

**KONGRESS
2025**



DAGSORDEN
PKT. 5, DEL 2

LOs EGEN ORGANISASJON

Organisasjonsgjennomgangen
2022–2025

LOs 36. ordinære kongress
Oslo Kongressenter,
Folkets hus
5.-9. mai 2025

NOTATER



Landsorganisasjonen i Norge
Torggata 12, N-0181 Oslo
E-post: lo@lo.no
Telefon: 23 06 10 00
lo.no



Trykksak
2041 0702



TRYKT I
NORGE
NO - 1512

Dagsorden pkt. 5 Del 2

LOs egen organisasjon

Organisasjonsgjennomgangen 2022–2025

Forslagsnummer: 5000 fra Sekretariatet

5. LOs egen organisasjon

1. Rapporten fra arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen tatt til orientering.
2. Arbeidet med organisasjonsgjennomgangen videreføres i kongressperioden 2025-2029, med tanke på å ytterligere styrke LO-felleskapet.
3. Det nye sekretariatet tar stilling til anbefalingene, sammen med eventuelt andre organisatoriske saker de ser som hensiktsmessig at gruppa jobber med.
4. Sekretariatet oppnevner arbeidsgruppe og fastsetter mandat.

Innstilling

Tiltres

Innhold

1. Innledning	5
2. Oppdraget, mandat og arbeidsgruppe	5
2.1 Bakgrunn	5
2.2 Mandat	6
2.3 Arbeidsgruppen	7
3. Oppfølging av anbefalinger gitt av kongressen 2022 på bakgrunn av Organisasjonsgjennomgangen 2017– 2022	8
4. Nye anbefalinger fra arbeidsgruppen	15
4.1 Videreføring av organisasjonsgjennomgangen	15
4.2 Det må satses videre på det organisatoriske arbeidet i LO-familien.	15
4.3 Se på hvordan forbundene i større grad kan bidra til større engasjement i lokalorganisasjonene.	15
4.4 Følge opp oversikten på koordinerende fora i LO.	15
4.5 Noen av forbundene organiserer medlemmer som jobber offshore.	15
4.6 Arbeidsgruppa følger opp at arbeidsformen rundt høringer ytterligere forbedres, både når det gjelder arbeidet med svarene som blir gitt og vektingen av høringsuttalelsene.	15
4.7 Skolebesøk er en viktig arena for å nå ut med kunnskap om fagbevegelsen og for å rekruttere elever i videregående utdanning.	15
4.8 Se på strukturen på ungdomssiden, i forhold til LO-studentene, lærling-medlemmene og ungdomsutvalget.	15
5. Drøftingsnotat vedrørende tilhørighet:	16
6. Rapport LO i Oslo:	19

1. Innledning

Rapporten er lagt opp som en utsjekk av anbefalingene kongressen vedtok og det arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen har jobbet med. For å lettest kunne følge rapporteringen, har vi der anbefalingene er formulert gjennom flere avsnitt og med flere underpunkter, svart opp etter avsnittet der det er naturlig.

Som en naturlig oppfølging av kongressvedtaket fra 2017 om kontinuerlig organisasjonsutvikling, har gruppen i tillegg til anbefalingene som er fulgt opp fra kongressen 2022, anbefalt videre arbeid i enkelte av punktene, samt nye problemstillinger som bør følges opp i neste kongressperiode. Anbefalingene er sortert under to ulike overskrifter; «*Oppfølging av anbefalinger gitt av kongressen 2022*» og «*Nye anbefalinger fra arbeidsgruppen*».

2. Oppdraget, mandat og arbeidsgruppe

2.1 Bakgrunn

LOs kongress i 2013 ba sekretariatet om å iverksette et arbeid med en helhetlig gjennomgang av LOs organisasjon og administrasjon med sikte på å styrke LOs koordinerende rolle slik det framkommer i formålsparagrafen. Arbeidet med organisasjonsgjennomgangen har vært vedtatt videreført i kongressperiodene etter dette, sist i 2022–2025, med sikte på ytterligere å styrke LO-felleskapet. Sekretariatet fikk i oppgave å oppnevne arbeidsgruppe og fastsette mandat.

Rapporten fra arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgangen fra forrige periode ble tatt til etterretning av kongressen 2022 og har lagt grunnlag for arbeidet. For å sikre vår posisjon som den sterkeste hovedsammenslutningen også i fremtiden, rekruttere bedre blant arbeidstakere med høyere utdanning og være ledende i bredden av både offentlig og privat sektor, må LO hele tiden vurdere om organisasjonens oppbygging og ressursutnyttelse er til det beste for medlemmene. Hensikten med organisasjonsgjennomgangen har vært å bygge en organisasjon med enda større kraft på alle nivåer. I gjennomgangen skulle det legges grunnleggende vekt på at LOs fremste oppgave er å samordne forbundenes arbeid.

Gjennom perioden 2013 til 2017 ble det lagt ned et stort arbeid. LO-kongressen 2017 tok gjennomgangen til etterretning og gjorde vedtak om kontinuerlig organisasjonsutvikling og å jobbe videre med organisasjonsgjennomgangen.

Som følge av kongressens vedtak i 2022 er det iverksatt endringer. Kongressen forutsatte at inneværende kongressperiode ville bære et visst preg av utprøving, og at de erfaringer vi høster nå vil trenge grundig evaluering og bearbeiding for å kunne forme en best mulig organisasjon for framtida. Dette er bakgrunnen for at kongressen ga sekretariatet i oppdrag å jobbe videre med organisasjonsgjennomgangen, med sikte på ytterligere å styrke det totale LO-felleskapet.

Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgangen har hatt et **evalueringssoppdrag** og et **utviklingsoppdrag**, disse oppgavene henger sammen.

LOs administrasjon har vært ansvarlig for tilrettelegging og gjennomføring i tett samarbeid med LOs ledelse og arbeidsgruppen.

2.2 Mandat

Sekretariatet oppnevnte arbeidsgruppa med følgende mandat:

«Arbeidsgruppa:

- Skal følge opp anbefalingene i organisasjonsgjennomgang 2017 – 2022, vedtatt av kongressen 2022.
- Være rapporteringspunkt og styringsgruppe for arbeidet som utføres under anbefalingene.
- Arbeidsgruppa kan ta nye initiativ utover de beskrevne, hvis den anser det tjenlig.
- Utvalget som skal se spesifikt på prøveordningen LO i Oslo, ledes av Terje Olsson.

Mandatperiode:

Kongressperioden 2022– 2025

Arbeidsgruppa rapporterer til sekretariatet og fremmer sine forslag og anbefalinger til kongressen gjennom disse. Forslag til vedtektsendringer oversendes foreløpig vedtektskomite.»

For å sikre et helhetlig bilde, har følgende prosjekter og arbeidsområder orientert arbeidsgruppen underveis:

- Medlemsbevaring/begrense medlemsfracfall – "tette i bunn"
- Digital assistanse for medlemservice og rekruttering
- Videreføring og styrking av innsatsen i servicesektoren
- Høyere prioritet til rekruttering i utdanningsgruppene
- Regionaliseringen og vedtektene.

En forutsetning for arbeidsgruppens arbeid var at det skulle være en dynamisk prosess, og at de tiltak det var bred enighet om skulle iverksettes løpende. Ved behov har gruppen kunnet benytte ekstern bistand, dette har ikke vært aktuelt.

Arbeidsgruppen har i perioden rapportert til sekretariatet.

