

Debattheft med foreløpig dagsorden, praktiske opplysninger, tidsfrister, samt LO-sekretariatets forslag til debattgrunnlag for LOs handlingsprogram 2025–2029.

LO-kongressen 2025

## Velkommen til debatt

foran LOs 36. ordinære kongress

5. til 9. mai 2025



**Landsorganisasjonen i Norge**

Torggata 12, N-0181 Oslo  
E-post: lo@lo.no  
Telefon: 23 06 10 00  
www.lo.no



Kjære medlemmer og tillitsvalgte i klubber,  
foreninger, forbund og lokalledd:

## Velkommen til kongressdebatt

Den 5. til 9. mai 2025 samles 300 valgte delegater fra hele LO-familien til kongress i Folkets Hus i Oslo. Der skal vi vedta LOs politikk og planer for perioden 2025 til 2029.

I dette heftet finner du LO-sekretariatets forslag til handlingsprogram for kongressperioden 2025-2029. Det viktigste jeg vil si om dette forslaget, er at det ikke er perfekt. Heldigvis har LO-familien mer enn én million medlemmer og mer enn 60.000 aktive tillitsvalgte. Det er dere som nå skal forbedre sekretariatets utgangspunkt, gjennom å fremme forslag om tillegg, strykninger og endringer. Forslagene sendes inn gjennom forbundene og lokalorganisasjonene.

### Nytt program – ny struktur

Utkastet til handlingsprogram har en annen struktur enn det vi vedtok på kongressen i 2022. Det skyldes at vi fra LO-sekretariatets side både har hatt behov for å beskrive og begrunne den norske måten å organisere arbeidsliv og samfunnsliv på, og at vi ønsker å være tydeligere i satsningsområder og prioriteringer. Programforslaget har derfor følgende struktur:

**Del 1** gir en beskrivelse av den norske modellen. Hvordan er samfunnet vårt bygget opp, og hvordan bør det videreutvikles for å stå enda sterkere i kampen for frihet og rettferdighet. Formålet er å øke forståelsen både blant tillitsvalgte og medlemmer, men også blant politikere og andre beslutningstakere i samfunnet, for hvordan den norske modellen bidrar til å oppfylle målene om full sysselsetting, rettferdig fordeling og høy verdiskaping.

**Del 2** handler om arbeiderbevegelsens verdier og om LOs egen organisasjon. Om hvem vi er, og hva vi er til for. Tidligere har vi vedtatt et eget organisasjonsprogram for LO. Denne gangen forsøker vi å se det organisatoriske og politiske i sammenheng.

**Del 3** inneholder 11 strategiske satsningsområder for LO-familien. Det er her du vil finne de mest konkrete politikkforslagene. Samtidig som vi forsøker å analysere den norske modellen i del 1, forsøker vi her å peke ut veien for hvor vi vil videre. Jeg håper dere kommer med mange gode politikkforslag til disse kapitlene.

### Din stemme teller

Vi lever i en verden i forandring. Klimaendringer, digitalisering og globalisering kommer til å fortsette å forandre arbeidslivet, samfunnslivet og dagliglivet vårt, i et stadig raskere tempo. Den framtida vi har foran oss skal arbeiderbevegelsen være med å forme.

En samfunnsmodell med små forskjeller og rettferdig fordeling, en sterk velferdsstat og et arbeidsliv der flest mulig får være med og bidra til høy verdiskaping er det beste utgangspunktet for at vi skal klare å møte utfordringene på en god måte. Den norske modellen bygger på et organisert arbeidsliv, en sterk velferdsstat og en ansvarlig økonomisk politikk. LO vil alltid være i sentrum for å forsvare og videreutvikle den norske modellen.

Vårt menneskesyn handler om frihet, likeverd og solidaritet. At alle mennesker har samme verdi. At folk ikke kan rangeres, men at de kan organisere seg og sammen få makt over egne liv. At alle har den samme retten til personlig frihet. Og at personlig frihet er en kollektiv rettighet som bare kan vinnes gjennom felles kamp.

Det som vedtas på LOs kongressen, er det LO skal jobbe for de neste fire årene. Fordi LO har stor makt, blir det vi vedtar ofte norsk politikk. Derfor håper jeg at vi får inn mange gode forslag som sikrer at programmet blir best mulig.

### God debatt!



Peggy Hessen Følsvik  
LO-leder

# Praktiske opplysninger

## Forslagsrett til kongressen

Ifølge LOs vedtekter § 4.4, er det forbundene og LOs regionkonferanser som har forslagsrett til kongressen. Debatten i forbundenes grunnorganisasjoner og i fylkene skal munne ut i forslag fra forbundene og regionkonferansene som skal formelt behandles på kongressen.

Dette heftet inneholder LO-sekretariatets forslag til handlingsprogram for kongressperioden 2025–2029, og er grunnlag for debatten og innsending av forslag. Organisatoriske saker er foreslått som en integrert del av handlingsprogrammet.

Grunnorganisasjonene inviteres også til å diskutere de andre sakene som skal behandles på kongressen, se punktet Foreløpig dagsorden.

## Foreløpig dagsorden

LOs sekretariat vedtok 23.10.2023 at LOs 36. ordinære kongress skal avholdes i tidsrommet 5. til 9. mai 2025, og vedtok følgende forslag til foreløpig dagsorden for kongressen:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. LOs egen organisasjon
6. Vedtekter
7. Den faglige og politiske situasjonen
8. Handlingsprogram
9. Hovedavtalene
10. Valg
11. Avslutning

## Nyttige bakgrunnsdokumenter

Følgene bakgrunnsdokumenter kan være nyttige:

Hovedavtalen for det aktuelle området  
LOs vedtekter  
LOs handlingsprogram 2022–2025  
Uttalelser fra LO-kongressen 2022

Disse dokumentene finner dere på LOs nettsider: [www.lo.no](http://www.lo.no). Dokumenter kan også fås ved henvendelse til LOs regionkontorer eller til LOs informasjons- og rådgivningsavdeling.

## Slik går dere fram

Det er forbundene og LOs regionkonferanser som har forslagsrett til kongressen. Forslag fra forbundenes organisasjonsledd, klubber, foreninger og avdelinger må derfor sendes til det aktuelle forbundet. Forslag fra LOs lokalorganisasjoner må sendes til LOs regionkontorer. De innsendte forslagene vil være grunnlag for forbundene og regionkonferansene når de skal forme ut og vedta sine forslag til kongressen.

### **Forslagene skal inneholde:**

- Navnet på klubb/forening/avdeling/lokalorganisasjon
- Hvilket dagsordenpunkt forslaget fremmes til
- Forslaget
- Begrunnelse
- Forslag til handlingsprogrammet bør angi linjenummer, og om man ønsker å legge til, stryke eller endre en setning.

**Husk: Bare ett tema per forslag!**

### **Frister**

Fristene for innsending av forslag er behandlet i LOs sekretariat 23.10.2023, og fastsatt i henhold til vedtektene slik:

Klubber, fagforeninger og avdelinger sender sine forslag til sitt fagforbund innen **1. august 2024**

LOs lokalorganisasjoner sender sine forslag til LOs regionkontor innen **1. august 2024**

Forbundene og LOs regionkonferanser sender sine forslag til LO innen **1. november 2024**

På grunnlag av de innsendte forslagene fra forbundene og LOs regionkonferanser, utarbeider LO-sekretariatet innstillinger til vedtak til punktene på dagsorden. Disse sendes organisasjonsleddene innen 1. mars 2025.

### **Abonner på nyhetsbrev**

Følg kongressforberedelsene og få andre nyheter fra fagbevegelsen med gratis abonnement på LOs nyhetsbrev: [www.lo.no/nyhetsbrev](http://www.lo.no/nyhetsbrev)





# **Forslag til LOs handlingsprogram 2025–2029**





# Innhold

1	<b>1. Den norske modellen</b>	<b>4</b>
2	1.1 Målene for den norske modellen	4
3	1.2 Virkemidlene i den norske modellen	6
4	1.3 Den norske modellens evne til å håndtere utfordringer	13
5	1.4 Norge i verden	14
6	<b>2. Hvem vi er, og hva vi er til for</b>	<b>18</b>
7	2.1 Arbeidsfolks stemme i samfunnet – og på arbeidsplassene	18
8	2.2 Likestilling, inkludering, mangfold	19
9	2.3 Styrke gjennom antall	20
10	2.4 Styrke gjennom bredde og samhold	20
11	2.5 Tillitsvalgte	21
12	2.6 LO lokalt og regionalt	21
13	2.7 Ungdom og student	21
14	2.8 Fagligpolitisk samarbeid	22
15	2.9 Informasjonsarbeid og kunnskapsspredning	23
16	2.10 LOfavør	23
17	2.11 Tariffpolitikken	24
18	<b>3. Strategiske satsningsområder</b>	<b>27</b>
19	3.1 Trygt arbeidsliv for alle	27
20	3.2 Inkludering i arbeidslivet	34
21	3.3 Rettferdig grønt skifte	36
22	3.4 Et rettferdig pensjonssystem	41
23	3.5 Styrke kvinners økonomiske frihet	45
24	3.6 Livslang læring	47
25	3.7 Offentlig velferd	51
26	3.8 Sterkere totalberedskap	53
27	3.9 Internasjonal demokratibyggning	57
28	3.10 Styrke den demokratiske deltakelsen	59
29	3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv	62

# 30 1. Den norske modellen

31 Arbeiderbevegelsens visjon er et samfunn der alle kan leve gode og frie liv i et  
32 ansvarlig fellesskap, og der alle har lik verdi. Samfunnet og økonomien må  
33 organiseres slik at denne visjonen ikke bare er et uopnåelig ideal, men noe  
34 som kan oppnås gjennom praktisk politikk.

35 Norge har kommet lengre enn de fleste andre land i å nå denne visjonen. Det skyldes at  
36 arbeiderbevegelsen har vært en drivkraft, med klare mål for samfunnsorganiseringen, og  
37 at vi har etablert virkemidler som gjør det mulig å nå disse målene. Det organiserte  
38 arbeidslivet, med frontfagsmodellen som grunnlag for den samordnede lønnsdannelsen,  
39 utgjør selve kjernen i den norske modellen.

40 Arbeiderbevegelsen forsto tidlig at vi måtte ha både faglig styrke og politisk innflytelse for  
41 å påvirke samfunnet og arbeidslivet til det beste for medlemmene. Det er gjennom den  
42 faglige styrken vi kan koordinere lønnsdannelsen og forhandle tariffavtaler, mens den  
43 politiske innflytelsen trengs for å kjempe fram viktige samfunnsreformer, en aktiv  
44 fordelingspolitikk, gode, universelle velferdsordninger, et sterkt arbeidsmiljøregelverk og  
45 rammevilkår som legger til rette for å utvikle og trygge arbeidsplassene. Det faglige og  
46 politiske arbeidet er gjensidig avhengig av hverandre. Det er gjennom styrken i arbeidslivet  
47 vi får politisk innflytelse, og de politiske gjennomslagene våre bidrar til bedre arbeidsvilkår  
48 for medlemmene.

49 Selv om den norske modellen har ligget fast i mer enn et halvt århundre, er den ikke  
50 statisk. Den endrer både form og innhold etter utfordringene den møter. Den norske  
51 modellen bygger ikke på å fjerne interessemotsetninger i samfunnet, men på å etablere  
52 mekanismer for å finne kompromisser og felles løsninger. Gjennom å bygge tillit mellom  
53 befolkningen og institusjonene har modellen bidratt til å redusere  
54 interessemotsetningene i det norske samfunnet.

55 Det er ingen selvfølge at den norske modellen vil bestå gjennom det århundret vi nå er  
56 inne i. For å sikre modellen, kreves enighet om målene og virkemidlene, og forståelse av  
57 sammenhengen mellom disse. Det krever at LO og resten av arbeiderbevegelsen har kraft  
58 og vilje til å sette den norske modellen i førersetet for politikken. LO ser det som sin  
59 viktigste samfunnspolitiske oppgave å styrke, forsvare og utvikle den norske modellen.

## 60 1.1 Målene for den norske modellen

61 Den norske modellen bygger på tre grunnleggende målsettinger som alle er mulige å  
62 oppnå gjennom en tilpasning av virkemidlene.

### 63 1.1.1 Mål nummer en: Arbeid til alle

64 Et arbeid å gå til og en lønn å leve av er grunnleggende menneskerettigheter og har stor  
65 verdi for den enkeltes liv. Arbeid er grunnlag for inntekt og økonomisk frihet, men også  
66 viktig for sosial tilhørighet, for mulighetene til innflytelse, læring, utvikling og helse.

67 Forutsetningen for å realisere dette er et mer inkluderende og tilrettelagt arbeidsliv med  
68 rom også for dem som ikke har hundre prosent arbeidskapasitet.

69 Arbeid til alle er også viktig for å få til en god samfunnsutvikling. Den norske modellen er  
70 avhengig av høy sysselsetting for å være bærekraftig. Uten nok folk i jobb kan vi ikke betale  
71 for velferden.

72 For arbeiderbevegelsen er full sysselsetting en konkret og oppnåelig ambisjon, slik at alle  
73 arbeidsføre mennesker skal kunne livnære seg av eget arbeid. Samtidig skal alle som av  
74 ulike grunner ikke er arbeidsføre også kunne leve gode liv. Den koordinerte  
75 lønnsdannelsen er en forutsetning for at ambisjonen om full sysselsetting er mulig, og gjør  
76 at finanspolitikken og pengepolitikken også kan innrettes med full sysselsetting som  
77 hovedmål.

### 78 **1.1.2 Mål nummer to: Høy verdiskaping**

79 Verdiskaping skjer når mennesker arbeider, alene eller i fellesskap, og med naturressurser  
80 og kapital som innsatsfaktorer. Det produseres varer eller tjenester som har verdi for  
81 andre mennesker. Verdiskaping foregår i alle sektorer, både offentlig og privat, og i alle  
82 bransjer. Hvorvidt arbeidet betales for over skatteseddelen, mellom aktører i et marked,  
83 eller om det er ubetalt, er ikke avgjørende for om arbeidet som gjøres, skaper verdier.

84 Fordi arbeid er en knapp ressurs i ethvert samfunn, er det nødvendig å bruke denne  
85 ressursen mest mulig effektivt. Dette innebærer at vi som samfunn må prioritere  
86 arbeidskraft på en måte som ikke bare sikrer produktivitet, men reell bærekraft. Flest  
87 mulig må settes i stand til å delta i verdiskapingen i en så stor del av livet som mulig. Dette  
88 stiller krav til sosialpolitikken, helsepolitikken, arbeidsmarkedspolitikken,  
89 kompetansepolicyen og den økonomiske politikken. Målet om høy verdiskaping henger  
90 derfor tett sammen med målet om arbeid til alle.

91 Høy og stigende verdiskaping er bare mulig dersom vi lykkes i å øke produktiviteten. Det  
92 forutsetter et lærende arbeidsliv der arbeidstakernes kompetanse hele tiden øker, og der  
93 vi arbeider systematisk for å styrke kompetansemiljøene i virksomhetene. Det forutsetter  
94 at faste, hele og trygge stillinger er normen i arbeidslivet. Det gir det beste grunnlaget for  
95 kompetanseutvikling og partssamarbeid på arbeidsplassene.

### 96 **1.1.3 Mål nummer tre: Rettferdig fordeling**

97 LOs visjon er et samfunn der alle har samme verdi, og kan leve frie og gode liv. Da må  
98 makt og ressurser være rettferdig fordelt, men også goder og byrder. Slik bygger vi et  
99 samfunn preget av høy grad av tillit, lavt konfliktnivå og stor personlig frihet for  
100 enkeltmenneskene. Et slikt samfunn er bedre egnet for verdiskaping enn samfunn med  
101 større forskjeller.

102 Lønnsdannelsen og det kollektive forhandlingssystemet er den viktigste  
103 fordelingsmekanismen i samfunnet. Den avgjør balansen mellom arbeid og kapital, og  
104 sikrer at rammene for lønnsveksten er lik i alle sektorer og bransjer. Fordelingen som skjer  
105 gjennom lønn, må samtidig støttes opp av fordeling via skattesystemet og fordeling  
106 gjennom velferdstjenestene og offentlige overføringer. Også fastsettelse av ytelser og  
107 utdannings- og kompetansepolicyen som gir like muligheter til livslang læring, er viktige  
108 fordelingsmekanismer.

## 109 **1.2 Virkemidlene i den norske modellen**

110 Den norske modellen er en måte å organisere arbeidsliv, lønnsdannelse,  
111 velferdsordninger og økonomisk styring på som sikrer at full sysselsetting, høy  
112 verdiskaping og rettferdig fordeling er mulig på samme tid. Den bidrar til at dette kan  
113 opprettholdes i tider med skiftende rammebetingelser, som teknologi, migrasjon, klima og  
114 demografi. Det er en modell for å skape og å dele. Målene vi har satt for det norske  
115 samfunnet kan bare nås dersom vi har de nødvendige virkemidlene.

116 Modellen benytter seg både av topartssamarbeidet gjennom samarbeid og forhandlinger  
117 mellom partene i arbeidslivet, og trepartssamarbeidet der myndighetene også deltar. På  
118 denne måten oppnår vi et høyt tillitsnivå i samfunnet, som er verdifullt i seg selv, og som  
119 bidrar ytterligere til å nå samfunnsmålene vi har satt oss.

120 I modellen ligger landsomfattende tariffavtaler, et høyt lønnsnivå og rettferdige velferds-  
121 og inntektssikringsordninger. Dette motvirker dumping av lønns- og arbeidsvilkår, og  
122 bidrar til at arbeids- og næringsliv investerer i ny og bedre teknologi, kunnskap og  
123 organisering. Slik har vi bygget et samfunn som er ett av de mest tilpasningsdyktige,  
124 omstillingsvennlige, rettferdige og produktive i verden.

125 Den norske modellen bygger på tre pilarer:

126 **Organisert arbeidsliv:** En koordinert lønnsdannelse forankret i et godt organisert  
127 arbeidsliv med sterke og representative organisasjoner.

128 **Ansvarlig økonomisk styring:** Demokratisk kontroll over og ansvarlig styring av  
129 økonomien sterkt rettet inn mot målet om full sysselsetting.

130 **En sterk velferdsstat:** En sterk, fellesfinansiert velferdsstat.

131 Dette understøttes også av andre politikkområder, som innrettes med tanke på høy  
132 sysselsetting, høy verdiskaping og rettferdig fordeling.

### 133 **1.2.1 Organisert arbeidsliv**

134 Det er det organiserte arbeidslivet og den koordinerte lønnsdannelsen som er grunnlaget  
135 for den norske modellens virkemåte. Bare gjennom en koordinert lønnsdannelse er vi i  
136 stand til å sikre full sysselsetting, høy verdiskaping og rettferdig fordeling på samme tid. I  
137 samfunn som mangler den koordinerte lønnsdannelsen slår dette som regel ut i høyere  
138 ledighet, ofte også med lavere verdiskaping og større forskjeller. Det skyldes at  
139 arbeidsledighet blir brukt som verktøy i den økonomiske politikken for å hindre lønns- og  
140 prisspiraler.

141 Den koordinerte lønnsdannelsen er samtidig bare mulig å ivareta dersom  
142 organisasjonsgraden og tariffdekningen er høy, og når den understøttes av sterke  
143 institusjoner på nasjonalt nivå. For LO er det derfor en viktig oppgave å øke  
144 organisasjonsgraden i norsk arbeidsliv, og å opprette flere tariffavtaler. Dette forutsetter  
145 klare partsforhold i arbeidslivet, der det er tydelig hvem som er arbeidsgiver og hvem som  
146 er arbeidstaker. Forretningsmodeller som har til hensikt å unndra seg  
147 arbeidsgiveransvaret utfordrer den norske modellen. LO jobber systematisk mot en slik  
148 utvikling.

149 Samtidig arbeider LO for å opprettholde og styrke institusjonene som understøtter  
150 arbeidslivspilaren i den norske modellen. Dette omfatter Arbeidsretten, Riksmekleren, Det  
151 tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) og Kontaktutvalget mellom  
152 regjeringen og arbeidslivets parter, men også mer uformelle, tillitsbaserte arenaer for  
153 dialog og samarbeid.

#### 154 **Frontfagsmodellen**

155 Frontfagsmodellen er det viktigste elementet i arbeidslivspilaren. Den innebærer at  
156 konkurranseutsatte næringer forhandler først, og setter normen for de andre oppgjørene.  
157 På denne måten løsrives lønnsveksten fra etterspørselen i lokale arbeidsmarkeder, og  
158 knyttes i stedet til bedriftenes lønnsevne. Dermed unngår man skadelige lønns- og  
159 prisspiraler. Dette muliggjør i sin tur bruk av finans- og pengepolitikken til å holde  
160 arbeidsledigheten lav, uten høy prisvekst og tap av konkurranseevne.

161 Frontfagsmodellen ivaretar konkurranseutsatte næringer, gir rettferdig fordeling både  
162 mellom arbeid og kapital og mellom yrkesgrupper, støtter opp under  
163 samfunnsøkonomien og bremser arbeidsledigheten. Frontfagsmodellen innebærer at det  
164 er lønnsevnen i konkurranseutsatte næringer som må sette rammene for hele arbeidslivet  
165 dersom målene om full sysselsetting, rettferdig fordeling og høy verdiskaping skal nås.  
166 Frontfagsmodellen er ikke til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som  
167 systematisk og over tid har blitt hengende etter i lønnsutviklingen.

#### 168 **Fordeling gjennom lønn**

169 Lønn skal avtales mellom partene i tariffoppgjør gjennom frie forhandlinger.  
170 Lønnsdannelsen og det kollektive forhandlingssystemet er den viktigste  
171 fordelingsmekanismen i samfunnet. Den avgjør balansen mellom arbeid og kapital, sikrer  
172 inntekten for arbeidstakerne og påvirker sysselsetting og arbeidsløshet på en avgjørende  
173 måte.

174 Den kollektive lønnsdannelsen gir mindre lønnsforskjeller enn det en mer  
175 markedsbestemt lønnsdannelse ville gi. Den gjør det mulig å løfte de lavest lønte, og å  
176 arbeide for likelønn mellom kjønnene. Samtidig er frontfagsmodellen orientert mot å  
177 styrke næringslivets konkurranseevne og sikre full sysselsetting. Arbeid til alle bidrar i seg  
178 selv til mindre forskjeller.

179 En samordnet lønnsdannelse gjør det også mulig å bruke tariffoppgjørene til å  
180 gjennomføre eller understøtte sosiale reformer i samfunnet. Koordineringen som skjer  
181 gjennom forhandlingene, legger også grunnlaget for å sikre at framforhandlede rettigheter  
182 og goder kan gjøres gjeldende for arbeidstakere i sektorer som har et svakere  
183 utgangspunkt for forhandlinger.

184 Oppslutningen om en samordnet lønnsdannelse kan utfordres dersom bonuser og  
185 topplederlønningene øker mer enn andre lønninger. LO vil derfor jobbe for at  
186 lønnsveksten blant ledere og andre som ikke er omfattet av den kollektive lønnsdannelsen  
187 ikke skal være høyere enn for vanlige arbeidstakere. Oppslutningen om en samordnet  
188 lønnsdannelse utfordres også hvis balansen mellom arbeid og kapital forskyves i eiernes  
189 favør.

190 *Den norske mikromodellen*

191 Med utgangspunkt i systemet for lønnsdannelse kan sterke arbeidslivsparter også bidra til  
192 å løse andre utfordringer på både virksomhets- og samfunnsnivå. Lokalt samarbeider  
193 partene om omstillinger, implementering av ny teknologi og kompetanseheving.  
194 Partssamarbeidet på arbeidsplassene er også rammen for lokale lønnsforhandlinger.  
195 Dette kalles den norske mikromodellen. For at denne skal fungere godt, trengs det en jevn  
196 maktbalanse. Det krever høy organiseringsgrad og aktive klubber og tillitsvalgte med  
197 sterke fagforeninger og landsomfattende tariffavtaler i ryggen.

198 *Trepartssamarbeid på samfunnsnivå*

199 Trepartssamarbeid på samfunnsnivå er en viktig kanal for å nå LOs mål. Når arbeidslivets  
200 parter trekkes med i reformarbeid og omstillingsprosesser, blir det mulig å utforme gode  
201 løsninger for hele samfunnet, og å sette disse ut i livet. Hvis samfunnsstyring og  
202 reformarbeid skal ha legitimitet i befolkningen forutsetter dette at finans- og  
203 pengepolitikken rettes inn for å sikre full sysselsetting og rettferdig fordeling.

204 LO skal være en konstruktiv partner både for arbeidsgiverne og myndighetene, uavhengig  
205 av politisk flertall. Vi vil bidra til reformer som kan understøtte målene om full  
206 sysselsetting, høy verdiskaping og rettferdig fordeling innenfor rammene av et organisert  
207 arbeidsliv, ansvarlig økonomisk styring og en sterk, fellesfinansiert velferdsstat.

208 Bærekraftarbeid på den enkelte arbeidsplass må foregå gjennom bestemmelsene i  
209 tariffavtalene. Partene i arbeidslivet må sammen sørge for at arbeidsgivere og  
210 arbeidstakere får økt kompetanse om miljø og bærekraft og bidra til nødvendige  
211 omstillinger i grønn retning. Flere arbeidsgivere må forpliktes i bærekraftarbeidet gjennom  
212 tariffavtalene.

213 *Faglige rettigheter*

214 Arbeiderbevegelsen har bidratt til å bygge det arbeidslivet vi har i dag, gjennom å  
215 forhandle fram kollektivavtaler og å kjempe fram rettigheter gjennom lowerket. Faste  
216 ansettelser og heltidsstillinger er grunnmuren i arbeidslivet. Det sikrer trygghet for  
217 arbeidstakerne og kompetanse på arbeidsplassene. Høy yrkesdeltakelse blant kvinner har  
218 bidratt til økonomisk vekst så vel som økt frihet for større deler av befolkningen.

219 Målet om arbeid til alle henger nært sammen med kravene om at alle skal ha en lønn å  
220 leve av, gode muligheter til å utvikle seg gjennom yrkeslivet, og at alle har krav på et godt  
221 fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Retten til arbeid er ikke tilstrekkelig oppfylt i et samfunn  
222 med arbeidende fattige, eller et i arbeidsliv der folk blir syke av å jobbe. LO vil derfor  
223 fortsette sitt arbeid for å løfte lavlønnsgruppene, for å sikre likelønn, for å styrke  
224 arbeidstakernes muligheter til kompetanseutvikling og medbestemmelse, og for å styrke  
225 det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet på norske arbeidsplasser.

226 ILOs kjernekonvensjoner skal være bunnplanken i det norske arbeidsliv og LO vil arbeide  
227 for at ILOs kjernekonvensjoner tas inn i Menneskerettsloven og gis forrang for annen  
228 lovgivning.

229 **1.2.2 Ansvarlig økonomisk styring**

230 Frontfagsmodellen, den koordinerte lønnsdannelsen og arbeidslivspolitikken gjør det  
231 mulig å føre en politikk for full sysselsetting, høy verdiskaping og rettferdig fordeling

232 innenfor ansvarlige økonomiske rammer. Dermed er det mulig å nå målene i den norske  
233 modellen, uten at dette slår ut i lønns- og prisspiraler, svekket produktivitet eller svekket  
234 konkurransevne.

### 235 *Den økonomiske politikken*

236 LO mener at full sysselsetting må være det viktigste målet for den økonomiske politikken i  
237 Norge. Da er det viktigste virkemiddelet å føre en økonomisk politikk for høy etterspørsel  
238 og verdiskaping. De ulike delene av den økonomiske politikken; finanspolitikken,  
239 pengepolitikken og inntektspolitikken må jobbe sammen for mest mulig effektivt resultat  
240 og stabilitet i den økonomiske utviklingen. Det er avgjørende å unngå store svingninger i  
241 sysselsettingen. En aktiv arbeidsmarkedspolitikk er en viktig for å understøtte dette.

