

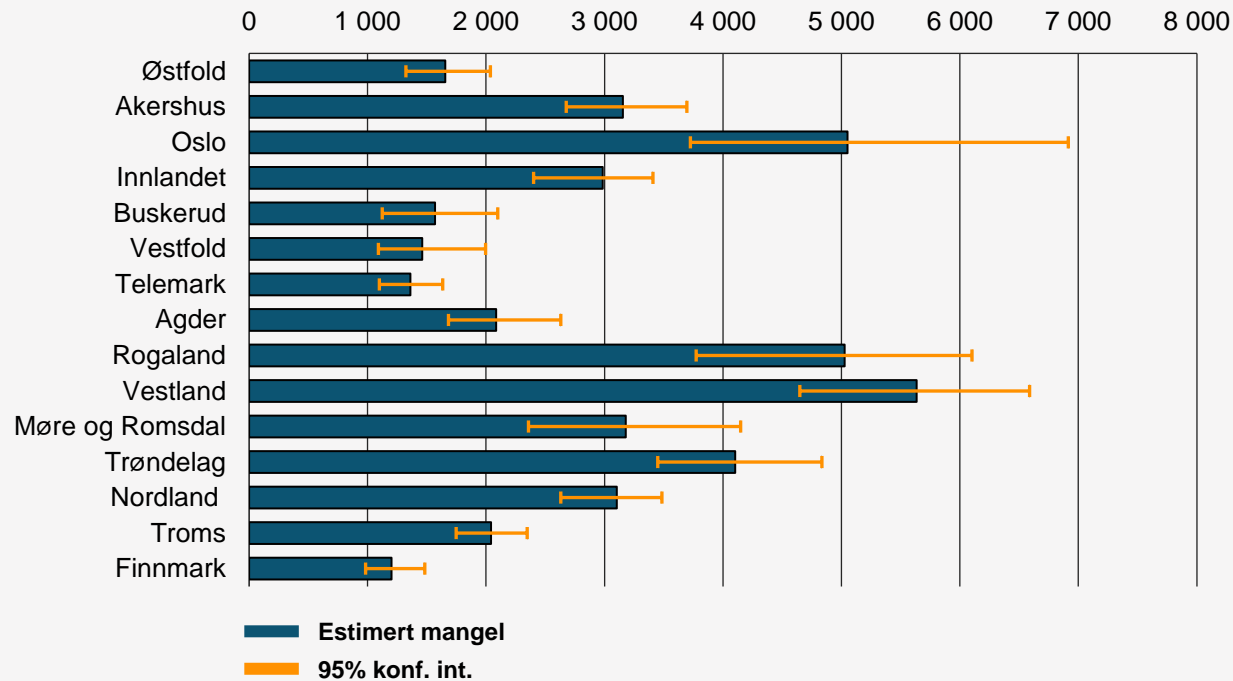


Bedriftsundersøkelsen 2024

NAV Rogaland



Bedriftsundersøkelsen 2024



Bedriftsundersøkelsen er en utvalgsundersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir oss et øyeblikksbilde over **rekrutteringsutfordringer** og **sysselsettingsforventninger** det kommende året.

I Rogaland har i overkant av 700 virksomheter deltatt i årets undersøkelse. Det gir en svarprosent på 61 prosent. Datainnsamlingen ble gjennomført i perioden 29.01.2024 til 13.03.2024.

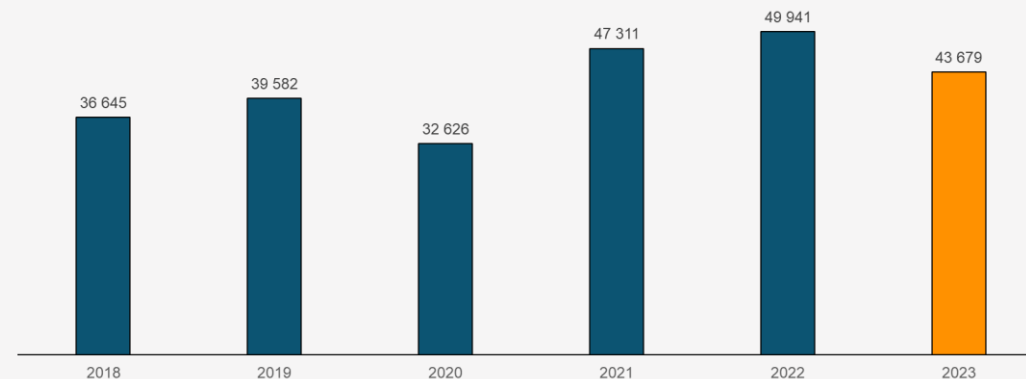
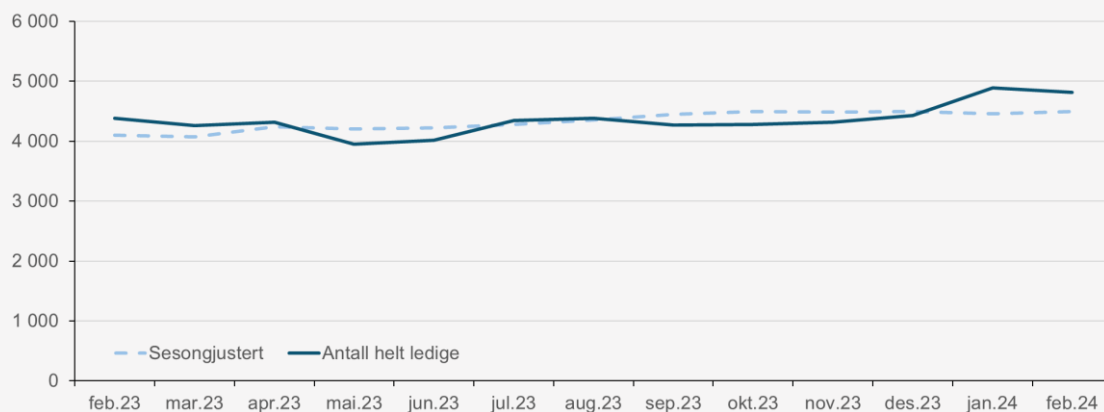
Arbeids- og velferdsdirektoratet har trukket utvalget fra enhetsregisteret. Næringsgruppene i bedriftsundersøkelsen klassifiseres etter den internasjonale standarden NACE.

