følsvik.

LO/NHOs fellesprosjekt – norsk modell i pensum:

Medlemmer: Arvid Ellingsen og Benedikte Sterner.

LO/NHOs opplysnings- og utviklingsfond - Styret:

Medlemmer: Steinar Krogstad, Trude Tinnlund og Kenneth Sandmo.

Representant fra LOs administrasjon: Siv Schau.

LO Partner AS – Styret:

Styreleder: Peggy Hessen Følsvik. Medlemmer: Trond Gram og

Terje O. Olsson.

LO Stat – Styret og arbeidsutvalget:

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlem: Kristine Sæther.

LOs OU-fond – Styret:

Leder: Steinar Krogstad. Sekretær: Siv Schau.

LOs Utdanningsfond – Tildelingsutvalget:

Leder: Terje O. Olsson. Medlem: Bård Nylund. Varamedlem: Arvid

Ellingsen. Sekretær: Jadwiga Zarzycka.

LOs maritime utvalg :

Leder: Sissel M: Skoghaug. Sekretær: Olav Lie.

Maritim21 – Strategigruppe (NFD):

Medlem: Olav Lie.

MARUT - Strategisk råd:

Medlem: Sissel M. Skoghaug. Varamedlem: Olav Lie.

MARUT – Arbeidsutvalget:

Medlem: Olav Lie.

Mesterbrevnemnda – Styret:

Medlem: Benedikte Sterner.

Mineralforum Nord:

Observatør: Geir Myrflott.

Naturrisikoutvalget:

Medlem: Liv Anna Lindman.

Nasjonalt fagråd for arbeid og helse:

Observatør: Tor Idar Halvorsen.

Nasjonalt fagskoleråd (KD):

Medlemmer: Trude Tinnlund og Arvid Ellingsen. Varamedlem:
Benedikte Sterner.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Styret:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Europautvalg:

Medlem: Robert R. Hansen.

Nordens faglige samorganisasjon (NFS) – Strategigruppe:

Medlem: Robert R. Hansen.

Nordisk Organisasjonsnettverk:

Medlem: Bård Nylund.

Nordic smart government, Brønnøysundregistrene – referansegruppe:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Norges Forskningsråd – VELKUSAM Porteføljestyret:

Medlem: Ragnar Bøe Elgsaas.

Norges Bedriftsidrettsforbund – Styret:

Medlem: Tor Idar Halvorsen.

Norpol:

Medlem: Lars Christian Fjeldstad.

Norsk Arbeidslivsforum:

Medlem: Jonas Bals.

Norsk Arbeidsrettslig forening - Styret:

Medlem: Elisabeth S. Grannes.

Norsk Folkehjelp – Kontrollkomiteen:

Medlem: Terje O. Olsson.

Norsk Folkehjelp – valgkomiteen:

Leder: Terje O. Olsson

Norsk Industriarbeidermuseum - Styret:

Varamedlem: Lene Furuli.

Norsk Industriarv:

Styremedlem: Lene Furuli.

Norsk speilkomite for offentlige anskaffelser:

Medlem: Marianne Breiland.

Norsk språkråd – fagspråk og språk i samfunn og høyere utdanning:

Medlem: Jonas Bals.

Norwegian Energy Partners – Styret:

Medlem: Olav Lie.

Næringslivets Sikkerhetsråd (NSR):

Medlem: Erik Hamremoen. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Styret:

Styreleder: Siv Schau. Medlem: Gunn Kristoffersen.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS – Valgkomiteen:

Leder: Terje O. Olsson.

PERC (The Pan-European regional Council):

Visepresident: Julie Lødrup. Medlem: Yanina Unnli.

Petroleumstilsynet – Regelverksforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Petroleumstilsynet – Sikkerhetsforum:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Referansegruppe for offentlig støtte (NFD):

Medlem: Marianne Breiland.

Referansegruppe Havvind på Helgeland

Medlem: Geir Myrflott.

Referansegruppe for Team Norway (Internasjonal næringsstøtte):

Medlem: Marianne Breiland.

Regjeringens Kontaktutvalg:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik og Sissel M. Skoghaug.

Reiselivsutvalget (NFD)

Medlem: Anja Kildal Gabrielsen

Rikslønnsnemnda – Lov om lønnsnemnd i arbeidstvister (AID):

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlemmer: Sissel M. Skoghaug, Steinar Krogstad, Julie Lødrup, Terje O. Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard, Kristin Sæther.

Rådet for Arbeidstilsynet:

Medlemmer: Trude Tinnlund og Øyvind Rongevær.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiO:

Medlem: Julie Lødrup. Varamedlem: Arvid Ellingsen.

Samarbeidskomiteen LO-AP:

Medlemmer: Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug, Steinar Krogstad, Julie Lødrup. Sekretær: Roger Bjørnstad.

Samarbeidsforum mot svart økonomi (Skattedirektoratet):

Medlem: Trude Tinnlund. Varamedlem: Jonas Bals.

Samarbeid for sikkerhet – Styret:

Medlem: Dag Yngve Johnsen.

Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY- KD):

Leder: Trude Tinnlund. Varamedlem: Benedikte Sterner.

Samferdselsrådet (Statens Vegvesen, Bane Nor og Nye Veier):

Medlem: Kenneth Sandmo

Screeningutvalget (NFD):

Medlem: Kjetil Staalesen.

Senter for seniorpolitikk – Styret:

Leder: Kristin Sæther. Varamedlem: Linn Andersen.

SINTEFs råd:

Medlemmer: Julie Lødrup og Kjetil Staalesen. Varamedlem: Are Tomasgard.

SSBs Rådgivende utvalg for konsumprisindeksen:

Medlem: Wei Chen.

SSBs Rådgivende utvalg for nasjonalregnskap:

Medlem: Wei Chen.

SpareBank 1 Østlandet – Representantskapet:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik. Varamedlem: Terje O. Olsson.

Rådet for SpareBank 1 Østlandet – Styret:

Møtende vara: Sissel M. Krogstad.

SpareBank 1 Forsikring – Styret:

Medlem: Steinar Krogstad.

SpareBank 1 Gruppen AS – Styret:

Medlem: Peggy Hessen Følsvik.

SpareBank 1 Spleis AS – Styret:

Medlem: Terje O. Olsson. Varamedlem: Siv Schau.

Standardisering og handelsforenkling innen EU og EØS, SOGS – Referansegruppe:

Medlem: Marianne Breiland.

Standard Norge – Styret:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Standard Norge – Referansegruppe for utarbeidelse av standard for kunstig intelligens:

Medlem: Kjetil Staalesen.

Standard Norge – Sektorstyret petroleum:

Medlem: Øyvind Rognevær .

Standard Norge – SN/K 127 Miljøledelse:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Standard Norge – SN/K 540 Personalledelse:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 551 Styringsystem for arbeidsmiljø1:

Medlem: Bergljot Fuhr Lunde.

Standard Norge – SN/K 583 Sirkulær økonomi:

Medlem: Anne-Beth Skrede.

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)- Fagråd:

Medlem: Øyvind Rongevær.

Stiftelsen Miljøfyrtårn - Styret:

Leder: Are Tomasgard. Varamedlem: Kenneth Sandmo.

Stiftelsen Miljømerking i Norge – Styret:

Nestleder: Kenneth Sandmo. Varamedlem: Marianne Breiland.

Stiftelsen Teknologiformidling – Rådet:

Medlem: Kenneth Sandmo.

Styringsgruppe for bransjeprogram innenfor industri- bygg og anlegg:

Medlem: Arvid Ellingsen.

Styringsgruppe for løsningsplattform for bærekraftig business i Arktisk gjennom UN Global Compact:

Nestleder: Geir Myrflott.

Sørmarka AS – Styret:

Leder: Julie Lødrup Varamedlem: Terje O. Olsson.

Tariffnemnda (Allmenngjøringsloven):

Medlem: Knut Bodding. Varamedlem: Andreas Van den Heuvel.

Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven:

Medlem: Silje Hassellund Solberg.

Ungt Entreprenørskap – Styret:

Møtende varamedlem: Trude Tinnlund.

Utenriksdepartementets ekspertgruppe: Hvordan finansiere FNs bærekraftsspørsmål:

Medlem: Liv Tørres.

Utenriksdepartementets WTO-utvalg:

Medlem: Marianne Breiland. Varamedlem: Robert R. Hansen.

Utvikling av norske leveransemodeller innenfor havvind (OED)

Medlem: Olav Lie.

Varslingsutvalget – Gjennomgang av varslingsreglene i arbeidsmiljøloven (AID):

Medlem: Katrine Rygh Monsen.

Vi inkluderer – Styringsgruppe:

Medlem: Gry Gundersen.

WorldSkills Norway – Styret:

Leder: Trude Tinnlund. Medlem: Benedikte Sterner.

WorldSkills Europe og WorldSkills International:

Offisiell delegat: Benedikte Sterner.

Landsmøter

Norske Dramatikeres Forbund – årsmøte

12. mars 2022 – ingen deltakelse.

Forfatterforbundet – landsmøte

30. april 2022 – ingen deltakelse.

Norsk Flygerforbund – årsmøte

9. juni 2022 – Peggy Hessen Følsvik.

Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon – landsmøte

14. juni 2022 – ingen deltakelse.

Norsk Sjømannsforbund – landsmøte

26.–29. september 2022 – Peggy Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug.

Norsk Sjøoffisersforbund – landsmøte
28. september 2022 – ingen deltakelse.

Arbeiderbevegelsens Presseforbund – landsmøte
3.–4. oktober 2022 – Sissel M. Skoghaug.

Norges offisers- og spesialistforbund – landsmøte
11.–14. oktober 2022 – Peggy Hessen Følsvik, Are Tomasgard.

Fagforbundet – landsmøte
17.–21. oktober 2022 – Peggy Hessen Følsvik, Kristin Sæter.

Norsk Tjenestemannslag – landsmøte
7.–11. november 2022 – Peggy Hessen Følsvik.

Creo – forbundet for kunst og kultur – landsmøte
9.–11. november 2022 – ingen deltakelse.

Norsk Fengsels- og friomsorgsforbund – landsmøte
17.–20. november 2022 – Are Tomasgard.

Forbundet for Ledelse og Teknikk – landsmøte
19.–22. november 2022 – Julie Lødrup.

Kabinansattes Forbund – årsmøte
November 2022 – Ingen deltakelse.

Internasjonale kongresser

LPSK – Litauen
5.–6. mai, Vilnius – Yanina Unnli

CITUB – Bulgaria
10.–11. mai, Sofia – Yanina Unnli

CISL – Italia
25.–27. mai, Roma – Liv Tørres

AFL-CIO – USA

11.–16. juni, Philadelphia – Peggy Hessen Følsvik, Liv Tørres, Trond Gram

CFDT – Frankrike

13.–17. juni, Lyon – Knut Arne Sanden

Arab Trade Union Confederation (ATUC), Oran

12.–15. September, Oran – Kathrine Fauske, Fazel Sabetzadeh, Nadia Shabana

COSATU – Sør-Afrika

26.–29. september, Johannesburg – Terje Olsson, Olav Andresen, Alice G. Siame

NFS' kongress, Norge

27.–29. september, Oslo – Peggy Hessen Følsvik, Sissel Skoghaug, Steinar Krogstad, Kristin Sæther, Liv Tørres, Robert Hansen, Andre Nerheim

ITUCs Kongress

17.–22. november, Melbourne – Peggy Hessen Følsvik, Sissel Skoghaug, Steinar Krogstad, Trude Tinnlund, Mette Nord, Jørn Eggum, Jan Olav Andersen, Christopher Beckham, Lars Måseide, Liv Tørres, Kathrine Fauske, Nina Mjøberg.

SGB – Sveits

25.–26. november, Interlaken – Robert Hansen

GTUC – Georgia

12.–13. desember, Tblisi – Yanina Unnli

OPZZ – Polen

15.–16. desember, Ozarów Maazoavici – Yanina Unnli

Delegasjoner/konferanser

SAMAKs nordiske toppmøte

14. juni, Bommersvik, Sverige – Sissel Skoghaug, Steinar Krogstad, Julie Lødrup, Terje Olav Olsson, Egil Andre Aas, Jørn Eggum (Fellesforbundet), Roger Bjørnstad, Andre Nerheim, Geir Solaas Moen og Hanne Thun

FNs Høynivåforum for oppfølging av bærekraftsmålene (HLFP)

5.–15. juli, New York, USA – Kristin Sæther

ILOs arbeidskonferanse

27. mai–11. juni, Genève, Sveits – Kathrine Fauske, Nina Mjøberg

Observatørdeltakelse på FNs generalforsamling

15.–22. oktober, New York, USA – Sissel Skoghaug

Digitale konferanser –

FNs kvinnekommisjon

14.–25. mars – Magnus Holtfodt

BWI Sportskonferanse

29.–30. mars – Magnus Holtfodt

Besøk til LO:

- Studiebesøk fra EAKL–Estland, LBAS Latvia og LPSK Litauen (EØS Finansieringsordninger)
- CITUB Bulgaria 22.–24. september (EØS Finansieringsordninger)
- FSLI Romania 10.–15. oktober (EØS Finansieringsordninger)
- Ungdomsbesøk fra TUC – Ghana / TUCOWA – Eswatini, 24.–31. august

Regionkontorene

Viken og Oslo

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Viken og Oslo har LOs forbund ca. 270 000 medlemmer i 412 fagforeninger som samordner sin lokale virksomhet i 14

lokalorganisasjoner. Disse er

LO i Oslo, LO i Follo, LO på Øvre Romerike, LO på Nedre Romerike, LO i Asker og Bærum, LO i Sarpsborg og Rakkestad, LO i Moss og omegn, LO i Indre Østfold, LO i Halden, LO i Fredrikstad, LO i Drammen og omegn, LO i Kongsberg og Numedal, LO i Hallingdal og Ringerike, og LO i Midtfylket.

Mye av den utadrettede virksomheten har vært organisert gjennom regionkontorets tre kontorsteder: Oslo/Akershus-kontoret, Buskerud-kontoret og Østfold-kontoret. Dette for å være godt tilpasset forbundenes organisering og andre samarbeidspartnere og for å motvirke sentralisering og løse demografiske utfordringer som har kommet i kjølvannet etter tvangssammenslåingen av Akershus, Buskerud og Østfold til Viken.

Dette har også vært en naturlig organisering når de nye fylkene Akershus, Buskerud og Østfold nå bygges opp etter at Viken fylkeskommune er vedtatt oppløst. Som følge av at Viken fylkeskommune deles opp, besluttet også LO at region Viken Oslo oppløses og det gjenopprettes egne regionkontorer for Østfold, Buskerud og Oslo/Akershus, slik det var før 2020.

Aktiviteter, nettverk og samarbeidskultur er opprettholdt med tillitsvalgte i de tidligere og nå nye LO regionene.

LOs REGIONRÅD i VIKEN

Regionrådet besto i 2022 av følgende forbund og faste representanter: Fagforbundet; Kristine Bjella Stavn, Fellesforbundet; Gunnar Holm, Handel og Kontor i Norge; Fawsi Adem, Norsk Arbeidsmandsforbund;

Eirik W. Næss, EL og IT Forbundet; Geir Wamstad, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelforbund; Knut Roar Berg, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Bente S. Klausen, Industri Energi; Per Øistein Kivijärvi, Fellesorganisasjonen; Ingunn Strand Johansen, Norsk Sjømannsforbund; Ronny Øksnes, Skolenes Landsforbund; Njål Vigleik-Grene Johnsen, Norsk Tjenestemannslag; Carl Marius Michelsen, Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund; Klaus Lintho, Norsk Jernbaneforbund; Terje Wold, Norsk Lokomotivmannsforbund; Thor Heine Jakobshaug, representant i LOs representantskap fra Akershus; Per Ole Melgård, representant i LOs representantskap fra Buskerud; Trond Winther, representant i LOs representantskapet fra Østfold; Dan Andre Syversen, LOs lokalorganisasjoner; Iren Bekkevold Berg, Akershus; Trine Sandum, Buskerud; Vidar Schei, Østfold.

LOs regionråd har forberedt og gjennomført to regionkonferanser: én digital og én fysisk. Regionrådet har holdt sju møter. To av disse møtene var ekstraordinære og ble holdt i forbindelse med høringsuttalelsen om oppløsningen av Viken fylkeskommune. Saker som ellers har vært behandlet i LOs regionråds ordinære møter, er

- koronasituasjonen og støtteordninger
- regionkonferansene og innkomne forslag
- nominasjonsforslag til representanter til LO-kongressen
- høring om oppløsningen av Viken
- årsmøterapporter fra fagforeningene
- Oslo Pride
- årets lønnsoppgjør
- orientering om krigen i Ukraina
- andre konfliktområder og solidaritetsprosjekter
- etablering av et forum for de nye fylkene Akershus, Buskerud og Østfold
- oppnevning av nye råd og utvalg
- LOs sommerpatrulje
- regionale prosesser i fylket og for de nye fylkene

- opprettelsen av uformelle forum for de nye fylkene

LOs REGIONKONFERANSER I VIKEN

Det er gjennomført to regionkonferanser: én digital og én fysisk. Vårens regionkonferanse ble arrangert digitalt 8. februar på Teams med 120 deltakere.

Sakene på dagsordenen var

- den fagligpolitiske situasjonen ved LO sekretær Kristin Sæther
- orientering om deling av Viken ved fylkesrådsleder Siv Henriette Jacobsen og leder av Aps samarbeidsutvalg i Viken Martin Kolberg
- valg av delegater og varadelegater fra LO Viken til LO-kongressen 2022

Følgende fem uttalelser ble vedtatt:

- «Strømpriser»
- «Bemanningsbransjen»
- «Oppløsning av Viken»
- «Markedsaktørene i dagligvarehandelen»
- «En regjering for vanlige folk»

Høstens regionkonferanse ble arrangert 25.–26. oktober. Den ble holdt i Drammen med 90 deltakere.

Sakene på dagsordenen var

- energi/strøm ved Mani Hussaini, Stortingets energi- og miljøkomité
- den fagligpolitiske situasjonen ved Steinar Krogstad
- orientering om LOs ungdomsarbeid og LOs sommerpatrulje
- nyheter og utvikling fra LOfavør: viktigheten av gode medlemsfordeler ved Jakob Tveit og Ann Kristin Hjalland, banksjef i Sparebank 1, Kongsberg

- LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg i Viken Oslo ved Tina Skaseth, om temaet negativ sosial kontroll, æresrelatert vold og tvangsekteskap – gode tips til sosiale medier
- orientering fra LOs lokalorganisasjoner
- orientering om den utenrikspolitiske situasjonen ved Liv Tørres
- antifascisme ved Jonas Bals
- orientering fra Regionkontoret

Regionkonferansen vedtok følgende uttalelser:

- «LO Viken støtter de streikende i private barnehager»
- «LO regionkonferanse støtter den feministiske revolusjonen i Iran»
- «Norge trenger mer kraft og mer nett»
- «Oppløs LO Viken Oslo»
- «Regionkonferansen i Viken»
- «Mangel på strøm i nedre Glomma-regionen»
- «Kommunenes inntektssystem»

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG I VIKEN OSLO

Familie -og likestillingspolitisk utvalg dekker fylkene Viken og Oslo.

Utvalget besto i 2022 av følgende representanter:

Gry Elisabeth Juvelid, Fellesorganisasjonen, leder; Øyvind Pettersen, Norsk nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund, nestleder; Ann-Kristin Strandmoe, Fagforbundet; Linda-Christin Arneberg, Handel og Kontor i Norge; Rita Hildonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Runa Bolstad Laume, LO på Nedre Romerike; Oddbjørg Strømme, Fagforbundet; Ingunn Strand Johansen, Fellesorganisasjonen; Hassan Malik, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kim-Tomas Klevengen, Handel og kontor i Norge.

Utvalget har deltatt på digital regional samling og arrangert kurset «Rosa kompetanse i arbeidslivet», et kurs med FRI (Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold). Kurset ga gode innspill om hvordan offentlige og private arbeidsplasser kan opptre trygt og inkluderende med tanke på seksuell orientering og kjønn. Etter kurset informerte

Kulturutvalget til LO i Oslo om det å være skeiv i fagbevegelsen og arbeidslivet. Dagen ble avsluttet med å vise Pride-filmen.

I tillegg arrangerte utvalget to nettseminarer med temaene kjønnslemlestelser av kvinner og «Vold, trusler om vold og netthets som arbeidsmiljøproblem». Begge nettseminarene hadde god deltakelse.

Utvalget har skrevet leserinnlegg i forbindelse med 8. mars, likelønnsdagen og FNs internasjonale dag mot vold mot kvinner. Utvalget har også vært aktive på LOs regionkonferanse. Utvalget har hatt 4 digitale møter på Teams, hvor det også ble holdt innledninger om blant annet sosial kontroll og menn som faller utenfor.

Gjennom LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg har regionkontoret dessuten vært aktive under årets Pride-arrangement i Oslo. Pride er et konsept og en positiv markering mot fordommer og diskriminering mot skeive. LO Viken Oslo gikk inn som støttespiller til Oslo Pride for å vise solidaritet og støtte til folks rett til å være den de er, og elske den de vil. Som følge av skytingen i Oslo kvelden før ble Pride-paraden avlyst. Regionkontoret la blomster og flagg på minnestedet og markerte arrangementet digitalt i stedet. Flere deltok også i regnbue- og solidaritetsmarkeringen som ble arrangert i september. LO Viken Oslo har også deltatt på OXLO, en årlig konferanse som legger vekt på mangfold.

UNGDOMSUTVALGET

LOs ungdomsutvalg i Viken Oslo besto i 2022 av:

Harald Grønskar, Norsk Arbeidsmandsforbund, leder; Barbro Major, Fellesforbundet, nestleder; Are Bergli Heier, EL og IT Forbundet; Knud Daniel Hansen, Fagforbundet; Camilla-Renate Martinsen, Handel og Kontor i Norge; Stine Bjørnerud Rustad, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Helle Hertzberg, Skolenes landsforbund; Kai Haugen Shaw, Norsk Tjenestemannslag; Daniel Sværk, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Vararepresentanter var: Maja Kristin Hurum, EL og IT Forbundet; Thinesah Kugathanan, Norsk Arbeidsmandsforbund; Trond Skjøren, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Lisbeth Norshus,

Fellesorganisasjonen; Kim Emil Halvorsen, Handel og Kontor i Norge; Henning Skau, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Utvalget gjennomførte to møter i 2022. Utvalget har hatt utfordringer med å holde samarbeidet og motivasjonen oppe på grunn av regionens størrelse, kulturforskjeller og demografi.

Saker på ungdomsutvalgsmøtene har vært:

- handlingsplan
- møteplan
- LOs sommerpatrulje 2022
- studentarbeid
- representanter til regionkonferansen
- kurs, konferanser og seminarer
- budsjett
- fagligpolitisk samarbeid

I tillegg har utvalget en fast post som heter «runde rundt bordet», der forbundene forteller om hva som har skjedd siden sist, om pågående aktiviteter og om hva som skjer framover.

Det er også opprettet et ungdomsforum for de nye regionene i Oslo/Akershus og Østfold.

Ungdomsforumet for Oslo/Akershus hadde sitt første møte 27. oktober og rakk totalt å gjennomføre to møter og en juleavslutning. I tillegg deltok de på en fagligpolitisk skoloring i regi av LO Viken Oslo. Forumet besto i 2022 av totalt 15 medlemmer fra forbund og lokalorganisasjoner i Oslo og Akershus, og det har vært 10 eller flere på begge møtene som ble arrangert.

Ungdomsforum for Østfold hadde 4 møter i 2022. I utvalget sitter ungdomstillitsvalgte fra LO lokalt og representanter fra noen av forbundene. Målet har vært å opparbeide et godt samarbeid på tvers av forbundene og LO lokalt. I Østfold har vi hatt jevnlig kontakt med LOs lokalorganisasjoner, forbund og lokale fagforeninger. Vi har også fått opprettet et godt samarbeid med AUF der faglig ungdomssekretær har deltatt på møter i fylkesstyret i AUF i Østfold. Dette har ført til at

flere fra ungdomspartiet har fått mer forståelse for LOs arbeid, og i tillegg har flere fra AUF deltatt på lokale aktiviteter i Østfold.

Ungdomssekretæren har også hatt jevnlig kontakt med ungdoms-tillitsvalgte og ungdomskontakter. I tillegg har ungdomssekretæren deltatt på møter, kurs og konferanser med ungdomsutvalg i fagforeninger, forbund og lokalorganisasjoner.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljen ble planlagt og gjennomført med utgangspunkt i de tre regionene Oslo/Akershus, Buskerud og Østfold.

Oslo/Akershus:

Sommerpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i uke 26 og 27 med til sammen 55 deltakere som bidro til at patruljen hadde over 900 gjennomførte besøk. I løpet av patruljen besøkte vi ungdom i alle deler av området, og vi nådde bredt ut på sosiale medier.

Vi var også i flere landsdekkende medier og lokalaviser i området vi dekker, blant annet NRK, VG, Nettavisen, Dagsavisen, Adressa, Finansavisen, Avisa Oslo, Raumes og Budstikka. I tillegg var vi på NRKs lokalradio. I mediene fortalte vi om rettigheter på sommerjobben og om patruljens arbeid.

Vi fikk også besøk av LO-leder Peggy Hessen Følsvik, arbeids- og sosialminister Marte Mjøs og noen stortingsrepresentanter som deltok i patruljen for å se og lære om hvordan det står til med unge i sommerjobb.

I forkant av patruljen tok vi initiativ til å tilby kursing til alle bydeler og kommuner med sommerjobbprogram, slik at ungdommene kunne være forberedt på sitt første møte med arbeidslivet. Vi holdt foredrag for fire bydeler og håper å få besøkt enda flere neste år.

Østfold:

I Østfold ble LOs sommerpatrulje gjennomført i uke 27. Patruljen ble godt forankret på flere av LO-fellesskapets arenaer i Østfold. Reiseruten og opplegget ble fastsatt i et samarbeidsmøte med forbundene og LO lokalt i januar.

Patruljen ble gjennomført med 25 deltakere. Vi fikk besøkt 420 bedrifter, og gjennom disse besøkene fikk vi snakket med 248 ansatte. Totalt fikk vi 9 medieomtaler og 23 nye medlemmer.

Vi lagde også en egen sluttrapport for LOs sommerpatrulje i Østfold. Den inneholder mer informasjon.

