

**KONGRESS
2025**



DAGSORDEN
PKT. 5, DEL 1

LOs EGEN ORGANISASJON

Forslag og innstillinger

LOs 36. ordinære kongress
Oslo Kongressenter,
Folkets hus
5.-9. mai 2025

NOTATER



Landsorganisasjonen i Norge
Torggata 12, N-0181 Oslo
E-post: lo@lo.no
Telefon: 23 06 10 00
lo.no



Dagsorden pkt. 5 Del 1

LOs egen organisasjon

Forslag og innstillinger

LOs 36. ordinære kongress, 5. til 9. mai 2025

Oslo Kongressenter, Folkets hus

Innhold

Dagsorden pkt. 5. LOs egen organisasjon

Forslag og innstillinger

5

Dagsorden pkt. 8. LOs handlingsprogram

2. Hvem vi er, og hva vi er til for

Forslag og innstillinger

34

Forslagstekstene er ikke gjennomgått korrektur og gjengis slik de er mottatt fra forslagsstiller.

Dagsorden pkt. 5. LOs egen organisasjon

Forslag og innstillinger

Forslagsnummer: 5001 fra LO region Rogaland

5. LOs egen organisasjon

LOs lokalorganisasjoner sliter med å få oversikt over kontingentinnbetaling. Dette må ordnes slik at kasserer kan identifisere hvem som har sendt kontingent penger.

Begrunnelse

Orden, oversikt og rasjonelt ift tidsforbruk

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5002 fra LO region Vestland

5. LOs egen organisasjon

I perioden skal det gjennomføres et felles prosjekt mellom LO og tilsluttede forbund på hvordan LOs lokalorganisasjoner kan styrkes, spesielt økt representasjon og deltakelse fra distriktsforeninger. Styrking av LOs ungdomsorganisering på tvers av forbundene skal også inngå i denne satsingen.

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: Det er behov for at prosjektet med lokalorganisasjonane sitt år blir vidareutvikla med eit fellesprosjekt i LO for å styrke lokalorganisasjonane med organisasjonsutvikling, skoloring, ungdomssatsing og økonomisk støtte. Dette vil lokal- og regionsledda i forbunda ha stor nytte av og skape felles slagkraft i LO lokalt. Regionrådets vurdering: Dei siste ti åra er det gjort store strukturelle endringar i forbunda og fagforeininganes organisasjon. Dette har mellom anna ført til at nokre fagforeiningar har store geografiske organisasjonsområde, og kan vere medlem i mange lokalorganisasjonar. Det er krevjande for ei fagforeining å følgje opp alle lokalorganisasjonene, samstundes vil manglande deltaking frå fagforeiningane i lokalorganisasjonens arbeid ikkje berre svekke lokalorganisasjonane, det svekkar også fagforeininga sjølv og deira moglegheit til å få medlemar og vere relevant samfunnsaktør i mange lokalsamfunn. Skal lokalorganisasjonane ha ei framtid, er det god grunn til å sjå nærmare på korleis. Innstilling: Tiltres. I neste kongress periode må det gjennomføres et felles prosjekt mellom LO og tilsluttede forbund, på hvordan LOs lokalorganisasjoner kan styrkes og få økt legitimitet og aktivitet. Det må rettes særlig fokus på representasjon og deltakelse fra fagforeningene, og videre hvordan lokalorganisasjon kan tjene fagforeningene, og styrke fagforeningenes muligheter for rekruttering.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5003 fra LO region Rogaland

5. LOs egen organisasjon

LO sine lokallag må få tildelt tilstrekkelige driftsmidler fra LO sentralt.

Begrunnelse

Mange små lokalorganisasjoner har per i dag ikke økonomi til f.eks frikjøp av styremedlemmer når regionskontor innkaller til kurs, møter, konferanser. Følgene av dette er manglende verktøy for styrene, samt mindre dagsorienterte og aktive lokalorganisasjoner.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5004 fra LO region Agder

5. LOs egen organisasjon

Det utredes å opprettes en sentral konto som fagforeninger nevnt i begrunnelsen kan betale inn kontingent til for alle sine medlemmer. Pengene som kommer inn på denne kontoen, skal besørges fordelt ut på LOs lokalorganisasjoner på en dertil hensiktsmessig måte.

Begrunnelse

Innbetaling til LOs lokale organisasjoner

Både staten, kommuner og private bedrifter oppretter organisatoriske enheter hvor arbeidstakerne ikke har et felles geografisk arbeidsområde. Disse fagforeningene har i dag ingen reell mulighet for å betale inn kontingent til rette lokalorganisasjon.

Et medlemsregister viser bosted. En må da finne ut hvilken kommune det bostedet ligger i. En må deretter finne hvilken lokalorganisasjon som skal ha kontingenten fra den aktuelle kommunen.

Og slik må et medlemsregister på opptil flere hundre medlemmer gjennomgås manuelt hver gang det kommer en faktura fra en av lokalorganisasjonene. Dette fører i praksis til at LOs lokalorganisasjoner ikke får de kontingent-inntektene de skal ha.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5005 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Det innføres en grunnbevilgning til, som avsettes som et eget fond, for LOs lokalorganisasjoner. LOs lokalorganisasjoner kan søke om tilskudd fra fondet for å styrke det faglige og politiske arbeidet og mulighet for å søke om midler til prosjekter.

Begrunnelse

Om LO skal styrke sin kampkraft og evne til å mobilisere medlemmene, samt få innpass i sektorer hvor man ikke er organisert så er vi avhengig av aktive lokalorganisasjoner også med økonomisk mulighet til å gjennomføre tiltak på dette området.

Mulighet til å søke om midler til prosjekter vil stimulere til mer aktivitet både for å bli en lokal politisk aktør som fremmer medlemmenes og fagforeningenes interesser i lokalpolitikk og for å bli en drivkraft i å samordne fagforeningers/forbunds innsats for å organisere i sektorer med lav organisasjonsgrad.

Svært mange lokalorganisasjoner sliter økonomisk, og dette begrenser muligheten til nødvendig frikjøp ved samordning av valgkampaktiviteter og andre større arrangementer.

Alternativ til å øke kontingentandelen kan være å finansiere aktuelt fond ved avkastningen av finansinntektene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5006 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Det opprettes faste møter med lokalorganisasjonsledere i fylkene.

Begrunnelse

LO ledere i regionen skal møte til faste tidspunkter, 3-4 ganger pr år, for å kunne drøfte felles utfordringer og problemer lokale LO er har.

Det vil også være et bra fora som kan samarbeide om arrangementer og låne hverandre arbeidshjelp.

For nye ledere vil det være et godt opplæringssted.

Økonomisk støtte gis til regionskontoret

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5007 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

2. LOs egen organisasjon, 2.1 Lokalt og regionalt arbeid

Det opprettes faste møter med lokalorganisasjonsledere i fylkene.

Begrunnelse

LO ledere i regionen skal møte til faste tidspunkter, 3-4 ganger pr år, for å kunne drøfte felles utfordringer og problemer lokale LOer har.

Det vil også være et bra fora som kan samarbeide om arrangementer og låne hverandre arbeidshjelp.

For nye ledere vil det være et godt opplæringssted.

Økonomisk støtte gis til regionskontoret.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5008 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Gi student- og ungdomskonferansen rådgivende myndighet. LOs student- og ungdomskonferanse er den største samlingen som omhandler LO sitt student- og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge tillitsvalgte i LO blir hørt. Derfor blir LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og kan sende inn uttalelser som har blitt diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs sekretariat.

Begrunnelse

LO Vestfold foreslår med denne teksten å gi LOs student- og ungdomskonferanse en rådgivende myndighet til det sentrale ungdomsutvalget, og LOs sekretariat. Et slikt tiltak ville vist ungdommen at de blir tatt på alvor, gjort det lettere å samarbeide på tvers av forbund, styrket deltagelsen, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for ungdom.

For at dette skal være mulig må forslaget tas til forbundene, og regionrådet, som i sin tur tar det til kongressen i 2021.

Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp.

Denne samlingen har per i dag ingen reell makt eller vedtaksdyktighet, og har heller ingen rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-sekretariatet. LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i lokal forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjærne via forbundsstyret), før det videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO demokratiet.

LO Vestfold har derfor vedtatt at vi ønsker å kjempe for en styrking av Student- og ungdomskonferansen. Vi ønsker at ungdommen gjennom konferansen skal kunne fatte rådgivende vedtak som tas direkte til det sentrale ungdomsutvalget og LOs sekretariat.

Dette ville gjort det lettere å koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket ungdommenes deltagelse, følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for ungdom.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5009 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

LOs student- og ungdomskonferanse er den største samlingen som omhandler LO sitt student- og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge tillitsvalgte i LO blir hørt. Derfor blir LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og kan sende inn uttalelser som har blitt diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs sekretariat

Begrunnelse

LO Vestfold og Telemark foreslår med denne teksten å gi LOs student- og ungdomskonferanse en rådgivende myndighet til det sentrale ungdomsutvalget, og LOs sekretariat. Et slikt tiltak ville vist ungdommen at de blir tatt på alvor, gjort det lettere å samarbeide på tvers av forbund, styrket deltagelsen, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for ungdom.

For at dette skal være mulig må forslaget tas til forbundene, og regionrådet, som i sin tur tar det til kongressen i 2025.

Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp.

Denne samlingen har per i dag ingen reell makt eller vedtaksdyktighet, og har heller ingen rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-sekretariatet. LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i lokal forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjerne via forbundsstyret), før det videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO demokratiet.

LO Vestfold og Telemark har derfor vedtatt at vi ønsker å kjempe for en styrking av Student- og ungdomskonferansen. Vi ønsker at ungdommen gjennom konferansen skal kunne fatte rådgivende vedtak som tas direkte til det sentrale ungdomsutvalget og LOs sekretariat.

Dette ville gjort det lettere å koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket ungdommenes deltagelse, følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for ungdom.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5010 fra LO region Vestfold 5. LOs egen organisasjon

LOs student- og ungdomskonferanse er den største samlingen som omhandler LO sitt student- og ungdomsarbeid. Det er viktig å sikre at unge tillitsvalgte i LO blir hørt. Derfor blir LOs student- og ungdomskonferanse rådgivende og kan sende inn uttalelser som har blitt diskutert til det sentrale ungdomsutvalget og til LOs sekretariat. Dette praktiseres allerede i flere av forbundene.

Begrunnelse

LO Vestfold foreslår med denne teksten å gi LOs student- og ungdomskonferanse en rådgivende myndighet til det sentrale ungdomsutvalget, og LOs sekretariat. Et slikt tiltak ville vist ungdommen at de blir tatt på alvor, gjort det lettere å samarbeide på tvers av forbund, styrket deltagelsen, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for

ungdom.

For at dette skal være mulig må forslaget tas til forbundene, og regionrådet, som i sin tur tar det til kongressen i 2021.

Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp.

Denne samlingen har per i dag ingen reell makt eller vedtaksdyktighet, og har heller ingen rådgivende funksjon ovenfor LOs sentrale ungdomsutvalg eller direkte til LO-sekretariatet. LO ungdommene henvises til ordinær tjenestevei, der forslaget først vedtas i lokal forening. For deretter å bli tatt gjennom forbundet (gjærne via forbundsstyret), før det videresendes det sentrale utvalget. Dette gjør at arbeidet må filtreres gjennom en hel del mennesker som jobber på helt andre områder enn ungdomsarbeid. Det ender opp med en tungvint prosess hvor ungdommer regionalt føler seg oversett og forbigått i LO demokratiet.

LO Vestfold har derfor vedtatt at vi ønsker å kjempe for en styrking av Student- og ungdomskonferansen. Vi ønsker at ungdommen gjennom konferansen skal kunne fatte rådgivende vedtak som tas direkte til det sentrale ungdomsutvalget og LOs sekretariat.

Dette ville gjort det lettere å koordinere ungdomsarbeid på tvers av forbundene, styrket ungdommenes deltagelse, følelsen av å bli tatt på alvor, og bidratt til å gjøre LO til et mer attraktivt sted å være for ungdom.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5011 fra LO region Vestfold 5. LOs egen organisasjon

Midler til regionale ungdomskonferanser. At det settes av midler sentralt som brukes til lokale/regionale ungdomskonferanser en til to ganger i året, hvorav den ene skal legges i forkant av LOs Student- og Ungdomskonferanse, samt at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av ungdomsekretærer, medlemmer av de lokale ungdomsutvalgene og noen fra sentralt for å se på en løsning som fungerer for alle – og som ikke tar vekk noe fra de eksisterende arrangementene som FYKO og Ungdommens Nordområdekonferanse.

Begrunnelse

LOs Ungdomsutvalg i Vestfold og Telemark foreslår med denne teksten å styrke ungdomsorganisasjonen i form av lokale/regionale ungdomskonferanser i regi av LO, i tillegg til LOs Student og ungdomskonferanse.

LO har de siste årene vært en real pådriver for å sette ungdom på agendaen ved å ansette personer sentralt som jobber med studentarbeid, bevilge midler til kampanjer og større aksjoner som LO Studentene og lærlingpatruljen m.fl., men mye av jobben med å løfte ungdom i egen organisasjon og på tvers av forbundene gjenstår.

Det er ikke å se bort ifra at "de voksne" er i stort flertall på regionskonferanser, regionsråd, generelle møter, aktiviteter og kurs, og generelt de man treffer på rundt om i organisasjonen. Vi ser at ungdom oftere får en "ungdomsrepresentant" rolle inn i styrer og råd hvor de kan være med å påvirke/pådrive organisasjonens arbeid for å styrke rekruttering av unge og skolering av unge tillitsvalgte, men hvor flinke er vi egentlig til å sette av ressurser til at en samlet LO ungdom skal være en reell pådriver i organisasjonen?

Student- og ungdomskonferanse er den største samlingen i LOs student og ungdomsarbeid. Dette er en arena hvor ungdommer fra forskjellig forbund kan komme sammen for å debattere, lære, og føre gode samtaler. Det har også vært en mulighet til å komme i dialog med LO-ledelsen, som har vært flinke til å møte opp. Men her stopper det ofte opp da dette er den eneste arenaen hvor LO ungdom på tvers av forbund kan møtes og være med og forme LOs visjoner og fremtid.

Det er hovedsakelig LO ungdommen som jobber med sommerpatruljen, lærlingpatruljen, LO studentene, og en hel haug av andre prosjekter og patruljer rettet mot ungdom/unge voksne.

Er det ikke på tide at vi virkelig styrker ungdomsorganisasjonen og ser verdien i at ungdommen jobber på tvers av forbund?

Vi ønsker med dette forslaget at det i LO settes av midler til lokale/regionale ungdomskonferanser i forkant av LOs Student og Ungdomskonferanse. Her vil ungdom på tvers av forbund kunne møtes og jobbe sammen, komme med forslag til Student og ungdomskonferansen, diskutere felles mål og kampanjer, lære av hverandre, mulighet til å ha innledere som snakker om temaer som er viktige for oss og gjerne også mulighet for besøk fra ledelsen slik at vi kan være med å påvirke sentrale avgjørelser. Dette vil også styrke Ungdomsekretærenes jobb med å jobbe på tvers av forbund og å bli bedre kjent med sine medlemmer, da de ofte ikke treffer de annet enn de som sitter i ungdomsutvalget og deltar på patruljene.

Noen klarer å få til dette med lokale midler og innsatsvilje, og noen ganger prosjektmidler – men vi trenger en permanent løsning og gjerne en løsning som er lik for alle fylkene for at det skal kunne gjennomføres på best mulig måte. Vi ønsker at det bevilges midler til Lokale/regionale ungdomskonferanser en eller to ganger i året og at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av ungdomsekretærer, medlemmer av de lokale ungdomsutvalgene og noen fra sentralt for å se på en løsning som skal kunne fungere for alle – om som ikke tar vekk noe fra de allerede eksisterende arrangementene som FYKO og Ungdommens Nordområdekongress.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5012 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Det settes av midler sentralt som brukes til lokale/regionale ungdomskonferanser som arrangeres en til to ganger i året.

Begrunnelse

LOs Ungdomsutvalg i Vestfold og Telemark foreslår med denne teksten å styrke ungdomsorganisasjonen i form av lokale/regionale ungdomskonferanser i regi av LO, i tillegg til LOs Studenett og ungdomskonferanse. Vi ønsker med dette forslaget at det i LO settes av midler til lokale/regionale ungdomskonferanser i forkant av LOs Student og Ungdomskonferanse. Her vil ungdom på tvers av forbund kunne møtes og jobbe sammen, komme med forslag til Student og ungdomskonferansen, diskutere felles mål og kampanjer, lære av hverandre, mulighet til å ha innledere som snakker om temaer som er viktige for oss og gjerne også mulighet for besøk fra ledelsen slik at vi kan være med å påvirke sentrale avgjørelser. Dette vil også styrke Ungdomsekretærenes jobb med å jobbe på tvers av forbund og å bli bedre kjent med sine medlemmer, da de ofte ikke treffer de annet enn de som sitter i ungdomsutvalget og deltar på patroljene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5013 fra LO region Nordland

5. LOs egen organisasjon

Evaluere og videreføre LOs lærlingepatrulje.

Begrunnelse

LOs lærlingepatrulje ble vedtatt på kongressen i 2017. Fellesforbundet mener at lærlingepatruljen er et godt initiativ for å treffe nye og eksisterende lærlinger i LOs organisasjon. Patruljen bør også gå igjennom en evaluering, for å se hvordan den skal bli mer attraktiv både med tanke på deltakelse, men også gjennomføring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5014 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Evaluere og videreføre LOs lærlingepatrulje .

Begrunnelse

LOs lærlingepatrulje ble vedtatt på kongressen i 2017. Fellesforbundet mener at lærlingepatruljen er et godt initiativ for å treffe nye og eksisterende lærlinger i LOs organisasjon. Patruljen bør også gå igjennom en evaluering, for å se hvordan den skal bli mer attraktiv både med tanke på deltakelse men også gjennomføring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5015 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Evaluere og videreføre LOs lærlingepatrulje

Begrunnelse

LOs lærlingepatrulje ble vedtatt på kongressen i 2017. Fellesforbundet mener at lærlingepatruljen er et godt initiativ for å treffe nye og eksisterende lærlinger i LOs organisasjon. Patruljen bør også gå igjennom en evaluering, for å se hvordan den skal bli mer attraktiv både med tanke på deltakelse men også gjennomføring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5016 fra LO region Nordland**5. LOs egen organisasjon**

LO ansetter en lærlingerådgiver på hovedkontoret som skal jobbe opp imot lærlinger.