NAV har regnet ut konfidensintervall for estimert mangel på arbeidskraft, og den faktiske mangelen vil med 95 prosent sannsynlighet ligge innenfor konfidensintervallene presentert i figuren til venstre.

Lav arbeidsledighet og mange utlyste stillinger

I året før undersøkelsen var **arbeidsledigheten** i Rogaland på et lavt nivå, og på et lavere nivå sammenliknet med landet. Arbeidsledigheten økte noe mot slutten av 2023 og inn i 2024, men utviklingen har vært stabil, også når vi justerer for normale sesongvariasjoner. I gjennomsnitt var 1,7 prosent av arbeidsstyrken helt ledige i 2023, tilsvarende ca. 4 300 personer per måned.

Arbeidsstyrken består av de sysselsatte og de som er registrert som arbeidsledige. I Rogaland utgjør arbeidsstyrken 263 279 per 1. januar 2024.

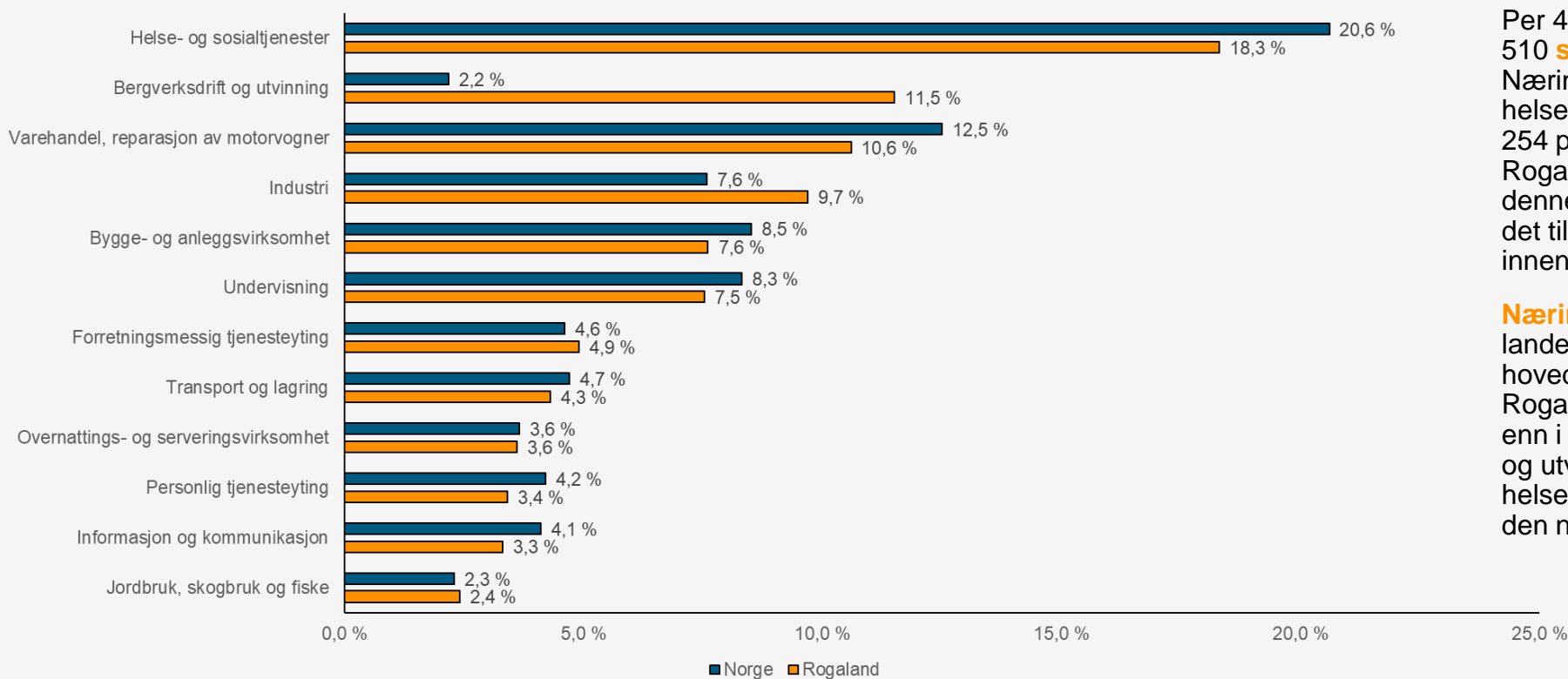


Tidsserie antall utlyste stillinger

Samtidig som ledigheten var på et lavt nivå, var det også høy etterspørsel etter arbeidskraft. 2023 ble nok et år med svært mange **utlyste stillinger**. Totalt ble det utlyste 43 679 ledige stillinger, i snitt rundt 3 650 ledige stillinger per måned. Ser vi tallet opp mot gjennomsnittlig antall helt ledige per måned, var det litt over en helt ledig person per ledige stilling. Med andre ord hadde vi et stramt arbeidsmarked. I tillegg var det ubalanse mellom etterspurt kompetanse, og kompetansen til de helt ledige.

Flest stillinger per måned og gjennom året var det innen helse, pleie og omsorg. Aller størst etterspørsel var det i 2023 etter vernepleiere (2 870), butikkmedarbeidere (2 320), helsefagarbeidere (1 754) og sykepleiere (1 715).

Næringsstrukturen i Rogaland skiller seg fra landet



Per 4. kvartal 2023 var det i følge SSB 263 510 **sysselsatte** med arbeidsplass i Rogaland. Næringsgruppen med flest sysselsatte er helse- og sosialtjenester, og sysselsetter 48 254 personer, tilsvarende 18,3 prosent i Rogaland. Det høye antallet sysselsatte i denne næringsgruppen er en av årsakene til at det til en hver tid er mange utlyste stillinger innen helse- og sosialtjenester.

Næringsstrukturen i Rogaland skiller seg fra landet og fra andre fylker. Dette skyldes i all hovedsak at bergverksdrift og utvinning i Rogaland sysselsetter en langt større andel enn i andre fylker. I Rogaland er bergverksdrift og utvinning den største næringsgruppen bak helse- og sosialtjenester, mens varehandel er den nest største på landsbasis.