Buskerud:

Vi gjennomførte patroljen vår fra onsdag til onsdag i uke 26 og 27. Det var veldig godt oppmøte fra forbundene, noe som gjorde at vi kunne besøke hver krik og krok i Buskerud. Forkurset holdt vi sammen med Fellesforbundet over to dager på Kongsberg.

Vi hadde 29 påmeldte i patroljen, noe som utgjør 72 dagsverk. Til sammen besøkte vi 329 bedrifter. Vi frikjøpte Barbro Major, som er nestleder for ungdomsutvalget i Viken Oslo. Patroljen ønsker å utvide neste års patrolje til en ti dagers patrolje i stedet for seks dager.

Vi lagde også egen sluttrapport fra LOs sommerpatrulje i Buskerud. Den inneholder mer informasjon.

LOs lærlingpatrulje

Lærlingpatruljen ble gjennomført i uke 44 i hele Viken og Oslo. Også denne ble gjennomført med utgangspunkt i de tidligere og nå nye LO-regionene.

Oslo/Akershus:

Lærlingpatruljen i Oslo og Akershus ble gjennomført i uke 44. Det var 24 deltakere som besøkte 182 bedrifter. I forkant informerte vi om lærlingpatruljen til forbundene i alle relevante fora: i møter, på konferanser, og på e-post. Alle deltakerne på sommerpatruljen fikk også tilbud om å delta.

Kunnskapsminister Tonje Brenna deltok en av dagene for å møte lærlinger og lære litt om hvordan det står til med lærlingene ute i lærebedriftene.

Vi fikk besøkt både Oslo, Follo, Romerike og vestsiden av Oslo. Underveis var vi aktive på sosiale medier og fikk en god del visninger

der. Vi hadde oppslag i noen lokalaviser i tillegg til at tre deltakere var med på et innslag på Nitimen på NRK Radio.

Østfold:

I Østfold ble LOs lærlingpatrulje gjennomført i uke 44. Det ble sendt ut informasjonsbrev til alle LOs lokalorganisasjoner og forbundene i Østfold om kurset og gjennomføringen og generell informasjon om lærlingpatruljen. Faglig forum fikk nesten ukentlig oppdatering om antall deltakere per forbund, og dette førte til flere deltakere. Det ble opprettet et Facebook-arrangement, skrevet nyhetsbrev og sendt ut foromtale i media.

Patruljen ble gjennomført med 16 deltakere. Vi fikk besøkt 133 bedrifter, og gjennom disse besøkene fikk vi snakket med 83 lærlinger. Totalt fikk vi 4 medieomtaler i lokalaviser og 9 nye medlemmer. Vi lagde også en egen sluttrapport for LOs lærlingpatrulje i Østfold i 2022. Den inneholder mer informasjon.

Buskerud:

Lærlingpatruljen i Buskerud ble gjennomført i uke 44, men på grunn av sykdom og lav deltakelse ble den kortet ned til tre dager. Vi besøkte Hallingdal, Ringerike og Kongsberg. Vi var totalt 14 deltakere som besøkte 105 bedrifter.

Skolebesøk

Det ble gjennomført 74 skolebesøk på videregående skoler i Viken og Oslo.

Oslo og Akershus:

I begynnelsen av året var vi med på piloteringen av samarbeidsprosjektet med NHO, *Vinn-Vinn*, og vi var på flere skoler i Oslo og Stavanger for å utvikle og ferdigstille spillet.

Med videregående skoler og foredrag på arbeidsinkluderingsbedrifter har vi besøkt til sammen 39 steder, på både yrkesfaglige, studieforberedende og tilrettelagte linjer. Det har vært alt mellom 8 og

500 elever om gangen, ettersom vi noen ganger har besøkt små klasser og andre ganger har snakket for hele klassetrinn.

Noen skoler har hatt karrieredager, og der har vi vært med og holdt foredrag flere ganger på samme dag for å nå ut til hele skolen. Anslagsvis nådde vi omkring 3000 elever i løpet av året med informasjon om rettigheter og plikter i arbeidslivet og treparts-samarbeid og viktigheten av fagorganisering.

I tillegg til besøkene som regionkontoret gjennomførte, er forbundene ute på skolene med samme informasjon på relevante linjer. Vi når derfor et større antall elever enn bare dem regionkontoret møter.

Informasjonen om muligheten til å invitere LO på skoleforedrag blir sendt til skolene to ganger i året på e-post, i tillegg til at lærere som tidligere har hatt oss på besøk, inviterer oss igjen og tipser kollegene sine om muligheten til å få besøk fra LO.

Østfold:

Det ble gjennomført 15 skolebesøk i Østfold i 2022. Dette inkluderer besøk både med og uten representanter fra relevante forbund. Flere forbund har også skolebesøk uavhengig av LO, så til sammen utgjør det flere skolebesøk.

Vi opplever de gjennomførte besøkene som veldig godt mottatt. På noen av de videregående skolene blir LO-foredragene tipset om fra lærer til lærer. Skolene i Fredrikstad, Sarpsborg, Askim og Moss er de som viser stor interesse for besøk.

Buskerud:

Vi besøkte over 20 skoler i Buskerud i 2022. Store deler av besøkene var på vinter-/vårparten på grunn av læreplanen til de videregående skolene.

Vi har også brukt *Vinn-Vinn*-prosjektet for å nå ut på en interessant måte for elevene, og det har truffet veldig bra.

Noen av skolebesøkene gjennomførte vi sammen med Fellesforbundet fordi klassen var i deres forbundsområde. Vi hadde et samarbeid med den videregående skolen i Kongsberg, der vi fikk

komme og snakke med avgangselevne om rettigheter i arbeidslivet og viktigheten av å være organisert. Dette var en suksess vi ønsker å gjenta.

LOs studentservice

Gjennom året har vi hatt jevn og god aktivitet på studiestedene i regionen vår.

Oslo og Akershus:

I mai opprettet vi et LO-studentlag på Universitetet i Oslo (UiO). Styret har vært operativt helt fra begynnelsen og har allerede rukket å arrangere mange aktiviteter til glede for studenter i Oslo. De har hatt månedlige stander på UiO, en gratiskonsert på Blindern for studenter, bedriftsbesøk, temamøter, julepatrulje og sosiale og faglige aktiviteter. De har også vervet mange nye studentmedlemmer, blant annet i studiestartperioden, da det var foreningsdag på UiO og omkring 50 studenter ble vervet av LO-studentene.

I tillegg til studentlaget på UiO har vi hatt jevnlig aktivitet på andre studiesteder, blant annet på OsloMet Pilestredet og Kjeller, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) på Ås og BI Nydalen. Til sammen har vi hatt omkring 20 studentstands på studiestedene. Her har tillitsvalgte i forbundene på studiestedene og noen av studentsekretærene i forbundene bidratt til å gjennomføre standaktivitetene.

Østfold:

I Østfold har vi hatt totalt 16 stands på Høgskolen i Halden og Fredrikstad. Dette inkluderer også eksamensaksjonene i mai og desember.

I Forkant av studiestarten i august fikk vi til et godt samarbeid med fadderstyret på Høgskolen. LO sponset fadderstyret med 10 000 kr og pappkopper med LO-logo, og LO fikk en egen standplass på både byløypa og Olympiaden i august.

På olympiaden hadde vi lykkehjul, popkornmaskin, blikkbokskasting og drikkestasjon midt i arrangementet til fadderstyret. Dette utgjorde et godt og synlig LO, som også påvirket vervetallene i etterkant.

Målet i 2022 var å gjøre forbundene og studentene kjent med LOs arbeid med å opprette LO-studentene i Østfold, og det har fått mye interesse blant forbundene. Dette blir et av fokusområdene også i 2023.

Samarbeid med andre organisasjoner

Vi har hatt et samarbeid med elev- og lærlingombudet, sommerjobbprosjekt bydel Alna, TV-aksjonen, TopDog og samarbeidsmøter med lokalorganisasjoner og forbund. Vi har også hatt dialog med ungdomspartiene, særlig AUF, og vi arrangerte sammen med dem fagligpolitisk skolering for våre ungdomstillitsvalgte.

Ungdomssekretærene har også hatt jevnlig kontakt med ungdomstillitsvalgte og ungdomskontakter og deltatt på møter med ungdomsutvalg i fagforeninger, forbund og lokalorganisasjoner.

LOFAVØR-KOMITEEN

Arbeidet med LOfavør er organisert i tre komiteer i Oslo/Akershus, Buskerud og Østfold. Dette er for å ivareta lokale aktiviteter og samarbeidet med tillitsvalgte i forbund, fagforeninger og lokalorganisasjoner, i tillegg til samarbeidet med de lokale SpareBank 1-bankene.

Oslo og Akershus:

LOfavør-komiteen for Oslo/Akershus hadde følgende sammensetning per 31. desember 2022:

Torbjørn Ness, leder; Li-Mei Berglid, LO Viken Oslo, sekretær; Kjetil Neskvern, Handel og Kontor i Norge; Eirik Næss, Norsk

Arbeidsmandsforbund; Anna Elisabeth Uran, Fagforbundet Oslo; Ivar Romundstad, Fagforbundet Viken; Ann Kristin Utgård, Fellesforbundet; Marit Bjerke, Norsk Tjenestemannslag; Mohammed Malik, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Espen Mæjlænder-Larsen, SpareBank 1 Østlandet; Svein Skarhol, SpareBank 1 Østlandet; Jan Grenaker, SpareBank 1 Østlandet; Gunnar Dalsbøe, SpareBank 1 Østlandet.

Ungdomssekretærene har også møtt på møtene.

Det har vært holdt 4 møter i komiteen og to fysiske kurs med DFDS til København: ett hvor Arbejdermuseet i København ble besøkt, og ett hvor besøket gikk til SOS International. Det har også blitt gjennomført noen nettseminarer og LOFavor-kurs om boligpolitikk.

Komiteen har et særs godt samarbeid med SpareBank 1, som er gode ambassadører for LOfavor-produktene og gjennomfører hundrevis av arbeidsplass- og fagforeningsbesøk. Det ble gjennomført aktiviteter i forbindelse med refleksens dag og med kampanjen *Høytid for brann*, der det ble delt ut 500 pepperkakeesker til tillitsvalgte.

Buskerud:

LOfavor-komiteen for Buskerud har hatt følgende sammensetning: Jan Petter Gundersen, LO Viken Oslo, leder; Christine Knutsen, LO Viken Oslo (møteleder); Astrid Gjertsen, LO Viken Oslo, sekretær; Ingunn Strand Johansen, Fellesorganisasjonen; Egil Nilsen, Norsk nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund; Jan Denné, Fagforbundet; Ståle Skjønhaug, Fellesforbundet; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat; Elin Kjeksrud, LO Drammen og omegn; Hilde S. Stengelsrud, LO Kongsberg og Numedal; Anne Warhuus, LO Midtfylket; Hans Jørgen Christensen, LO Hallingdal og Ringerike; Bjørg Marit Sollie, Sparebank 1 BV; Kari-Anne Bråthen, Sparebank 1 Ringerike Hadeland; Bjørg Baklien, Sparebank 1 Hallingdal Valdres.

Utvalget har holdt 7 møter og 4 nettseminarer.

Østfold:

LOfavor-komiteen for Østfold har hatt følgende sammensetning: Ulf Lervik, LO Viken Oslo, leder; Tone Karina Ingesen, LO Viken Oslo, sekretær; Ümmü Aylin Cukurova, LO Viken Oslo, faglig ungdomssekretær; Anne Otterbekk, Fagforbundet; Elinor Spro, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor i Norge; Knut Berg, Norsk Næring -og nytelsesmiddelforbund; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat.

Fra september tiltrådte Siw-Hege Christiansen fra Industri Energi og Vigdis Rekdahl fra SpareBank 1 Østfold Akershus. I august utgikk Terese Prebensen fra SpareBank 1 Østfold Akershus, men ble erstattet av Per Bjørnar Wiik.

LOfavør-samarbeidsutvalget i Østfold har gjennomført 3 møter, 2 arbeidsutvalgsmøter og 2 arbeidsmøter sammen med de lokale LOfavør-representantene til LOs lokalorganisasjoner i Østfold.

Vi gjennomførte mange aktiviteter i 2022. Komiteen gjennomførte aktivitetene i handlingsplanen som var utarbeidet sammen med forbundene og LO lokalt. LOfavør-cruiset med over 200 tillitsvalgte og medlemmer ble en vellykket dag med faglig og sosialt innhold. Vi gjennomførte også et todagers LOfavør-kurs for tillitsvalgte med 35 deltakere og en dagskonferanse med 30 tillitsvalgte. Vi gjestet årsmøter og medlemsmøter hvor nærmere 150 medlemmer ble skolert og informert om fordelsprogrammet. Vi holdt en rekke arrangementer sammen med LOs ungdomsutvalg rettet mot studenter, lærlinger og ungdom generelt. Komiteen deltok på stander på Glommafestivalen i perioden 29. juni–3. juli med spørrekonkurranse om LOfavør.

Vi var synlige og hadde en fast stand under alle sju innspillingene av Allsang på grensen i perioden 29. juni til 30. juli. Dette var en unik mulighet å presentere LO og LOfavør og å være synlige. Standen vår var veldig godt besøkt under alle innspillingene. For å betjene standen var det et godt samarbeid med LOs lokalorganisasjoner i Østfold og Handel og Kontor Region Øst. Totalt ble det solgt 1456 billetter via LOfavør.no. Dessverre var dette siste gang Allsang på grensen blir arrangert.

Refleksens dag 20. oktober delte vi ut ca. 10 500 reflekser. Vi hadde bestillinger på 18 700, men dessverre var det forsinkelser i leveransen på grunn av krigen i Ukraina. Fagforeninger i Østfold bestiller selv reflekser til sine medlemmer på bedriften i tillegg til at LOs lokalorganisasjoner i Østfold gjør en fantastisk jobb og deler ut fysisk på ferjekai, barnehager, kinokøer osv.

Vi hadde arrangementer i forbindelse med trygghetskampanjen *Høytid for brann*. Der delte vi ut over 500 pepperkakebokser til

fagforeningskontorer og kantiner. Pepperkakeboksene hadde opplysninger om brannvarslerens dag 1. desember og LOfavør. Samtidig utarbeidet vi nye røyktennstikker for test av brannvarsler.

I tillegg arrangerte vi felles nettseminarer for Viken og Oslo om framtidsfullmakt og samboeravtale, med 270 deltakere, og avhendingsloven (kjøp og salg av bolig) med 93 deltakere. Nettseminarene ble arrangert både på formiddagen og kvelden.

Vi startet med en ny aktivitet, «Banken, banker på», der SpareBank 1 Østfold Akershus i samarbeid med LOfavør-komiteen har møte på bedrifter på dagtid. Ansatte kan da komme innom og få informasjon om LOfavørs medlemsfordeler og en rådgivningstime.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

2022 var året som vi planla skulle være nesten uten pandemiltak. Men året startet med nesten total nedstenging i store deler av regionen og ble selvsagt preget av det.

Regionkontoret har deltatt i mange fora og møter og har et bredt kontaktnettverk i kommunene, fylkene og staten. Arbeidet vi gjør for å samordne aktiviteter, innspill og prosesser i foreninger, forbund og lokalorganisasjonene, er viktig og opptar mye av arbeidstiden til regionkontoret. Uformelle møter og kontakt med tillitsvalgte er viktig for å bygge en god organisasjonsmessig forståelse og gjennomslagskraft.

I november gjennomførte vi en tillitsvalgtskonferanse på Sundvollen og Utøya. Her var målgruppa tillitsvalgte som er ute på arbeidsplassene og sjelden drar på møter på tvers av foreninger. Tiltaket var svært vellykket og ønskes som en fast aktivitet.

Prosessen med oppdelingen av Viken har tatt mye tid. Regionkontoret har hatt gode runder i regionråd og regionkonferanser og gjennom vedtak deltatt i arbeidet om å få oppløst Viken fylkeskommune. Også den interne administrative inndelingen av regionkontoret har vært mye debattert og diskutert og har vært et tema hos mange tillitsvalgte. I denne prosessen ble det også etablert uformelle fora for å sikre et godt samarbeid i de nye regionene og for å kunne

påvirke organiseringen, styringsformen og byggingen av de nye fylkeskommunene.

Forum for Akershus

Etter sommeren ble det opprettet et eget forum for Akershus for å forankre prosesser og samordne aktiviteter i Akershus-delen av regionen. Forumet består av representanter fra forbundene og fra LOs lokalorganisasjon.

Av saker som har vært i forumet, er hvordan nye Akershus skal bygges, fagskole, organisatoriske saker som forberedelser til regionkonferansen og valgkamp og innspill til programarbeidet.

Det ble gjennomført 3 møter i forumet, og det har vært viktig for å forankre forbundenes synspunkter på en rekke saker.

Faglig Forum Østfold

Forumet består av forbund og LOs lokalorganisasjoner i Østfold og har vært et uformelt forum for å samordne og samarbeide om fellesaktiviteter i Østfold. Faglig Forum har hatt 6 møter og behandlet følgende saker:

- LOfavør
- LOfavør ung
- LO-kongressen
- LOs sommerpatrulje
- regionaliseringsprosessen
- 1. mai
- MoTokurs
- LOs serviceprosjekt i Østfold
- byggingen av nye Østfold og etableringen av Faglig Forum som påvirkningsorgan
- ny Halden videregående skole
- formidling av lærlinger
- situasjonsbildet i forhold til energi og strømpriser
- «Veien videre – Nye Østfold»
- fagskolen Viken
- årets rekrutteringsprosjekt i Østfold

- den fagligpolitiske situasjonen
- prosjekt rødgrønt i Østfold
- LOs lærlingpatrolje
- HV01
- valg av representanter og vararepresentanter fra Østfold til LOs representantskap.

I tillegg har Faglig Forum gjennomført et nettseminar med 80 deltakere med temaet «Energi og klima».

LO-kongressen

Regionen hadde 11 delegater på LO-kongressen: 8 fra Viken og 3 fra Oslo. Regionkontoret la i forkant og under kongressen godt til rette for at delegatene skulle ha gode saker som var godt forankret i regionen med forbundene. Oppsummeringen fra kongressen sa at den var positiv og lærerik.

LOs lokalorganisasjoner

I hovedsak er LOs lokalorganisasjoner i regionen aktive og gjennomfører årsmøter og følger opp vedtektene som de skal. Det er fortsatt noen etterdønninger etter pandemien som har ført til noe mindre aktivitet, men samtidig er det flere som har fått på plass ny aktivitet med nye tillitsvalgte.

Arbeidet med en oppdatert oversikt over fagforeningene gjennom LOrgnett tar tid og er krevende. Men både regionkontoret og lokalorganisasjonene har det jevnlig opp til diskusjon og skoloring.

Det har også blitt jobbet med å få fagforeningene til å ta større eierskap til lokalorganisasjonene som gjør en viktig jobb fagligpolitisk og har en viktig funksjon for å få gjennomslag i kommuner og lokale regioner.

Det har blitt gjennomført flere samlinger for lederne av lokalorganisasjonene, men også en større samling med styrene til lokalorganisasjonene ble gjennomført på Olavsgaard i forkant av LO-kongressen. Samlingene på kryss av lokalorganisasjonene oppleves som både nyttig og aktivitetsskapende for lokalorganisasjonene.

Arbeiderteater om Yngve Hågensen

LO Viken Oslo har fra 2019 vært aktivt med i produksjonsgruppa for å realisere et eget arbeiderteater om Yngve Hågensen «fra barnehjemmet til LO-toppen». Forestillingen har blitt utsatt flere ganger på grunn av pandemien, men ble i 2022 endelig satt opp.

Teaterstykket ble spilt åtte steder i Viken og Oslo med fulle saler og gode anmeldelser. Jens Olav Simensen skrev manuset og Svein Gundersen komponerte musikken. Hovedrollen ble spilt av Dennis Storhøi som Yngve Hågensen og Annette Hoff som Gro Harlem Brundtland.

Arbeiderbevegelsens kulturnettverk i Østfold og arbeiderbevegelsens organisasjoner har bidratt betydelige for å finansiere og produsere forestillingen.

LO-koordinatorer

LO-koordinatorer et viktig virkemiddel for å begrense arbeidslivskriminalitet og fremme et seriøst arbeidsliv. I regionen vår er det mange store prosjekter der det er inngått avtaler om bruk av LO-koordinatorer. Tett kontakt med myndighetene har også lagt til rette for fortsatt bruk av dette i framtidige prosjekter.

Arbeidet her gjøres i samråd med LOs Forhandlings- og HMS-avdeling. Regionkontoret tar initiativ til fellesmøter mellom koordinatorerne og forbund og foreninger for å sikre god dialog og erfaringsutveksling.

LOs serviceprosjekt på Gardermoen

LOs serviceprosjekt på Gardermoen er bemannet med en prosjektmedarbeider i en 100 prosents stilling. LO-senteret er også bemannet med en organisasjonsmedarbeider som har kontorsted på Gardermoen, men som har oppgaver for hele LO Viken Oslo.

Året startet med hjemmekontor, men LO-senteret var bemannet fra 1.februar. LO-senteret ligger i Flyporten i 3. etasje over ID-kontoret, tre minutters gange fra terminalen.

Styringsgruppa for prosjektet består av Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk tjenestemannslag,

Fellesforbundet og Forbundet for Ledelse og Teknikk. Det har vært holdt 3 møter. Arbeidsutvalget fungerer som et idéorgan til aktiviteter, kampanjer og lignende for alle som jobber på flyplassen, og det som har med flyplassen å gjøre (hoteller, logistikk osv.). Alle fagforeningene blir invitert til å delta med én person. Det har vært holdt 4 møter.

Det har også blitt holdt 4 kontormøter i året for leietakerne på LO-senteret.

Arbeidet med å kartlegge medlemstall på flyplassen har fortsatt, og det er nå 10 forbund som er registrert med medlemmer på flyplassen.

Det ble gjennomført 9 bedriftsbesøk i 2022 med tillitsvalgte og stortingspolitikere fra Akershus. Det ble også arrangert et møte med tillitsvalgte og politikere fra Akershus Ap før 2 av bedriftsbesøkene. Graden av direktekontakt mellom forbundenes tillitsvalgte og myndighetene har også økt gjennom hyppig kontakt på en lang rekke saker.

Det ble gjennomført 7 kurs i 2022: 3 rekrutteringskurs, 2 LOfavør-kurs og 2 om rettigheter og plikter og protokollskrivning. I tillegg ble det gjennomført temamøter.

For å synliggjøre oss for ansatte og tillitsvalgte på Gardermoen arrangerte vi pølsefest i samarbeid med forbundene. Forbundene stilte med tillitsvalgte for å snakke med folk som kom forbi. Det arrangeres flyplassdager siste onsdag i måneden. Forbundene deltar, og vi besøker ulike områder på flyplassen for å snakke med medlemmer og rekruttere nye medlemmer. I november var det grøtservering ute og inne på kantinen i terminalen, hvor frivillige fra fagforeningene og forbundene deltok.

LO-senteret sammen med tillitsvalgte deltok i LOfavør-kampanjen *Høytid for brann*. Vi kjøpte inn pepperkakebokser fra tariffbedriften Berthas og klistret på en oppfordring om å bytte batteri i røykvarsleren. De tillitsvalgte sørget for å få dette ut på pauserommene på alle skift.

Kontoret legger også godt til rette for og gjennomfører arbeidsplassbesøk og aktiviteter utenfor selve flyplassen, for eksempel på hoteller og interneringsleiren på Trandum.

LO-senteret arrangerte påskepatrolje, og vi delte ut Kvikk lunsj med påskehilsen og oppfordring om å være LO-medlem.

Serviceprosjektet satte i gang julepatrulje over hele landet, og vi fikk tildelt 3000 juleposer fra tariffbedriften Freia.

Synlighetsrundene har blitt gjennomført ukentlig, og flere fra fagforeningene har deltatt. Da går vi rundt inne i terminalen med LO-klær for å synliggjøre LOs tilstedeværelse. Vi snakker med ansatte på flyplassen, informerer og organiserer.

Vaffelonsdag, første onsdagen i måneden, er et uformelt tilbud der tillitsvalgte møtes på tvers av forbund og knytter kontakt.

Vi har deltatt på organiseringsuka sammen med Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundets avdeling 10.

Prosjektmedarbeideren har deltatt på to samlinger i serviceprosjektet. En var et besøk hos HK service i København. Der fikk vi et kortkurs i hvordan de har organisert det på Kastrup.

Styringsutvalget på Gardermoen har også vært på besøk hos FH i København, og der fikk vi også møte HK service og Fagligt Fælles Forbund (3F) for å høre om deres erfaringer på Kastrup

Vi har arrangert en samling i samarbeid med Agenda Rådgivning, «På veien mot en million», hvor vi har samlet 8 tillitsvalgte som har utpekt seg som ekstra gode ververe.

Resultatene som kommer fram, skal brukes til å sette sammen et kurs for å skolere tillitsvalgte til å organisere nye medlemmer.

LOs serviceprosjekt i Østfold

LOs serviceprosjekt ble videreført og økt fra en 50 prosents stilling til en 100 prosents stilling fra januar. Covid-19-tiltakene var fremdeles en utfordring i starten av året, men fra mars/april har oppsøkende virksomhet på kjøpesentre vært tilbake til normalen.

Et nytt kjøpesenter kom inn i prosjektet: Rygge Storsenter. En ny kartleggingsprosess ble satt i gang av Rygge Storsenter, og også her er organiseringspotensialet på over 90 prosent. Noen butikker viser interesse for tariffavtaler, og forbundene ble koblet inn når medlems-tallene var tilstrekkelige. Det ble arrangert ulike aktiviteter første del av året, men grunnet lite engasjement så vi oss nødt til å avlyse aktivitetene og prioritere utadrettet bedriftsbesøk i stedet. Vi besøkte nær 5000 bedrifter i 2022.

Det ble arrangert påskepatrolje der det ble delt ut juleposer fra julepatroljen 2021 med slagordet «Jula varer helt til påske» og en påskehilsen til alle ansatte på kjøpesentrene. Juleposene ble delt ut til påske fordi covid-19-tiltakene stengte ned Norge første dagen i julepatroljen 2021.

Serviceprosjektet markerte 8. mars ved å dele ut roser til alle kvinnelige ansatte.

Til brannvarslerens dag ble det bestilt inn 2000 teststrøystikkere som kan benyttes for å teste brannvarslere.