Begrunnelse

Lærlinger er viktig for LO, disse har også problemstillinger som det trengs ressurser for å hjelpe og videreutvikle lærlingordningen både innad i LO, men også i Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5017 fra LO region Vestfold**5. LOs egen organisasjon**

LO ansetter en lærlingerådgiver på hovedkontoret som skal jobbe opp imot lærlinger.

Begrunnelse

Lærlinger er viktig for LO, disse har også problemstillinger som det trengs ressurser for å hjelpe og videreutvikle lærlingordningen både innad i LO men også i Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5018 fra LO region Telemark**5. LOs egen organisasjon**

LO ansetter en lærlingrådgiver på hovedkontoret som skal jobbe opp imot

Begrunnelse

Lærlinger er viktig for LO, disse har også problemstillinger som det trengs ressurser for å hjelpe og videreutvikle lærlingordningen både innad i LO men også i Norge.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5019 fra LO region Nordland**5. LOs egen organisasjon**

LOs student- og ungdomskonferanse skal også ha fokuset på lærlinger.

Begrunnelse

LOs student og ungdomskonferanse når ikke ut til lærlingene i forbundene. Samtidig som det er gjort godt arbeid både mot studenter, men også eksisterende engasjerte medlemmer, men vi når ikke ut til lærlinger i forbundene. Fellesforbundets lærlingekonferanse arrangeres 2 ganger i året, og konferansen blir full hver gang, derfor er det absolutt lærlinger som kunne ha interesse å bli med på LOs student- og ungdomskonferanse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5020 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

LOs student- og ungdomskonferanse skal også ha fokus på lærlinger.

Begrunnelse

LOs student og ungdomskonferanse når ikke ut til lærlingene i forbundene. Samtidig som det er gjort godt arbeid både mot studenter men også eksisterende engasjerte medlemmer, men vi når ikke ut til lærlinger i forbundene. Fellesforbundets lærlingekonferanse arrangeres 2 ganger i året, og konferansen blir full hver gang, derfor er det absolutt lærlinger som kunne ha interesse å bli med på LOs student- og ungdomskonferanse .

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5021 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

LOs student- og ungdomskonferanse skal også ha fokus på lærlinger

Begrunnelse

LOs student og ungdomskonferanse når ikke ut til lærlingene i forbundene. Samtidig som det er gjort godt arbeid både mot studenter men også eksisterende engasjerte medlemmer, men vi når ikke ut til lærlinger i forbundene. Fellesforbundets lærlingekonferanse arrangeres 2 ganger i året, og konferansen blir full hver gang, derfor er det absolutt lærlinger som kunne ha interesse å bli med på LOs student- og ungdomskonferanse

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5022 fra Fellesforbundet

5. LOs egen organisasjon

LO skal i løpet av neste kongressperiode ta ansvar og initiativ til samlet evaluering av både sommer- og lærlingpatrolje. Målet må være å styrke og videreutvikle patroljene med større deltakelse og engasjement blant LO-forbundene. I evalueringen må fremtidig finansiering og kostnadsfordeling avklares. Det er også viktig at de unge arbeidstakerne og lærlingene som ønsker bistand og hjelp, sikres dette gjennom gode informasjonsrutiner mellom LO, forbundene og de respektive lokale avdelinger/fagforeninger.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5023 fra LO region Nordland

5. LOs egen organisasjon

LO dekker all kostnadene til de regionale ungdomsutvalgene sin deltakelse på sommer- og lærlingepatroljene.

Begrunnelse

LOs regionale ungdomsutvalg er de som jobber med og beslutter gjennomføringen av patruljene som arrangeres i regionen. Det er derfor fornuftig at disse får deltatt på LO sin kostnad, noe som både

øker deltakertallet, men også engasjementet til patruljene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5024 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Sommerpatruljen er et solidaritetsprosjekt som gjennomføres i samarbeid med alle forbund. Det betyr at deltakere fra de forskjellige forbundene deltar på alle arbeidsplasser, ikke bare på sitt eget forbudsområde.

Begrunnelse

Sommerpatruljen har utviklet seg i retning av at flere forbund forbeholder seg å kun besøke egne forbudsområder. Dette resulterer i at f.eks. et besøk på et kjøpesenter ender i at HK besøker sine butikker, Fellesforbundet besøker sine restauranter, Fagforbundet besøker sine apotek og NAF besøker sine vaktelskap. Dette er verken solidarisk eller effektivt.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5025 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Sommerpatruljen er et solidaritetsprosjekt som gjennomføres i samarbeid med alle forbund. Det betyr at deltakere fra de forskjellige forbundene deltar på alle arbeidsplasser, ikke bare på sitt eget forbudsområde.

Begrunnelse

Sommerpatruljen har utviklet seg i retning av at flere forbund forbeholder seg å kun besøke egne forbudsområder. Dette resulterer i at f.eks. et besøk på et kjøpesenter ender i at HK besøker sine butikker, Fellesforbundet besøker sine restauranter, Fagforbundet besøker sine apotek og NAF besøker sine vaktelskap. Dette er verken solidarisk eller effektivt.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5026 fra LO region Nordland

5. LOs egen organisasjon

LOs ungdomsutvalg må kunne frikjøpes til LOs patruljer av LO.

Begrunnelse

Ungdommen som er engasjert gjennom LO er nåtiden og fremtiden. De finner fellesskap og læring gjennom det å være tillitsvalgte. LO sine patruljer er viktige for fremtiden og er det største lavterskeltilbudet for å få en puls på det norske arbeidslivet. Det er da synd at mange opplever å være med i LO sine ungdomsutvalg, men får ikke være på sommer- og

lærlingepatroljer. Å la ungdomsutvalget bli frikjøpt til patruljer vil gjøre det mer rettferdig for alle våre små forbund og utjevnende for alle våre store forbund som bidrar mye inn i disse patruljene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5027 fra LO region Nordland

5. LOs egen organisasjon

LO tar og betaler for all reise, hotell og middag til patruljedeltagere som deltar i LOs patruljer. Så tar forbundene selv tapt arbeidsfortjeneste for patruljedeltagere.

Begrunnelse

LO kaller det for LOs sommerpatrulje og lærlingepatrolje. Skal det fortsette slik må det være en mer rettferdig fordeling fra LO sin side både slik at store forbund føler LO bidrar nok og at små forbund faktisk får mulighet til å sende sine aktive tillitsvalgte.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5028 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Full finansiering av LOs sommerpatrulje .

Begrunnelse

Dagens praksis er veldig ulik fra fylke til fylke, og deltagelsen er veldig variabel. Slik det er nå, baserer det seg veldig på sterk økonomi i de lokale fagforeningene og forbundene. Og mange som ønsker å være mere med på patruljen får nei pga. økonomien, da de ikke har råd, og heller ikke ønsker å bruke penger på at medlemmene skal gå patrulje utenfor området fagforening organiserer.

Vi mener derfor at patruljen må gjøres mer solidarisk og at vi går som en felles fagbevegelse. LO må ta på seg alle kostnadene for gjennomføringen av patruljen og alle forbundene må bidra til finansieringen på likt grunnlag.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5029 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Full finansiering av LOs sommerpatrulje

Begrunnelse

Dagens praksis er veldig ulik fra fylke til fylke, og deltagelsen er veldig variabel. Slik det er nå, baserer det seg veldig på sterk økonomi i de lokale fagforeningene og forbundene. Og mange som ønsker å være mere med på patruljen får nei pga. økonomien, da de ikke har råd, og heller ikke ønsker å bruke penger på at medlemmene skal gå patrulje utenfor området fagforening organiserer.

Vi mener derfor at patruljen må gjøres mer solidarisk og at vi går som en felles fagbevegelse. LO må ta på seg alle kostnadene for gjennomføringen av patruljen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5030 fra LO region Østfold

5. LOs egen organisasjon

LO skal utvikle enkle digitale hjelpemidler for å gi tilgang til kunnskap som også har muligheten til å dele informasjon ut til avdelinger/klubber/medlemmer. Det må også med disse følge med enkle opplæringsvideoer og/eller kurs, slik at alle tillitsvalgte enkelt kan ta hjelpemidlene i bruk.

Begrunnelse

Den digitale utviklingen i arbeidslivet utvikler seg i et høyt tempo, og det er viktig at vi som en arbeidstakerorganisasjon sørger for at våre tillitsvalgte får tilgang på hjelpemidler som er en god informasjonskanal for oss. Hvor det kommer informasjon som ikke nødvendigvis skal være for alle, men som er det er viktig at tillitsvalgte har enkel tilgang til. Medlemmer krever også mer informasjon og hvis vi ikke gir den, går de andre steder og får kanskje feilinformasjon, noe som ikke er bra for noen av oss. Vi må ha gode digitale løsninger for våre tillitsvalgte.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5031 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

LO sine organisasjonsgrenser må sees på i nyere tid, med mål om å få slutt på grensetvistene mellom forbundene innad i LO. Ved tvilstilfeller av hvilket forbund som har rettighetene til medlemmene, må det være slik at det forbundet som organiserer medlemmene får tariffavtalen inntil det blir avgjort i LO. Da tjener vi medlemmene og så får vi ta oppgjøret på kammerset uten at det går ut over for eksempel AFP.

Begrunnelse

Flere av bransjene LO organiserer skaper konflikt mellom forbundene. Det er kun en taper med de kranglene som pågår innad i organisasjonen, og det er oss arbeidstakere. Dagens organisasjonskomitee fungerer ikke etter hensikten. Det skal derfor settes ned et utvalg som skal jobbe med å se på dagens organisasjonsgrenser i LO, for å slippe de pågående og fremtidige konfliktene om organisasjonsgrenser.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5032 fra LO region Nordland

5. LOs egen organisasjon

LO sine organisasjonsgrenser må sees på i nyere tid, med mål om å få slutt på grensetvistene mellom forbundene innad i LO.

Begrunnelse

Flere av bransjene LO organiserer skaper konflikt mellom forbundene. Det er kun en taper med de kranglene som pågår innad i organisasjonen, og det er oss arbeidstakere. Det skal derfor settes ned et utvalg som skal jobbe med å se på dagens organisasjonsgrenser i LO, for å slippe de pågående og fremtidige konfliktene om organisasjonsgrenser.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5033 fra LO region Rogaland

5. LOs egen organisasjon

LO og fagbevegelsen fikk gjennomslag for krav om pensjon fra første krone ved lovendring gjeldende fra juli 2022. Pensjonsordninger er nå etablert i bedriftene, men ikke avklart og praktisert gjennomgående i fagbevegelsen

Det er uholdbart at tillitsvalgte taper pensjonsopptjening ved deltagelse på møter og konferanser i fagbevegelsen, dessuten kan det betraktes som lovstridig! Legger til grunn at de som kaller inn til møter og konferanser betraktes som arbeidsgivere og skal dekke lønn og pensjon.

En ser også at politisk arbeid i kommunene for valgte utvalgsmedlemmer og andre tillitsverv samt tilsvarende i fylkeskommunen ikke tilstås pensjonsinnskudd. De med stor aktivitet over lang tid taper betydelig pensjonsopptjening.

Minimums sats for pensjonsinnskudd er 2% og maks sats er 7%. Det er vel kjent at minstesatsen gir svært dårlig uttelling. Pensjonsnivåets størrelse bør derfor fastsettes likt som for org leddets faste ansatte.

Det er behov for at LO og forbundene sentralt utarbeider veiledning og foreslår regelverk til bruk for LOs lokalorganisasjoner og org leddene. Dette må inneholde relevante retningslinjer og råd som dekker opp forskjellige forhold, blant annet:

- Der arbeidsgiver dekker pensjon skal ikke org leddene dekke pensjonsinnskudd.
- Da det finnes flere pensjonsordninger må det opprettes pensjonskontoer og innbetales pensjon til de respektive ordningene de tillitsvalgte deltar i

LO sentralt utarbeider veiledning og foreslår regelverk til bruk for org leddene. Dette må inneholde relevante retningslinjer og råd som dekker opp forskjellige forhold.

Organisasjonsledd som kaller inn til møter og konferanser skal besørge pensjonsinnskudd

Begrunnelse

begrunnelse i forslaget

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5034 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

2.2 Tillitsvalgte, Legge til i kulepunkt 2

* bidra til en styrking av de tillitsvalgtes kompetanse og rettigheter

Begrunnelse

Styrke tillitsvalgtes rettigheter

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5035 fra Fagforbundet
5. LOs egen organisasjon

Nytt forslag: 3.1

LO bør arbeide for at det blir laget en godt felles overføringsprosess mellom LO sine organisasjoner, slik at medlemmer kan overføres mellom LO organisasjonene.

Begrunnelse

Vedtektene §19 er forpliktende ovenfor forbundene. Prosessene i det enkelte forbund og fagforeningene er ulike. Noe som kan medføre at vi mister mange medlemmer da flytting blir lagt på det enkelte medlem.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5036 fra LO region Vestfold
5. LOs egen organisasjon

LO sine organisasjonsgrenser må sees på i nyere tid, med mål om å få slutt på grensetvistene mellom forbundene innad i LO.

Begrunnelse

Flere av bransjene LO organiserer skaper konflikt mellom forbundene. Det er kun en taper med de kranglene som pågår innad i organisasjonen, og det er oss arbeidstakere. Det skal derfor settes ned et utvalg som skal jobbe med å se på dagens organisasjonsgrenser i LO, for å slippe de pågående og fremtidige konfliktene om organisasjonsgrenser.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5037 fra LO region Innlandet
5. LOs egen organisasjon

LO-kongressen flyttes fra mai i stortingsvalgår til oktober/ november året før.

Begrunnelse

Skal LO utforme politikk for arbeidsfolk, må vi selv utforme denne. Slik det er i dag, er kjerra satt foran hesten. Flytter vi Kongressen blir LO bedre i stand til å stille ferske krav til de politiske partiene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5038 fra LO region Vestfold**5. LOs egen organisasjon**

Flytte LO kongressen til høsten før partiene har sine landsmøter.

Begrunnelse

For å få mer innflytelse på partiene burde LO kongressen være i forkant for å legge føringer for partiene, ikke motsatt.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5039 fra Fellesforbundet**5. LOs egen organisasjon**

Omstillingen i næringslivet krever et kraftig kompetanseløft. Vi skal møte den teknologiske utviklingen og det grønne skiftet med de beste fagarbeiderne. LOs utdanningsfond er en betydelig bidragsyter i finansieringen av etter- og videreutdanning for medlemmer i privat sektor. Både når det gjelder helårs utdanning og ikke minst for de som tar fagbrev etter § 23-2 i opplæringslova. Intensjonen bør derfor være at dette fondet styrkes, gjennom å utrede mulighetene for å tilføre kapital i LOs utdanningsfond.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5040 fra Fagforbundet**5. LOs egen organisasjon**

Sekretariatet bes opprette et Nordområdeutvalg nasjonalt. Sekretariatet må utarbeide et mandat slik at kompetansen i det lokale apparat utnyttes og ivaretas.

Begrunnelse

Ut fra innholdet i forslaget til handlingsprogram og utviklingen i nordområdene, er det hensiktsmessig at det opprettes et eget Nordområdeutvalg i LO.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5041 fra LO region Troms**5. LOs egen organisasjon**

Vi ber sekretariatet opprette Nordområde-utvalg nasjonalt og regionalt

Mandat må utarbeides slik at kompetansen i det lokale apparatet utnyttes og ivaretas

Begrunnelse

Utviklingen i Nordområdene og Arktis har stor nasjonal og internasjonal betydning. Norge har et ansvar for sosial, miljømessig, og økonomisk bærekraftig utvikling gjennom

samarbeid, aktiv tilstedeværelse og håndheving av norsk suverenitet. Gode offentlige tjenester i nord er avgjørende for både sysselsetting, næringsutvikling, samfunnssikkerhet, beredskap og bosetting i Nordområdene. Folk til folk-samarbeidet er stilt i bero, grunnet krigen mot Ukraina, spenninger i nord, Sverige og Finnlands medlemskap i NATO, stor økt militær aktivitet og opprusting i regionen. Den sivile beredskapen er en helt nødvendig del av dagens satsing i Nord. Klimaendringer med risiko for ekstremvær og økt sjøtransport fra Asia medfører økt behov for beredskap, tilstedeværelse, bosetting og godt forberedt førstelinje offentlige tjenester i hele regionen. Folk-til-folk-samarbeidet er en byggestein for gode naborelasjoner, LO bør bygge opp dette samarbeidet i Norden. Samarbeid mellom fagbevegelsen i Norden er en forutsetning for folk-folk-samarbeid. Krig ødelegger tillit og samarbeid, og fred er en forutsetning for at tilliten kan gjenoppbygges. Vi må også legge grunnsteinene for kontakt og samarbeid med vår russiske nabo igjen på sikt.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5042 fra Creo

5. LOs egen organisasjon

LOs 36. kongress opphever LO-sekretariatets vedtak i sak 269/24 fra Sekretariatsmøte den 02.09.2024; «Organisering av tariffarbeidet i LO Stat og LO kommune», og ber om at LOs sekretariat og LO som organisasjon legger punkt 6.0 i arbeidsgruppens rapport (flertallets merknad) til grunn for den fremtidige organiseringen av LO Stat, det statlige tariffområdet og Spekter tariffområde.

Kongressen ber om at LO Stat videreføres slik LO Stat var organisert før 02.09.2024, med de oppgaver og organisasjon slik LO Stat var på dette tidspunktet, samtidig som det ses på justeringer innen egen organisasjon for optimal ressursutnyttning – til medlemmenes beste. Kongressen ber samtidig om at LO Stat - med grunnlag i LO Stats egne demokratiske organer (representantskap, styre og AU) - gjennomgår egen drift og organisering helhetlig.

Begrunnelse

Tariffarbeidet innenfor offentlig sektor har vært utredet flere ganger de seneste tiårene, også i 2013 da LO-kongressen vedtok å se på avtalestrukturen i Spekter og felles offentlig arbeidsgiverforening. I 2016 ble det fra dette arbeidet levert to rapporter til LOs sekretariat med en rekke anbefalinger som ikke er fulgt opp, eller som er delvis fulgt opp, men ikke evaluert.