242 I den norske modellen er lønnsdannelsen samordnet og koordinert på tvers av sektorer.  
243 Dermed trenger ikke arbeidsledigheten å være et stabiliserende virkemiddel i den  
244 økonomiske politikken. Den norske modellen er nemlig rigget slik at vi kan ha lav ledighet  
245 uten at det går utover konkurransevnen for norsk næringsliv eller at det slår ut i sterk  
246 prisvekst. Frontfagsmodellen gir et handlingsrom for at den økonomiske politikken kan  
247 innrettes mot å holde høy etterspørsel i økonomien.

248 En aktiv bruk av den økonomiske politikken for å nå målet om full sysselsetting krever  
249 solide statsfinanser og langsiktig finansiell bærekraft. Petroleumsressursene tilhører  
250 dessuten også framtidige generasjoner og må forvaltes forsvarlig. Når den norske  
251 modellen sikrer høy sysselsetting og verdiskaping gjennom dens iboende mekanismer, er  
252 også inntektsveksten og etterspørselen høy uten stimulering gjennom den økonomiske  
253 politikken. På den måten innebærer trygg økonomisk styring med mål om full sysselsetting  
254 også en økonomisk politikk som er langsiktig og finansiell bærekraftig.

### 255 *Skattepolitikken*

256 Et effektivt og omfordelende skattesystem er avgjørende både for å finansiere velferd og  
257 for en rimelig inntektsfordeling etter skatt. De som har mest, må betale mest. Derfor må  
258 skattesystemet bli mer progressivt. Skatt på formue er viktig for å bidra til utjevning og  
259 rettfærdig fordeling. Skatte- og avgiftspolitikken skal brukes for å sikre arbeidsplasser,  
260 verdiskaping, bosetting og fordeling.

261 Skattesystemet må innrettes på en slik måte at man sikrer et bredt skattegrunnlag der alle  
262 bidrar til fellesskapet, samtidig som man forhindrer skatteflukt og skattetilpasninger. LO vil  
263 derfor arbeide for et skattenivå og et skattegrunnlag som kan opprettholde og styrke  
264 velferdsstaten. Det må også omfatte tiltak for å bekjempe svart arbeid, sosial dumping,  
265 arbeidslivskriminalitet, korrupsjon, skatteunndragelser og skatteflukt, som svekker  
266 velferdsstatens finansieringsgrunnlag.

267 Selskaper som arbeider gjennom digitale medier eller plattformer, må reguleres på en  
268 effektiv måte slik at også disse aktørene bidrar til velferdsstaten. Økt beskatning av  
269 finanssektoren vil både kunne bidra til å finansiere velferdsstaten og til bedre fungerende  
270 finansmarkeder. Skatteetaten må ha et godt utbygget kontrollapparat med lokale  
271 avdelinger for å hindre skatteunndragelser og sikre statens og kommunenes  
272 skatteinngang.

273 Det er viktig at alle selskaper som tjener penger i Norge også skatter til Norge, uavhengig  
274 av hvor selskapet har sitt hovedkontor. Dette gjelder også teknologigigantene. Dette vil  
275 være viktig for at konkurransevilkårene blir like, og at økonomien til norske medier ikke  
276 svekkes ytterligere.

### 277 *Næringspolitikken*

278 Bedriftene er arenaer for de ansattes arbeidsinnsats og verdiskaping i privat sektor. Et  
279 lønnsomt og utviklende næringsliv er en forutsetning for verdiskaping, trygge jobber, en  
280 god lønn og skatteinngang til fellesskapet. Arbeidstakerne har minst like stor interesse  
281 som eierne av at bedriftene går godt.

282 Med en liten, åpen økonomi er Norge avhengig av utstrakt handel med utlandet. I noen  
283 sektorer produserer Norge mye mer enn vi selv kan bruke. I andre sektorer er vi  
284 avhengige av å importere det vi skal bruke. Eksportindustrien har en sentral rolle for å  
285 finansiere nødvendig import. Norske selskaper lever i et fellesskap med sine kunder i  
286 Europa og resten av verden, og er avhengige av forutsigbare rammebetingelser for  
287 internasjonal handel.

288 Grunnlaget for å få solgt norske varer og tjenester i utlandet er at næringslivet produserer  
289 varer og tjenester til en kvalitet og pris som er minst like god som konkurrentene ute. Det  
290 skal skje samtidig som norske virksomheter tilbyr lønninger og arbeidsvilkår på et høyt  
291 nivå og virksomhetene leverer overskudd som er grunnlaget for ansvarlig lønnsvekst og  
292 fordeling. Dette krever enorm innsats og evne til omstilling. En politikk for verdiskaping er  
293 en politikk for lønnsomhet, investeringer, omstilling og kontinuerlig forbedring, og en  
294 forutsetning for fordeling. LO vil aldri akseptere nedadgående lønns- og kjøpekraftspiraler  
295 som strategi for norsk næringsliv, men heller vektlegge de elementene som bringer økt  
296 lønnsomhet til virksomhetene.

297 Norges fortrinn i internasjonal konkurranse skapes i en kombinasjon av den kompetansen  
298 den norske arbeidsstyrken besitter, og av våre naturressurser og naturgitte fortrinn. Fra  
299 naturen har vi fått store ressurser i form av plass, hav, mineraler, olje, gass, vind, skog, fisk,  
300 sol og mye annet. En viktig del av Norges suksess er å foredle disse ressursene ved hjelp  
301 av kunnskap, erfaring og arbeid.

302 For at Norge ikke kun skal være en råvareprodusent, må offentlige virkemidler brukes til å  
303 koordinere innsats og investeringer slik at verdiskaping kan hentes ut i lange verdikjeder  
304 på områder hvor vi har gode forutsetninger for å lykkes.

305 Næringspolitikken er spesielt virksom i den norske modellen, der partene deltar aktivt i  
306 både utviklingen og implementeringen. Verdiskapingen i privat sektor utsettes for stadige  
307 skiftende forutsetninger og utfordringer. Noen av disse håndteres av  
308 markedsmekanismer, der mekanismene i den norske modellen er særlig effektive. Det  
309 gjelder for eksempel evne til å ta i bruk ny teknologi, omorganisere, finne nye markeder og  
310 øke kompetansenivået. Andre utfordringer klarer ikke markedsmekanismene alene å  
311 håndtere. Det kan skyldes koordineringsproblemer eller svikt i grunnleggende  
312 markedsforutsetninger. For eksempel er ikke klimaproblemene i tilstrekkelig grad tatt inn i  
313 privatøkonomiske beslutninger. Omstillinger i privat sektor krever derfor en aktiv  
314 næringspolitikk for å bøte på sviktende markedsbeslutninger.



### 315 **1.2.3 En sterk velferdsstat**

316 Vi trenger en sterk velferdsstat for å sikre rettferdig fordeling av verdiskapingen og gode  
317 velferdsordninger for hele befolkningen. En sterk velferdsstat bidrar til å gi det enkelte  
318 samfunnsmedlem trygghet og frihet i alle livets faser. Den bygger tillit  
319 samfunnsmedlemmene imellom, og mellom samfunnsmedlemmene og institusjonene.  
320 Tillit reduserer konflikter, kriminalitet og utrygghet. En sterk velferdsstat er også en viktig  
321 forutsetning for et velfungerende arbeids- og næringsliv, blant annet gjennom  
322 utdanningssystemet. Velferdsstaten gir arbeidstakerne trygghet under  
323 omstillingsprosesser som privat sektor er avhengig av for å opprettholde og styrke  
324 lønnsomheten.

325 Velferdstjenester i offentlig regi, finansiert over skatteseddelen, gjør det mulig å yte gode  
326 tilbud til alle innbyggere, uavhengig av alder, kjønn, sosial- og økonomisk status eller  
327 bosted. Det forutsetter tilstrekkelige økonomiske rammer, og at velferdstjenestene er godt  
328 organisert. En aldrende befolkning gjør at behovet for helse-, sosial- og omsorgstjenester  
329 vil øke framover. Knapphet på arbeidskraft blir en stor utfordring. Ostehøvelkutt og  
330 underfinansiering av velferdsstaten under borgerlige regjeringer har ført til at  
331 ressurs situasjonen i offentlig sektor er anstrengt. Det er behov for en tillitsreform og økte  
332 ressurser for at sektoren skal kunne oppfylle samfunnsoppdraget sitt på en god måte.

#### 333 *Velferd, ikke marked*

334 Markedskreftene er viktige redskap for produksjon og utveksling av varer og tjenester.  
335 Men markedskreftene har begrensninger. Offentlig tjenesteyting og trygdeordninger ble  
336 gradvis utviklet for å gi bedre kollektive løsninger, større trygghet og mer likhet enn det  
337 private, markedsmessige forsikringer kan gi. LO vil arbeide for at velferdstjenester skal  
338 være fellesfinansiert og eies og drives av det offentlige.

339 De felles velferdsordningene utfordres av en økende privat rikdom som gjør at mange kan  
340 kjøpe seg bedre eller raskere tjenester i det private markedet enn det som det offentlige  
341 klarer å tilby. Dette undergraver ikke bare de universelle ordningene. Det innebærer også  
342 en kamp om kompetent arbeidskraft og er en trussel mot arbeidstakernes rettigheter og  
343 pensjonsvilkår.

344 LO vil styrke de felles velferdsordningene i takt med den øvrige velstandsutviklingen for å  
345 begrense etterspørselen etter private løsninger. Forventningene til det offentlige tilbudet,  
346 for eksempel helsevesenet, vokser med økt privat velstandsnivå. Det offentlige tilbudet må  
347 være så bra at det ikke er behov for å kjøpe et privat tilbud.

#### 348 *Styring i offentlig sektor*

349 Offentlig sektor skal være underlagt politisk styring med basis i faglighet og tillit til de  
350 ansatte og i reell medbestemmelse. Mål- og resultatstyringen har ført til målforskyvning,  
351 unødig byråkrati, fragmentering av ansvar og detaljstyring. Styringssystemene i offentlig  
352 sektor må endres for å styrke medbestemmelse og medvirkning. Det er derfor behov for å  
353 utvikle tillitsreformen i offentlig sektor. Dette vil føre til bedre kvalitet på offentlige  
354 tjenester enn dagens markedsstyringsprinsipper. LO vil derfor arbeide for at  
355 tillitsreformen i offentlig sektor gjennomføres, slik at de ansatte får tid og mulighet til å yte  
356 gode tjenester til alle innbyggere.

357 ***Fordeling gjennom overføringer og offentlig tjenesteyting***

358 For LO er det et grunnleggende mål at flest mulig kan forsørge seg selv og sin familie  
359 gjennom eget arbeid. En inntekt å leve av sikrer den enkelte frihet til å ta egne valg, og gjør  
360 det mulig for alle å ta del i verdiskaping og finansiering av vår felles velferd. Samtidig som  
361 de som ikke er i stand til å arbeide sikres livsopphold. Et viktig særtrekk ved den norske  
362 modellen er at fellesskapet trår til ved arbeidsledighet, sykdom og uførhet.

363 Universelle velferdsordninger bidrar til å redusere økonomisk ulikhet. Overføringer og  
364 tilgang på gode velferdstjenester gjennom velferdsstaten motvirker fattigdom, forsterker  
365 utjevningen mellom grupper i samfunnet og omfordeler fra de som har mye, til de som  
366 har lite, der utjevning gjennom lønssystemet eller skattesystemet ikke strekker til.  
367 Velferdsordningene gir inntektssikring ved omstillinger i arbeids- og næringslivet og bidrar  
368 til å redusere fall i sysselsettingen og dermed ulikheten.

369 Dagens sykelønnsordning, som sikrer alle full lønn under sykdom, gir trygghet for den  
370 enkelte og bidrar til et mer inkluderende arbeidsliv. Det har stor verdi for den enkelte  
371 arbeidstaker, men også for samfunnet som helhet, fordi det styrker arbeidskrafttilgangen  
372 og den samfunnsøkonomiske bærekraften. LO skal være en garantist for at  
373 sykelønnsordningen består.

374 Trygder og andre økonomiske støtteordninger må være utformet slik at det er mulig å leve  
375 fullverdige liv uavhengig av om man er i stand til å arbeide. Nivået på velferdsordningene  
376 må øke i takt med den generelle velferdsutviklingen. Det er også viktig å se de ulike  
377 velferdsytelsene i sammenheng.

378 Universelle, fellesfinansierte og ikke-behovsprøvde velferdsordninger med liten eller ingen  
379 egenbetaling fra den enkelte er bærebjelker i den norske velferdsstaten, enten det dreier  
380 seg om helsetjenester, utdanning eller annen velferd. Dette betyr mest for de som har  
381 minst, men det sikrer bred oppslutning om velferdsordningene og fellesfinansieringen av  
382 den i alle deler av befolkningen. Det er en viktig verdi i det norske samfunnet at alle,  
383 uavhengig av økonomi eller klassebakgrunn, har tilgang til de samme tjenestene og  
384 institusjonene. Dette styrker tilliten og solidariteten i befolkningen og virker omfordelende  
385 mellom de som har mye, og de som har lite.

386 Norge trenger en boligpolitikk som reduserer, og ikke øker, de sosiale og geografiske  
387 forskjellene. Boligpolitikken må bli en del av fordelings- og velferdspolitikken. Boligpolitikk  
388 ble tidligere brukt til å utjevne forskjeller i Norge, men er nå en sterk faktor for en ny og  
389 høy formuesulikhet. Denne vil også gå i arv. I dag er 70 prosent av privat formue i Norge  
390 bolig. Høye boligpriser i byene gjør at stadig flere unge og tilflyttere ikke har råd til å kjøpe  
391 bolig. I store deler av distriktene er derimot boligprisene så lave at boligbyggingen har  
392 stoppet opp. Dette har skapt boligmangel, svekket mobilitet i arbeidsmarkedet og en sterk  
393 formuesulikhet mellom by og bygd.

394 ***Arbeidsmarkeds- og kompetansepolitikk***

395 Norge har lyktes bedre enn de fleste andre land med å forvalte de menneskelige  
396 ressursene – til å holde høy stabil sysselsetting, sørge for en godt utdannet befolkning,  
397 relativt gode vilkår for læring i arbeidslivet og for at befolkningens kompetanse utnyttes  
398 godt.

399 Et arbeidsliv som er inkluderende og produktivitetsfremmende er et lærende arbeidsliv.  
400 Små lønnsforskjeller gir virksomhetene incentiver til å investere i ansattes kompetanse.  
401 Den flate strukturen i arbeidslivet stimulerer til samarbeid og deling av kunnskap. God  
402 tilgang til utdanning gjennom gratisprinsippet og gunstige finansieringsordninger bygger  
403 også opp om et læringsliv med høykompetente arbeidstakere. Det samme gjør et  
404 arbeidsliv preget av faste hele stillinger og medbestemmelse. Parts- og trepartssamarbeid  
405 og avtaleverk er redskaper for kompetanseutvikling og for god utnyttelse av kompetanse,  
406 både på samfunns- og virksomhetsnivå.

407 Små lønnsforskjeller legger press på utskifting av gammel teknologi, og for flytting av  
408 ressurser fra lavproduktive virksomheter til høyproduktive. Lønnsdannelsen bidrar på den  
409 måten til å øke og endre kompetansekravene i arbeidslivet. Digitalisering og grønt skifte  
410 trekker i samme retning. Hvis ikke arbeidsstyrken rustes med kompetanse for å holde tritt  
411 med endringene, risikerer vi nedgang i andelen sysselsatte og dermed at vi får problemer  
412 med å finansiere velferdsstaten.

413 Den norske modellen er hele tiden i utvikling og må tilpasses stadig nye utviklingstrekk og  
414 utfordringer. En aktiv arbeidsmarkedspolitikk med vekt på kompetanse har blitt en  
415 viktigere del av motkonjunkturpolitikken, og spiller på den måten en viktig rolle for  
416 ansvarlig økonomisk styring. I arbeidslivspilaren har kompetanse fått sterkere plass i  
417 avtaleverk og tariffoppgjør, og gjennom organiserte og uorganiserte læringsaktiviteter som  
418 skjer på arbeidsplassene.

### 419 **1.3 Den norske modellens evne til å håndtere utfordringer**

420 Den norske modellen utsettes både for et indre og et ytre press. Økende økonomisk  
421 ulikhet i befolkningen og større avstand mellom vanlige folk og de som styrer påvirker  
422 tilliten negativt. Dette kan også være en trussel mot den norske modellen og dens  
423 legitimitet i befolkningen.

424 Endringer i internasjonal politikk og handelsbetingelser, global helserisiko og fare for krig  
425 og konflikt påvirker vår evne til å holde den norske modellen ved like, og hvilke tiltak som  
426 må settes inn for å sikre modellen.

427 Klimaendringene er en trussel mot menneskenes muligheter for å leve gode liv i hele  
428 verden, også i Norge. Mengden klimagasser i atmosfæren må reduseres. For å få det til,  
429 må måten menneskene lever sine liv og produserer varer og tjenester endres. LO mener  
430 at grønn omstilling ikke er en trussel mot arbeidsplasser og velferd. Tvert imot gir den  
431 grønne omstillingen muligheter for å skape og ta vare på gode, trygge arbeidsplasser,  
432 samtidig som vi tar ansvar for klodens klima og miljø.

433 Innføringen av ny teknologi har alltid hatt potensial for å skape økte forskjeller og sosial  
434 uro. Arbeidsmiljøloven og hovedavtalene, sammen med velferdsstatens tjenester, har vist  
435 seg godt egnet for å sikre arbeidsplasser, kompetanseheving og økonomisk trygghet når  
436 ny teknologi tas i bruk. Disse virkemidlene må også tas i bruk ved dagens teknologiskifte.  
437 På samme måte kan og må den norske modellen brukes ved innføringen av kunstig  
438 intelligens og ny teknologi som følger av denne.

439 Omstillingspresset vil uansett øke som følge av digitalisering, det grønne skiftet og en  
440 aldrende befolkning. Det blir stadig høyere krav til utdanning og kompetanse for å kunne

441 delta i arbeids- og samfunnslivet. Som arbeidstakere vil vi bli stilt overfor nye og endrede  
442 oppgaver. Samtidig faller for mange unge ut av skole og utdanning, og det er tendenser til  
443 et mer todelt arbeidsliv. Politisk press for privatisering av velferdstjenestene øker, og  
444 vokser ytterligere gjennom økende privat velstand i deler av befolkningen.

445 Vi står bedre rustet enn de fleste land til å håndtere disse utfordringene, nettopp på  
446 grunn av den norske modellen og samspillet mellom det partsstyrte arbeidslivet og  
447 politikktviklingen. Norske arbeidstakere er i verdenstoppen i omstillingsdyktighet.  
448 Arbeidslivet er blant de mest lærende i verden. Særlig de med lave ferdigheter gis mye  
449 opplæring. Ny teknologi tas raskt i bruk og skaper nye arbeidsplasser i hurtig tempo.  
450 Lønnsdannelsen reagerer raskt om norsk økonomi har problemer. Gjennom  
451 partssamarbeidet bidrar tillitsvalgte i å finne gode løsninger på utfordringene våre på  
452 virksomhets- og samfunnsnivå.

453 Likestillingen mellom kvinner og menn har kommet langt i Norge. Den høye  
454 yrkesdeltakelsen blant kvinner er en av de viktigste forutsetningene for at vi har et  
455 arbeidsliv med høy verdiskaping og en sterk velferdsstat. Likestillingen er en direkte  
456 konsekvens av den norske modellen, ved at velferdsordningene og arbeidsmarkeds- og  
457 kompetansepolitikken har bidratt til den høye yrkesdeltakelsen. Vi har fortsatt utfordringer  
458 knyttet til likelønn og et kjønnsdelt arbeidsmarked, men LO vil bruke sin politiske og  
459 tariffpolitiske innflytelse for å komme helt i mål.

460 Den norske modellens evne til å håndtere utfordringene kommer ikke av seg selv. Det  
461 krever aktiv politikk for å hindre todelingen i arbeidslivet, opprettholde maktfordelingen  
462 mellom partene, utdanne befolkningen til framtidens jobber og til å sikre en velferdsstat  
463 som gir trygghet under omstilling. Klarer vi det vil drivkreftene mange opplever som en  
464 trussel, snarere bli kilde til fortsatt bærekraftig vekst og velstand.

## 465 **1.4 Norge i verden**

466 Den norske samfunnsmodellen er ikke bare en vellykket modell for høy sysselsetting og  
467 verdiskaping. Den har også skapt lavt konfliktnivå i arbeidslivet, likestilling, høy grad av tillit  
468 og lav ulikhet. Vi har oppnådd dette samtidig som, og til dels fordi, vi har valgt åpenhet  
469 mot andre land gjennom utstrakt handel og frie kapitalbevegelser, sammen med  
470 utviklingen av tunge internasjonale allianser og et utstrakt solidaritetsengasjement.

471 Globaliseringen gir oss inntektsmuligheter, ny kunnskap og rikere tilgang på teknologi,  
472 men påvirker også fordeling av goder og byrder her hjemme. Økende flyt av arbeidskraft  
473 og tjenester har bidratt til å presse lønningene i lite organiserte deler av arbeidslivet  
474 nedover. Polarisering, spenninger, press på demokrati og stigende ulikhet gjør det  
475 nødvendig med enda sterkere prioritering av kampen mot ulikhet både her hjemme og  
476 internasjonalt.

477 Norge er et lite land i verden, men medregnet havområdene våre, kontrollerer vi områder  
478 av stor strategisk betydning. Energiressursene våre gjør oss til en energistormakt i Europa.  
479 En aktiv næringspolitikk gjennom strategisk eierskap, samt måten vi organiserer forholdet  
480 til våre naboland, har stor betydning både for økonomi og sikkerhet i Europa, og for  
481 håndteringen av våre egne interesser.

482 Vi er helt avhengige av internasjonale samarbeid og allianser. I en verden preget av  
483 økende kompleksitet og stormaktskonflikter mener LO at Norge må velge dialog og  
484 strategiske partnerskap.

#### 485 **1.4.1 EU og EØS**

486 Våre europeiske naboland er våre viktigste samarbeidspartnere både økonomisk og  
487 politisk og utgjør samtidig det største eksportmarkedet vårt. Et forutsigbart og gjensidig  
488 samarbeid med EU er nødvendig for å sikre Norge tilgang til det indre marked og like  
489 rammevilkår med andre EU- og EØS-land. EØS-avtalen har siden inngåelsen ivaretatt  
490 Norges interesser på dette området. I en tid med voksende internasjonal uro,  
491 naturkatastrofer, behov for å forhindre klimakriser, skatteflukt og handelskrig på flere  
492 fronter blir internasjonalt samarbeid og regelverk stadig viktigere. EØS-avtalen er derfor  
493 grunnlaget for LOs faglige europapolitikk.

494 Å hindre sosial dumping og arbeidslivskriminalitet skal være høyt prioritert. Utviklingen har  
495 gått i motsatt retning. Nasjonal lønnsdannelse, kollektive forhandlinger og grunnleggende  
496 arbeidstakerrettigheter er under press i flere europeiske land. LO mener det er viktig at  
497 sosialdialogen i EU og medlemslandene styrkes for å stoppe den negative utviklingen. LO  
498 krever en aktiv norsk europapolitikk som har som mål å sikre både den beste  
499 markedsadgangen til Europa og det beste arbeidslivet i Europa. Norge må bruke  
500 handlingsrommet i EØS-avtalen både for å påvirke utformingen av nytt regelverk og ved  
501 gjennomføring i norsk rett. Politiske myndigheter må gjennom økt kunnskap og forskning,  
502 en slagkraftig og kompetent forvaltning og samarbeid med fagbevegelsen sikre at norske  
503 interesser ivaretas, både i prosessene i EU/EØS og i forbindelse med innføring og  
504 forvaltning av EU-lovgivning i norsk rett. Reservasjonsmuligheten må brukes dersom EU-  
505 regler innskrenker nasjonale virkemidler mot sosial dumping og reduserer faglige  
506 rettigheter og velferdsordninger.

#### 507 **1.4.2 Internasjonalt faglig samarbeid**

508 LO vil ha, og bidrar også til, et tett nordisk samarbeid både politisk og faglig. LO  
509 samarbeider om og samordner det faglige engasjementet gjennom Nordens Faglige  
510 Samorganisasjon (NFS). Norske myndigheter må bidra til at både norske og nordiske  
511 interesser i Europa styrkes gjennom et aktivt nordisk samarbeid.

512 LO deltar i utformingen av faglig europapolitikk gjennom medlemskap i Den Europeiske  
513 Faglige Samorganisasjon (DEFS). Deltakelse i DEFS er LOs viktigste kanal for innflytelse og  
514 påvirkning av utviklingen innenfor arbeids-, sosial-, utdannings-, miljø- og  
515 likestillingspolitikken i Europa og EU. LOs samarbeid med DEFS skal fortsatt prioriteres.  
516 Faglige og sosiale rettigheter er svakt utviklet i EUs nyeste medlemsland, og de som  
517 eksisterer, er under angrep. LO vil bidra til å styrke de faglige rettighetene og den sosiale  
518 dialogen i landene gjennom fondet for anstendig arbeid og trepartssamarbeid. EØS-  
519 fondet må videreføres i kommende EØS-finansieringsordninger. Europeisk  
520 samarbeidsutvalg (EWC) er et samarbeidsforum som har som formål å ivareta den sosiale  
521 dialogen i flernasjonale selskaper. Gjennom etablering av EWC kan vi påvirke beslutninger  
522 som tas av flernasjonale selskaper, og som får betydning for ansatte og arbeidsliv i Norge  
523 og Europa.

524 LO deltar også aktivt i Den internasjonale Faglige Samorganisasjon (ITUC). Både her og i  
525 Fagbevegelsens Rådgivende Komité til OECD (TUAC) har vi mulighet til å påvirke  
526 internasjonal politikk og prosessene som pågår i ILO, FN og OECD.

527 LO mener at Norge må jobbe aktivt for å styrke faglige rettigheter og demokrati  
528 internasjonalt og gjøre styrking av arbeidstakerrettigheter og sosial dialog til en pilar i  
529 utenrikspolitikken. Norge må få en handlingsplan for styrking av arbeidstakerrettigheter  
530 internasjonalt, hvor støtten til internasjonal fagbevegelse, beskyttelse av  
531 fagforeningsledere og kravene til respekt for faglige rettigheter intensiveres.

### 532 **1.4.3 Strategisk og solidarisk tilnærming til verden**

533 Norsk og internasjonal fagbevegelse står overfor enorme utfordringer. Globalisering,  
534 konflikter, krig, teknologisk utvikling, klimaendringer og økonomiske kriser har ført til  
535 omfattende tap av arbeidsplasser, sosial uro og økt press mot fagbevegelsen og mot  
536 opparbeidede rettigheter.

537 LOs solidaritetsarbeid skal bidra til å bygge sterke, uavhengige og representative  
538 fagorganisasjoner. Erfaringsutveksling på sentrale felt som forhandlinger, rekruttering,  
539 partssamarbeid, likestilling og sosial dialog øker sannsynligheten for at  
540 samarbeidspartnerne våre klarer å øke antall medlemmer, representere alles behov på en  
541 effektiv måte og å redusere ulikhet.

542 En grunnleggende forutsetning for økonomisk og sosial utvikling og bærekraftige samfunn  
543 er at næringslivet respekterer menneskerettighetene, herunder faglige rettigheter. De bør  
544 følge internasjonale standarder, ta sterk avstand fra korrupsjon og ta hensyn til ytre miljø i  
545 sin virksomhet. Både nasjonalt og internasjonalt må bedrifter kunne holdes ansvarlige når  
546 de direkte eller indirekte bryter menneskerettighetene, slik at mennesker som får sine liv  
547 eller livsgrunnlag ødelagt, skal bli hørt og få oppreisning.