Bedriftsundersøkelsen 2024

Hovedfunn

Virksomhetene i Rogaland
mangler **5 028** ansatte



1 av 5 virksomheter har
rekrutteringsutfordringer



Nettoandel på **9%** forventer
flere ansatte det neste året





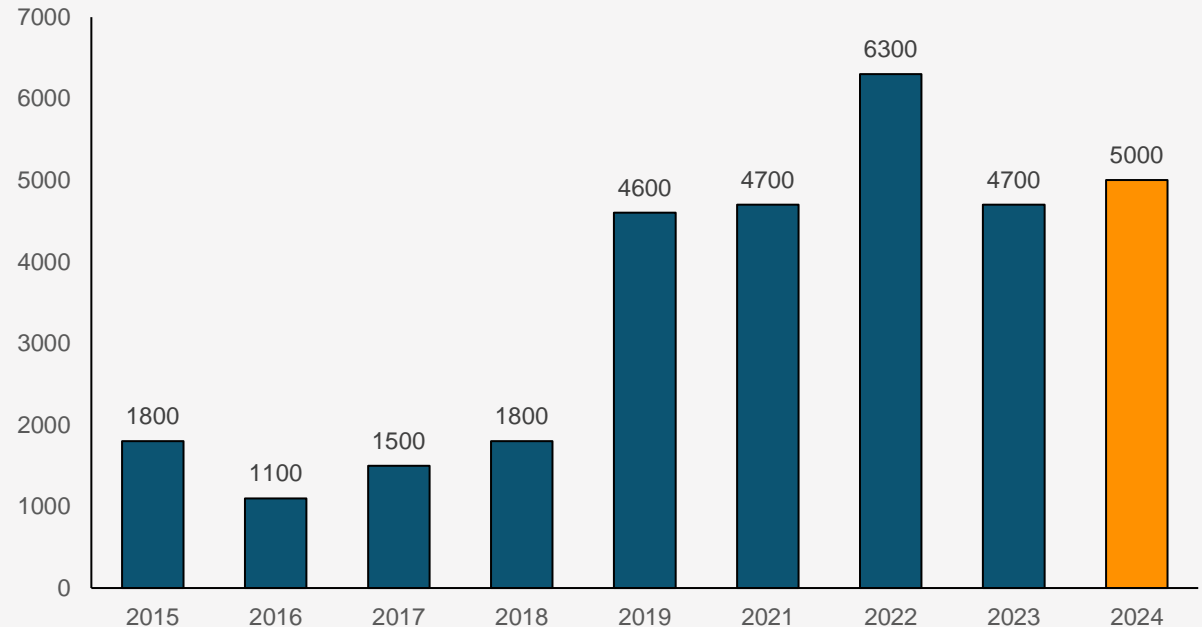
Bedriftsundersøkelsen 2024
Rekrutteringsutfordringer her og nå:
Mangel på antall ansatte

Virksomhetene i Rogaland mangler 5 028 ansatte

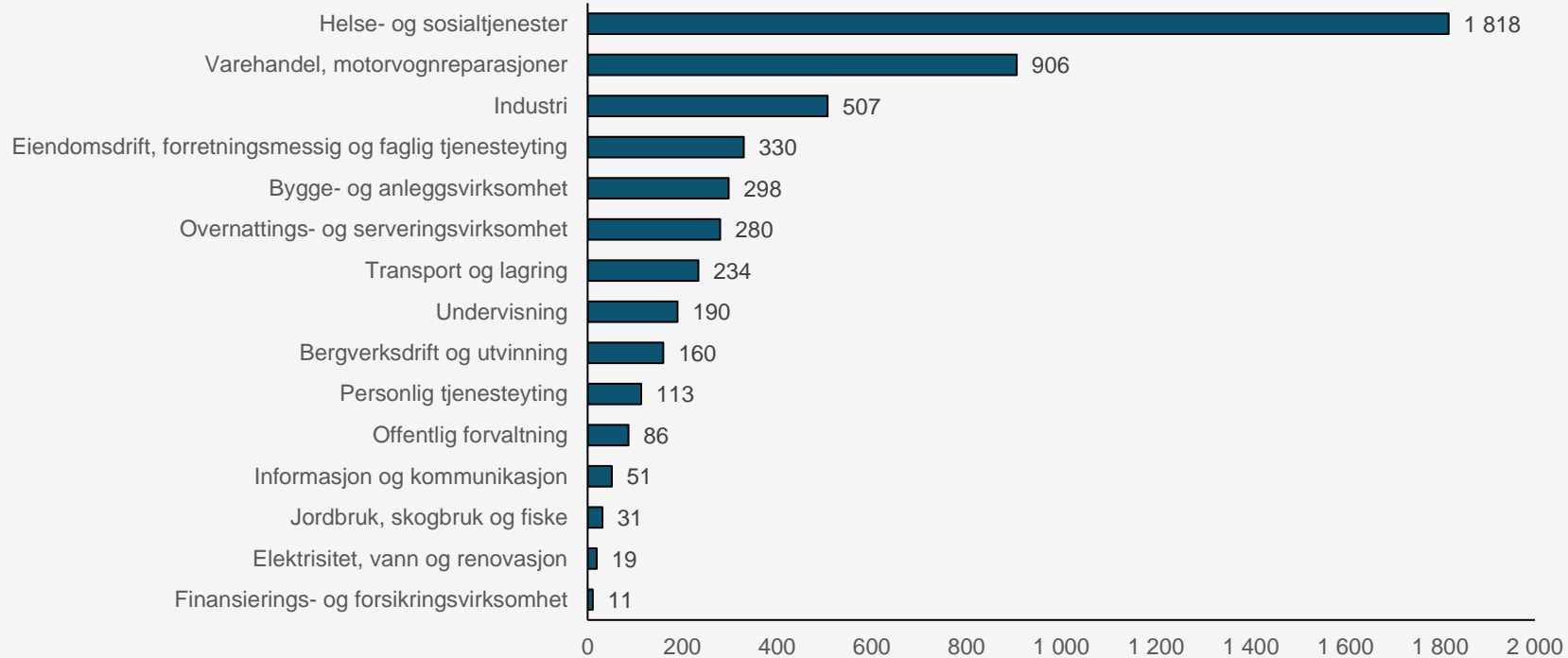
Respondentene i bedriftsundersøkelsen ble spurt om de i løpet av de siste tre månedene har forsøkt å rekruttere personer uten å få tak i ønsket kompetanse, og eventuelt hvilket yrker det gjelder, og hvor mange stillinger det dreier seg om. I årets undersøkelse estimeres det at private og offentlige virksomheter i Rogaland mangler **5 028 ansatte**. Sammenliknet med tidligere år, er årets estimat på et høyt nivå. Mangelen er kun høyere i Vestland (5 635) og omtrent på samme nivå som Oslo (5 052).