LO-kongressen vedtok følgende i 2022:

«For å sikre sin posisjon som den sterkeste hovedsammenslutningen også i fremtiden, rekruttere bedre blant arbeidstakere med høyere utdanning og være ledende i bredden av både offentlig og privat sektor, må LO hele tiden vurdere om organisasjonens oppbygging og ressursutnyttelse er til det beste for medlemmene. LO vil derfor i kommende periode setter ned et utvalg/gi i oppdrag til arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang å utrede styrker og svakheter ved å organisere tariff- og forhandlingsarbeidet i offentlig sektor gjennom LO Stat og LO Kommune. Foreslås oversendes sekretariatet som grunnlag for arbeid med mandat til arbeidsgruppa.»

En arbeidsgruppe ble satt ned av LOs sekretariat. Denne gruppen leverte en delt innstilling til behandling i sekretariatet 02.09.2024. Der ble mindretallets innstilling vedtatt av

sekretariatet, og Spekter-området ble vedtatt overflyttet fra LO Stat og over til LO fra 01.01.2026.

Et stort flertall av forbundene i LO Stat har uttrykt sterk kritikk av prosessen, og stor motstand mot en slik endring. Det råder nå en uttrykt bred frykt for at LO Stat blir svekket som et effektivt instrument for forbundene – og for LO.

Det er ingen åpenbare gevinster, heller ikke ressurs- og kompetansemessig, ved å flytte Spekter-området fra LO Stat til LO. Det vil derimot innebære høy risiko og utstrakt usikkerhet – også fordi kompleksiteten i oppgaver og økonomi ikke synes godt nok forstått, og ulike konsekvenser ikke er godt nok utredet.

LO har i dag ikke erfaring med å forhandle tariffavtaler. Dette blir ivaretatt av LO Stat, LO Kommune og forbundene.

LO Stat har i dag et etablert og godt partssamarbeid med Spekter. Dersom ansvaret skal overføres andre organer må partsforholdet etableres på nytt, med de risikoene det medfører.

Modellen frem til nå, der LO Stat håndterer både staten og Spekter, er den som best tjener medlemmene, forbundene og LO. Den oppleves å virke etter hensikten, og «til det beste for medlemmene», som er føringen fra LO-kongressen.

LO Stat spiller en viktig rolle i å samordne og balansere ut medlemsforbundenes ulike interesser og prioriteringer. LO Stats medlemsforbund er av ulik størrelse og karakter, og har i noen grad motstridende mål og meninger, men det store flertall av forbundene gir uttrykk for at dagens modell tjener dem godt. Særlig de mindre forbundene sier de har stor nytte av den jobben LO Stat gjør i spekterområdet, og er opptatt av at deres behov og meninger må bli hørt.

LO Stat tilbyr felles skoleringsarenaer for tillitsvalgte fra ulike forbund innenfor både staten og Spekter. Skolering i avtaleverket utføres av valgte sekretærer med forhandlingskompetanse. Dette sikrer toveis fordeler ved at LO Stats forhandlere får kjennskap til tillitsvalgtes problemstillinger i virksomhetene, samt hvordan avtaleverket praktiseres. For kursdeltakerne er den store fordel at de tilføres kompetanse fra dem som kjenner avtaleverket best og at opplæringsmaterieell til enhver tid er faglig oppdatert. Videre vil LO Stats sekretærer til enhver tid vite hvilke temaer arbeidsgiver er mest opptatt av, og kan slik tilpasse skoleringen i henhold til tillitsvalgtes forventede utfordringer.

- Dagens modell forvalter kritisk spisskompetanse i LO Stat; endring av modellen vil svekke LO Stat, og dermed svekke LOs forhandlingsstyrke både i Staten og Spekter.
- Endring av dagens modell vil ikke styrke LOs posisjon i offentlig sektor, snarere tvert imot; løsningen på hovedutfordringene ligger ikke i tarifforganiseringen.
- Endring nærmest for endringens skyld er uhensiktsmessig og unødig; risikoen ved alternativ modell er høy – og konsekvensene var ikke en gang reelt utredet.
- Vedtaket i sekretariatet svarer ikke på noen som helst måte på det som var

utgangspunktet i kongressvedtaket, at dette skal bidra til å rekruttere medlemmer med høyere utdanning.

- Ved avstemmingen i sekretariatet hadde flere av de berørte forbundene ikke stemmerett, og kunne derfor ikke selv være med på å bestemme sin egen fremtid.

Det er naturlig at resultatet av vedtaket gjort av LO-kongressen i 2022 kommer tilbake til LOs høyeste demokratiske organ – LO-kongressen – og blir endelig avgjort i samme organ som det organ som initierte og igangsatte arbeidet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5043 fra LO region Vestfold 5. LOs egen organisasjon

I neste kongressperiode skal LO gi likt krone-tillegg til alle som mottar lønn fra LO .

Begrunnelse

Det er mye debatt om lønninger i samfunnet og internt i organisasjoner i fagbevegelsen, derfor burde LO en periode utjevne forskjellene ved å bremse lønnen til de som allerede får mest.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5044 fra LO region Telemark 5. LOs egen organisasjon

I neste kongressperiode skal LO gi likt krone-tillegg til alle som mottar lønn fra

Begrunnelse

Det er mye debatt om lønninger i samfunnet og internt i organisasjoner i fagbevegelsen, derfor burde LO en periode utjevne forskjellene ved å bremse lønnen til de som allerede får mest.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5045 fra LO region Nordland 5. LOs egen organisasjon

LOs 40 års nål sin integritet og status må sikres gjennom sentral finansiering.

LO Nordland foreslår at LOs 40års nål vurderes av LO Kongressen med finansiering og utdeling.

Begrunnelse

Dette slik at det blir delt ut nål i alle LO-forbund. Noe som vil styrke LO-felleskapet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5046 fra LO region Telemark
5. LOs egen organisasjon

LO dekker kostnaden for 40-års-nåler

Begrunnelse

Det er kommet melding om at hver fagforening må betale for nålen som blir bestilt inn til 40 års jubilantene i LO. Det har det kommet mange reaksjoner på dette rundt om i foreningene.

Mange foreninger har trang økonomi, og da kan en slik ting gjøre det vanskelig for enkelte foreninger.

Fagforbundet Telemark foreslår at dette ikke blir belastet hver fagforening, men at det blir belastet LO slik det har vært.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5047 fra LO region Vestfold
5. LOs egen organisasjon

Stands ved studiestart

Det praktiseres ulike regelverk med utdannings institusjonene hvor noen forbund og aktører blir nektet å stå på stand under studiestart, mens andre får lov til å stå.

Her må det være et likt regelverk for alle og LO bør som Norges største arbeidstakerorganisasjon få lov til å stå på stand under studiestart ved alle Norges utdanningsinstitusjoner.

Begrunnelse

Det må være like vilkår og regler for alle organisasjoner.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5048 fra LO region Telemark
5. LOs egen organisasjon

Stands ved studiestart Ved studiestart må det være like vilkår, likt regelverk og lik praksis for alle arbeidstakerorganisasjoner.

Begrunnelse

Det må være like vilkår og regler for alle organisasjoner.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5049 fra LO region Telemark
5. LOs egen organisasjon

LO-leder på regionnivå bør velges på lik linje med LO-sekretariatet.

Begrunnelse

Det er et politisk viktig verv i fylker/regioner, og representerer tillitsvalgte i ulike fora. Derfor er det naturlig at dette vervet velges på demokratisk vis.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5050 fra LO region Telemark**5. LOs egen organisasjon**

Alle LOs forbund bør se på verving av LO-medlemmer som et solidarisk prosjekt, og bør større grad koordineres av LOs regionkontorer. Resultatet av serviceprosjektet viser at medlemstallet øker når vi jobber i fellesskap.

Begrunnelse

Vi har nådd milepælen 1 million medlemmer. Nå er jobben å beholde disse medlemmene i tillegg til å verve mange fler. Vi verver fortsatt ikke i takt med økninga i sysselsetting.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5051 fra Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund**5. LOs egen organisasjon**

Forslag som sikrer representasjon for eldre medlemmer i LO:LO oppretter LOs eldreutvalg - tilsvarende LOs ungdomsutvalg. Eldreutvalget velger selv en representant som tiltrer sekretariatet med tale og forslagsrett i saker som omhandler eldre.

Begrunnelse

Pensjonistene utgjør en betydelig del av LOs medlemsmasse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5052 fra LO region Vestfold**5. LOs egen organisasjon**

Egenandelen på innboforsikringen må halveres fra 2000,- kr til 1000,- kr for enslige medlemmer.

Begrunnelse

Vi har kun en lønn å leve av.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5053 fra LO region Telemark**5. LOs egen organisasjon**

Egenandelen på innboforsikringen må halveres fra 2000,- kr til 1000,- kr for enslige medlemmer.

Begrunnelse

Vi har kun en lønn å leve av.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5054 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

LOfavør: Det bør som tidligere utbetales en pengesum som tilsvarer den ødelagte varen (e) ved skade.

Begrunnelse

Som vi forstår er det gjort endringer på utbetaling av innboforsikring ved skade. Det er innført at du må velge gavekort fra forskjellige butikker iht. hva du skal/må erstatte. Ved eksempel vannlekkasje i bolig erstattes dette med gavekort. Dette gir et stort økonomisk tap.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5055 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

LOfavør

Det bør som tidligere utbetales en pengesum som tilsvarer den ødelagte varen (e) ved skade.

Begrunnelse

Som vi forstår er det gjort endringer på utbetaling av innboforsikring ved skade. Det er innført at du må velge gavekort fra forskjellige butikker iht. hva du skal/må erstatte. Ved eksempel vannlekkasje i bolig erstattes dette med gavekort. Dette gir et stort økonomisk tap.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5056 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Fritidsulykkesforsikringen vår koster 1000,- i egenandel. Med 2 eller flere organiserte i husstanden må den bortfalle. Egenandelen må senkes til kr 500,- for enslige medlemmer.

Begrunnelse

Viktig for enslige da man har bare en lønn å leve av.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5057 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Fritidsulykkesforsikringen vår koster 1000,- i egenandel. Med 2 eller flere organiserte i husstanden må den bortfalle. Egenandelen må senkes til kr 500,- for enslige medlemmer.

Begrunnelse

Viktig for enslige da man har bare en lønn å leve av.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5058 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Banken som vår samarbeidspartner må kunne kontakte alle nye medlemmer i LO, Fagforbundet og Fellesforbundet må inkluderes i kundeløftet på lik linje med de andre forbundene

Begrunnelse

Viktig at alle LO-forbundene er med, slik at tilbudet fra LOfavør blir gitt til alle.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5059 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Banken som vår samarbeidspartner må kunne kontakte alle nye medlemmer i LO, Fagforbundet og Fellesforbundet må inkluderes i kundeløftet på lik linje med de andre forbundene.

Begrunnelse

Det er Fagforbundet og Fellesforbundet som har flest nye medlemmer som er potensielle bank- og forsikringskunder

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5060 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Sørmarka skal fornyes og tas tilbake til å bli fagbevegelsens hotell.

Begrunnelse

Sørmarka konferansehotell har en sentralposisjon i hele arbeiderbevegelsen. Helt siden 1939 har arbeiderbevegelsen brukt Sørmarka til å byggeorganisasjon, dele kunnskap og ikke minst bidra til å bygge landet. Ungdommen i Fellesforbundet mener at Sørmarka konferansehotell har en betydelig plass i vår historie, men også i fremtiden. Det er derfor viktig at alle forbundene som er medeiere må legge føringer for at Sørmarka skal fornyes og bli et av Norges beste kurs- og konferansehoteller. I dag ser vi at hotellet begynner å vise tegn til alderdom, med sine mange påbygg og utdaterte rom. Sørmarka er ikke lenger det stedet det en gang var. Det er viktig for oss som bevegelse å ha et sted å reise til og vite at alt vi står for blir fulgt og bevart, og dette stedet bør være Sørmarka konferansehotell. Samtidig er det feil å sette historien til fagbevegelsen og Sørmarka til side i et bygg noen få har vært i! Vi må være stolt av historien vår, og derfor bør denne være en del av Sørmarka, ikke gjemt unna i et sidebygg! Samtidig bør konferansesalene få navn som kommer fra fagbevegelsen og vår historie. Dette vil sette Sørmarka på linje med fagbevegelsens hoteller i Norden.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5061 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Sørmarka skal fornyes og tas tilbake til å bli fagbevegelsens hotell.

Begrunnelse

Sørmarka konferansehotell har en sentralposisjon i hele arbeiderbevegelsen. Helt siden 1939 har arbeiderbevegelsen brukt Sørmarka til å byggeorganisasjon, dele kunnskap og ikke minst bidra til å bygge landet. Ungdommen i Fellesforbundet mener at Sørmarka konferansehotell har en betydelig plass i vår historie, men også i fremtiden. Det er derfor viktig at alle forbundene som er medeiere må legge føringer for at Sørmarka skal fornyes og bli et av Norges beste kurs- og konferansehoteller. I dag ser vi at hotellet begynner å vise tegn til alderdom, med sine mange påbygg og utdaterte rom. Sørmarka er ikke lenger det stedet det en gang var. Det er viktig for oss som bevegelse å ha et sted å reise til og vite at alt vi står for blir fulgt og bevart, og dette stedet bør være Sørmarka konferansehotell. Samtidig er det feil å sette historien til fagbevegelsen og Sørmarka til side i et bygg noen få har vært i! Vi må være stolt av historien vår, og derfor bør denne være en del av Sørmarka, ikke gjemt unna i et sidebygg! Samtidig bør konferansesalene få navn som kommer fra fagbevegelsen og vår historie. Dette vil sette Sørmarka på linje med fagbevegelsens hoteller i Norden.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5062 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Medlems- og tillitsvalgtsooplæringen på tvers av forbundene må utvikles i et nytt system etter at AOF gikk konkurs.

Begrunnelse

De fleste av forbundene er blitt meget gode på å utvikle og gjennomføre sin egen medlems- og tillitsvalgtsooplæring. Felles opplæring på tvers av forbundene har imidlertid blitt færre. I dagens arbeidsliv ville det vært en stor fordel med fellesskolering, og det må sikres.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5063 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

Medlems- og tillitsvalgtsooplæringen på tvers av forbundene må utvikles i et nytt system etter at AOF gikk konkurs.

Begrunnelse

De fleste av forbundene er blitt meget gode på å utvikle og gjennomføre sin egen medlems- og tillitsvalgtsooplæring. Felles opplæring på tvers av forbundene har imidlertid blitt færre. I dagens arbeidsliv ville det vært en stor fordel med fellesskolering, og det må sikres.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5064 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

LO viderefører serviceprosjektet i den ordinære driften og det må tilføres ekstra ressurser.

Begrunnelse

LOs serviceprosjekt oppleves som et prosjekt som har ført med seg suksess. Det har vært med å skape klubber og tariffavtale. Derfor bør det videreføres

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5065 fra LO region Vestfold

5. LOs egen organisasjon

LO viderefører serviceprosjektet i den ordinære driften og det må tilføres ekstra ressurser.

Begrunnelse

LOs serviceprosjekt oppleves som et prosjekt som har ført med seg suksess. Det har vært med å skape klubber og tariffavtale. Derfor bør det videreføres.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5066 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

5. LOs egen organisasjon

LO skal i kongressperioden vedta og komme med en løsning til LO representantskap som vedtar samt etablerer et forbundsløst LO.

Begrunnelse

Som også forbundets handlingsprogram inneholder skal forbundet bl.a jobbe for et forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5067 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

5. LOs egen organisasjon

2.1 Lokalt og regionalt arbeid

Nytt kulepunkt under LO vil

* jobbe for et forbundsløst LO

Begrunnelse

Forbundene kan ikke alene være sterke uten et LO som med tyngde kan samordne faglig og politiske mål til fellesskapets beste. Et forbundsløst LO vil være framtidens løsning på de mange konfliktene om hvor medlemmene skal være organisert. Mange faggrupper jobber på tvers av forbundene. Det tar for lang tid å opprette tariffavtale på grunn av de mange

diskusjoner hvilket forbund de tilhører. LO vil da kunne bruke tid på medlemmene og bli mer helhetlig. Større, sterkere, sammen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5068 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

5. LOs egen organisasjon

2.1 Lokalt og regionalt arbeid, under LO vil

Stryk følgende under kulepunkt 2 under LO vil:

* bidra regionalt til skoling om organisasjon, politikk og andre aktuelle temaer i samlinger på tvers av forbundsgrensene, og legge til rette for at LO skal bli mer synlig som samfunnsaktør i regionalt arbeid

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5069 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

5. LOs egen organisasjon

2.3 En mangfoldig medlemsmasse

Endre kulepunkt 1 i LO vil

* aktivt bidra til at forbundene LO i større grad rekrutterer og skolerer medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn, slik at de vil påta seg styreverv i lokale fagforeninger og i LOs lokalorganisasjoner

Begrunnelse

På grunn av et forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5070 fra Norsk Arbeidsmannsforbund

5. LOs egen organisasjon

2.4 LO favør. Endre kulepunkt 1 under LO vil

* at LOfavør skal bidra til organisering og økt medlemslojalitet i LO-forbundene

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5071 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring. Endre kulepunkt 1 under LO vil

* bistå forbundene arbeide med å utvikle metoder og strategier for å få flere aktive klubber i bedriftene

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5072 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring. Endre kulepunkt 2 under LO vil

* være en medspiller for å utvikle nye digitale løsninger som kan understøtte organiseringsarbeidet i forbundene organisasjonen når disse ønsker dette

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5073 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.2 Medlemsservice og medlemsbevaring. Endre kulepunkt 3 under LO vil

* tilrettelegge for kompetanseheving i førstelinjetjenesten i forbundene organisasjonen og bidra til at forbundene organisasjonen har viktig informasjon og skolingstilbud tilgjengelig på flere språk

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5074 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.3 Organisering i servicesektoren. Endre kulepunkt 1 i LO vil

* i samarbeid med forbundene forsterke og videreføre arbeidet med organisering i servicesektoren

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5075 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.4 Selvstendig næringsdrivende. Endre kulepunkt 2 under LO vil

* bidra til å fremme forbundenes medlemmenes felles politiske interesser vedrørende nærings-, samfunns- og arbeidsmarkedspolitikken knyttet til selvstendig næringsdrivende.