2.3 Arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen for videreføring av organisasjonsgjennomgangen i kongressperioden 2022–2025, ble oppnevnt av Sekretariatet 24.10.2022, og hadde ved utgang av arbeidet følgende sammensetning:

Forbund	Representant	Vararepresentant
LOs ledelse	Terje Olsson – leder arbeidsgruppa	Kristin Sæther
Fagforbundet	Svend Morten Voldsrud	Karin Bøyum
Fellesforbundet	Clas Delp	Hege Espe
Handel og Kontor i Norge	Elisabeth Sundset	Bjørn Mietinen
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund	Bjørn Tore Kyllø	
EL og IT Forbundet	Monica Derbakk	Hanne Lise Fahsing
Forbundet Styrke	Arnstein Aasestrand	
Norsk Tjenestemannslag	Elisabeth Steen	Sven Ivar Skodjevåg
Forbundet Styrke	Ommund Stokka	Cay Nordhaug
Norsk Arbeidsmandsforbund	Jonny Olafsen	
Fellesorganisasjonen (FO)	Lisbeth B. Grandalen	Marit S. Isaksen
Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund	Nina Bergene	Jan Arve Blom
Skolenes landsforbund	Mette Johnsen Walker	Jon Oddvar Holthe
LOs regionkontor	Roger Pilskog	
HK-klubben	Christine Knutsen	Oppnevnt av HK-klubben

Det har vært lite utskifting i arbeidsgruppen i perioden, arbeidet som gjøres i denne arbeidsgruppen oppleves som viktig. Fra administrativ side har spesialrådgiver Kim-Louis Belaska hatt hovedansvaret for oppfølging av kongressvedtaket og rådgiver Aud Helen Wernberg Øyen har bistått tett. Fra februar 2024 har rådgiver Gudrun Goffeng overtatt ansvaret etter Aud Helen Wernberg Øyen.

Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang har fattet beslutning om at det meste av arbeidet denne gangen, skulle gjennomføres administrativt i henhold til kongressens vedtak. Arbeidsgruppen har blitt orientert underveis og bidratt til utvikling. Det har ikke

vært behov for en "full gjennomgang" som i siste kongressperiode. Det har heller ikke vært behov for en ny bred samfunnsanalyse.

Arbeidsgruppen har hatt syv møter i perioden, det er gjennomført en studiereise til London, samt to samlinger på Leangkollen i Asker.

I London ble arbeidsgruppen tatt imot av leder i TUC, britisk LO, Paul Nowak. Det ble gitt en innføring i TUCs rolle og struktur, organisasjonens politiske engasjement og samarbeid mellom ulike forbund. Gruppen besøkte Parlamentet, og hadde en samtale med et medlem av parlamentet.

Arbeidsgruppen hadde på siste samling på Leangkollen gjennomgang av denne rapporten som beskriver det arbeidet som er gjort i kongressperioden. I tillegg ble det diskutert endringer i vedtektene som har innvirkning på egen organisasjon, forslagene er oversendt foreløpig vedtektskomité.

3. Oppfølging av anbefalinger gitt av kongressen 2022 på bakgrunn av Organisasjonsgjennomgangen 2017– 2022

3.1.1 Videreføring av organisasjonsgjennomgangen

Kongressen gir sekretariatet i oppdrag å jobbe videre med organisasjonsgjennomgangen, med sikte på ytterligere å styrke det totale LO-felleskapet også i kommende kongressperioder. Sekretariatet oppnevner arbeidsgruppe og fastsetter mandat med bakgrunn i anbefalinger for en videreføring av organisasjonsgjennomgangen i kongressperioden 2022-2025.

Sekretariatet vedtok mandat og sammensetning av arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang som beskrevet i innledning. Arbeidsmetoden denne gruppen har jobbet etter har sørget for god forankring i forbundene, gjennomarbeidede løsninger, gode diskusjoner og prosesser underveis.

3.1.2 Lokalorganisasjonene (kap. 3.1), første avsnitt

Flere av forbundene i arbeidsgruppen opplever utfordringer med dagens vedtekter, som sier at medlemmene skal tilhøre lokalorganisasjonen der hvor arbeidsplassen ligger. Spesielt gjelder dette for de som er stasjonert ved en hovedstasjon, men har sin fysiske arbeidsplass andre steder i landet. Dette gjelder også for distriktsavdelinger, storavdelinger og landsomfattende avdelinger. Det anbefales derfor at denne problemstillingen løftes i neste periode.

Arbeidsgruppen har diskutert to hovedalternativer som er aktuelle. Det ble lagt vekt på den demokratiske påvirkningen (hvem den enkelte representanten representerer), det økonomiske aspektet (hvor mye lokalorganisasjonene har til formålet), og den praktiske løsningen for å holde oversikt (LORgnett og fagforeningenes innmelding av tall og informasjon). Begge alternativene har klare fordeler og noen utfordringer.

Drøftingsnotatet som gjelder tilhørighet ligger som punkt 5 i denne rapporten.

I møte 17. mars 2023 var arbeidsgruppa enig i at **bostedsadresse ikke kan legges til grunn** for tilhørighet i LOs lokalorganisasjoner.

Dagens løsning og er i hovedsak regulert gjennom LOs vedtekter § 21, samt Lokalorganisasjonens vedtekter §§ 1 og 12. Det må tas utgangspunkt i formålet til lokalorganisasjonene (§ 2) for å se helheten i en fremtidig modell. Det er viktig å ha med seg at formålet danner selve grunnlaget for lokalorganisasjonene, og kontingenten og innkrevningen av denne er et virkemiddel for å oppnå formålet. I tillegg til nevnte, er retningslinjene for regionråd og regionkonferanser relevante i tråd med representasjon til nevnte organer gjennom lokalorganisasjonen. Representasjon i LOs besluttsende organer, andre råd og utvalg i regionene vil også bli berørt av en eventuell endring.

3.1.2 Lokalorganisasjonene (kap. 3.1), andre avsnitt

Lokalorganisasjonene har i mange kongressperioder hatt mulighet til å søke sekretariatet for å tilpasse egne vedtekter på grunn av spesielle forhold i distriktet. Dette har medført at LO i noen tilfeller ikke fremstår som en enhetlig organisasjon, og det finnes heller ingen god oversikt på de tilpasningene som er gjort. I tillegg har det vært omfattende endringer i vedtektene og gjennomført en stor regionaliseringsreform. Dette har medført at vedtekter i lokalorganisasjonene og vedtak fattet på kongressen ikke samsvarer. Det er et behov for å rydde opp i dette, derfor anbefaler arbeidsgruppa at vedtektene som fattes på kongressen 2022 gjøres gjeldende i samtlige lokalorganisasjoner. Dette medfører at lokalorganisasjonene som har behov for egne tilpasninger, på grunn av spesielle forhold i distriktet, må søke sekretariatet på nytt.

Denne endringen ble vedtatt på kongressen og iverksatt umiddelbart. Det har i perioden kommet to innledende forespørsler om å få behandlet særvedtekter. Disse er fulgt opp administrativt med spørsmål om hva som gjør foreslåtte endringer til spesielle tilpassinger på grunn av spesielle forhold i distriktet. Dette er ikke svart opp fra lokalorganisasjonene, og er dermed heller ikke sendt videre til behandling i sekretariatet.

3.1.2 Lokalorganisasjonene (kap. 3.1), tredje avsnitt

Arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen mener det er viktig at man ser spesifikt på prøveordningen for LO i Oslo. Bakgrunnen for dette er blant annet store organisatoriske og administrative endringer i LO, deler av lokale vedtekter godkjent langt tilbake i tid og endringer i regionstrukturen. Slik oppbygningen er nå, har LO i Oslo etter vedtekter og retningslinjer vedtatt av sekretariatet ingen formell kobling inn mot viktige organisatoriske ledd. Det bør ses på hvordan LO på best mulig måte organiserer arbeidet lokalt i regioner med få, større og sterkere lokalorganisasjoner. Arbeidsgruppa anbefaler at det gjennomføres en prosess med sikte på å avslutte prøveordningen LO i Oslo har hatt siden 1997 innen 1.1.2025.

Det er gjennomført en prosess i tråd med anbefalingen om å avslutte prøveordningen LO i Oslo har hatt siden 1997. Arbeidet har vært tuftet på bred forankring for å se på fremtidens løsning. Terje Olsson har ledet arbeidet og LO i Oslo, regionskontoret, og organisasjonsavdelingen har vært sterkt involvert.

Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang har vært orientert og gitt konstruktive innspill underveis frem til foreslått anbefaling.

Arbeidet har resultert i en sak i sekretariatet 14. oktober 2024, samt en rapport med løsninger og bakgrunn.

Rapporten ligger nederst i dette dokumentet nummerert som punkt 6.

Løsningen innebærer at Oslo ikke lenger har en prøveordning, og ivaretar inkludering i den helhetlige organisasjonsstrukturen, der de er en del av LOs råd og utvalg.

3.1.2 Lokalorganisasjonene (kap. 3.1), fjerde avsnitt

Arbeidsgruppen anbefaler at det i den neste perioden ses på hvordan forbundene på en bedre måte kan bidra til å få inn rett informasjon til LOrgnett, LOs fakturerings- og tillitvalgtsystem for LOs lokalorganisasjoner.