Mangelen varierer blant de ulike næringsgruppene, og det er til dels store forskjeller mellom de ulike gruppene. Hvor stor mangelen er, vil avhenge av flere faktorer, som for eksempel behov og størrelse på næringsgruppe.

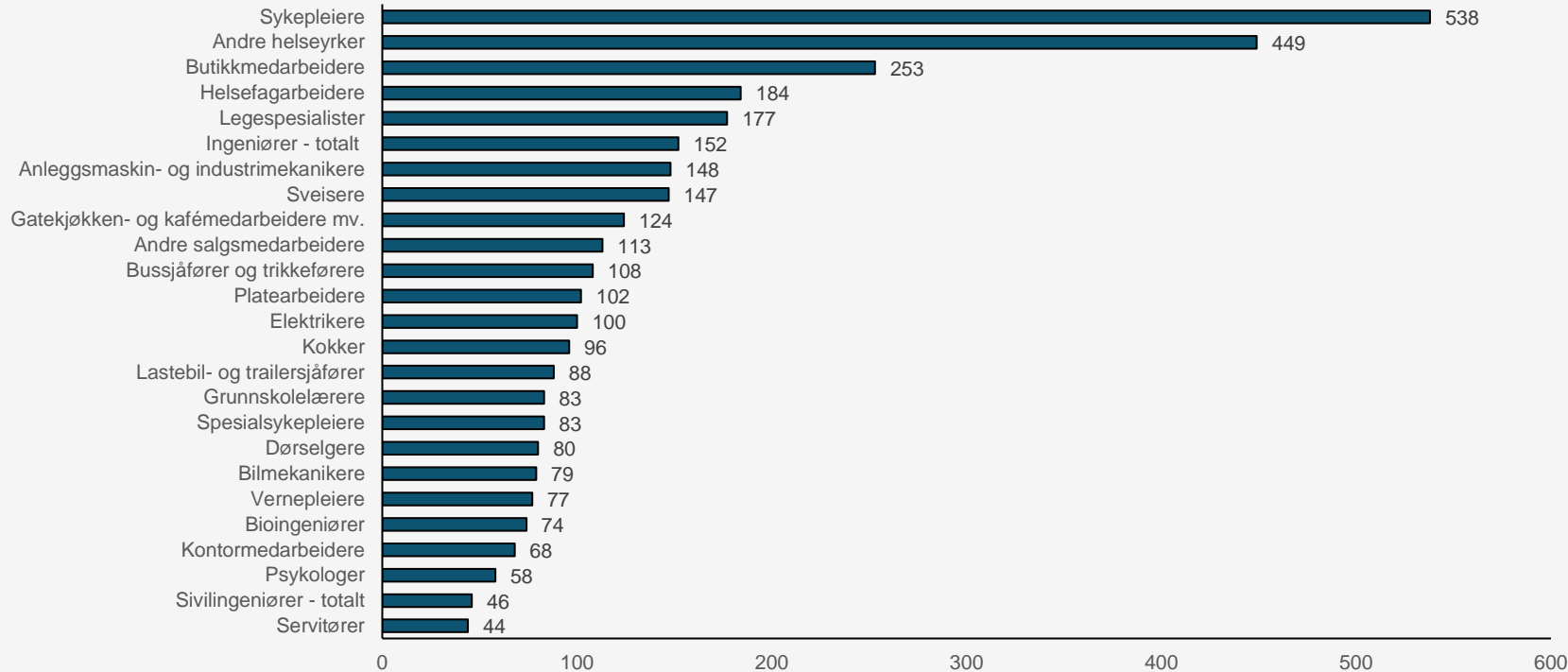
Blant næringsgruppene er det **helse- og sosialtjenestene** og **varehandel** med størst underdekning, med en estimert mangel på henholdsvis 1 818 og 906 ansatte. Også innen **industri** er det en betydelig mangel på 507. Rogaland er det fylket med høyest mangel innen helse- og sosialtjenester, etterfulgt av Vestland som har en estimert mangel på 1 694. Innen varehandel er det kun Oslo som har høyere estimert mangel på 1 235.