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5076 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.4 Selvstendig næringsdrivende. Endre kulepunkt 3 under LO vil

* utvikle medlemstilbud tilpasset selvstendige i samarbeid med forbundene

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5077 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.7 Ungdomsarbeidet. Endre kulepunkt 1 under LO vil

* drive oppsøkende og informerende virksomhet blant elever, lærlinger og unge arbeidstakere samt legge til rette for samarbeid og fellesaktiviteter mellom LO og LOs forbund

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5078 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
5. LOs egen organisasjon

3.7 Ungdomsarbeidet. Endre kulepunkt 2 under LO vil

* videreutvikle og forsterke ungdomsarbeidet. LO og forbundene har et felles ansvar for å prioritere ressurser og sørge for økt deltakelse i LOs sommerpatrulje og LOs lærlingepatrolje

Begrunnelse

På grunn av forbundsløst LO

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5079 fra LO region Telemark

5. LOs egen organisasjon

Kongressen ber sekretariatet igangsette en utredning av et forbundsløst LO. Utredningen skal min. inneholde: Alternativ oppbygging av LO med f.eks.. sentrale bransjeavdelinger, regionskontor med valgt ledelse.

Bransjeavdelingene skal ivareta: Tariff og forhandling Juridisk
saksbehandling Informasjonsvirksomhet Faglig- politisk virksomhet Samfunnspolitisk
virksomhet Yrkesfaglig/ Yrkespolitikk Demokratiske prosesser for tariff og samfunn

Begrunnelse

Som også forbundets handlingsprogram inneholder skal forbundet bl.a. jobbe for et forbundsløst LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Dagsorden pkt. 8. LOs handlingsprogram

2. Hvem vi er, og hva vi er til for

Forslag og innstillinger

Forslagsnummer: 5080 fra LO region Nordland

2. Hvem vi er, og hva vi er til for, Linje 621

Linje 621-624 til diskusjon, er vi sikker på at «vår side» den rødgrønne er enig nok med «OSS»

Ny setning:

Arbeiderbevegelsens institusjoner er avgjørende redskaper for å møte arbeidsgivernes og høyresidens økonomiske styrke med kunnskap og organisering. Dette dreier seg om hvordan makt og ressurser fordeles mellom arbeid og kapital - altså mellom de som jobber og de som eier.

Begrunnelse

Linje 621-624 til diskusjon, er vi sikker på at «vår side» den rødgrønne er enig nok med «OSS»

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5081 fra Styrke

2. Hvem vi er, og hva vi er til for, Linje 624

«Disse verdiene gjelder også internasjonalt. Fagbevegelsen kjenner ingen landegrenser. Det som skjer utenfor våre grenser påvirker oss mer enn noen gang. Vi selger og kjøper varer og tjenester over landegrenser, våre varer og tjenester inngår i globale verdikjeder, og mange norske arbeidstakere jobber i internasjonale selskaper der samarbeid mellom fagforeninger er en styrke for oss alle.»

Begrunnelse

Kapittel 2 om hvem vi er, og hva vi er til for nevner ikke noe om verden utenfor Norge. Derfor foreslås endringen.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5082 fra LO region Nordland

2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 642

Linje 662: Ny setning: Barnehage, skole og samfunnet må bidra til økt kunnskap om ekstremisme.

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5083 fra NISO

2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 642

Vi ønsker å løfte inn private u.skolers plass i en idrettsesifikk utdanning. Disse skolene blir viktigere og viktigere for idretten som arbeidsplass og derfor så kan ikke denne sektoren utelates.

Begrunnelse

1 Helhetlig utvikling og inkluderende arena: Private ungdomsskoler for idrett er en arena hvor elever får en unik mulighet til å utvikle samarbeidsevner, selvstendighet og refleksjon gjennom idrettsaktiviteter. Disse skolene kan være særlig inkluderende ved å tilby en kombinasjon av faglig og fysisk læring tilpasset elever med interesse og talent for idrett, og dermed gi et tilbud som er i tråd med målet om en skole som tar hensyn til individuelle forutsetninger.

2 Styrking av fysisk aktivitet og helse: Idrettsskolene tilbyr en strukturert arena for fysisk aktivitet, som allerede er en av de anbefalte komponentene i en helhetlig skoledag. Dette samsvarer godt med målet om å integrere fysisk aktivitet i skolehverdagen, og idrettsskolene kan bidra med verdifulle erfaringer og ekspertise på dette området.

3 Forebygge frafall og styrke mestring: Ved å tilby en utdanning med fokus på idrett kan disse skolene bidra til økt skolemotivasjon, mindre frafall og høyere mestringfølelse blant elever som trives med praktiske aktiviteter og har et talent for idrett. Dette kan også være viktig for elever som kanskje ellers ville hatt vanskelig for å holde seg motivert i en tradisjonell akademisk setting.

4 Tilrettelagt oppfølging og utvikling av talenter: Private ungdomsskoler for idrett kan fungere som en plattform for å identifisere og utvikle talenter på et tidlig stadium, samtidig som de gir rom for tett oppfølging av den enkelte elev. Dette harmonerer med målet om en skoledag tilpasset den enkeltes forutsetninger og behov.

5 Bidrag til mangfold i skolesystemet: Å inkludere private idrettsskoler i ungdomsskolen vil berike det samlede skolesystemet, ved at elever kan velge alternative læringsløp som passer deres interesser og ferdigheter. Dette gir en mangfoldig grunnskole som ikke bare forbereder elever på teoretiske studier, men også på yrkesfag og praktisk-karrierebaserte veier.

6 Økt samarbeid på tvers av skoleformer: Å inkludere private idrettsskoler som en del av skolesystemet kan stimulere til samarbeid mellom offentlige og private skoler, hvor erfaringer fra idrettsskolene kan inspirere til mer fysisk aktivitet og praktisk læring i fellesskolen, og motsatt.

Ved å inkludere private ungdomsskoler for idrett, kan vi bygge et skolesystem som bedre ivaretar variasjonene i elevenes interesser og ferdigheter, og som gir alle elever muligheten til å utvikle seg både akademisk og fysisk, i tråd med en helhetlig tilnærming.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5084 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 643

Legge til først på linje 643:

Det er mange former for diskriminering.

Begrunnelse

Intensjonen i teksten styrkes ikke ved oppramsing av enkelte grupper. Det medfører og risiko for å utelate grupper som bør vektlegges

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5085 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 643

Kampen for likeverd har preget hele arbeiderbevegelsens historie, ... (stryke ordet "hele")

Begrunnelse

Stryke "hele". Bedre språk.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5086 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 645

Stryke setningen på linjene 645-648.

"Kampen mot rasisme, sexismen og diskriminering, og for rettighetene til personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet, er en direkte følge av vårt grunnsyn, og går til kjernen i arbeiderbevegelsens frihetsprosjekt."

Begrunnelse

Det medfører risiko for å utelate grupper ved en oppramsing. Teksten blir enklere å lese.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5087 fra LO region Nordland
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 646

Linje 646 endres til: Kampen mot rasisme, sexismen og diskriminering, er en direkte følge av vårt grunnsyn, og går til kjernen i arbeiderbevegelsens frihetsprosjekt. LO skal videreføre vårt sterke engasjement på disse områdene.

Begrunnelse

Teksten som står hva som er normer er ikke inkluderende. Poenget med kampen mot sexismen, handler om at det ikke finnes kun en norm. Det er på tide å slutte å snakke om hva som er normen. For normen er ingen norm. Ingen er fri før alle er fri.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5088 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 648

Endre setningen til:

LO skal videreføre vårt sterke engasjement på dette området.

Begrunnelse

Formuleringen "disse områdene" var knyttet til en opprømsing av grupper. Forslaget omfatter likestilling- og diskrimineringsarbeidet i sin helhet.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5089 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 649

Erstatte ordene: "disse områdene» til «både i arbeidslivet og i samfunnet generelt»

Ny setning blir: LO skal videreføre et sterkt engasjement både i arbeidslivet og i samfunnet generelt.

Begrunnelse

Tydeliggjøre LOs samfunnsansvar.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5090 fra LO region Vestland
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 649

Linjenr: 649, tillegg på linje 649. «Personer med nedsatt funksjonsevne er en stor gruppe med mye ubenyttet arbeidskapasitet på grunn av diskriminering i jobbsøkerprosessen. Mange opplever å havne bakerst i køen samt å bli presset til å slutte når sykdom eller skade oppstår mens en står i jobb. LO må aktivt jobbe for at denne gruppen inkluderes i arbeidslivet.»

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: «Personer med nedsatt funksjonsevne er en stor gruppe med mye ubenyttet arbeidskapasitet på grunn av diskriminering i jobbsøkerprosessen. Mange opplever å havne bakerst i køen samt å bli presset til å slutte når sykdom eller skade oppstår mens en står i jobb. LO må aktivt jobbe for at denne gruppen inkluderes i arbeidslivet.» Regionrådets vurdering: Forslaget synes delvis ivaretatt i kapittel 3.2 "Inkludering i arbeidslivet" fra linje 1192, men teksten kan forsterkes med følgende forslag til Innstilling: Linje 1201, nest siste setning tilføres ordene «nedsatt funksjonsevne». Setningen blir da som følger: Andre sentrale barrierer for arbeidsdeltakelse er helseutfordringer, nedsatt funksjonsevne og mangel på norskferdigheter.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5091 fra Fellesforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 649

Nytt avsnitt: Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet i Norge gir store likestillingsutfordringer. LO vil jobbe for likeverdige arbeidsforhold for alle, blant annet gjennom en styrking av lovverket knyttet til garderobesaker.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5092 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 652

Tilleggsforslag: "Det er krefter som mener at mennesker kan og skal rangeres etter kjønn, legning, klasse, tro, etnisk bakgrunn og funksjonsnivå.

Begrunnelse

Setningen må også inkludere mennesker med funksjonshindringer.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5093 fra Handel og Kontor i Norge
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 653

Endre ordet «legning» til «seksuell orientering».

Begrunnelse

Legning er et utdatert begrep. LO bruker seksuell orientering i andre dokumenter, se f.eks. vedtekter.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5094 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 658

Tilleggsforslag: Legge til «aktivt forebygger» mellom «betydelige ressurser» og «følge med på».

Ny setning blir da «Det er, og vil i all overskuelig fremtid være, behov for at myndighetene bruker betydelige ressurser, følger med på og aktivt forebygger ekstreme miljøer, og skaffer seg kompetanse på ekstremisme.

Begrunnelse

FO ønsker å peke på at forebygging er viktig.

Innstilling

Delvis ivare tatt

Forslagsnummer: 5095 fra LO i Oslo
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 663

Tillegg på linje 663:

Fagbevegelsen må bygge på sine lange tradisjoner med å bekjempe fascisme, og bidra på ulikt vis til å holde vedlike kunnskapen om hvilke alvorlige konsekvenser fascismen har for den demokratiske utvikling i et hvert samfunn. I dag er framveksten av høyre-ekstreme krefter en trussel for flere demokratier i Europa.

Begrunnelse

LO i Oslo ønsker å forsterke alvorlighetsgraden i situasjonen i Europa når flere demokratier er truet av framveksten av sterke ultranasjonale, høyre-ekstreme og rene fascistiske bevegelser. Og vi ønsker å framheve at fagbevegelsen må være en sterk motkraft ut fra vår smertefulle erfaring med slike ekstreme bevegelser.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5096 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 663

nytt avsnitt etter "...ekstremisme."

LO og fagbevegelsen skal stå i front for å fremme likestilling, inkludering og rettferdighet, og jobbe for at den samiske urbefolkningen og de nasjonale minoritetene får den respekten, verdigheten og de rettigheter de har krav på, både i arbeidslivet og samfunnet som helhet.

Begrunnelse

Forbedrer oppbyggingen i kapittelet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5097 fra LO region Innlandet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 667

Linje - 667 - 668

Forslag - Strykningsforslag

Stryk følgende i siste del av setningen på linje 667 - 668:

med negative følger for produktivitet og velferdsstatens yteevne. Derfor må arbeidet for inkludering og mot diskriminering fortsette.

Begrunnelse

Er målet for å inkludere etniske minoriteter å øke produksjonen og velferdsstatens yteevne? Eller er det å styrke samholdet i samfunnet, både for den enkelte og for fellesskapet på hver arbeidsplass? Skal LO ha som mål for vårt inkluderingsarbeid at produktiviteten økes? Eller er det en positiv bieffekt?

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5098 fra LO region Nordland 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 668

Linje 668: Ny setning: LO skal arbeide for at etniske minoriteter får plass og inkluderes i fagbevegelsen som medlemmer og tillitsvalgte. LO skal fortsatt løfte mangfold i alle ledd, øke kunnskapen om mangfold i organisasjonen og skape mer inkluderende arenaer.

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5099 fra LO region Vestland 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 668

Linjenr: 668, Stryke setning: «Derfor må arbeidet for inkludering og mot diskriminering fortsette.»

Ny setning: «Derfor må LO jobbe systematisk for mer inkludering og mot diskriminering. LO må utarbeide en handlingsplan for mangfold og inkludering av flere med minoritetsbakgrunn i ulike verv i LO.»

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: «Derfor må LO jobbe systematisk for mer inkludering og mot diskriminering. LO må utarbeide en handlingsplan for mangfold og inkludering av flere med minoritetsbakgrunn i ulike verv i LO.» Regionrådets vurdering: Forslaget er delvis ivaretatt i kapittel 3.2 "Inkludering i arbeidslivet" fra linje 1247 til 1254. Siden forslaget omhandler verv, mener regionrådet at intensjonen kan komme frem i kap. 2.5 om tillitsvalgte. Innstilling: Ny tekst kap. 2.5 etter linje 730; LO og forbundene vil utarbeide en handlingsplan for inkludering av flere med minoritetsbakgrunn til ulike verv i fagbevegelsen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5100 fra Handel og Kontor i Norge 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 671

Tillegg etter punktum:

I tillegg må tillitsvalgte få systematisk opplæring slik at de er i stand til å avdekke og motvirke rasisme.

Begrunnelse

Å få verktøy til å motvirke både bevisste og ubevisste fordommer, er essensielt for å inkludere flere grupper.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5101 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 671

Å øke kunnskapen om fagbevegelsen i introduksjonsprogrammet kan også være et viktig bidrag.

Begrunnelse

"Skole" er ivaretatt i kapittel 3.10 og 3.11

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5102 fra LO region Nordland
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 672

Linje 672 ny setning: LO vil fortsatt jobbe for å fremme mangfold i alle deler av organisasjonen, forbedre forståelsen av mangfold og skape arenaer som inkluderer alle.

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5103 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 672

LO skal gjenspeile medlemmene, og skal løfte mangfold i alle ledd, øke kunnskapen om mangfold i organisasjonen og skape mer inkluderende arenaer.

Begrunnelse

Ordet "medlemmene" er et mer dekkende ord enn "medlemsmasse".

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5104 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 673

Tilføre setningen:

Ved valg av tillitsvalgte kan en engasjere flere medlemmer ved å vektlegge det store mangfoldet.

Begrunnelse

Tydliggjør intensjonen i avsnittet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5105 fra Handel og Kontor i Norge
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 674

Tillegg etter punktum:

Det skal derfor jobbes aktivt for at også våre egne arrangementer skal være mer inkluderende og i større grad ivareta og tilrettelegge for at alle minoriteter skal få muligheten til å delta på våre arrangementer og ta på seg tillitsverv.

Begrunnelse

Styrke intensjonen og utfylle hva som legges i dette arbeidet. Dette handler ikke bare om verv, men også arrangementer.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5106 fra Fagforbundet 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 675

Avsnittet linje 675-677 strykes fra kapittel 2.2, og legges inn i kapittel 2.5 linje 730 med følgende formulering:

For at arbeidstakere i mer usikre jobber og arbeidshverdager skal bli tillitsvalgte må vi sikre trygghet for disse og løfte fordelene ved å bli tillitsvalgt. Økt frikjøp av tillitsvalgte kan gi dem bedre muligheter til å utøve tillitsvervet på en god måte.

Begrunnelse

Avsnittet hører ikke hjemme i kapittel 2.2.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5107 fra NNN 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 676

Forslag til endring av tekst: LO skal jobbe for frikjøp av tillitsvalgte som vil gi dem gode muligheter til å utøve tillitsvervet på en god måte, også når de har heltidsjobber.

Begrunnelse

Mange får ikke nødvendig tid til å utøve tillitsvervet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5108 fra LO region Nordland 2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 678

Ny setning 678: LO har mye og god erfaring med å øke antall kvinner og unge som tillitsvalgte. LO bør høste erfaringer fra dette arbeidet inn mot personer med minoritetsbakgrunn.

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5109 fra Fellesforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 678

LO har mye og god erfaring med å øke antall kvinner og unge som tillitsvalgte. LO kan

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5110 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 678

LO har mye og god erfaring med å øke antall kvinner og unge som tillitsvalgte. LO bør høste erfaringer fra dette arbeidet inn mot personer med minoritetsbakgrunn.

Begrunnelse

Erstatte ordet: kan med bør i teksten.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5111 fra LO region Østfold

2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 679

Endres fra: LO kan høste erfaringer fra dette arbeidet inn mot personer med minoritetsbakgrunn.

Endres til:

Dette arbeidet må fortsette. Erfaringene fra den målrettede rekrutteringen av kvinner og unge bør tas i bruk for å sikre flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Begrunnelse

Kan aldri få nok unge og kvinnelige tillitsvalgte.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5112 fra Fellesforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 679

høste erfaringer fra dette arbeidet inn mot personer med minoritetsbakgrunn. LO skal reflektere mangfoldet i samfunnet. For å bekjempe diskriminering, trakassering og rasisme må vi anerkjenne viktigheten og verdien av mangfold på alle nivåer i egen organisasjon.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5113 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 685

Ny setning etter "det kan snu." Terroren 25. juni i 2022, nye eksempler av hatmotivert vold, angrep på Pride-symboler, fremvekst av ytre høyrekrefter i en rekke vestlige land. Et særlig hardt ordskifte om mennesker som bryter med kjønnsnormer er økende. Dette viser at kampen for likeverd og frihet for alle mennesker fremdeles trenger vår oppmerksomhet og solidaritet.