Arbeidsgruppen er enige om at for å løse dette på en bedre måte, må forbundene sende en oversikt til LO en gang i året med informasjon om hvilke fagforeninger de har registrert i sitt forbunds-system samt kontaktinformasjon til leder. Informasjonen sendes innen 1. juni hvert år, på oppfordring fra LO.

3.1.3 Regionråd (kap. 3.3)

En overordnet erfaring så langt er at regionrådene er bredt sammensatt, men fortsatt ønsker vi mer representasjon fra noen av de mindre forbundene. LO legger til grunn at forbundenes regionrådsmedlemmer representerer eget forbund i rådet, men erfaring viser at noen av representantene er usikre på hvem de egentlig representerer. Arbeidsgruppen anbefaler forbundene å presisere dette ovenfor egne representanter.

I tillegg til at forbundene har presisert dette i egen organisasjon, har LOs administrasjon gjennom oppnevningbrev vært klare på hvilken rolle representantene har i dette organet. I tillegg er det presisert i flere regionråd og regionkonferanser landet over under presentasjoner om egen organisasjon.

Videre anbefales at LO legger til rette for en årlig lokalorganisasjonskonferanse i hver region, som et koordinerende opplæringstiltak og styrking av lokalorganisasjonenes rolle i regionrådet.

Alle LOs regionskontorer gjennomfører nå en årlig lokalorganisasjonskonferanse. Dette er sett på som særdeles positivt og har godt oppmøte fra lokalorganisasjonene. Innholdet i konferansene er variabelt, men godt. Det er en fin arena hvor lokalorganisasjonene treffer hverandre på tvers. I tillegg gjennomførte LO fra 2023 til 2024 lokalorganisasjonenes år, hvor det blant annet har vært erfaringskonferanser, temamøter på teams, samt flere saker i LO-aktuelt om lokalorganisasjonene og rollen/ansvaret de har.

3.1.4 Felles skolering (kap. 3.5)

Arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgangen anbefaler at det tidlig i neste kongressperiode vurderes om det er behov for endringer i mandatet og arbeidsform for Fellesskoleringsrådet, eller hvorvidt fellesskoleringsrådet skal bestå.

I Fellesskoleringsrådets møte mars 2022 evaluerte rådet seg selv og innstilte på å videreføre sitt arbeid. Det ble pekt spesifikt på at rådet hadde en god koordinerende rolle på tvers av forbundene og inn mot AOF og LO.

Våren 2024 vedtok styret i AOF Norge en avvikling av virksomheten da det ikke lenger var grunnlag for videre drift.

LO besluttet som en følge av konkurransen å kjøpe ut medlems- og tillitsvalgtskoleringen fra konkursboet. For å ivareta oppgavene besluttet LO å ansette medarbeidere for å utføre dette arbeidet i LOs administrasjon. Det er foreløpig ansatt 11 personer som skal utføre disse oppgavene fremover. Samtlige nyansatte har bakgrunn fra tilsvarende arbeid i AOF.

Som følge av dette har sekretariatet besluttet å erstatte fellesskoleringsrådet med Rådet for medlems- og tillitsvalgtskolering. Rådet har følgende mandat: «Utvalgets mandat er å jobbe for å styrke medlems- og tillitsvalgtskoleringen i LO, gjennom å effektivisere, forbedre og utvikle skoleringen i henhold til forbundenes og medlemmenes framtidige behov.» Etter konkurransen mistet vi AOF sin samordnende rolle for medlems- og tillitsvalgtskoleringen i LO. Etter arbeidsgruppens syn er derfor det nye rådet, og rådets mandat, helt avgjørende for hvordan vi skal ivareta og utvikle medlems- og tillitsvalgtskoleringen fremover. Forutsetningene for å vurdere en eventuell avvikling av fellesskoleringsrådet er som følge av hendelsene i kongressperioden vesentlig endret, og dette spørsmålet er derfor ikke nærmere vurdert av arbeidsgruppen.

3.1.5 Koordinerende fora (kap. 4.1)

Arbeidsgruppen anbefaler at oversikten over koordinerende fora sendes ut årlig til forbundene, da den kan benyttes i egen organisering og opplæring. Videre mener arbeidsgruppen det er viktig at man er tydeligere når man går i gang med et utvalg, definerer om det er tidsavgrenset, hvem det er rådgivende for, hvilke forventninger som ligger i et slikt arbeid og hvilken status utvalget har. Arbeidsgruppen ønsker at det innarbeides i oversikten hvor mange møter hvert enkelt forum har.

Oversikten er endret i tråd med anbefalingen, men arbeidsgruppen registrerer at oversikten er mangelfull og ikke oppdatert. Det er flere forbund som etterspør oversikten, spesielt i forbindelse med landsmøter og for å holde en helhetlig oversikt på råd og utvalg. Dette er et arbeid som krever kontinuerlige oppdateringer og tett oppfølging. Arbeidsgruppen påpeker at dette arbeidet må prioriteres.

3.1.6 Høringer (kap. 4.2)

Arbeidsgruppen anbefaler at man i neste periode ser ytterligere på hvordan man kan trekke mer veksler på LOs regionapparat i forkant av høringssvarene, samt bedre forankringen etter vedtak både i forbundene og ut i alle LOs administrative og politiske ledd som bør kjenne til svarene LO gir.

For å ivareta blant annet dette, er det opprettet et fast møtepunkt annenhver mandag for LOs regionledere og nestledere. Det foregår på teams og møtet tilknytter seg de ressursene det er naturlig og viktig og ha med fra møte til møte. Til disse møtene er det både ønsket og gjennomført at regionene selv etterspør relevant informasjon. Det er alltid en gjennomgang av sekretariatets beslutninger på dagsorden. Dette har ført til bedre

forankring og kobling mellom regionene, politisk ledelse og fagpersoner på hovedkontoret. Informasjonen som deles, gir et godt grunnlag for å informere og involvere regionrådene og regionkonferansene som forankringspunkt rundt om i landet. Det er fortsatt en vei å gå for å komme i forkant av høringssvarene, men det jobbes hele tiden med å bli bedre.

Korte høringsfrister er utfordrende, og det kan jobbes mer strukturert både i forkant og etterkant av at høringssvarene er besluttet.

LO bør se på hvordan samarbeidet med forbundene og LOs regioner bør foregå i forkant av utforming av høringsvar. Noen av høringene er veldig tekniske og kompliserte, og det kan være ønskelig at det i noen sammenhenger lages et utkast til diskusjon som sendes ut.

Med LOs store medlemsmasse er det viktig at våre høringsvar vektlegges tyngre enn enkeltyttringer. Det bør ses på hvordan vi kan få dette bedre fram og om det er andre måter vi kan synliggjøre våre standpunkter.

Problemstillingen er løftet politisk gjennom LOs ledelse, og i alle LOs høringsvar poengteres det at LOs svar representerer 1 million medlemmer. I tillegg anbefaler arbeidsgruppen at problemstillingen tas opp med embetsverket og sentrale politikere.

3.1.7 Økt bruk av tverrfaglig arbeid og vertikal forankring (kap. 4.3)

Sekretariatet og vedtakene som fattes der, anses som særdeles viktig og arbeidsgruppen anbefaler at det i neste kongressperiode ses på hva vi vil med dokumentene vi produserer, hvordan det jobbes etter at vedtakene er fattet og på hvilken måte de forankres i LO og forbundene. Arbeidsgruppen mener vi kan dra lærdom av hvordan vi jobbet sammen da koronakrisen stengte Norge i mars 2020. LO tok medansvar for raskt å få til gode løsninger og tiltak forankret i forbundene under Korona-pandemien. Dette gir oss et godt grunnlag å bygge videre på.

Arbeidsgruppen erfarer at dette fremdeles er en stor utfordring og må arbeides videre med.

3.1.8 Offentlig sektor (kap. 4.4)

Arbeidsgruppen mener at fokuset på offentlig sektor er styrket i perioden, men at det fortsatt er forbedringspotensial. Det anbefales at man jobber videre med dette i neste kongressperiode, og definerer konkrete problemstillinger og punkter som kan vurdere måloppnåelsen.