Mangel på antall ansatte fordelt på næringsgrupper



Mangel på antall ansatte fordelt på yrkesgrupper

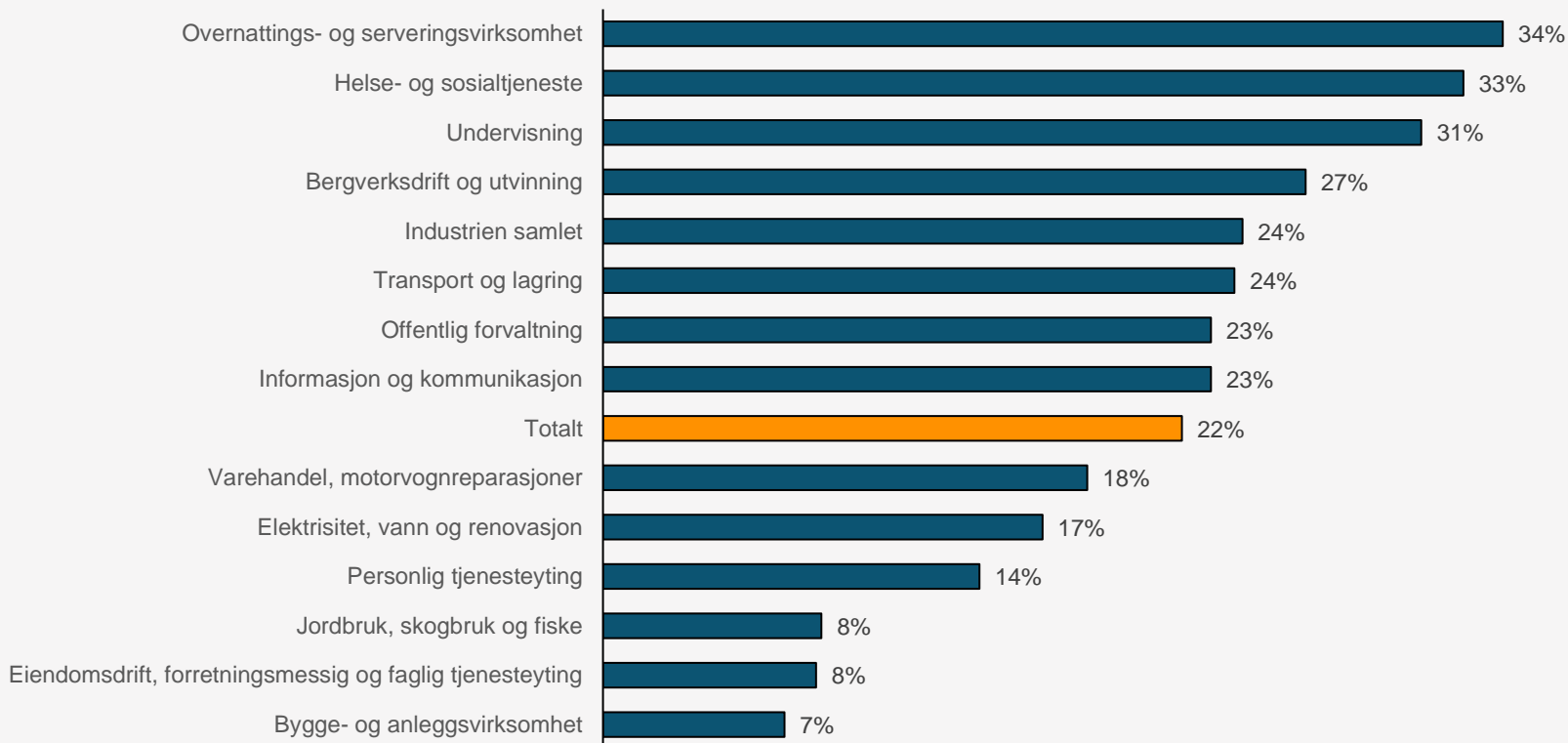


Generelt er det stor mangel innen flere yrkesgrupper, med ulike krav til kompetanse. Stolpediagrammet til venstre viser de 20 yrkesgruppene med størst rapportert mangel. Blant de 5 yrkesgruppene med størst mangel er 4 innen helse- og sosialtjenestene. Totalt er det størst mangel på sykepleiere, med en estimert mangel på 538 personer. I tillegg til den høye mangelen innen helseyrker, er det også særlig stor mangel etter butikkmedarbeidere.



Bedriftsundersøkelsen 2024
Rekrutteringsutfordringer her og nå:
Andel med rekrutteringsutfordringer

1 av 5 virksomheter har alvorlige rekrutteringsutfordringer



Et spørsmål i Bedriftsundersøkelsen er hvorvidt respondentene de siste tre månedene har forsøkt å rekruttere medarbeidere uten å få ansatt noen, eller at de har fått tak i medarbeidere, men med andre kvalifikasjoner enn ønsket.

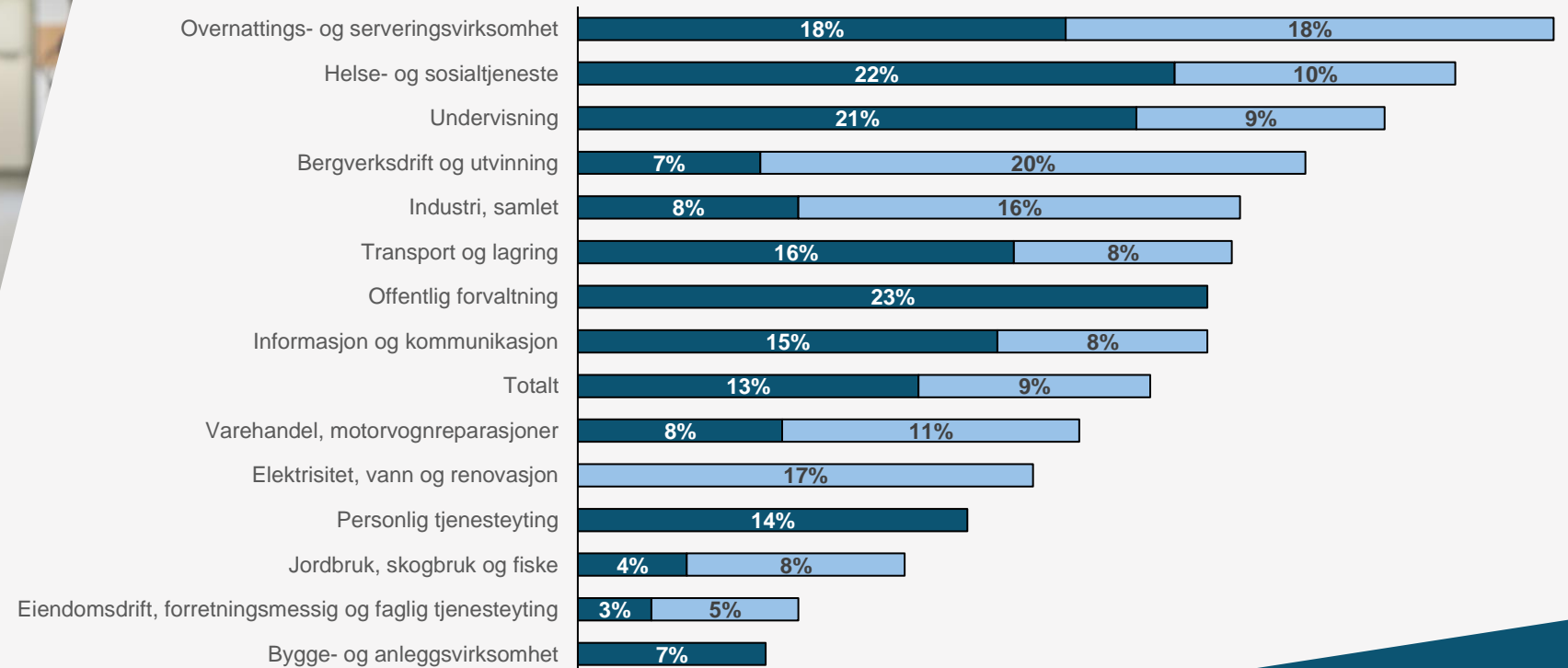
I årets undersøkelse svarer 22 prosent av virksomhetene at de har rekrutteringsutfordringer. Andelen i 2023 var på 26 prosent. Det er **størst andel bedrifter innen overnattings- og serveringsvirksomhet, helse- og sosialtjenester og undervisning** som melder om rekrutteringsutfordringer. Lavest andel er det innen bygge- og anleggsvirksomhet, og det er betydelig mindre utfordringer innen bygge- og anleggsvirksomhet i årets undersøkelse. Kun 7 prosent melder om rekrutteringsutfordringer, ned fra 37 prosent i fjor.

