

Forslag 6:

Innsendt forslag:

Vi ser med bekymring på at det nå er politiske krefter som ønsker å endre på den eksisterende sykelønnsordninger. Dette er en utvikling vi ikke kan akseptere. Sykelønnsordningen er en viktig rettighet for arbeidstakere, og en nødvendighet for å sikre at ingen skal måtte velge mellom helse og økonomisk trygghet når de blir syke. Den bidrar til å opprettholde et rettferdi arbeidsliv, og gir de som er syke, muligheten til å komme tilbake på jobb i god helse, uten bekymring for egen lommebok.

Den norske modellen for sykelønn er et av de viktigste verktøyene for å sikre en bærekraftig og rettferdig velferdsstat. Ved å ha en ordning som gir arbeidstakere økonomisk støtte i sykdomsperioden, unngår vi at folk blir presset tilbake på jobb for tidlig, noe som kan forverre helseproblemene og føre til langvarig sykefravær.

- Regionskonferansen Oslo og Akershus krever at sykelønnsordningen bevarer i sin nåværende form. Vi oppfordrer politiske beslutningstakere på alle nivåer til å sikre at dette fundamentet i vårt velferdssystem ikke blir endret, men heller videreutvikles i takt med arbeidslivets behov.

Redaksjonskomiteens forslag:

Sykelønnsordningen er kronjuvelen i velferdsstaten:

NHO, KS, Spekter og Virke har gått til angrep på sykelønnsordningen, og nekter å frede ordningen som er selve grunnpillaren til IA-avtalen. Dette er en utvikling vi ikke kan akseptere.

Retten til full lønn under sykdom er en sentral rettighet i det norske arbeidslivet, som sikrer likebehandling på tvers av alle yrker og bransjer. En slik ordning er også inkluderende, og bidrar til at vi i Norge har en høy yrkesdeltakelse sammenlignet med resten av Europa. Det er også noe dobbeltmoralsk over at dem på arbeidsgiversiden som ivrer etter kutt i sykelønnen, selv har full lønn under sykdom i sine egne avtaler.

Full lønn under sykdom er en viktig del av den norske modellen. Ved å ha en ordning som gir arbeidstakere økonomisk støtte i sykdomsperioden, unngår vi at folk blir presset tilbake på jobb mens de enda er syke, noe som kan forverre helseproblemene og føre til langvarig sykefravær.

Vi ser også en svært alvorlig, og eksplosiv trend med arbeidsgivere som underkjenner/bestriker sykemeldinger til arbeidstakere. Den situasjonen som arbeidstaker havner i, er uholdbar og den misbrukes av arbeidsgiver. Dette verktøyet kan brukes som et voldsomt maktmiddel mot arbeidstakere og utviklingen må snus.

- LO i Oslo og Akershus krever at sykelønnsordningen bevares i sin nåværende form. Vi oppfordrer politiske beslutningstakere på alle nivåer til å sikre at dette fundamentet i vårt velferdssystem ikke blir endret.
- Arbeidsgivers mulighet til å bestribe sykemeldinger må innskrenkes og denne delen av loverket i folketrygden må omreguleres.

Forslagsstiller LO Asker og Bærum.

Innstilling: Vedtas