548 LO vil arbeide for at norske bedrifter med virksomhet i utlandet blir pålagt å følge OECDs  
549 retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det samme gjelder FNs rettleidende prinsipper  
550 for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert å gjøre aktsomhetsvurderinger med  
551 hensyn til menneskerettigheter, korrupsjon og miljø, ha prosedyrer for oppreisning og  
552 inneholde sanksjonsmuligheter for å sikre etterlevelse. Statens eierskapsmelding og  
553 Åpenhetsloven må bevares, og staten må sikre etterlevelse gjennom både assistanse og  
554 sanksjonsmuligheter. LO støtter etablering av Globale rammeavtaler (Global Framework  
555 Agreement) og Globale samarbeidsutvalg (Global Works Council) som viktige verktøy i  
556 dette.

557 Gjennomslag for LOs utenrikspolitiske mål vil mer enn før kreve støtte fra og samarbeid  
558 med partnere utenfor kretsen av tradisjonelt likesinnede stater. Vi vil velge våre partnere  
559 med strategisk omhu der Norge har økonomiske og politiske interesser, der vi mener vi  
560 kan oppnå resultater og der vi mener vi har strategiske muligheter til å styrke organisering,  
561 forhandlinger og likestilling ute og hjemme. Vi vil aktivt følge norsk næringsliv ut for å  
562 passe på og bidra til at norske standarder respekteres internasjonalt. Vi vil bygge  
563 strategiske allianser til fagbevegelsen hos Norges viktigste handelspartnere, opparbeide  
564 tettere samarbeid med europeisk og øst-europeisk fagbevegelse og bidra aktivt til  
565 styrkingen av fagbevegelse og sivilsamfunn i konfliktområder, blant annet i Palestina.

#### 566 **1.4.4 Forsvars- og sikkerhetspolitikken**

567 LO mener det norske forsvaret må styrkes. LO vil arbeide for at Norge når NATOs  
568 toprosentmål, og at Forsvaret tilføres nødvendig finansiering. Norge skal ha en langsiktig  
569 forsvars- og sikkerhetspolitikk som bidrar til stabilitet og forutsigbarhet. Bruk av norske  
570 styrker i internasjonale operasjoner utenfor NATOs territorium må være folkerettslig  
571 forankret og ha FN-mandat. Vi ønsker et balansert nasjonalt forsvar med basis i hjemlige  
572 oppgaver, med allmenn verneplikt, et reelt landsdekkende heimevern og desentraliserte  
573 militære anlegg som kan ivareta forsvarsevnen i hele landet. Inntaket av vernepliktige må  
574 defineres både av nasjonens og Forsvarets beredskapsbehov. Forsvaret må bidra til  
575 samfunnets totalberedskap og ha nødvendig øving, trening og planverk for hendelser og  
576 ulykker sammen med andre offentlige etater og frivillige organisasjoner.

577 Sikkerhets- og beredskapshensyn forutsetter at forsvaret må ha nødvendig personell,  
578 kompetanse og kapasitet for å sikre tilstrekkelig reaksjonsevne og utholdenhet. Forsvarets  
579 virksomhet egner seg ikke for privatisering. Det er viktig for legitimiteten og tilliten til  
580 Forsvaret at det er underlagt demokratis styring og kontroll. Det er viktig å sikre at  
581 Forsvaret kan opprette nødvendig vedlikeholdskompetanse i Norge, både som en  
582 integrert del av Forsvaret selv og i form av samarbeidsavtaler med nasjonal  
583 forsvarsindustri.

584 Norge må legge vekt på samarbeid i nordområdene og samtidig sikre en aktiv  
585 tilstedeværelse for kontroll og håndheving av norsk suverenitet. Dette skjer gjennom  
586 relevante bidrag fra alle forsvarsgrener, herunder Kystvakten. Det er viktig med en styrket  
587 maritim overvåkning. Etablert basepolitikk må videreføres og ikke bidra til å øke  
588 spenningsnivået i nordområdene. I nordområdene har Norge et særskilt ansvar for å søke  
589 dialog og samarbeid med naboland. Med Finland og Sverige som NATO-medlemmer  
590 åpner det seg nye muligheter for samarbeid i nord og om nordisk forsvar. Vi må også  
591 legge grunnsteinene for kontakt og samarbeid med vår russiske nabo igjen på sikt. Folk-til-  
592 folk-samarbeidet er en byggestein for gode naborelasjoner. Krig ødelegger tillit og  
593 samarbeid, og fred er en forutsetning for at tilliten kan gjenoppbygges.

594 Ny teknologi, klimaendringer, grensekryssende kriminalitet samt storkrig i Europa krever  
595 videreutvikling av beredskaps- og sikkerhetspolitikken og av et sivilt-militært samarbeid.  
596 Norge utsettes daglig for trusler i det digitale rom. Norge må styrke arbeidet med digital  
597 sikkerhet gjennom en bred samordning av innsatsen også på dette feltet. Forsvaret må ha  
598 en egen digital spisskompetanse som er rustet for å motstå trusler i det digitale rom.

599 Norge må, sammen med de andre nordiske landene, arbeide for at NATO innlemmer FN-  
600 traktaten som forbyr atomvåpen i alliansens nedrustningsstrategi. Norge må ratifisere det  
601 internasjonale forbudet mot atomvåpen.

602 Norge må arbeide for et forutsigbart eksportregelverk for forsvarsmateriell og at det innen  
603 NATO utarbeides en felles norm for sluttbrukerdokumentasjon ved kjøp og salg av våpen.  
604 Vi må, i samsvar med internasjonale regler som Norge forpliktes av, opprettholde strenge  
605 krav til salg av strategiske varer, tjenester og teknologi, og til særlig aktsomhet i  
606 konfliktområder.

607 Norge skal jobbe aktivt for at alle lands militære utslipp telles med i de nasjonale klima- og  
608 miljøregnskapene.

## 609 **2. Hvem vi er, og hva vi er til for**

610 LO-forbundene gir stemme og makt til arbeidsfolk gjennom å organisere,  
611 mobilisere og skolere. Sammen kjemper vi for at alle mennesker skal ha lik  
612 verdi, og at alle mennesker skal kunne leve frie liv innenfor rammene av et  
613 forpliktende fellesskap. LO sentralt er det koordinerende leddet mellom  
614 forbundene, og bidrar til at LO-familien tar et helhetlig ansvar for  
615 samfunnsutviklingen, for lønnsdannelsen og for arbeidslivet.

616 Arbeiderbevegelsens menneskesyn handler om frihet, likeverd og solidaritet. At alle  
617 mennesker har samme verdi. At folk ikke kan rangeres, men at de kan organisere seg og  
618 sammen få makt over egne liv. At alle har den samme retten og den samme plikten til å  
619 være med og forme samfunnet. At alle har den samme retten til personlig frihet. Og at  
620 personlig frihet er en kollektiv rettighet som bare kan vinnes gjennom felles kamp.

621 Arbeiderbevegelsens institusjoner er viktige verktøy for å møte arbeidsgivernes og  
622 høyresidens økonomiske makt med kunnskap og organisering. Dette handler om  
623 fordelingen av makt og ressurser mellom arbeid og kapital – mellom de som arbeider og  
624 de som eier.

### 625 **2.1 Arbeidsfolks stemme i samfunnet – og på arbeidsplassene**

626 LO, forbundene og arbeiderbevegelsens institusjoner er de viktigste verktøyene  
627 arbeidsfolk i Norge har for å få sin stemme hørt. Den styrken arbeidsfolk i Norge har,  
628 avhenger av LOs og forbundenes evne til å organisere, mobilisere, inkludere, skolere og  
629 utforme politikk for et samfunn i stadig endring. Det er et mål for LOs arbeid at  
630 medlemmene ikke bare skal føle seg ivaretatt gjennom et sterkt LO, men at de selv skal  
631 føle seg sterke gjennom å tilhøre LO-fellesskapet.

632 LO og forbundene er, gjennom de tillitsvalgte, et verktøy for arbeidsfolks innflytelse på den  
633 enkelte arbeidsplass. Det er derfor viktig å utvikle sterke klubber og foreninger og levende  
634 lokalorganisasjoner. Alle beslutninger i arbeiderbevegelsen skal forankres i gode og  
635 inkluderende demokratiske prosesser der medlemmenes syn kommer klart til uttrykk.

636 Stemmen på samfunnsnivå og stemmen på virksomhetsnivå henger sammen. På den  
637 enkelte arbeidsplass skaper de ansatte verdier og driver virksomheten framover, når de  
638 gjennom partssamarbeidet med arbeidsgiverne bruker sin medbestemmelse og  
639 kompetanse. På samfunnsnivå er det LO og forbundene som målbærer medlemmenes  
640 synspunkter på næringspolitikk, arbeidslivspolitikk, økonomisk politikk, velferdspolitikk og  
641 samfunnsstyring.



## 642 **2.2 Likestilling, inkludering, mangfold**

643 Kampen for likeverd har preget hele arbeiderbevegelsens historie, og utgjør kjernen i vårt  
644 samfunnsoppdrag. I starten var kampen for likeverd hovedsakelig en klassekamp. Arbeidet  
645 for likestilling og likeverd mellom kjønnene er en naturlig forlengelse av dette. Kampen  
646 mot rasisme, sexisme og diskriminering, og for rettighetene til personer som bryter med  
647 normer for kjønn og seksualitet, er en direkte følge av vårt grunnsyn, og går til kjernen i  
648 arbeiderbevegelsens frihetsprosjekt. LO skal videreføre vårt sterke engasjement på disse  
649 områdene.

650 Arbeiderbevegelsens styrke har bidratt til at denne kampen har kommet langt i Norge.  
651 Den er like fullt utfordret av ekstreme holdninger og av ekstreme grupper som ikke deler  
652 våre verdier. Dette er krefter som mener at mennesker kan og skal rangeres etter kjønn,  
653 klasse, legning, tro eller etnisk bakgrunn. Vi står for det motsatte.

654 Hvordan vi som samfunn svarer på framveksten av ekstreme krefter, sier mye om oss selv.  
655 LOs svar på denne utfordringen er åpenhet og demokrati, men aldri naivitet. Det norske  
656 samfunnet, og ikke minst arbeiderbevegelsen selv, har smertelig erfart hvor farlig  
657 høyreekstremismen er, og hvilken skade den kan påføre oss. Det er, og vil i all overskuelig  
658 framtid være, behov for at myndighetene bruker betydelige ressurser på å følge med på  
659 ekstreme miljøer og å skaffe seg kompetanse på ekstremisme.

660 Samtidig må arbeiderbevegelsen fortsette arbeidet for å styrke menneskeverdet og  
661 likeverdet og for å bekjempe rasisme, fascisme og ekstremisme i Norge, i Europa og i  
662 resten av verden. Samfunnet, og ikke minst skolen, må bidra til økt kunnskap om  
663 ekstremisme.

664 Inkluderingen av etniske minoriteter har kommet for kort. Fortsatt utestenges etniske og  
665 religiøse minoriteter fra arbeidsmarkedet, boligmarkedet og andre arenaer. Dette rammer  
666 den enkelte, men også samfunnet som helhet. Tilliten og fellesskapsarenaer som skal  
667 binde oss sammen svekkes, med negative følger for produktivitet og velferdsstatens  
668 yteevne. Derfor må arbeidet for inkludering og mot diskriminering fortsette. LO vil arbeide  
669 for at etniske minoriteter får plass og inkluderes i fagbevegelsen som medlemmer og  
670 tillitsvalgte. Økt organisering innenfor bransjer og sektorer der mange arbeidstakere har  
671 minoritetsbakgrunn skal bidra til dette.

672 LO skal løfte mangfold i alle ledd, øke kunnskapen om mangfold i organisasjonen og skape  
673 mer inkluderende arenaer. Gjennom å løfte mangfold som kriterium i valg av tillitsvalgte  
674 kan en nå ut til en større del av medlemsmassen og engasjere flere medlemmer.

675 For at folk i mer usikre jobber og arbeidshverdager skal bli tillitsvalgte må vi sikre trygghet  
676 for tillitsvalgte og løfte fordelene ved å bli tillitsvalgt. Økt frikjøp av tillitsvalgte kan gi dem  
677 bedre muligheter til å utøve tillitsvervet på en god måte, også når de har heltidsjobber.

678 LO har mye og god erfaring med å øke antall kvinner og unge som tillitsvalgte. LO kan  
679 høste erfaringer fra dette arbeidet inn mot personer med minoritetsbakgrunn.

680 Situasjonen for de som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet har  
681 gjennom de siste tiårene endret seg i positiv retning, takket være kampen som har vært  
682 ført av LHBTIQ+-bevegelsens egne organisasjoner, med støtte fra politiske partier,  
683 fagbevegelsen og andre. For LO er dette en grunnleggende kamp for likeverd og

684 likestilling. Selv om denne utviklingen har gått riktig vei i Norge over lang tid, ser vi hvor fort  
685 det kan snu. Internasjonalt er situasjonen for personer som bryter med normer for kjønn  
686 og seksualitet preget både av framskritt og tilbakeslag. Framskrittene til tross, åpenhet om  
687 kjønn og seksualitet kan fortsatt by på utfordringer for personer som bryter med normer  
688 for kjønn og seksualitet både i samfunnslivet og i arbeidshverdagen. Fagbevegelsen og de  
689 tillitsvalgte har et særskilt ansvar for å fremme likestilling og ikke-diskriminering, både  
690 gjennom partssamarbeidet med arbeidsgiverne og blant medlemmene på arbeidsplassen.

691 LO og fagbevegelsen skal stå i front for å fremme likestilling, inkludering og rettferdighet,  
692 og jobbe for at den samiske urbefolkningen og de nasjonale minoritetene får den  
693 respekten, verdigheten og de rettighetene de har krav på, både i arbeidslivet og  
694 samfunnet som helhet.

### 695 **2.3 Styrke gjennom antall**

696 Mens fagbevegelsen har opplevd tilbakeslag i deler av den industrialiserte verden, har vi i  
697 stor grad lykkes med å opprettholde organisasjonsgraden og tariffdekningen i Norge.  
698 Endringer i nærings- og sysselsettingsmønstrene utfordrer likevel dette bildet, særlig ved  
699 en nedgang i sysselsettingen i bransjer der organisasjonsgraden og tariffdekningen  
700 tradisjonelt er høy, kombinert med sysselsettingsvekst i bransjer der organisasjonsgraden  
701 er lav.

702 LO vil sammen med forbundene møte dette med en kraftfull innsats for å organisere flere  
703 medlemmer og å opprette flere tariffavtaler. Målet er å være den største  
704 hovedorganisasjoner i alle bransjer, sektorer og yrkesgrupper og på alle utdanningsnivå.  
705 Dette krever aktiv rekruttering til forbundene både i bransjer med lav organisasjonsgrad  
706 og i bransjer der forbundene møter konkurranse fra andre hovedsammenslutninger.

707 Rekruttering, organisering og bevaring av medlemmer skal være sentrale tema på arenaer  
708 der forbundene og LOs egen organisasjon møtes. LO vil styrke koordineringen mellom  
709 forbundene for å hindre medlemslekkasje ved jobbskifter, og understøtte forbundenes  
710 rekrutteringsarbeid ved å framheve verdien av fagorganisering. LO vil gjennomføre  
711 målrettede aktiviteter mot yrkesgrupper der organisasjonsgraden er lav, og der  
712 konkurransen fra andre hovedorganisasjoner er til stede, og særlig understøtte  
713 forbundenes arbeid for rekruttering av ungdom og studenter.

### 714 **2.4 Styrke gjennom bredde og samhold**

715 Ved siden av å være den største hovedorganisasjonen i Norge, er LO den eneste  
716 hovedorganisasjonen som organiserer arbeidstakere i alle sektorer og bransjer, og på alle  
717 utdanningsnivåer. Bredden i LO-forbundenes medlemsmasse gjør LO til den mest  
718 representative hovedorganisasjonen i Norge.

719 Selv om forbundene og yrkesgruppene de organiserer ikke alltid har identiske interesser,  
720 bindes vi sammen av en felles lojalitet til arbeiderbevegelsens kjerneverdier, og til troen på  
721 at samholdet og bredden gir oss styrke. Erkjennelsen av at faglig kamp er interessekamp  
722 betyr også at forbundene støtter solidarisk opp om hverandres viktigste saker.

## 723 **2.5 Tillitsvalgte**

724 Tillitsvalgte utgjør en av de viktigste bærebjelkene i den norske arbeidslivsmodellen. De  
725 har en særskilt rolle i å forsvare den norske samarbeidsmodellen, både på samfunnsnivå  
726 og i virksomhetene i privat og offentlig sektor.

727 Godt skolerte, trygge tillitsvalgte og aktive klubber på arbeidsplassene er LO-forbundenes  
728 viktigste medlemsfordel. Det er disse som setter overenskomstene ut i livet, som ivaretar  
729 enkelt medlemmenes interesser overfor arbeidsgiver og som skaper aktivitet og  
730 engasjement.

731 Tillitsvalgtes kjerneoppgave er å sikre medlemmenes andel av verdiskapingen i form av økt  
732 kjøpekraft, jevn fordeling og sosiale forbedringer. Tillitsvalgte har en viktig rolle for å  
733 fremme et organisert, anstendig og produktivt arbeidsliv hvor arbeidfolks interesser og  
734 demokrati styrkes gjennom medbestemmelse og avtaleverk.

735 For LO og forbundene er det en sentral oppgave å sette de tillitsvalgte i stand til å ivareta  
736 disse oppgavene på en best mulig måte. For at tillitsvalgte skal kunne ivareta sine verv, er  
737 det viktig at de skal være både trygge og kompetente i utøvelsen av sin rolle. Dette gjøres  
738 best gjennom informasjon, skolering og praktisk støtte i det daglige arbeidet, slik at de  
739 best mulig gjennom avtaleverket kan inngå som med- og motpart med arbeidsgiver lokalt.

## 740 **2.6 LO lokalt og regionalt**

741 Gjennom god regional og lokal organisatorisk struktur og en sterk administrativ  
742 tilstedeværelse gjennom våre regionskontorer, skal LO ivareta og videreutvikle vår viktige  
743 rolle i hele landet. LOs lokalorganisasjoner er viktige støttespillere i arbeidskamp og streik i  
744 sine områder.

745 Regionrådene og regionkonferansene er våre organisatoriske verktøy for å informere,  
746 involvere, koordinere og skape felles aktivitet ute i regionene. Lokalorganisasjonene er  
747 viktige geografiske sammenslutninger av fagforeningene, og arbeider for at disse  
748 samordner sin faglige og politiske virksomhet. Lokalorganisasjonene er frivilligheten i LO  
749 som skaper lokal aktivitet og samordner til felles innsats mellom forbundene.

750 Forbundene i LOs besluttende organer skal sørge for et helhetlig bilde, en koordinert  
751 politikk og organisatoriske tiltak. Inkluderingsarbeidet i forkant av beslutninger og  
752 informasjonsflyten etter at vedtak er fattet må forbedres for å bygge en sterk og samlet  
753 fagbevegelse helt ut i alle deler av organisasjonen.

## 754 **2.7 Ungdom og student**

755 En sterk fagbevegelse forutsetter seriøs og langsiktig satsing på organisering, skolering og  
756 at unge får muligheten til å bli valgt i egen organisasjon. Det er en styrke for LO-felleskapet  
757 at ungdomsarbeidet har arenaer og aktiviteter der en samles på tvers av forbund og lokal  
758 geografisk tilhørighet, som gjennom felles ungdomsskolering. Rekruttering og skolering av  
759 medlemmer og framtidige tillitsvalgte står sentralt.

760 LO skal være den største arbeidstakerorganisasjonen blant unge. For å oppnå dette skal  
761 LO gjennom ungdoms- og studentarbeidet være til stede på arenaer der unge befinner  
762 seg, i arbeidslivet og på ulike utdanningsinstitusjoner og arenaer for læring. Unge

763 arbeidstakere er positive til fagforeningsmedlemskap. Tidlig bevisstgjøring av skoleelever,  
764 lærlinger og studenter gjennom LOs ungdoms- og studentarbeid er avgjørende for å sikre  
765 organisering av morgendagens arbeidstakere.

766 LOs sommerpatrulje er helt sentral i LOs arbeid overfor unge arbeidstakere.  
767 Sommerpatruljen sikrer unge arbeidstakeres interesser og synliggjør betydningen av LOs  
768 arbeid for et trygt og godt arbeidsliv. Deltakelse i sommerpatruljen gir viktig skoling og  
769 kunnskap til framtidige tillitsvalgte. LO vil videreutvikle og styrke sommerpatruljen. Det er  
770 et mål for LO at deltagelse i patruljen øker og at flere bedrifter blir besøkt. Forbundene  
771 har et særlig ansvar for å prioritere ressurser slik at patruljen sikres bred og solid  
772 deltakelse.

773 Lærlingene er framtidens fagarbeidere. Lærlingene er en del av det ordinære arbeidslivet  
774 og har behov for medlemsfordelene og fellesskapet medlemskapet gir. De fleste trives på  
775 lærestedet sitt og på arbeidsplassen. Likevel er det mange som ikke vet hvilke plikter og  
776 rettigheter de har. Da skal det være en trygghet å vite at du er medlem av en  
777 fagorganisasjon som ivaretar dine interesser. Det er et mål for LO å øke organiseringen av  
778 lærlinger til LOs forbund. LO skal i samarbeid med forbundene sørge for at  
779 lærlingpatruljen blir gjennomført hvert år gjennom hele kongressperioden.

780 Tillitsvalgte må være bevisste på å aktivisere unge medlemmer, og få flere unge til å ta på  
781 seg verv i klubber og fagforeninger, for å sikre at kunnskap og engasjement blir overført til  
782 de neste generasjonene med tillitsvalgte. Det er viktig å sørge for at alle tillitsvalgte har  
783 gode rutiner for kontakt med nye ansatte, og unge som er inne på arbeidsplassen i  
784 samband med utplassering.

785 Antallet studenter og yrkesaktive med høyere utdanning er en sterkt voksende gruppe  
786 som vil være vesentlig del av arbeidslivet i Norge framover. Det er derfor helt avgjørende  
787 for framtidens organisasjonsgrad at LO tenker langsiktig og satser på å organisere  
788 studentene. Rundt halvparten av studentmedlemmene som melder seg inn i et LO-  
789 forbund under studietiden fortsetter å være medlem når de går ut i arbeidslivet. For å  
790 sikre at enda flere studenter går over til ordinært medlemskap i et LO-forbund etter endte  
791 studier må LO sammen med forbundene utarbeide rutiner for å sikre at studenter blir  
792 overført til riktig forbund når de går ut i arbeidslivet.

793 LO skal være den største hovedorganisasjonen blant studenter og de med høyere  
794 utdanning, og LO-studentene skal tilby faglige kurs og foredrag, et sosialt fellesskap, samt  
795 knytte arbeidslivet og studenttilværelsen tettere sammen. LO skal sikre studenter hjelp i  
796 deltidsjobben, uavhengig av hvor man arbeider i studietiden og hvilket forbund man er  
797 medlem av. LO må videreutvikle studentpolitikken i samarbeid med forbundene, og det  
798 må legges til rette for samarbeid og felles aktiviteter med andre organisasjoner som  
799 engasjerer seg i studentpolitikk. LO og forbundene må jobbe for å ha den samme  
800 kontingenten for studentmedlemmene og ha så like medlemsfordeler som mulig.

## 801 **2.8 Fagligpolitisk samarbeid**

802 Innflytelsen norske arbeidstakere har over samfunnsutviklingen avhenger av at  
803 arbeiderbevegelsen både har en faglig og en politisk arm. LO er sammen med forbund,  
804 klubber og foreninger arbeidstakernes verktøy for å gjøre sin stemme hørt overfor både  
805 arbeidsgivere og myndigheter. Gjennom Arbeiderpartiet og andre partier på venstresiden

806 utøver arbeidstakere i Norge politisk makt. For LO er det viktig at det faglige og politiske  
807 arbeidet er godt koordinert både på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Målet er å sikre god  
808 flyt av informasjon og synspunkter, med gjensidig respekt for den andre partens  
809 demokratiske beslutningsprosesser. Formålet med samarbeidet er å sikre arbeidsfolks  
810 innflytelse over politiske beslutninger. LOs lokalorganisasjoner spiller en viktig rolle,  
811 spesielt med tanke på fagligpolitisk samarbeid og koordinering mellom forbundene lokalt.

## 812 **2.9 Informasjonsarbeid og kunnskapsspredning**

813 Opinionsundersøker viser at LO er mer kjent og har et bedre omdømme enn noen annen  
814 arbeidslivsorganisasjon i Norge, både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Vår bredde  
815 og vår styrke, sammen med et samfunnsengasjement som går ut over egne kjernesaker,  
816 er viktige årsaker til at omdømmet er godt. Det er viktig for LO å videreføre dette gode  
817 omdømmet, og å sikre kjennskapen til LO, forbundene og viktigheten av fagorganisering  
818 og organisert arbeidsliv.

819 I et mer fragmentert mediebilde enn tidligere, der sosiale medier spiller en stor rolle, er  
820 arbeidet for å sikre kjennskapen og omdømmet til LO blitt mer utfordrende. Vi ser at det  
821 er færre, særlig blant yngre og personer med innvandringsbakgrunn, som kjenner til LO og  
822 forbundene. LO vil møte dette gjennom et kraftfullt og koordinert informasjonsarbeid  
823 overfor hele befolkningen.

824 Nye plattformer og ny informasjons- og kommunikasjonsteknologi gjør at unge ikke lenger  
825 nås med tradisjonell kommunikasjon. Det må også prege fagbevegelsens  
826 informasjonsarbeid i perioden. Det er et stort behov for koordinering av informasjon  
827 mellom LO og forbundene for å styrke formidlingsarbeidet.

## 828 **2.10 LOfavør**

829 LO og forbundene skal tilby trygge og gode medlemsfordeler gjennom fordelsprogrammet  
830 LOfavør. LOfavør skal med dette understøtte LOs organisatoriske hovedmålsetning om å  
831 være den ledende arbeidstakerorganisasjonen i Norge, gjennom å bidra til flere nye  
832 medlemmer og større medlemslojalitet i LO-forbundene.

833 I tillegg til tariffavtaler, tillitsvalgte og aktive klubber er LOfavør en viktig del av LO-  
834 forbundenes medlemsfordeler, og det er viktig at medlemmene blir gjort oppmerksomme  
835 på de fordelene som følger medlemskapet. Medlemmene skal oppleve fordelene som  
836 gode, attraktive og relevante. Det er en målsetning i kongressperioden å få flere fordeler  
837 spesielt for unge medlemmer.

838 Det er LO og forbundene som eier og er beslutningstakere for LOfavør. Medlemmene kan  
839 fremme forslag til endringer i programmet eller nye produkter gjennom forbundene eller  
840 LOfavør-komiteene i regionene.

841 LOfavør skal synliggjøre fellesskapet i fagbevegelsen gjennom sin kommunikasjon. LOfavør  
842 skal videreutvikle den teknologiske plattformen for å nå medlemmene, og hele tiden  
843 arbeide for å bli mest mulig relevant for den enkelte. Det er et mål at LOfavør skal bli det  
844 mest kjente og foretrukne fordelsprogrammet blant forbundenes medlemmer.

845 For å oppnå dette må LOfavør ha trygge og seriøse leverandører som, så langt det er  
846 mulig, skal være bedrifter med tariffavtale. De må levere konkurransedyktige produkter  
847 med god kvalitet, som ivaretar hensyn til miljø og bærekraft, samt LOs vedtatte politikk og  
848 etiske retningslinjer.

## 849 **2.11 Tariffpolitikken**

850 Ett av kjennetegnene ved den norske modellen er relativt små lønnsforskjeller som  
851 ivaretar målet om høy sysselsetting, små forskjeller og et arbeidsliv med gode jobber og  
852 høy verdiskaping. LOs representativitet og bredde setter oss i stand til å ivareta disse  
853 målene gjennom en solidarisk lønnspolitikk og en koordinert lønnsdannelse som  
854 motvirker lavlønn, sikrer likelønn og verdsetter kompetanse. For at LO skal nå målene om  
855 en solidarisk lønnspolitikk er det særlig fire forutsetninger som må være til stede:

856 **Frontfagets legitimitet må sikres.** Denne legitimiteten undergraves dersom  
857 arbeidsgiverne ikke følger frontfagets rammer når de forhandler lønn for funksjonærer og  
858 ledere. Hvis frontfaget blir et tak for industriarbeiderne, men et gulv for funksjonærer og  
859 ledere, øker lønnsulikheten. Det vil undergrave frontfagets legitimitet, både for  
860 industriarbeiderne og for arbeidstakere innen offentlig og privat tjenesteyting som  
861 forhandler med frontfaget som ramme.