Innen helse- og sosialtjenester er det utfordringer både på sykehus, sykehjem og innen hjemmebaserte tjenester. Også innen undervisning har det de siste årene vært en stor andel virksomheter som melder om alvorlige rekrutteringsutfordringer. Det har særlig vært stor mangel på grunnskolelærere.

1 av 5 virksomheter har alvorlige rekrutteringsutfordringer



■ Ja, vi fikk ikke ansatt noen □ Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kom



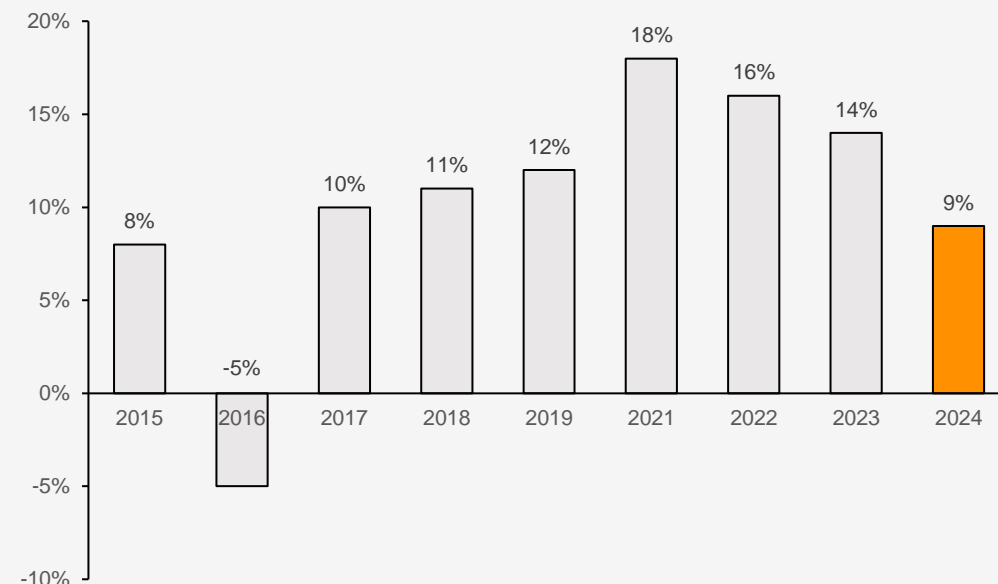
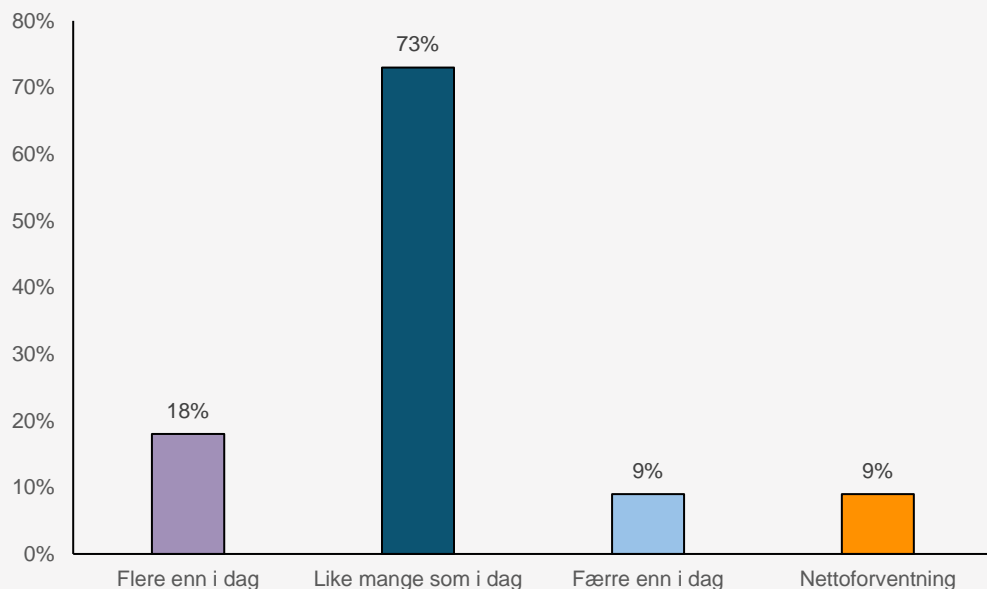


Bedriftsundersøkelsen 2024
Syssestetttngsforventninger de neste 12 månedene:
Nettoforventning

Forventninger til antall ansatte de neste 12 månedene

Undersøkelsen måler virksomhetenes forventninger til antall ansatte de neste 12 månedene. I løpet av det kommende året forventer 18 prosent av virksomhetene flere ansatte enn i dag, 73 prosent like mange ansatte, og 9 prosent færre ansatte.