Begrunnelse

Viktig å få frem at kampen ikke er over.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5114 fra LO region Østfold
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 688

Ny setning etter punktum i linje 688:

Derfor skal LO jobbe for å øke kunnskapen til tillitsvalgte på Rosa kompetanse, ved å avholde kurs på tema.

linje 688 blir da:

688 for kjønn og seksualitet både i samfunnslivet og i arbeidshverdagen. Derfor skal LO jobbe for å øke kunnskapen til tillitsvalgte på Rosa kompetanse, ved å avholde kurs på tema. Fagbevegelsen og de

Begrunnelse

For at fagbevegelsen og de tillitsvalgte skal ta et særskilt ansvar i jobben om et trykt og godt arbeidsliv for de som bryter med normer må de også ha god kompetanse på temaet. Derfor skal LO være i front med å front rosa kompetanse til sine tillitsvalgte.

Det er ekstra viktig da man ser at der mer mange som velger å ikke være åpen om sin seksuelle legning eller kjønnsidentitet på jobben. Vi må jobbe for at alle skal føle at de kan være åpne og ikke måtte skjule hvem de er på jobben.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5115 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 688

Tilleggsforslag: «LO støtter innføring av et tredje juridisk kjønn».

Begrunnelse

Dette er i tråd med FOs prinsippprogram.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5116 fra LO region Buskerud
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 690

Vi må sikre at ingen havner utenfor under digitaliseringen av samfunnet.

Begrunnelse

Det er i dag mange som ikke klarer å holde tritt med digitaliseringen av samfunnet. Vi må sørge for at vi har alternative løsninger for disse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5117 fra LO region Agder
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 690

Nytt avsnitt etter linje 690

LO skal jobbe for at arbeidsgiver skal holde nødvendig arbeidstøy tilpasset arbeidsplass og arbeidet. Dette skal også gjelde kvinnedominerte yrker

Begrunnelse

Begrunnelsen ligger i forslaget

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5118 fra Fagforbundet
2.2 Likestilling, inkludering, mangfold, Linje 691

LO skal jobbe for et mer inkluderende og universelt samfunn for personer med ulike funksjonsnedsettelse.

Begrunnelse

Forbedrer oppbygningen av kapittelet. Forslaget inkluderer en gruppe som ikke er omtalt i kapittelet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5119 fra NISO
2.3 Styrke gjennom antall, Linje 695

2.3 Videregående opplæring, fag- og yrkesopplæring Videregående opplæring med fag- og yrkesopplæring må sikre en bred og relevant inngang både til arbeidsmarkedet og videre studier, inkludert idrettsspesifikke utdanninger, for å møte teknologisk utvikling og ruste den enkelte for et arbeidsliv i rask endring. Mulighetene til å ta fagbrev, inkludert i idrettsspesifikke fag, må gjøres tilgjengelige for flere, også de som har fullført videregående opplæring. Samtidig som det legges til rette for at flere kan gjennomføre, må det sikres at fagbrevet holder et høyt faglig nivå. LO vil arbeide for økt kvalitet i opplæringen i bedrift og sikre rammebetingelsene for prøvenemndsarbeid, også innen idrettsspesifikke yrkesfag.

Partene i arbeidslivet har et særskilt ansvar for fag- og yrkesopplæringen, og idrettsyrkesutdanninger skal sikres likeverdige ressurser og rammer som andre fag- og yrkesutdanninger. Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY) må ha innflytelse på

utviklingen i yrkesfagene, inkludert idrettsspesifikke yrkesfag, og de faglige rådene skal ha avgjørende innflytelse på innholdet i Vg3-læreplanene.

Dimensjoneringen i videregående skole må i større grad ta hensyn til mulighetene for læreplasser og behovene i arbeidslivet, inkludert innen idretten. Fylkeskommunen må systematisk rekruttere nye lærebedrifter i samarbeid med partene i arbeidslivet gjennom Yrkesopplæringsnemnda. Samfunnskontrakten for flere læreplasser må ha ressurser nasjonalt og lokalt, og det må innføres krav om lærlinger i alle relevante offentlige tilbud. Elever og lærlinger må få samme rett til elevvelferd og forbedret rådgivning, som også motvirker kjønnsdelte utdanningsvalg. Dagens fraværsgrense i videregående opplæring må endres eller fjernes.

Det er også behov for mer praksisrettet opplæring i programfagene, og idrettsspesifikke yrkesfag må tilrettelegges som en attraktiv yrkesvei for ungdom som ønsker en profesjonell karriere innen idrett, eller som ønsker å arbeide innen idrettssektoren.

LO vil

- * sikre at idrettsspesifikke utdanninger blir anerkjent og styrket som en del av det videregående opplæringstilbudet, og at elever som velger idrettsyrkesfag, får like gode muligheter for læreplass og elevvelferd som andre yrkesfagelever
- * at unge som velger fag- og yrkesopplæring, må få læreplass i privat og offentlig sektor
- * at flere får mulighet til grunnleggende fag- og yrkesopplæring, og at mulighetene for etter- og videreutdanning i eget lærefag og høyere yrkesfaglig utdanning styrkes. Fagbrev må gi tilleggs poeng ved opptak til universitets- og høyskoleutdanning på lik linje som folkehøyskole og militærtjeneste.
- * styrke trepartssamarbeidet i fag- og yrkesopplæringen, særlig i de nye regionene

Begrunnelse

Dette er viktig for NISO (Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon) av flere grunner, særlig fordi det sikrer idrettsutøveres rettigheter, utvikling og muligheter både under og etter en idrettskarriere. Her er noen av hovedårsakene til at inkluderingen av idrettsspesifikke utdanninger på videregående nivå er viktig for NISO:

1 Karriereforberedelse og langsiktig utvikling: Idrettsspesifikke utdanninger gir unge utøvere en profesjonell og strukturert vei inn i idrettsyrket. For NISO er det viktig å støtte opp om utdanningsløp som gir idrettsutøvere en trygg vei inn i en karriere, samtidig som de får akademiske kvalifikasjoner.

2 Overførbare ferdigheter og fremtidige jobbmuligheter: Mange idrettsutøvere har en relativt kortvarig profesjonell karriere. Utdanning innen idrettsfag gjør det lettere for utøvere å opparbeide seg kompetanse og kvalifikasjoner som kan overføres til andre yrker i eller utenfor idrettssektoren. Dette styrker utøvernes muligheter etter idrettskarrieren, noe som NISO ser på som essensielt.

3 Styrket rettsvern og likebehandling: Ved å anerkjenne idrettsspesifikke utdanninger på linje med andre yrkesfag, sikrer man at idrettsutøvere får samme rettigheter og ressurser som andre yrkesfagelever. Dette er en viktig sak for NISO, som jobber for å sikre rettfærdige arbeidsvilkår for idrettsutøvere på lik linje med andre yrkesgrupper.

4 Bedre helse og trivsel for unge utøvere: En idrettsspesifikk utdanning kan sikre at unge idrettsutøvere får en balansert utvikling, både fysisk, mentalt og sosialt. Ved å legge til rette

for at idrettsutdanninger integreres i videregående opplæring, kan NISO bidra til at unge utøvere har en sunn tilnærming til idretten og ivaretar egen helse.

5 Faglig anerkjennelse og økt status for idrett som yrke: For NISO er det viktig at idrett anerkjennes som et faglig yrke, ikke bare en aktivitet. Ved å styrke idrettsutdanningene får yrket større legitimitet og status, og utøverne får anerkjennelse for sin kompetanse. Dette er viktig for å bygge en kultur som verdsetter idrett som yrkesvei.

6 Bedre rådgivning og kompetanseutvikling: Idrettsspesifikke utdanninger gir tilgang til veiledere, trenere og rådgivere med kompetanse innen både idrett og pedagogikk. Dette støtter NISOs mål om å gi utøvere god rådgivning og veiledning i deres utdannings- og karrierevalg.

Oppsummert:

For NISO er inkluderingen av idrettsspesifikke utdanninger viktig fordi det gir idrettsutøvere en solid utdanningsplattform, bedre karrieremuligheter og faglig anerkjennelse. Det fremmer også langsiktig trivsel og trygghet i yrket og sikrer utøvernes rettigheter på linje med andre yrkesgrupper. Dette harmonerer godt med NISOs oppdrag om å ivareta idrettsutøveres interesser både i og etter deres aktive karriere.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5120 fra EL og IT Forbundet

2.3 Styrke gjennom antall, Linje 702

Endre tekst i nevnte linjer til;

LO vil sammen med forbundene møte dette med en kraftfull innsats for å organisere flere medlemmer, opprette flere tariffavtaler og utvikle sterke klubber med bevisste og engasjerte medlemmer som er i stand til å forsvare og videreutvikle medlemmenes rettigheter.

Begrunnelse

Det holder ikke bare å holde fokuset på antallet medlemmer, det må også bygges en organisasjon som er i stand til å møte en stadig mer aggressiv arbeidsgiverside. Dette er forskjellen på medlemsverving og medlemsorganisering.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5121 fra Fellesforbundet

2.3 Styrke gjennom antall, Linje 703

Målet er å være den største hovedorganisasjoner i alle bransjer, sektorer og yrkesgrupper og på alle utdanningsnivå.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5122 fra Styrke
2.3 Styrke gjennom antall, Linje 706

Like viktig er offensive tiltak for å beholde medlemmer.

Begrunnelse

Forslaget utdyper teksten.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5123 fra Norsk Tjenestemannslag
2.3 Styrke gjennom antall, Linje 706

Legge til "områder" etter "bransjer"

Begrunnelse

Bransjer forstås som gren eller fagfelt. Områder forstås bredere enn det og inkluderer for eksempel statlig sektor som ikke er en bransje, men hvor det er størst konkurranse fra andre hovedsammenslutninger.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5124 fra Norsk Tjenestemannslag
2.3 Styrke gjennom antall, Linje 707

Linje 707: legge til "aktivisering":

Rekruttering, organisering, bevaring og aktivisering av medlemmer skal være sentrale tema på arenaer der forbundene og LOs egen organisasjon møtes.

Begrunnelse

Det er viktig å fremheve behovet for å aktivisere medlemmene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5125 fra LO region Nordland
2.3 Styrke gjennom antall, Linje 708

Linje 708-709 Ny setning: LO ønsker å forbedre samarbeidet mellom de forbundene for å unngå medlemsavhopp ved jobb bytter, og støtte forbundenes rekrutteringsarbeid ved å fremheve viktigheten av fagorganisering.

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5126 fra LO region Østfold
2.4 Styrke gjennom bredde og samhold, Linje 722

LOs sommerpatrulje fullfinansieres av LO.

Begrunnelse

Spleselaget fungerer ikke fordi noen forbund deltar og betaler egne kostnader mens andre deltar ikke i det hele tatt og bidrar heller ikke til å dekke kostnadene selv om alle har felles nytte av tiltaket.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5127 fra LO region Østfold 2.4 Styrke gjennom bredde og samhold, Linje 722

Sympatistreiker/aksjoner må gjøres enklere og raskere å iverksette, samt at omfang og lengde kan variere, spesielt ved krav om opprettelse av tariffavtale. Fagforeninger og klubber må fatte prinsippvedtak om at de er villige til å gå ut i sympatistreik når andre slåss for tariffavtaler. Tidlig støtte er avgjørende for ikke å gi bedrifter tid til å trakassere fagorganiserte til å frafalle krav om tariffavtale.

Begrunnelse

Arbeiderkollektivene er avgjørende for fagbevegelsens historiske kjerne – kollektivt salg av arbeidskraft slik at lønnsarbeidere ikke underbyr hverandre én for én overfor arbeidskraftkjøpere. Det er fagbevegelsen og de fagorganiserte selv som avgjør bruk av faglige kampmidler.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5128 fra EL og IT Forbundet 2.4 Styrke gjennom bredde og samhold, Linje 722

Tillegg linje 722;

Faglig kamp er også muligheten til å bruke LOs samlede styrke. LO vil arbeide for at det skal bli enklere å ta i bruk sympatistreik, og at medlemmene i en slik streik kan tre inn og ut av streiken uavhengig av hovedkonflikten.

Begrunnelse

Forenklet teksten.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5129 fra Styrke 2.5 Tillitsvalgte, Linje 726

Tillegg etter linje 726:

LO skal arbeide for at det blir mer attraktivt å være tillitsvalgt. Hovedavtalene skal styrkes slik at man i alle typer stillinger og bransjer får reell rett til nødvendig tid innenfor arbeidstiden, - og uten at dette forutsetter at ordinært arbeid tas igjen senere. Tillitsvalgtarbeid skal vurderes positivt ved lønns- og karriereutvikling. Krav om dette må innarbeides i alle offentlige anbud.

Begrunnelse

Mange, - spesielt i små og mellomstore bedrifter, - og i bransjer med relativt lav organisasjonsgrad som f.eks. hotel- og restaurant , IKT , handel og service, - opplever det som belastende å ta på seg tillitsverv. Mange, - spesielt i mellomlederstillinger, teamledere o.l. , opplever at nåværende bestemmelser i hovedavtalene i praksis ikke fungerer. Ingen utfører deres "ordinære arbeid" når de gjør tillitsvalgtarbeid slik at dette i praksis må tas igjen senere. Mange i disse bransjene opplever at det å stå fram som medlem av en fagforening eller det å ta et tillitsverv som "karriere-drap". For ansatte anbudsutsatte deler av vekst- arbeids- og inkluderingsbransjen godkjenner ikke NAV tid til tillitsvalgtarbeid i som en del av det disse bedriftene får betalt for. Hvis fagbevegelsen skal kunne hevde seg i årene framover må vi sikre at vi har dyktige tillitsvalgte på grunnplanet og tilføre ressurser og rettigheter til disse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5130 fra LO region Agder

2.5 Tillitsvalgte, Linje 730

Nytt avsnitt etter linje 730

Lov om yrkesskedeforsikring må endres slik at tillitsvalgte er dekket med utgangspunkt i den arbeidsgiveren som danner grunnlaget for eventuelle ytterligere verv uansett hvor en utfører sitt tillitsverv. Må også gjelde for kurs/konferanser og lignende uansett om en er tillitsvalgt eller ordinært ansatt.

Begrunnelse

Begrunnelsen ligger i forslaget

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5131 fra LO region Vestfold

2.5 Tillitsvalgte, Linje 730

Ny linje: LO vil arbeide for at alle tillitsvalgte skal ha minst 40 timers opplæring i lov og avtaleverk betalt av arbeidsgiver.

Begrunnelse

Det er viktig at de tillitsvalgte får god nok opplæring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5132 fra LO region Telemark

2.5 Tillitsvalgte, Linje 730

Ny linje: LO vil arbeide for at alle tillitsvalgte skal ha minst 40 timers opplæring i lov og avtaleverk betalt av arbeidsgiver.

Begrunnelse

Det er viktig at tillitsvalgte får god nok opplæring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5133 fra LO region Vestfold 2.5 Tillitsvalgte, Linje 731

Endring av ord: ...er å øke medlemmenes andel av verdiskapningen.

Begrunnelse

De siste åra har arbeidstakernes andel av verdiskapningen blitt mindre og mindre og er nå på laveste nivå etter 2.verdenskrig

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5134 fra LO region Telemark 2.5 Tillitsvalgte, Linje 731

Endring av ord: ...er å øke medlemmenes andel av verdiskapningen.

Begrunnelse

De siste åra har arbeidstakernes andel av verdiskapningen blitt mindre og mindre og er nå på laveste nivå etter 2.verdenskrig

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5135 fra Norsk Arbeidsmannsforbund 2.5 Tillitsvalgte, Linje 734

Tilføye en setning etter linje 734: Tillitsvalgtes rettigheter må derfor styrkes.

Begrunnelse

Tillitsvalgte er nøkkelen i 3-partssamarbeidet. For å ivareta rollen er det viktig å styrke tillitsvalgtes rettigheter i henhold til hovedavtalen. Dette gjelder både oppsigelsesvern, frikjøp til skolering og utførelse av sine verv.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5136 fra LO region Nordland 2.5 Tillitsvalgte, Linje 736

Endringsforslag: linje 736-737, endre fra: «er det viktig at de skal være» til «er det viktig at de er».

Ny setning blir da: For at tillitsvalgte skal kunne ivareta sine verv, er det viktig at de er både trygg og kompetent i utøvelsen av sin rolle.

Begrunnelse

Bare språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5137 fra Styrke
2.5 Tillitsvalgte, Linje 736

Linje 736 endrast frå punktum til:

For at tillitsvalgte skal ivareta sine verv er det viktig at dei skal vere trygge, kompetente og sikrast nødvendig tid til å utføre sine oppgåver.

Begrunnelse

Tilstrekkelig med tid til tillitsvalgtsarbeid er en vesentlig forutsetning for å lykkes i dette vervet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5138 fra Styrke
2.5 Tillitsvalgte, Linje 736

For at tillitsvalgte skal ivareta sine verv er det viktig at dei skal vere trygge, kompetente og sikrast nødvendig tid til å utføre sine oppgåver.

Begrunnelse

For at tillitsvalgte skal ivareta sine verv er det viktig at dei skal vere trygge, kompetente og sikrast nødvendig tid til å utføre sine oppgåver.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5139 fra LO region Rogaland
2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Tilføye en setning etter linje 739:

Tillitsvalgte skal derfor ikke tape økonomisk på å tiltre i verv innad i organisasjonen.

Begrunnelse

Tillitsvalgte taper slik det er nå på å påta seg verv. De mister timer i løpet av en uke, mister tillegg, får ikke pensjon og andre goder fremforhandlet i arbeidslivet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5140 fra LO region Østfold
2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Nytt avsnitt etter linje 739;

Det er viktig for LO å ta vare på de tillitsvalgte, de er vår største ressurs. Tillitsvalgte på alle nivåer opplever stadig større press, og dette kan føre til psykisk uhelse. LO skal derfor utarbeide konkrete ordninger for å støtte tillitsvalgte på alle nivåer, som opplever psykiske helseproblemer i tilknytning til sitt verv.