862 **Tariffavtalene må sikre relevante forbedringer i folks arbeidshverdag.** Tariffavtalene  
863 må være tilpasset de bransjene og sektorene de omfatter, og gir rettigheter som oppleves  
864 som relevante og reelle forbedringer i medlemmenes arbeidshverdag. Siden LOs  
865 tariffmakt er knyttet til muligheten for arbeidskamp på tariffbestemmelsene, sikres  
866 arbeidstakernes rettigheter best gjennom tariffestede rettigheter.

867 **Organisasjonsgraden og tariffdekningen må opp.** Organisasjonsgraden og  
868 tariffdekningen er avgjørende faktorer for at LO og forbundene kan ivareta alle  
869 arbeidstakergruppens interesser tariffveien, og på den måten sikre en samordnet og  
870 balansert lønnsdannelse. Dersom organisasjonsgraden eller tariffdekningen blir for lav,  
871 svekkes LOs mulighet til å forhandle på vegne av hele arbeidslivet. Da forvitrer også  
872 grunnlaget for en samordnet lønnsdannelse.

873 **Lønnspolitiske målsettinger må ivaretas.** LOs tariffpolitikk skal sikre flest mulig en  
874 lønnsutvikling som er i tråd med frontfaget over tid. Derfor er det et viktig mål for LO å  
875 motvirke lavlønn, fremme likelønn og gi uttelling for formal- og realkompetanse, og å gi  
876 kompensasjon for særlig ubekvemme forhold. Tariffavtalenes omfang,  
877 forhandlingsbestemmelser og lønnsystemer må muliggjøre dette. Det er også  
878 nødvendig med et tilstrekkelig statistikkgrunnlag for å foreta treffsikre prioriteringer.

### 879 *En solidarisk lønnspolitikk som motvirker lavlønn*

880 For LO er det et tariffpolitisk mål at alle medlemmer får lønnsvekst, og at vi motvirker  
881 lavlønn. Dette ivaretas normalt best gjennom generelle kronetillegg som virker utjevne,  
882 og som forsterkes gjennom særskilte lavlønnstillegg.

883 For avtaler der hoveddelen av lønnsveksten skjer gjennom lokal lønnsdannelse uten  
884 streikerett, er det viktig at de lokale forhandlingene er reelle. Dette krever godt skolerte  
885 tillitsvalgte og arbeidsgivere som ser på frontfaget som normgivende.

886 LOs medlemmer har stor spredning i lønnsnivå og utdanningsnivå. LO er derfor best  
887 rustet til å ivareta helhetshensynet i sine tariffpolitiske prioriteringer. Å unngå et  
888 fragmentert avtaleverk med delt lønnsmasse er avgjørende for å holde alle arbeidstakere  
889 innenfor den koordinerte lønnsdannelsen. Der kan man gjøre reelle tariffpolitiske  
890 prioriteringer og unngå at grupper baserer seg på markedsmekanismer.

### 891 *En solidarisk lønnspolitikk som bidra til likelønn*

892 For LO er det er viktig tariffpolitisk mål å motvirke lønnsforskjeller mellom kvinner og  
893 menn. Frontfagsmodellen er vårt viktigste verktøy for likelønn. Den sikrer at en  
894 kvinnedominert offentlig sektor tar del i produktivitetsveksten i privat sektor. Dette har ført  
895 til at lønnsutviklingen for offentlig sektor er høyere i Norge enn de fleste andre land.  
896 Gjennom å bekjempe lavlønn innenfor frontfagsmodellens rammer bidrar vi også til  
897 likelønn.

898 Arbeidet for likelønn gjennom tariffavtalene vil i hovedsak bety å utjevne kjønnsforskjeller i  
899 lønn innenfor de respektive tariffområdene. Hvor finmasket lønssystemene er, og hvor  
900 godt statistikkgrunnlag man har, er avgjørende for hvor målrettet man kan innrette  
901 lønnsstilleggene i den enkelte tariffavtale. LO jobber for å få tariffbestemmelser som støtter  
902 opp under andre forhold som vil ha likelønneffekt, som rett til heltid, menns rett til lønnet  
903 permisjon ved fødsel og tiltak som egne garderobes og kjønnsstilpasset arbeidstøy.  
904 Tillitsvalgtes bruk av forhandlingsbestemmelser og lovbestemmelser som motvirker  
905 diskriminering og sikrer lønnsutvikling ved foreldrepermisjon er også en del av dette  
906 arbeidet.

### 907 *Harmoniserte tariffavtaler*

908 Harmoniserte tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid i samme bransje, har vært  
909 normen i Norge. Dette praktiseres slik at de største aktørene forhandler for sine  
910 tariffavtaler først og de mindre kopierer inn deres resultat. Fordelen for de største  
911 aktørene er at de er i førersetet for lønnsnivå og innretning på tariffavtalen. Fordelen for  
912 de mindre aktørene er at de bytter innflytelse på avtalenes innhold med en redusert risiko  
913 for arbeidskamp. For LO samlet sett har dette sikret at arbeidsgivere ikke kan bruke valg  
914 av en billigere tariffavtale som et konkurransefortrinn. De siste tiårene har flere  
915 arbeidsgivere byttet arbeidsgiverorganisasjoner. Tariffhopping med sikte å redusere  
916 prisen på arbeidskraften har blitt mer vanlig. LO og forbundene må være godt koordinert  
917 og legge klare strategier for å motvirke dette.

### 918 *Tariffmakt*

919 Tariffavtalene er helt avgjørende for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår for  
920 arbeidstakerne. I Norge har vi en overordnet lovgivning som sikrer minstestandarder for  
921 minimumsrettigheter i et forsvarlig arbeidsliv. Mer materielle rettigheter eller spesielle  
922 rettigheter tilpasset de ulike bransjene og sektorene i norsk arbeidsliv ivaretas gjennom  
923 tariffavtalene, ikke lowerket. Den norske modellen baserer seg derfor på at  
924 fagforeningene inngår tariffavtaler med arbeidsgiverne med bestemmelser om lønn,  
925 arbeidstid og andre sosiale forhold.

926 Lowerk, tariffavtaler og særavtaler utgjør et hierarki der man kan avtale bedre og mer  
927 utfyllende bestemmelser nedover i hierarkiet, men normalt ikke avtale dårligere vilkår enn  
928 det som er bestemt på et høyere nivå. Fagforeninger med innstillingsrett har i tillegg en

- 929 særlig adgang til å gjøre unntak fra lovbestemmelser om arbeidstid gjennom tariffavtalene.  
930 For å sikre en helhetlig og koordinert politikk på dette området er det LO som må forvalte  
931 retten til å godkjenne de største unntakene.



## 932 **3. Strategiske satsningsområder**

### 933 **3.1 Trygt arbeidsliv for alle**

934 Den grunnleggende forutsetningen for et trygt og godt arbeidsliv for alle er høy  
935 organisasjonsgrad og sterk partsrepresentasjon på arbeidsplassen. Dette  
936 krever sterke organisasjoner, men også en tydelig rollefordeling mellom  
937 arbeidsgiver og arbeidstaker. Løsarbeid, innleie og kontraktørvirksomhet  
938 undergraver det organiserte arbeidslivet og må bekjempes.

939 Trygghet for arbeid og trygghet i arbeid er avgjørende for å lykkes med viktige  
940 samfunnsreformer. Det muliggjør høy yrkesdeltakelse for mange i en stor del av livet, og er  
941 dermed forutsetningen for et bærekraftig pensjonssystem, en fungerende velferdsstat og  
942 et lønnsomt næringsliv.

943 Den norske modellen forutsetter en tydelig arbeidsfordeling mellom arbeid og kapital –  
944 mellom arbeidstakere organisert i fagforeninger og forbund, og eiere organisert i  
945 organisasjoner som ivaretar eiernes arbeidsgiverinteresser. Det er i møtet mellom  
946 organiserte arbeidstakerinteresser og organiserte arbeidsgiverinteresser at man kan  
947 inngå tariffavtaler og forhandle om arbeidslivets regler, fordeling av overskudd og om  
948 hvordan tariffavtalene skal forstås. Uten partsrepresentasjon eksisterer ikke det  
949 organiserte arbeidsliv. I offentlig sektor er partsrepresentasjon og partssamarbeid  
950 avgjørende for å sikre høy produktivitet og kvalitet på tjenestene, gode kompetansemiljøer  
951 og et trygt og godt arbeidsliv med innflytelse for arbeidstakerne.

952 Partsrepresentasjonen krever at arbeidstakere og arbeidsgivere er organisert, men det  
953 krever også at så mange som mulig faktisk er å forstå som arbeidsgivere og arbeidstakere.  
954 Løsarbeid, innleie, kontraktørvirksomhet, franchiseorganisering og forretningsmodeller  
955 som har til hensikt å unndra seg arbeidsgiveransvaret undergraver rollene som ligger til  
956 grunn for partsrepresentasjonen, og det organiserte arbeidslivet. Dette har over tid  
957 bidratt til en maktforskyvning fra arbeidstakersiden til arbeidsgiversiden. LO vil motvirke  
958 denne maktforskyvningen.

959 Faste og direkte heltidsstillinger skal være den absolutte hovedregelen. Det er  
960 uakseptabelt med bruk av innleie og falske selvstendige som fortrenger vanlige  
961 ansettelser. Svingende behov for arbeidskraft skal primært dekkes gjennom innleie fra  
962 reelle produksjonsbedrifter. Bemanningsbransjen setter løsarbeid i system og  
963 arbeidsgiveransvaret pulveriseres. Dette truer både den norske arbeidslivsmodellen og  
964 det organiserte arbeidslivet. På sikt bør bemanningsbransjen avvikles. Myndighetene må  
965 iverksette strenge og aktive tiltak for å begrense innleie fra bemanningsforetak, bruk av  
966 falske selvstendige og andre former for løsarbeid.

967 Svært mange selvstendige oppdragstakere og frilansere har et svakt sosialt sikkerhetsnett,  
968 og er på flere områder ikke omfattet av de sosiale ordningene som ordinære  
969 arbeidstakere er, hverken på utgifts- eller inntektssiden. Det må utarbeides økonomisk og  
970 sosialt bærekraftige ordninger som sikrer at folk som hele eller deler av arbeidslivet må

971 jobbe som oppdragstakere er sikret økonomisk trygghet i perioder uten inntekt. LO vil  
972 arbeide for at flere selvstendig næringsdrivende og frilansere blir ansatte, og dermed får  
973 ta del i den norske velferdsmodellen. Formidling av selvstendige oppdragstakeres  
974 arbeidskraft bør være lovregulert og underlagt offentlig tilsyn. Det offentlige må så langt  
975 som mulig ansette fast eller midlertidig, og kun benytte oppdragstakere der det er helt  
976 nødvendig og i tråd med lovgivningen.

### 977 *LOs bidrag til det organiserte arbeidslivet*

978 LOs viktigste bidrag til det organiserte arbeidslivet er gjennom forbundenes organisering  
979 av medlemmer, gjennom krav om tariffavtaler og gjennom arbeidet som gjøres ute på den  
980 enkelte arbeidsplass. LO arbeider samtidig på samfunnsnivå for å styrke det organiserte  
981 arbeidslivet.

982 For LO er det avgjørende å forhindre en utvikling i retning av et løsarbeidersamfunn, der  
983 et økende antall arbeidstakere står uten ansettelse, der lønningene presses ned, og der  
984 klare rammer og spilleregler erstattes av eiernes vilkårlige makt. LO vil derfor arbeide for å  
985 sikre et sterkt kollektivt og individuelt stillingsvern, og videreføre det sterke engasjementet  
986 for å styrke arbeidstakernes rettigheter. Det er behov for å styrke statsansattes  
987 stillingsvern og rettigheter etter loven, herunder adgangen til full rettslig prøving ved  
988 oppsigelse og avskjed.

989 Fagforeningsfradraget er et viktig bidrag til å opprettholde og øke organisasjonsgraden i  
990 Norge. LO vil arbeide for en kraftig økning av fagforeningsfradraget i perioden.

### 991 *Ny teknologi*

992 Innføring av ny teknologi i arbeidslivet kan både bidra til økt produktivitet og lønnsomhet,  
993 avlastning for arbeidstakerne og et bedre arbeidsmiljø. LO stiller seg positivt til ny  
994 teknologi som understøtter arbeidstakernes interesser.

995 Erfaringene viser imidlertid hvor viktig det er at arbeidstakerne gjennom partssamarbeidet  
996 får øve innflytelse over på hvilken måte teknologien tas i bruk, og hvordan eventuell økt  
997 lønnsomhet fordeles mellom arbeid og kapital. I en situasjon der store deler av arbeids-  
998 og samfunnslivet gjennomgår omfattende endringer, som for eksempel bruk av kunstig  
999 intelligens (KI), blir dette viktigere enn noen gang.

1000 Innføringen av ny teknologi må skje gjennom enighet mellom partene i den enkelte  
1001 virksomhet. Arbeidstakerne må gjennom slike avtaler ha medbestemmelse over  
1002 reguleringen av innsamling, oppbevaring og sletting av data, samt over regler for  
1003 transparens, metadatabruk og reservasjonsmuligheter.

1004 Norge har gjennom mange tiår vært blant de fremste til å ta i bruk mulighetene som ligger  
1005 i digitalisering. Digitaliseringen av Norge skaper store muligheter for bedre løsninger og  
1006 nye, framtidsrettete arbeidsplasser, både innad i IT-næringen og i andre virksomheter.

1007 For å styrke tjenestene til innbyggerne må det satses mer på å utvikle digitale løsninger i  
1008 det offentlige. Tjenestene må utvikles slik at de sikrer innbyggernes tilgang til offentlige  
1009 tjenester, deres rettssikkerhet og arbeidsmiljøet til de ansatte.

1010 LO mener utvikling og drift av offentlige IKT-tjenester må organiseres slik at de er  
1011 underlagt demokratisk styring og kontroll. Offentlige virksomheter bør i større grad utvikle

- 1012 og drifte fagsystemer i egen regi. Det er behov for at staten styrker samordningen av de  
1013 offentlige IT-tjenestene. LO vil arbeide for at det opprettes en statlig eiet og drevet  
1014 skytjeneste for offentlig sektor.
- 1015 Innføring av KI-systemer representerer en stor mulighet for virksomheter både i offentlig  
1016 og privat sektor, men det representerer også en sikkerhetsutfordring dersom innføringen  
1017 skjer uten tilstrekkelig kompetanse. Å overlate store mengder data til private aktører,  
1018 enkelte av dem i en monopolsituasjon og enkelte underlagt fremmede staters kontroll,  
1019 utfordrer både personvernet og virksomhetenes og nasjonens sikkerhet. Det er derfor  
1020 avgjørende at de ansatte i virksomhetene som har kunnskap om KI-systemer får slippe til  
1021 med sin kompetanse når systemene innføres.
- 1022 LO mener at landene i Europa må gå sammen om et samarbeid som fremmer utviklingen  
1023 av KI-teknologi, etableringen av serverparker som kan håndtere prosesseringen, og  
1024 fagmiljøer i Europa.
- 1025 Sikkerhetskompetansen blant private og offentlige aktører må også styrkes. LO mener at  
1026 Datatilsynet må få et sterkere mandat, og tilføres midler slik at de i større grad kan ettergå  
1027 aktørers behandling av data.
- 1028 Innføring av ny teknologi kan skape press om at folk skal jobbe mer og være mer  
1029 tilgjengelig kvelder og helger, og økt overvåking og kontroll fra arbeidsgiverne.  
1030 Digitalisering utfordrer personvernet og kan føre til mindre selvbestemmelse over  
1031 hvordan oppgaver utføres. LO vil jobbe for at innføring og bruk av ny teknologi jevnt over  
1032 blir en integrert del av medbestemmelsesapparatet, og for at teknologi ikke brukes til økt  
1033 kontroll og overvåking.
- 1034 Styringsteknologi som også kan brukes til kontroll og overvåking på arbeidsplassen  
1035 utfordrer personvernet. Det er en stadig raskere utvikling i bruk av slike teknologier.  
1036 Ansatte, verneombud og tillitsvalgte holdes ofte utenfor prosesser der det blir bestemt at  
1037 slike teknologier skal innføres. Det kan bidra til stress og uhelse. For LO er det viktig at  
1038 dette ikke blir brukte til å overvåke ansatte i strid med lov- og avtaleverk. Respekten for  
1039 lov- og avtaleverket må styrkes for å sikre den personlige integriteten til den enkelte  
1040 arbeidstaker og tillitsvalgte reell medbestemmelse og informasjon.
- 1041 Kunstig intelligens utgjør en betydelig opphavsrettslig, kunstnerisk og økonomisk  
1042 utfordring for kunstnerpopulasjonen på alle kunstfelt. Regelverk og håndhevelse av  
1043 åndsverksrettigheter må styrkes for å sikre oppretthavernes inntektsgrunnlag og  
1044 rettigheter.
- 1045 ***Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet***
- 1046 Selv om mange arbeidsgivere i Norge slutter opp om et ryddig og organisert arbeidsliv, er  
1047 økonomisk fortjeneste en sterk motivasjon for enkelte arbeidsgivere til å begå  
1048 arbeidslivskriminalitet eller å dumpe lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Slike  
1049 arbeidsgivere finner stadig nye smutthull for å omgå regelverket. LO vil jobbe målrettet  
1050 overfor arbeidsgivere og myndigheter for å tette smutthullene etter hvert som de dukker  
1051 opp. LO vil ta initiativ til at tidligere tiltakspakker mot sosial dumping følges opp av  
1052 ytterligere tiltakspakker etter behov, basert på de erfaringene våre tillitsvalgte ute i  
1053 virksomhetene har, både med tanke på problemforståelse og løsninger.

1054 Tariffavtalene og arbeidsmiljøloven legger helt avgjørende premisser for utviklingen i  
1055 arbeidslivet. Det er nå et akutt behov for en grundig og helhetlig gjennomgang av  
1056 arbeidsmiljølovens bruk av begrepet «tariffavtale» og «tillitsvalgt». I arbeidsmiljøloven og i  
1057 annet relevant regelverk skal «tariffavtale» gjennomgående henviser til tariffavtale med  
1058 fagforening med innstillingsrett, og «tillitsvalgt» skal henviser til tillitsvalgte med reelle  
1059 rettigheter etter hovedavtaler.

1060 Det er nærmest et mønster at når arbeidsmiljøloven strammes inn, så dukker det opp  
1061 kreative metoder for å omgå lovbestemmelsene. Det bør lovfestes en egen  
1062 omgåelsesregel i arbeidsmiljøloven, slik Fougnerutvalget foreslo. En omgåelsesregel vil  
1063 sikre at praksiser som strider mot lovens formål, fanges opp i større grad enn i dag.

1064 Arbeidstilsynet må styrkes slik at flere tilsyn kan gjennomføres også i bransjer med høy  
1065 tariffdekning. Styrking av a-krimarbeidet må ikke gå på bekostning av øvrige tilsyn og  
1066 kontrolloppgaver. Myndighetene har et ansvar for å forhindre klassejustis, ved å sørge for  
1067 at politiet prioriterer økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet mye høyere enn de  
1068 har gjort hittil. Påtalemyndigheten må styrkes slik at flere a-krim saker kan straffeforfølges.  
1069 Kontrollatatenes ressurser og sanksjonsmuligheter må styrkes, det samme må  
1070 samarbeidet på tvers av fagetatene. Det offentlige må dessuten fortsette å gå foran i  
1071 arbeidet for et seriøst arbeidsliv, og bruke innkjøpsmakta si til å fremme et organisert  
1072 arbeidsliv og gode fagutdanninger. LO vil jobbe for at offentlige innkjøpere bruker  
1073 leverandører med tariffavtale, og for at det offentlige ikke skal velge tilbydere som bryter  
1074 de ansattes rett til å organisere seg. Tilbydere som opererer i strid med norske  
1075 arbeidsvilkår, sosiale forhold og motarbeider tariffavtaler, skal avvises. LO vil kreve overfor  
1076 myndighetene at lønn i henhold til tariff må gjelde for alle bransjer ved offentlige anbud og  
1077 oppdrag.

1078 LO mener det er viktig å utvikle verktøy som gir større åpenhet og innsyn slik at det blir  
1079 mulig for både offentlige innkjøpere og forbrukere å velge bort virksomheter som bryter  
1080 loven. Kontrollataten må ut fra allmennpreventive og forebyggende hensyn underlegges  
1081 en informasjonsplikt om virksomheter som har begått arbeidslivskriminalitet eller  
1082 økonomiske forbrytelser.

1083 LO vil videreføre samarbeidet med flere frivillige organisasjoner om å rydde opp i de mest  
1084 mørklagte delene av norsk arbeidsliv. Fagbevegelsen må stille opp med de nødvendige  
1085 ressursene i de delene av arbeidslivet der behovet er størst. Denne oppgaven må og skal  
1086 løses lokalt, av klubber og fagforeninger, men LO og forbundene har et ansvar for å sørge  
1087 for at denne jobben kan bli gjort.

1088 LO vil videreføre dagens solidaritetsfond, som kan sikre økonomisk nødhjelp for  
1089 medlemmer som plutselig står på bar bakke i konflikter med ledelsen. Fondet må gjøres  
1090 bedre kjent i organisasjonen.

1091 **Arbeidsmiljø**

1092 Alle arbeidstakere har rett til et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Kombinasjonen av  
1093 lovbestemt vern, tariffbestemmelser, vernetjeneste og partsrepresentasjon på  
1094 arbeidsplassene har gjort at dette også er hverdagen for de fleste arbeidstakere i Norge.  
1095 IA-avtalen og dens satsing på forebyggende arbeidsmiljøarbeid er et godt verktøy i  
1096 arbeidet.

1097 Et godt partssamarbeid er nøkkelen til et godt arbeidsmiljø. Gjennom partssamarbeidet  
1098 får arbeidstakerne mulighet til å påvirke utførelsen av arbeidet og påpeke eventuelle  
1099 risikofaktorer og forbedringsmuligheter. Partssamarbeidet og vernetjenesten gjør det  
1100 også mulig for arbeidstakerne å ta opp kritikkverdige og problematiske forhold gjennom  
1101 verneombudene og de tillitsvalgte uten selv å risikere å bli oppfattet som vanskelig. For LO  
1102 er det derfor viktig å utvikle det organiserte arbeidslivet på virksomhetsnivå, gjennom  
1103 organisering av arbeidstakere, opprettelse av tariffavtaler og å styrke de tillitsvalgtes og  
1104 verneombudenes kompetanse. Samtidig vil vi gjennom trepartssamarbeidet med  
1105 myndighetene arbeide for å styrke tilsynsmyndighetene og skjerpe inn reglene i  
1106 arbeidsmiljøloven og annet lovverk. Tilsynsmyndighetene må få større ressurser, og de må  
1107 få bedre verktøy, blant annet en større adgang til å ilegge virksomhetene økonomiske  
1108 sanksjoner.

1109 Arbeidsgiverne har ansvaret for arbeidstakernes arbeidsmiljø, men løsningen på  
1110 arbeidsmiljøproblemer krever et tett samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste, tillitsvalgte  
1111 og Arbeidstilsynet. Arbeidsgivere, og arbeidstakere med arbeidsgiveransvar, må pålegges  
1112 HMS-opplæring hvor innholdet i opplæringen er regulert i forskrift. Norsk arbeidsliv har  
1113 fortsatt et stort potensial når det gjelder forebygging av arbeidsrelatert sykdom og skade.  
1114 Bedriftshelsetjenesten (BHT) har en viktig rolle i det forebyggende og systematiske HMS-  
1115 arbeidet ute i virksomhetene. LO skal arbeide for å styrke bedriftshelsetjenesten.

#### 1116 ***Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø***

1117 Psykososiale forhold er en av hovedårsakene til sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Men  
1118 psykososiale forhold kan også virke beskyttende mot skadelig påvirkning av arbeid. Det er  
1119 viktig at ledere, tillitsvalgt og verneombud ute i virksomhetene forstår sammenhengen  
1120 mellom det organisatoriske og det psykososiale arbeidsmiljøet. Problemene og løsningene  
1121 for psykososiale forhold ligger som regel i det organisatoriske. LO har jobbet for lov- og  
1122 forskriftsendringer for å tydeliggjøre hvordan virksomhetene skal arbeide forebyggende  
1123 og systematisk med psykososiale forhold, og vil følge opp endringene ved å bidra til  
1124 opplæring av tillitsvalgte og verneombud i dette viktige arbeidsmiljøområdet.

#### 1125 ***Bekjempe arbeidsulykker***

1126 Det skal være trygt å gå på jobb i Norge. Likevel er nivået av arbeidsulykker, også med  
1127 dødelig utfall, for høyt. Arbeidsulykker er ansvarlig for stor menneskelig lidelse og for at  
1128 mange arbeidstakere faller ut av arbeidslivet, og representerer også et stort  
1129 samfunnsøkonomisk tap. Til tross for dette prioriteres arbeidet mot skader og ulykker ikke  
1130 høyt nok.

1131 Utenlandske arbeidstakere i Norge er overrepresentert på ulykkesstatistikken, både når  
1132 det gjelder dødsfall og arbeidsulykker som medfører sykefravær utover ulykkesdagen.  
1133 Årsakene til dette kan være mange, herunder språk- og kommunikasjonsproblemer, og  
1134 arbeidsinnvandrere er også overrepresentert i bransjer der ulykkesfrekvensen er høy.  
1135 Arbeidsinnvandrere er også overrepresentert i bransjer med et høyt innslag av innleie og  
1136 andre løse tilknytningsformer. Dette er i seg selv en risikofaktor for ulykker.