Det har vært jobbet konkret på flere områder i forbindelse med dette. Blant annet har det vært nedsatt et eget utvalg som har jobbet konkret med oppfølging av kongressvedtaket vedrørende LO Stat og LO Kommune.

“For å sikre sin posisjon som den sterkeste hovedsammenslutningen også i fremtiden, rekruttere bedre blant arbeidstakere med høyere utdanning og være ledende i bredden av både offentlig og privat sektor, må LO hele tiden vurdere om organisasjonens oppbygging og ressursutnyttelse er til det beste for medlemmene. LO vi derfor i kommende periode sette ned et utvalg/gi i oppdrag til arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgangen å utrede styrker og svakheter ved å organisere tariff- og forhandlingsarbeidet i offentlig sektor gjennom LO Stat og LO Kommune.

Foreslås oversendes sekretariatet som grunnlag for arbeid med mandat til arbeidsgruppa.”

Det ble besluttet å sette ned et eget utvalg som har vært ledet av Sissel Skoghaug. Dette utvalget har lagt frem en sak for sekretariatet, som har fattet vedtak om at Spekterområdet i LO Stat skal overføres til LO innen 1. januar 2026.

Dette vedtaket vil medføre et større ansvarsområde for LO innenfor offentlig sektor, spesielt rettet mot tariffpolitikken. Det vil bli overført kompetanse fra LO Stat til LO, som vil føre til et større fokus på offentlig sektor.

3.1.9 Oppfølging av nye tiltak (kap. 5)

Det anbefales at det samarbeides videre med rekruttering på tvers av forbundsgrensene.

Både gjennom arbeidet med Serviceprosjektet, LO for alle og LO Luftfart har det vist seg at det å bruke nettverk som metode er svært nyttig. Når kampanjen LO for alle ble avsluttet i 2023 fikk vi Agenda til å gjennomgå prosjektet. En klar anbefaling både fra LO og forbundene er å utnytte det store potensialet vi har i LO familien samlet. Vi har mye å lære av hverandre. Det at vi sammen har fokus på rekruttering, øker fokuset fra forbundene. Vi kan samarbeide og lære av hverandre. Det viste seg også at det er nyttig at det er LO Sentralt som holder i koordineringen på samlinger og møter.

LO har lenge tilrettelagt for samarbeid mellom forbundene i ungdomsarbeidet. Det er viktig at dette arbeidet fortsetter og forsterkes. Det å skape engasjement og lyst til å være tillitsvalgte blant unge er fremtiden. Det er viktig at vi beholder samlingspunkter, både via det sentrale ungdomsutvalget, men også i konferanser der de kan møtes på tvers av forbund og landsdeler.

3.1.10 Medlemsbevaring/begrense medlemsfravall - "tette i bunn" (kap. 5.1)

Det har ikke blitt satt i gang et eget prosjekt rundt dette, men flere prosjekt tar for seg denne problemstillingen. Det anbefales at dette løftes videre inn i neste kongressperiode. LOfavør as kan også være en sterk aktør inn i dette arbeidet.

Arbeidet med medlemsbevaring /begrense medlemsfravall er ikke et prosjekt. Men bør være en del av alt arbeidet LO og forbundene gjør. Det er satt i gang ulike enkelttiltak for å se på dette. Blant annet digitalisering av innmeldingsskjema. Tidligere fikk du først anbefalt et forbund dersom du meldte deg inn via lo.no. Deretter måtte du på nytt melde deg inn i forbundet. Flere forbund godkjenner direkteoverføring til forbund fra lo.no, noe som har redusert frafallet kraftig. Det jobbes med å få flere forbund med på denne løsningen.

Det er videre satt i gang et samarbeid mellom Utvalget rekruttering av høyere utdanning og LO student for å se om vi sammen kan finne løsninger på hvordan overføring fra student og ordinært medlem kan foregå på en smidigere måte, og sørge for at studentene blir i LO-familien.

Det er viktig at vi fortsetter med å ha medlemsbevaring som et tema i alt vi gjør, for å sikre at medlemmene blir værende ved for eksempel jobb-bytte, avslutning av læretid og etter studietid.

Vårt medlemsfordelsprogram LOfavør er også en viktig bidragsyter i dette. Fellesutvalget vurderer kontinuerlig hvilke medlemsfordeler våre medlemmer er opptatt av og ønsker å benytte seg av.

3.1.11 Rekruttering blant yrkesfagelever (kap. 5.4.1)

LOs lærlingpatrulje anses som en suksessfaktor og anbefales videreført i neste kongressperiode.

LOs lærlingpatrulje er et av flere konkret tiltak for å styrke oppfølgingen av lærlinger og deres rettigheter. Lærlingepatrujlene har i denne kongressperioden snakket med flere tusen lærlinger, men det oppleves ulik effekt av tiltaket i organisasjonen. I februar 2025 skal det sentrale ungdomsutvalget diskutere hvordan arbeidet mot lærlingene kan utvikles på en mer effektiv måte. Dette vil være et godt grunnlag for diskusjon av innkomne forslag på kongressen.

3.1.12 Studenter (kap. 5.4.2)

Anbefalingen for kongressperioden 2022–2025 er å videreføre og videreutvikle LO-studentene som den viktigste arenaen for å nå ut til disse gruppene.

Det er stor konkurranse fra andre fagorganisasjoner, derfor er tilstedeværelse på campus med studentlag blitt stadig viktigere. Det er opprettet LO studentlag på flere campus i løpet av perioden, og per oktober 2024 har LO studentlag i 12 av 15 fylker. Lagene består av studentmedlemmer fra ulike forbund som samarbeider om å ha aktiviteter gjennom semesteret. Aktivitetene bidrar til å rekruttere og beholde medlemmer, og de skal være både faglige og sosiale. Antallet aktive studentmedlemmer har økt gjennom perioden, og det har blitt brukt mer ressurser på opplæring av studentstyrene slik at de kan ha aktivitet på sine campuser. LO-studentene har en årlig felles samling for studenter som sitter i studentstyrene og andre aktive studentmedlemmer i forbundene.

4. Nye anbefalinger fra arbeidsgruppen

4.1 Videreføring av organisasjonsgjennomgangen

Kongressen gir sekretariatet i oppdrag å jobbe videre med organisasjonsgjennomgangen, med sikte på ytterligere å styrke det totale LO-felleskapet også i kommende kongressperioder. Sekretariatet oppnevner arbeidsgruppe og fastsetter mandat med bakgrunn i anbefalinger for en videreføring av organisasjonsgjennomgangen i kongressperioden 2025-2029.

4.2 Det må satses videre på det organisatoriske arbeidet i LO-familien.

Arbeidsgruppen er en naturlig arena for diskusjoner, for å følge opp forslag Kongressen vedtar som omhandler organisasjonsutvikling og for å foreslå løsninger.

4.3 Se på hvordan forbundene i større grad kan bidra til større engasjement i lokalorganisasjonene.

4.4 Følge opp oversikten på koordinerende fora i LO.

4.5 Noen av forbundene organiserer medlemmer som jobber offshore.

Blant disse er det noen som ikke har mulighet til å delta aktivt i LOs lokalorganisasjoner ettersom de bor helt andre steder enn der de har sin arbeidsplass. Arbeidsgruppen imøteser forslag i neste kongressperiode på hvordan dette kan løses fra forbundene hvor dette er en problemstilling.

4.6 Arbeidsgruppa følger opp at arbeidsformen rundt høringer ytterligere forbedres, både når det gjelder arbeidet med svarene som blir gitt og vektingen av høringsuttalelsene.

4.7 Skolebesøk er en viktig arena for å nå ut med kunnskap om fagbevegelsen og for å rekruttere elever i videregående utdanning.

I flere læreplaner står det følgende kompetansemål; «gjøre rede for og vurdere hvordan partene i arbeidslivet samarbeider for å utvikle et bedre arbeidsliv». Skolebesøk bidrar til å innfri dette. Arbeidsgruppen vil sammen med det sentrale ungdomsutvalget, se på en bedre systematikk for skolebesøk.

4.8 Se på strukturen på ungdomssiden, i forhold til LO-studentene, lærling-medlemmene og ungdomsutvalget.

5. Drøftingsnotat vedrørende tilhørighet:

«Tilknytning basert på arbeidsplass (dagens løsning)»

Demokrati:

Med denne løsninger kommer det klart frem at representantene representerer fagforeningen som geografisk, fysisk ligger i lokalforeningen. Vedtakene er dermed forankret i fagforeningen som betaler kontingent til lokalorganisasjonen. Rent organisatorisk gir dette klare linjer i forhold til beslutningsprosessene og sørger for at lokalorganisasjonene er styrt av representanter som representerer andre enn seg selv og egne overbevisninger.