Julepatroljen 2022 ble arrangert i uke 48. Vi fikk besøkt og delt ut nær 1250 godteposer og klementiner til alle butikkene hos Tista Senter, Storbyen Kjøpesenter, Rygge Storsenter og Torvbyen Kjøpesenter. Senderledelsen, vekterne og renholderne fikk også en julehilsen der vi fikk møtt de enkelte.

Det ble signert 7 tariffavtaler fordelt utover serviceprosjektets 4 kjøpesentre under perioden, og forbundet har fått melding om flere butikker som nå har medlemstallet på plass til å kunne starte veien mot å få en tariffavtale.

Styringsgruppa med varaer besto i 2022 av Stig Hansen, Fellesforbundet; Stein Tore Andersen, Fellesforbundet; Grethe Berntsen, Handel og Kontor i Norge; Lars Moholdt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Karin Kristiansen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne Otterbekk, Fagforbundet; Ine Ekeberg, prosjektmedarbeider; Tone Karina Ingesen, organisasjonsmedarbeider.

Styringsgruppa har hatt 4 møter og har hatt dialog på e-post og telefon. Styringsgruppa har behandlet følgende:

- LOs serviceprosjekt – informasjon
- nytt kjøpesenter i prosjektet – Rygge Storsenter
- kartlegging av kjøpesentrene – statusrapport
- rapport fra LOs serviceprosjekt i 2021 og mål for 2022
- status så langt i 2022
- aktivitetskalender

- rekrutteringskampanje
- påske- og julepatrulje 2022

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Fra LO sin side har vi vært aktivt ute for å pleie det fagligpolitiske samarbeidet. Vi har deltatt ute blant forbund og fagforeninger, skolert tillitsvalgte i hvordan jobbe fagligpolitisk og hvordan påvirke for å få gjennomslag.

Vi opplever at flere forbund og fagforeninger etterspør om vi kan komme ut å snakke om det fagligpolitiske arbeidet. Slik vi ser det, virker det som om det fagligpolitiske har blitt satt mer på dagsorden.

I tillegg har vi hatt jevnlige møter med politikere og mest med fylkeslagene til Arbeiderpartiet, både formelt og uformelt. Vi bidrar gjennom å være døråpneren vi skal, for politikerne. De får treffe våre tillitsvalgte både på egne tillitsvalgtsamlinger og gjennom bedriftsbesøk. Dette er viktig både for de politiske partiene og ikke minst for våre egne tillitsvalgte.

LO har vært representert i Arbeiderpartiets nominasjon- og programprosesser, både på lokalt og regionalt nivå. Det fagligpolitiske formelle samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet har tre samarbeidskomiteer i Viken: én med hver av Akershus, Buskerud og Østfold Arbeiderparti.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Akershus

Det ble ikke gjennomført mange formelle møter i samarbeidskomiteen i Akershus i 2022, men det ble gjennomført mange samtaler og aktiviteter som felles arbeidsplassbesøk. Det var dessuten meget god kontakt med partikontoret.

LO ved regionnestlederen møter fast i fylkestyret og er også medlem av både nominasjons- og programkomiteene. Det ble gjennomført fire regionale innspillmøter sammen med lokalorganisasjonene i Akershus og Arbeiderpartiet med godt oppmøte og gode innspill.

LO deltar også på benkemøtene, og jobben med å finne og løfte fagligpolitiske kandidater og saker er veldig viktig. I høst kom det også

på plass en ny samarbeidskomité i Asker og Bærum. Fylkets samarbeidskomité ble revitalisert med nye medlemmer helt på slutten av 2022.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Østfold

Det er arrangert fire møter i samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Østfold. Disse har behandlet følgende saker:

- konstituering av komiteen
- oppløsning av Viken – høring
- viktig med mobilisering
- bedriftsbesøk – frokostmøter
- oppfølging om prosjekt om å øke oppslutningen om Ap i LO
- programarbeidet for kommune- og fylkestingsvalget 2023
- status programarbeidet
- status nominasjonsprosessen
- prosessen videre – ny region
- kommune -og fylkestingsvalget 2023
- program og nominasjon av nye representanter til kommune -og fylkestingsvalget
- klima- og energikrisa
- landsmøteforslag

Vi har arrangert et fysisk frokostmøte med temaet «Bygging av nye Østfold – hvordan kan fagbevegelsen og Ap medvirke» og et nett-seminar med 70 deltakere med temaet «100 dager med rødgrønn regjering».

Regionlederen og organisasjonsmedarbeideren har tiltrådt styret i Østfold Arbeiderparti. Organisasjonsarbeideren har dessuten blitt oppnevnt til å sitte i nominasjonskomiteen. De har hatt ett fysisk og tre digitale møter.

Samarbeidskomiteen mellom LO og Arbeiderpartiet i Buskerud:

Komiteen hadde noe mindre aktivitet i 2022, til dels fordi det fra politisk nivå har vært jobbet mye med oppløsningen av Viken.

Samarbeidskomiteen i Buskerud vil bli mer prioritert i tiden framover nå som LO også har vedtatt sin beslutning rundt Viken. I tillegg har vi fra Buskeruds side samarbeidskomiteer i alle kommunene med unntak av Numedal. Det har også gjort behovet for en samarbeidskomité på fylkesnivå noe mindre fordi de lokale samarbeidskomiteene er operative og vi har et tett og godt samarbeid med fylkespartiet i det daglige.

Det har vært noe utfordringer med tanke på å få faglige kandidater til å stille på listene, men det varierer fra kommune til kommune. Det har vært lettere på kommunenivå enn på fylkesnivå.

Programprosessene har vært gode på alle nivåer. Selv om det har vært noe utfordrende å finne faglige kandidater, har det vært sendt mange innspill til programmene på lokalt og regionalt nivå.

Samarbeidet med AUF har også blitt styrket, og AUF har blitt mer involvert i det fagligpolitiske arbeidet. AUF er med oss på stander av og til, og de får med materiellet fra oss når de skal på egne stands. I tillegg har AUF-erne vært med på bedriftsbesøk. Et av de mest interessante besøkene var da AUF-erne var med til Kongsberg-industrien som består av både oljebransjen og våpenindustrien. Dette har vært et meget godt samarbeid så langt og har ført til at flere AUF-ere som ikke har vært organisert, har organisert seg.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO Viken Oslo medvirker i en rekke råd, utvalg og komiteer for å fremme LOs handlingsprogram for arbeid til alle og et godt arbeidsliv. Her påvirker vi spesielt innen næringsutvikling og sysselsetting, kompetanseutvikling og seriositet i arbeidslivet. Vi er representert i følgende råd og utvalg:

- kontaktutvalget for Viken – trepartssamarbeidet med NHO og fylkesrådslederen
- beredskapsteamet for Viken
- Fagskolen Viken
- Fagskolen Oslo
- Heimevernets distriktsråd 01 og 02
- yrkesopplæringsnemnda Viken

- strategisk samarbeidsforum for kunnskapshovedstaden Oslo
- partnerskap mellom næringene og Viken fylkeskommune
- Samarbeidsrådet mot svart økonomi i Viken og Oslo
- Kompetanseforum Østfold
- Partnerskap for Næringsutvikling i Østfold
- Kompetanseforum Oslo
- oppstartsmøter for Kompetanseforum Akershus
- partnerskap mellom areal og næring og regionalt
- Ungt Entreprenørskap Viken
- møte med lokale næringsforeninger
- Ungt Entreprenørskap Oslo
- aksjonsgruppa for TV-aksjonen i Viken og Oslo
- samarbeidsutvalget for utdanning, kompetanse og livslang læring
- Jernbaneforum Øst – arbeidsutvalget
- Partnerskapet for bærekraft og business
- programstyret for regionalt planarbeid i Viken
- samarbeid om bærekraft NHO/KS/Viken
- samarbeidsprosjekt om Bergensbanen og forkortelse av Ringeriksbanen
- konferansestyret for Østfoldkonferansen
- regional planstrategi Viken fylke / bærekraftsmål for Viken fylke
- redaksjonsrådet for Spleiselaget Podcast
- Kompetansehovedstaden

Innlandet

ORGANISASJONSOVERSIKT

Regionskontoret har seks ansatte med kontorer i Gjøvik og Hamar. I fylket er det 8 lokalorganisasjoner og 164 fagforeninger.

REGIONRÅDET

Regionrådet består av følgende forbund:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Forbundet

for Ledelse og Teknikk, Industri Energi, Norsk Sjømannsforbund, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, EL og IT Forbundet.

I tillegg deltar LOs representantskapsmedlemmer fra fylkene og representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Rådet ledes av LOs regionleder.

Rådet har holdt 4 møter og har drøftet eller behandlet følgende saker:

- programarbeid Innlandet Arbeiderparti
- LOs regionkonferanse 17. februar
- politisk kontroll over strømprisene
- kontroll over kraftprisene
- kriterier for boliglån i SpareBank 1 Østlandet
- en aktiv energipolitikk for hele landet
- skiftarbeid, helse og sikkerhet
- om å velge norsk design
- innstilling på representanter og vararepresentanter til LOs 35. ordinære kongress
- nyoppnevning av representanter fra Industri Energi og Handel og Kontor i Norge til LOs regionale ungdomsutvalg
- uttalelse om samferdsel
- aktuelle saker vedtatt i LOs 35. ordinære kongress
- Høstens regionkonferanse 27.–28. oktober
- LOs sommerpatrulje og fadderuka
- LOs regionsvise dager i fylket
- arbeid fram mot kommune- og fylkestingsvalget 2023
- møte med stortingsbenken til Innlandet Arbeiderparti
- inntektssystemutvalget
- konkurranseutsetting av persontrafikken på Østlandet
- hva som skal til for å gjennomføre en tillitsreform i NAV
- at energikrisa må løses med sterkere styring og rettferdig fordeling
- EUs direktiv om minstelønn
- innstilling på regionale utvalg for familiepolitikk og likestilling
- oppnevning av representanter til regionale ungdomsutvalg
- innstilling på representant og vararepresentant til LOs representantskap
- uttalelse fra LOs regionkonferanse om EU-direktiv og minstelønn

- status for valgkamputvalget for kommune- og fylkestingsvalget

REGIONKONFERANSER

Vårens regionkonferanse ble gjennomført digitalt 17. februar.

Konferansen drøftet eller behandlet følgende:

- frontfagmodellens betydning ved Arvid Ellingsen, LOs samfunnspolitiske avdeling
- den fagligpolitiske situasjonen ved Julie Lødrup, LOs ledelse
- valg av delegater til LOs 35. ordinære kongress

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- «Politisk kontroll over strømprisene»
- «Kriterier for boliglån SpareBank 1 Østlandet»
- «En aktiv energipolitikk for hele landet»
- «Skiftarbeid, helse og sikkerhet»
- «Velg norsk design»
- «Tyrilistiftelsen – på tide å snu»

Høstens regionkonferanse ble holdt 27.–28. oktober på Thon hotell Elgstua i Elverum.

Konferansen drøftet eller behandlet følgende:

- kriterier for boliglån ved Kjell Inge Bækken, Sparebank 1 Østlandet
- samfunnsberedskap ved Axel Fjeldavli, Tankesmien Agenda
- LOs brexitutredning ved Stein Reegård, LOs juridiske avdeling
- LOs serviceprosjekt ved Beate Karlsen, LO Innlandet
- mangfold og inkludering ved Eirik Dahl, NFU Innlandet
- innlandsstrategien ved Even Aleksander Hagen, fylkesordfører
- «Streik! En historie om strid, samhold og solidaritet» ved Jonas Bals, LO
- kulturinnslag ved Tove Bøygard, Teater Leven og Geir Risbakken

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- «Konkurransetsetting av persontrafikken på Østlandet»

- «Hva skal til for å gjennomføre en tillitsreform i NAV»
- «Nødvendig opprydding»
- «Energikrisa må løses med sterkere styring og rettferdig fordeling»
- «EU direktiv om minstelønn»
- «Samfunnsikkerhet og beredskap»

FAMILIE- og LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av:

Åse-Kari Kobbersletten, Fellesorganisasjonen (leder); Kenneth Jørgensen, Fellesorganisasjonen; Anette Rud Jensen, Handel og Kontor i Norge; Evelyn Mensi, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Lina Lund, Norsk Arbeidsmandsforbund; Inger Helen Håvelsrud, Fellesforbundet; Magnus Alstadsæter, Fellesforbundet; Marianne Bratsveen, Fagforbundet.

Det ble holdt 3 møter i perioden og behandlet 11 saker.

Regionestlederen tiltrer utvalget, og organisasjonsmedarbeider Grethe Eng Hagen er sekretær for utvalget.

Utvalget deltok på Vinterpride på Lillehammer, som ble holdt i februar, og med egen stand og på Pride Hamar i august gjennom parade, stander og temamøter med Rosa kompetanse og avsluttet med gratis kinovisning av filmen PRIDE. I tillegg bisto regionskontoret med materiell til andre pridearrangementer som LOs lokalorganisasjoner deltok på.

Utvalget deltok på LOs digitale arrangement for 8.mars.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av:

Kim Helge Johansen, Norsk Sjømannsforbund; Anna Linnea Steen, Fagforbundet; Martin Kjelsrud, Fagforbundet; Erik Juho Viena, Fellesforbundet; John Martin Enger Pedersen, Fellesforbundet; Eline Drury Løvlien, Norsk Tjenestemannslag; Martin Været, Handel og Kontor i Norge; Maria Iversen Stordahl, Handel og Kontor i Norge; Yassin Hichour, Norsk Jernbaneforbund; Samuel Nygard, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Mikael Schevik, Industri Energi; Sverre Hjelsvold, Industri Energi.

Faglig ungdomssekretær er sekretær for utvalget.

Det er holdt utvalgsmøter og orientert skoleelever om rettigheter og plikter i arbeidslivet.

LOs sommerpatrulje

Patruljen ble gjennomført i regionene Østerdalen, Valdres og Gjøvik, der det ble besøkt 225 bedrifts- og virksomhetsbesøk. Forbund som deltok, var Fellesforbundet, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, EL og IT Forbundet og Industri Energi.

LOs studentservice

Det holdes månedlige studentservedager ved Høgskolen Innlandet – Lillehammer. LO Innlandet deltar som samarbeidspartner under fadderuka. I tillegg deltar utvalget med stander under karrieredagen for organisasjon og ledelse.

LOFAVØR

LOfavør-komiteen består av:

Hilde Støen Kvam, Norsk Arbeidsmandsforbund; Olav Neerland, Fellesorganisasjonen; Alexander Dahl, Fagforbundet; Geir Tore Kravdal, Fellesforbundet; Roy Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Tor Kristian Godlien, LOs lokalorganisasjoner; Mie Nielsen, Lokalorganisasjonene; Kari-Anne Bråthen, SpareBank 1 Ringerike-Hadeland; Aase Randi Fjeldberg, SpareBank 1 Gudbrandsdal; Gunnar Solås, SpareBank 1 Hallingdal Valdres; Knut Joar Gundersen, SpareBank 1 Lom og Skjåk; Veronica Westli, SpareBank 1 Lom og Skjåk; Jan Grenaker, SpareBank 1 Østlandet.

Komiteen ledes av regionnestleder Odd Erik Kokkin fra LO Innlandet, og Beate Karlsen fra LO Innlandet er sekretær. Det er holdt 2 møter og behandlet 13 saker.

Det ble arrangert to LOfavør-kurs i 2022. Det første kurset ble gjennomført 9.–11. september med reise til København og besøk hos SOS International med 17 deltakere fordelt på tre forbund. Det andre

kurset gikk til Kiel med Color Line 30. oktober–1. november, der også Help stilte som innledere. Det var 20 deltakere fordelt på seks forbund.

I samarbeid med forbund og LOs lokalorganisasjoner ble det delt ut reflekser i forbindelse med refleksens dag i oktober.

Under de regionale LO-dagene i september ble det arrangert fem temakvelder om LOfavør. Møtene ble holdt på Tynset, Elverum, Flisa, Fagernes og Gran. Formålet var å gi tillitsvalgte og medlemmer innblikk i fordelsprogrammet og bank og forsikringsordninger.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Næring, arbeidsmarked og sysselsetting

Regionskontoret er involvert i fylkeskommunens regionale planer for Innlandsstrategien. Innlandsstrategien er et felles prosjekt for å bidra til vekst og utvikling og ta i bruk mulighetene og fortrinnene våre på tvers av kommunegrensene, forvaltningsnivåer og sektorer.

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)

Det var ingen møter i samarbeidsforumet i 2022. Forumet arbeider med å få på plass mandat og retningslinjer etter årskonferansen for de regionale SMSØ-foraene som ble holdt i november.

Yrkesopplæringsnemnda

LO Innlandet er representert med to representanter og har nestlederfunksjonen.

Yrkesopplæringsnemnda har drøftet eller behandlet følgende saker:

- nye opplæringsmodeller på yrkesfaglige utdanningsprogrammer i videregående opplæring
- endring av forskriften om inntak til videregående skole og formidling til læreplass
- kompetanseutviklingsplan for 2022
- årsplan for yrkesopplæringsnemnda i 2022
- etablering av storviltlinje
- tilskuddsordninger i Innlandet 2022

- opprettelse av prøvenemnd i det nye IT-utviklerfaget
- godkjenning av nye opplæringskontorer
- oppfølging av «Årlig rapportering» fra lærebedrifter
- søkertall til yrkesfaglige og studiespesialiserende utdanningsprogrammer
- fastsetting av endelig utdanningstilbud i Innlandet 2021–2022
- handlingsplan for psykisk helse
- Arbeidsmarkedsprognose 2022 (NAV Innlandet)
- Lærlingeundersøkelsen
- formidling av søkere til læreplass og alternativt Vg3
- status for ny yrkesfagstruktur og nye læreplaner
- Fagfornyelsen – implementering av nye Vg3-læreplaner i fagopplæring
- NHOs Kompetansebarometer 2022
- tilstandsrapport for Innlandet fylkeskommune
- tilbudsstrukturen
- sommerskolen
- status for kompetanseutvikling i yrkesfagområdet
- fylkesbudsjettet
- evaluering av yrkesopplæringsnemndas arbeid 2022

Kultur og idrett

12.–23. januar ble VM i snøsport for parautøvere arrangert på Lillehammer og Hafjell. LO Innlandet var regional samarbeidspartner, der vi ble profilert på arenaer og på arrangørenes hjemmeside. I tillegg delte vi ut håndvarmere og sjokolade til de frivillige.

Under RAW AIR på Lillehammer 2.–3.mars hadde LO et eget uteområde hvor det ble servert varm drikke, sjokolade og håndvarmere. I tillegg ble det rigget til akebakke for små og store.

30. april avduket LOs regionleder en minnestein av Olav Kringen på Otta. Minnesteinen hadde fram til den ble reist i Olav Kringen sin hjemkommune Sel, stått oppført i Vestre Gravlund i Oslo. LO Innlandet bidro økonomisk i dette arbeid. Olav Kringen var en pioner innenfor arbeiderbevegelsen.

9. oktober var det seterdag på Maihaugen på Lillehammer. Det var

foredrag med LO Innlandet på Fagforeningshytta om fagbevegelsens betydning for ferie og fritid.

Konferanser

Agenda Innlandet-konferansen ble holdt 24. mai i Maihaugsalen Lillehammer med 400 deltakere. Målet med konferansen var at Agenda Innlandet skulle bidra til økt gjennomslagskraft og større nasjonal synlighet. Agenda Innlandet ble etablert av LO Innlandet, NHO Innlandet, SpareBank 1 Østlandet og Innlandet fylkeskommune. Are Tomasgard fra LOs ledelse var en av foredragsholdere.

Kvelden før Agenda Innlandets konferanse holdt LO Innlandet og NHO Innlandet samling for tillitsvalgte, bedriftsledere og politikere med tema om partssamarbeidet. Innledere var Are Tomasgard fra LOs ledelse og Ole Erik Almlid, administrerende direktør i NHO.

Leandagen Innlandet ble holdt 15. juni i Raufoss industripark, der LOs regionleder var en av foredragsholdere under temaet «Å løfte sammen».

5. oktober arrangerte Norsk Jernbaneforbund Innlandet, LO Stat, Fagforbundet Innlandet, Fellesforbundet avdeling 27 Innlandet Transportarbeiderforening og LO Innlandet nettseminar med temaet «Kollektivtransport i Innlandet – Anbud eller drift i egenregi?».

Innledere var

Geir Tore Kravdal, Fellesforbundet avdeling 27 Innlandet

Transportarbeiderforening; Morten Holm, Norsk Jernbaneforbund Buss avdeling 14 Innlandet; Ola Floberg, Fagforbundet Oslo sporveiers arbeiderforening; Erling Sande, Senterpartiet; Stein Gulbrandsen, Fagforbundet

Regionale LO-dager

Regionale LO-dager ble gjennomført i september, der regionskontoret og LOs lokalorganisasjoner besøkte 21 arbeidsplasser, holdt 9 stander og arrangerte politiske temamøter på Gjøvik, Lillehammer og Hamar og i Kongsvinger.

Temaene og innlederne var:

- arbeidslivskriminalitet ved Gunnar Thorenfeldt, journalist.
- Lene G. Espelud, Innlandet politidistrikt og Rigmor Aasrud, Ap
- velferdsteknologi ved Iselin Vistekleiven, Interkommunalt råd Nord-Gudbrandsdal
- Kasper Hansen og Stian Undbakken fra Ikomm
- NAV og velferdsstaten og arbeid ved Linn Herning, For Velferdsstaten
- Bjørn Lien, NAV Innlandet
- Hanne Glemmestad, Fellesorganisasjonen
- arbeid, utdanning og utenforskap ved Øystein Spjelkavik, OsloMet
- Kamilla Thue, ordfører Eidskog
- Trond Hagerud, Mapei

LOs 35. ordinære kongress

Fra Hedmark møtte Mie Nilsen og Olav Neerland som delegater. Fra Oppland møtte Bjørn Sigurd Svingen og Jarle Røksund som delegater. Regionkonferansen sendte inn 64 kongressforslag.

Serviceprosjektet

I januar 2022 startet LO Innlandet opp serviceprosjektet sammen med Fellesforbundet avdeling 670, Fagforbundet Innlandet, Handel og Kontor region Innlandet og Norsk Arbeidsmandsforbund avdeling 5. LO Innlandet ansatte Beate Karlsen som prosjektmedarbeider i 70 prosents stilling for å drive prosjektet og koordinere forbundene.

5 kjøpesentre i 4 byer ble valgt ut i prosjektet: CC Hamar, CC Strandtorget på Lillehammer, CC Gjøvik og Kremmertorget (fram til sommeren) og Amfi Elverum på Elverum (fram til sommeren).

Det er gjennomført 33 aksjonsdager med oppsøkende virksomhet mot kjøpesentrene hvorav 4 dager med påskeaksjon hvor det ble delt ut kort og sjokolade og 3 dager med julepatrolje hvor det ble delt ut julesjokolade og julekort.

Det er gjennomført 3 skolingssamlinger for tillitsvalgte og andre som er interessert i organisering. Først var det samling på Gjøvik med kurset «Tørre og spørre» med Fagforbundet 15. mars. Deretter ble «Dagskonferanse om organisering» arrangert 25. august og «Kurs i

effektiv argumentasjon» 9. november. Til sammen har 40 personer deltatt på skoleringstiltak i prosjektet.

Handel og Kontor – region Innlandet og AOF Innlandet kjørte kampanje i forbindelse med serviceprosjektet hvor medlemmer fikk spesialpris på fagbrevkurs i perioden. Det ble startet fagbrevkurs på Hamar og Lillehammer i løpet av året.

Målet for prosjektet var netto 65 nye medlemmer og 10 tariffavtaler. I løpet av perioden ble det netto 91 nye medlemmer fordelt på alle fire forbund og 7 nye tariffavtaler.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionskontoret deltar på en rekke årsmøter/arrangementer holdt av forbundene og organisasjoner tilsluttet LO. Kontoret var representert ved Norsk Folkehjelp Odal sitt 50-års jubileum, som ble gjennomført 30. september. Det ble holdt foredrag om frontfagsmodellen for ungdom i Rotary og foredrag om den norske modellen på klimakonferansen Broen til framtiden Innlandet.

LOs regionleder har holdt innledninger med tema om viktigheten av fagligpolitisk samarbeid og partssamarbeid ved Innlandet Arbeiderpartiets lederskolering 20. august og Østre Toten Arbeiderparti 29. september. LO Innlandet og Innlandet Arbeiderparti gjennomførte 23. april en fagligpolitisk konferanse med temaet «Sammen mot valgseier i 2023». Konferansen ble holdt på Arbeiderbevegelsens folkehøyskole i Ringsaker.

Innledere på konferansen var

Lise Selnes, Innlandet Arbeiderpartiet; Iver Erling Støen, LO Innlandet; Helene Skeibrok, Fagforbundet; Morten Solbakken, Fellesforbundet; Roy Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Frode Engen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Elin Såheim Bjørkli, Kongsvinger Ap; Arve Lindemark, LO i Kongsvinger og omegn; Even Aleksander Hagen, fylkesordfører; Jarle Roheim Håkonsen, Arbeiderpartiet; Rune Støstad, stortingsrepresentant; Andre Nerheim, LO

I samarbeid med Hamar Arbeiderparti sitt kvinnenettverk holdt LO Innlandet temamøte om heldig og deltid i Hamar rådhus 25.oktober.

Innledere var

Eirine Saaler Nabben, Hamar Arbeiderparti; Helene Skeibrok, Fagforbundet; Trine Lise Sundnes, stortingsrepresentant

Samarbeidskomiteen LO Innlandet / Innlandet Arbeiderparti

Komiteen består av, fra LO:

Arild Kjempekjenn, LO Stat (leder); Karianne Sten Solheim, Fagforbundet; Morten Solbakken, Fellesforbundet; Eirine Saaler Nabben, Handel og Kontor i Norge; Jarle Røksund, Norsk Arbeidsmandsforbund; Iver Erling Støen, LO

Fra Innlandet Arbeiderparti:

Lise Selnes, fylkesleder/stortingsbenk; Knut Hvithammer; Roar Steinslien; Kristin Stensrud; Even Aleksander Hagen, fylkesordfører; Linnea Lie Holen, AUF

Arbeiderpartiets fylkessekretær Bjørn Jarle Røberg-Larsen og LOs regionnestleder Odd Erik Kokkin tiltrer komiteen.