#### 1137 ***Vold, trusler og trakassering***

1138 Norge har i all hovedsak et inkluderende, rettfærdig, trygt og effektivt arbeidsliv. Vi ligger i  
1139 verdenstoppen både for jobbtrivsel og motivasjon. Likevel opplever mange arbeidstakere

- 1140 vold, trusler, trakassering og mobbing, eller et fysisk og psykososialt arbeidsmiljø som ikke  
1141 er tilfredsstillende. Dette gjelder særlig arbeidstakere innen offentlig eller privat  
1142 tjenesteyting som jobber med mennesker, og da spesielt mennesker i en vanskelig  
1143 livssituasjon. Alenearbeid og nattarbeid øker også risikoen for å bli utsatt for vold og  
1144 trusler i disse yrkene.
- 1145 LO vil bidra til at arbeidet mot vold, trusler og trakassering i arbeidslivet intensiveres, både  
1146 gjennom partssamarbeidet på arbeidsplassene og gjennom trepartssamarbeidet.
- 1147 Alenearbeid, særlig i kombinasjon med nattarbeid, representerer et betydelig  
1148 arbeidsmiljøproblem. Arbeidstakere i slike stillinger er spesielt utsatt for ran, vold, trusler  
1149 og trakassering. Dette gjelder særlig innenfor varehandel, vakthold, pleie og omsorg og  
1150 andre tjenesteytende virksomheter. Ansatte som jobber alene er oftere reddere for å bli  
1151 utsatt for ran, vold, trusler og trakassering enn gjennomsnittet. Å arbeide alene betyr at  
1152 umiddelbar hjelp og bistand ikke er like tilgjengelig ved ulykker, vold og trusler som når  
1153 man arbeider sammen med kolleger.
- 1154 LO vil arbeide for at ingen ansatte skal være alene på jobb i yrker der risikoen for vold,  
1155 trusler og trakassering eller ulykker er høy. Det må etableres regionale verneombud i  
1156 varehandelen.
- 1157 **Arbeidstid**
- 1158 Nye organisasjonsformer i arbeidslivet, ny teknologi og politiske beslutninger utfordrer  
1159 normalarbeidsdagen og arbeidstakernes medvirkning over egen arbeidstid og fritid.  
1160 Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakernes helse og velferd sikres, og at det  
1161 blir mulig å stå i arbeid til pensjonsalder. LO vil forsvare normalarbeidsdagen, begrense  
1162 nattarbeid til det som er nødvendig, og styrke fagbevegelsens innflytelse på  
1163 organiseringen av arbeidstiden. Unntak fra arbeidstidsbestemmelsene skal som  
1164 hovedregel avtales mellom arbeidslivets parter.
- 1165 Arbeidstidens lengde og organisering, når på døgnet den plasseres, og kompensasjon i  
1166 lov- og avtaleverk styrer i stor grad arbeidstakernes liv. Derfor er rett til medbestemmelse  
1167 avgjørende og må styrkes.
- 1168 Arbeidsmiljølovens bestemmelser, der mindre unntak fra loven kan avtales med  
1169 arbeidstaker, større unntak avtales med lokale tillitsvalgte og omfattende unntak avtales  
1170 med fagforeninger med innstillingsrett, må opprettholdes. Ytterligere rettigheter i  
1171 arbeidsmiljøloven vil øke fordelene ved å være bundet av tariffavtale med fagforening med  
1172 innstillingsrett og vil være et viktig tiltak for å øke organisasjonsgraden. Adgangen til å  
1173 avtale nattarbeid og gjennomsnittsberegning av arbeidstid må forbeholdes bedrifter som  
1174 har tariffavtale med fagforening med innstillingsrett, og med tillitsvalgt valgt etter  
1175 hovedavtalens bestemmelser. Nattarbeid må forutsette enighet mellom partene.
- 1176 Arbeidstidsordninger, inklusive fleksible ordninger basert på teknologiske løsninger, skal  
1177 risikovurderes på lik linje med andre arbeidsmiljøfaktorer. Uheldige helseeffekter av lange  
1178 arbeidsdager, skift- og turnusarbeid og nattarbeid er godt dokumentert, men vi trenger  
1179 mer forskning på langsiktige helseeffekter av komprimerte arbeidstidsordninger.  
1180 Forsvarlighetsvurderinger skal alltid legges til grunn ved utarbeidelse av komprimerte  
1181 arbeidstidsordninger og LO vil jobbe for å videreutvikle og styrke de lokale tillitsvalgtes  
1182 kompetanse på slike vurderinger.

1183 Arbeidstidsreformer vil kunne gi et mer inkluderende og likestilt arbeidsliv med flere hele  
1184 stillinger og større muligheter for flere til å stå i arbeid til oppnådd pensjonsalder. Det vil  
1185 på ulike måter være behov for arbeidstidsforkortelser framover. Det gjelder tid for å styrke  
1186 kompetansen, det gjelder reduksjon i daglig arbeidstid eller andre former for  
1187 arbeidstidsforkortelser. Hvor raskt og omfattende reduksjoner kan skje, vil være avhengig  
1188 av hvor mye av veksten som ellers tas ut i investeringer, i kjøpekraftforbedringer eller  
1189 andre velferdsgoder. LO vil følge opp planen for hvordan en kan gå videre med arbeidet  
1190 knyttet til arbeidstidsreduksjoner, herunder seks timers arbeidsdag / 30 timers  
1191 arbeidsuke.

## 1192 **3.2 Inkludering i arbeidslivet**

1193 Selv om Norge har en høyere andel i jobb enn de fleste andre land, står alt for  
1194 mange helt eller delvis utenfor arbeidslivet. Å bekjempe utenforskap bidrar til  
1195 god velferd for den enkelte, motvirker ulikhet og fattigdom, og bidrar til økt  
1196 arbeidskrafttilgang og bedre samfunnsøkonomi. LO vil særlig prioritere  
1197 inkludering av unge i arbeidslivet.

1198 Avstanden til arbeidslivet har blitt større for de som står utenfor, på grunn av stort  
1199 omstillingstempo og høyere kompetansekrav. Det er blitt stadig vanskeligere å få jobb  
1200 uten å ha fullført videregående opplæring. Andre sentrale barrierer for arbeidsdeltakelse  
1201 er helseutfordringer og mangel på norskferdigheter. Altfor mange unge er verken i arbeid,  
1202 utdanning eller opplæring.

1203 Gruppen unge som strever med jobbtilknytning er todelt. Noen står ganske nærme  
1204 arbeidsmarkedet, mens en mindre gruppe trenger tett og helhetlig bistand over lang tid  
1205 for å få fotfeste. Mange har sammensatte utfordringer. Ungdom er i en sårbar livsfase.  
1206 Den første arbeidstilknytningen har mye å si for hvordan det går med dem senere i  
1207 livsløpet. Med store omstillinger i arbeidslivet øker faren for arbeidsløshet og frafall fra  
1208 arbeidsstyrken.

1209 Mange i randsonen av arbeidslivet kan ha sammensatte utfordringer og ha behov for tett,  
1210 individuell oppfølging gjennom NAV-systemet. For andre kan det være nok med litt  
1211 tilrettelegging på arbeidsplassene. Grad av arbeidsførhet bestemmes i et samspill mellom  
1212 krav i arbeidslivet og kjennetegn ved enkeltindividene. Utover at det å komme i arbeid er  
1213 svært viktig for den enkelte, besitter mange her et potensiale i arbeidslivet som vi ikke har  
1214 råd til å la stå ubenyttet i tiden som kommer.

1215 Framvekst av lavlønnsjobber, stigende husleiepriser og dyrtid, rammer skjevt. Personer  
1216 med liten eller ingen tilknytning til arbeidslivet er særlig utsatt. Manglende ressurser i NAV  
1217 går utover tjenestekvaliteten og mulighetene for brukerne til å få tett individuell  
1218 oppfølging. Digitaliserte og uoversiktlige tjenester gjør det vanskelig for befolkningen å  
1219 skaffe tjenestene de trenger. Å styrke NAV og verktøyene for inkludering vil bidra til høyere  
1220 sysselsetting, og til å motvirke sosial urettferdighet og fattigdom.

1221 På samfunnsnivå skaper utenforskap problemer med tilgang på nødvendig arbeidskraft.  
1222 Men utenforskap kan også føre til et mer polarisert samfunn med mer radikaliserings og  
1223 høyreekstremisme. Det kan være kime til sosial ustabilitet, særlig hvis det går sammen  
1224 med tendenser til økt ulikhet også på andre områder. Deltakelse i valg og samfunnsnivå kan  
1225 svekkes og tilliten i samfunnet kan reduseres dersom utenforskap får lov til å vokse.

### 1226 ***Mer aktiv arbeidsmarkedspolitik – prioritering av unge, vekt på kompetanse***

1227 NAV må rustes gjennom tillitsreform og nok ressurser til arbeidsmarkedstiltak, og til god  
1228 oppfølging av brukerne, inkludert arbeidsgivere. Tiltak i regi av NAV må styrkes og utvides.  
1229 Ungdomsgarantien skal sikre at den enkelte får tett individuell oppfølging og en fast  
1230 kontaktperson som koordinerer tjenestetilbud, og er svært viktig. Unge som trenger lang  
1231 tid med oppfølging, må få det. Garantien må følges opp med nok midler og nødvendig



- 1232 kompetanse slik at alle under 30 år i praksis sikres arbeid, utdanning eller  
1233 kompetanseheving.
- 1234 Flere må få styrket grunnleggende ferdigheter, herunder norskkunnskaper, og gjennom  
1235 kurstilbud som gjør det mulig å få fullført videregående opplæring. Flere må få muligheten  
1236 til å omskolere seg til annet arbeid. I perioder med lav arbeidsledighet må personer som  
1237 står lenger unna arbeidsmarkedet prioriteres. Disse er særlig avhengig av kontinuitet i  
1238 tjenestetilbudet og trenger individuell tilrettelegging i utstrakt grad. Hensyn til kvalitet i  
1239 tjenestetilbudet tilsier at kommersielle aktører er uegnet som tiltakstilbydere for denne  
1240 gruppen.
- 1241 Det er viktig at det inngås flere forpliktende avtaler mellom inkluderingsvillige  
1242 virksomheter og NAV, og partene på arbeidsplassene må involveres. Arbeidsmarkedstiltak  
1243 bør skje i den organiserte delen av arbeidslivet, for å forhindre utnyttning av folk på  
1244 arbeidstrening, og sikre at arbeidsmarkedstiltakene ikke erstatter fast arbeidskraft.  
1245 Metoder fra vellykkede prosjekter må spres. Arbeidsmarkedstiltak, utdanning og helse- og  
1246 sosialtiltak må spille bedre på lag.
- 1247 For å sikre at flere får utnyttet arbeidsevnen sin, enten det er unge, personer med  
1248 funksjonsnedsettelse, personer med innvandringsbakgrunn eller andre utsatte grupper,  
1249 må det satses på aktiv arbeidsmarkedspolitik og tilstrekkelig antall gode tiltaksplasser.  
1250 Det er et stort behov for kompetansehevende tiltak, herunder arbeidsforberedende  
1251 trening (AFT) og varig tilrettelagt arbeid (VTA). Lang ventetid til arbeidsmarkedstiltak bidrar  
1252 til at mange ender opp varig utenfor arbeidslivet. Personer i tiltak må få fortsatt oppfølging  
1253 etter at de har fått ansettelse eller kommet i utdanning, for å hindre framtidig frafall.  
1254 Tiltaksbedriftene må styrkes.
- 1255 ***Bedre forebygging gjennom tidlig innsats og mer praktisk skole***
- 1256 En mer praktisk offentlig fellesskole legger til rette for flere og likere muligheter til å  
1257 oppleve mestring og til at færre faller fra og at flere gjennomfører videregående  
1258 opplæring. Dermed vil flere få grunnkompetansen som trengs i et omstillings- og  
1259 kompetansekrevene arbeidsliv. Det gir bedre og likere mulighet for videre utdanning og  
1260 arbeidsdeltakelse.
- 1261 Barn som strever faglig eller sosialt må raskt få bistand uten at det krever utredning og  
1262 diagnostisering. Hele laget rundt eleven må styrkes, med nok voksne med ulik og bred  
1263 kompetanse. Fullføringsreformen må følges opp slik at den får tiltenkte resultater. En  
1264 skolefritidsordning med blant annet styrket leksehjelp og mer fysisk aktivitet, og bedre mer  
1265 inkluderende fritidstilbud er også viktig tidlig innsats.

### 1266 **3.3 Rettferdig grønt skifte**

1267 Klimaendringene presser fram en høyere omstillingstakt i arbeidslivet. Den  
1268 norske modellen er godt rustet for denne omstillingen. Den kan bidra til at  
1269 omstillingen skjer uten økende forskjeller og stigende arbeidsledighet, snarere  
1270 med styrket velferd og økt livskvalitet, samtidig som vi tar vare på klodens miljø  
1271 og klima.

1272 Klimaendringene er vår tids største utfordring, som setter sitt preg på naturmangfold,  
1273 samfunnsstruktur, helse, velferd, verdiskaping og økonomisk fordeling. Klimaendringene  
1274 rammer allerede usosialt, står for store ødeleggelser på eiendom og personer, og bidrar til  
1275 økte ulikheter og eskalerende konfliktnivåer globalt. Det er helt nødvendig å redusere  
1276 mengden klimagasser i atmosfæren, og å iverksette tiltak for å ta vare på naturmangfoldet.  
1277 LO stiller seg bak de norske og internasjonale klimamålene, og vil arbeide for at disse  
1278 målene nås.

1279 De internasjonale klimaavtalene påvirker allerede utviklingen i verdensmarkedene og EUs  
1280 indre marked, hvor høye bærekraftstandarder i økende grad blir et konkurransefortrinn.  
1281 Produksjonsmåter og handelsmønstre er allerede i endring som følge av et økende  
1282 internasjonalt klimaengasjement.

1283 Fram til i dag har økonomisk vekst vært koblet til økt bruk av råvarer og ressurser, og økte  
1284 klimagassutslipp. Utfordringen nå handler om å skape en økonomi basert på bærekraftig  
1285 vekst og velstand, samtidig som vi reduserer klimagassutslipp og har en bærekraftig bruk  
1286 av urørte ressurser, råvarer og areal.

#### 1287 *Det grønne skiftet*

1288 Det grønne skiftet må sikre sysselsetting, jevn fordeling og bidra til bærekraftigvekst og  
1289 velstand. Målet er lavutslippssamfunn som ivaretar rettferdighet og sikrer arbeidstakerne,  
1290 gode, anstendige jobber.

1291 Offentlig sektor spiller en sentral rolle i denne omstillingen, både gjennom direkte  
1292 utslippskutt fra egen virksomhet, men også som samfunnsaktører og  
1293 samfunnsplanleggere som er i nær dialog med lokalt næringsliv og innbyggere. Offentlig  
1294 sektor må i større grad spille rollen som pådrivere for grønn omstilling, i form av å prøve  
1295 ut ny teknologi og spre erfaringer med stort spredningspotensial, samt bidra til folkelig  
1296 mobilisering og oppmerksomhet om klimaarbeid i hele landet.

1297 LO vil utvikle nye og ivareta eksisterende framtidsrettede arbeidsplasser med høy  
1298 kompetanse gjennom hele verdikjeden. Vi vil arbeide for økt videreføring av norske  
1299 naturressurser, innenfor rammene av en ansvarlig klima- og miljøpolitikk.

1300 Å nå de klimamålene vi har satt oss krever at all menneskelig aktivitet legges om i  
1301 klimavennlig retning. Varer og tjenester må produseres på en slik måte at klimaavtrykket  
1302 blir minst mulig, og at utslippene av klimagasser blir så lavt at den samlede mengden  
1303 klimagasser i atmosfæren går ned. Dette krever at også norsk forbruk og vareproduksjon  
1304 endres.

- 1305 Endringene som følger av det grønne skiftet, innebærer at etterspørsel etter fossil energi  
1306 vil reduseres fram mot 2050. Dette vil få konsekvenser for den norske økonomien og  
1307 arbeidslivet i årene framover. Det er helt nødvendig å omstille norske virksomheter, med  
1308 utgangspunkt i de ansattes kompetanse, for å sikre fortsatt høy verdiskaping og full  
1309 sysselsetting.
- 1310 Viljen til å ta ressursene i bruk, både på land og i havet, har kjennetegnet norsk  
1311 arbeiderbevegelse i næringspolitikken. Ønsket om å avdekke mineralforekomster, forvalte  
1312 fiskeressursene våre og utvikle en bærekraftig havbruksnæring og petroleumsnæring har  
1313 hatt bred oppslutning. Denne ambisjonen har også kjennetegnet utviklingen av  
1314 rammebetingelser, regelverk og lovgivning. Behovet for langsiktige investeringer krever at  
1315 rammebetingelsene for næringene må være forutsigbare og stabile. Petroleumsnæringen  
1316 må utvikles med hensyn til arbeidsplasser, klimamålsettinger og behovene til de viktigste  
1317 handelspartnerne våre. Arealtilgangen skal styres slik at hensynet til fornybare næringer,  
1318 klima og miljø veier tungt. Utvinning av mineralforekomster og skogressurser er viktig i det  
1319 grønne skiftet, og en aktiv industripolitikk er avgjørende for at drivverdige mineraler og  
1320 energiressurser kan utvikles og settes i produksjon. LO mener det må legges stor vekt på  
1321 de helhetlige forvaltningsplanene som balanserer næringenes interesser mot andre  
1322 hensyn. Tillatelser til ny virksomhet skal være basert på et føre-var-prinsipp og strenge  
1323 krav til helse, miljø og sikkerhet. Den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa har store  
1324 konsekvenser for energileveransene. Norges rolle som energileverandør til våre allierte og  
1325 handelspartnere har således en stor og viktig betydning. LO mener de ressursene som  
1326 kan bygges ut, må være økonomisk og klimamessig bærekraftige. Det vil medføre at deler  
1327 av ressursene på norsk sokkel vil ligge urørt.
- 1328 ***Rettferdig omstilling***
- 1329 LOs ambisjon er at det grønne skiftet skal bidra til å kutte klimagassutslipp og sikre høy  
1330 sysselsetting, sterkere fordeling og økt velstand. Det vil være vanskelig å opprettholde  
1331 støtte til det grønne skiftet dersom skiftet fører med seg økt arbeidsløshet og økende  
1332 forskjeller. Det er også som helt avgjørende at omstillingen skjer med aktiv deltakelse og  
1333 medbestemmelse fra arbeidstakerne.
- 1334 Rettferdig omstilling betyr at omstillingen til en klimavennlig framtid baseres på sosial  
1335 dialog, medvirkning og inkludering av arbeidstakere og arbeidsgivere i planleggingen,  
1336 gjennomføringen og iverksettingen av tiltak for å redusere utslipp. Ikke minst innebærer  
1337 det rett til opplæring, etter- og videreutdanning og kompetanseheving for det grønne  
1338 skiftet.
- 1339 Kontinuerlig omstilling av måten vi produserer varer og tjenester på er en nødvendig  
1340 forutsetning for produktivetsvekst og styrket konkurransekraft. Produktivetsvekst er i  
1341 sin tur en forutsetning for økt verdiskaping og styrket velferd for befolkningen.
- 1342 Et godt organisert arbeidsliv er forutsetninger for at grønn omstilling skjer i tråd med  
1343 målene for den norske modellen. En sterk velferdsstat og sterk politisk kontroll over  
1344 økonomien og samfunnsutviklingen bidrar også til at omstillingsprosessen blir  
1345 rettferdige.
- 1346 Dette krever partssamarbeid og trepartssamarbeid både lokalt, nasjonalt og  
1347 internasjonalt. De som står midt i omstillingen skal ikke bære kostnadene selv.

1348 Fellesskapet må skape trygghet for omstilling, trygghet for virksomhetene og trygghet for  
1349 enkeltmenneskene. Det betyr blant annet at staten må være med på å finansiere  
1350 forskning for nye grønne teknologier, og bidra med risikoavlastning for utviklingen av nye  
1351 næringer og omstillingsprosesser for eksisterende industri. Staten må også være med på  
1352 å finansiere etter- og videreutdanning av arbeidstakere som trenger ny eller oppdatert  
1353 kompetanse, og sørge for at vi har gode velferdsordninger som sikrer de som står i fare  
1354 for å bli negativt påvirket av omstillingen.

1355 Verdiskapingen fra den grønne omstillingen må fordeles rettferdig. Statlig støtte og  
1356 subsidier må bidra til å skape eller opprettholde gode, anstendige og bærekraftige  
1357 arbeidsplasser i Norge. Verdiskapingen må også være rettferdig fordelt mellom  
1358 arbeidstakere og arbeidsgivere gjennom lønnsforhandlinger, og komme fellesskapet til  
1359 gode gjennom et rettferdig skattesystem.

### 1360 *Tiltak for å redusere klimagassutslippene*

1361 For å redusere utslippene i tråd med klimamålene er vi avhengige av tilgang til fornybar  
1362 kraft. Norge må skalere opp kapasiteten i kraftsystemet med sol-, vann- og vindkraft og  
1363 spare energi gjennom energieffektiviserende tiltak parallelt. For utslippspunktene som  
1364 ikke kan redusere sine utslipp tilstrekkelig, er en sterk satsing på fangst, transport og  
1365 lagring eller industriell bruk av CO2 avgjørende.

1366 Denne omstillingen er en mulighet for å bygge nye grønne verdikjeder innen havvind,  
1367 batterier, hydrogen, og CO2 fangst- og lagring, samt for energieffektivisering og nye  
1368 løsninger i sluttbrukermarkedet. Å bygge disse verdikjedene i bærekraftige  
1369 eksportindustrier er viktig for å diversifisere norsk økonomi ettersom etterspørselen etter  
1370 olje og gass i globale markeder endrer seg.

1371 Viljen til å ta ressursene i bruk, både på land og i havet, kjennetegner norsk fagbevegelse i  
1372 næringspolitikken. Dette handler i stor grad om å skape arbeidsplasser og verdi av råvarer  
1373 og ressurser fra naturen. Vern og restaurering av natur må legge til rette for bærekraftig  
1374 sameksistens og fortsatt bruk av natur. Her må føre-var-prinsippet, en kunnskapsbasert  
1375 tilnærming og en helhetlig forvaltning legges til grunn. Nedbygging av urørt natur bør  
1376 unngås.

1377 Arealbruk må prioriteres ut ifra ringvirkningene det har for fellesskapet og lokalsamfunnet.  
1378 Det betyr for eksempel at utvikling i, og bruk av natur må skape gode og anstendige  
1379 arbeidsplasser, og å legge til rette for å utvikle hele verdikjeder for foredling av  
1380 råmaterialer i Norge.

### 1381 *Energi*

1382 Sikker og forutsigbar energiforsyning er en bærebjelke i ethvert moderne samfunn. Energi  
1383 er avgjørende for folks hverdagsliv, næringslivets verdiskaping, sysselsetting, nasjonal  
1384 økonomi og sikkerhet. Fornybar energi er den viktigste nøkkelen til å kutte utslipp. Den  
1385 kan erstatte og fase ut fossil energibruk, og den kan skape grunnlag for ny verdiskaping og  
1386 sysselsetting.

1387 Det viktigste grepet for rettferdig omstilling er å øke krafttilgangen, gjennom mer fornybar  
1388 produksjon, bedre nettinfrastruktur, og et krafttak for energieffektivisering. Økt krafttilgang

- 1389 vil gi forutsigbare og levelige strømpriser som er avgjørende for husholdninger, næringsliv  
1390 samt offentlige og private virksomheter.
- 1391 De stadig tydeligere konsekvensene av klimakrisen med hetebølger, skogbranner,  
1392 tørkeperioder, styrtregn og flommer understreker nødvendigheten av reduserte  
1393 klimagassutslipp.
- 1394 Det er tydelig at omstilling basert på ambisjonen om lavere utslipp øker forbruksvolumet i  
1395 Norge. Dette økte forbruket må enten forsynes med en økt kraftproduksjon i Norge eller  
1396 ved importert kraft fra utlandet. Dersom Norge blir avhengig av importert kraft, vil  
1397 kraftprisene i Norge stige. Opprettholdelse av et nasjonalt kraftoverskudd er en  
1398 forutsetning for at rikelig krafttilgang kan videreføres som et konkurransefortrinn for norsk  
1399 industri. LO mener det må være et mål at Norge gjenetablerer konkurransedyktige  
1400 kraftpriser.
- 1401 Et nasjonalt kraftoverskudd, at vi produserer mer enn vi forbruker selv, betinger  
1402 samhandling og utveksling av kraft med våre naboland. Flere av landene rundt oss skifter  
1403 ut en stabil, men utslippsintensiv kraftproduksjon med ustabile fornybare energikilder  
1404 som sol og vind. Energisystemene er i endring og det utfordrer evnen til en stabil  
1405 leveranse av elektrisitet. Energiforsyningens betydning og rolle i sikkerhetspolitikken har  
1406 blitt veldig tydelig, og i en urolig geopolitisk verden har Norges sårbarhet økt. LO mener  
1407 Norge må utvikle løsninger for en stabil kraftforsyning i Norge, som er dimensjonert til å  
1408 møte disse endringene.
- 1409 Våre største utslippskutt skjer gjennom den eksportverdien norske løsninger bidrar med  
1410 internasjonalt. For å bevare global konkurransekraft må vi tilfredsstille kunder ute med  
1411 produkter med lavt og lavere karbonavtrykk enn alternative leverandører. Energi- og  
1412 klimapolitikken må knyttes tettere sammen med næringspolitikken og sikkerhetspolitikken  
1413 enn det vi har sett så langt.
- 1414 ***Transport og infrastruktur***
- 1415 Transportsektoren er Norges største utslippssektor og står for om lag 30 prosent av de  
1416 samlede klimagassutslippene (og 60% av de ikke-kvotepliktige utslippene). Innen 2030 skal  
1417 utslippene halveres. Effektive transportløsninger og fokus på alternative drivstoffkilder er  
1418 en forutsetning for å få dette til. Gode transportløsninger er en forutsetning for høy  
1419 sysselsetting, god distriktsutvikling og verdiskaping. LO er spesielt opptatt av at  
1420 transportpolitikken legger til rette for utvikling av trygge og gode arbeidsplasser med fokus  
1421 på kvalitet og kompetanse, og som ivaretar de ansatte i transportsektoren.
- 1422 Transport oppstår som følge av annen aktivitet, og bakteppet er derfor et generelt sterkt  
1423 økende behov for mobilitet, blant annet med en forventet dobling av godstrafikken.  
1424 Bilbruken er økende, og klimautslippene fra veitrafikken har vært økende over lang tid.  
1425 Omstillingen med å erstatte fossil energi i transportsektoren er godt i gang på lette  
1426 kjøretøy og fartøy, mens veien mot lav- og nullutslipp i de tyngre segmentene av  
1427 langtransporten og i luftfarten er mer krevende, blant annet som følge av umoden  
1428 teknologi og høye kostnader.
- 1429 Gode satsinger på kollektivtransport og overføring av gods fra vei til sjø og bane er viktige  
1430 tiltak for å møte veksten i person- og godstransport.

- 1431 Transportsektoren spiller en nøkkelrolle dersom Norge skal lykkes med omstillingen til et  
1432 lavutslippssamfunn. Effektive og trygge transportløsninger er en forutsetning for å skape  
1433 næringsutvikling både i distriktene og i sentrale strøk. Transportsystemet har stor  
1434 betydning for næringslivets konkurransekraft. Vedlikehold av vei og bane, herunder  
1435 fjelloverganger som ofte stenges, må prioriteres. En forsterket satsing på jernbanen og  
1436 havner er nødvendig for å få mer gods over fra vei til sjø og bane. Det må også  
1437 videreutvikles hurtiggående persontransport på bane mellom de store byene. Et trygt og  
1438 åpent veinett er avgjørende for bosetting og næringsutvikling i hele landet. Der det er  
1439 sikkerhetsmessig forsvarlig, bør vedlikehold- og klimatilpasningstiltak på eksisterende vei  
1440 prioriteres foran bygging av ny vei.
- 1441 Hensynet til miljø og klima, spredt bosetting og befolkningens behov for transporttjenester  
1442 tilsier en satsing på kollektivtransport over hele landet. Særlig i pressområdene vil  
1443 befolkningsveksten kreve at transportveksten i hovedsak skjer kollektivt.  
1444 Kollektivtransporten er et velferdsgode som tilbys og finansieres gjennom fellesskapet og  
1445 må organiseres slik at pengene som brukes, kommer de reisende til gode. LO vil derfor  
1446 arbeide for at unntaksbestemmelsen i kollektivtransportforordningen benyttes.
- 1447 ***Omstillingen til en sirkulærøkonomi***
- 1448 For å nå målene for 30 prosent vern og restaurering av natur og bærekraftig vekst og  
1449 velstand, er vi avhengige av å omstille samfunnet og økonomien til å utnytte ressursene vi  
1450 allerede har enda bedre gjennom en omstilling til sirkulærøkonomi.
- 1451 Sirkulærøkonomi og bærekraftig ressursbehandling handler om å forhindre at ressurser  
1452 blir omgjort til avfall, slik at gjenstander egnet for ombruk eller reparasjon forblir i det  
1453 sirkulære kretsløpet. Det betyr at vi både må produsere mindre og forbruke mindre enn i  
1454 dag.
- 1455 For å sikre livsgrunnlaget til dagens og framtidens generasjoner og ivareta naturressursene  
1456 på en bærekraftig måte, må vi bryte med dagens produksjons- og forbruksmønstre og  
1457 basere økonomisk virksomhet på sirkulær ressursutnyttelse gjennom avfallsreduksjon,  
1458 ombruk og gjenvinning.
- 1459 Dette vil være en radikal omlegging av økonomien, som innebærer å unngå og begrense  
1460 aktivitet som ikke er bærekraftig, at man flytter og endrer på dagens produksjons- og  
1461 forbruksmønstre, og at man forbedrer både teknologi- og ressursbruken.
- 1462 Avfallsreduksjon er blant de viktigste komponentene for å virkeliggjøre et brudd med den  
1463 lineære økonomien, hvor vi i dag tar ut langt flere ressurser enn hva som er bærekraftig.  
1464 Klima- og miljøpolitikken må vektlegge velferd mer enn velstand, og myndighetene må gi  
1465 insentiver til at produkter utvikles med lengst mulig levetid, med størst mulighet for  
1466 ombruk, og med egnethet for materialgjenvinning og reduksjon av innhold av helse- og  
1467 miljøfarlige komponenter.
- 1468 Gjennom varehandelen bruker kundene sin forbrukermakt til å påvirke for en mer  
1469 bærekraftig og miljøvennlig produksjon. Det må satses mer på lokalt produserte varer,  
1470 gjenbruk, miljøvennlige produkter og lave utslipp. Produsentene må lage varer som er  
1471 bestandige og skal vare lenge.