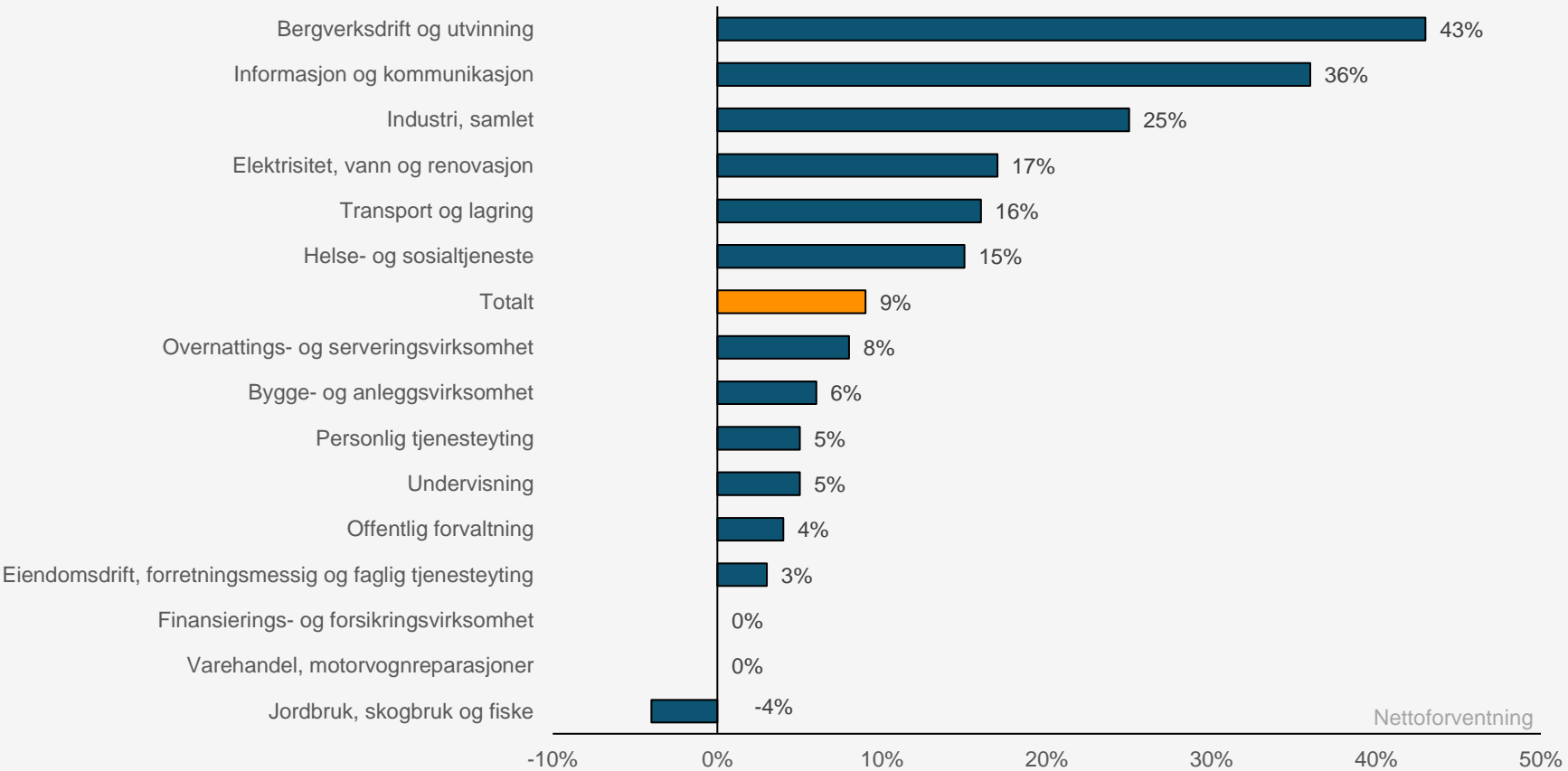
Ved å ta andel virksomheter som forventer oppgang i antall ansatte, minus andel forventer nedgang, får man **nettoforventning**. I årets undersøkelse er det en nettoandel på **9 prosent** som forventer å øke bemanningen det kommende året. Snittet for landet er på 12 prosent.



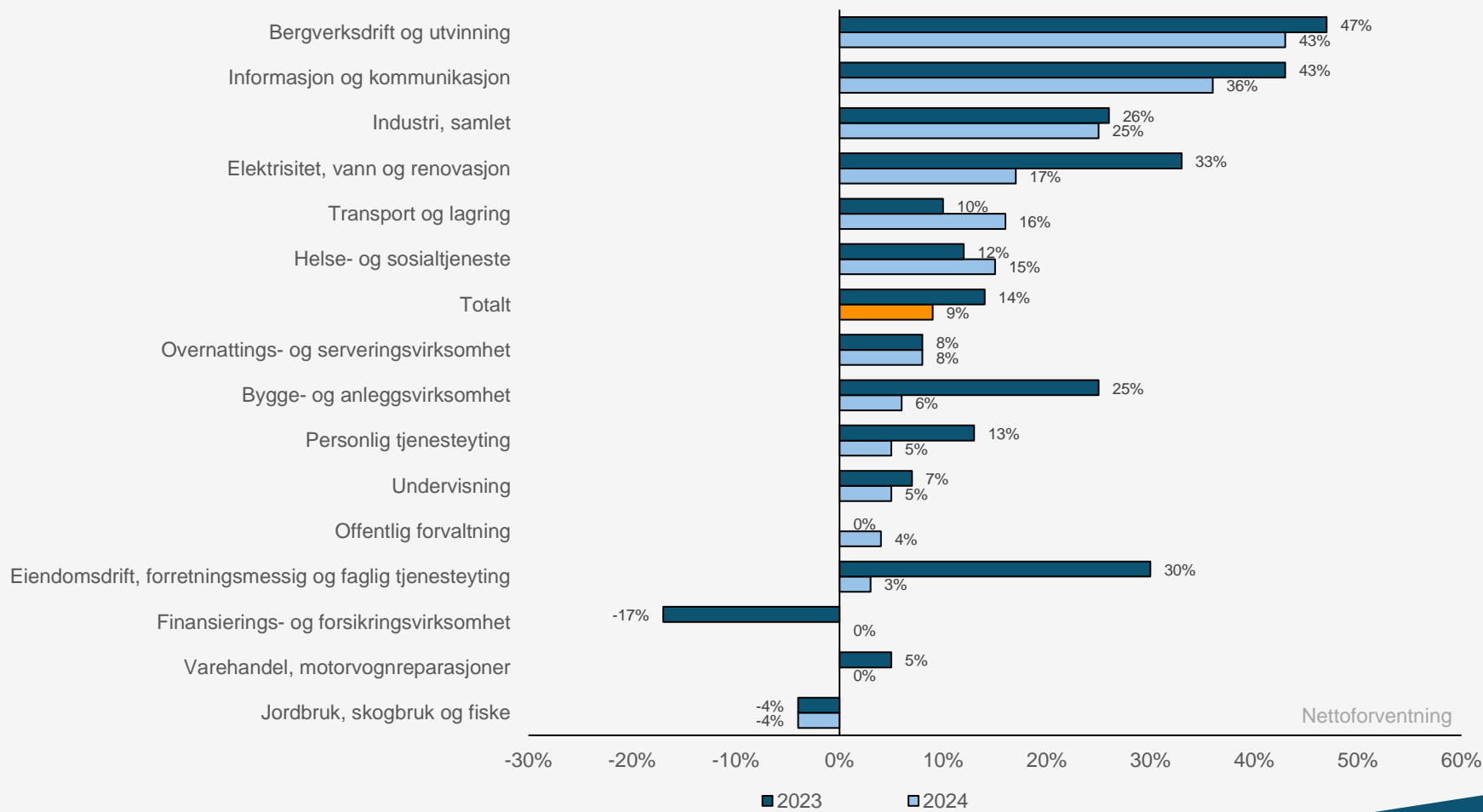
Sammenliknet med tidligere år er nettoforventningen på et lavere nivå i årets undersøkelse, og kan tolkes som at virksomhetene er litt mindre optimistiske. Sammenliknet med 2023 er nettoendringen lavere for de fleste næringsgruppene. Kun næringsgruppene helse- og sosialtjenester og transport og lagring har høyere nettoforventning i årets undersøkelse.