Det er holdt tre møter.

Saker/ temaer som er drøftet/behandlet i perioden:

- valg av komiteleder
- Frankmotunet Følldal
- regionprosess – løse opp Innlandet fylke eller ikke
- LOs regionkonferanser
- arbeide fram mot kommune- og fylkestingsvalget 2023
- hvordan forsterke det fagligpolitiske samarbeidet lokalt
- aktuelle saker fra LOs 35. ordinære kongress
- nominasjonsprosess for fylkestingslisten 2023
- LOs regionvise dager
- kollektivtrafikk i egenregi
- fylkesbudsjett

- nye regler for innleie i bemanningsbransjen

Representasjon i styrer, råd og utvalg

- Vegforum Innlandet
- styret i Lean Forum Innlandet
- styringsgruppa og arbeidsgruppa i Agenda Innlandet
- rådet for samarbeid i arbeidslivet og skole Høgskolen Innlandet
- Heimevernet distrikt 05
- styringsgruppa for modulstrukturert fag- og yrkesopplæring for voksne
- årsmøte i Ungt Entreprenørskap
- arbeidslivskyndige meddommere
- årsmøte Arbeiderbevegelsens arkiv Hamar
- styret for Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
- LO Kommune distriktsstyre
- Innlandet Arbeiderpartiets styre, årsmøte, representantskap og programkomite
- Jordvernalliansen Innlandet
- jury for industriprisen 2022 – årets ansatt
- jury for utdelingen av priser på Agenda Innlandet-konferansen

Vestfold og Telemark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I regionkontorets arbeidsområde var det i 2022 i alt ni lokalorganisasjoner og ca. 81 fagforeninger. De ni lokalorganisasjonene er LO Larvik, LO Sandefjord, LO Tønsberg, LO Horten, LO Holmestrand, LO Grenland, LO Vestmar, LO Øvre Telemark, LO Tinn.

Regionkontorets ansatte er:

Irene Bordier Haukedal (regionleder); Harald Olsen (regionnestleder); Ole-Henrik Olsen, organisasjonsmedarbeider; Christine Rise, organisasjonsmedarbeider; Martine Øverland, ungdomssekretær; Erlend Andresen, ungdomssekretær; Eivind Yrjan Stamnes,

ungdomssekretær (fra 1. desember); Heidi Elise Eikeland, prosjektansatt i serviceprosjektet.

Situasjonen med hjemmekontor var i begynnelsen av året en realitet. Da hadde vi hyppige, ofte daglige eller ukentlige kontormøter på Teams. Harald Olsen var fungerende regionleder i perioden fram til april på grunn av Irene Bordier Haukedals sykefravær.

REGIONRÅDET

Regionrådet for Vestfold og Telemark består av representanter fra følgende forbund:

Marianne Nilsen Skjønstad, Fagforbundet; Oddvar Gran, Fellesorganisasjonen (til september); Torunn Bredvei Steinsholt, Fellesorganisasjonen (fra september); Anne-Lise Karlsen, Handel og Kontor i Norge; Lars Moholt, Norsk Arbeidsmandsforbund; Thorbjørn Holøs, EL og IT Forbundet; Kjell Sjursen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Ingeborg Kivle, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund; Bård Ekeberg Nilsen, Norsk Jernbaneforbund; Michael Baardsen, Norsk Sjømannsforbund; Merete Jonas, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Tom Jacobsen, Industri Energi; Espen Johansen, Skolenes Landsforbund; Irene Bakka, Norsk Tjenestemannslag; Tone Beate Andersen, Creo – forbundet for kunst og kultur (til mai); Geir Grønnestad, Creo – forbundet for kunst og kultur (fra mai)

I tillegg har regionrådet tre representanter fra lokalorganisasjonene: Johnny Skogsrød (Fagforbundet), LO Grenland; Svein Morten Sørensen (Fagforbundet) LO Larvik; Magnus Straume (Fellesforbundet), LO Vestmar.

Dessuten møter

LO Vestfold og Telemarks representant i styret til Vestfold og Telemark Arbeiderparti, Olaug Skau (Fagforbundet); LO Vestfolds representant i LOs representantskap, Erina Byrn Kjær, (Norsk Sjømannsforbund); LO Telemarks representant i LOs representantskap, Kenneth Solheim (Fagforbundet); ungdomsutvalget; Arnfinn Hansen (Industri Energi); alle ansatte på regionkontoret.

Regionrådet ledes av regionlederen.

På grunn av koronapandemien ble de første møtene i 2022 gjennomført på Teams. Ellers har det vært fysiske møter. Det er gjennomført 4 møter i regionrådet.

Regionrådet har valgt å oppnevne et arbeidsutvalg på fire personer som samarbeider med regionkontoret i planleggingen av rådsmøtene.

Regionrådet har vedtatt både uttalelser og økonomisk bevilgninger.

REGIONKONFERANSER

Det ble avholdt to regionkonferanser i Vestfold og Telemark i 2022.

Den første ble arrangert 30. februar på Easymeet. Det var 89 deltakere, hvorav 69 av disse hadde stemmerett.

Temaene var:

- fagligpolitisk innledning ved Kristin Sætre fra LOs ledelse.
- Resten av konferansen ble brukt på valg av delegater til Kongressen og gjennomgang av uttalelser og orientering om fylkessammensetningen.

Konferansen vedtok uttalelser om:

- «Velg Norsk Design»
- «Arbeidstid, helse og sikkerhet»
- «Ta politisk styring over kraftprisene»

Høstkonferansen ble avholdt 6.–7. oktober på Park Hotel Sandefjord.

Det var 85 deltakere hvorav 64 av disse hadde stemmerett.

Temaene var

- «Den økonomiske situasjonen» ved Stein Reegård
- «Vold på arbeidsplassen» ved Tone Faugli fra LO sentralt og Ingunn Strand Johansen fra FO Viken
- «Status etter Brexit» ved Stein Reegård
- «Den fagligpolitiske situasjonen» ved LO-leder Peggy Hessen Følsvik

Konferansen vedtok følgende uttalelser:

- «Det er ingen skam å snu»
- «Energieffektiv transport»

- «Markedsbørsen til Nordpool gir priskrise»
- «Tillitsreform og trepartssamarbeid i offentlig sektor»

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget besto i 2022 av følgende:

Linda Pettersen, Fellesorganisasjonen (Telemark); Carol Nyland Rasmussen, Fagforbundet (Telemark); Ellen Grønseth, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (Vestfold); Karin Diana Auld, Industri Energi (Telemark); Brede Bjerkseth, Fellesforbundet (Telemark); Kasper Christensen, Handel og Kontor i Norge (Telemark); Jan Kåre Rugtvedt, Norsk Arbeidsmandsforbund (Telemark); Torunn Bredvei (Steinsholt)

Utvalget hadde følgende varaer:

- 1. vara Kåre Karlsen, Industri Energi (Vestfold); 2. vara Merete Dahl, Fagforbundet (Vestfold)

Martine Øverland har deltatt fra LO-kontoret i Vestfold og Telemark som sekretær i utvalget. Utvalget har hatt 2 utvalgsmøter og en julemiddag på Jonas B. Gundersen i Porsgrunn.

Utvalget har skrevet et leserinnlegg om hele faste stillinger og delt dette i avisene og i radioen. Utvalget har også sendt et brev til lokalpolitikere om sosial boligpolitikk.

Medlemmer av utvalget har holdt 8. marstaler og laget videoer i forbindelse med kvinnedagen 8. mars for Arbeiderpartiet.

Utvalget har deltatt på digitale samlinger i regi av LO sentralt.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består per 31. desember 2022 av:

Arnfinn Hansen, Industri Energi, leder; Pernille Reppesgård Grung, Norsk Tjenestemannslag, nestleder; Silje Stavenes-Knudsen, Norsk Tjenestemannslag; Brede Bjerkseth, Fellesforbundet; Peder Søvde, Fellesforbundet; Kristine Kaspara Hallerud Akselsen, Fagforbundet; Vebjørn Stigen, Fagforbundet; Kristine Amundsen, Fellesorganisasjonen; Lars Petter Kristiansen, Handel og Kontor i

Norge; Isabella Winther, Handel og Kontor i Norge; Michael André Westgaard Baardsen, Norsk Sjømannsforbund; Ida Toldnaes, Norsk Sjømannsforbund.

I tillegg møter Konstanse Marie Alvær og Oda Angelsen fra AUF og Vilde Athena Berg-Nilsen og Nicolai Bratsberg fra Sosialistisk Ungdom på møtene til ungdomsutvalget.

Det er fremdeles ønskelig med representanter fra flere forbund og ungdomspartier på venstresiden.

Ungdomsutvalget har gjennomført åtte utvalgsmøter, hvorav ett av disse har blitt holdt digitalt. Utvalget gjennomførte i perioden en utvalgssamling, hvor det ble holdt en forhandlingsskolering. Utvalget arrangerte skrivekurs, hvor man sammen skrev uttalelser på vegne av ungdomsutvalget. Utvalget har arrangerte også dagsseminar hvor ungdomspolitikkerne ble invitert til å delta. Utvalget gjennomførte i tillegg en pubkveld hvor det ble holdt en panelsamtale mellom tre unge om hvorfor de var aktive i fagbevegelsen og politikken.

Ungdomsutvalget arrangerte et familiearrangement 1. mai for å gi et tilbud til barnefamilier på 1. mai.

Ungdomsutvalget er også aktive bidragsytere til LO-radioen i Grenland hver lørdag.

STUDENTARBEID

2022 har vært et greit år for LO-studentene. LO-studentene har lagt vekt på å ha aktivitet for studentene på Universitetet i Sørøst-Norge (USN) i Porsgrunn og noe på Bakkenteigen.

LO har sammen med aktuelle forbund og Sparebank 1 stått på stand flere ganger i løpet av våren og høsten og vervet student-medlemmer.

Det har vært krevende å opprettholde styret som var aktive i 2021/2022, fordi en del av medlemmene var ferdige med studier våren 2022. Vi har likevel fått beholde et par studenter som ønsker å bygge opp styret igjen.

LO-studentene var synlige under studiestart og laget LO-torg med utdeling av pølser, sammen med forbundene på USN i Porsgrunn. Dette satt studentene pris på. Vi har også arrangert bedriftsbesøk til

Yara med Industri Energi Ung. Det var godt oppmøte av studenter. Vi planlegger et større arrangement med underholdning 3. februar 2023, til studiestarten for vårsemesteret. Vi skal også delta på USN i Porsgrunns karrieredag for ingeniørstudenter i februar 2023.

En del av studentene har flyttet vekk, og vi har mistet flere styremedlemmer. Men fram til våren har de deltatt.

17. november 2021 ble styret til LO-studentene i Porsgrunn opprettet. Styret besto i 2021/2022 av Johann Halvorsrød, leder; Emma Li Hu Humlegård, nestleder; Kevin Sørhaug, økonomiansvarlig; Tommy Brask, AU-medlem; Jørgen Josephsen, styremedlem.

LO-studentene har også stått på stand på USN Bakkenteigen, med stor suksess og mange engasjerte studenter på stand. Ungdomssekretærene vil følge opp studentstyret som er opprettet, men samtidig jobbe for å få til mer aktiviteter på Bakkenteigen, Bø og Notodden USN i 2023.

Pride

LO Vestfold og Telemark har vært representert på Pride-arrangementene i Tønsberg og Grenland. Takket være lokale aktivister har LO vært representert på Pride på Notodden og i Larvik også.

40 stykker hadde meldt seg på bussen til Oslo for å delta på Oslo Pride, men på grunn av terrorangrepet 25. juni ble denne avlyst.

LOs sommerpatrulje

LOs sommerpatrulje ble i år gjennomført i uke 27 med bra deltakelse fra forbundene. Det var 34 deltakere fra 7 ulike forbund. Totalt ble det lagt ned 72 dagsverk. Vi fikk dekt stort sett hele fylket og besøkt over 400 bedrifter. Vi fikk gjennomført intervju på 246 av dem.

Bruddprosenten på besøkene var 51,2 prosent, noe som er en oppgang fra 2021. De vanligste bruddene var mangel på informasjon om verneombud, tilstrekkelig opplæring og brudd på overtidsbestemmelsene (både mengde overtid og mangel på overtidsbetalt).

Selv om deltakelsen var bra, er det potensial for å besøke enda flere om patruljen utvides. Derfor skal patruljen framover gjennomføres over 2 uker, én uke i Vestfold og én uke i Telemark.

Lærlingpatruljen

LOs lærlingpatrulje ble gjennomført i uke 44 og 45, med forkurs i uke 43. Det var lite deltakelse i Telemark og noe mer i Vestfold. Interessen for deltakelse fra forbundene er låber. Vi var 17 deltakere og 36 dagsverk. Lærlingene så ut til å ha det bra de stedene vi besøkte, men noen brudd har det vært. Det har vært flest brudd på å få nok tid til å lese på pensum i læretiden og info om verneombud.

Andre aktiviteter

Ungdomssekretærene reiser på skolebesøk gjennom hele året. De deltar på LO-radioen og deler aktiviteter på sosiale medier som Facebook og Instagram. De har dialog med ungdomspartiene og bistår med foredrag, kurs og andre aktiviteter. De har deltatt på Yrkesmessa på Dalen og Sandefjord VGS, for å nevne noe.

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen består av representanter fra følgende forbund: Ole-Henrik Olsen, LO Vestfold og Telemark, leder; Hanne Slettevold, Fagforbundet; Hilde Sjørdalen, Fagforbundet; Ivar Sætre, Fellesforbundet; Erik Hørsrud, Fellesforbundet; Tom Jacobsen, Industri Energi; Oddvar Gran, Fellesorganisasjonen; Ingeborg Kivle, Norsk Fengsel- og friomsorgsforbund; Ann Kristin Kvaløsum, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kjell Sjurson, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Bjørn Skogen, EL og IT Forbundet; Pernille Reppersgård Grung, Norsk Tjenestemannslag; Jan Olav Hay, LO Tønsberg; Vidar-Lorang Larsen, LO Stat; Morten Ruud, SpareBank 1 Sørøst-Norge; Anita Sandelien, SpareBank 1 Sørøst-Norge (fram til september 2022); Bjørg Marit Sollie, SpareBank 1 Sørøst-Norge; Harald Olsen, LO Vestfold og Telemark; Martine Øverland, LO Vestfold og Telemark; Christine Rise, LO Vestfold og Telemark

Banken og LOfavør-komiteen har gjennomført foredrag om LOfavør-produktene, og det er også gjennomført nettseminarer med ulike temaer. Alle nettseminarene hadde veldig god deltakelse.

LOfavør-komiteen inviterte til to overnattingskurs. Til kursene ble det invitert tillitsvalgte og medlemmer med spesiell interesse for LOfavør. Deltakerne fikk ta med familien på kurset fordi Quality Skjærgården Hotell i Langesund har gode fasiliteter for familier. Det var god påmelding til begge kursene, og vi hadde 70 deltakere til sammen. Slike kurs ønsker komiteen å gjennomføre flere ganger.

LOfavør har ellers blitt presentert på høstens regionkonferanse og presentert godt på hjemmesidene, i nyhetsbrevene og på Facebook-siden til LO Vestfold og Telemark. På grunn av problemer med levering av reflekser fikk vi ikke gjennomført noen felles aksjon på refleksens dag. Men vi fikk likevel delt ut en del reflekser gjennom høsten.

Etter et samarbeidsmøte med SpareBank 1 Sørøst-Norge i mars ble vi enige å opprette et bærekraftsutvalg.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Vi er godt etablert med hovedkontor i Porsgrunn og satellittkontor i Tønsberg. I forbindelse med LO Grenlands 1. mai-arrangement i Porsgrunn holdt vi åpent hus med servering av suppe fra Kirkens Bymisjon og aktiviteter for barn. Det var også en lengre sending fra LO-Radio i Grenland hvor kontoret intervjuet personer i fagbevegelsen og sendte redaksjonelt innhold knyttet til 1. mai, i tillegg til appeller og intervjuer med personer fra LO-ledelsen, stortingspolitikere, regionale og lokale fagforeningsledere, medlemmer og statsminister Jonas Gahr Støre (Ap).

LO Vestfold og Telemark hadde høy aktivitet i forbindelse med LO-kongressen fra 30. mai til 3. juni. Vi hadde sendt inn mer enn 160 forslag og holdt to samlinger for kongressdelegater i forkant. Vi inviterte til fylkesmiddag den første kvelden under kongressen og hadde gledelig stor deltakelse fra både delegater, gjester og politikere fra fylket.

Regionkontoret er ofte intervjuet på LO-Radioen i Grenland som sendes hver lørdag kl. 12.00–14.00 på Radio Grenlands frekvens. Radioen drives økonomisk av LO Grenland.

Gjennom styret i Norsk Industriarbeidermuseum har det vært jobbet med å sikre økonomiske midler til driften generelt og til Tungtvannskjelleren og vernebygget spesielt.

Fagskolen Vestfold og Telemark er i vekst, og den har sitt høyeste studenttall noensinne. Vedtaket om å splitte fylkene igjen har ført til en debatt om fagskolen skal splittes eller ikke. Styret for fagskolen er delt i synet sitt på om man skal splitte opp fagskolen igjen eller ikke. Her er LO for å beholde dagens skole og heller se på ytterligere samarbeid med andre skoler. Saken skal opp til endelig behandling politisk neste år.

Prosjektet Medbyggerne har hatt økt aktivitet i 2022 med to leverandørseminarer: ett i Telemark og ett i Vestfold. I tillegg er det holdt en stor konferanse på Bakkenteigen med sentrale innledere. Prosjektet har også en rekke aktiviteter på de videregående skolene, og i tillegg en rekke kampanjer med flotte premier sponset av bygge- og varehusene. LO med Harald Olsen er styreleder, og det er utarbeidet nye nettsider i løpet av 2022.

Arbeidslivrådet hvor NAV arbeidslivssenter, KS, NHO, LO, UNI og NAV er representert, har fortsatt arbeidet sitt i 2022. Rådet jobber med å se på hvilke tiltak som kan sette i gang i egen region for å redusere antall ledige og uføre. Den nåværende IA-avtalen er forlenget med to år.

Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) har fått nytt mandat, og de prøver å revitalisere de regionale utvalgene. Innen mars 2023 skal alle de regionale utvalgene ha laget en ny handlingsplan. Det ble ikke holdt noen møter regionalt i 2022. Vi deltok på en sentral konferanse i november.

Når det gjelder Arbeiderbevegelsens Arkiv i Vestfold, pågikk det et arbeid med å slå sammen arkivene i Vestfold og Telemark. Arbeidet har stoppet opp på grunn av vedtaket om å splitte Vestfold og Telemark fylker igjen.

Når det gjelder *Somliga går med trasiga skor*, sitter Harald Olsen i prosjektgruppa som jobber med Notodden Blues Festival, hvor LO er hovedsponsor i form av et spleiselag. I 2022 var det 66 forbund og fagforeninger som bidro med 877 654 kr i støtte. Det var i 2022 igjen en full festival hvor LO deltok med egen stand og solgte T-skjorter til inntekt for Norsk Folkehjelp. I år satte man rekord og fikk inn 166 000 kr.

Under Arensdalsuka hadde Vestfold og Telemark kontormøte på torsdagen, og hele kontoret var samlet. Harald Olsen var til stede hele uka fra mandag til torsdag. LOs arrangementer var i år flyttet til Clarion Hotell, og det ble ikke det samme samlingspunktet som tidligere har vært på Bankgården.

Green Industry Cluster har endret navn til Powered by Telemark. De er en nettverksorganisasjon for industrivirksomheter i Vestfold og Telemark som jobber for at regionen skal bli klimapositiv. LO deltar sammen med NHO i styret.

Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark er en viktig arena for LO hvor vi bidrar med både styreplass, som veiledere og som jury-medlemmer. Etter avtale med LO sentralt jobbes det med å organisere og få til tariffavtale i Ungt Entreprenørskap.

Gjennom yrkesopplæringsnemnda jobber vi for riktig dimensjonering av skoletilbudet, flere lærebedrifter og lærlinger, godkjenning av opplæringskontor og mye mer. Her er samarbeidet med NHO, KS, opplæringskontorene og fylkeskommunen veldig viktig. LO og NHO deler på ledelsen, og i 2022 har Irene vært leder av nemnda med Kristin Saga fra NHO som nestleder.

Serviceprosjektet i LO Vestfold og Telemark har vært mye ute i 2022. Men på tross av litt kovidrestriksjoner i starten av året har vi vært ute flere ganger hver måned på flere av de prioriterte sentrene våre.

Vi startet opp med en offensiv på Nordbyen i Larvik. Møtet med senterledelsen gjorde det klart for å gå i gang med dette kjøpesenteret. Vi har forsøkt å ha et åpent møterom der de ansatte kunne komme, og vi har hatt stand. Dette hadde liten effekt. Oppsøkende virksomhet ute i bedriftene virker bedre. Handel og Kontor var med ute én gang i uka

over en lengre periode. Det førte til god respons, flere nye medlemmer og nye tariffavtaler.

Vi arrangerte et åpent møte for de ansatte på kjøpesentrene våre i Serviceprosjektet. Det ble en fin kveld der Handel og Kontor og Fellesforbundet var med.

Herkules i Skien er det kjøpesenteret der vi har hatt størst suksess. Her har vi fått på plass mange nye tariffavtaler, nye tillitsvalgte og mange nye medlemmer gjennom prosjektet. Her er vi nær ved å ha på plass et LO-senterutvalg.

Serviceprosjektet har vært aktive på Facebook, hatt mange saker i nyhetsbrevet og vært intervjuet flere ganger i LO-radioen.

Vi har hatt to møter med styringsgruppa i perioden. Det har vært jevnlig Teams-møter med prosjektledelsen i LO sentralt, der alle fylkene med serviceprosjekt har deltatt, og vi har også hatt to felles fysiske samlinger i 2022.

Vi har endelig startet opp igjen på Sandefjord Lufthavn Torp. Vi har hatt noen møter med de tillitsvalgte, laget en arbeidsgruppe og vært ute med julepatruljen der.

Serviceprosjektet hadde ansvar for å gjennomføre LOs julepatrulje i 2022. Vi fikk vært ute i 5 dager, og vi prioriterte kjøpesentrene våre og omkringliggende områder. Vi hadde god respons, og vi delte ut sjokolade og en hyggelig julehilsen til dem som holder (h)jula i gang.

Kameratpraten er et digitalt konsept som regionskontoret lanserte inn mot valgkampen i fjor. Vi fortsatte i 2022 med dette konseptet. Disse intervjuene ble delt på YouTube og Facebook. Vi nådde mange personer med denne typen intervjuer og kommer til å fortsette med dette i året som kommer.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det fagligpolitiske arbeidet har skjedd gjennom møtene i samarbeidskomiteen og deltakelse i styremøter i Vestfold og Telemark Arbeiderparti. Olaug Skau, som er leder i Fagforbundet i fylkeskommunen, er LOs representant i styret, mens regionleder og -nestleder møter som tiltredende til styret.

Regionleder Irene Bordier Haukedal er en av Aps 17 fylkestingsmedlemmer i Vestfold og Telemark, mens regionnestleder Harald Olsen er vara til fylkestinget. I 2022 ble det opprettet to nye hovedutvalg, ett for Vestfold og ett for Telemark, fordi fylkene skal splittes. Irene Bordier Haukedal er fast representant i hovedutvalget for Telemark. Harald Olsen er vara til hovedutvalget for Vestfold.

Samarbeidskomiteen har bare hatt tre møter dette året. Komiteen har følgende sammensetning:

Fra LO:

regionleder, tre forbundsrepresentanter, en ungdomssekretær, faglig politisk ansvarlig i styret, LOs styremedlem i fylkespartiet.

Fra AP:

partisekretær(er), tre fra partiets arbeidsutvalg, AUF-sekretær, fylkesvaraordførere, hovedutvalgslederne i fylkestinget, stortingsrepresentantene.

Samarbeidskomiteen med Vestfold og Telemark Arbeiderparti fungerer godt, på tross av litt lav møtefrekvens dette året.

Både regionleder og -nestleder deltar i partiets representantskapsmøter.

LO Vestfold og Telemark har hatt representanter i begge nominasjonskomiteene og begge programkomiteene, og vi var til stede i nominasjons- og program møtene. Vi har fått god uttelling på fylkeslistene til Ap med faglige kandidater på 3. plass i Vestfold og 6. plass i Telemark.

Vi har også hatt godt samarbeid med Vestfold og Telemark SV gjennom vår ene ungdomssekretær som har deltatt på både årsmøter og styremøter. Vi har fått en faglig kandidat på 3. plass i Vestfold.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Norsk Industrierbeidermuseum: Irene Bordier Haukedal som styremedlem og Harald Olsen som varamedlem

- Fagskolen Vestfold og Telemark: Harald Olsen som styremedlem og Charlotte Jonskaas fra Fagforbundet som varamedlem
- Medbyggerne: Harald Olsen som styreleder og i styringsgruppa, Rolf Geir Hillestad i tipssamarbeidet, Rune Mathiassen i Hvite Bygg og Ivar Sætre i holdningsarbeidet for videregående skoler
- Arbeidslivsrådet: Harald Olsen som LOs representant
- Samarbeid mot svart økonomi: Harald Olsen som LOs representant
- Arbeiderbevegelsens Arkiv i Vestfold: Harald Olsen som styreleder og Lilli Knutsen som styremedlem
- Somliga går i trasiga skor: Harald Olsen i styringsgruppa
- Powered by Telemark: Irene Bordier Haukedal som observatør i styret
- Ungt Entreprenørskap Vestfold og Telemark: Irene Bordier Haukedal som styremedlem
- yrkesopplæringsnemnda Vestfold og Telemark: Irene Bordier Haukedal og Ivar Sætre som LOs representanter
- Partnerskap Vestfold og Telemark fylkeskommune: Harald Olsen som LOs representant
- Bybane Grenland: Harald Olsen som LOs representant
- Næringslivsgruppe Bypakke Grenland: Harald Olsen som LOs representant
- Samarbeidsforum Dekomp: Christine Rise som LOs representant
- ringvirkningsprosjektet for CCS: Harald Olsen som LOs representant
- fylkestyret til AUF: Arnfinn Hansen (leder av ungdomsutvalget), Martine Øverland (ungdomssekretær, LO) og Erlend Malvik Andresen (ungdomssekretær, LO).
- bærekraftsutvalget med SpareBank 1 Sørøst-Norge og LO: Ole-Henrik Olsen

Agder

ORGANISASJONSOVERSIKT

LO Agder har 3 lokalorganisasjoner med totalt 29 003 yrkesaktive medlemmer. Det er 65 fagforeninger.