### 1472 **3.4 Et rettferdig pensjonssystem**

1473 Folketrygden skal være bærebjelken i velferdsstatens pensjonssystem. LO har  
1474 som mål at Folketrygden, AFP og tjenestepensjonsordningene sammen skal  
1475 sikre det økonomiske grunnlaget for en trygg og verdig alderdom for alle.  
1476 Tjenestepensjon er utsatt lønn, og LO krever økt innflytelse over  
1477 pensjonsordningene.

1478 Pensjonsreformen har bidratt til at folk jobber lenger. Det har medvirket til å trygge den  
1479 økonomiske bærekraften i Folketrygden som det dominerende element for arbeidstakeres  
1480 pensjoner, og bidrar til å redusere den økonomiske risikoen for kommende generasjoner.  
1481 Reformen har også videreført et finansierings- og opptjeningssystem i Folketrygden med  
1482 sterk utjevningsevne mellom høye og lave årslønner og mellom kvinner og menn.

1483 Men reformen har også medført at ulikhetene i pensjon vil vokse, fordi muligheten til  
1484 lange yrkeskarrierer varierer med yrkesløp, den enkeltes helse og ikke minst situasjonen i  
1485 arbeidsmarkedet. Den sosiale bærekraften er under press.

1486 Levealdersjustering innebærer at når et årskull er forventet å leve lenger enn tidligere  
1487 årskull må den enkelte stå lenger i jobb eller motta lavere pensjon enn ved samme  
1488 avgangsalder. Pensjonsnivået, pensjon i forhold til tidligere lønn ved fast avgangsalder, vil  
1489 bli nedjustert med økende levealder i befolkningen. Særlig de som ikke kan forlenge  
1490 yrkesløpet har dermed utsikt til å få en pensjonsdekning som ikke kan forsvares i et  
1491 solidarisk samfunn. Antallet er blitt redusert, men særlig i nedgangstider og ved  
1492 nedbemanninger vil flere kunne rammes.

1493 Pensjonsutvalget som evaluerte pensjonsreformen foreslo flere tiltak som styrker den  
1494 sosiale bærekraften i Folketrygden. Dette har regjeringen fulgt opp i en stortingsmelding i  
1495 desember 2023. Minsteytelsene skal utvikle seg slik at mottakerne får en  
1496 velstandsutvikling minst på nivå med øvrige pensjonister. Uføretrygdede skal delvis  
1497 skjermes mot levealdersjusteringen for å sikre et akseptabelt pensjonsnivå. Det foreslås å  
1498 øke aldersgrensene i Folketrygden med to tredeler av forventet økning i levealderen. Det  
1499 innebærer at de laveste aldersgrensene vil øke med ett år på ti år, fra 62 til 63 år fra 1963  
1500 -kullet til 1973-kullet. Økningen av aldersgrenser innebærer også at sosiale ytelser som  
1501 dagpenger og sykepenger som i dag stopper ved 67 år økes tilsvarende.

1502 LO mener at pensjonsopptjeningen må styrkes for alle, til et samlet nivå på minst 25  
1503 prosent av inntekt. Dette vil gi tilstrekkelig opptjening gjennom en kombinasjon av  
1504 Folketrygden, tjenestepensjon og andre pensjonsytelser. Staten har hovedansvaret for  
1505 pensjonssystemet som helhet, selv om finansieringen kommer fra ulike kilder. Den  
1506 bestemmer bidraget fra Folketrygden, den bidrar med penger og regelverk til AFP og er  
1507 lovgiver for tjenestepensjonene. Nivåhevingen må skje gjennom et spleiselag der både  
1508 staten og partene i arbeidslivet bidrar.

#### 1509 *Sliterordning og inkluderende arbeidsliv*

1510 Pensjonsutvalgets utredning har lengre yrkesaktivitet som viktigste tiltak når levealderen  
1511 øker og levealdersjusteringen gir lavere årlige utbetalinger. For mange av LOs grupper er

1512 betydelig lengre yrkesaktivitet sjelden et alternativ. Tall for forventet levealder for ulike  
1513 yrkesgrupper, viser at typiske sliteryrker kommer dårlig ut. Yrkesgrupper med lavest  
1514 forventet levealder, vil dermed kunne oppleve at yrkesgruppene med høyere levealder  
1515 «arver den gjenstående pensjonsbeholdningen til de som dør tidlig». Når mulighetene til å  
1516 jobbe videre er systematisk skjevfordelt kan dette oppleves som urimelig.

1517 De som ikke har mulighet å stå helt ut, må også i framtiden få muligheten til å gå av  
1518 tidligere med et akseptabelt pensjonsnivå. AFP, den tariffestede sliterordningen, samt  
1519 overgangstillegget og særaldersgrenser i offentlig sektor bidrar til dette.

1520 LO har stilt som krav for å akseptere økte aldersgrenser at det etableres en sliterordning i  
1521 Folketrygden. Mange slitere har ikke tilgang til de øvrige ordningene som gir mulighet for  
1522 tidlig avgang. LO er tilfreds med at regjeringen nå (jan 2024) vil innføre en sliterordning, og  
1523 at det derfor nedsettes et utvalg som skal utrede hvordan en sliterordning i Folketrygden  
1524 skal se ut. LO har pekt på en slik ordning kan etableres etter mønster av den tariffestede  
1525 sliterordning, som baseres på selvseleksjon. LO har også vist til at det kan ses på et fast  
1526 tillegg i Folketrygden basert på antall yrkesår, uavhengig av inntekt eller andre mekanismer  
1527 i Folketrygden for å ivareta de med lange yrkeskarrierer og som har behov for å gå av  
1528 tidlig.

1529 I tillegg til sliterordninger krever LO økt innsats for å legge til rette for at folk skal kunne stå  
1530 lengre i arbeid og et inkluderende arbeidsliv. Det krever en langt større innsats fra  
1531 myndighetene og fra partene i arbeidslivet, der det legges til rette for forlenget arbeidsliv,  
1532 kompetanseutvikling og at det blir lettere for seniorene å søke arbeid. Innsatsen må ikke  
1533 bare settes inn blant seniorer. Forebygging for å unngå tidligavgang eller utstøting må  
1534 starte tidlig. HMS, tilrettelegging for å lette belastende oppgaver og kompetanseheving er  
1535 viktig gjennom hele yrkeslivet.

### 1536 *Pensjon og fordeling*

1537 LO er bekymret for fordelingseffektene av det samlede pensjonssystemet. De  
1538 omfordelende virkningene av Folketrygden motvirkes av tjenestepensjonssystemet. Det er  
1539 store og systematiske forskjeller i tjenestepensjonene mellom ulike næringer.  
1540 Kvinnedominerte virksomheter i blant annet varehandel og overnatting og servering har  
1541 gjennomgående langt lavere tjenestepensjonssatser enn i for eksempel finansnæringen,  
1542 mediebransjen, industrien og oljenæringen. Mange som kun har de laveste  
1543 tjenestepensjonene (OTP) har heller ikke AFP, mens de fleste som har gode  
1544 tjenestepensjonsordninger har også AFP. Gjennom et langt yrkesliv i næringer med  
1545 dårligere tjenestepensjoner vil mange kunne få en total pensjon som er lav, særlig når de  
1546 heller ikke får AFP.

1547 Den totale effekten av dette innebærer at mange lavtlønte i framtiden vil risikere å få  
1548 svært lave pensjoner eller vil bli nødt til å jobbe lengre enn ansatte i næringer med høyere  
1549 lønninger og bedre pensjonsordninger.

### 1550 *Styrk tjenestepensjonene*

1551 Tjenestepensjonene i privat sektor er ofte ikke en del av tariffavtalen, men noe  
1552 arbeidsgiver ensidig bestemmer. LO mener at tjenestepensjonsordningene i privat sektor  
1553 må forbedres ved å heve minstesatsen (obligatorisk tjenestepensjon – OTP) som i dag er  
1554 på to prosent. LO har som mål at OTP i første omgang må heves til fire prosent. Det er



- 1555 behov for å gå gjennom lowerket i privat tjenestepensjon, og vurdere de  
1556 fordelingsmessige egenskapene til tjenestepensjonene.
- 1557 Et bredt organisert pensjonssystem må sikre muligheten for jobbskifter uten tap av  
1558 pensjon, kostnadseffektiv forvaltning og premier og ytelser som er like uavhengig av kjønn.  
1559 Det bør lages en felles lov for innskuddspensjons- og hybridordninger. Det vil gjøre det  
1560 enklere å avtale og tilby pensjonsordninger som er livsvarige og kjønnsnøytrale, noe som  
1561 bør være hovedregelen også for tjenestepensjonsordningene. Når flere lever lenger er det  
1562 en utfordring at de fleste private tjenestepensjonsordninger ikke er livsvarig og utbetales  
1563 over 10 år. I tillegg er avkastningen som oftest markedsbestemt og med full tapsrisiko for  
1564 den enkelte. Det må også innføres egen pensjonskonto for hybridpensjon.
- 1565 Det må gis mulighet for å etablere fellesordninger for innskudds- og hybridordninger som  
1566 dekker flere bedrifter eller tariffområder. Disse vil kunne ivareta både aldersnøytralitet og  
1567 kjønnsnøytralitet, og kunne gi reduserte kostnader ved både forvaltning og  
1568 administrasjon. De vil gi de ansatte muligheter til økt innflytelse på pensjonsmidlenes  
1569 forvaltning.
- 1570 Reglene for utregning av grunnlag for innbetaling må forenkles. All lønn inntil 12G må  
1571 danne grunnlaget. Arbeidsgivers mulighet til å unnta varierende eller midlertidige tillegg og  
1572 overtid må fjernes. Grunnlaget og innbetalingene må komme klart fram på arbeidstakers  
1573 lønnslipp.
- 1574 Offentlig sektors nye tjenestepensjonsordning fra 2018 fikk virkning fra 2020 for alle som  
1575 er født fra 1963. Offentlig sektor innfører en ny AFP-ordning for de som fyller 62 år i 2025,  
1576 som det nå foreslås et regelverk etter modell av AFP i privat sektor. I 2023 ble det avtalt at  
1577 nye pensjonsregler for de med særaldersgrenser, det gjenstår å avklare hvem som skal ha  
1578 særaldersgrenser og hvilke aldersgrenser som skal gjelde i framtiden. LO vil følge opp  
1579 disse prosessene framover. Offentlig tjenestepensjon bør primært organiseres i  
1580 pensjonskasser eller gjensidige selskaper, der arbeidstakerne har reell innflytelse på  
1581 organisering og styring.
- 1582 Det er nødvendig å finne bedre pensjonsordninger for å unngå at selvstendig  
1583 næringsdrivende, frilansere og yrkesutøvere med kombinasjonsinntekter og lave inntekter  
1584 skal ende i alvorlig fattigdom.
- 1585 **AFP**
- 1586 Avtalefestet pensjon (AFP) gir et betydelig livsvarig påslag i alderspensjon og er derfor en  
1587 viktig tilleggspensjonsordning. I tillegg kan de om får AFP gå av tidligere, fordi den teller  
1588 sammen med Folketrygden for tidliguttak. I privat sektor gis AFP til arbeidstakere som er  
1589 ansatt i bedrifter med tariffavtale og som kvalifiserer til ordningen. Fra 2025 vil alle  
1590 arbeidstakere i offentlig sektor født i 1963 og senere kunne kvalifisere seg til AFP etter  
1591 mønster av privat sektor. Det innebærer at AFP-ordningen utvides kraftig. Fremtidige  
1592 endringer i AFP må derfor ta hensyn til behov både i privat og i offentlig sektor.
- 1593 AFP-ordningen har imidlertid svakheter som må løses for å unngå at en betydelig del av  
1594 arbeidstakerne går glipp av dette viktige pensjonstillegget. Mange som jobber i en AFP-  
1595 bedrift i løpet av yrkeslivet vil ikke få AFP. Kvalifikasjonsreglene for å få AFP innebærer  
1596 blant annet at det kun er fra man er 53 til 62 år at man tjener opp rett til AFP. Fra 2025  
1597 gjelder dette både for privat og offentlig sektor. Reglene innebærer risiko for å falle

1598 utenfor ordningen av grunner som den enkelte vanskelig kan kontrollere, som at bedriften  
1599 omstiller og omorganiserer, blir virksomhetsoverdratt, eller at den enkelte mister jobben i  
1600 en AFP-virksomhet. Hverken de som har passert 53 år eller yngre arbeidstakere kan være  
1601 sikre på at de vil kvalifisere til AFP.

1602 Partene avtalte i 2018 at det skulle være en målsetting å endre ordningen i privat sektor.  
1603 Målene for en ny modell var blant annet at det skal bli en ytelse som er knyttet til tid i AFP-  
1604 virksomhet. Dersom man arbeidet i en slik tariffvirksomhet, ville man med full opptjening  
1605 motta AFP på linje med dagens nivå. Dermed ville også yngre arbeidstakere se en større  
1606 fordel av å jobbe i en AFP-virksomhet, samtidig som at langt færre uforskyldt skulle miste  
1607 ytelsen selv etter mange år i en AFP-bedrift.

1608 Det har så langt ikke lyktes å komme fram til enighet om endringer i AFP-ordningen. LO vil  
1609 styrke AFP-ordningen.

### 1610 *Fripoliser*

1611 Fripoliser er pensjonsrettigheter som allerede er opptjent. De blir i dag forvaltet på en slik  
1612 måte at mange vil få lavere pensjoner enn de burde ut fra midlene som er betalt inn for  
1613 dem.

1614 De særnorske reguleringsreglene skal nå gjennomgås. LO mener det er behov for tiltak for  
1615 å sikre at pensjonistenes midler blir forvaltet på en best mulig måte. Staten må ta et  
1616 samlet grep for å sikre at den etablerte pensjonskapital i form av fripoliser og løpende  
1617 ordninger sikres en bedre forvaltning og verdisikring.

### 1618 *Uføre*

1619 Uføres pensjoner må styrkes. LO mener at uføre må skjerms fullt ut mot  
1620 levealdersjustering av pensjonene. Levealdersjusteringen bygger på en forutsetning om at  
1621 arbeidstakere kan velge om de vil jobbe lenger for å kompensere for økt levealder, eller  
1622 om de vil gå ned pensjon i bytte mot lenger pensjonstilværelse. Uføre har ikke et slikt valg.

1623 I tillegg mener LO at tak på samlet uføretrygd må fjernes, og barnetilleggene styrkes  
1624 ytterligere. LO vil arbeide for at personer som blir delvis uføre underveis i karrieren og  
1625 som senere får en økt uføregrad, sikres en bedre alders- og uførepensjon enn det dagens  
1626 regler gir.

1627 I dag er alle i offentlig sektor dekket av uførepensjon, mens bare et mindretall av de som  
1628 har private tjenestepensjon har en slik dekning. LO mener at det bør innføres  
1629 uførepensjon i obligatorisk tjenestepensjon, slik at alle får et tillegg til den offentlige  
1630 uføretrygden.

### 1631 **3.5 Styrke kvinners økonomiske frihet**

1632 Norge er et av de landene i verden som har kommet lengst i likestilling mellom  
1633 kjønnene. Til tross for dette har kvinner langt mindre økonomisk frihet enn  
1634 menn og dermed mindre makt over egne liv. LO vil jobbe for et reelt likestilt  
1635 samfunn med økonomisk frihet uavhengig av kjønn.

1636 Retten og friheten til å bestemme over eget liv er helt avgjørende for et rettferdig og  
1637 likestilt samfunn. Ingen skal være avhengig av en partner eller familien for å ha tak over  
1638 hodet og mat på bordet. Økonomisk frihet henger tett sammen muligheten til å  
1639 kombinere fullt arbeid med familieliv og fritid. Det handler også om forutsigbarhet for  
1640 pensjon den dagen kvinner går ut av arbeidslivet. Denne muligheten forutsetter gode  
1641 velferdsordninger som foreldrepermisjon, barnehage og eldreomsorg og et rettferdig  
1642 pensjonssystem der forskjellene mellom kvinner og menn ikke forsterkes inn i  
1643 pensjonisttilværelsen.

1644 For å oppnå disse målene må partene, myndighetene, samfunnet, bedrifter og  
1645 enkeltpersoner arbeide sammen i en felles innsats for å sikre alle kvinners økonomiske  
1646 frihet i Norge. Dette vil ikke bare styrke den enkelte, men vil også bidra til et mer  
1647 inkluderende og demokratisk samfunn, der alles bidrag blir verdsatt.

#### 1648 *Sikre retten til faste, hele stillinger*

1649 For å sikre kvinners økonomiske frihet må vi sørge for at alle kvinner har et arbeid som  
1650 gjør det mulig å jobbe heltid, får tilgang til faste heltidsstillinger og en lønn som gir  
1651 økonomisk stabilitet og trygghet. Dette innebærer tydeligere krav til arbeidsgiver om å  
1652 tilrettelegge og organisere arbeidet på en slik måte at belastninger reduseres, bekjempe  
1653 deltidskultur og midlertidige kontrakter som ofte begrenser kvinners inntekts- og  
1654 jobbmuligheter.

#### 1655 *Fremme heltidskultur i norske kommuner*

1656 LO skal arbeide for å fremme en heltidskultur i norske kommuner. Politikere skal utfordres  
1657 til å utforme konkrete handlingsplaner for å sikre hele, faste stillinger til alle.

#### 1658 *Flere heltidsstillinger i servicesektoren*

1659 LO skal arbeide for at heltid reelt sett blir normen i servicesektoren. Vi vil følge med på  
1660 utviklingen i bransjen for å sikre bedre oppfølging av gjeldende lowerk, samtidig som vi  
1661 jobber for at lowerket blir sterkere. Rett til stilling for deltidsansatte som tilsvarer faktisk  
1662 arbeidstid må styrkes, og unntaket for merarbeid på grunn av midlertidige arbeidsavtaler  
1663 fjernes.

1664 LO vil styrke tillitsvalgtes medvirkning i bruk og endring av arbeidstidsordninger.  
1665 Praktiseringen av gjennomsnittsberegning av arbeidstid må bli i full overenstemmelse med  
1666 gjeldende lov- og avtaleverk, slik at ansatte sikres rettferdige og lovlige vilkår. Det bør  
1667 iverksettes flere målrettede tiltak for å fremme flere skiftordninger i stedet for  
1668 turnusordninger for å sikre flere faste og forutsigbare arbeidstidsordninger.

1669 **Likelønn**

1670 Kvinner tjener langt mindre enn menn. De tjener mindre per time på grunn av det  
1671 kjønnsdelte arbeidsmarkedet og fordi de har en løsere tilknytning til arbeidslivet, flere  
1672 jobber deltid og de har en svakere maktposisjon i arbeidslivet. I tillegg tjener kvinner  
1673 mindre fordi de er kvinner – det eksisterer fremdeles en forskjell i menn og kvinners lønn  
1674 som ikke kan forklares med noe annet.

1675 Å heve lønningene i lavlønnstyrker er en vesentlig del av innsatsen for økonomisk frihet for  
1676 alle. Ved å sikre rettferdig lønn for de som jobber i helse-, sosial- og omsorgssektoren, i  
1677 serviceyrker og andre lavlønnsområder, får flere kvinner muligheten til å bygge en solid  
1678 økonomisk grunnmur. Dette vil ikke bare styrke kvinners økonomiske uavhengighet, men  
1679 også bidra til å øke den generelle likestillingen i samfunnet.

1680 For å sikre likelønn og lik lønn for arbeid av lik verdi må vi fortsette å utvikle og styrke lover  
1681 og retningslinjer som bidrar til likestilling og forbyr kjønnsbasert lønnsdiskriminering.  
1682 Aktivitets- og redegjøringsplikten må følges tett opp for å sikre at arbeidsplassene  
1683 gjennomfører kartlegging og tiltak for å sikre likelønn på arbeidsplassen.

1684 **Økt deltakelse i arbeidslivet**

1685 For å oppnå økt deltakelse av kvinner i arbeidslivet, må både arbeidslivet og velferdsstaten  
1686 gjøre det mulig. Det trengs fleksible arbeidsordninger og arbeidsgivere som er pådrivere  
1687 for at fedre skal ta mer likestilt omsorgsansvar og foreldrepermisjon. Det trengs også full  
1688 barnehagedekning fra barnet er ett år, gode permisjonsordninger som sikrer hver av  
1689 foreldrene minst 40 prosent av permisjonstiden, selvstendig opptjeningsrett og en god  
1690 eldreomsorg. Dette vil bidra til økt likestilling i balanseringen av arbeid, familieliv og  
1691 pårørendeansvar. Vi trenger mer kunnskap for å kunne forebygge at omsorgsansvar for  
1692 eldre familiemedlemmer fører til at kvinner jobber redusert mot slutten av arbeidslivet.

1693 **Redusere kjønnssegregering i yrkes- og utdanningsvalg**

1694 For å oppnå et likestilt samfunn, er det viktig å redusere kjønnssegregering i  
1695 arbeidsmarkedet. Dette kan oppnås ved å aktivt jobbe for rekruttering til utdanning og  
1696 jobbmuligheter for kvinner innenfor tradisjonelt mannsdominerte yrker og sektorer,  
1697 samtidig som det jobbes for mangfold og likestilling på arbeidsplassen. På samme måte  
1698 må det aktivt jobbes for å fremme utdanning og jobbmuligheter for menn innenfor  
1699 tradisjonelt kvinnedominerte yrker og sektorer. For å sikre kontinuitet og fremdrift i dette  
1700 arbeidet trengs det et nasjonalt senter for kjønnsnøytrale yrkes- og utdanningsvalg.

1701 Det grønne og digitale skiftet gjør det spesielt viktig å øke kvinners kompetanse innen  
1702 teknologi. Kvinner må være halvparten av de store omveltningene samfunnet går  
1703 gjennom, for å få de mulighetene omstillingene gir og utøve innflytelse på dem. Dette vil  
1704 blant annet sikre at ny teknologi er like godt tilpasset alle uavhengig av kjønn.

### 1705 **3.6 Livslang læring**

1706 Retten til utdanning er en grunnleggende menneskerett, og en forutsetning for  
1707 å kunne lykkes i arbeidsliv og samfunnsliv. I et stadig mer avansert samfunn,  
1708 med en høy omstillingstakt, øker behovet for å få fornyet og utviklet sin  
1709 kompetanse gjennom hele livet.

1710 Utdanning og forskning er grunnleggende for videreutvikling av demokrati og velferd. Med  
1711 økende krav til kompetanse i arbeidsliv og samfunn har utdannings- og  
1712 kompetansepolitikken fått en viktigere rolle. Det gjelder blant annet i arbeidet med å  
1713 motvirke ulikhet, å lykkes med et grønt og rettferdig skifte og å sikre et velfungerende  
1714 demokrati. Den offentlige fellesskolen er en bærebjelke i den norske modellen. Gratis  
1715 utdanning, gode barnehage- og voksenopplæringstilbud og et arbeidsliv med mye læring  
1716 er også helt sentralt.

#### 1717 *En barnehage og SFO for alle*

1718 Barnehager er en viktig grunnstolpe i den norske velferdsstaten. Barnehagetilbud til alle er  
1719 viktig for å motvirke sosiale forskjeller. Deltakelse er viktig for å styrke barns utvikling og  
1720 læring. Det må være nok ansatte med tverrfaglig kompetanse som legger til rette for barns  
1721 frie lek, læring og sosialisering. Barnehage må bli gratis så alle barn kan delta på lik linje.  
1722 LO vil arbeide for at store kommersielle konserner får en mindre plass i driften av  
1723 barnehagene. Kvaliteten på SFO-tilbudet varierer mye, og det er behov for en SFO-reform  
1724 for at SFO skal bli en integrert del av det helhetlige skoletilbudet, og må bli gratis. Retten til  
1725 SFO må lovfestes og SFO skal drives i offentlig regi. Det må sikres god nok bemanning og  
1726 kvalitet til forsvarlig drift.

#### 1727 *Fellesskolen*

1728 Alle skal ha lik mulighet til en god og gratis utdanning. I fellesskolen skal barn treffes på  
1729 tvers av sosial bakgrunn og utvikle seg som hele mennesker som tenker selvstendig og har  
1730 god grunnkompetanse.

1731 Fellesskolen er en av de arenaene hvor vi har størst mulighet for å jobbe helhetlig og  
1732 forebyggende, og komme inn tidlig overfor barn og unge som trenger ekstra oppfølging.  
1733 Tidlig innsats reduserer risiko for frafall senere i skoleløpet.

1734 Overgangen fra barnehage til skole er stor for mange barn, og en dårlig start på  
1735 skolegangen kan føre til problemer framover i skoleløpet. Leken må mer inn i de første  
1736 skoleårene, for å styrke barns sosiale og kognitive utvikling. Verksted, utstyr og uterommet  
1737 må tas mer i bruk, og elevene må få tid til å utvikle sosiale ferdigheter og få en allsidig,  
1738 variert og praktisk tilnærming til kunnskap. Tidlig innsats for de som trenger det må  
1739 styrkes, og alle må få mulighet til å lære grunnleggende ferdigheter.

1740 Økende krav til utdanning og kompetanse understreker behovet for at alle utstyres med  
1741 grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving og regning, evne til kritisk refleksjon, og med  
1742 praktiske ferdigheter og problemløsningsevne. Dette har, sammen med fullført  
1743 videregående opplæring, blitt grunnkompetanse, og videregående opplæring har dermed  
1744 blitt en viktigere del av fellesskolen.