Utfordringene i forhold til denne modellen er de fagforeningene som har medlemmer som bor langt fra sin arbeidsplass og som ikke føler politisk tilhørighet til plassen de jobber. Dagens vedtekter ivaretar strengt tatt fordelingen, men det er likevel et relevant spørsmål om man fratar medlemmene i fagforeningene påvirkningsmulighet ettersom de reiser hjem fra arbeidsplassen og ikke får mulighet til å delta der de bor. På den annen side er spørsmålet om de kun vil representere «seg selv» dersom de ikke stiller med noen føringer fra egen fagforening eller et styre. Det er også en tilleggsutfordring for de som eksempelvis jobber på sokkel og ikke har en lokalorganisasjon tilgjengelig når de er på arbeidsplassen.

LOs vedtekter sier for øvrig ingenting om at man ikke kan delta, være aktiv og engasjere seg i aksjoner, markeringer og politikk i Lokalorganisasjonene der man bor, men det gis ikke mulighet til å påvirke beslutningen gjennom styrearbeid og årsmøter, ettersom man ikke er medlem.

Økonomi:

Løsningen er i utgangspunktet innarbeidet gjennom å ha vært gjeldene i mange år. Det er likevel knyttet en del utfordringer til innbetalinger og oppfølging, selv om dette har blitt vesentlig bedre de siste årene. Dagens løsning ser ut til å gi større kontingentinngang for noen av de store byene enn om man velger bosted som lokalorganisasjonstilhørighet.

System for innmelding:

I dag skal fagforeningene melde medlemstall og kontaktinformasjon til regionskontorene som videre legger dette inn i LORgnett. Dette er en løsning som ikke er tilfredsstillende da mange av fagforeningene ikke utfører det de skal, av ulike grunner. Dagens løsning ivaretar heller ikke fagforeninger som legges ned eller opprettes, da disse blir liggende «under radaren». Det har gjennom en årrekke vært knyttet frustrasjoner til systemet LORgnett, men det er slik at et system blir ikke bedre enn informasjonen du legger inn i det. Det er derfor av avgjørende betydning at det ses på hvordan informasjonen samles inn. Eksempelvis vil informasjonsinnhenting være vesentlig enklere om forbundene sentralt melder inn til LO sentralt en gang hvert år og at tilbakemeldingene sorteres og legges inn i systemet i samarbeid med regionskontorene. Dette er uavhengig av om medlemmene tilhører der de jobber, eller der de bor.

Systemet skal ivareta både innkreving av kontingent til lokalorganisasjonene, men selvsagt også benyttes til demokratisk bygging av organisasjonen ved å nå ut til alle fagforeningene i lokalorganisasjonens virkeområde. Det jobbes med at lokalorganisasjonene skal få lese- og sendetilgang i systemet for å kunne nå fagforeningene uten å måtte legge på et ekstra ledd i form av regionskontorene.

Tilknytning basert på folkeregistrert bosted

Demokrati:

Denne løsningen vil utvilsomt gi større påvirkningsmuligheter der forbundenes enkeltmedlemmer bor og kanskje har sitt hoved-engasjement rent personlig. Det vil også ivareta en stor inngangsport til demokratiet for den enkelte gjennom LO som hovedorganisasjon i alle de oppgaver formålsparagrafen beskriver.

Selv om dette umiddelbart kan virke forlokkende er det flere relevante problemstillinger i forhold til denne løsningen. To hovedargumenter imot en slik løsning, fremstår som åpenbare. LOs medlemmer er ikke enkeltmedlemmet, men forbundene og i denne sammenheng fagforeningene som ligger innunder seg. Det betyr at man ved å endre organisasjonen i denne retningen, også åpner for diskusjoner rundt LOs rolle i forhold til forbundenes enkeltmedlemmer.

Den andre store og viktige problemstillingen ved å velge en slik løsning, er hvordan vi sørger for at den som deltar i LOs organer faktisk representerer noen, og at det kommer klart frem hvem de representerer. Som et tilleggsmoment ved en slik løsning, vil lokalorganisasjonene måtte forholde seg direkte til hvert enkelt medlem og ikke til fagforeningene. Hvordan dette rent praktisk skulle vært løst er vanskelig å se for seg med tanke på personvernlovgivning og medlemsopplysninger som i all hovedsak ligger til forbundene, med unntak av LOfavør-databasen.

Disse problemstillingene bør drøftes inngående i gruppa før man jobber videre mot en slik innretning, da dette vil rikke ved helt elementære strukturer i organisasjonen.

Økonomi:

En slik løsning vil endre inntektsgrunnlaget for både store og små lokalorganisasjoner i vesentlig grad. Som eksempel på ytterpunkter kan vi trekke frem enkelte av lokalorganisasjonene.

LO i Oslo	-7224		LO i Bergen og omland	10457
LO i Stavanger	-2807		LO i Nedre Romerike	9003
LO på Svalbard	-317		LO i Sandnes og Gjesdal	4208
			LO i Trondheim og omegn	2738
			LO i Tromsø	1919

(Tallene er basert på tallene i LOrgnett sett opp mot forbundenes innmeldt tall til LO over yrkesaktive. Dette er ikke direkte overførbart, men gir en viss pekepinn)

System for innmelding:

Ved en løsning der man baserer seg på hvor medlemmene bor og ikke hvor de jobber, vil det kunne være mulig å arbeide for å kunne benytte tallene forbundene har meldt inn i LOfavør. Disse er basert på folkeregistrert adresse og vil slik sett kanskje alltid være de best oppdaterte oversiktene ettersom staten må ha et system som ivaretar når innbyggerne skifter bosted. Forbundene trekkes forløpende inn i endringene og blant annet er enkelte av forsikringsordninger koblet opp mot bosted.

Denne løsningen ville uten tvil gjort innkreving mye enklere enn i dag, men kun dersom man ser bort fra formålet med lokalorganisasjoner og demokratiet.

Kontingentinnkrevingen ville kunne gjøres vesentlig enklere enn i dag, ved eksempelvis å kunne fakturere det enkelte forbund sentralt. Ved en slik løsning vil ikke fagforeningene belastes, ettersom enkeltmedlemmet da ikke lenger representerer disse.»

6. Rapport LO i Oslo:

Bakgrunnsnotat og løsninger – LO i Oslo

Forslag til fremtidig organisering og løsning

Struktur:

For å sikre en lik strukturell organisasjon som resten av landet, og påkobling til LOs oppbygning og beslutningsorganer, anbefales det ovenfor LOs sekretariat at Oslo blir en ny og egen region i LO. Det er LO selv som definerer og fatter beslutning om hvordan administrasjonen organiseres, men det virker som dagens løsning gir et godt utgangspunkt. Det vil si at LOs regionskontor for Oslo og Akershus skal administrere begge regionene, slik det gjøres i dag. Denne løsningen vil på mange måter hente opp resten av regionaliseringen LO har gjennomført i hele landet, og er nesten direkte sammenliknbart med ordningen som er i Vestfold og Telemark, samt Troms og Finnmark.

Det er likevel, slik rapporten viser, noe som skiller Oslo fra resten av landet. Som landets hovedstad vil det oftere være markeringer her, for eksempel foran Stortinget, og markeringer vil ofte være større i Oslo enn andre steder. Et annet viktig skille, er at Oslo både er kommune og fylke, og dette gjør arbeidet opp mot lokale/regionale politiske miljøer noe mere innfløkt. Koblingen mellom regionskontoret og LO i Oslo som lokalorganisasjon må på grunn av dette ivaretas på en tettere måte her, enn ellers i landet. Dette søkes løst gjennom jevnlig fastsatte møter som har til hovedhensikt å sørge for orienteringer og koordinering. Som hovedregel for fordeling av oppgaver vises det til stillingsinstruksen til regionleder som beskriver hvilke politiske områder regionskontoret har hovedansvar for.