REGIONRÅDET

Regionrådet besto i 2022 av 1 fra hver lokalorganisasjon fra LO i Kristiansand og omegn, LO i Lister og LO i Østre Agder. I tillegg var det 2 representanter fra LOs representantskap, og følgende forbund er representert:

EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Forbundet for ledelse og teknikk, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsel og Friomsorgsforbund, Norsk Nærings og Nytelsesmiddelforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes Landsforbund.

Det har vært holdt 4 møter.

REGIONKONFERANSER

Det er holdt 2 regionkonferanser. Temaene på vårkonferansen var

- «Den fagligpolitiske situasjonen – valgkampen» ved Trude Tinnlund, LOs ledelse
- «IA-avtalen hva nå?» ved Gry Gundersen og Tor Idar Halvorsen, LO sentralt
- rapport fra ungdomsutvalget ved Susanna Wolfgramm og Hannah Olsen
- «Kjedemaktas utfordring» ved Jarle Willemsen, 1. nestleder i Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
- Fairplay ved Leif Vagle, Fairplay Agder
- Norsk Folkehjelp ved Anne Aasheim
- rapport fra LOs lokalorganisasjoner ved Gaute Lien, Bjørn Åge Nilsen
- familiepolitisk ved Rita Eigeland
- fellesindustripolitisk plattform mellom LO, EL og IT Forbundet, Industri Energi, NHO, Norsk Industri ved Olav Lie, LOs næringspolitiske avdeling
- muligheter, utfordringer og kompetansebehov sett fra Agder Energi ved Steffen Sivertsen (konserndirektør), Nils Gjeldsten fra Eyde-klyngen, NHO ved Høye G Høyesen (regiondirektør)

- «Rettferdig omstilling, hvordan sikre at vi opprettholder faglige rettigheter, velferdsnivå og sysselsetting» ved Liv Sannes
- valg av representanter til LOs 35. kongress 2022

Det ble vedtatt 7 uttalelser

Temaer på høstkonferansen

- den fagligpolitiske situasjonen ved Kristin Sæther, LOs ledelse
- informasjon fra Serviceprosjektet ved Roar Justnes, Serviceprosjektet Agder
- informasjon fra sommer- og lærlingpatruljen ved Roar Justnes
- valg av representanter til LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg
- tariff-frontfagsmodellen ved Tone Faugli, LOs avdeling for forhandling og HMS
- lokale forhandlinger ved Cay Nordhaug, Industri Energi, og Odd Helge Henriksen, LO Stat
- informasjon og klipp fra filmen om Sulis ved Kristoffer Åsheim, Storyline
- Hovedorganisasjonenes Fellestiltak ved Hélène A. Formo, LO sentralt
- «RO/URO» ved Marthe Valle
- «Vårt felles ansvar for våre innbyggere som sliter» ved Egil Lunde
- «Nye mønstre – trygg oppvekst koordinert hjelp til familier med lav inntekt» ved Ingvild Skår og Inger Lise Sannes, NAV Agder.

Det ble vedtatt 3 uttalelser

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget i Agder besto i 2022 av 6 representanter. De var fra Fellesforbundet, Fagforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge.

Det har vært holdt 5 møter. Utvalget hadde arrangement for barnefamilier sammen med Trygg Trafikk og Likelønnsdagen 17. november med temaet «Skam-utenforskap-hvorfor jobber ikke kvinner 100% i turnus når menn gjør det?»

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av 12 utvalgsmedlemmer fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, Handel og Kontor, Norsk Nærings og Nytelsesmiddelforbund,

Det har også vært en representant fra AUF. Det ble holdt 9 møter i løpet av året.

I 2022 gjennomførte vi 23 skolebesøk i forskjellige klasser på skolene i Agder. Vi hadde 4 besøk på integreringsmottaket i Kristiansand og 1 besøk på voksenopplæringen i Arendal.

Vi har holdt flere sosiale kvelder for unge medlemmer i tillegg til en felles tur med LOfavør til Danmark.

Utvalget deltok på stand under Arendalsuka, yrkes-NM, studiestart på Universitetet i Agder (UiA) og julepatruljen. Vi hadde sommerpatrulje inkludert skolering over 6 dager og lærlingpatrulje inkludert skolering over 6 dager, med forbedrede resultater og deltakelse sammenlignet med 2021.

LOFAVØR

LOfavør-komiteen i Agder består av 6 representanter fra forbundene Norsk Tjenestemannslag, Handel og Kontor i Norge, Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi.

I tillegg er det to representanter fra banken.

Det er regionlederen som leder komiteen, ungdomssekretærene tiltrer, og organisasjonsmedarbeideren er sekretær for utvalget. Vi har hatt to fysiske møter. I tillegg har det vært gjennomført LOfavør-kurs/kvelder for medlemmene: på vårparten tre kvelder i Lyngdal, Kristiansand og Arendal og på høsten fire kvelder i Kvinesdal, Kristiansand, Arendal og Evje.

Det ble holdt to trinnskoleringer for tillitsvalgte: én på vårparten i Aalborg i Danmark og én på høsten på Fevik.

LOfavør-komiteen er ny fra i høst.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

LO Student på UiA

I 2022 fortsatte LO-studentstyret med noe av den samme aktiviteten som i 2021. Det var begrenset med mulighet for å stå på stand, men LO fikk stått på stand sammen med Fagforbundet ved skolestart på Campus Kristiansand. Det er fortsatt en utfordring med rekruttering av tillitsvalgte til styret og til arrangementer, og det er veldig varierende oppmøte på arrangementer og møter.

Arendalsuka

LOs regionleder sitter i rådet for Arendalsuka. LO Agder har stand hele uka, og den bemannes av forbundene i Agder og ansatte ved Agder regionkontor. Regionlederen og ungdomssekretæren deltok i tillegg i flere debatter. LO og forbundene hadde alle sine arrangementer samlet på Clarion Hotel Tyholmen. I tillegg hadde Norsk Sjømannsforbund båt i havna, som det var flere arrangementer på.

Serviceprosjektet

Vi bestemte tidlig at vi skulle fordele serviceprosjektet inn i et prosjektstyre og en arbeidsgruppe. I prosjektstyret sitter regionlederne for forbundene som er med, og i arbeidsgruppa sitter det ressurser fra forbundene.

Onsdag ble satt som en fast dag hvor vi skal være ute på Sørlands-senteret – det er da Handel og Kontor som regel har ansatte på kontoret i Kristiansand. De første ukene i 2022 gikk til å presentere oss og snakke med de ansatte for å høre hvordan de hadde det på jobb. Da fikk vi også kartlagt hvem som har tenkt på å organisere seg på arbeidsplassen sin. Vi har vært åpne om at alle som ønsker å bidra eller ønsker at vi bidrar noe til aktivitet i forbund som ikke er med i serviceprosjektet, men som går ut på servicesektoren, kan gi oss beskjed, så bidrar vi dersom vi har kapasitet.

Vi har vært med Frisørenes fagforening, Handel og Kontor i Norge aktivitetsuke 6 og 38, yrkes-NM og LOs sommer- og lærlingpatrolje.

Bakerier har vært et område som har vært vanskelig å gå i gang med, på grunn av grensegangen for Handel og Kontor i Norge og Fellesforbundet.

Vi gjennomførte 80 rekrutteringsaktiviteter i rapporteringsperioden (besøk hos bedrifter/arbeidsplasser, vervekampanjer osv.). Antallet bedrifter/arbeidsplasser vi besøkte i rapporteringsperioden, er ca. 430. Antall tariffavtaler vi inngikk i rapporteringsperioden, er 11.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Regionskontoret har et godt faglig og politisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Vi har hatt 5 møter i Samarbeidskomiteen og faglig-politiske mandagsmøter den første mandagen i hver måned, der politikere fra sentralt, fylket og lokalt møter tillitsvalgte i forbundene.

På Regionkonferansen blir Arbeiderpartiet, Rødt, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet invitert. Samarbeidskomiteen har regelmessig arbeidsplassbesøk der vi prøver å ha variasjon i offentlig og privat sektor og geografisk i regionen i hele valgperioden. Vi legger vekt på å møte de tillitsvalgte. Lederen og nestlederen inviteres til gruppemøtene i forkant av fylkesutvalgsmøter og fylkesting. Regionlederen har ledet nominasjonskomiteen, og nestlederen har deltatt i programarbeidet til fylket.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemda i Agder
- styret i Fagskolen
- RSA (rådet for samarbeid i Arbeidslivet på UiA)
- samarbeidskomiteen i Agder
- styret i Agder Arbeiderparti
- Sørlandets samferdselsløft (SLL)
- IA-rådet i Agder
- Samarbeidsforum mot Svart Økonomi (SMSØ)
- rådet for Arendalsuka
- årsmøter i forbundene og LOs lokalorganisasjoner
- Likestillingskonferansen på UIA
- styret i Ungt Entreprenørskap Agder

- Likestilt arbeidsliv
- Agdermøtet
- levekårsprosjektet
- Jernbaneforum
- TV-aksjonen
- strategisk råd for næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser
- Forum for samfunnsutvikling

Rogaland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Rogaland har vi fem lokalorganisasjoner. Medlemstallet i enkelte av forbundene viser en god oppgang gjennom året.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Rogaland besto i 2022 av representanter fra følgende forbund:

Creo – forbundet for kunst og kultur, EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Norsk Lokomotivmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund.

I tillegg er LO i Stavanger og Omegn, LO i Sandnes og Gjesdal og LO i Nord-Rogaland faste representanter. LO på Jæren og LO i Dalane er møtende varaer. Dessuten møter LO Stat, Handel og Kontor i Norges distriktssekretær, Industri Energi, LO Kommune og LOs ungdomsutvalg i Rogaland som observatører.

Rådet har holdt 7 møter.

REGIONKONFERANSER

Vi har hatt to konferanser: 9.februar digitalt og 25.–26. oktober i Haugesund

Regionkonferansen i februar vedtok følgende uttalelser:

- «Vi har en kritisk mangel på trafikkklærere for tunge kjøretøy»
- «LOs forretningsavtaler, seriøsitetskrav og tariffavtaler»
- «Arbeidsmiljøloven på flerbruksfartøy»
- «Ta strømmen tilbake i folkets makt!»

Regionkonferansen i oktober vedtok følgende uttalelser:

- «Gjenreis sosialpolitikken»
- «Full støtte til streikende barnehageansatte»
- «Gratisprinsippet for utdanning må gjelde for alle»
- «Om strømsituasjonen»
- «Oppretthold dagens dagpengeordning»

Familie- og likestillingspolitisk utvalg

Utvalget ble oppnevnt på regionkonferansen i oktober og består av:

- Marianne Hirzel, Fagforbundet; Gunn Tjessen, Handel og Kontor i Norge; Aud Sissel Bagne, Fellesforbundet; Elin Lindberg Kjeldsen, Fellesorganisasjonen; Kenneth Mæland, EI og IT Forbundet.

Det har blitt holdt to møter.

Utvalget har gitt økonomisk støtte til 8. mars-komiteene i Stavanger, Sandnes og Haugesund. LO Rogaland var hovedsponsor for «Skeivå Rogaland Pride» og hadde stand og arrangementet «Hvordan snakke trygt med barn og unge» i samarbeid med Rosa kompetanse.

Vi har også holdt nettseminar om systematisk likestillingsarbeid i samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og nettseminar om vold i nære relasjoner i samarbeid med Stavanger kommune.

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har holdt 6 ordinære møter i 2022. Ungdomsutvalget besto i 2022 av representanter fra følgende forbund:

EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

I tillegg har det vært observatører fra LO i Stavanger og Omegn, LO i Sandnes og Gjesdal, LO i Dalane, LO på Jæren, LO i Nord-Rogaland og AUF.

Gjennomførte ungdomsaktiviteter:

- LOs sommerpatrulje og fysisk patruljekurs
- LOs lærlingpatrulje og fysisk patruljekurs
- skolebesøk på videregående skoler:
 - invitert alene som LO og arbeidstakerorganisasjon
 - invitert i samarbeid med Rogaland fylkeskommunes Elev- og lærlingombud
- fagligpolitisk skoleringstur i samarbeid med organisasjonsavdelingen.
- to bedriftsbesøk: Avinor Sola Lufthavn og Stavanger Fengsel
- oppfølging av Facebook-siden vår hvor vi blant annet legger ut oppdateringer om aktiviteter og bistår ungdommer som har arbeidslivsrelaterte spørsmål
- stilt med en representant til AUFs fylkestyre og AUFs landsmøte

Som en del av regionens ungdomsarbeid har det vært en økt satsning på studenter. Blant annet har vi styrket tilstedeværelsen vår under studiestart og invitert forbundene med på fellesaktiviteter. I 2022 har vi stiftet «LO-studentene ved UiS» og signert en samarbeidsavtale med studentorganisasjonen StOr.

Gjennomførte studentaktiviteter:

- samarbeid med studentorganisasjonen på UiS, StOr
- sponning av fadderuka på UiS, VID, BI og Noroff
- stand under hele studiestartuka på UiS-fadderfestivalen og 4 standdager i løpet av studieåret
- informasjonsmøte om LO og LO-studentenes virke

- to quizkvelder for studenter og bedriftsbesøk på Oceaneering
- styresamling for nyopprettet styre i LO-studentene
- foredrag med Roger Bjørnstad for studenter i forbindelse med felles studentsamling for KÅKÅnomics

Ungdommene har fått programtid på årets regionkonferanser, og utvalgets representanter har markert seg godt på talerstolen og i debatter.

LOfavør-komiteen

Komiteen besto i 2022 av

Eirin Sund, regionleder i LO Rogaland, leder; Terje Håland, Fellesforbundet, nestleder; Daniel Gudbrandsen, ungdomssekretær; Egel Storevik, Fellesforbundet Transport; Magnus Andersen, EL og IT Forbundet; Nina Galta, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Trond Helland, Fagforbundet; Ole Jarl Madland, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anniken Heimdal Tjøstheim, Handel og Kontor i Norge.

I tillegg har SpareBank 1 SR-Bank hatt tre representanter i komiteen: Alf Arne Rannestad, SpareBank 1 SR-Bank; Grete Ødegård Aukland, SpareBank 1 SR-Bank; Ole Gilje, SpareBank 1 SR-Bank.

Det har blitt holdt 6 møter i komiteen og en komitésamling over 2 dager. Komiteen har behandlet flere innkomne brev om LOfavørs vilkår og forbedringsmuligheter. Komiteen har også behandlet 3 søknader om støtte til aktiviteter fra lokalorganisasjonene og andre relevante aktører.

LOfavør-komiteen i Rogaland har gitt støtte til flere aktiviteter som har kommet våre medlemmer til gode. Blant annet har det blitt arrangert ungdomskveld i samarbeid med LO i Stavanger og Omegn, og vi har ordnet rabatterert inngang til Dalane Bluesfestival og teaterstykket *Vamp på Teateret*. I tillegg har LOfavør hatt julekalender på Facebook-siden vår.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Hele Rogaland leser

Også i 2022 var LO Rogaland deleier i prosjektet «Hele Rogaland leser», som nok en gang trykket opp og delte gratis ut 40 000 eksemplarer av en bok. Årets bok var *Mamma er trygda* av Mímir Kristjánsson. Dette er et godt prosjekt som bygger godt opp om LOs gode rykte som kulturaktør.

Serviceprosjektet Rogaland

Disse forbundene er med:

EL og IT Forbundet Distrikt Rogaland, Fagforbundet Rogaland, Fellesforbundet Avd. 25 Stavanger og Omegn, Fellesforbundet Avd. 14 Rogaland Transportarbeiderforening, HK Agder og Rogaland, Norsk Arbeidsmandsforbund Avd. 7 Sør-vest, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund Avd. 18 Rogaland.

Det har vært 6 møter i styringsgruppa og 20 møter i arbeidsgruppa. Gjennomførte aktiviteter:

- arbeidsplassbesøk
- markering av opprettelse av tariffavtale
- julepatrulje
- påskepatrulje
- piknik i parken
- stand på gladmatfestivalen
- markering av renholderens dag
- markering av bussjåførenes dag
- nettseminar
- bussjåføraksjon
- hotell/restaurant og pub-til-pub-aksjon
- morgenaksjoner på kollektivknutepunkt, også i samarbeid med lokalorganisasjoner
- prosjektseminarer for styrings- og arbeidsgrupper
- innledninger på kurs, konferanser og møter

Fagligpolitisk samarbeid

Samarbeidskomitéen har hatt månedlige møter gjennom hele året. I tillegg har komiteen hatt to strategisamlinger for blant annet å planlegge kommende kommune- og fylkestingsvalg.

Videre har det vært månedlige fagligpolitiske dialogmøter med stortingsrepresentant Hadia Tajik og forbundene og tre med stortingsrepresentant Tove Elise Madland. Det har også vært åpent møte om boka *Streik* i samarbeid med Stavanger Sosialdemokratiske forening. Vi har også vært medarrangører for *Destinasjon Sauda* med arbeidsplassbesøk og kvinnekveld. Vi har vært medarrangør for dagskonferanse sammen med A-krim Stavanger.

Representasjon i styrer, råd og utvalg

Regionlederen, ungdomssekretæren, organisasjonsmedarbeiderne og representanter fra forbund har deltatt i bl.a. følgende organer:

- A-Krimsenteret Stavanger
- A-Krimkonferansen i Rogaland
- Aksjonsgruppa Energihovedstad
- Aksjonsgruppa medisिनutdanning
- Arbeidsgruppe NSY
- Arena for samhandling IA-samarbeid
- ulike råd knyttet til beredskapsarbeid
- E134
- E39
- El-flysatsing
- Energirådet
- Energy Transition Norway, Arena Pro-klyngerådsmedlem
- Fagskolen Rogaland (SFY)
- Fair Play Bygg Rogaland
- forelesninger på UiS
- fylkeskomiteen for TV-aksjonen
- Hele Rogaland leser
- Helse i arbeid – referansegruppe
- Kompetanseforum RFK
- KÅKÅnomics

- Landbrukskonferansen
- Muligheter – møteplass for arbeidssøkende i Rogaland
- Norwegian Energy Solutions
- referansegruppa for Rogfast
- regionleder oppnevnt som medlem i Strømnettutvalget
- Rogaland Ap, styret
- Rådet for livslanglæring
- Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ)
- samarbeidskomiteen LO/Ap
- Stiftelsen Rogalandsforskning/SRH
- styringsgruppa for VRI
- SUS 2024 Nytt sykehus – samarbeidsforum
- TV-aksjonen i Rogaland – fylkeskomiteen
- Ungt entreprenørskap Rogaland
- Verdiskapningsforum
- Y-nemda (YON)

Vestland

ORGANISASJONSOVERSIKT

Fylket har tretten lokalorganisasjonar med varierende størrelse og aktivitet. LO i Bergen og Omland er størst, og organisasjonsområdet omfattar 11 kommunar. Forbunda sine lokale ledd i fylket består av alt frå landsdekkande fagforeiningar til bedriftsforeiningar. Vestland fylke har totalt 127 fagforeiningar og 71 919 yrkesaktive medlemmar registrerte i LOrgnett.

REGIONRÅDET

Regionrådet for Vestland består av representanter fra følgende forbund:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Industri Energi, Skolenes Landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Creo – forbundet for kunst og kultur.

12 av LOs 25 forbund har oppnevnt medlemmer til rådet, og av disse er det 9 forbund som jevnlig møter på rådet sine møter. Lokalorganisasjonene har valgt tre medlemmer til rådet. Regionrådet har holdt 9 møter og behandlet 52 saker.

REGIONKONFERANSER

Vårens konferanse ble holdt 16. og 17. februar og hadde følgende programposter:

- den fagligpolitiske situasjonen etter at landet fikk ny regjering ved Are Tomasgard
- «Grøn region Vestland»: kartlegging av grønne initiativ i fylket og anbefalinger om prioriteringer av tiltak, og kamper vi må vinne for å lykkes med omstillingen, ved Kathrin Jakobsen, seksjonssjef i Vestland Fylkeskommune
- felles energi- og industripolitisk plattform: LO og NHO sitt svar på hvordan Norge skal få til en vellykket klima- og energitransformasjon samtidig som dette blir kombinert med industriutvikling, ved leder av Næringspolitisk avdeling Kenneth Sandemo og spesialrådgivar Olav Lie
- panelsamtale om temaet ledet av LO-sekretær Are Tomasgard.
- informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere: SpareBank 1 SR/SMN, familie- og likestillingspolitisk utvalg, ungdomsutvalget, Norsk Folkehjelp og AOF Vestlandet og Agder.
- større økonomisk ulikskap som et voksende samfunnsproblem: hvordan økonomisk ulikskap blir målt, og hvorfor forskjellene øker i samfunnet, ved rådgivar Magnus Bjørnbekk
- «Samanhengen med å eige bustaden sin og utvikling av forskjellane i samfunnet» ved Liv Anna Lindman
- «Utenforskap – en utbrukt ressurs i samfunnet» ved rådgiver i NAV, Ragnhild Friis-Ottesen

Høstens konferanse ble holdt 1. og 2. november på Stord Hotel og hadde følgende programposter:

- den fagligpolitiske situasjonen ved Steinar Krogstad

- informasjon fra utvalg og samarbeidspartnere: SpareBank 1 SR/SMN, Norsk Folkehjelp, AOF Vestlandet og Agder, familie- og likestillingspolitisk utvalg, Serviceprosjektet og ungdomsutvalet
- partssamarbeid i det grønne skiftet ved Helene Frihammer, NHO-direktør for Vestlandet
- «Hva gjør partene i trepartssamarbeidet for skeive i arbeidslivet?» – panelsamtale mellom Bård Nylund, LO, Helene Frihammer, NHO, Joakim Aadland, Regnbuedagene og Stian Davis, Fylkestingsgruppa til Ap
- «Vest-Sahara: Afrika sin siste koloni» ved Erik Hagen og Asria Mohamed i Støttekomiteen for Vest-Sahara
- hva som er viktig for LO-familien ved kommune- og fylkestingsvalget

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget består av representanter og møtende vara fra:

Fellesorganisasjonen, Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge, EL og IT Forbundet, Norsk Fengsel- og Friomsorgsforbund.

Det er også en observatør fra Norsk Folkehjelp med tale- og forslagsrett. Fra regionskontoret er Elise Dåvøy sekretær for utvalget.

Utvalget har holdt 7 møter og behandlet 55 saker. Vi har arbeidsgrupper som har hatt fokus på kvinner og soning, krisesentertilbud for rusavhengige og konferansen *Avskaffelse av vold mot kvinner*.

I 2022 har utvalget

- deltatt 8. mars-arrangement, men ikke hatt egen parole dette året
- deltatt på fagligpolitisk konferanse
- holdt debatt i Pride Park om det å være skeiv i arbeidslivet
- fått vedtatt en uttalelse på LO Vestlands regionkonferanse om diskriminering i soningsforhold på Vestlandet
- arrangert panelsamtale på LO Vestlands regionkonferanse med temaet «Kva gjer partane i trepartssamarbeidet for skeive i arbeidslivet?»

- deltatt på den årlige konferansen i anledning FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner, som ble arrangert 25. november. Temaet for konferansen var «Se tegnene». Konferansen ble lagt opp med både fysisk og digitalt oppmøte og ble arrangert på Litteraturhuset i Bergen.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget består av representanter og møtende vara fra:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Jernbaneforbund, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, LO-Studentene ved UiB

Miriam Sorø (LO) og Egil Vestrheim (LO) har vært sekretærer. Følgende har observatørstatus: LO Indre Hardanger, AUF og SU.

Ungdomsutvalget i Vestland har holdt 9 møter, hvor 6 har vært halvdigitale med oppmøte i Bergen og Førde og 3 fysiske samlinger.

Det er etablert et arbeidsutvalg som består av Johannes Fåberg Moldung, Fellesforbundet, leder; Axel Fjeld, Jernbaneforbundet; Astrid Lervåg, Industri Energi; Miriam Sorø, LO; Egil Vestrheim, LO

I 2022 gjennomførte ungdomsutvalget følgende aktiviteter:

- 1. mai-flaggaksjon med røde flagg i Bergen, Sogndal og i Odda
- sommerpatruljekurs (digitalt 23. juni) (fysisk 11.–12. juni)
- lærlingpatruljekurs (digitalt 3. november) (fysisk 3.–4. november)
- mediehåndtering: Ungdomsutvalget styrer «LO ungdom Vestland» sin Facebook-side, «LO-aktivistene Vestland» og «For venstresiden» på Facebook.

LOs sommerpatrulje i Vestland ble gjennomført 27. juni–12. juli. Det ble gjennomført 694 besøk i Vestland fylke. Til sammen 33 deltakere deltok fra forbundene Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Norge, Industri Energi, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Forbundet for ledelse og teknikk, Fellesorganisasjonen, Norsk Jernbaneforbund.

LOs lærlingpatrolje i Vestland ble gjennomført 7.–18. november. Til sammen var det 29 deltakere som gjennomførte 183 lærlingebesøk i Vestland fylke. Forbundene som deltok, var Fellesforbundet, Fagforbundet, El og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Arbeidsmandsforbund, Industri Energi, Handel og Kontor i Norge

Ungdomsutvalget gjennomførte følgende studentaktiviteter i 2022:

- stand på studenttorget i Grieghallen 18. august. (Fagforbundet, Handel og Kontor i Norge og Norsk Tjenestemannslag)
- stand på Universitetet i Bergen (UiB) og Høgskulen på Vestlandet (HVL) Kronstad 19. august. (Fagforbundet, Industri Energi og Handel og Kontor i Norge)
- stand på Høgskulen på Vestlandet 29. august. (Fagforbundet og Industri Energi)
- temakveld om skatt og ulikhet med Tiril Halvorsen på kvarteret 13. september
- stand på Høgskulen på Vestlandet og BI 17. og 18. oktober. (Industri Energi, Fellesorganisasjonen og Handel og Kontor i Norge)
- temakveld om boliglån og privatøkonomi med SpareBank 1 SR-Bank på kvarteret 26. oktober

LO-Studentene UiB

LO-studentene ved Universitetet i Bergen (UiB) besto i perioden av 5 styremedlemmer fra følgende forbund: Fagforbundet, Fellesforbundet, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Tjenestemannslag.