- 1745 Den offentlige fellesskolen utfordres av tendenser til segregering, karakterpress, ubalanse  
1746 mellom teoretisk og praktisk inngang til læring, svekkede muligheter for dybdelæring og  
1747 begrenset rom for å utøve læreryrket. Det er fortsatt for mange unge som ikke  
1748 gjennomfører videregående opplæring. Dette må møtes med kraftfulle tiltak, blant annet  
1749 gjennom å skape en mer praktisk og variert skole i hele skoleløpet. Elever som velger  
1750 studieforberedende studieretning i videregående opplæring, må få bedre muligheter til å  
1751 faktisk bli forberedt til studier.
- 1752 Krav til rapportering, dokumentasjon, testing og kontroll må reduseres så læreren får tid til  
1753 å være lærer. Laget rundt eleven må styrkes. Alle ansatte i skolen må få tilbud om etter- og  
1754 videreutdanning, sikres tid til samarbeid, planlegging og mulighet til hele stillinger. En  
1755 ungdomsskolereform må svare på utfordringer med fravær, uro, lavt motiverte elever og  
1756 stort prestasjons- og konkurransepress.
- 1757 Kulturell kompetanse kommer til å ha stor betydning for framtidens arbeidsliv, næringsliv  
1758 og samfunnsliv. LO vil derfor arbeide for å styrke skoleverkets kompetanse innen estetikk,  
1759 kunst og kultur, og for at de praktisk-estetiske fagene styrkes. Praktisk-estetiske metoder  
1760 må tas inn i undervisningen i andre fag. Kulturskolen er viktig for å gi barn og unge  
1761 mulighet til å bruke sin kreativitet og skaperglede, og er en sentral rekrutteringsarena  
1762 både for vårt profesjonelle og frivillige kulturliv. Den må være tilgjengelig for alle barn,  
1763 uavhengig av økonomisk og sosial bakgrunn.
- 1764 LO vil sikre likestilte tilbud innen elevvelferd mellom elever, lære kandidater og lærlinger,  
1765 som digitalt elev- og lærlingebevis.
- 1766 Elevene må sikres tilstrekkelig digital kompetanse, herunder kompetanse på kildekritikk og  
1767 evne til å gjenkjenne falsk informasjon. Fellesskolen må brukes som arena for å fremme  
1768 demokrati og deltakelse.
- 1769 ***Den yrkesfaglige utdanningsretningen må bygges ferdig***
- 1770 Ubalanse mellom samfunnets vektlegging av erfaringsbasert og teoretisk inngang til læring  
1771 er den største systemiske utfordringen vi står ovenfor i utdanningssystemet. Det er stor  
1772 etterspørsel etter yrkesfaglig kompetanse, og satsingen på disse utdanningene må  
1773 styrkes.
- 1774 Grunnlaget for god fag- og yrkesopplæring starter med en grunnskole som vektlegger å  
1775 utvikle både praktisk og teoretisk kompetanse hos de unge.
- 1776 Partene i arbeidslivet har et særskilt ansvar for fag- og yrkesopplæringen. Da må  
1777 Samarbeidsrådet for yrkesopplæring, de faglige rådene og yrkesopplæringsnemndene  
1778 sikres stor innflytelse over utviklingen av yrkesfagene. LO vil jobbe for at rettighetene i  
1779 opplæringsloven blir reelle, for bedre dimensjonering av skoleplasser, økt kvalitet i  
1780 opplæringen i skole og i lærebedrift og nok lære plasser slik at flere gjennomfører med  
1781 fag/svennebrev. Faget Yrkesfaglig fordypning er viktig for å skape relevans og  
1782 sammenheng i opplæringen med god overgang til læreplass. Yrkesfaglærerne må ha  
1783 mulighet til å følge opp elevene under praksis. Skoleverkstedene må være godt utstyrte,  
1784 og ha nok og riktig materiell slik at opplæringen i skolen legger et relevant grunnlag for  
1785 videre opplæring i bedrift.

- 1786 For å lære opp faglig gode og selvstendige fagarbeidere ute i lærebedriftene, må  
1787 instruktører, veiledere og prøve- og klagenemndene ha tid til å drive god opplæring, ha  
1788 innsikt i praktisk opplæring og selv ha aktuell kompetanse i lærefaget.
- 1789 Høyere yrkesfaglig utdanning må bygges kraftig ut gjennom en opptrappingsplan på  
1790 100 000 studieplasser, og må anerkjennes på lik linje med høyere akademisk utdanning.  
1791 Fagskolene må kunne tilby utdanning på nivå med bachelor-, master- og doktorgrad. Det  
1792 må utvikles fagskoletilbud på flere områder i hele landet. Finansieringen må styrkes for å  
1793 gi fagskolene bedre forutsigbarhet, og gjøre sektoren rustet til å møte det økende behovet  
1794 for fagskoleutdannede. Overgangsordningene mellom fagskolen og universitets- og  
1795 høyskoleutdanningene må bedres. Det må åpnes for yrkesbachelor og yrkesmaster med  
1796 en opprykksordning til faghøyskole.
- 1797 Fagarbeiderens adgang til høyskole- og universitetsutdanning må forbedres, blant annet  
1798 gjennom y-veien.
- 1799 Det bør etableres et nytt frittstående nasjonalt senter for yrkesfag som kan støtte  
1800 offentlige myndigheter og partene i arbeidslivet med kunnskap og kapasitet i den videre  
1801 utviklingen av yrkesfagene, og arbeide i skjæringspunktet mellom utdanning og arbeidsliv  
1802 med kunnskapsutvikling og utviklingsprosjekter.
- 1803 ***Universitets- og høyskoleutdanning for alle***
- 1804 LO vil jobbe for likeverdig tilgang til høyere utdanning uavhengig av økonomi, kjønn og  
1805 geografi. Da må studiefinansieringen bedres gjennom å knyttes til grunnbeløpet i  
1806 folketrygden og økes til 2 G. Finansieringen av høyere utdanningsinstitusjonene må bidra  
1807 til å opprettholde et desentralisert studietilbud. Ansatte i alle stillingsgrupper må gis gode  
1808 arbeidsforhold med faste, hele stillinger. Forskningsbasert undervisning må sikres  
1809 gjennom at vitenskapelig personell får tilstrekkelig tid til forskning. Demokratiet ved  
1810 universiteter og høyskoler må styrkes, og de ansatte og studentene bør velge ledelsen.  
1811 Profesjonsutdanningene må gis økt kapasitet, og ha rammevilkår som sikrer  
1812 forskningsbaserte, yrkesrettede og praksisnære studier. Institusjonene må samarbeide  
1813 mer med arbeidslivet for å styrke arbeidslivsrelevans i høyere utdanning og mer praksis i  
1814 studiene.
- 1815 Studentenes primære velferd, inkludert et trygt bomiljø, gode helse- og  
1816 rådgivningstjenester, sunn mat og et tilpasset barnehagetilbud, skal ivaretas av  
1817 studentsamskipnadene. Det må bygges flere rimelige studentboliger.
- 1818 ***Kompetansereform i arbeidslivet***
- 1819 Vi har et arbeidsliv preget av mye læring sammenliknet med de fleste andre land. Samtidig  
1820 ser vi tendenser til at arbeidslivet er i ferd med å bli mer todelt, og at de som har størst  
1821 behov for kompetansepåfyll, ofte får minst. Den gjennomgående digitaliseringen av  
1822 samfunnet gjør at det haster å øke hele befolkningens digitale kompetanse.  
1823 Kompetansemismatch kan bremse grønn omstilling. Arbeidslivet preges av høye krav til  
1824 kompetanse, økt etterspørsel etter spesialisert utdanning, doble fagbrev og tverrfaglig  
1825 kompetanse. Store omstillinger innebærer økt risiko for arbeidsløshet og frafall, der  
1826 personer med lav kompetanse og eller manglende norskferdigheter er særlig utsatt.

- 1827 Norge trenger en etter- og videreutdanningsreform som motvirker ulikhet, og som sikrer  
1828 alle reelle muligheter for livslang læring som kvalifiserer til et arbeidsliv i endring.
- 1829 Vi har styrker i det organiserte arbeidslivet som det må bygges videre på.  
1830 Kompetansebestemmelser i avtaleverk må praktiseres og følges bedre opp,  
1831 finansieringsordninger og permisjonsordninger bedres, og partssamarbeidet og  
1832 tillitsvalgtes rolle må styrkes. Vi må få et godt samspill mellom avtaleverk og  
1833 myndighetenes tilrettelegging. Bransjetilpassede kompetanseprogrammer må styrkes og  
1834 videreutvikles, der blant annet yrkesrettede norskopplæringstilbud og digitale tilbud er en  
1835 viktig del.
- 1836 Det er behov for bedre kompetanseutviklingsmuligheter i hele arbeidslivet, i alle deler av  
1837 landet, og særlig blant personer med kort utdanning og som jobber i omstillingsutsatte  
1838 næringer. Ordninger med realkompetansedokumentasjon, verdsetting og vurdering må  
1839 videreutvikles og tas mer i bruk. Kvalifikasjonsrammeverket må utvikles til å omfatte både  
1840 formelle og ikke-formelle kvalifikasjoner. Særlig yrkesfaglige utdanningstilbud for voksne  
1841 på alle nivåer har en sentral rolle i å bidra til gode omstillinger. Fagutdanning må bli en  
1842 mer attraktiv karrierevei, samtidig som vi må unngå å senke nivået på fagbrevet.
- 1843 Langtidsplan for livslang læring med tilhørende finansieringsfond må på plass. Voksne  
1844 med lite utdanning må prioriteres. Det må være en plan for opptrapping av høyere  
1845 yrkesfaglig utdanning. Det trengs særlige strategier for å møte voksende  
1846 kompetansebehov innen helse, sosial og omsorg, innen IKT og for å få til grønn omstilling.  
1847 Det er samtidig viktig å skape flere langsiktige arbeidsplasser i konkurranseutsatt privat  
1848 sektor bygget på teknisk fagkompetanse. I industrien ser man raskt effekten av  
1849 investeringer i ny teknologi som grunnlag for eksportrettede bærekraftige verdikjeder.  
1850 Kontakten mellom arbeidsliv og utdanningsinstitusjoner må styrkes. Formaliserte krav til  
1851 fagutdanning for yrkesutøvelse bør vurderes i flere fagområder for å bidra til kvalitet i  
1852 tjenester og produkter og seriøsitet i arbeidslivet. Mulighetene for å få godkjent  
1853 utenlandsk utdanning må styrkes.
- 1854 ***Forskning og utvikling***
- 1855 Forskning og utviklingsarbeid (FoU) gir oss mulighet til å finne nye svar på de store globale  
1856 og samfunnsmessige utfordringene i vår tid. Samtidig er FoU avgjørende for å skape flere  
1857 arbeidsplasser, gode velferdstjenester og for å øke verdiskapingen og omstillingsevnen i  
1858 økonomien.
- 1859 Staten må sikre finansiering som støtter opp under den frie forskningen, samtidig som  
1860 forskning og utvikling bidrar til et samspill mellom relevante forskningsaktører. En større  
1861 andel av forskningsmidlene bør kanaliseres direkte til institusjonene, og  
1862 forskningsinstituttene må gis grunnbevilgninger slik at de er konkurransedyktige.
- 1863 Det må utvikles bedre samarbeidsarenaer med partene i arbeidslivet på både makro- og  
1864 mikronivå, slik at partene kan delta i utformingen av forskningspolitikk for å sikre  
1865 innovasjon, teknologiutvikling og konkurransekraft. Virkemidlene i forskningspolitikken må  
1866 ta bedre hensyn til hele bredden i forsknings- og utviklingsarbeid, som spenner fra  
1867 grunnforskning, anvendt forskning og til eksperimentell utvikling.



## 1868 **3.7 Offentlig velferd**

1869 En velferd finansiert av fellesskapet, hvor folk yter etter evne og får etter behov,  
1870 er grunnlaget for et godt samfunn. Den norske modellen bygger på brede  
1871 universelle ordninger som gir høy grad av inntektssikring. Dette legger  
1872 grunnlaget for et samfunn med små forskjeller og med høy deltakelse i  
1873 demokratiske prosesser, uavhengig av sosial bakgrunn.

1874 Velferdsstaten skal bygge og trygge folk og samfunn. Den består i dag av en rekke  
1875 institusjoner, tjenester og ytelser. Velferdsordningene er i hovedsak universelle,  
1876 finansieres over skatteseddelen og gis til dem som trenger det. Velferdsstaten handler om  
1877 at vi som fellesskap har mål om å sikre alle, og gi reell inntektssikring. Veksten i offentlig  
1878 sektor bør minst være på nivå med veksten i privat sektor. Dette vil sikre stabilitet i  
1879 offentlige fellesskapsordninger. LO vil jobbe for å sikre og videreutvikle velferdsstaten.

### 1880 *Offentlig finansiert velferd skal utføres uten kommersielle interesser*

1881 Det er bred oppslutning om en sterk offentlig sektor i Norge. Samtidig utfordres  
1882 velferdsstaten av kommersialisering og krefter som ønsker økt privat profitt fra drift av  
1883 offentlig finansierte tjenester og infrastruktur. Dette undergraver ikke bare de universelle  
1884 ordningene, men innebærer også en kamp om kompetent arbeidskraft og er en trussel  
1885 mot arbeidstakernes rettigheter og pensjonsvilkår. LO er imot privatisering og  
1886 konkurranseutsetting av offentlige velferdstjenester. Offentlig finansierte velferdstjenester  
1887 skal i all hovedsak drives i egen regi, med innslag av ideelle og ikke-kommersielle aktører.

### 1888 *Kommunesektoren*

1889 Landets kommuner forvalter kjernen av velferdsstaten gjennom ansvar for befolkningen  
1890 gjennom hele livet. Ansvar og oppgavene til kommunene har vokst i tråd med utviklingen av  
1891 velferdsstaten, og en stadig økende andel av kommunenes økonomi brukes til lovpålagte  
1892 oppgaver som tjenesteyter innenfor helse, sosial, omsorg, skole, barnehage og barnevern.  
1893 LO vil arbeide for at kommunene har økonomisk handlingsrom til å prioritere oppgaver  
1894 som ikke er lovpålagte. Dette er oppgaver som er særlig knyttet til forebygging og  
1895 investering i gode og trygge oppvekstmiljøer.

1896 LO mener det er viktig å verne om generalistkommunesystemet, som innebærer at alle  
1897 kommuner har ansvaret for de samme oppgaver. Kommunene må få tilstrekkelige og  
1898 forutsigbare rammer gjennom et omfordelende inntektssystem som sikrer at de er i stand  
1899 til å levere hele bredden av gode kommunale tjenester til innbyggerne.

### 1900 *Statlig sektor*

1901 Statsforvaltningen utgjør landets utøvende makt og omfatter statlige virksomheter med et  
1902 bredt spekter av samfunnsoppgaver knyttet til velferd- og helse, skatteforvaltning, tilsyn,  
1903 infrastruktur og transport, forsvar og beredskap, utdanning og kultur. Forvaltningens  
1904 virksomhet bygger på sentrale forvaltningsverdier som likebehandling, rettssikkerhet,  
1905 nøytralitet, faglig uavhengighet og effektivitet. For at forvaltningen skal kunne etterleve  
1906 disse verdiene, må statlige virksomheter ha tilstrekkelige økonomiske rammer.

- 1907 De siste tiårene har ideer basert på markedsstyring lagt viktige premisser for endrings og  
1908 styringsreformer i statlig sektor. Sentrale elementer har vært mål- og resultatstyring,  
1909 bestiller/utførermodeller, oppsplitting av virksomheter, økt grad av privatisering og  
1910 konkurranseutsetting. Markedsstyringsprinsipper svekker statlige virksomheter evne til å  
1911 løse samfunnsoppdraget, de ansattes medbestemmelse og fører til en mindre effektiv  
1912 statlig sektor.
- 1913 LO krever at tillitsreformen videreføres i statlig sektor. Regjeringen må videreføre arbeidet  
1914 med å endre styringen, finansieringen, organiseringen og arbeidsgiverpolitikken for å  
1915 styrke den statlige forvaltningen.
- 1916 **Helsesektoren**
- 1917 Den offentlige helsesektoren, både spesialisthelsetjenesten og helse- og  
1918 omsorgstjenesten i kommunene, har flere steder utfordringer med å rekruttere og  
1919 beholde fagfolk. Dette forsterkes av økningen i private helsetjenester. Andelen av  
1920 befolkningen som har privat helseforsikring har økt kraftig. Dette fører til økt sosial ulikhet  
1921 i tilgangen på helsetjenester. Det har også uønskede konsekvenser for arbeidsmarkedet  
1922 for helsepersonell og kan føre til mangel på kompetanse i viktige fagmiljøer i den offentlige  
1923 helsetjenesten. Denne utviklingen kan over tid vil svekke befolkningens oppslutning rundt  
1924 en offentlig finansiert helsetjeneste. LO vil innføre merverdiavgift på private  
1925 helseforsikringer.
- 1926 Fellesskapets sykehus skal yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som  
1927 trenger det når de trenger det. LO vil jobbe for en desentralisert sykehusstruktur som  
1928 sikrer beredskap og gir alle innbyggerne forsvarlig, trygg og omsorgsfull behandling på  
1929 sykehus. Det er også viktig for å opprettholde spredt bosetning, gode velferdstjenester og  
1930 et kraftig og framtidsrettet næringsliv i hele landet. Tillitsvalgte og demokratisk valgte  
1931 organer må derfor ha innflytelse på beslutninger som berører ansatte og lokalsamfunn.
- 1932 LO vil arbeide for at spesialisthelsetjenesten kommer under sterkere demokratisk styring  
1933 og reell folkevalgt kontroll. LO er imot privatisering og konkurranseutsetting av offentlige  
1934 velferdstjenester. Regnskapsregler for privat sektor må ikke brukes i offentlig forvaltning  
1935 og tjenesteyting. LO vil arbeide for å fjerne muligheter til å ta ut profitt på velferdstjenester  
1936 og eiendomsvirksomhet knyttet til slike tjenester. Nøytral merverdiavgift i helseforetakene  
1937 fører til oppsplitting av tjenester som naturlig hører sammen, og er et hinder for å  
1938 motivere helseforetakene til å produsere tjenester med egne ansatte. For å bygge et  
1939 helhetlig og godt helsevesen bør derfor nøytral merverdiavgift i helseforetakene avvikles.
- 1940 LO vil jobbe for bedre utnyttelse av helsepersonell gjennom god oppgavedeling i  
1941 kommune- og spesialisthelsetjenesten.

### 1942 **3.8 Sterkere totalberedskap**

1943 Alle i Norge skal kunne føle seg trygge. En sterk totalberedskap gir trygghet når  
1944 kriser rammer storsamfunn og lokalsamfunn, og verner om fellesskapet og  
1945 verdiene vi sammen setter høyt. LO krever en betydelig styrking av norsk  
1946 totalberedskap.

1947 Norge er blant de frieste og tryggeste land i verden. Men også det norske samfunnet er  
1948 sårbart. Terroranslag, naturkatastrofer og pandemi har vist at svært alvorlige kriser kan  
1949 ramme også her. Gjennom en sterk totalberedskap må vi være i stand til å lære av  
1950 tidligere kriser, samtidig som vi forbereder oss på at den neste krisa vil være annerledes  
1951 enn det vi har opplevd før. De krisene samfunnet møter, kommer oftest overraskende på  
1952 oss, og har oftest implikasjoner det er utfordrende å forutse. Med en sterk totalberedskap  
1953 er det likevel mulig å møte dem.

1954 Den samfunnsmessige og sikkerhetspolitiske situasjonen øker risikoen for uønskede  
1955 hendelser i Norge. Klimaendringene medfører økt risiko for naturkatastrofer og  
1956 naturødeleggelser. Samlet sett krever dette en høynet beredskap.

1957 Totalberedskap handler om samfunnets samlede beredskapsressurser. Det er alt fra  
1958 infrastruktur, helse og sosial, klimatilpasning, brann og redning til politi og justis.  
1959 Forvaltningen av alle disse områdene må organiseres målrettet og koordinert for å møte  
1960 samfunnets helhetlige risikobilde.

1961 Norge har gode forutsetninger for en sterk totalberedskap, forutsatt at vi viser vilje og  
1962 evne til å bygge den. Våre medlemmer innenfor ulike yrkesgrupper, både i statlig,  
1963 kommunal og privat sektor spiller en avgjørende rolle i denne beredskapen. Også som  
1964 medlemmer av sivilsamfunnet og frivillig sektor kan LOs mer enn én million medlemmer  
1965 spille en avgjørende rolle. Arbeiderbevegelsens egen hjelpeorganisasjon, Norsk Folkehjelp,  
1966 gir sammen med andre frivillige organisasjoner viktige bidrag til totalberedskapen.

1967 Et lite land som Norge er avhengig av et godt internasjonalt samarbeid for å ha en god  
1968 beredskap, enten dette dreier seg om samarbeid med våre nærmeste nordiske naboer,  
1969 samarbeid med EU og innenfor rammen av EØS, eller det dreier seg om samarbeid på  
1970 internasjonalt nivå.

1971 Beredskapen må bygge på en totaltenkning, hvor alle sektorer og samfunnsområder sees i  
1972 sammenheng. Gjennom det moderniserte konseptet om totalforsvar skal Forsvaret få  
1973 støtte av og samarbeide med sivile aktører, og sivile aktører skal få støtte av og  
1974 samarbeide med Forsvaret. Totalberedskap handler om mye mer enn sivil-militært  
1975 samarbeid. Vi kan aldri bli helt trygge i et åpent, fritt og demokratisk samfunn, men vi kan  
1976 jobbe systematisk for å redusere risiko og sårbarhet.

1977 Felles for alle kriser er at de rammer dem som har minst fra før. En godt fungerende  
1978 velferdsstat er et viktig virkemiddel for å ivareta alle samfunnsmedlemmene når krise  
1979 rammer. Politikken må være innrettet både på å forebygge kriser, og å gjøre folk i stand til  
1980 å møte krisene når de likevel inntreffer.

- 1981 ***Tillitssamfunnet som grunnmur***
- 1982 Grunnmuren for god beredskap er et samfunn med høy og velbegrunnet tillit. Tilliten
- 1983 mellom folk gjør at vi stiller opp for hverandre hvis krise og krig rammer. Tilliten til
- 1984 myndigheter og institusjoner i samfunnet gjør at faglige beredskapsråd blir fulgt av mange.
- 1985 Tilliten mellom aktører i beredskapssystemet gjør at beredskapssamarbeid og
- 1986 beredskapssamvirke fungerer bedre. I sum gjør den norske tilliten at vi står stødigere i
- 1987 møte med kriser og forsøk på å destabilisere fellesskapet vårt. Økende ulikhet og
- 1988 utenforskap er en trussel mot tilliten i samfunnet, og dermed mot vår evne til å ha en god
- 1989 totalberedskap.
- 1990 Utenlandske stater eller ikke-statlige aktører som søker å skape splid og destabilisering,
- 1991 setter det det norske tillitssamfunnet og demokratiet under press. Innsatsen mot slike
- 1992 trusler må styrkes.
- 1993 Beredskapssystemet må i større grad ta hensyn til at de samlede sosiale faktorer som
- 1994 økonomi, alder, etnisitet, kjønnsidentitet og helse kan gjøre folk særlig sårbare. Tillit til
- 1995 beredskapsaktørene hviler ikke bare på samfunnets generelle tillit til velfungerende
- 1996 institusjoner, men også til at forebygging av kriser og kriseberedskap faktisk fungerer for
- 1997 alle. Kriser rammer sårbare grupper hardest.
- 1998 ***Bedre styring og koordinering***
- 1999 Budsjettetterslep i flere av beredskapsvirksomhetene, kombinert med økende mål-
- 2000 resultatstyring, oppsplitting, konsulentbruk, omfattende sentralisering og
- 2001 omstillingsprosesser, har svekket totalberedskapen. Koordineringsproblemer og
- 2002 silotenkning er fremdeles et betydelig problem. Gjennomføring av tillitsreformen og økte
- 2003 investeringer i hele offentlig sektor vil styrke den samlede beredskapen.
- 2004 Det vil være avgjørende for beredskapen at det på regjeringsnivå etableres et helhetlig
- 2005 risikobilde som danner grunnlag for styringen av samfunnets samlede
- 2006 beredskapsressurser. Det må komme på plass en nasjonal sikkerhets- og
- 2007 beredskapsstrategi som er felles for sivil og militær beredskap, og som danner grunnlaget
- 2008 for helhetlig og langsiktig styring. LO mener det bør etablerte langtidspaner for
- 2009 beredskapen. Med utgangspunkt i dette må ressursene settes i stand til å møte
- 2010 risikobildet og virke sammen.
- 2011 Unødvendig detaljstyring må bort, og styringen må understøttes av bredt sammensatte
- 2012 beredskapsråd på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Styringen på beredskapsfeltet er
- 2013 gjennomgående preget av detaljstyring. Omfattende kontrollsystemer tar tid fra faglig
- 2014 beredskapsarbeid, flytter avgjørelser oppover i systemet og tar oppmerksomheten bort
- 2015 fra samfunnsoppdraget.
- 2016 ***Flere øvelser, mer kompetanse og kunnskap***
- 2017 Antallet beredskapsøvelser må øke fra dagens nivå. Det må finnes regionale utøvende
- 2018 ledd for å videreutvikle og gjennomføre felles opplærings- og øvingsaktiviteter. Læring
- 2019 gjennom og etter øvelser bedrer evnen til å håndtere kriser. Øvelser med flere aktører
- 2020 styrker samvirket.

- 2021 Kompetansen i beredskapssystemet må styrkes gjennom oppdimensjonering av både  
 2022 grunnutdanning, etter- og videreutdanning og kurs. Motstandsdyktigheten i befolkningen  
 2023 må understøttes gjennom tydeligere råd om egenberedskap.
- 2024 Inntaket til førstegangstjenesten bør øke for å styrke det folkeforankrede militære  
 2025 forsvaret. Samfunnets beredskapsbehov bør også være styrende for økt inntak, også  
 2026 utover forsvarets egne behov, som del av en bredere beredskapsplikt. Dette vil være et  
 2027 bidrag for økt rekruttering til beredskapssystemet og grunnleggende kunnskap om  
 2028 beredskap for alle som har gjennomført tjeneste. For at den allmenne verneplikten skal  
 2029 være reell, bør de som utfører tjeneste utgjøre et tverrsnitt av befolkningen med hensyn til  
 2030 kjønn og øvrig bakgrunn.
- 2031 Organisering av offentlige tjenester har stor betydning for håndteringen av kriser. Drift  
 2032 med egne ansatte sikrer at offentlig sektor har kompetanse og kan omdisponere personell  
 2033 raskt ved skiftende behov uten å være avhengig av reforhandling av kontrakter.  
 2034 Anbudsutsetting gir økt sårbarhet ved at håndteringen av kriser baseres på eksterne  
 2035 selskaper.
- 2036 En krise kan treffe ulike deler av tjenesten på ulike måter og på ulikt tidspunkt. Under  
 2037 COVID-19-pandemien vekslet det på ulike tider mellom å være størst press i  
 2038 spesialisthelsetjenesten og i kommunehelsetjenesten. Skillelinjer mellom spesialist- og  
 2039 kommunehelsetjenesten må ikke stå i veien for en hensiktsmessig og smidig personell- og  
 2040 ressursallokering i kriser.
- 2041 ***Sterk nærberedskap i hele landet***
- 2042 Kommunenes ressurser og støtten til kommunene må dimensjoneres til å møte  
 2043 beredskapsbehovene. For å håndtere kriser der de skjer, trengs folk, materiell og  
 2044 kompetanse i beredskapens ytre ledd, over hele landet. Mange kommuner bryter  
 2045 minimumskrav til øvelser, analyser og planer. Evnen til å håndtere kriser er for tynn.  
 2046 Kommunehelsetjenesten og vannforsyningen er to områder innen totalberedskapen som  
 2047 vil ha økte behov framover, noe som understreker behovet for å styrke finansieringen.  
 2048 Kritisk infrastruktur som befolkningen er avhengig av må ha operative planer som skal  
 2049 sikre drift om kriser skulle oppstå.
- 2050 De sterke lokalsamfunnene må vernes om gjennom gode vilkår for å bo, leve og arbeide i  
 2051 hele landet. I sterke lokalsamfunn stiller folk opp for hverandre når krisen rammer.  
 2052 Virksomheter med maskiner, utstyr og industrivern gir større trygghet når kriser rammer.
- 2053 For å sikre god beredskap i hele landet er det helt avgjørende å øke Sivilforsvarets  
 2054 operative evne. Det inkluderer rekruttering av mannskap, kurs og øvelser, men også  
 2055 tilgjengelige lagre for utstyr og vedlikehold av materiell. Sivilforsvaret må fortsatt være  
 2056 desentralisert.
- 2057 Den økonomiske støtten til frivillige beredskapsorganisasjoner må opp. Den frivillige  
 2058 beredskapsinnsatsen som gjøres over hele landet er uvurderlig.
- 2059 Brann- og redningsvesenet er en uvurderlig teknisk beredskapsressurs lokalt. I Norge er to  
 2060 av tre brannkonstabler ansatt i deltidsbrannvesen. Deltidsbrannfolk utgjør ryggraden i  
 2061 lokal beredskap utenfor storbyene. De siste årene har sentralisering av politiet og  
 2062 ambulansetjenesten ført til et press på deltidsmodellen, gjennom oppgaveglidning og

2063 stadig flere utrykninger. Det er viktig å satse på kompetanse og gode rammebetingelser  
2064 for deltidsbrannvesen for å bevare god beredskap i hele landet.