Begrunnelse

"Hvem tar vare på de tillitsvalgte?"

Våre tillitsvalgte blir utsatt for stadig større press. På den ene siden har man medlemmer med krav og forventninger, på den andre siden står arbeidsgivere, i stadig større grad representert av jurister og profesjonelle HR-avdelinger, med sine krav. Belastningen på de tillitsvalgte kan i enkelte tilfeller bli for stor, og de psykiske påkjenningene kan føre til at man blir sykmeldt, fratrer vervet, eller i verste fall får alvorlige psykiske helseplager.

Dette er en problemstilling som gjelder tillitsvalgte på alle nivåer. Vi mener derfor at LO må ta ansvar, og opprette et tilbud for tillitsvalgte som får psykiske helseproblemer pga sine verv.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5141 fra Norsk Arbeidsmannsforbund 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Tilføye en setning etter linje 739:

LO må jobbe for at tillitsvalgte i lovens forstand, er valgt etter hovedavtalen og tilsluttet en landsdekkende tariffavtale.

Begrunnelse

Tillitsvalgte blir i lovverket nevnt flere ganger. Vi må påse at arbeidsgivere ikke blander ordet tillitsvalgt med at de peker ut en tillitsvalgt og en som faktisk er valgt etter hovedavtalen og tilsluttet en tariffavtale med medbestemmelse på egen arbeidsplass.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5142 fra Fellesorganisasjonen (FO) 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Tilleggsforslag: Det er en forutsetning for å rekruttere og beholde trygge og kompetente tillitsvalgte at de får tilstrekkelig tid i arbeidshverdagen til å utøve sitt verv.

Begrunnelse

Understreker arbeidsgivers ansvar for å tilrettelegge for at folk kan utføre tillitsvalgtarbeid.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5143 fra LO i Oslo 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Nytt avsnitt inn mellom linjene 739 og 740:

Flere tillitsvalgte og andre representanter for de ansatte utsettes for angrep fra arbeidsgiversiden fordi de gjør sin plikt. Vi har sett eksempler på at tillitsvalgte og verneombud har blitt oppsagt eller avskjediget også i store bedrifter med lang tradisjon for

partssamarbeid. I saker som har gått i rettssystemet har den avskjedigede vunnet, men seieren kommer for sent. Den det gjelder har da stort sett funnet annet arbeid og er ute av bedriften. Dette bidrar til å skremme andre fra å ta tillitsverv. Slike angrep mot tillitsvalgte må stanses. LO vil intensivere arbeidet for å beskytte og verne tillitsvalgte og verneombud.

Begrunnelse

Tillitsvalgte er en avgjørende del av partssamarbeidet og er organisertes viktigste representanter. Derfor må tillitsvalgte beskyttes mot angrep fra arbeidsgivere. Slike angrep skaper frykt og skremmer folk fra å påta seg verv.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5144 fra EL og IT Forbundet **2.5 Tillitsvalgte, Linje 739**

Forslag til nytt avsnitt etter linje 739;

Arbeidsvilkårene for tillitsvalgt har et stort behov for styrking. For mange av våre tillitsvalgte har arbeidshverdagen blitt tøff. Arbeidsgivere som ser på fagorganisering som en stein i skoen, velger gjerne å gå til strategiske angrep på de tillitsvalgte, i et forsøk på å slite dem ut slik at bedriften oppnår sitt mål om å knuse engasjementet og fagorganiseringen. Fornektning av lov- og avtaleverk, advarsler, trusler om og gjennomføring av oppsigelser eller avskjed, angrep på rettigheter til tillitsvalgts tid, nekte permisjoner for utførelse av verv, urettmessig bestride sykemeldinger, direkte trakasserende adferd og seksuell trakassering, er noen eksempler på handlinger arbeidsgivere har benyttet seg av. Arbeidsgiverorganisasjonene uttaler at de ønsker et partssamarbeid på bedriftene og at de respekterer den norske modellen, samtidig er svært mange av bedriftene som driver fagforeningsknusing deres medlemmer. Vernet for tillitsvalgte må styrkes. Tvister og rettsprosesser i slike saker må sikres en langt raskere behandlingstid og konsekvensene for arbeidsgivere som driver fagforeningsknusing må bli langt større. Det er svært tøft for tillitsvalgte som opplever slike angrep, og for mange blir det for tøft. Vår bevegelse er avhengig av at vi har medlemmer som velger å si ja til å ta på seg verv og vil påta seg ansvaret med å være tillitsvalgte for sine kollegaer.

Samhold og kamp mot useriøse arbeidsgivere som presser tillitsvalgte vekk fra verv er noe LO må ta på det største alvor. Et angrep på en av våre tillitsvalgte er et angrep på hele LO.

Begrunnelse

Handlingsprogrammet sier ikke noe om angrepene som for mange av våre tillitsvalgte opplever. Det må vårt handlingsprogram gjøre.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5145 fra LO region Akershus **2.5 Tillitsvalgte, Linje 739**

Forslagstype: Tillegg

Forslaget: Det må etableres et godt skoleringstilbud for tillitsvalgte som tar utgangspunkt i regionale utfordringer og karakteristikk, slik at tillitsvalgte på lokalt nivå får verktøyene de trenger for å løse sine hverdagslige oppgaver på en god måte.

Begrunnelse

Vi ønsker at det bevilges midler til gode skoleringstilbud, som i større grad enn før tar høyde for lokale og regionale utfordringer unike for tillitsvalgte på egne tuer.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5146 fra LO region Akershus

2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Forslagstype: Tillegg

Forslaget: Det må etableres et nettverk som tar vare på tillitsvalgtes rettigheter, trygghet og sikkerhet i et stadig mer kynisk og krevende arbeidsliv. Det må være et godt skoleringstilbud for tillitsvalgte som tar utgangspunkt i regionale utfordringer og karakteristikk, slik at tillitsvalgte på lokalt nivå får verktøyene de trenger for å løse sine hverdagslige oppgaver på en god måte.

Begrunnelse

Begrunnelse: Mange tillitsvalgte blir i dag trakassert, mobbet og fryst ut i et stadig mer brutalt og kynisk arbeidsliv. Mange arbeidsgivere har en fullstendig fraværende respekt for lov- og avtaleverk og dermed også tillitsvalgtes rolle.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5147 fra LO region Vestland

2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Linjenr: 739, Ny setning: «LO må jobbe for flere møtepunkter der tillitsvalgte på tvers av ulike forbund møter.»

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: LO må jobbe for flere møtepunkter der tillitsvalgte på tvers av ulike forbund møter. Regionrådets vurdering: Regionrådet registrerer at det er sterkt ønske blant tillitsvalgte å kunne møtes på tvers av forbund. Regionråd og regionkonferanse er gode eksempler på dette, og det vil styrke LO familien å utvikle flere møtepunkter for alle lag av tillitsvalgte. Innstilling: Tiltres; Ny tekst etter linje 739: LO og forbundene må arbeide for å utvikle flere regionale møtepunkter og mulighet for fellesskolering, hvor tillitsvalgte kan møtes på tvers av forbundsområdene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5148 fra Styrke

2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Tilføye: Hovedavtalen regulerer arbeidsvilkårene til tillitsvalgte og det er avgjørende at avtaleverket til en hver tid er tilpasset de arbeidslivs- og samfunnsmessige endringer og

utfordringer de tillitsvalgte står overfor. LO vil sammen med forbundene gå i gang med et arbeid for å kartlegge arbeidsvilkårene i ulike bransjer opp mot revisjoner av avtaleverket.

Begrunnelse

Tillitsvalgte innenfor OSA Samarbeidskomite er bekymret for utviklingen av lokale tillitsvalgtes arbeidssituasjon, og anerkjenner utfordringene knyttet til arbeidsmengde, samarbeidsforhold og mulig redusert årlig inntekt for tillitsvalgte. Det er av stor betydning at tillitsvalgte gis tilstrekkelig støtte og ressurser for å kunne utføre sitt viktige arbeid på en effektiv måte.

Vi ser med bekymring på at tillitsvalgte, uavhengig av bransje, møter motstand fra bedrifter når det gjelder utførelsen av deres verv. Ifølge Hovedavtalene LO er part i, skal den tillitsvalgte få nødvendig tid til å utføre sine oppgaver, inkludert deltakelse på møter og kurs.

Vi erfarer også store variasjoner når det gjelder muligheten for tillitsvalgte til å medvirke tidlig og reelt i ulike relevante prosesser i bedriftene. Dessverre observerer vi at mange tillitsvalgte må påta seg ekstra byrder for å sikre denne rettigheten, og noen bedrifter utfordrer bevisst eller på grunn av manglende kunnskap om avtaleverket.

Tillitsvalgte spiller en avgjørende rolle i å ivareta samarbeidsforholdet med bedrifter og beskytte medlemmenes interesser. Dette krever grundig kunnskap og engasjement, som igjen forutsetter tilgang til nødvendige ressurser, møtevirksomhet, og opplæring.

Manglende tid til å utføre vervet kan føre til en ekstra belastning, der arbeidet knyttet til vervet må utføres på fritiden, og i tillegg opplever mange tillitsvalgte en reduksjon i årlig inntekt som en konsekvens av sitt engasjement.

Vi oppfordrer sterkt til at samarbeidet mellom bedriftsrepresentanter og tillitsvalgte opprettholdes og styrkes i samsvar med Hovedavtalen og arbeidsmiljøloven, for å sikre en bærekraftig og effektiv organisert arbeidsliv.

OSA Samarbeidskomite ber Styrke om å kreve at LO om å igangsette arbeidet med å kartlegge arbeidsforholdene til tillitsvalgte i ulike bransjer. Dette initiativet bør øke forståelsen for utfordringene tillitsvalgte står overfor, og resultatene bør legge grunnlaget for LOs posisjon i kommende revideringer av hovedavtalene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5149 fra Styrke 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Nytt avsnitt etter linje 739;

Det er viktig for LO å ta vare på de tillitsvalgte, de er vår største ressurs. Tillitsvalgte på alle nivåer opplever stadig større press, og dette kan i enkelte tilfeller føre til utbrenthet og psykiske helseproblemer. LO skal derfor utarbeide konkrete ordninger for å støtte tillitsvalgte på alle nivåer, som opplever utbrenthet og psykiske helseproblemer i tilknytning til vervet som tillitsvalgt

Begrunnelse

Våre tillitsvalgte blir utsatt for stadig større press. På den ene siden har man medlemmer med krav og forventninger, på den andre siden står arbeidsgivere, i stadig større grad representert av jurister og profesjonelle HR-avdelinger, med sine krav. Belastningen på de tillitsvalgte kan i enkelte tilfeller bli for stor, og de psykiske påkjenningene kan føre til at man blir sykmeldt, fratrer vervet, eller i verste fall at man blir helt utbrent. Dette er en problemstilling som gjelder tillitsvalgte fra alle nivåer og forbund, og vi mener derfor at LO må ta ansvar, og opprette et tilbud for tillitsvalgte som får psykiske helseproblemer pga sine verv. Tanken er at tillitsvalgte som trenger det, skal kunne få hjelp og støtte fra personell med høy kompetanse på både psykisk helse, og tillitsvalgtes situasjon.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5150 fra Styrke 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Nytt avsnitt etter linje 739:

LO skal jobbe for at tillitsvalgt skal beholde sin ordinære lønn fra arbeidsgiver når de er på skolering, kurs, konferanser ol. som de er deltaker på i sin rolle som tillitsvalgt.

Begrunnelse

I HA (LO-NHO § 5-8) har ikke tillitsvalgt avtale gjemmel på fri uten trekk i lønn. Dette kan medføre at tillitsvalgte blir lønnstapere da ordningen rundt tapt arbeidsfortjeneste ikke gir feriepenger eller er pensjonstellende. Avhengig i hvilke satser de som betaler tapt arbeidsfortjeneste forholder seg til, kan den tillitsvalgte også tape lønn på de dagene den har fri for å skolere seg som tillitsvalgt for å jobbe for medlemmenes beste.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5151 fra Fellesforbundet 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Tillegg: Mange opplever ansvaret som tillitsvalgt som konfliktfyllt og krevende. Andre har problemer med å sikre nødvendig tid for å utføre oppdraget. Ofte kommer de i en utsatt posisjon. LO skal arbeide for å styrke arbeidsforholdene samt vernet av de tillitsvalgte i lov og avtaleverk.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5152 fra NNN 2.5 Tillitsvalgte, Linje 739

Ny setning på slutten av avsnittet: Bedriftsdemokratinemnda må reetableres som en statlig nemnd med myndighet til å gjøre unntak fra lov og forskrift om ansattes rett til representasjon i aksjeselskaper, samvirkeforetak, ansvarlige selskaper, kommandittselskaper og statsforetaks styrende organer

Begrunnelse

Etter nedleggelse av bedriftsdemokratiet mangler det kompetanse til å håndtere sakene på tidligere nivå.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5153 fra LO region Telemark**2.5 Tillitsvalgte, Linje 739**

Endring av punkt/tilføyelse:arbeidsgiver lokalt. Det er viktig at finansieringen er god nok, med særlig fokus på LO-skolen, annen Toppskolering og internasjonale kurs.

Begrunnelse

Det er viktig med felles kurs/skolering på tvers av forbunda for å skape samhold og felles forståelse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5154 fra LO region Vestfold**2.5 Tillitsvalgte, Linje 739**

Endring av punkt/tilføyelse:arbeidsgiver lokalt. Det er viktig at finansieringen er god nok, med særlig fokus på LO-skolen, annen Toppskolering og internasjonale kurs.

Begrunnelse

Det er viktig med felles kurs/skolering på tvers av forbunda for å skape samhold og felles forståelse.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5155 fra Norsk Tjenestemannslag**2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 741**

Stryke «og en sterk administrativ tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer» og erstatte med «og aktivitet».

Begrunnelse

LO skal ivareta og styrke sin rolle gjennom aktivitet lokalt, ikke først og fremst gjennom administrativ tilstedeværelse.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Forslagsnummer: 5156 fra LO region Innlandet**2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 743**

Linje – 743 – 744

Forslag – Tilleggsforslag:

LOs lokalorganisasjoner er viktige støttespillere i arbeidskamp og i streik i sine områder. De bidrar til at fagforeningene i sitt område møtes på tvers av forbund og interesser, og

samordner aktivitet i fagbevegelsen lokalt. Derfor er det viktig at LOs lokalorganisasjoner styrkes i årene fremover.

Begrunnelse

Beskrivelsen av LOs lokalorganisasjoner er mangelfulle, og vi ønsker å legge til et punkt om styrking av lokalorganisasjonene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5157 fra LO region Troms 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 743

Ny setning:

Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og en sterk administrativ tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer, skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige rolle i hele landet. LO skal jobbe for å skape attraktive samfunn over hele landet. LOs lokalorganisasjoner er viktige støttespillere i arbeidskamp og streik i sine områder.

Begrunnelse

Skape bolyst og sikre arbeidskraft over hele landet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5158 fra LO region Østfold 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 744

Landsorganisasjonen setter månedlig av kr 0,85 pr medlem landsorganisasjonen har. Dette settes i et eget fond. Dette fondet skal brukes til å styrke de minste lokalorganisasjonene som har en kontingent inntekt pr år på under 200 000, - Lokalorganisasjonen må selv søke støtte fra dette fondet. Hvordan landsorganisasjonen finansierer dette fondet, kan løses på flere måter:

1. LO tar av finansinntektene for å dekke denne ekstra kostnaden.
2. LO krever inn en ekstra avgift i fra alle de 24 medlemmene i LO-familien, i forhold til medlemmer og størrelse, for å hente inn den ekstra kostnaden til dette fondet.

Begrunnelse

For å styrke grasrota i bevegelsen. For å styrke synligheten og aktiviteten i de minste lokalorganisasjonene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5159 fra Fellesforbundet 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 744

Tillegg: De bidrar til at fagforeningene i sitt område møtes på tvers av forbund og interesser, og samordner aktivitet i fagbevegelsen lokalt.

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5160 fra LO region Telemark

2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 744

Landsorganisasjonen sentralt setter månedlig av kr 0,85 pr medlem i et eget fond. Fondet skal brukes til å styrke de minste lokalorganisasjonene som har en kontingent inntekt pr år på under 200 000, -. Lokalorganisasjonen kan søke støtte fra fondet.

Begrunnelse

For å styrke lokalorganisasjonene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5161 fra LO region Innlandet

2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 746

Linje – 746 – 749

Forslag – Endringsforslag:

Lokalorganisasjonene er viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene, og arbeider for at disse samordner sin faglige aktivitet og politiske virksomhet. Lokalorganisasjonene er frivilligheten i LO som skaper lokal aktivitet og samordner til felles innsats mellom forbundene.

Endres til:

Lokalorganisasjonene er frivilligheten i LO. Aktivitet som skapes på tvers av forbund, i LO-felleskapet, skjer i lokalorganisasjonene. Verdien av å ha LO-felleskapet organisert lokalt, med samordning mellom fagforeningene, er stor. Der fagforeningene står i kamper lokalt, kan lokalorganisasjonene fremme kampene med hele LOs styrke bak seg.

Begrunnelse

Endringsforslaget forklarer på en bedre måte, ikke bare hva lokalorganisasjonene er (det kan man lese i vedtektene), men også hvilken verdi det er for de lokale fagforeningene å ha lokalorganisasjonene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5162 fra LO region Rogaland

2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 748

Linje 748-749 - Legge til etter «forbundene»: -og må derfor sikres økonomisk for å kunne ivareta dette samholde

Begrunnelse

Mange lokalorganisasjoner har dårlig økonomi. Arbeidsmengden i de lokale organisasjonene øker, og mange har behov for å frikjøpe leder for å utføre de pålagte oppgavene lokalorganisasjonene må utføre.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5163 fra LO region Østfold

2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 750

Innføres en grunnbevilgning til LOs lokalorganisasjoner for å styrke deres arbeid med oppsøkende virksomhet.