Det har blitt gjennomført ett styremøte i perioden (15. februar).

LO-Studentene har i 2022 gjennomført følgende aktiviteter:

- deltatt på demonstrasjon mot nedleggelse av treningsrom i Studentbyen Nattland
- deltatt på og presentert styrets arbeid på LOs regionkonferanse i Vestland 16.–17. februar

- deltatt og representert ved lederen på samling for LO-studentene i Oslo 11.–13. mars
- stand og rødgrønn pizzakveld 24. mai
- demonstrasjon mot SIAN i regi av LO i Bergen og omland 8. september
- driftet Facebook-siden LO-Studentene UiB

LOFAVØR-KOMITEEN

LOfavør-komiteen har 11 medlemmar. Følgjande forbund og bankar har vore med i komiteen:

Fagforbundet, Handel og Kontor i Noreg, Fellesforbundet, LO Stat, Norsk Arbeidsmannsforbund, SpareBank 1 SR-Bank (2 stk.), SpareBank 1 SMN

Regionnesteleiarer har leia komiteen, og organisasjonsmedarbeidaren har vore sekretær. Elles møter ungdomssekretæren og prosjektmedarbeidaren for serviceprosjektet.

Komiteen har hatt seks møte, der to av møta var blitt gjennomførte som hybride møte. 39 saker er behandla. Viktige saker i komiteen har også dette året vore oppfølging av koronasituasjonen (tidleg i året) og informasjon og service til tillitsvalde og medlemmar. På slutten av året har det vore fleire saker knytte til auka rente og økonomiske nedgangstider.

I mars og november vart det arrangert LOfavør-kurs for tillitsvalde i Bergen. I november vart det arrangert ein LOfavør-konferanse i Loen. Desse arrangementa tok opp endringar i LOfavør, nye produkt og andre aktuelle tema knytte til LOfavør. Kursa gir grunnleggande opplæring for tillitsvalde, slik at dei skal bli dyktige og kan støtte og hjelpe eigne medlemmar.

I oktober vart det arrangert ein høstkonferanse i Bergen. Denne konferansen hadde fokus på fleire samfunnsaktuelle tema i tillegg til at det var innslag om nye og viktige produkt i LOfavør. Her var både banken, fagforeiningar og medlemmar på plass til konferanse på Hotel Norge i Bergen.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lederkonferanse for lokalorganisasjonene

Regionskontoret har gjennom året holdt digitale samlinger for lederne av lokalorganisasjonene. Dette er godt mottatt og er et bidrag både til skolering og koordinering.

Lokalorganisasjonskonferanse

Det er holdt en lokalorganisasjonskonferanse hvor styrets arbeidsutvalg var invitert. Konferansen gjennomgikk relevante vedtekter og retningslinjer og endringer vedtatt på kongressen og drøftet egen organisasjon i Vestland. Videre ble det drøftet aktivitet til kommende kommune- og fylkestingsvalgkamp. Det ble også valg på lokalorganisasjonenes representanter til regionrådet.

Serviceprosjektet

Prosjektet er organisert med både en styringsgruppe og en arbeidsgruppe. Både styrings- og arbeidsgruppa har i 2022 bestått av Handel og Kontor, Fagforbundet, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund og ledes av LO.

Arbeidsgruppa har hatt løpende kontakt gjennom året og har gjennomført 12 møter og behandlet 73 saker. Styringsgruppa har hatt ett møte i 2022.

Elise Dåvøy fra regionkontret til LO holdt i prosjektet fra januar til juli mens Vilde Stokken, som opprinnelig er ansatt som prosjektmedarbeider på Serviceprosjektet i LO Vestland, var i foreldrepermisjon.

Gjennom året ble det arrangert sju konkrete rekrutteringstiltak, og på siden av dette ble det gjennomført 89 arbeidsplassbesøk. Prosjektmedarbeideren deltok på jevnlig nettverksmøter med ansatte på prosjektet i resten av landet, i tillegg ble det holdt en fysisk samling i København i september. Her ble HK i Danmark besøkt, og vi fikk lære om arbeidet deres rettet mot servicesektoren.

I november arrangerte arbeidsgruppa sammen med prosjektmedarbeideren kurs på Hotel Terminus. Her deltok 35 tillitsvalgte fra 11 ulike kjøpesentre i tillegg til tillitsvalgte fra Flesland Lufthavn.

På slutten av året holdt vi julepatrulje med julehilsen fra LO til ansatte på jobb på kjøpesentrene og Flesland lufthavn. Arbeidsutvalget hadde julelunsj på Bryggeloftet som avslutning på året. Det ble levert inn halvårsrapporter til LO sentralt satt sammen av prosjektmedarbeideren og arbeidsgruppa både sommeren og vinteren 2022.

Faglig sommerfest

Vi arrangerte faglig sommerfest i august på Hotel Terminus i Bergen. Dette var ledd i et samarbeid mellom LO Vestland og LO i Bergen og Omland.

Hensikten med samarbeidet er å samle tillitsvalgte på tvers av forbundene i en sosial og uformell ramme. Vi forsøker å legge opp til faglig innhold i mellomvalgår og politisk innhold i valgår.

Den faglige sommerfesten blir vurdert som et godt tiltak, der både fagforeninger, samarbeidspartnere og medlemmer er invitert.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Samarbeidskomiteen Ap-LO i Vestland har hatt fem møte i 2022. Det har vore behandla 32 saker. Frå LO deltek Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor i Noreg og LOs regionkontor. LO leia komiteen fram til april. Deretter overtok Ap leiarskapet.

I oktober vart den faglegpolitiske konferansen arrangert på Flesland med aktuelle tema og gode innleiarar. Om lag 80 personar deltok.

LO finansierer eit faglegpolitisk prosjekt i LO i Bergen og Omland. Nestleiar ved LOs regionkontor har vore leiar i styringsgruppa for prosjektet.

5. mai er arbeidarrørsla sin fest- og kampdag. I 2022 vart det igjen høve til å gjennomføre fysiske arrangement. Etter år med nedstenging var det stort oppmøte på dei fleste 1. mai-arrangementa. Nokre stadar var det kombinasjon av fysiske og digitale arrangement. Det viser seg at ein gjennom dei nye plattformene når nye personar og grupper som tradisjonelt ikkje markerer 1. mai.

Elles møter regionnesteleiaren fast i styret og representantskapet til Vestland Ap.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda
- styret for Fagskulen i Vestland
- Kompetanseforum Vestland
- Næringsforum Vestland
- samarbeidskomiteen LO–Ap i Vestland
- Ap Vestland, styret
- AUF Vestland, styret
- AOF Vestlandet – Agder
- Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ) (ikke aktivt)
- Rådet for Heimevernet distrikt Vest
- NAV Brukerutvalg Vestland
- Vi inkluderer! Vestland (pilot i NAV)
- ArkiVest
- Arbeidararkivet i Sogn og Fjordane
- fylkeskommunale utvalg innen samferdsel

Møre og Romsdal

ORGANISASJONSOVERSIKT

Vi har 6 lokalorganisasjoner med 121 registrerte fagforeninger, og 9 av disse er fylkesforeninger med medlemmer i alle lokalorganisasjonene. Det er registrert 33 835 betalende medlemmer i fylket.

Regionkontoret er plassert i Folkets Hus i Molde og er i et større fellesskap med andre organisasjoner i arbeiderbevegelsen. Kontoret består av regionleder Kari Hoset Ansnes, 2 organisasjonsmedarbeidere (Iselin Blakkestad på 100 prosents stilling og Lisbeth Rød på 50 prosents), faglig ungdomssekretær Joakim Silkoset og prosjektmedarbeider Siri Vik Bakken i Serviceprosjektet.

REGIONRÅDET

Sammensetning:

Henrik Blomvik, EL og IT Forbundet; Mariann Brandstad, Fagforbundet; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Torill Brunsvik, Fellesorganisasjonen;

Ravinthrakumar Suntharalingam, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Jonny Meland, Handel og Kontor i Norge; Runa Busch, Industri Energi; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anders Ellingseter, Norsk fengsels- og friomsorgsforbund; Håvard Holten, Norsk nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund; Christian Holstad Lilleng, Skolenes Landsforbund; Arne Otto Rogne, LOs representantskap.

Lokalorganisasjonene:

Astrid Helgheim, LO Ytre Nordmøre; Ravinthrakumar Suntharalingam, LO Ålesund og omegn; Anita Ukkelberg, LO Romsdal.

Fra lokalorganisasjonene har LO Ålesund og omegn, LO Romsdal og LO Ytre Nordmøre hatt faste representanter, mens LO Indre Nordmøre, LO Sykkylven og LO søre Sunnmøre har hatt varaplasser.

Det har vært holdt 7 møter og behandlet 42 saker.

REGIONKONFERANSER

Vi har holdt to regionkonferanser: vårkonferansen i februar og høstkonferansen i oktober.

Vårkonferansen ble holdt i Ålesund, og Peggy Hessen Følsvik fra LO sentralt besøkte konferansen. På programmet sto i tillegg til den fagligpolitiske situasjonen og kongressforberedelse også temaene seriøst arbeidsliv og boligpolitikk. Vi fikk også besøk fra framtidslaben som ligger i Ålesund.

Tillitsvalgtpreisen for 2021 ble delt ut til Bjørnar Dahle fra EL og IT Forbundet.

Høstkonferansen ble holdt i Molde, og Terje Olsson fra LO sentralt besøkte konferansen. På programmet denne gangen sto den fagligpolitiske situasjonen, og vi hadde besøk fra de rødgrønne partiene. I tillegg ble det en god runde på tillitsvalgtrollen og erfaringsutveksling rundt ulike scenarier man opplever som tillitsvalgt. Jonas Bals hadde også et foredrag om arbeiderhistorie.

LO-uke

I 2022 ble den første LO-uka i Møre og Romsdal gjennomført. Den ble holdt i uke 39 på Scandic Alexandra i Molde. Det var 7 forbund som holdt kurs på samme tid og sted.

Dette skal utvikles videre og være et årlig arrangement, med forbundenes egne kurs i kombinasjon med fellesøkter som LO står for. Målet er at kursdeltakerne skal kjenne på det å være med i hele LO-fellesskapet i tillegg til sitt eget forbund.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget besto i 2022 av

Randi Brevik, Fagforbundet, leder; Torill Brunsvi, Fellesorganisasjonen; Ravinthrakumar Suntharalingam, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Svein Ivar Sætre, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anne-Grethe Kjeldstad, LO Indre Nordmøre.

Det ble holdt 1 møte og behandlet 5 saker i 2022. På regionkonferansene representerte Randi Brevik og Anne-Grethe Kjeldstad utvalget.

UNGDOMSUTVALGET

2022 har bydd på noen utfordringer, men vi har likevel gjennomført en del aktiviteter.

Ungdomsutvalget besto i 2022 av

Filip Rekdal, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Frida Smistad Dyrli, Fellesorganisasjonen; Attiq Tahir, Fellesorganisasjonen; Stian Davik Flem, EL og IT Forbundet; Karl Jakob Aarseth, EL og IT Forbundet; Svein Ivar Sætre, Norsk Arbeidsmandsforbund; Tor-Erling Adolfsen, Norsk Arbeidsmandsforbund; Marius Vik, Fellesforbundet; Helene Bergsli, Fellesforbundet; Cecilie Therese Lund, Handel og Kontor i Norge; Lene Nørbech, Fagforbundet; Emma Sandø Brekstad, Fagforbundet; Ina Kristiansen, Industri og Energi; Peder Vorren, Industri og Energi.

LOs regionkonferanse

På vårkonferansen som ble avholdt i Ålesund 16.–17. februar, ble Joakim Silkoset og Cecilie Lund sendt fra ungdomsutvalget. I tillegg var det to som var med gjennom forbundet sitt.

På høstkonferansen som ble avholdt i Molde 26.–27. oktober, ble Marius Vik og Emma Sandø Brekstad sendt fra ungdomsutvalget. I tillegg var det 4 som var med gjennom forbundet sitt.

LOs sommerpatrulje

Sommerpatruljekurset ble arrangert 16.–17.juni på Scandic Alexandra Molde. Her var vi 9 personer, alle nye.

Sommerpatruljen 2022 ble arrangert over to uker. Først fem dager i uke 27, hvor sommerpatruljen var innom Molde, Ålesund, Geiranger, Ørsta og Volda. Deretter to dager i uke 28, hvor vi besøkte Kristiansund og Sunndal. Patruljen ble gjennomført gjennom fysiske besøk og informasjonspatrulje.

Patruljen hadde til sammen 19 deltakere fra forbundene som totalt gjennomførte 52 dagsverk. I tillegg var flere LO-ansatte fra regionskontoret med. Etter 346 gjennomførte intervjuer med unge arbeidstakere er følgende noen av funnene: 188 bedrifter brøt loven. Det var en nedgang i brudd om verneombud og en økning i brudd om kameraovervåking.

LOs lærlingpatrulje

Kurset i forkant av patruljen ble arrangert på Folkets Hus i Molde 20. oktober, og selve patruljen ble arrangert over fem dager i uke 44. Under patruljen gjennomførte 13 deltakere 25 dagsverk, og vi fikk besøkt lærlinger i Ulsteinvik, Ålesund, Molde, Sunndal, Surnadal og Kristiansund.

Skoleinformasjon

I løpet av 2022 ble det gjennomført flere skolebesøk på videregående skoler. Det har vært veldig fint å få komme ut og prate med elever igjen. Dette har blitt gjennomført med skolebesøk både med presentasjoner inne i klasser og med stand i fellesareal.

Lærlingarbeid

I tillegg til at det ble arrangert lærlingpatrolje i uke 44, har ungdomssekretæren vært med på å planlegge og gjennomføre fylkeskommunens samlinger for førsteårslærlinger og andreårslærlinger. Disse totalt 6 samlingene ble holdt i Kristiansund, Molde, Ulstein og Ålesund. De ble gjennomført med utdeling av LOs lærlinghåndbøker og kjærligheter og stand på stedet hele dagen.

LO-studentene

LO-studentene i Volda har gjennomført en rekke standdager og har rekruttert godt. I tillegg har de arrangert quizkveld, Mario Kart-konkurranser og brettspillkveld med pizza.

LO-studentene i Ålesund har gjennomført mange standdager, hatt kinokveld, rekrutteringsaksjon til styreplass, burger og «chill arrangement». I tillegg holdt de et arrangement der Magne Gundersen kom for å snakke om smart økonomi for studenter.

Felles for LO-studentene er at de sammen har arrangert eksamensaksjon på høsthalvåret, der de har delt ut godteri og LO-studentbrosjyrer til studentene.

LO-studentene har vært godt synlige under studiestart ved å stå stand og delta i rebusløpene under fadderuka.

LOFAVØR-KOMITEEN

Kari Hoset Ansnes, LO, leder; Iselin Blakkestad, LO, sekretær; Joakim Silkoset, LO; Jan Arve Antonsen, Fagforbundet; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Elisabeth Kristiansen, Handel og Kontor i Norge; Ravinthrakumar Suntharalingam, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Stig A. Heggem, EL og IT Forbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Lillian Breivik, Sparebank 1 Søre Sunnmøre; Roar Sæther, Sparebank 1 Nordmøre; Tore Hedel Bull, Sparebank 1 SMN

Det ble holdt 4 møter i komiteen: 2 fysiske og 2 digitale. LOfavør er en integrert del av alt vi gjennomfører i regionen, og selv om det ikke ble

mange egne fysiske aktiviteter med LO-favør, har vi likevel hatt det med oss i arbeidet og de andre aktivitetene vi har gjennomført.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Forum mot arbeidslivskriminalitet og sosial dumping

Forumet holdt ett møte i 2022. Arbeidet med forumet er utfordrende fordi representantene i forumet er veldig opptatte og arbeidet fort blir nedprioritert. Forumet har lenge hatt et ønske om å arrangere en dagskonferanse og har mange ideer på blokk. Håpet er at konferansen kan gjennomføres i 2023.

I 2022 besto forumet av

Knut Erik Brevik, Fellesforbundet, leder; Skafti Helgason, Fagforbundet; Jack Sæther, Fellesforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Øystein Bjørdal, Norsk Tjenestemannslag; Anita Ukkelberg, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Jonny Breivik, EL og IT Forbundet; Bjørn Steffensen, Fellesforbundet avdeling Havn; Kari Hoset Ansnes, LO; Iselin Blakkestad, LO

Serviceprosjektet

Prosjektet består av en styringsgruppe som tar de overordnede beslutningene, og en arbeidsgruppe som vil være med i den daglige aktiviteten.

Styringsgruppa består av:

Kari Hoset Ansnes, LO, leder; Stig Heggem, EL og IT Forbundet; Marthe Hjelle, Fagforbundet (med Lene Nørbech etter at Marthe Hjelle gikk ut i foreldrepermisjon i mai); Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Kent Logan Jelle, Handel og Kontor i Norge.

Styringsgruppa holdt 2 møter i 2022.

Arbeidsgruppa består av:

Siri Vik Bakken, LO, prosjektmedarbeider; Stig Heggem, EL og IT Forbundet; Lene Nørbech, Fagforbundet; Marit Kristin Hjellset, Fellesforbundet avdeling 65; Kent Logan Jelle, Fellesforbundet avdeling 3; Daniel Pour Asgharian, Handel og Kontor i Norge; Vidar Røren (til september) / Janita Blomvik (fra september), Norsk Arbeidsmandsforbund; Stig Heggem, EL og IT Forbundet.

Arbeidsgruppa avholder møter én gang i måneden for å planlegge aktiviteter for den kommende måneden.

De prioriterte områdene i prosjektet er:

- Kristiansund: Løkkemyra og Kvernberget lufthavn
- Molde: Lingedalen/Bolsønes og Årø lufthavn
- Ålesund: Moa og Vigra Lufthavn

I februar ble det gjennomført besøksrunder der vi besøkte alle bedriftene og la vekt på å snakke med daglige ledere for å informere om prosjektet.

I løpet av våren gjennomførte vi en aksjonsuke på hvert kjøpesenterområde der hvert forbund fikk hver sin dag for å gjennomføre besøk. Flyplassene ble ikke besøkt på våren, etter avgjørelse i styringsgruppa.

På høsten gjorde vi om på arbeidet og hadde faste dager hvor vi besøkte hvert område.

Besøksdager:

- første tirsdag i måneden: Moa
- første onsdag i måneden: Vigra lufthavn
- andre tirsdag i måneden: Lingedalen/Bolsønes
- andre onsdag i måneden: Årø lufthavn
- tredje tirsdag i måneden: Løkkemyra
- tredje onsdag i måneden: Kvernberget Lufthavn

Skoleringstiltak

På våren ble det satt opp korte kurskvelder med forskjellige temaer som pensjon og LOfavør under aksjonsukene på de forskjellige kjøpesenterområdene. På høsten hadde vi to kursdager med Sellit i Molde.

LOs julepatrulje

5.–8. desember ble det gjennomført julepatrulje på alle områdene som er med i prosjektet, og over 400 poser med godteri og informasjon om rettigheter ved jobb i jula ble delt ut.

Det ble opprettet 6 nye tariffavtaler på områdene som er med i prosjektet, og gjennomført ca. 1400 besøk.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

LO-Ap-samarbeidskomiteen holdt 7 møter i 2022. Alle møtene har vært digitale og gjennomført på Teams. Samarbeidet mellom LO, forbundene og fylkespartiet har fungert svært godt og har gitt gjensidig godt utbytte for både fagbevegelsen og partiet.

I samarbeidskomiteen har disse representert LO:

Kari Hoset Ansnes, LO; Iselin Blakkestad, LO; Cecilie Søllesvik, Fellesforbundet; Vidar Røren, Norsk Arbeidsmandsforbund; Arnt Silseth, Fagforbundet; Jack Sæther, Fellesforbundet.

Dette året har det vært vekt på nominasjon og programarbeid, der LO og forbundene har fått være med i prosessen. I tillegg har det vært jobbet mye med koordinatoren for seriøst arbeidsliv i fylkeskommunen, der vi har vært pådrivere for å få på plass denne rollen, inkludert også arbeidet med å få på plass en seriøsitetsmodell for Møre og Romsdal fylkeskommune. Modellen ble vedtatt på fylkestinget i juni 2022 etter at LO og forbundene medvirket i utarbeidelsen.

Det har også vært vekt på hvordan vi skal få engasjert faglige tillitsvalgte i lokalpolitikken, og dette vil nok også være fokus framover. Ellers har dialogen vært god med både stortingspolitikkerne og fylkespolitikere i tillegg til fylkestyret i Arbeiderpartiet.

LO hadde sekretariatsfunksjonen i 2022.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

LO i Møre og Romsdal har vært en aktiv samfunnsutvikler og pådriver i fylket. LO har derfor vært bredt representert i ulike råd og utvalg.

Prioriterte oppgaver:

- yrkesopplæringsnemnda
- IA-rådet
- NAV Møre og Romsdal sitt brukerutvalg
- LOfavør-komiteen
- samarbeidskomiteen AP-LO
- Arbeiderbevegelsens Arkiv i Møre og Romsdal
- Fagskolestyret
- Skaparkraft, næringsutviklingprosjekt i Fylkeskommunen
- bærekraftsløftet sammen med NHO og KS
- Partnerskap for verdiskapning
- distriktsrådet for HV11
- RSA Møre (Råd for samarbeid med arbeidslivet Møre)
- Samarbeid mot Svart Økonomi
- Klimasnuprisen
- prøvenemnd for kontor- og administrasjon
- Energiknutepunkt Nyhamna

Trøndelag

ORGANISASJONSOVERSIKT

Det er om lag 200 fagforeninger og 15 lokalorganisasjoner i Trøndelag. Det totale medlemstallet er 106 500. Kontoret består av 6 faste ansatte og 1 prosjektstilling. Lærlingen i kontor- og administrasjonsfaget sluttet i januar. Kontorsted er Trondheim og Steinkjer.

REGIONRÅDET

Regionrådet besto i 2022 av følgende forbund:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Industri Energi, Postkom, Norsk Sjømannsforbund, Skolens Landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Creo – forbundet for kunst og kultur.

LO Stat har vært observatør. I tillegg har fylket to representanter til LOs representantskap og LOs lokalorganisasjoners tre representanter. Regionrådet har hatt fem møter og behandlet 39 saker. Det har vært én samling over to dager.

REGIONKONFERANSER

Det er holdt to regionkonferanser. Den første 15. februar ble holdt digitalt på grunn av pandemien. Temaene var

- den faglige og politiske situasjonen
- bolig,- utdanning,- og arbeidspolitikk
- orienteringer fra utvalg
- valg av representanter til LO-kongressen

Det ble vedtatt 1 uttalelse.

Regionkonferansen 24.-25. oktober ble avholdt på Stjørdal. Temaene var

- den faglige og politiske situasjonen
- orienteringer fra utvalgene
- matregionen Trøndelag
- energisituasjonen i Trøndelag
- kampen mot økte forskjeller
- faglig valgkamp

Det ble vedtatt 11 uttalelser.

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget besto i 2022 av følgende forbund:

Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesorganisasjonen.

Lederen og nestlederen utgjør arbeidsutvalget (AU). Utvalget har hatt seks møter og behandlet 34 saker og hatt én samling over to dager. Utvalget har deltatt på LOs to regionkonferanser.

På kvinnedagen 8. mars deltok utvalget på arrangementene i Trondheim og på Levanger med økonomisk støtte, paroler og appeller.

Utvalget har deltatt med innleder på Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) sin konferanse om inkludering i arbeidslivet for personer med funksjonsnedsettelse.

Utvalget har også vært hovedsamarbeidspartnere med Trondheim Pride, Steinkjer Pride og Røros Pride med økonomisk bevilgning, stander, parader, leserinnlegg og appeller. Sammen med lokalorganisasjonene har utvalget utarbeidet «pridepakker» og samarbeidet med følgende prider:

- NeadalsPride
- InderøyPride
- Verdal Pride
- OrklandsPride
- Hitra Pride
- Skeiv Uke Levanger
- Åfjord Pride
- Namdal Pride.

Videre har utvalget deltatt med trivselspatrulje under NM Sykkel landevei 2022 og med innledning på fagseminar om inkludering og likestilling i idretten.

Lederen har representert utvalget i Integrerings- og mangfoldsdirektoratets jury for Mangfoldsprisen.

Likelønnsdagen 17. november ble markert med appell og kake på arbeidsplassbesøk i Trondheim kommune, Coop Steinkjer og Opplysningen 1881 på Namsos, og dessuten med leserinnlegg.

FNs dag mot vold mot kvinner markerte utvalget med en 16-dagers kampanje i sosiale medier. Utvalget har også satt likestilling på dagsordenen i sosiale medier gjennom «Månedens fakta».

LOFAVØR-KOMITEEN

Komiteen besto i 2022 av følgende forbund: Skolenes Landsforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Tjenestemannslag, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Regionkontoret er representert med to personer, der organisasjonsmedarbeider Randi Nessemo leder komiteen. SpareBank 1 SMN er representert med én representant. Komiteen har hatt fem møter og behandlet 42 saker.

I uke 36 og 37 deltok komiteen under Rekrutteringsuka sammen med lokalorganisasjoner og forbund. Der ble LOfavør godt synlig i store deler av fylket, ved stander, bedriftsbesøk og et kveldsarrangement.

Refleksens dag ble markert med utdeling av LOfavør-reflekser på trafikkknutepunkt flere steder i fylket. Både forbund og lokalorganisasjoner deltok på disse aktivitetene.

De tillitsvalgte rundt om i fylket delte ut 1500 poser godteri med informasjon om LOfavør og røykvarslernes dag på arbeidsplasser.

Representanter fra komiteen har også vært ute hos forbund og fagforeninger og orientert om medlemsfordelene. I tillegg har medlemmer fra komiteen deltatt på sentrale digitale møter og konferanser som er arrangert i perioden. Videre er det flere forbund og fagforeninger som har arrangert møter, både fysiske og digitale, hvor LOfavør har vært en stor del av innholdet. Dessuten har SpareBank 1 SMN tilbudt flere typer møter for tillitsvalgte og medlemmer.

UNGDOMSUTVALGET

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av følgende forbund:

Skolenes Landsforbund, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Fellesforbundet, Fagforbundet, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund, EL og IT Forbundet, Forbundet for ledelse og teknikk, Fellesorganisasjonen, Industri Energi, Norsk Fængsels- og friomsorgsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Forbundet for Ledelse og Teknikk.