2065 Det må etableres tydelige nasjonale ambisjoner, kriterier og veiledning for  
2066 ressursprioritering i situasjoner med ekstraordinære behov for helsehjelp. Den nasjonale  
2067 produksjonen av kritisk utstyr og materiell i helsesektoren må styrkes. Helsetjenesten og  
2068 Forsvaret må sammen avklare hva slags helseberedskap som skal finnes ved væpnet  
2069 konflikt og krig.

#### 2070 ***Kontroll på kritiske samfunnsfunksjoner***

2071 Beredskap og samfunnssikkerhet må få større vekt når det vurderes om oppgaver skal  
2072 løses av offentlige eller private aktører. Beredskap er et offentlig kjerneoppdrag.  
2073 Rygggraden i beredskapen må være offentlige beredskapsaktører, mens private aktører  
2074 spiller en supplerende rolle. Dette ansvaret som ligger på det offentlige forutsetter  
2075 tilstrekkelige ressurser, men også evne til å styre helhetlig. LO mener derfor at  
2076 privatisering og oppsplitting av beredskapsfunksjoner bør unngås. Det fører mer  
2077 komplekse styringskjeder og gir økt sårbarhet. LO vil ta initiativ til en gjennomgang av  
2078 hvilke samfunnsfunksjoner som skal defineres som kritiske i beredskapssammenheng.

2079 For å redusere sårbarheten for bortfall av internasjonale forsyninger i krise og krig, trenger  
2080 Norge produksjon av kritiske varer. En mer ustabil verden gjør at det er økt risiko for  
2081 internasjonal forsyningssvikt. Det behøves et nasjonalt løft for å sikre tilstrekkelig fornybar  
2082 energi, og overføringskapasitet for energi til dit den skal brukes. Selvforsyningsgraden av  
2083 mat må opp, og en større andel av råvarene må videreføres til ferdige produkter i  
2084 Norge. Norge har stort og uutnyttet potensial for å produsere legemidler og medisinsk  
2085 utstyr, og både næringspolitiske og beredskapsmessige hensyn tilsier at dette potensialet  
2086 bør tas i bruk. Norge bør delta i et forpliktende samarbeid med EU om styrket  
2087 helseberedskap. Norge må etablere beredskapslager for å håndtere mangelen på  
2088 smittevernutstyr. Vi bør satse på egenproduksjon for å sikre dette best mulig i framtidige  
2089 pandemier. I tillegg har Norge kunnskapsmiljøer i verdensklasse innen medisinsk  
2090 forskning, legemiddel- og vaksineproduksjon, livsvitenskap og industrielle prosesser som  
2091 kan bidra til å lage vaksiner. Beredskapslagring er et viktig supplement og det er  
2092 avgjørende at nasjonale myndigheter og leverandører av verneutstyr sikrer en pålitelig og  
2093 effektiv tilgang. Et langsiktig mål må være å øke den innenlandske produksjonskapasiteten,  
2094 samt etablere et nordisk samarbeid på dette området.

### 2095 **3.9 Internasjonal demokratibygging**

2096 Arbeiderbevegelsen mål om at alle mennesker skal kunne leve gode og frie liv i  
2097 fellesskap legger grunnlaget også for vårt internasjonale solidaritetsarbeid.

2098 Demokrati og folkestyre er under voldsomt press internasjonalt. Over halvparten av  
2099 verdens befolkning lever nå i land uten demokratisk styresett. Polariseringen øker.  
2100 Ulikheten og gapet i ressurser mellom små eliter og vanlige folk har skutt i været i mange  
2101 land siden 1980-tallet og parallelt med undertrykking av folkestyre og sivilsamfunn. Vi ser  
2102 økende angrep på demokrati, ytringsfrihet og faglige rettigheter i mange land. I kjølvannet  
2103 vokser folkets mistillit og sinne, samt sosial uro. Tilliten til politikere og myndigheter har  
2104 gått ned, og sivilsamfunnet reagerer på korrupsjon, vanstyre og ulikhet. For LO er  
2105 demokrati, rettsstat og faglige og menneskelige rettigheter grunnlaget for  
2106 enkeltmenneskets frihet.

#### 2107 ***Organisasjons- og forhandlingsrett***

2108 Det er mindre ulikhet i land der fagbevegelsen står sterkt. ILOs kjernekonvensjoner utgjør  
2109 grunnfjellet i fagbevegelsens kamp for demokrati og mot ulikhet. Samtidig er rettighetene  
2110 til å organisere seg og til å forhandle kollektivt under betydelig press i mange land. Det  
2111 samme gjelder organisasjonsgrad, avtaledekning og avtalenes kvalitet. LO vil sammen med  
2112 internasjonal fagbevegelse, nasjonale partnere i ulike land, og i samhandling med  
2113 arbeidsgivere og myndigheter hjemme arbeide for at flere land ratifiserer og respekterer  
2114 ILOs kjernekonvensjoner.

2115 LO vil gjennom vårt internasjonale solidaritetsarbeid arbeide for å øke  
2116 organisasjonsgraden og avtaledekningen i våre samarbeidsland, herunder å yte politisk  
2117 press der det kreves. LO vil prioritere samarbeid med fagorganisasjoner som har  
2118 potensiale til å vokse, bli representative og som evner å forhandle med arbeidsgivere og  
2119 nasjonale myndigheter.

#### 2120 ***Styrking av arbeidstakerrettigheter internasjonalt***

2121 LO vil, i dialog med norske myndigheter, gjøre styrking av arbeidstakerrettigheter  
2122 internasjonalt til et prioritert område i norsk utenrikspolitikk og bidra til at beskyttelse av  
2123 fagforeningsledere på flukt prioriteres. En sentral del av dette må være å passe på at  
2124 statens eierskapspolitikk, Åpenhetsloven, OECDs og FNs retningslinjer respekteres av  
2125 norske selskaper også internasjonalt.

#### 2126 ***Streikerett***

2127 Organisasjons- og ytringsfriheten er ryggraden i ethvert demokrati. Streikeretten hører inn  
2128 under disse rettighetene, men er under økende press globalt, både fra arbeidsgiversiden i  
2129 ILO, i det globale sør, i Europa og her i Norden.

2130 LO skal være en tydelig stemme til forsvar for streikeretten internasjonalt. Dette  
2131 innebærer å bruke stemmen vår og presse på overfor arbeidsgivere og myndigheter for å  
2132 få aksept for streikeretten, vurdere støttemarkeringer der norske selskaper, eller  
2133 internasjonale selskaper i Norge, nekter å respektere streikeretten og å kreve press fra  
2134 norske myndigheter, selskaper og finansinstitusjoner der enkelt-selskaper nekter å

2135 respektere denne grunnleggende faglige rettigheten. Kampen i ILO for anerkjennelse av at  
2136 streikeretten er en sentral del av dette.

### 2137 *Likestilling*

2138 Kampen for demokrati og mot ulikhet er på alle måter en kamp mot diskriminering og for  
2139 likestilling og inkludering. Kvinner er underrepresentert i ledende stillinger og  
2140 overrepresentert i usikre og lavtlønte jobber. Lederposisjoner i fagbevegelsen er i de fleste  
2141 land forbeholdt menn.

2142 LO vil gjennom nasjonalt og internasjonalt partnerskap bidra aktivt til at flere kvinner får  
2143 lederposisjoner i fagbevegelsen. Fagbevegelsen, som verdens største kvinneorganisasjon,  
2144 skal kjempe for likestilling og kvinners og minoriteters rettigheter.

2145 LO vil støtte organisering av kvinner, bidra til å styrke deres kompetanse og deltakelse i  
2146 forhandlinger, samt bidra til å styrke kvinners rettigheter i kollektive avtaler og nasjonalt  
2147 lov- og avtaleverk. Gjennom vårt internasjonale solidaritetsarbeid vil vi jobbe for å  
2148 mobilisere flere kvinner inn i fagbevegelsen, drive mentorprogrammer for unge kvinnelige  
2149 tillitsvalgte og stille konkrete krav om kvinneandel i landsorganisasjonene vi støtter.

2150 LO vil være en forkjemper for at ILO-konvensjon 190 ratifiseres og håndheves i flere land. I  
2151 solidaritetsarbeidet vil vi prioritere partnere som utfører likestillingskartlegginger,  
2152 rekrutterer og lærer opp kvinnelige ververe, organiserer i kvinnedominerte næringer, og  
2153 som har reelle likestillingsplaner med ambisiøse mål om å øke andelen kvinner i  
2154 forhandlingsdelegasjoner, i ledelse og på kongresser.

### 2155 *Sosial dialog*

2156 Sosial dialog og trepartssamarbeid er sentrale virkemidler i den nordiske modellen. Land  
2157 som har klart å etablere god dialog mellom partene i arbeidslivet gjør det best når det  
2158 gjelder vekst og omfordeling, tillitsbygging, krisehåndtering og beredskap. Dialogen og  
2159 tilliten mellom partene i arbeidslivet har muliggjort de store reformene i arbeidslivet og  
2160 samfunnet som i dag kjennetegner de nordiske velferdsstatene og arbeidsmarkedene  
2161 med en relativ jevn fordelingsprofil. Partene i arbeidslivet i Norge kan sammen gå foran  
2162 som gode eksempler på sosial dialog og samarbeid på arbeidsplassen.

2163 LO vil bidra til å styrke dialog og trepartssamarbeid i andre land og til økt kunnskap om  
2164 behovet for organisering, tillit og sterke kollektive forhandlingssystemer som viktige pilarer  
2165 for trepartssamarbeid.

2166 LO vil jobbe for å øke partnernes kapasitet til å delta aktivt i trepartssamarbeid samt i å  
2167 sette arbeidstakersidens saker på dagsordenen for omstillingsarbeid, arbeidsvilkår,  
2168 rettferdig omstilling, og velferdsreformer.



### 2169 **3.10 Styrke den demokratiske deltakelsen**

2170 Et velfungerende demokrati forutsetter at folk deltar i det. Uten deltakelse  
2171 mister demokratiet sin legitimitet. De som ikke deltar, blir hverken hørt eller  
2172 representert. I en tid hvor demokratier er på tilbakegang i verden er det viktig å  
2173 verne om demokratiet her hjemme.

2174 Norge er ett av verdens sterkeste demokratier, med sterke institusjoner, høy tillit i  
2175 befolkningen, et velfungerende politisk styre og en fri presse. Små økonomiske forskjeller,  
2176 en sterk sivil sektor med et rikt organisasjonsliv, en sterk fagbevegelse og en  
2177 velfungerende offentlighet bidrar til det høye tillitsnivået. Den nordiske velferdsmodellen  
2178 har spilt en viktig historisk rolle for å bevare og skape et slikt samfunn. Samtidig ser vi tegn  
2179 til at det velfungerende demokratiet utfordres, både av fallende deltakelse og av ytre  
2180 press.

2181 Demokratisk deltakelse er skjevfordelt i befolkningen, og følger sosioøkonomisk bakgrunn.  
2182 Det betyr at påvirkning på politiske beslutninger også er skjevfordelt. Demokratisk  
2183 deltakelse kan komme i flere former. Det kan være å stemme ved valg, være medlem av  
2184 en organisasjon eller parti, å aksjonere eller å delta i den offentlige debatten.

2185 Det er særlig unge og innvandrere som i mindre grad deltar i demokratiet enn  
2186 befolkningen ellers. Tallene er også tydelige når det gjelder personer med lavere  
2187 utdanning, lønnsnivå og tilknytning til arbeidslivet. At noen grupper deltar sjeldnere i  
2188 demokratiet er både en utfordring for demokratiet ved at det kan skape lommer av  
2189 mistillit, og for de enkelte gruppene som blir representert og hørt i mindre grad enn  
2190 andre.

#### 2191 *Deltakelse ved valg*

2192 Norge har lav valgdeltakelse, både ved lokalvalg og stortingsvalg, sammenliknet med andre  
2193 skandinaviske land. Den relativt lave valgdeltakelsen er i seg selv en utfordring, ettersom  
2194 det tyder på at mange ikke opplever valg og demokratiet som relevant.

2195 Demokratisk deltakelse er en nøkkel til et velfungerende og sterkt demokrati. Dette er  
2196 selve bærebjelken i demokratiet. Men demokratisk deltakelse har også en viktig funksjon  
2197 for den enkelte, ved at man blir representert, hørt og dermed får tillit til demokratiet som  
2198 styringsform.

2199 Økt valgdeltakelse blant underrepresenterte grupper vil både kunne sikre en større  
2200 representasjon i lokale og nasjonale demokratiske organ som kommuner,  
2201 fylkeskommuner og Storting, innlemme grupper inn i demokratiet, samt hindre varig  
2202 utenforskap og mistillit til demokratiet.

2203 Velgere motiveres til å stemme gjennom tilgjengelighet, tilstrekkelig informasjon,  
2204 opplevelse av borgerplikt og sosialt press, samt engasjement om sakene. Det er flere  
2205 aktører som har en viktig rolle i å mobilisere til valgdeltakelse: Kommunene har ansvar for  
2206 å organisere valg, og sikre tilstrekkelig tilgjengelige valglokaler og informasjon om når, hvor  
2207 og hvordan stemme, til velgere. Partiene har et ansvar i å engasjere velgere i deres saker

- 2208 og motivere velgere til å stemme gjennom valgkamp. Skolene har et ansvar gjennom å  
2209 spre kunnskap og verdier om demokratiet og demokratiske institusjoner.
- 2210 ***LOs rolle***
- 2211 Arbeiderbevegelsen har i hele vår historie vært den viktigste pådriveren for et demokratisk  
2212 Norge, der alle mennesker har rett til deltakelse ved valg og i samfunnsliv, uavhengig av  
2213 kjønn og opprinnelse. Det var arbeiderbevegelsen som startet kampen for allmenn  
2214 stemmerett. Sammen med kvinnebevegelsen vant vi fram, da kvinner fikk stemmerett på  
2215 lik linje med menn. LO ser det som en viktig oppgave å bidra til at vanlige arbeidstakere  
2216 deltar i det formelle demokratiet på lik linje med andre samfunnsgrupper, herunder  
2217 deltakelse ved valg og deltakelse i styringsorganene.
- 2218 LO og LOs forbunds er i seg selv en viktig del av det norske demokratiet, fordi vi samlet  
2219 organiserer mer enn én million arbeidstakere. Innenfor rammen av LO og forbundene gir  
2220 det våre medlemmer muligheten til å fremme krav overfor arbeidsgivere og myndigheter.  
2221 LOs og forbundenes demokratiske organer er, sett under ett, det største demokratiske  
2222 verkstedet i sivilsamfunnet. Rekruttering av medlemmer til LO-forbundene bidrar i seg selv  
2223 til å styrke demokratisk deltakelse i befolkningen. I tillegg fungerer LO og LOs forbund som  
2224 demokratiske skoler for medlemmer, gjennom organisasjonsdemokratiet. Gjennom  
2225 demokratiske strukturer på medlemsmøter og i beslutningsprosesser i forbundene, på  
2226 både lokalt og nasjonalt nivå, deltar medlemmene i demokratiske prosesser i praksis.
- 2227 LO og forbundene spiller også en viktig rolle i bedriftsdemokratiet på den enkelte  
2228 arbeidsplass. Klubber og foreninger er kanaler og arenaer for medlemmenes innflytelse  
2229 og medbestemmelse på egen arbeidsplass og arbeidshverdag. Rekruttering av  
2230 medlemmer, opprettelse av klubber og foreninger og krav om opprettelse av tariffavtaler  
2231 er i seg selv et bidrag til å styrke demokratiet.
- 2232 ***Skolering om demokratisk deltakelse og fagbevegelsens rolle i demokratiet***
- 2233 Kunnskap om demokratiet er en viktig forutsetning for å kunne delta. Manglende  
2234 kunnskap om demokratiske verdier og institusjoner i befolkningen utgjør en utfordring for  
2235 demokratier, ettersom det da er færre som vil reagere på udemokratiske tendenser, som  
2236 for eksempel falske nyheter, nedbygging av demokratiske institusjoner og udemokratiske  
2237 beslutninger.
- 2238 Kunnskap om demokratiske institusjoner og politiske prosesser læres gjennom skolen.  
2239 Selv om det i dag er flere skoletimer som omfatter demokrati i skolen, viser undersøkelser  
2240 at 14-åringer kan mindre om demokrati i dag enn tidligere. I tillegg er det stor forskjell på  
2241 kunnskapsnivået i den voksne befolkningen.
- 2242 LO skal bidra til å øke kunnskapen om demokratiet, demokratisk deltakelse og  
2243 fagbevegelsenes betydning, særlig blant skoleelever og LOs medlemmer og tillitsvalgte.
- 2244 Et nytt besøkscenter, med bl.a. et læringsspill for skoleklasser og unge i arbeidslivet, vil  
2245 bidra til økt kunnskap hos ungdom om fagbevegelsens rolle i det norske demokratiet,  
2246 trepartssamarbeidet og organisasjonsdemokratiet. Samtidig vil LOs besøkscenteret jobbe  
2247 for økt kunnskapsformidling over hele landet med ulike tiltak.

2248 ***Bekjempe ekstremisme***

2249 Ekstremisme er en av de største truslene mot demokratiet. Ekstremisme åpner for bruk av  
2250 makt langt utover demokratiets rammer, noe som i seg selv er en trussel mot demokratiet.  
2251 Ekstremismen er også i sin natur farlig for enkeltmennesker og samfunnet, gjennom  
2252 ekstremismens bruk av vold og hatretorikk. Når ekstremisme har fått fotfeste i enkelte  
2253 miljøer, er det dessuten fare for at ekstremismen vil spre seg. Ekstremismen får økt  
2254 næring i et samfunn der forskjellene øker og tilliten forvitrer. Å opprettholde og å styrke  
2255 den norske modellen, med høy sysselsetting, små forskjeller og trygg økonomisk styring er  
2256 i seg selv et bidrag til å bekjempe ekstremisme. Ekstremismen får også næring når  
2257 enkeltgrupper i samfunnet kommer dårlig ut av nødvendige omstillingsprosesser. For LO  
2258 er det avgjørende å sikre at alle kommer ut som vinnere i det grønne og digitale skiftet vi  
2259 nå er inne i, og at arbeidstakerne opplever medbestemmelse og innflytelse under  
2260 omstilling.

2261 Å motkjempe ekstremisme er derfor en sentral del av å sikre demokratisk deltakelse. Både  
2262 fordi det vil styrke demokratiet å bekjempe ekstremisme, men også fordi færre vil ty til  
2263 anti-demokratiske virkemidler fremfor demokratisk deltakelse hvis ekstremisme  
2264 bekjempes.

2265 Arbeiderbevegelsen i Norge har i hele norsk moderne historie vært garantisten for et  
2266 samfunn der ekstremismen ikke får plass, både ved å klart ta stilling for demokratiske  
2267 verdier, støtte til rettsstaten og demokratisk styresett, og ved å ta avstand fra intoleranse,  
2268 rasisme og sexisme. LO vil fortsatt ta ansvar for å bygge et tillitsbasert, inkluderende og  
2269 likestilt samfunn i Norge. Da er den norske modellen, og vår egen kampkraft, våre aller  
2270 viktigste verktøy.

### 2271 **3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv**

2272 Manglende kunnskap om arbeidslivet øker faren for en dårlig start på  
2273 arbeidslivet. LO vil jobbe for å styrke unges kunnskap om yrkesvalg og  
2274 organisert arbeidsliv, og vil satse særlig på å rekruttere og skolere unge til  
2275 fagbevegelsen. Kjennskapen til LO må økes blant lærlinger, skoleelever,  
2276 studenter og unge arbeidstakere.

2277 LO har vært den viktigste pådriveren for en utdanningsrevolusjon som har gitt alle barn og  
2278 unge lik rett til utdanning, fra grunnskolenivå til universitets-, høyskole- og fagskolenivå.  
2279 Sammen med etableringen av Statens lånekasse for utdanning og andre  
2280 velferdsordninger har denne adgangen blitt reell for hundretusenvis av unge. Formelt sett  
2281 står alle barn og unge likt når det gjelder utdanningsvalg – om de ønsker en fagutdanning,  
2282 en profesjonsutdanning eller annen høyere akademisk utdanning. Reelt sett ser vi likevel  
2283 at sosioøkonomiske skiller reproduseres gjennom utdanningssystemet. Det er i seg selv  
2284 ikke problematisk at barn velger samme eller liknende utdanningsløp som foreldrene.  
2285 Men det er problematisk dersom utdanningsvalgene reelt sett begrenses av tradisjoner,  
2286 eksterne forventninger eller manglende kunnskap hos de unge om utdanningsmuligheter,  
2287 yrkesmuligheter eller krav og forventninger i arbeidslivet. Større vekt på kunnskap om  
2288 arbeidslivets virkemåte, om yrkesvalg og om plikter og rettigheter kan gi unge større frihet  
2289 i utdannings- og yrkesvalg.

#### 2290 *Mer arbeidsrelevant utdanningssystem*

2291 LO vil arbeide for at skolen skal bli mer arbeidslivsorientert og praksisnær, slik at barn og  
2292 unge får et bedre grunnlag for å foreta utdannings- og yrkesvalg. Praktiske og estetiske fag  
2293 må få en større plass i grunnskolen, og kvaliteten på disse fagene må økes gjennom større  
2294 ressurser. En slik reform må omfatte hele skolesystemet, fra grunnskolen start og fram til  
2295 videregående opplæring, og den må følges av en styrket veiledning av elevene på  
2296 ungdomsskole- og videregående nivå.

2297 LO vil også arbeide for at skoleelevene lærer mer om det organiserte arbeidslivet, og om  
2298 rettigheter og plikter, slik at flere unge kan få en bedre start på yrkeslivet, og slik at de er  
2299 mer bevisst de pliktene som følger med å være en arbeidstaker. Organisert arbeidsliv er i  
2300 dag for lite vektlagt i læreplanene. LO mener skoleverket må ta et større ansvar for å  
2301 forberede de unge på arbeidslivet.

2302 Selv om vi mener at informasjonen om det organiserte arbeidslivet må vektlegges mer i  
2303 læreplanene og i undervisningen, gjør LO og forbundene en stor innsats for å informere  
2304 unge gjennom blant annet skolebesøk. Vi vil videreføre dette arbeidet i kongressperioden.

#### 2305 *Øke kjennskapen til LO og organisert arbeidsliv*

2306 Kunnskapen og bevisstheten om organisert arbeidsliv er høy i Norge, men bevisstheten  
2307 kan bare holdes høy dersom nye generasjoner får del i denne kunnskapen. Det er  
2308 avgjørende at morgendagens arbeidstakere kommer inn i arbeidslivet med en kunnskap  
2309 om plikter, rettigheter og organisering. Høy organisasjonsgrad utgjør grunnlaget for det  
2310 organiserte arbeidslivet, og dermed også for hele arbeidslivspilaren i den norske  
2311 modellen.

2312 Organisert arbeidsliv har i dag en for liten plass i læreplanen. Den norske modellen og det  
2313 organiserte arbeidslivet må sterkere inn i undervisningen, og lærerne må få en dypere  
2314 kompetanse om organisert arbeidsliv for å kunne formidle det pedagogisk til elevene. LO  
2315 har som mål om at alle arbeidstakere kjenner til fagbevegelsen.

2316 Befolkningsundersøkelser viser at LO er den suverent best kjente  
2317 arbeidslivsorganisasjonen i Norge, og også den arbeidslivsorganisasjonen med klart best  
2318 omdømme. Det er en posisjon LO ønsker å videreføre. LOs gode omdømme henger nært  
2319 sammen med antall medlemmer og organisatoriske bredde, men også vårt  
2320 samfunnsengasjement og vår rolle i politikkkutformingene gjennom trepartssamarbeidet.  
2321 Imidlertid er andelen unge voksne under 30 som oppgir kjennskap til LO klart lavere enn  
2322 blant de eldre aldersgruppene. Forbundene, koordinert av LO sentralt, må derfor  
2323 forsterke innsatsen overfor den yngre aldersgruppen.

### 2324 *LOs ungdomsarbeid*

2325 Forutsetningen for at LO også i framtida skal ha makt og innflytelse til å skape et mer  
2326 rettferdig samfunn er at dagens og morgendagens unge arbeidstakere organiserer seg.  
2327 Ungdomsarbeidet er avgjørende for LO og LOs forbund, for det organiserte arbeidslivet  
2328 og for den norske modellen. LO og forbundene skal sammen organisere, skolere og  
2329 engasjere flere unge til arbeiderbevegelsen.

2330 LOs ungdomsarbeid har tre hovedformål: Å organisere flere unge, å skolere og aktivisere  
2331 unge i fagbevegelsen og å ivareta unge medlemmers interesser i arbeidslivet. Dette  
2332 arbeidet skjer gjennom skolebesøk, lærlingesamlinger, stands på universiteter og  
2333 høyskoler, og overfor unge yrkesaktive gjennom særskilte kampanjer.

2334 LO organiserer lærlinger gjennom lærlingpatruljen, studenter med deltidsjobb gjennom  
2335 bevisstgjøring og studentlag i LO-studentene, og de som møter arbeidslivet for første gang  
2336 gjennom sommerpatruljen. Jo flere unge vi snakker med, jo flere unge får vi organisert.  
2337 Sommerpatruljen, lærlingpatruljen og studentarbeidet gir også nyttig, praktisk skoleing  
2338 for den enkelte tillitsvalgte. Gjennom LOs student- og ungdomsarbeid bygger vi trygge og  
2339 tydelige tillitsvalgte som sørger for at LO er enda mer relevant i framtida, og med det får vi  
2340 flere tariffmessige og politiske gjennomslag. Vi trenger derfor at flere tillitsvalgte og  
2341 frivillige deltar sammen med oss. Da bygger vi organisasjonen sterkere.

2342 En styrke ved LOs ungdomsarbeid er at unge tillitsvalgte samarbeider på tvers av  
2343 forbundene om å rekruttere og skolere nye medlemmer, uavhengig av hvilket forbund  
2344 den tillitsvalgte eller det nye medlemmet tilhører. Dette bidrar til å bygge framtidig  
2345 solidaritet internt i LO-familien, og gi LO den samfunnsmessige tyngde vi er avhengig av.  
2346 Samtidig er det viktig at unge, nyrekruttede medlemmer finner veien inn i sitt forbund,  
2347 med utgangspunkt i hvilken bransje og sektor de arbeider i. Det er viktig at forbundene  
2348 utarbeider gode rutiner for å sikre overgangen fra medlemsgruppene lærling, elev og  
2349 student, og til yrkesaktivt medlem.

### 2350 *Politisk arbeid*

2351 Ingen har fasiten for hvordan arbeidslivet vil bli i framtida, men interessemotsetningen  
2352 mellom arbeid og kapital vil bestå. Mange unge føler i dag på et stort press for å prestere.  
2353 Den teknologiske utviklingen forsterker presset etter ferdigheter og kompetanse. Samtidig

2354 mister mange unge framtidshåpet og troen på at man vil leve et bedre liv enn forrige  
2355 generasjon.

2356 Løsningen må komme gjennom bevegelsen. LO skal være garantisten for å sikre en  
2357 balanse mellom arbeid og fritid i framtida. I en tid som oppleves mindre trygg og mer  
2358 uforutsigbar skal vi bidra til å gi mer trygghet og frihet. Det er, og har alltid vært en kjerne  
2359 for fagbevegelsen.

2360 Derfor er det viktig for LO å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med den største  
2361 politiske ungdomsorganisasjonen, AUF, og andre organisasjoner slik at våre unge  
2362 medlemmer kan bidra til å påvirke den politiske utviklingen. Styrken til det fagligpolitiske  
2363 samarbeidet er summen av alle tillitsvalgte og medlemmer som engasjerer seg i både det  
2364 politiske og faglige arbeidet. Et sterkt og forpliktende samarbeid med AUF er viktig for å  
2365 styrke den unge arbeiderbevegelsens politiske og organisatoriske mål.