En slik løsning innebærer at LO region Oslo, i likhet med LOs øvrige regioner, vil få sin egen regionale organisering som beskrevet i vedtekter og retningslinjer. I klartekst betyr det at det vil opprettes regionråd, regionkonferanser og egne utvalg. Det er LOs regionskontor i Oslo og Akershus som vil ha det økonomiske og koordinerende ansvaret for innkalling til disse, i tråd med vedtatte retningslinjer.

Regionråd:

I retningslinjer for regionrådene står det at det kan sitte inntil tre representanter med tre vararepresentanter for lokalorganisasjonene, valgt i tilknytning til regionkonferansen. Denne regionen har kun en lokalorganisasjon, og skal dermed velge samtlige av disse representantene fra nettopp LO i Oslo. Dette gjøres på årsmøtet og vil sikre god forankring og opprettholdelse av dynamikken slik som i resten av landet uten å lage spesiell løsning for denne regionen. Dersom det blir flere lokalorganisasjoner, må man se på dette på nytt. Forbundene oppnevner sine representanter som i landet ellers.

Regionkonferansen:

Regionkonferansen er et samarbeidsorgan der representanter fra LOs forbund og lokalorganisasjoner får anledning til å møtes for å diskutere faglige spørsmål og vedta

uttalelser. Det er et viktig forum der man styrker og samordner aktiviteter i forbundene og LOs lokalorganisasjon. Ettersom det i denne regionen kun er en lokalorganisasjon, er det naturlig at alle styrets ordinære medlemmer kan stille i regionkonferansen. Vedtektene beskriver at dette pr. dags dato er mellom 5 og 11 personer. Dette dersom skulle endre seg, må man se på representasjon på nytt.

LOs familie og likestillingspolitiske utvalg:

Det kan avholdes møter samtidig og i samordning med region Akershus, men regionene må ha egne representanter som blant annet tiltrer regionkonferansene.

LOs ungdomsutvalg:

Det kan avholdes møter samtidig og i samordning med region Akershus, men regionene må ha egne representanter som blant annet tiltrer regionkonferansene.

LOfavør-komite:

Det kan avholdes møter samtidig og i samordning med region Akershus. Det kan besluttes i regionkonferansene at det opprettholdes som en komite som beskrevet i sekretariatsaken.

Vedtekter:

Særvedtakter for LO i Oslo opphører, og LOs vedtekter for lokalorganisasjoner vedtatt av Kongressen følges. LO i Oslo kan, som alle andre lokalorganisasjoner, i tråd med § 14, 2. avsnitt, søke LOs Sekretariat om tilføyelser og endringer på grunn av spesielle forhold i distriktet. Det gjøres oppmerksom på at slike endringer eventuelt vil gjelde frem til den enhver tids kommende Kongress, så må det søkes på nytt.

Økonomi:

LO i Oslo opprettholder sin særstilling med årlig ekstra tildeling til administrativt frikjøp vedtatt av Sekretariatet gjennom den årlige budsjettbehandlingen. Summen bør oppjusteres fra 01.01.2025 til kroner 1,2 million kroner. Til grunn for tildelingen forutsettes det at LO i Oslo i samarbeid med LOs regionskontor i Oslo og Akershus utarbeider en årlig oversikt over hvilke administrative oppgaver som dekkes av frikjøpet.

Bakgrunn

I 1997 ble det opprettet en prøveordning for LO i Oslo, denne har ved flere anledninger vært oppe til diskusjon i LOs organer, blant annet i LOs representantskap og sekretariatet 1999 og LO i Oslo har levert evalueringsrapport etter avtale. Vedtakene som ble fattet oppfattes forskjellig, men det er ikke førende for videre prosess. Sammen med organisasjonsgjennomgangen 2017-2022 og kapittelet om LO i Oslos særegenhet i dag, danner dette forslag til løsning for fremtiden. Når vedtak er fattet, skal beslutningen og denne bakgrunnsinformasjon være det førende for eventuelle diskusjoner i fremtiden.

Det er i organisasjonsgjennomgangen vedtatt i Kongressen 2022 pekt på at LO som hovedorganisasjon, forbundene og lokalorganisasjonene har endret seg vesentlig. Blant annet ble det gjennomført en regionalisering, samt en komplett gjennomgang av LOs vedtekter og LOs vedtekter for lokalorganisasjoner. Vedtakene som ble fattet i LOs Kongress i 2017, men også i 2022, har ført til store organisatoriske forandringer. Blant annet ble det laget en grundig FAFO-rapport i 2016 som viser viktigheten av rollene til lokalorganisasjonene. Endringene i strukturene var så store at Kongressen besluttet at særvedtekter lokalorganisasjonene hadde fått godkjent i sekretariatet gjennom årene, skulle nullstilles og alle lokalorganisasjoner skulle følge kongressens vedtatte vedtekter. Det presiseres at det, i tråd med vedtektene, fortsatt mulighet til å søke sekretariatet om lokale tilpasninger.

Dette ble gjeldende for alle med unntak av LO i Oslo, som er spesifikt nevnt i arbeidsgruppas rapport.

Rapporten som arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang la frem for Kongressen 2022, ble enstemmig tatt til etterretning og anbefalingene ble tiltrådt og oversendt sekretariatet.

Anbefaling nummer 1.2 – Lokalorganisasjonene, beskriver blant annet at det ses spesifikt på LO i Oslo med sikte på å avslutte prøveordningen innen 1.1.2025, gjennom følgende tekst:

«Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgangen mener det er viktig at man ser spesifikt på prøveordningen for LO i Oslo. Bakgrunnen for dette er blant annet store organisatoriske og administrative endringer i LO, deler av lokale vedtekter godkjent langt tilbake i tid og endringer i regionstrukturen. Slik oppbygningen er nå, har LO i Oslo etter vedtekter og retningslinjer vedtatt av sekretariatet ingen formell kopling inn mot viktige organisatoriske ledd. Det bør ses på hvordan LO på best mulig måte organiserer arbeidet lokalt i regioner med få, større og sterkere lokalorganisasjoner. Arbeidsgruppa anbefaler at det gjennomføres en prosess med sikte på å avslutte prøveordningen LO i Oslo har hatt siden 1997 innen 1.1.2025.»

Rapporten beskriver videre følgende:

«Det er viktig at det legges opp til gode prosesser som ivaretar særegenheten til Oslo. Både i forhold til medlemmene, vedtekter, og regionalapparat med eksempelvis regionkonferanser og regionråd. Vi må også sørge for at LO i Oslos funksjoner blir ivaretatt. Det må være en prosess som er tuftet på bred forankring for å se på fremtidens løsning, hvor LO i Oslo, regionskontoret og organisasjonsavdelingen er inkludert. Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgangen orienteres om arbeidet underveis i prosessen.»

Prosess

Ovennevnte er fulgt opp gjennom en arbeidsgruppe hvor følgende har deltatt:

LOs politiske ledelse:	Terje Olsson
LO i Oslo:	Ingunn Gjerstad, leder Petter Vellesen, Nestleder (til 22. april 2024), men har slutført oppgaven
LOs regionskontor Oslo/Akershus:	Torbjørn Ness, regionleder
LOs organisasjonsavdeling:	Kim-Louis Belaska, spesialrådgiver, administrativt ansvarlig Aud Wernberg Wøien, rådgiver/sekretær (frem til februar 2024) Gudrun Aagaard Goffeng, rådgiver/sekretær (fra februar 2024)

Det er gjennomført en oppstartsamling og flere fysiske møter i arbeidsgruppa, samt noe dialog mellom møtene. Samarbeidsrelasjonene oppfattes som gode og konstruktive, helt fra starten av og gjennom prosessen. Gruppa har vært opptatte av å lytte til hverandre og å få frem flere aspekter. LO i Oslos særegenhet og funksjoner, sett opp mot LOs strukturer og vedtak, og regionskontorets oppgaver og arenaer, har vært en rød tråd som søkes ivaretatt på tilfredsstillende og forutsigbar måte. Det økonomiske, særvedtekter, LO i Oslos mulighet for å fatte vedtak som hvilken som helst annen lokalorganisasjon og fremtidig organisatorisk struktur, er eksempler på viktige temaer som har vært belyst.

LO i Oslo har forankret og sjekket ut med styret underveis og arbeidsgruppa for organisasjonsgjennomgang har vært orientert i sine møtearenaer.