Begrunnelse

Dette skal gå til frikjøp av tillitsvalgte til organisasjons- og oppsøkende virksomhet inntil to dager i uka. Halvparten fra LO-sentralt, den andre halvparten er egenandel. Det forutsettes at dette er ut over dagens frikjøp eller ansettelses. Det kreves en søknad som viser at dette er realistisk. I så fall skal den innvilges.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5164 fra LO region Innlandet

2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 750

Linje – 750 – 753

Forslag – Endringsforslag:

Forbundene i LOs besluttede organer skal sørge for et helhetlig bilde, en koordinert politikk og organisatoriske tiltak. Inkluderingsarbeidet i forkant av beslutninger og informasjonsflyten etter at vedtak er fattet må forbedres for å bygge en sterk og samlet fagbevegelse helt ut i alle deler av organisasjonen.

Endres til:

Diskusjoner med høy takhøyde, rom for meningsmangfold og uenigheter er en styrke for LO. At vi diskuterer høylytt på sak, at alle meninger blir hørt, fører oss framover i arbeidet med å utvikle en politikk for våre medlemmer. Forbundene i LOs besluttede organer skal være talerør for sine medlemmers viktige saker, slik at alle får innblikk i hvilke utfordringer vi har i alle sektorene vi har medlemmer i. Det er styrken med å være med i LO-fellesskapet, at vi kan kjenne til hverandres hverdager, på tvers av yrker, sektorer og forbund.

Begrunnelse

Vi må kunne tåle, i en så stor organisasjon som LO er, at det ikke alltid er slik at vi kan marsjere i takt. Vi har interessekonflikter innad i LO også, der det som er bra for en sektor, går ut over en annen sektor. Vi må kunne diskutere saklig, om mulig finne fram til kompromisser, men det viktigste vi gjør, er å få en forståelse av hvordan det er hos andre enn våre egne medlemsgrupper. Da øker vi samholdet i LO, når vi får en gjensidig forståelse for hvorfor vi mener det vi mener, og gjør det vi gjør, internt i våre forbund.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5165 fra Norsk Tjenestemannslag 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 751

Erstatte «Inkluderingsarbeidet» med «Forankring».

Begrunnelse

«Inkluderingsarbeidet» er et innarbeidet begrep i samfunnet og forstås normalt som inkludering av minoriteter. «Forankring» er et bedre ord for den involveringen og de prosessene som bør skje i forkant av at det tas beslutninger.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5166 fra Fellesforbundet 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 751

Tillegg: Veien frem til disse beslutningene må gjøres på bakgrunn av diskusjoner der det er stor takhøyde, ulike grupper blir hørt og alle synspunkter blir møtt med samme interesse og respekt. LO anerkjenner at diskusjon, ulike perspektiver og uenigheter er noe som er nødvendig i en moderne og levende organisasjon. Inkluderingsarbeidet i forkant...

Begrunnelse

.....

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5167 fra LO region Østfold 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 753

Det nedsettes et uavhengig utvalg, (bygd om som et NOU-utvalg) som ser på hele LOs organisasjon, for å se på forbedringer, endringer og nødvendige tilpasninger slik at vi er en organisasjon som står sterkere rustet i den tiden vi er inne i, og tidene som kommer.

Dette utvalget får mandat til å se på alle aspekter ved organisasjonen, på alle nivåer, og på samhandlingen internt mellom de ulike nivåer, mellom ansatte og avdelingsledere, mellom administrasjonen og de valgte, og se på samhandlingen og samarbeidet mellom forbundene og LO, for å gjøre vår organisasjon mer robust, handlekraftig, som virkelig viser at vi er en grasrotbevegelse og en kamporganisasjon. Samtidig blir det viktig for utvalget å se vår organisasjon og hvordan vi er bygd opp, i sammenligning med de andre nordiske landa, og sett opp imot europeisk fagbevegelse, og om det er ting her vi kan lære av.

Utvalget bør bestå av personer i fra LO familien, i alle ledd, men også eksterne personer som har kunnskap om organisasjonsarbeid, fagbevegelsen og fagligpolitisk arbeid.

Utvalget leverer en rapport (Som en NOU) senest et år før neste LO kongress, der de kommer med sine anbefalinger, og poengterer svakheter og styrker ved dagens organisering. Slik at dette arbeidet tas inn i forarbeidet med forslag til neste LO kongress.

Begrunnelse

Ved de to siste LO kongressen er det nedsatt et utvalg, oppnevnt av sekretariatet, som skal se på LOs egen organisasjon. Svakheten ved dette er at utvalget består av forbundssekretærer og andre tillitsvalgte i topp-posisjoner, og gjenspeiler ikke fagbevegelsen som helhet. Samtidig kan legitimiteten til utvalget settes i tvil, da kanskje ulike forbunds syn i utvalget blir viktigere enn det som er best for LO familien som helhet. I tillegg har ikke disse utvalgene tatt med seg personer fra alle nivåer i organisasjonen inn i dette utvalget, dermed forsvinner viktige innspill og nyanser.

Det ble en debatt om dette på sist LO kongress, men allikevel valgte flertallet på kongressen å ikke ta med alle nivåer av organisasjonen inn i dette arbeidet, selv om mange snakket varmt om at dette ville vært en styrke for det utvalget kommer med av innspill. Nå har man muligheten til å gjøre noe med dette.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5168 fra LO region Nordland 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 753

Strykningsforslag: linje 753, stryk: «helt ut».

Setning blir da: ..fagbevegelsen i alle deler av organisasjonen.

Begrunnelse

Bare språklig endring.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5169 fra Fagforbundet 2.6 LO lokalt og regionalt, Linje 753

stryk: «helt ut».

Begrunnelse

Språklig endring.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5170 fra LO region Nordland 2.7 Ungdom og student, Linje 755

Endringsforslag: linje 755: Endre andre «og» til «slik».

Setning blir da: En sterk fagbevegelse forutsetter seriøs og langsiktig satsing på organisering, skolering slik....

Begrunnelse

Bare språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 5171 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 757**

Endringsforslag linje 757: Endre «der en samles» Endres til «med samlinger»

Setning blir da: at ungdomsarbeidet har arenaer og aktiviteter med samlinger på tvers av forbund og lokal ...

Begrunnelse

Bare språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 5172 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 758**

Tilleggsforslag: linje 758: legg til «for eksempel» etter «som»

setningen blir da: geografisk tilhørighet, som for eksempel gjennom felles ungdomsskolering.

Begrunnelse

Bare språklig endring.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 5173 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 759**

Tilleggsforslag: Pkt 2.7, linje 759: legg til «i ungdoms og studentarbeidet» etter «står sentralt

Ny setning: medlemmer og framtidige tillitsvalgte står sentralt i ungdoms og studentarbeidet.

Begrunnelse

språklig endring.

Innstilling

Tiltres

**Forslagsnummer: 5174 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 760**

Endringsforslag: linje 760- 762: andre setning i avsnittet endres til: «For å oppnå dette skal LO være til stede på arenaer hvor unge befinner seg.»

Begrunnelse

Bare en språklig endring.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5175 fra Fellesorganisasjonen (FO) 2.7 Ungdom og student, Linje 763

Tilleggsforslag: Dette må utnyttes i rekrutteringsarbeidet.

Begrunnelse

Forslaget forsterker at LO må utnytte rekrutteringsarbeidet positivt.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5176 fra Fagforbundet 2.7 Ungdom og student, Linje 763

I setningen som starter ut på linjen, legge til: og inkludering. Slik at setningen blir:

Tidlig bevisstgjøring og inkludering av skoleelever, lærlinger og studenter gjennom LOs ungdoms- og studentarbeid er avgjørende for å sikre organisering av morgendagens arbeidstakere.

Begrunnelse

Det er viktig at også skoleelever, lærlinger og studenter inkluderes i organisasjonen helt fra starten av. Da vil tilhørighet til organisasjonene.

Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte har gode rutiner for kontakt med nye ansatte, og unge som er inne på arbeidsplassen i samband med utplassering.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5177 fra LO region Østfold 2.7 Ungdom og student, Linje 765

Ny setning: Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet må innarbeides i pensum både i ungdomsskole og i videregående skole.

Begrunnelse

Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet er ikke en del av pensum. Dette medfører at nåværende og fremtidige generasjoner ikke vet viktigheten av det våre forfedre har kjempet frem.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5178 fra Norsk Arbeidsmannsforbund 2.7 Ungdom og student, Linje 765

TilleggsforslagNy setning: Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet må innarbeides i pensum både i barne, ungdomsskole og videregående skole.

Begrunnelse

Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter er ikke en del av pensum. Dette medfører at nåværende og fremtidige generasjoner ikke vet viktigheten av det våre forfedre har kjempet frem. Eksempel kan filmen Sulis 1907 benyttes som et meget flott eksempel :)

Innstilling

Delvis ivaretatt

**Forslagsnummer: 5179 fra Norsk Arbeidsmannsforbund
2.7 Ungdom og student, Linje 765**

Nytt avsnitt under linje 765:

Unge medlemmer må være representert der avgjørelser tas. Representasjon betyr medbestemmelse, kompetanse og erfaring det kan bygges videre på. Unge medlemmer bør velges inn i besluttede organer, også som selvstendige styrerepresentanter.

Regionskontorene skal følge opp ungdomsarbeidet.

Begrunnelse

For at ungdommedlemmer skal være i stand til å bli en del av landsorganisasjonens fremtid må de få være med fra starten av.

Innstilling

Tiltres ikke

**Forslagsnummer: 5180 fra NNN
2.7 Ungdom og student, Linje 765**

Forslag til tilførsel av tekst: Den Norske modellen må komme inn som en naturlig del av pensum i grunnskolen.

Begrunnelse

Kunnskap om den Norske modellen er fraværende i den norske grunnskolen.

Innstilling

Ivaretatt

**Forslagsnummer: 5181 fra LO region Telemark
2.7 Ungdom og student, Linje 765**

Tilleggsforslag: Ny setning: Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet må innarbeides i pensum både i barne-, ungdoms- og videregående skole.

Begrunnelse

Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet er ikke en del av pensum. Dette medfører at nåværende og fremtidige generasjoner ikke vet viktigheten av det våre forfedre har kjempet frem. Eksempel kan filmen Sulis 1907 benyttes som et meget flott eksempel.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5182 fra LO region Vestfold
2.7 Ungdom og student, Linje 765

Tilleggsforslag: Ny setning: Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet må innarbeides i pensum både i barne-, ungdoms- og videregående skole.

Begrunnelse

Fagbevegelsens historie, ideologi, rettigheter og plikter i arbeidslivet er ikke en del av pensum. Dette medfører at nåværende og fremtidige generasjoner ikke vet viktigheten av det våre forfedre har kjempet frem. Eksempel kan filmen Sulis 1907 benyttes som et meget flott eksempel.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5183 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 770

Legge til på setning linje 770,771 og 772

LO og Forbundene har begge et særlig ansvar for å prioritere ressurser slik at patruljen sikres bred og solid deltakelse.

Begrunnelse

En slik omformulering vil også legge vekt på at LO også skal måtte bidra med ressurser inn til patruljen. Det tituleres tross alt med LOs sommer eller lærlingepatrolje ikke LOs forbund sine patruljer.

Da kan LO også ta en del av prioriteringen av ressurser til Patruljen.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5184 fra LO region Østfold
2.7 Ungdom og student, Linje 772

I tillegg vil det gjøres et større arbeid fra LO som paraplyorganisasjon for å sørge for at alle regioner frikjøper eller ansetter en dedikert patruljeleder i hver av LOs regioner.

Begrunnelse

Forbundene betaler kontingent til LO for å arrangere felles aktivitet. Det er derfor rimelig at større deler av denne kontingenten brukes til å dekke de regionale kostnadene for et av LOs viktigste arbeid.

En dedikert patruljeleder i alle fylker vil samtidig frigjøre øvrige ansatte i regionen, og sikre gode resultater over hele landet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5185 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 774

Endringsforslag: linje 774: og har behov for medlemsfordelene og fellesskapet LO gir.

Begrunnelse

Bare en språklig endring.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5186 fra LO region Buskerud
2.7 Ungdom og student, Linje 775

LO må stille strengere krav til opplæringskontorene, og det systematiske oppsettet for lærlinger må bli mere og bedre brukt, slik att lærlingen får fulgt med på sine kompetansemål og sin læreplan.

Begrunnelse

Mange lærlinger er ikke forberedt på fagprøven og sliter med å bestå

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5187 fra LO region Østfold
2.7 Ungdom og student, Linje 779

Det er opp til regionene i samarbeid med forbundene å bestemme tidspunkt for gjennomføring av lærlingpatruljen. Det åpnes også for nye former for å gjennomføre patroljen.

Begrunnelse

Lærlingpatruljen praktiseres ulikt fra region til region, og har også svært varierende resultater. Med dagens løsning lander samtidig patroljen på et tidspunkt hvor den ofte blir nedprioritert til fordel for andre aktiviteter og arbeidsoppgaver av de regionalt ansatte. Å åpne for at regionene selv bestemmer tidspunkt for lærlingpatruljen vil det gi bedre resultater.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5188 fra Styrke
2.7 Ungdom og student, Linje 779

Det er også et mål å øke antall lærlingplasser.

Begrunnelse

Det bør være et mål for LO å få flere lærlingplasser.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5189 fra LO region Vestfold
2.7 Ungdom og student, Linje 779

For å styrke fagopplæringen vil LO kreve at bedrifter for å bli prekvalifisert for offentlige oppdrag må dokumentere og være aktive lærlingebedrifter.

Begrunnelse

Det er viktig at alle som leverer til det offentlige har lærlinger.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5190 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.7 Ungdom og student, Linje 780

Endringsforslag: «Tillitsvalgte må være bevisste på å involvere og engasjere unge medlemmer, og få flere unge til å ta på seg verv i klubber og fagforeninger, for å sikre at kunnskap og engasjement blir overført til de neste generasjonene med tillitsvalgte».

Begrunnelse

Tydeliggjøring av behovet for ikke bare å aktivisere, men involvere og engasjere.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5191 fra LO region Østfold
2.7 Ungdom og student, Linje 782

Endre fra: Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte har gode rutiner for kontakt med nye ansatte, og unge som er inne på arbeidsplassen i samband med utplassering.

Endre til: Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte har gode rutiner for kontakt med alle ansatte, og unge som er utplassert på arbeidsplassen

Begrunnelse

Språkvask/ordlyd

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5192 fra LO region Nordland
2.7 Ungdom og student, Linje 782

Endringsforslag: linje 782: overført til «fremtidige tillitsvalgte».

Begrunnelse

Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5193 fra Fagforbundet
2.7 Ungdom og student, Linje 782

Endre til: fremtidige tillitsvalgte.

Begrunnelse

Språklig endring

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5194 fra Fagforbundet
2.7 Ungdom og student, Linje 783

Endre setningen til: Tillitsvalgte skal ha gode rutiner for kontakt med nye ansatte, og unge som er inne på arbeidsplassen i forbindelse med utplassering. Dette gjelder også studenter og lærlinger.

Begrunnelse

Setningen blir mer tydelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5195 fra LO region Vestfold
2.7 Ungdom og student, Linje 784

Ny setning: For å styrke fagopplæringen vil LO kreve at bedrifter for å bli prekvalifisert for offentlige oppdrag må dokumentere og være aktive lærlingebedrifter.

Begrunnelse

Det er viktig at alle som leverer til det offentlige har lærlinger.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5196 fra LO region Telemark
2.7 Ungdom og student, Linje 784

For å styrke fagopplæringen vil LO kreve at bedrifter for å bli prekvalifisert for offentlige oppdrag må dokumentere og være aktive lærlingebedrifter.

Begrunnelse

Det er viktig at alle som leverer til det offentlige har lærlinger.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5197 fra Fellesorganisasjonen (FO)
2.7 Ungdom og student, Linje 790

Til linjenummer 790 – 792 endringsforslag:

For å sikre at enda flere studenter blir medlemmer i et LO-forbund, må LO sammen med

forbundene utarbeide rutiner for rekruttering av studenter og for å beholde dem når de blir yrkesaktive.

Begrunnelse

Forslaget tydeliggjør viktigheten av at studentene tidlig kommer med i «riktig» forbund.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5198 fra Fagforbundet

2.7 Ungdom og student, Linje 790

Endre setning: LO må sammen med forbundene utarbeide rutiner for å sikre at studenter blir overført til riktig forbund når de går ut i arbeidslivet.

Begrunnelse

For lang setning, innholdet blir ivaretatt

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5199 fra LO region Akershus

2.7 Ungdom og student, Linje 793

Linjenummer: 793-800

Forslagstype: Endring

Forslaget: LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og Elever. Disse skal tilbys faglige kurs og foredrag, et sosialt fellesskap, samt knytte arbeidslivet og student/elevtilværelsen tettere sammen. LO skal sikre denne gruppen hjelp i deltidsjobb, uavhengig av hvor man arbeider i studietiden og hvilket forbund man er medlem av. LO må jobbe for å videreutvikle studentpolitikken gjerne igjennom å samle alle studentene i en gruppe for å få mer slagkraft og styrke felleskapet. LO må jobbe for en lik kontingent for studentene.

Begrunnelse

Begrunnelse: Det er i dag en identitetsutfordring blant studenter og elever om hvor de hører til. Det brukes også mye ressurser i forbundene og i LO med rekrutteringen som kunne vært løst med at LO hadde ett eget ansvar for studenter og elever frem til de kommer ut i arbeidslivet. Dette må sikkert utredes før en eventuelt gjennomfører en slik prosess. Det kunne da vært valgt en dedikert person for studenter i LO.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5200 fra Fagforbundet

2.7 Ungdom og student, Linje 795

LO og forbundene forplikter seg til å sikre studenter hjelp i deltidsjobben.

Begrunnelse

Det er viktig at forbundene ser helhetlig på ivaretagelsen av studentmedlemmer. Dette for å sikre at de forblir medlemmer som yrkesaktive.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5201 fra LO region Vestland

2.7 Ungdom og student, Linje 797

Linjenr: 797, nytt avsnitt: «LO må videreutvikle lærlinge- og studentpolitikken i samarbeid med forbundene, og det må legges til rette for samarbeid og felles aktiviteter med andre organisasjoner som engasjerer seg i lærlinge- og studentpolitikk.»