Ungdomsutvalget har avholdt 4 møter og to samlinger i Stiklestad og Oslo. Det har blitt behandlet 62 saker. Alle møtene har vært fysiske møter med mulighet til å delta digitalt for dem som har lang reisevei. Det ble oppnevnt nytt ungdomsutvalg i oktober 2021.

Studentarbeid ved NTNU og Nord Universitet

Studentaktiviteten har vært stor med aktivt studentutvalg ved NTNU. Noen av aktivitetene har vært stander og åpne møter med relevante temaer. Ved Nord Universitet ble det i andre semester frikjøpt en person på deltid for å øke LOs tilstedeværelse. Det har gitt stor aktivitet med stander på de ulike campusene, og vi har vervet nye medlemmer. LOs forbund har over 3000 studentmedlemmer i Trøndelag.

Felles ungdomskurs

Felles ungdomskurs ble holdt 4.–6. november. Kurset hadde som mål at deltakerne skulle bli bedre kjent med LO og sitt eget forbund og knytte kontakter på tvers av forbundene. Det var 140 deltakere under kurset. Forbundene som var representert, var EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Industri Energi, Fellesforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Handel og Kontor i Norge, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

Programmet var delt inn i fellessamlinger og forbundsvise samlinger, med sosial samling på kveldene.

Lærlingearbeid

Regionkontoret har deltatt på flere digitale lærlingsamlinger og nådd ut til ca. 1500 lærlinger. Lærlingpatruljen ble gjennomført av forbundene, der regionkontoret har bistått ved behov.

Sommerpatruljen 2022

Sommerpatruljen ble delt inn i tre deler: patrulje sør, nord og Trondheim. Det var ca. 50 deltakere som deltok, fordelt på 9 forbund. Til sammen intervjuet patruljen over 500 unge arbeidstakere.

Internasjonal utveksling

I perioden ble det etablert et ungdomsprosjekt med IG Metal i Dramstad. Tyske fagforeningsungdommer var på studietur til Trøndelag i mai, og i juni var 18 unge fagorganiserte i Tyskland for å lære av hverandre.

Hovedtemaet har vært fagbevegelsen og det grønne skiftet. Videre har det vært besøk fra engelsk fagbevegelse under sommerpatruljen og fem unge fagorganiserte har vært i England for vinterpatruljen. Det har også vært besøk fra fagbevegelsen i Ghana og Eswatini.

Besøk på videregående skoler

Vi har tilbudt skolebesøk til alle de videregående skolene i Trøndelag. Det har vært skolebesøk jevnlig gjennom hele perioden, og de fleste skoler har fått besøk av LO eller en av LOs forbund i Trøndelag.

Julepatrulje

Julepatruljen ble gjennomført i desember. Som andre år har vi hatt en kveld der vi pakket til selve patruljen. Deretter var det to kvelder der vi delte ut juleposer til butikkansatte som arbeidet i førjulstiden.

Annet ungdomsarbeid

Ungdomsutvalget har etablert et underutvalg som har som mål å skape sosiale aktiviteter for unge medlemmer på tvers av forbundene.

Målet er å få til mer aktivitet utenfor Trondheim og å rekruttere flere unge og aktive medlemmer i LO.

Vi holdt tre sosiale aktiviteter i løpet av perioden. Videre har det vært et samarbeid med LOs lokalorganisasjoner på Innherred om et felles arbeid for å styrke ungdomsarbeidet lokalt.

ANNEN ORGANISASJONSMESSIG VIRKSOMHET

Lokalorganisasjonene

Trøndelag består av 15 lokalorganisasjoner fordelt på regionens 38 kommuner. I 2022 holdt alle lokalorganisasjonene årsmøte. Regionkontoret deltok på årsmøtene.

Lokalorganisasjonene deltar med sine to plasser på regionkonferansen, og de har tre plasser i regionrådet. Regionkontoret følger opp lokalorganisasjonene via faste kontaktpersoner. Det ble holdt to digitale møter med lederne.

Rekrutteringsuka

Regionrådet vedtok et rekrutteringsprosjekt for å bidra til å nå målet om 1 million medlemmer til LOs forbund. Målet var at forbundene og lokalorganisasjonene skulle lære av hverandre om rekruttering og bevaring av medlemmer, bidra til å skape et anstendig og godt arbeidsliv, være synlige, positive og engasjerende og skape gode relasjoner.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe som involverte forbund, lokalorganisasjoner og SpareBank 1 SMN.

Rekrutteringsuka besøkte Røros, Holtålen, Gauldal, Orkland, Hitra og Frøya i uke 36 og Fosen, Verdal, Steinkjer og Ytre Namdal i uke 37. På dagtid besøkte forbund og lokalorganisasjoner arbeidsplasser og skoler og hadde stander. På kveldstid var det åpne arrangementer med servering, foredrag og underholdning.

LO-uka

Målet med LO-uka er å samle tillitsvalgte og medlemmer for å bli bedre kjent, ha felles faglig og sosialt program og forbundsvise kurs og møter.

LO-uka ble arrangert i Trondheim 31. oktober–2. november 2022 med 220 deltakere fra Fagforbundet, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor, Skolenes Landsforbund og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund.

Studietur for tillitsvalgte

I november ble det holdt studietur for å gi tillitsvalgte økt kunnskap om europeisk fagbevegelse og EUs betydning for virksomheter i Trøndelag. 13 tillitsvalgte deltok.

Serviceprosjektet

Regionkontoret har i perioden hatt en prosjektmedarbeider for å drive oppsøkende virksomhet innen servicenæringen. Kjøpesentrene ved City Lade og Amfi Steinkjer har hatt prioritet. Prosjektet kan vise til nye medlemmer og flere nye tariffavtaler.

Unge stemmer

I samarbeid med SpareBank 1 SMN og NHO Trøndelag har vi etablert et program for unge under 35 år. Gjennom samlinger skal de lære om mekanismene i den norske modellen, finans og næringsliv i Trøndelag og hva som påvirker beslutninger i samfunnet. Fra fagbevegelsen deltar tre unge tillitsvalgte.

LOs frokostmøter

Vi har holdt sju frokostmøter med temaene

- innleie
- diskriminering
- oppsigelsesvern
- kompetanse
- tariffoppjøret
- LO-kongressen
- LO Selvstendig

Statsministeren innledet på frokostmøtet 2. desember. Flere av frokostmøtene er sendt digitalt som et tilbud for tillitsvalgte som bor utenfor Trondheim.

Frokostmøter om bærekraft

Vi har holdt frokostmøter i Orkanger, Steinkjer og Rørvik med temaet bærekraft. Dette var i samarbeid med NHO Trøndelag og SpareBank 1 SMN.

Samarbeidsarrangement

Regionkontoret har vært samarbeidspartner og deltatt under

- Trøndelagsmøtet
- Nasjonal Idrettspolitisk Arena (Nipa)
- NM på sykkel
- Pstereofestivalen
- Steinkjerfestivalen
- Jul på Sverresborg

Arrangementene har gitt LO god synlighet.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det har vært god dialog mellom LO og Arbeiderpartiet gjennom blant annet fem møter i samarbeidskomiteen LO–Ap i Trøndelag. I september ble det satt ned et faglig valgkamputvalg for kommune- og fylkestingsvalget 2023.

Kommunikasjon

Vi har brukt nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier for å kommunisere med fagbevegelsen i regionen. Det har vært flere nyhetssaker med faglige tema i regionale medier solgt inn av kontorets ansatte.

Annet

Regionkontoret har representert LO med appeller, hilsningstaler, innledninger, arbeidsplassbesøk og fanemarkeringer gjennom hele året. Vi har også utarbeidet hørings svar til regionale myndigheter.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- Arbeiderbevegelsens Arkiv
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Steinkjer
- Arbeidernes Økonomiske Fellesskap Trondheim, kontrollkomiteen
- Arbeidslivskyndige meddommere
- AtB, styret
- Charlottenlund videregående skole, skolestyret
- HV12, distriktsrådet
- Interreg Sverige–Norge, overvåkningskomité
- Jernbaneforum Midt-Norge
- Kompetanseforum, Trøndelag fylkeskommune
- LO-Arbeiderpartiet i Trøndelag, samarbeidskomité
- NAV-brukerutvalg i Trøndelag og lokale brukerutvalg som dekker lokale NAV-kontorer
- Nord Universitet, råd for samarbeid med arbeidslivet
- NTNU, råd for samarbeid med arbeidslivet
- NTNU, styret for yrkesfaglærerutdanning
- Næringspartnerskapet, Trøndelag fylkeskommune
- prosjektet Innherredsbyene
- prøvenemnd for kontor- og administrasjonsfag
- regionalt lærlingeråd
- regionalt forskningsfond
- Samarbeidsforum for svart økonomi (SMSØ)
- Trøndelagsmøtet, programkomité
- Trøndelag Arbeiderparti, styret
- Trøndelag Arbeiderparti, valgkomité
- Trøndelag Arbeiderparti, nominasjonskomite
- Trøndelag Høyere Yrkesfagskole, styret
- TV-aksjonen, fylkeskomiteen
- Ungt Entreprenørskap, styret
- Vegforum Trøndelag, styret
- Vi inkluderer, styringsgruppe
- yrkesopplæringsnemnda, Trøndelag fylkeskommune

Nordland

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Nordland var det 9 operative lokalorganisasjoner med 104 fagforeninger per 31. desember 2022. Totalt er det ca. 62 000 LO-medlemmer.

Generelt om fylket

2022 ble året da Nordland for alvor ble preget av det grønne skiftet. Dette skifte gir oss nye store muligheter, spesielt innen energi.

Freyr bygger ny fabrikk for batteriproduksjon på Mo i Rana. Andre viktige prosjekter er produksjon av nye energibærere som hydrogen, syntetisk drivstoff og ammoniakk, romfart, lakseproduksjon på land, og bygging av nye veier og nye flyplasser. Dette vil bidra til at mange nye nordlendinger vil få seg arbeid og forhåpentligvis bosette seg i fylket. I alle næringer søkes det nå etter ny kompetanse.

Nordland er det største havbruksfylket og sto for 47 prosent av uttaket av slaktet laks. Etterspørselen etter oppdrettsfisk er fortsatt i vekst. Kombinasjonen av pris- og volumvekst har bidratt til svært lønnsom næring de siste årene. Diskusjonen rundt grunnrenteskatten har vært stor.

Uansett næring kreves det kunnskap for å bidra til utvikling. Derfor jobbes det systematisk med å få ungdommen til å velge seg et utdanningsløp som det er bruk for i arbeids- og næringslivet.

Befolkningsnedgang er fortsatt hovedbildet for utviklingen i Nord-Norge. Ingen av regionene i landsdelen er i nærheten av veksten i befolkning vi ser i resten av landet. Heldigvis ser vi en sterk sysselsettingsvekst som har bidratt til å bremse takten i befolkningsnedgangen. I pandemien har vi sett et nytt fenomen, med arbeidstakere som velger å flytte hjem igjen fra andre fylker for å jobbe fra hjemmekontor og i lokale bedrifter. De mange store prosjektene i fylket som nå er i frammarsj, bidrar også til bedre utvikling i folketallet.

Agenda Nord-Norge

Agenda Nord-Norge-konferansen ble avholdt i Tromsø. Konferansen samler deltakere fra næringene og samfunnslivet. LO, NHO og Sparebanken Nord-Norge er arrangører.

På årets konferanse spurte vi «Ka no, Nord-Norge?» Temaet på konferansen var blant annet

- naturressurser i nord
- befolkningsutvikling i nord
- geopolitiske trender
- kommunene som samfunnsbygger
- krig, strømkrise og rentehopp
- sikkerhet i en verden med endring

Blant innlederne var næringsminister Jan Christian Vestre, LO-leder Peggy Hessen Følsvik og NHO-leder Ole Erik Almlid. Arbeidet med neste års konferanse er startet opp.

Nasjonal Industrikonferanse i Bodø.

For tiende gang ble den nasjonale industrikonferansen holdt i Bodø for en rekke politikere, bransjesjefer, ledere, tillitsvalgte og andre aktører som deltar på konferansen for å diskutere industriens mest relevante temaer: Strømpriser og kraftnett, miljø og grønn energi og den nåværende geopolitiske situasjonen.

Næringsminister Jan Christian Vestre, nestleder i LO Steinar Krogstad og NHO-leder Ole Erik Almlid hadde innlegg på konferansen. Arbeidet med neste års konferanse er startet opp.

Arbeidslivsrådet

Vi har hatt fire møter hvor partene har møttes for å få en gjennomgang av arbeidsmarkedssituasjonen, sykefravær og andre temaer som hører inn under arbeidet med et inkluderende arbeidsliv. Nordland har lav arbeidsledighet og stor fart i arbeidslivet, men fortsatt et høyt sykefravær sammenlignet med andre fylker.

Vi er godt fornøyde med at IA-avtalen forlenges. Både IA-avtalen og arbeidslivssentrene feiret sitt 20 års jubileum i november, hvor Rita Lekang hadde innledning om IA-avtalens historie.

Yrkesopplæringsnemnda

Lederen i 2022 var Daniel Bjarmann Simonsen fra NHO, og nestlederen i nemda var Rita Lekang fra LO. Vi hadde sju AU-møter og fem møter i yrkesopplæringsnemnda. De fleste av møtene ble holdt fysisk.

Det var en studietur som gikk til Mosjøen, hvor vi i tillegg til å besøke Alcoa og Vefsn næringsforum også tok turen til Mosjøen videregående skole avdeling Marka, der vi ble bedre kjent med den og hva som skjer innen grønn næring og matfag. Nordland fylkeskommune har også bygd et flott nytt hybelbygg for elevene. Vi har dessuten tegnet en ny samfunnskontrakt.

Lokalorganisasjonene

Aktiviteten i den enkelte lokalorganisasjon varierer. Alle lokalorganisasjonene har holdt årsmøte. Fra kontoret deltok vi på de fleste årsmøtene. Flere lokalorganisasjoner hadde 1. mai-arrangementer i samarbeid med politiske partier. Noen har også representantskap og temamøter i løpet av året og deltar på LOs sommerpatrulje hvis den er i lokalorganisasjonens geografiske område.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Nordland besto i 2022 av representanter fra følgende forbund:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Arbeidsmansforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Industri Energi, Postkom, Skolenes landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Creo – forbundet for kunst og kultur.

I tillegg møter tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner. Per nå sitter følgende derfra:

Judith Olafsen, LO i Bodø; Bengt-Are Pettersen, LO i Vesterålen; Øystein Fagerli, LO i Rana og Omegn.

Ann-Merethe L. Kristensen sitter i LOs representantskap og møter også i rådet. Det har vært holdt både digitale og fysiske møter. På møtene har disse temaene vært på dagsordenen:

- planlegging av LOs regionkonferanser og behandling av innkomne forslag
- innstilling på kongressdelegater med vara og representant og vara til LOs representantskap
- innledning ved Arbeidstilsynet seksjon for kunnskapsformidling og inkluderende arbeidsliv ved Hans Petter Nilsen
- informasjon om kampanjen *1000 jobber*
- arbeidet med LO-koordinator på Mo i Rana

Rådet holdt i perioden fire møter med bare rådet til stede og behandlet 34 saker.

21.–22. november ble det avviklet en samling for LOs lokalorganisasjoner og LOs regionråd. Første dag var forbeholdt lokalorganisasjoner, mens dag to var for både regionrådet og lokalorganisasjoner. På agendaen var følgende:

- erfaringsutveksling: «Hvordan og med hva jobber lokalorganisasjonene?»
- LOs organisasjonsavdeling ved Kim Belaska, som tok for seg organisasjonsgjennomgangen og endringer av vedtektene etter kongressen
- spørsmålene «Hvordan kan LOs lokalorganisasjoner samarbeide bedre med LOs forbund regionalt?» og «Hvilke aktiviteter og saker er det aktuelt å samarbeide om?»
- «Ungdom reiser ut, hvor blir de av? Utenforskap – unge uføre under 30 år. Hva koster dette utenforskapet Nordland?» ved Sunniva Greger, Kunnskapsparken Bodø
- valgkamp: innledning ved Rita Lekang, LO og Odd Arnold Skogsholm, Ap.

- spørsmålene «Hvordan drive valgkamp sammen?», «Hvilke erfaringer har man lokalt?» og «Hvilke tanker har forbundene og lokalorganisasjonene om valgkamp?»
- samhandling regionalt med forbund og LOs lokalorganisasjoner.

REGIONKONFERANSER

Årets første regionkonferanse ble avviklet på Sortland 8.–9. februar. På dagsordenen var følgende:

- informasjon fra Kystvakta
- den faglige og politiske situasjonen ved Terje Olsson, LO i Norge
- Cod Cluster og helårlege industriarbeidsplasser i hvitfisknæringen ved Maiken Johnsen, klyngeleder Cod Cluster
- innkomne forslag
- samarbeid i LO Kommune og LO Stat med lokalt fokus ved Tore Jakobsen, Fagforbundet, Gunhild Holthe, LO Kommune Nordland og Ann-Kristin Moldjord, LO Stat
- «Vår kamp» ved museum Nord ved Ane Høyem
- informasjon fra nordområderådgiver Geir Myrflott, LO i Norge
- valg av tre representanter og vararepresentanter til LO-kongressen 30. mai–3. juni 2022
- «Indeks Nordland» ved Erlend Bullvåg

Følgende saker ble drøftet under innkomne forslag:

- «Baseuttalelse»
- «Ta politisk kontroll over kraftprisene – nå»
- «Ny by – ny flyplass i Bodø – ingen flere utsettelse»
- «Skogen på Helgeland er viktig for industrien»
- «Stopp privatiseringen av vedlikeholdet av Forsvarets materiell»
- «Mulighetenes landsdel stagnerer grunnet mangel på arbeidskraft»
- «Nordlandssykehuset må instrueres om fortsatt å gi Vesterålen mulighet til å benytte nærmeste overgrepsmottak, som er i Harstad»

31. oktober og 1. november ble høstens regionkonferanse holdt i Bodø. På dagsordenen var:

- valg av representanter fra lokalorganisasjonene til rådet – her møter bare representantene fra LOs lokalorganisasjoner
- den faglige og politiske situasjon ved Sissel M. Skoghaug, første nestleder LO i Norge
- boligpolitikk ved Liv Anna Lindman, LO i Norge
- «Hva er fellestiltakene?» ved Runa Bolstad Laume og Hélène A. Formo, LO i Norge
- rapport fra sommerpatruljen i Nordland 2022 ved ungdomssekretær i LO, Adrian Traasdahl
- innkomne forslag
- presentasjon av Sulis-filmen
- innledning om kraftsituasjonen ved Kenneth Sandmo, næringspolitisk avdeling i LO
- brexit-utredning med vekt på lærdommer for Norge, knyttet til brexit og EØS-avtalen, ved Stein Reegård, EØS-utredet
- Arbeidstilsynets arbeid med arbeidsmiljøets satsingen ved Hans Petter Nilsen, rådgiver i Arbeidstilsynet

Følgende saker ble drøftet under innkomne saker:

- offentlig kollektivtrafikk
- datasentre
- at Norge trenger mer kraft og mer nett

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av:

Tone Pedersen, Fagforbundet, leder; Anita Moen, Fellesorganisasjonen; Roger Hedstrøm, Industri Energi / Fagforbundet.

På grunn av begrensede ressurser på kontoret har det ikke vært møter i utvalget. Utvalget var representert på LOs regionkonferanser.

UNGDOMSUTVALGET

Ulrikke Hansen, Fellesforbundet (leder); Isabell Johansen Myrli, Fagforbundet (nestleder); Tove-Lise Thorvaldsen Hansen, Norsk Tjenestemannslag; Sander Delp Horn, Handel og Kontor; Leif Werner

Johansen, El & IT Forbundet; Sofie Nikolaisen, NNN; Sondre Bråten, Industri Energi; Jonas Bang, Fellesforbundet; Eline Kartfjord, Fagforbundet ; Torgeir Sandnes, El & IT Forbundet; Wilhelm Jørgensen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Jonas Hammer, Norsk Arbeidsmandsforbund; Anna Helena Willumsen, LO i Indre Salten; Irmelin Bjørkås, LO i Ofoten; Ulrikke Hansen, LO i Rana; Celina Kveinsjø, LO i Sør-Helgeland; Vegard Skålbones, LO i Bodø; Vinjar Skjei, LO Ytre Helgeland; Jeanett Løseth, LO Mosjøen; Henry Ellingsen, LO Vesterålen; Rikke Jacobsen, Fellesforbundet Mo i Rana; Ola Leithe, AUF Mo i Rana.

Ungdomsutvalget hadde 5 møter i 2022 og behandlet 41 saker. Noen av møtene har vært digitale på Teams, og noen har vært hybridmøter med begge deler.

Vi arrangerte blant annet en fagligpolitisk skoleringstur for ungdomsutvalget høsten 2022. Det var 7 deltakere fra ungdomsutvalget som deltok på turen, og de besøkte blant annet LO-kontoret i Oslo og Stortinget og hadde møte med 22. juli-senteret og besøkte Utøya.

Ellers har utvalget behandlet saker om sommer- og lærlingpatruljen pluss juleaksjonen.

Lærlingpatruljen

Årets patrulje ble gjennomført 7.-11. november. Reiseruten var Leknes–Svolvær–Sortland–Narvik. Vi hadde to dager i Narvik. Totalt gjennomførte vi 127 intervjuer med lærlinger.

Bruddprosenten i år ligger på 38,6 prosent. Av disse er det brudd på arbeidsmiljøloven om informasjon om hvem som er verneombud på bedriften, som er det vanligste, med bruddprosent på 15,7 prosent. Deretter er det brudd på 8,7 prosent av de spurte om tid til å bruke opplæringsbok i arbeidstiden. Det er også brudd på arbeidsmiljøloven om ulovlig overtid på 5,5 prosent, altså at de jobber for mye overtid.

I 2022 hadde vi en sterk økning i antall deltakere på patruljen, med 20 påmeldte. Vi hadde deltakere fra Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og El & IT Forbundet. Under patruljen organiserte vi mange nye medlemmer til de respektive forbundene det gjaldt.

Sommerpatruljen

Årets sommerpatrulje ble gjennomført i uke 27 med patruljekurs helgen før i uke 26. I år var vi på Helgeland og i Salten. Vi gjennomførte 335 besøk. Totalt var det brudd ved 46,8 prosent av de besøkte bedriftene, som er en stor økning fra året før (2021 hadde en bruddprosent på 38 prosent).

Økningen i år kommer primært fra manglende verneombud eller informasjon om verneombud. Det er også en økning i bruk av ulovlig overtid. Sammenlignet med tallene fra fjoråret ser det ut som bedriftene er blitt flinkere på å ordne kontrakt tidlig, men vi ser også at arbeidsgiverne har en vei å gå når det gjelder å informere om hvem som er verneombud på bedriften og å opplyse arbeidstakerne om at det er kameraovervåkning på arbeidsplassen – og hvorfor det er det.

Både før, under og etter patruljen hadde vi gode saker i media. Totalt hadde vi 15 oppslag i media. Vi hadde saker i lokale media på alle plassene vi besøkte. Vi gjennomførte også en stand samtidig som patruljen foregikk i Brønnøysund og i Mosjøen, der vi informerte om LO, og vi hadde mulighet til å motta tips. Totalt hadde vi 26 deltakere på sommerpatruljen i år.

Juleaksjon

Årets juleaksjon/julepatrulje ble gjennomført 23. november i Mo i Rana og 12. desember i Brønnøysund og 13. desember i Bodø. Totalt var det 9 deltakere med på aksjonen i år. Vi delte ut over 800 esker med pepperkaker til ansatte som står på i tiden før jul. Det virker som om alle setter pris på denne lille oppmerksomheten i travle tider før juleferien.

Universiteter/LO-studentene

I 2022 hadde LO flere stander på universitetet. I høst gikk vi tidlig i dialog med studentorganisasjonen i Bodø for å sørge for at vi som organisasjon hadde mulighet til å stå på stand.

LO Student er på vei til å bli startet opp ved Nord universitet. LO Student har blant annet arrangert et møte om boligpolitikk med over 25 deltakere.

Under studiestart hadde vi stander i Narvik, Bodø og Mo i Rana sammen med Industri Energi og Fagforbundet. Vi har også hatt stander både med Fellesorganisasjonen-studentene og Skolenes Landsforbund. Vi har som mål å få et aktivt styre i LO-studentene fra nyåret.

LO FAVØR-KOMITEEN

Følgende sitter i komiteen:

Morten Nordal, Handel og Kontor i Norge; Ulf Iversen, EL og IT Forbundet; Tore Jakobsen, Fagforbundet; Per Roar Aas, Industri Energi; Kjetil Mathisen, Norsk Tjenestemannslag; Bjørnulf Schanche, Skolenes landsforbund; Per Christian Jacobsen, Fellesforbundet; Rita Lekang, LO; Stine Kvarnes, LO; Merete Hagenes, LO

Ungdomssekretær Adrian Traasdahl erstattet Sondre Willassen fra 2. halvår. Komiteen har hatt ett møte på Teams og behandlet 3 saker.

På Parkenfestivalen i Bodø reklamerte vi med reiseforsikring via LOfavør som komiteen hadde gitt tilskudd til.

26. oktober deltok Jakob Tveit og Aud Wernberg Øyen fra LOfavør-administrasjonen på et arrangement for tillitsvalgte og ansatte på LO-Huset i Bodø. Der ble det informert om nyheter, og SpareBank 1 Nord-Norge deltok også med banksjef Kristian Haubakk.

ANNEN ORGANISASJONSVIRKSOMHET

Fagligpolitisk samarbeid

Det har vært få møter i samarbeidskomiteen dette året, men i løpet av høsten har vi kommet i gang med å planlegge neste års valgkamp.