Beskrivelse av LO i Oslo, særstillingen de har og arbeidsoppgavene de utfører

Utfordrende rammebetingelser

LO i Oslo dekker et område som er både fylke, kommune og landets hovedstad. I tillegg er det landets mest folkerike og klassesdelte by som omfatter om lag 10 % av LOs over en million medlemmer. Sysselsettingsgraden for Oslo i alt er 67,87 % per 2021. Andelen sysselsatte som prosent av befolkningen, har de siste årene vært noe høyere i Oslo enn i landet ellers. Det er verdt å merke seg at det er stor forskjell mellom bydelene, og at det i aldersgruppen 15-74 år var en forskjell på 18,5 prosentpoeng mellom bydelene med høyest og lavest andel i 2021. Av arbeidsstyrken i Oslo har 80,71 % universitet- og/eller høgskoleutdanning. Ved inngangen til 2022 var det registrert 100 459 virksomheter i Oslo. Tallet på sysselsatte i Oslo var 528 121 i 2020, av disse har 200366 bostedsadresse i et annet fylke, hovedsakelig i tidligere Viken fylke. Oslo og Akershus er en del av det samme bolig- og arbeidsmarkedet og det er stor mobilitet på tvers av regionene. LOs organisatoriske regionsstruktur skal som i andre regioner koordineres og administreres gjennom LOs regionskontor. Regionkontoret følger også opp viktige politiske områder som

beskrevet i regionleders stillingsbeskrivelse, samt de ansvarsområder som tilfaller andre regionskontorer. LO i Oslo som lokalorganisasjon, skal som andre lokalorganisasjoner, gjøre sine vedtektsfestede oppgaver i tråd med formålsparagrafen. Lokalorganisasjonen, LO i Oslo, favner bredt, og har en solid samling aktive tillitsvalgte med ulike yrker og oppgaver som deler sine virkeligheter på lokalorganisasjonens møteplasser. Ca. 35 % av sysselsatte i Oslo jobber innenfor finans, handel og service. Oslo kommune er landets største arbeidsgiver og Fagforbundet utgjør den største gruppen medlemmer i lokalorganisasjonen. Det er stort søkelys på fagligpolitisk arbeid for velferd i egenregi, seriositetsmodeller for innkjøpspolitikk og styrket partssamarbeid. Helse, utdanning, velferd og kultur er store og viktige områder innenfor offentlig sektor, og det er viktig å sikre god og reell medbestemmelse. Det merkes godt når det er politiske endringer i sammensetningen etter valg hvordan arbeidslivet i kommunen organiseres. Dette er spesielt ettersom Oslo er både fylke og kommune. Store deler av medlemsforeningene er i yrker med lang utdanning og arbeider i institusjoner/læresteder med større konkurranse fra forbund utenfor LO, enn andre steder i landet. I hovedstaden er det ekstra viktig å ha et sterkt fokus på den norske modellen og at et svekket demokrati kan forrykke maktbalansen i arbeidslivet. Med bakgrunn i dette jobber LO i Oslo mye med å styrke bedriftsdemokrati og styrke valgdeltagelsen.

Arbeidsform

På 90-tallet ble det besluttet at LO i Oslo skulle inn i et prøveprosjekt, hvor det blant annet skulle ytes økonomisk tilskudd, og at sekretariatet fastsetter tilskuddets størrelse. Tilskuddet utgjorde i utgangspunktet en sum tilsvarende en 100 prosent stilling (distriktssekretær) med sosiale kostnader. Denne summen har vært holdt på samme nivå siden opprettelsen av ordningen. Tilskuddet skulle blant annet bidra til å gi mulighet for at LO i Oslo kunne gjøre en del oppgaver som i utgangspunktet skulle blitt løst av regionskontoret. I tillegg til det årlige, faste tilskuddet, har LO i Oslo, på lik linje som andre lokalorganisasjoner, søkt om, og fått tilleggsbevilgninger til å dekke utgifter i forbindelse med ulike arrangementer. Som følge av denne arbeidsdelingen har de utført en del oppgaver som i andre fylker/regioner utøves av LOs regionskontor. Det er god dialog med regionleder i Oslo/Akershus om arbeidsfordeling inn mot myndighet og næringsliv. LO i Oslo har utvalg som utfører en del av arbeidet med de mange felles arrangementene som politisk pub, møter om fagbevegelsens historie, kulturarrangementer og sangkvelder alene og i samarbeid med andre. Dette har gitt flere arenaer hvor fagbevegelsen deler opplevelser og kunnskap og sikrer samhold. Det er pr. dags dato fem ulike faste utvalg, samt noen som trer sammen for eksempel ved budsjettarbeid inn mot kommunen. I arbeidet opp mot politiske myndigheter og bystyre skriver næringspolitisk utvalg, ved hjelp av sekretariatet, hørings svar til de store sakene. Som eksempel kan nevnes at de i en årrekke kjempet mot flytting av Oslo Havn og Alnabruterminalen, Norges nav for godstransport. Med jobben som ble lagt ned blant annet gjennom LO i Oslo, deler av arbeidsgiversida og miljøbevegelsen ble dette unngått. Det ble sett på som en viktig seier i en hovedstad som ble mer og mer attraktiv for finanskapitalen i en brytningstid for industrien og fagbevegelsen i Oslo.

Nasjonale funksjoner og mange allianser

Lokalorganisasjonen ligger i hovedstaden som ofte er fagbevegelsens nasjonale uttrykk ved markeringer som 1. mai, store aksjonsdager som for AML i 2015, kampen mot bemanningsbransjen, kampen mot dyrtid og urettferdig fordeling. Det krever forberedelser

og mye organisering å ha gode arrangementer som klarer å få plass i riksmidlene. De blir av samme grunn ofte den stedlige samarbeidspartneren med landsomfattende organisasjoner og hovedkontor når disse ønsker allianser med fagbevegelsen. Et eksempel på dette er de store sykehusaksjonene som har utviklet seg over tid som motmakt til den avdemokratiserte driften av sykehusene som det protesteres mot i hele landet, som senest hadde fakkeltog og møter «for helheten i Helsenorge» 18. januar 2024. Før og på aksjonsdagen bisto lokalorganisasjonen med organisatorisk erfaring, og bidro ved å sette av ressurser til grundig planlegging med organisasjoner i og utenfor LO, til arrangementer som fikk bred oppmerksomhet i mediene. Et annet eksempel er hvordan LO i Oslo var involvert i forberedelsene av to av de brede demonstrasjonene for folket i Gaza som ble avholdt høsten 2023. Den siste av de to samlet 15 000 og krevde mye forarbeid i Oslo. I den brede alliansen «Broen til Framtiden» som ble startet som en avlegger til Klimavalg 2013, har de hele tiden vært representert med det for øye å finne temaer og form som samler mer enn det splitter i et krevende og ofte polarisert område av politikken.

Lokale symbolaksjoner som også sees nasjonalt.

Partsforholdet i arbeidslivet er i ubalanse og fagforeninger og klubber opplever et økende press på både økonomi, arbeidstilknytning og arbeidstid. Faglig solidaritet med fagforeningsmedlemmer som tar kamper for tariffavtale og medbestemmelse er derfor blant de aller viktigste oppgaver. I fjor var det tre streiker for tariffavtale samtidig i flere måneder. Nylig deltok 8 faner i oppmøte en tidlig morgenstund under rettssak i Follo, for oppsagt transportarbeider og i 2023 var det en større markering for et avskjediget verneombud ved IKEA i Oslo som LO vant. De er aktive med små og store støtteaksjoner når Tesla-ansatte streiker, ansatte i Ringnes mister jobben, Arcus outsourcer tapping av sprit og Tine legger ned meieriet på Voss.

En hovedsak for fagbevegelsen er å arbeide for faste ansettelse på heltid, fast ordinær arbeidstid og skikkelig lønn å leve av. Den langvarige kampen mot bemanningsbransjen som flere av våre fagforeninger har løftet, var viktig i 2021 i valgkampen og et eksempel de har lyktes med, grunnet særlig sterkt engasjement i de mest utsatte fagforeningene i Oslo innen bygging. De har både hatt møte med «de røde» partiene i arbeids- og sosialkomiteen og via stormønstring 20. september i 2023 takket de regjeringen for at de tok grep og endret lover.