Begrunnelse

Begrunnelse fra forslagsstiller: LO må videreutvikle lærlinge- og studentpolitikken i samarbeid med forbundene, og det må legges til rette for samarbeid og felles aktiviteter med andre organisasjoner som engasjerer seg i lærlinge- og studentpolitikk. Regionrådets vurdering: Rådet mener at det i utdanningspolitikken er både viktig og nødvendig, at lærlinger og studenter omtales i samtidig for å vise at LO har en utdanningspolitikk som omfatter alle utdanningsløp som fører til arbeid. Derfor bør det legges inn et nytt avsnitt. Innstilling: Tiltres. Linjenr: 797, etter punktum. Nytt avsnitt: «LO må videreutvikle lærlinge- og studentpolitikken i sammenheng, og i samarbeid med forbundene. Det må legges til rette for samarbeid og felles aktiviteter med relevante organisasjoner som engasjerer seg i lærlinge- og studentpolitikk.»

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5202 fra LO region Buskerud

2.7 Ungdom og student, Linje 799

LO bør jobbe for at det skal bli lettere for ungdom å få sitt første boliglån, slik at flere unge kommer seg ut på boligmarkedet. Virkemidler for dette kan være styrking av husbankens utlånsramme av startlån, utvikling av en egen ordning for storbyene der husbanken selv kan låne ut penger til den gruppa som i dag ikke får lån i det ordinære finansmarkedet med nedbetalingstid på inntil 50 år.

LO mener at utlånsforskriften må endres til 10% egenkapital.

Begrunnelse

Selv om vi har BSU og vi har generelle sparefunksjoner så er det veldig vanskelig for unge som vil ut på boligmarkedet å få boliglån.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5203 fra Norsk Tjenestemannslag

2.7 Ungdom og student, Linje 799

Linje 799-800. Endring Erstatt siste setning med følgende:

Samtidig som LO er i vekst blant studentene, er det langt flere studenter som velger å være

medlem av konkurrerende hovedorganisasjoner. LO skal i løpet av kongressperioden utrede muligheten for å koordinere studentsatsningene i forbundene for å stille sterkere i konkurransen med andre hovedorganisasjoner.

Begrunnelse

På studiestedene taper vi kampen mot de konkurrerende hovedorganisasjonene. Arbeidsplassene våre rapporterer i neste ledd at det nærmest er umulig å verve medlemmer som allerede er organisert i en annen hovedsammenslutning. Fafo sin forskning på studentmedlemskap viser tydelig at studenter i stor grad er lojale til sitt førstevalg. Dette krever at vi tenker annerledes om vår studentsatsning, for å kunne samle kreftene under en felles paraply.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5204 fra Fagforbundet 2.7 Ungdom og student, Linje 799

Forbundene skal ha lik kontingent for studentmedlemmer og ha så like medlemsfordeler som mulig.

Begrunnelse

Dette vil hindre intern konkurranse om studentmedlemmene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5205 fra LO region Rogaland 2.10 LOfavør, Linje 829

Første ledd, første punkt: -829 LO og forbundene skal tilby trygge, markedsledende og gode medlemsfordeler gjennom fordelsprogrammet LOfavør til fordel for sine medlemmer.

Begrunnelse

LO Favør er ikke markedsledende og enkelte bank- og forsikringsaktører spekulerer i våre fordeler. LO representerer 1/5 del av Norges befolkning og burde til enhver tid kunne tilby de beste bank- og forsikringsavtalene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5206 fra Fagforbundet 2.10 LOfavør, Linje 829

LO og forbundene skal tilby trygge, gode og konkurransedyktige medlemsfordeler gjennom fordelsprogrammet LOfavør.

Begrunnelse

Ordene "best" og "tryggest" er subjektive. For å ivareta forslagsstillers intensjon, er ordet "konkurransedyktige" tatt med.

Innstilling

Tiltres

Forslagsnummer: 5207 fra Fellesorganisasjonen (FO)**2.10 LOfavør, Linje 836**

Tilleggsforslag: "Det er en målsetning i kongressperioden å få flere fordeler til alle, og spesielt for unge medlemmer."

Begrunnelse

Begrunnelsen er at dette ikke bare skal gjelde unge medlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5208 fra LO region Rogaland**2.10 LOfavør, Linje 837**

Det er en målsetning i kongressperioden å få flere fordeler spesielt for unge og enslige medlemmer

Begrunnelse

Kommer dårlig ut på mange fronter

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5209 fra Styrke**2.10 LOfavør, Linje 837**

Nytt avsnitt: I dyrtid med økte priser og renter drar kapitaleiere i fra. LO skal jobbe aktivt for å utjevne forskjellene, også gjennom LOfavør. Med LOs 1 million medlemmer skal LOfavør ha som målsetning å tilby medlemmene markedsledende tilbud på bank- og forsikringstjenester.

Begrunnelse

LO skal være markedsledende

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5210 fra Styrke**2.10 LOfavør, Linje 837**

Fortsettelse linje 837: LO vil i kongressperioden arbeide for at LO`s medlemmer skal få markedsledende priser på bank -og forsikringsavtaler gjennom LO Favør. Med sine over 1 000 000 medlemmer.

Begrunnelse

Viktig at LO har gunstige medlemsfordeler som 1 million medlemmer gjøre det mulig å få.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5211 fra LO region Østfold**2.10 LOfavør, Linje 844**

Endre fra: mest kjente og foretrukne fordelsprogrammet blant forbundenes medlemmer.

Endre til: mest kjente og foretrukne fordelsprogrammet blant forbundenes medlemmer og potensielle medlemmer.

Begrunnelse

At LOfavør kan brukes til organisering av nye medlemmer.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5212 fra LO region Østfold**2.10 LOfavør, Linje 845**

Endre fra: For å oppnå dette må LOfavør ha trygge og seriøse leverandører som, så langt det er mulig, skal være bedrifter med tariffavtale.

Endres til: For å oppnå dette må LOfavør ha trygge og seriøse leverandører som har tariffavtale.

Begrunnelse

For å fremme tariffavtaler.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5213 fra EL og IT Forbundet**2.10 LOfavør, Linje 845**

Linje 845, stryk følgende tekst;

så langt det er mulig –

Begrunnelse

LO skal kun bruke bedrifter med tariffavtale, dette for å sikre at de ansatte har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5214 fra Styrke**2.10 LOfavør, Linje 848**

LOfavør Komiteen skal se på muligheten til å utvide LOfavør konseptet til å gjelde rabatt ordninger i forskjellige butikker, billetter til sports arrangementer, kino mm.

Begrunnelse

På den måten blir LOfavør et medlemsprogram som alle kan benytte seg også utenom bank og forsikringstjenestene.

Innstilling

Oversendes sekretariatet

Forslagsnummer: 5215 fra Norsk Tjenestemannslag 2.10 LOfavør, Linje 848

Tillegg til avsnittet:

LOfavør skal stille krav til leverandører om at de ikke skal investere i selskaper som tjener på okkupasjon. Selskapene skal heller ikke motarbeide ILOs kjernekonvensjoner.

Begrunnelse

Det er viktig at LO gjennom LOfavør bruker muligheten som en sterk aktør med 1 million medlemmer til å påvirke leverandører til å ikke investere i selskaper som tjener på okkupasjon. I tillegg bør LO gjennom LOfavør være opptatt av å jobbe for å oppnå intensjonen i åpenhetsloven om å avdekke og forbedre negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Innstilling

Ivaretatt

Forslagsnummer: 5216 fra Styrke 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2276

For å øke kunnskapen om det organiserte arbeidslivet, den norske modellen, må kunnskap om dette inn i læreplanen i ungdomskolen og videregående skole. Læreplanen i skoleverket, herunder fagutdanningene, må utarbeides i samarbeid med partene i arbeidslivet. Det er viktig å etablere gode møteplasser for dette arbeidet og LO vil arbeide aktivt med å sikre dette i perioden. Det er også ønskelig at den norske arbeidslivsmodellen og partssamarbeidet i større grad kommer inn også på høyskole og universitetsnivå der morgendagens ledere utdannes.

Begrunnelse

Skal man lykkes med å øke kunnskapen om det organiserte arbeidslivet, den norske modellen, rekruttere og skolere lærlinger, skoleelever, studenter og unge arbeidstakere, så må det inn i undervisningsplan/pensum i ungdomskolen og videregående skole. Det er også ønskelig at den norske arbeidslivsmodellen og partssamarbeidet i større grad kommer inn også på høyskole og universitetsnivå der morgendagens ledere utdannes. Da har man bedre grunnlag for å lykkes med å få med seg ungdommen.

Innstilling

Delvis ivaretatt

Forslagsnummer: 5217 fra Fagforbundet 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2297

Stryk «LO vil også», endre til «LO skal arbeide for at skoleelevene ...»

Begrunnelse

Det oppleves ukonkret når LO vil også, og mener å bruke ordet skal er mer tydelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5218 fra LO region Østfold
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2300

Endres fra: LO mener skoleverket må ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet

Endres til: LO mener at skoleverket skal ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet.

Begrunnelse

Språkvask, rettskriving

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5219 fra LO region Agder
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2300

Endring av setning 2300 til LO mener skoleverket i samarbeid med partene må ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet

Begrunnelse

Begrunnelsen ligger i forslaget

Innstilling

Delvis ivare tatt

Forslagsnummer: 5220 fra LO region Telemark
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2300

Endres fra: LO mener skoleverket må ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet

Endres til: LO og forbundene mener at skoleverket skal ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet.

Begrunnelse

Kun tekstendring

Innstilling

Delvis ivare tatt

Forslagsnummer: 5221 fra LO region Vestfold
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2300

Endres til: LO og forbundene mener at skoleverket skal ta et større ansvar for å forberede de unge på arbeidslivet.

Begrunnelse

Nødvendig tekstendring.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5222 fra Styrke
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2301

Kunnskapen om spillereglene i organisasjonslivet må økes. Alle kommer i kontakt med organisasjonslivet på en eller annen måte i løpet av livet, enten om det er idrettslaget, gjennom tillitsvalgsarbeid, FAU, eller på andre områder arbeidslivet. Det er viktig med kunnskap som å skrive protokoll og innkalling, hvordan en ber om ordet, hva en forretningsorden er, for å nevne noe. En har god erfaring med ungt entreprenørskap i skolen, og det må være tilsvarende opplegg også for kunnskap om organisasjonsarbeid.

Begrunnelse

Alle kommer i kontakt med organisasjonslivet og frivilligheten i løpet av livet, men det er ikke opplæring i skoleløpet. Det bør det være. På den måten vil en kunne rekruttere flere, og de vil også få et innblikk i hva organisasjonslivet er.

Innstilling

Delvis ivarettatt

Forslagsnummer: 5223 fra Skolenes Landsforbund
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2314

Ny setning 2314:

LO vil derfor arbeide for å få flere lærere inn i et LO-forbund som organiserer denne yrkesgruppen.

Begrunnelse

Mange lærere har dessverre ikke god nok kunnskap om den norske modellen og det organiserte arbeidslivet. De har først vært elever i 12-13 år, deretter lærerskolestudenter i 4-5 år. Så har de begynt å jobbe i skolen, sammen med kolleger med akkurat samme bakgrunn. Så melder de seg inn i en fagforening som bare består av lærere.

Hadde de fleste lærere vært med i Skolenes landsforbund, vil vi påstå at de hadde hatt mye mer kunnskap på dette feltet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5224 fra Fagforbundet
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2315

LO har som mål om at alle arbeidstakere kjenner til fagbevegelsen, blant annet gjennom et sterkt tillitsvalgsapparat.

Begrunnelse

Det er for snevert at kun tillitsvalgsapparatet skal gjøre arbeidstakerne kjent med fagbevegelsen. LO og forbundene må benytte de ulike informasjonskanalene som er tilgjengelig.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5225 fra LO region Buskerud
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2324

Ungdomslederene i de representative forbundene burde få automatisk plass på LO kongressen.

Begrunnelse

Ungdommen er veldig underrepresentert på kongressen. På kongressen vedtar man veien LO skal gå de neste 4 årene, derfor er det også viktig at ungdommen, som er Lo's fremtid får være med å forme veien.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5226 fra LO region Buskerud
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2336

LO må doble sin andel til finansieringen av LO`s sommerpatrulje.

Begrunnelse

Finansieringen har ikke vært prisregulert etter markedsindeksen de siste årene.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5227 fra Fagforbundet
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2342

legge til «tillitsvalgte skal samarbeide på tvers»

Begrunnelse

Det er viktig at ungdomsorganisasjoner og LO har et forpliktende samarbeid, ordet skal forplikter i større grad.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5228 fra Handel og Kontor i Norge
3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2349

Nytt avsnitt etter punktum:

LO skal etablere en fast ordning for økt studentorganisering ved at det frikjøpes studenter i 30 % stilling i henholdsvis Oslo, Bergen og Trondheim.

Begrunnelse

HK har et stort potensial for medlemsvekst blant de med høyere utdanning. Econa, Finansforbundet, og Juristforbundet er eksempler på forbund som profilerer seg godt og har tilnærmet monopol på enkelte studier. Fagforbundet og NTL har vellykkede prosjekter for å ta opp konkurransen med sine konkurrerende forbund. I LO-felleskapet har NTL vist at det er mulig å organisere de med høyere utdanning, da de med frikjøp av studenter og en tydelig studentprofil har organisert mange studenter. Frikjøpet av studenter for å drive med rekrutterende og organisasjonsbyggende arbeid er svært kostnadseffektivt og noe HK må gå inn for, som en del av LO-felleskapet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5229 fra LO region Østfold

3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med partier og ungdomspartier på venstresiden som deler LOs verdier. Styrken til det fagligpolitiske samarbeidet er summen av alle tillitsvalgte og medlemmer som engasjerer seg både i det politiske og faglige arbeidet. Og det er viktig å styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål. Og slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen.

Begrunnelse

Det er viktig at LO utad ikke gir AUF noe forrang foran de andre ungdomsorganisasjonene til de andre partiene på venstresiden. En slik forrang vil det fort bli oppfattet som, når kun AUF nevnes ved navn i gammel tekst.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5230 fra LO i Oslo

3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Setningen på linje 2360-62 «Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med den største politiske ungdomsorganisasjonen, AUF, og andre organisasjoner slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen» endres til:

«Derfor er det viktig for LO å styrke det fagpolitiske samarbeidet med de partipolitiske ungdomsorganisasjonene og andre organisasjoner slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen.»

Begrunnelse

Det kan oppfattes ekskluderende å kun nevne en ungdomsorganisasjon ved navn.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5231 fra LO region Trøndelag

3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Erstatt linje.2360 -2365 "Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med de politiske ungdomsorganisasjonene, slik at våre unge medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen. Styrken til det fagligpolitiske samarbeidet er summen av alle tillitsvalgte og medlemmer som engasjerer seg i både det politiske og faglige arbeidet. Et sterkt og forpliktende samarbeid med ungdomspartiene på venstresiden er viktig for å styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål.

Begrunnelse

LO må jobbe tetter med flere politiske ungdomsorganisasjoner ikke bare de partipolitiske men også ungdom fra ulike interesser som f.eks elevorganisasjonen. Slik at flere unge skal

ønske å organisere seg i LO og kjenne seg hjemme hos oss, og føle seg som en del av felleskapet.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5232 fra EL og IT Forbundet 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Endre tekst i nevnte linjer til;

politiske ungdomsorganisasjoner

Begrunnelse

LOs fagligpolitiske ungdomsarbeid foregår med alle de politiske ungdomsorganisasjonene og AUF trenger ikke å fremheves. Den politisk tilknytningen mellom LO og AP/AUF blir ofte problematisert av medlemmer som bruker stemmeretten sin på andre partier på venstresiden av norsk politikk.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5233 fra LO region Troms 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Forslag

Endre største politiske ungdomsorganisasjon, AUF til politiske ungdomsorganisasjoner på rødgrønn side.

Ny setning: Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med politiske ungdomsorganisasjoner som deler LOs verdier

Begrunnelse

Viktig å samarbeide med alle politiske ungdomsparti som har samme verdigrunnlag og er enig i politikken til LO. Det vil styrke det faglig politiske samarbeidet

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5234 fra Fagforbundet 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2360

Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med AUF og andre politiske ungdomsorganisasjoner som deler arbeiderbevegelsen verdigrunnlag.

Begrunnelse

Formuleringen i forslaget til Handlingsprogram ivaretar intensjonen med å skulle samarbeide med alle politiske ungdomsorganisasjoner som det er naturlig for LO å samarbeide med. De historiske båndene i arbeiderbevegelsen er viktig å videreføre

Forslaget tydeliggjør AUF sin særstilling samtidig som det understreker nytten av samarbeid med andre politiske ungdomsorganisasjoner

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5235 fra Fagforbundet 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2361

"...med AUF og andre politiske ungdomsorganisasjoner som deler arbeiderbevegelsens verdigrunnlag."

Begrunnelse

Formuleringen i forslaget til Handlingsprogram ivaretar intensjonen med å skulle samarbeide med alle politiske ungdomsorganisasjoner som det er naturlig for LO å samarbeide med. De historiske båndene i arbeiderbevegelsen er viktig å videreføre.

Forslaget tydeliggjør AUF sin særstilling, samtidig som det understreker nytten av samarbeidet med andre politiske ungdomsorganisasjoner.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5236 fra Fellesorganisasjonen (FO) 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2364

Endringsforslag: «Et sterkt og bredt samarbeid med ungdomsorganisasjoner på venstresida er viktig for å styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål».

Begrunnelse

LO må samarbeide med flere ungdomsorganisasjoner enn bare AUF.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5237 fra EL og IT Forbundet 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2364

Endre tekst i nevnte linjer til;
ungdomspartiene på venstresiden

Begrunnelse

LOs fagligpolitiske ungdomsarbeid foregår med alle de politiske ungdomsorganisasjonene og AUF trenger ikke å fremheves.

Innstilling

Tiltres ikke

Forslagsnummer: 5238 fra LO region Troms 3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv, Linje 2364

Forslag

Endre AUF til politiske ungdomsorganisasjoner på rødgrønn side.

Ny setning: Et sterkt forpliktende samarbeid med politiske ungdomsorganisasjoner som deler LOs verdier er viktig for å styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål.

Begrunnelse

Det må samarbeides med de politiske ungdomsorganisasjoner på rødgrønn side og ikke bare med et parti. Det vil styrke det fagligpolitiske samarbeidet.

Innstilling

Tiltres ikke

NOTATER

Kongress2025

LOs 36. ordinære kongress
lo.no/kongress2025