Det har vært stort engasjement rundt grunnrentebeskatningen, samferdsel, helsepolitikk og utdanning. I og med at LO er godt representert på fylkestinget med Rita Lekang fra LO og Per Christian Jacobsen fra Fellesforbundet, har vi muligheter til å ta opp saker av betydning for oss der. I tillegg sitter det tre fra LO i styret til Ap og vi er godt representert i nominasjonskomiteer, i styret og i programkomiteen.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda
- Kompetanseforum (NFK)
- Fylkeskomiteen mot svart økonomi
- styret i Nordland Arbeiderparti
- Partnerskap Nordland
- NAV Nordland brukerutvalg
- fylkestyret for TV-aksjonen
- styret for Agenda Nord-Norge
- programkomiteen Norsk Industri
- Råd for samarbeid med arbeidsliv (RSA)
- arbeidslivsrådet
- prøvenemnda for kontorfaget
- LO i Distriktsrådet til HV-14
- landsrådet for Heimevernet
- Samferdselsforum Nord
- Folkehelsealliansen i Nordland
- Ungt Entreprenørskap
- Indeks Nordland
- Nobl (Nordland boligbyggerlag)
- styret i Stormen Kulturhus
- High North Dialog
- programkomiteen Energikonferansen
- referansegruppen – Høyskolen på Nesna

Troms og Finnmark

ORGANISASJONSOVERSIKT

I Troms og Finnmark var det ni operative lokalorganisasjoner med 163 fagforeninger per 31. desember 2022. Totalt er det 44 655 medlemmer

LO Troms og Finnmark har 9 ansatte fordelt på 3 kontorsteder.

Regionlederen og 2 ansatte sitter i Kirkenes, nestlederen og 4 ansatte sitter i Tromsø, og i tillegg har vi 1 ansatt på Svalbard. Det er ansatt en person med kontorsted i Tromsø som har ansvaret for service-

prosjektet i regionen. Det ble også ansatt en ungdomssekretær i Kirkenes høsten 2022.

Fokuset vårt er fortsatt hvordan vi kan ivareta rollen vår i denne nye store regionen overfor forbundene og lokalorganisasjonene og våre samarbeidsparter ellers.

LO Troms og Finnmark samarbeider tett og godt med forbundene og ikke minst med blant annet fylket, NAV, stortingspolitikere fra regionen og NHO Arktis. Utfordringene er mange nå med økt rente, skyhøye drivstoffpriser, økt pris på mat osv. LO og NHO samarbeider også veldig godt og er pådrivere for treffsikre virkemidler og ordninger som varer over tid.

Vi har en spesiell utfordring i regionen: sanksjonene som henger over befolkningen i Finnmark skaper stor usikkerhet lokalt.

Utfordringer ellers i regionen er den demografiske utfordringen. Fraflyttingen øker fremdeles, noe som er meget utfordrende for lokal-samfunnene og regionen i sin helhet. Det nære og tette samarbeidet med FNPR i Murmansk er dessverre fortsatt lagt på is på grunn av krigen i Ukraina. Når det lar seg gjøre, vil vi gjenoppbygge samarbeidet med FNPR i Murmansk.

Yrkesopplæringsnemnda

Stein Arnold Kristiansen (LO) har vært nestleder for nemnda i 2022, og Charlotte Lindquister (NHO) har vært leder. Det er holdt 5 møter, og 96 saker er behandlet.

SMSØ

Det har vært lite aktivitet i SMSØ i 2022. Det arbeides med en reetablering på bakgrunn av et nytt mandat.

IA-rådet

IA-rådet er ikke i funksjon som følge av en ny avtale, men det er tatt initiativ til et arbeidslivsforum i regi av NAV. Etter skiftet av regiondirektør har dette blitt satt på vent.

Lokalorganisasjonene

- Finnmark: holdt felles tur for alle lokalorganisasjonene i Troms og Finnmark, der alle lokalorganisasjonene fra Finnmark deltok med representanter
- LO i Båtsfjord og Berlevåg: gjennomførte årsmøte
- LO i Vadsø: gjennomførte årsmøte, jobbet mye med det fagligpolitiske og vært med på Finnmarksuka med en egen dag
- LO i Hammerfest: gjennomførte årsmøte,
- LO i Alta: gjennomførte årsmøte, var med på Finnmarksuka med en egen dag
- LO i Sør-Varanger: gjennomførte årsmøte, stort 1. mai-opplegg som ble strømmet, var veldig aktiv i media, jobbet mye med det fagligpolitiske og var med på Finnmarksuka med en egen dag

LO i Tromsø, LO i Sør-Troms, LO i Midt-Troms og LO på Svalbard jobber godt opp mot partiet lokalt, og der det ikke er opprettet faglig politiske avtaler, jobbes det med å utvikle disse. Alle lokalorganisasjonene i Troms ledes av folk med medlemskap i partiet.

REGIONRÅDET

Regionrådet i Troms og Finnmark besto i 2022 av representanter fra følgende forbund:

Fagforbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Handel og Kontor i Norge, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelforbund, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Skolenes Landsforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fengsel- og Friomsorgsforbund, Norsk Sjømannsforbund.

I tillegg har tre representanter fra LOs lokalorganisasjoner vært faste representanter i regionrådet. Per nå sitter følgende fra lokalorganisasjonene:

Håkon Skog-Hansen, LO i Tromsø; Rita Hansen, LO i Sør-Troms; Torbjørn Brox Webber, LO i Sør-Varanger.

Liv-Mette Storelvmo sitter i representantskapet i LO og møter også i rådet.

Totalt var det 9 møter i 2022. 6 av møtene var over Teams på grunn av pandemien. Det ene fysiske møtet var i forbindelse med regionkonferansen på høsten.

REGIONKONFERANSER

Våren 2022 ble regionkonferansen holdt på Radisson Blu Hotel Tromsø 09.–10. februar. Følgende saker ble drøftet:

- valg av representanter til Kongressen
- den fagligpolitiske situasjonen
- VM i Qatar
- status for oppdelingen av fylkene
- LOs ungdomsutvalg
- hvordan vi kan styrke det fagligpolitiske samarbeidet i Troms og Finnmark
- HelseiArbeid
- pause og utsjekk
- beredskap i nord
- LOfavør

Høstens regionkonferanse ble holdt på Sommarøy Arctic Hotel, 26.–27. oktober. Følgende saker ble drøftet på dag én av konferansen:

- den fagligpolitiske situasjon
- forslag til statsbudsjettet 2023
- LOs ungdomsutvalg
- status for fylket
- fellestiltakene – samarbeid mellom LO og NHO
- den nordiske modellen, en saga blott?
- presentasjon av samarbeidspartner Arctic Pride

FAMILIE- OG LIKESTILLINGSPOLITISK UTVALG

Utvalget har i perioden bestått av:

Joakim With, Fellesforbundet og LO i Tromsø med personlig vara:

Adrian Elmkvist Nilsen; Chris Marius Thorsen, Fagforbundet Finnmark

med personlig vara: Iselin Skattør; Rita I. Hansen, Fagforbundet og LO i Sør-Troms med personlig vara: Laila Benjaminsen; Ricky Mehmi, Norsk Tjenestemannslag med personlig vara: Trond Gaasland; Espen Amundsen, Regionstyret for Handel og Kontor region Nord Norge; Ann Mari Silden, Norsk Arbeidsmandsforbund med personlig vara: Mailinn Kjellmann Larsen; Jens Petter Richardsen (satt fram til høsten 2022)

Utvalget har enstemmig valgt følgende representanter til

Arbeidsutvalg (AU):

Rita S. Hansen; leder av utvalget Trond Gaasland.

Heidi Dovrebro bistår AU.

Arbeidsutvalget har holdt 3 møter og hele utvalget har holdt 3 møter. Alle møtene har vært digitalt på Teams. Utvalget har ikke møttes fysisk siden det ble oppnevnt.

Aktiviteter

Utvalget har hatt anledning til å delta på nettseminar og kurs digitalt i regi av likestillings- og diskrimineringsombudet.

Rita Hansen og Heidi Dovrebro deltok på en samling for LOs regionale familie- og likstillingspolitiske utvalg 14. januar. Samlingen ble holdt digitalt.

Trond Gaasland og Jens Petter Richardsen representerte utvalget på LO Troms og Finnmark sin regionkonferanse i Tromsø 9. og 10. februar.

Trond Gaasland representerte utvalget på LO Troms og Finnmark sin regionkonferanse på Sommarøy 26. og 27. oktober.

Arctic Pride i Tromsø 10. november på Driv

LO Troms og Finnmark presenterte Rosa Kompetanse arbeidsliv med innleder Mathias Holst, rådgiver fra FRI – Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold. Joakim With og Heidi Dovrebro representerte utvalget på dette arrangementet.

Fredag 11. november på Amtmanden

LO-sekretær Kristin Sæther møtte tillitsvalgte og medlemmer fra LO-forbundene for å fortelle om LOs arbeid for skeive rettigheter. Hun møtte medlemmer fra flere av LOs forbund, blant annet Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel og Kontor i Norge og Fagforbundet.

UNGDOMSUTVALGET

Utvalget hadde følgende sammensetning per 31. desember 2022: Iselin Skattør, Fagforbundet; Adrian Sivasothy, Fellesforbundet; Masja Krogh, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund; Kirsten Lia, Norsk Arbeidsmandsforbund; Alexander Pusceddu, Norsk Tjenestemannslag; Espen Amundsen, Handel og Kontor i Norge; Linn Bruholt, Forbundet for Ledelse og Teknikk; Anne Helene Hauge, Skolenes Landsforbund; Erik Russeltvedt, LO-studentene

Vararepresentanter:

Beate Eidissen, Fagforbundet; Rosita Jonathans, Norsk Arbeidsmandsforbund; Nikolina Baic, Norsk Tjenestemannslag; Karoline Hansen, Norsk Nærings- og nytelsesmiddelarbeiderforbund; Emil Vesleng Hansen, LO-studentene

Observatører:

Håkon Haugnes, AUF i Troms og Finnmark; Miriam Zahl, AUF i Troms og Finnmark; Rikke Jacobsen, ungdomssekretæren i Fellesforbundet; Joakim With, LO i Tromsø

I 2022 hadde vi totalt 7 møter i utvalget. Vi behandlet totalt 56 saker. Det varierer veldig hvor mye deltakelse det er på aktivitetene og møtene som planlegges, men vi ser en bedring fra tidligere år.

Utvalget har planlagt og gjennomført de sentrale og lokale aktivitetene som ble vedtatt i årets handlingsplan.

Nissepatrulje

I desember gjennomførte ungdomsutvalget en nissepatrulje, hvor vi delte ut sjokoladebarer og nissevenner til ansatte som står på og jobber i førjulstiden. Dette var en positiv opplevelse hvor vi fikk pratet med mange medlemmer i forskjellige forbund – samtidig som mot-takerne av seigmennene ble utrolig glade for å møte og prate med oss. Patruljen ble gjennomført i Tromsø 8. desember og i Alta 9. desember. Totalt var det 7 med på patruljen, og 3 av dem var ansatte i LO.

Sommerpatrulje

Den årlige sommerpatruljen ble avholdt i uke 26 og 27, hvor vi var én uke i Sør-Troms og én uke i Vest-Finnmark. Totalt ble det gjennomført 213 besøk, og vi hadde 14 deltakere fordelt på 5 forbund. Det ble totalt 63 dagsverk. Vi hadde også en dag med ringepatrulje på grunn av høyt smittetrykk.

Lærlingpatrulje

Den årlige lærlingpatruljen ble holdt i uke 44. Patruljen ble gjennomført i Vest-Finnmark. Totalt ble det gjennomført 103 besøk. Det var 14 påmeldte, men bare 12 stykker som deltok aktivt under patruljen, fordelt på 4 forbund. Totalt ble det 40 dagsverk.

Samarbeid med AUF

Ungdomssekretær Larsen har holdt et foredrag for AUF i Troms om LO. Samarbeidsavtalen mellom AUF i Troms og Finnmark og LO Troms og Finnmark er ennå ikke underskrevet. AUF har to observatører i ungdomsutvalget, én fra hvert av de gamle fylkene, henholdsvis Troms og Finnmark

Regionkonferanser

Ungdomsutvalget har to plasser til regionkonferansen. Disse har blitt utnyttet dårlig fra ungdomsutvalgets side. Vi fikk heller ikke benyttet oss av halvtimen vår på regionkonferansen som ble holdt i høst.

Fagligpolitisk skoloring

Ungdomsutvalget var på en fagligpolitisk skoloringstur i uke 38. Ungdomsutvalget besøkte Stortinget og fikk møte stortingsrepresentant Trine Lise Sundnes (Ap). Ungdomsutvalget var også innom Folkets Hus og fikk møte 1. nestleder Sissel M. Skoghaug. Ungdomsutvalget var en natt på Utøya. Der hadde de program om høyreekstremisme og om LOs internasjonale arbeid.

LO-studentene ved UiT Norges arktiske universitet:

Alexander Pusceddu, leder; Rafael Haaq, nestleder; Atle Lien, økonomiansvarlig; Andrine Klausen Simonsen; Nathaniel Holan Larsen; Morten Simensen Haldorsen; Emil Vesleng Hansen; Amalie Uchenna Odu, vara.

Markus Gabrielsen er med som representant fra LO Troms og Finnmark

Aktiviteter:

- digitalt møte med fattige studenter
- 8. mars-uke på sosiale medier
- digitalt seminar med Jonas Bals om 1. mai
- flere konkurranser på sosiale medier, senest julekalender før jul
- quiz på Driv med premier og omtrent 100 deltakere
- arrangement med HELP om leie av bolig, rettigheter og plikter

Reklamevideoer

Vi har en kinoreklame gående på kinoen i Tromsø i disse dager, på annenhver visning.

LOFAVØR-KOMITEEN

I 2022 gjennomførte komiteen 3 møter med den gamle komiteen og 1 møte med den nye komiteen etter kongressen. Den gamle komiteen behandlet 34 saker i 2022.

FAGLIGPOLITISK SAMARBEID

Det var 3 møter om det fagligpolitiske i 2022.

Fagligpolitisk skolering

LO Troms og Finnmark satte i gang et arbeid med skolering av tillitsvalgte for å øke deltakelsen av faglige kandidater på partiets lister.

Denne skoleringen har vært svært vellykket, og vi vil starte med et nytt kull fra 2023.

Nå vil Nordland også delta med kandidater: 6 stykker gjennomførte skoleringen som gikk over fem helger i løpet av 2022 pluss én regionkonferanse.

REPRESENTASJON I STYRER, RÅD OG UTVALG

- yrkesopplæringsnemnda Troms og Finnmark
- Kompetanseforum Arktis – Troms og Finnmark fylkeskommune

Statistisk oversikt

Godkjente tariffrettslige konflikter 2022

I 2022 er det registrert tre konflikter. Alle tre gjelder tariffrevisjonen; to av konfliktene ble løst ved meklingsløsning og en blir løst av Rikslønnsnemda februar 2023. Til sammen ble 5 869 organiserte arbeidstakere berørt, med totalt 30 000 tapte arbeidsdager.

Forbund	Antall org.	Varighet	Antall tapte arb.dager	Konfliktens årsak	Konfliktens resultat
Norsk Flygerforbund - Pilotene i SAS Norge	260	04.07.22 - 19.07.22	3 868	Tariffrevisjon	Meklingsløsning
Fagforbundet - PBL	1 802	17.10.22 - 16.11.22	25 428	Tariffrevisjon	Meklingsløsning
Skolenes Landsforbund - KS	3 807	08.06.22 - 27.09.22	1 551		Saken behandles av Rikslønnsnemda 13.02.23

Tabell I Sammendrag av Landsorganisasjonens medlemstall per 31. desember

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive ^{1 2}
1930	1 861	139 591	
1935	2 635	224 340	
1940	3 556	306 341	
1945	3 704	339 920	319 525
1950	4 605	488 442	459 135
1955	5 119	542 105	504 158
1957	5 172	540 878	497 608
1958	5 193	543 513	500 032
1959	5 207	541 408	498 095
1960	5 129	541 549	492 810
1961	5 116	562 019	511 437
1962	5 128	565 062	508 556
1963	5 091	566 970	510 273
1964	4 995	570 953	508 148
1965	4 922	574 295	511 123
1966	4 776	574 030	505 146
1967	4 683	570 210	501 785
1968	4 599	574 113	499 478
1969	4 982	582 289	506 591
1970	4 448	594 377	511 164
1971	4 367	601 920	517 651
1972	4 202	603 742	513 181
1973	4 110	613 803	527 282
1974	4 065	635 801	544 653
1975	4 054	655 030	559 888
1976	3 971	673 694	575 356
1977	3 973	692 209	593 560
1978	3 942	712 699	600 922
1979	3 846	721 042	607 422
1980	3 798	748 040	630 722
1981	3 767	754 985	629 538
1982	3 758	751 357	622 894
1983	3 761	745 101	612 264
1984	3 711	759 287	619 226

¹ Beregnet av Fafo for 1945-2015

² Tallene for yrkesaktive er basert på fullt betalende medlemmer. Fafo har endret sin beregningsmetode fra og med 2016, og tallene fra 2010 og framover er revidert.

År	Antall avdelinger	Totalt medlemstall	Herav yrkesaktive
1985	3 667	768 778	621 874
1986	3 620	785 617	635 005
1987	3 445	787 409	624 384
1988	3 430	783 879	612 767
1989	3 286	782 256	604 787
1990	3 211	785 586	602 235
1991	3 157	778 773	583 099
1992	2 988	770 175	573 439
1993	2 897	764 842	562 921
1994	2 840	775 678	568 207
1995	2 832	792 575	580 729
1996	2 825	811 829	589 283
1997	2 739	822 832	593 875
1998	2 707	838 628	605 151
1999	2 499	827 627	594 685
2000	2 448	811 812	579 127
2001	2 307	796 982	580 000
2002	2 262	800 457	576 000
2003	2 079	838 372	598 992
2004	1 973	831 068	592 388
2005	1 897	824 010	586 202
2006	1 870	833 743	598 082
2007	1 834	845 394	606 483
2008	1 804	865 392	622 000
2009	1 765	865 573	614 500
2010	1 744	871 360	578 363
2011	1 658	880 938	583 473
2012	1 683	895 257	591 276
2013	1 514	897 740	589 366
2014	1 533	909 552	595 253
2015	1 538	913 732	590 942
2016	1 534	917 122	588 845
2017	1 534	925 605	592 624
2018	1 534	936 711	598 512
2019	1 479	952 394	609 346
2020	1 434	970 054	615 004
2021	1 502	978 338	624 734
2022	1 474	992 767	636 459

Tabell II - 2012-2022

Lepernr.	Pr. 31. des. 2012	Pr. 31. des. 2013	Pr. 31. des. 2014	Pr. 31. des. 2015	Pr. 31. des. 2016	Pr. 31. des. 2017	Pr. 31. des. 2018	Pr. 31. des. 2019	Pr. 31. des. 2020	Pr. 31. des. 2021	Pr. 31. des. 2022
1. Arbeidsbevegelsens Presseforbund	795	777	761	765	722	702	688	695	722	720	727
2. Creo - forbundet for Kunst og Kultur	7 414	7 516	7 743	8 007	8 156	8 325	8642	8 769	9 268	9 902	10395
3. Et Og I Forbundet	37 822	37 806	37 743	37 743	37 812	37 811	38 335	39 335	40 175	40 175	42 531
4. Et Og I Forbundet	331 882	336 986	342 307	346 207	351 207	359 850	365 552	371 253	385 645	401 310	416 401
5. Fellesforbundet	150 827	148 128	148 677	144 473	141 644	140 618	142 552	164 413	164 599	161 620	164 566
6. Fellesorganisasjonen	26 835	26 492	27 041	27 154	27 667	27 997	28 720	30 023	31 206	32 194	34 019
7. Forbundet for Ledelse og Teknikk	19 865	20 313	20 649	20 772	20 634	20 332	20 375	20 735	21 377	21 019	22 424
8. Forfatterforbundet	-	-	-	-	-	-	-	-	363	354	390
9. Handel og Kontor i Norge	66 483	66 798	67 601	68 616	70 662	71 013	71 954	73 554	77 677	79 233	78 338
10. Industri Energi	57 999	58 733	59 922	60 341	58 131	56 589	55 454	55 384	55 901	56 165	56 004
11. Kabinansettes forbund	-	-	-	681	726	656	625	632	404	507	643
12. Norges Offiserforbund	7 742	7 746	7 756	7 756	7 756	7 756	7 756	7 756	7 756	7 756	7 756
13. Norsk Fagforbund	32 467	32 467	32 386	32 759	32 852	33 634	33 876	34 149	34 844	34 522	35 500
14. Norsk Fagalls- og Frisørforbund	3 456	3 327	3 389	3 441	3 458	3 504	3 572	3 468	3 520	3 571	3 669
15. Norsk Flygerforbund	-	-	340	497	845	810	830	979	1427	1582	1753
16. Norsk Jernbaneforbund	13 332	13 148	13 010	13 100	13 163	13 172	12 078	12 355	12 652	12 576	12 749
17. Norsk Lokomotivmannsforbund	2 210	2 196	2 188	2 208	2 238	2 267	2 335	2 390	2 457	2 689	2 801
18. Norsk Manuellarbeiderforbund (NMF)	388	416	414	414	407	419	416	416	440	488	515
19. Norsk Nærings- og Nyløsemedlemsforb.	29 209	28 818	28 553	28 243	28 268	28 147	28 124	28 254	28 221	28 084	28 249
20. Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund	20 143	19 664	19 168	18 891	18 437	17 998	17 338	16 755	16 525	16 547	17 665
21. Norsk Sjøfartsforbund	10 403	10 076	10 791	10 662	10 449	10 040	10 039	9 881	7 103	7 322	7 665
22. Norsk Sjømannslag	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Norsk Tjenestemannslag	50 087	50 215	50 621	50 784	50 540	50 369	51 435	51 761	53 247	54 027	54 027
24. Norsk Transportarbeiderforbund	20 379	20 422	20 732	20 425	20 090	19 719	19 601	-	-	-	-
25. Norske Dramatikeres Forbund	851	944	1 019	1 069	1 184	1 141	1 174	1 355	1 539	1 445	1 546
26. Norske Idrettsutøveres Sentralorg.	6 200	6 254	6 474	6 496	6 635	6 569	6 650	6 845	7 541	7 507	7 501
27. Skolenes Landsforbund	895 257	897 740	909 552	913 732	917 122	925 605	936 711	952 394	970 054	978 338	992 787
28. Totalt antall medlemmer i LO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Norsk Manuellarbeiderforbund gikk inn i LO 23. mai 2011
 2) Norsk Kabinansettes forbund gikk inn i LO 10. juni 2014
 3) Norsk Dramatikeres forbund gikk inn i LO 7. juni 2016
 4) Norsk Cockpilotforbund gikk inn i LO i 17. februar 2015 og fusjonerte med Norsk Flygerforbund 1. juni 2016
 5) Norsk Sportsnissersforbund ble tatt opp som forbund i LO på rep.saksområdet 18. april 2017.
 6) Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund gikk inn i LO 1. januar 2019
 7) Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund gikk inn i Eidfjord 31. desember 2019
 8) Forfatterforbundet ble tatt opp som forbund i LO på rep.saksområdet 18. februar 2020

Tabell III

2022

FORBUND	ANTALL MEDLEMMER OG AVDELINGER TOTALT					Kv. i % av alle
	Avd.	I alt	Menn	Kvinner		
Arb.bevegelsens Presseforbund	0	727	526	201	27,65	
Creo - forbundet for kunst og kultur	11	10305	5410	4895	47,50	
EL og IT Forbundet	40	42277	37664	4613	10,91	
Fagforbundet	390	407031	92741	314290	77,22	
Fellesforbundet	85	164566	136624	27942	16,98	
Fellesorganisasjonen (FO)	11	34019	5496	28523	83,84	
Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)	62	22424	17704	4720	21,05	
Forfatterforbundet	1	390	144	246	63,08	
Handel og Kontor i Norge (HK)	22	78338	24025	54313	69,33	
Industri Energi (IE)	554	55604	42913	12691	22,82	
Kabinansattes Forbund (KF)	3	643	150	493	76,67	
Norges Offisersforbund (NOF)	41	9066	7830	1236	13,63	
Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)	11	35540	26510	9030	25,41	
Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund (NFF)	5	3569	2021	1548	43,37	
Norsk Flygerforbund (NFF)	23	1753	1659	94	5,36	
Norsk Jernbaneforbund (NJF)	59	12749	10059	2690	21,10	
Norsk Lokomotivmannsforbund (NLF)	12	2601	2457	144	5,54	
Norsk Manuellterapeutforening (NMF)	3	515	334	181	35,15	
Norsk Nærings- og Nytt.forbund	39	28249	16917	11332	40,11	
Norsk Sjømannsforbund (NSF)	3	11565	9326	2239	19,36	
Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF)	1	7455	7197	258	3,46	
Norsk Tjenestemannslag (NTL)	49	54027	20730	33297	61,63	
Norske Dramatikeres Forbund (NDF)	0	307	159	148	48,21	
Norske Idrettsutøveres	0	1546	1258	288	18,63	
Sentralorganisasjon (NISO)						
Skolenes Landsforbund (SL)	49	7501	3686	3815	50,86	
TOTALT	1474	992 767	473 540	519 227	52,30	

Tabell IV Antall saker/tariffer behandlet i LO i 2022

		Godkjente søknader for å fremme krav om ny tariffavtale	Godkjente søknader for å si opp tariffavtale	Godkjente søknader for å sette i verk arbeidsstans	Varsel om arbeidsnedleggelse utganserte bedrifter	Antall saker totalt
1	Arbeiderbevelsens Presseforbund					
2	Creo - forbundet for kunst og kultur	2	15	2		19
3	EL og IT Forbundet	33	16	4		53
4	Fagforbundet	180		16		196
5	Fellesforbundet	539	102	24	3	668
6	Fellesorganisasjonen	3	12	4		19
7	Forbundet for Ledelse og Teknikk		9	1		10
8	Forfatterforbundet					
9	Handel og Kontor i Norge	300	34	10	6	350
10	Industri Energi	11	32	8		51
11	Kabinansattes forbund	1	1			2
12	Norges offisers- og spesialistforbund					
13	Norsk Arbeidsmandsforbund	87	35			122
14	Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund					
15	Norsk Flygerforbund	2	10	8		20
16	Norsk Jernbaneforbund		2			2
17	Norsk Lokomotivmandsforbund		3			3
18	Norsk Manuellterapeutforening					
19	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund	26	26	2		54
20	Norsk Sjømannsforbund		16	3		19
21	Norsk Sjøoffisersforbund	1	16	7		24
22	Norsk Tjenestemannslag	12	24			36
23	Norske Dramatikeres Forbund					
24	Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon		1			1
25	LO Stat	5	1	9		15
26	Skolenes Landsforbund	1	3	10		14
27	LO					
	Totalt	1203	358	108	9	1678