På mange måter er det slik at det som gjøres i LO i Oslo, ses på, og til, i store deler av landet. Mange lokalorganisasjoner gjennomfører gode og store markeringer gjennom året. Man kan likevel se at plassen LO i Oslo får i mediene som hovedstadens lokalorganisasjon, eksempelvis på 1. mai, ofte havner i det sentrale nyhetsbildet. Dette er helt naturlig, men en realitet man må ha med seg.

Møteplasser

LO i Oslo gjennomfører 6-7 årlige representantskapsmøter der erfaringer deles om tilstanden i ulike sektorer og der ulike tema drøftes og diskuteres, og uttalelser vedtas av en forsamling på mellom 90 og godt over 100 tillitsvalgte hver gang. Når det gjennomføres gruppearbeider om forslag til LO-kongresser, spørsmål til partiene før valgene og andre politiske saker, er oppfatningen at de får fram kunnskap i bredden av sakene og utfyller hverandre med ulike tilnæringer utfra ståsted og kompetanse. Kravene oppleves av LO i

Oslo som godt forankret i grunnplanen i arbeidslivet. Mye av det som er utfordrende og vanskelig for vår bevegelse dukker tidlig, og kanskje aller først, opp i Oslo. Det kan være utvalg av velferd til private som flytter pengene til skatteparadis, sosial dumping i et arbeidsliv uten faste stillinger og manglende politisk styring til fordel for markedsliberale programmer og løsninger i stat og kommune. Behovet for en mer aktiv bolig politikk er et kapittel for seg som stadig løftes i håp om gjennomslag.

Omstilling fra fysiske til digitale plattformer

I løpet av pandemien spilte de en viktig rolle som ressurs for fagforeningene, samt for flere nasjonale aksjoner. De organiserte digitale møter og klarte å opprettholde egne representantskapsmøter, selv når strenge regler for sosiale arrangementer gjorde det utfordrende. Dette var spesielt viktig i Oslo, som ble hardt rammet av pandemien. I 2020 bidro i særdeleshet LO i Oslo og LO i Trondheim, i samarbeid med LO sentralt, til å etablere et nasjonalt tilbud for virtuelle 1. mai-tog på internett. Sammen med LOs fjernsynssending, skapte de et nettsted der folk kunne delta i virtuelle tog på ulike geografiske steder. Deltakerne kunne velge sine egne paroler, og dette ble en måte å opprettholde tradisjonen og samholdet på, selv når fysiske arrangementer ikke var mulig.

Videre i pandemien utviklet de et bredspektret tilbud av «politisk lunsj» -radiosendinger og podkaster som nådde langt ut både i egne fagforeninger og til øvrige som satt mer alene langt ute i landet. Disse bidro også til å beholde fellesskapet i en tid med smittevernregler som hindret fysiske møter. Både under og etter pandemien var de blant dem som måtte «trekke folk ut igjen» fra isolasjon. De diskuterte felles handlinger for å møte økende ulikhet og utfordringer i arbeidslivet. Erfaringsutvekslinger ble arrangert, og disse bidro til å gi myndighetene innsikt i «temperaturen på arbeidslivet».

Det fagligpolitiske og internasjonale

Oslo er den mest klassedelte byen i Norge og forskjellene mellom folk øker. Endring av dette krever planmessig arbeid. LO i Oslo samarbeidet godt med Oslos bystyreflertall som kom til makten i 2015, fram til de tapte valget i 2023. De har gode erfaringer fra samarbeid med et byråd utgått fra Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Miljøpartiet De Grønne som har jobbet sammen med Rødt for å få flertall. De rødgrønne har gjennomført flere tiltak til fordel for byens befolkning. LO i Oslo har sammen fagforeningene, arbeidet politisk med temaer som re-kommunalisering og tjenester i utvidet egenregi, et seriøst arbeidsliv, en aktiv boligpolitikk og en solidarisk innkjøpspolitikk. LO i Oslo samarbeider nå med Ap, SV og Rødts opposisjon i bystyret og er så smått begynt å forberede stortingsvalget i 2025.

Nasjonalt fikk velgerne i stortingsvalget 2021 skiftet ut en svært høyreorientert regjering med en ny regjering fra Arbeiderpartiet og Senterpartiet. LO i Oslo brukte en god del ressurser på å bidra i valgkampen og er glade for resultatet.

Det internasjonale faglige samarbeidet og solidariteten

LO i Oslo har et bredt omfattende internasjonalt samarbeid. Via LO har de i over to tiår hatt årlige seminarer i form av tillitsvalgskolering med partnere i CTC Havanna. LO i Oslo organiserer dette med sine partnere, med økonomisk støtte via LOs internasjonale avdeling/ Norad.

De har også i lengre tid deltatt i et europeisk hovedstadssamarbeid som de siste årene har ligget litt nede. I mars 2024 hadde de et møte hos DGB Berlin Brandenburg med Stockholm, Helsinki og London. De opplever at de har mye nyttig å lære av hverandre i det mangfoldige arbeidet de har for å sikre bedre fordeling av makt og penger og utvikle mer demokrati, ikke minst i det antirasistiske arbeidet

Vedtak i LOs sekretariat 14.10.2024

Avvikling og oppretting av LOs organisatoriske regioner, Akershus og Oslo

Ingress:

LOs kongress i 2022 fattet vedtak om å videreføre arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang. Denne fikk blant annet som spesifikk oppgave å følge opp anbefalingen om å se helhetlig på LO i Oslo og koblingene inn mot viktige organisatoriske ledd.

Det er gjennomført en prosess i tråd med anbefalingen om å avslutte prøveordningen LO i Oslo har hatt siden 1997. Arbeidet har vært tuftet på bred forankring for å se på fremtidens løsning. Terje Olsson har ledet arbeidet og LO i Oslo, regionkontoret, og organisasjonsavdelingen har vært sterkt involvert.

Arbeidsgruppen for organisasjonsgjennomgang har vært orientert underveis og frem til foreslått anbefaling.

Arbeidet har resultert i en rapport som ligger vedlagt med konkrete anbefalinger ovenfor sekretariatet.

Det er blant annet foretatt en vurdering av den regionale organisatoriske innretningen i region Oslo og Akershus. Det foreslås en endring der Oslo og Akershus blir egne organisatoriske regioner. Dette er tilnærmet lik struktur som LO har i øvrige regioner, og vil slik sett gjøre organisasjon mer helhetlig og lik, samt koble LO i Oslo til LOs oppbygning og beslutningsorganer. Det følger av dette at prøveordningen avvikles.

Det er LO selv som definerer og fatter beslutning om hvordan administrasjonen skal være. Men når det gjelder den interne organisatoriske regionstrukturen, ligger dette til sekretariatet å beslutte. Det er definert gjennom LOs vedtekter § 7.2, siste avsnitt; «I de tilfeller der sekretariatet endrer LOs regionstruktur i Kongressperioden, skal representasjon opprettholdes som i §7.1.»

Vedtak:

LOs region Oslo og Akershus oppløses organisatorisk med virkning fra 01.08.2025. Det opprettes nye regioner som følger fylkesgrensene til Oslo og Akershus og omfatter alle LOs regionale råd og utvalg.

Råd, utvalg, regionråd og regionkonferanser oppnevnes i tråd med LOs retningslinjer på lik linje som i andre regioner. LOs region Oslo og Akershus, fortsetter sin organisering, men endrer navn til Akershus. De som er valgt i LOs organer videreføres i tråd med retningslinjer og vedtekter.

LOs region Oslo, oppnevner representanter i alle råd og utvalg som ligger i LOs regionale struktur. Ettersom de allerede er i slutfasen av kongressbehandling av forslag og behandlinger i tråd med dette, er det mest hensiktsmessig at de beholder dagens organisering frem til 1. august 2025. Da vil de komme inn i samme prosesser for valg til råd

og utvalg som resten av landet, og forbundene vil slippe å forholde seg til nok en oppnevning midt i året, som kun skal gjelde for en kort periode.

Dokumentet LO i Oslo, som er vedlagt saken og som inneholder løsning og særordninger, inkluderer at det økonomiske tilskuddet til LO i Oslo videreføres, godkjent.

Vedlegg:

Organisasjonsgjennomgangen 2017-2022

Retningslinjer regionkonferanser

Retningslinjer regionråd

Bakgrunnsnotat og løsninger – LO i Oslo

NOTATER

Kongress2025

LOs 36. ordinære kongress
lo.no/kongress2025