Størst nettoforventning er det i år for virksomheter innen **bergverksdrift og utvinning** (43%), **informasjon og kommunikasjon** (36%) og **industri** (25%). Ingen virksomheter innen bergverksdrift og utvinning forventer nedgang i antall ansatte.

Størst optimisme innen bergverksdrift og utvinning



Dempet optimisme innen flere næringsgrupper

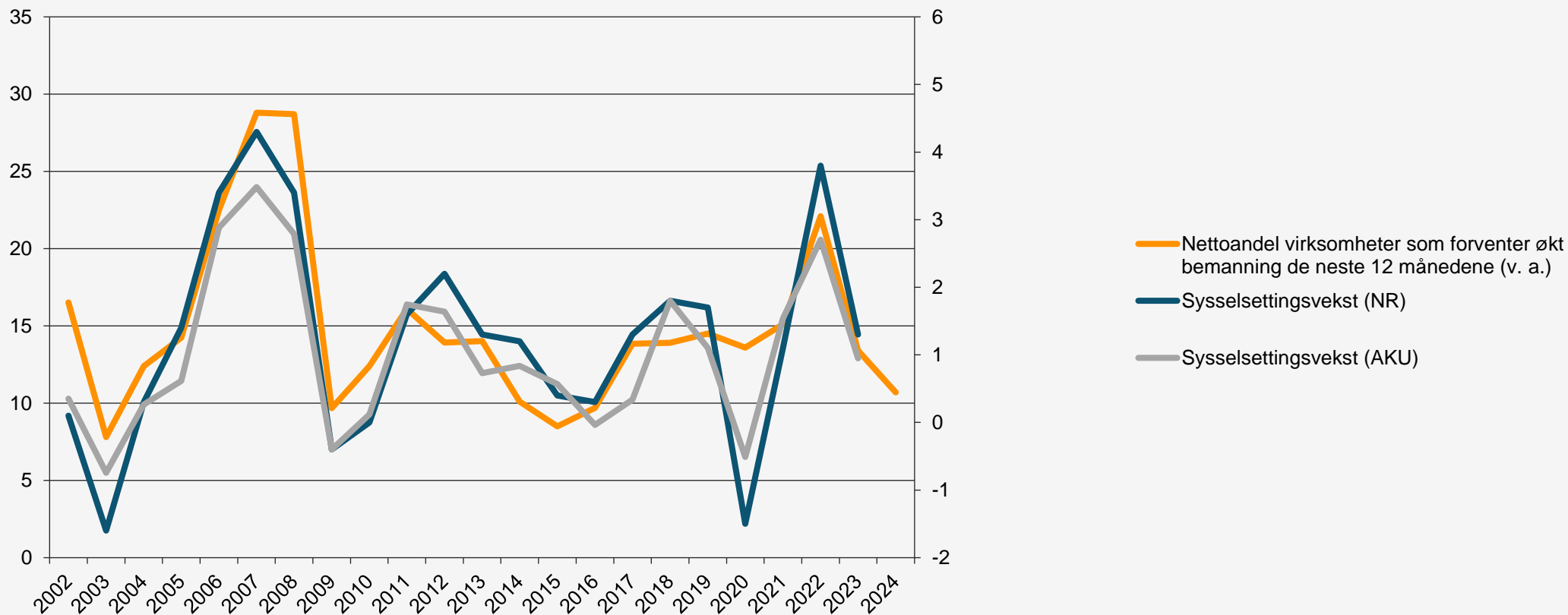


Blant de 5 næringsgruppene som ansetter flest i Rogaland, er det kun helse- og sosialtjenester som har en økt nettoforventning sammenliknet med i fjor.

Det er flest bedrifter innen bergverksdrift og utvinning som forventer flere ansatte de neste 12 månedene. Samtidig er det en litt lavere andel som forventer flere ansatte enn det var i 2023. Innen industri holder andelen seg omtrent på samme nivå som året før, ned kun 1 prosentpoeng. Varehandel har i årets undersøkelse en nettoforventning på 0 prosent. Størst nedgang blant de 5 største næringsgruppene er det innen bygge- og anleggsvirksomhet, som har gått ned fra 25 til 6 prosent.

Nedgangen innen de store næringsgruppene, spesielt innen bygge- og anleggsvirksomhet, er med på å senke den totale nettoforventningen for det kommende året.

Forventningene samsvarer godt med hvordan det gikk



NR - Nasjonalregnskapet
AKU - Arbeidskraftundersøkelsen



Bedriftsundersøkelsen 2024

Vedlegg

Spørreskjema

5 Spørsmål felles for hele landet:

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?

(Antall)

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Flere enn i dag

Like mange som i dag

Færre enn i dag

3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Spørsmål 4

Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Spørsmål 4

Nei → Avslutt spørreundersøkelsen

4. Hva skyldes dette:

Ingen/for få kvalifiserte søkere → Spørsmål 5

Annet → Avslutt spørreundersøkelsen

...

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier seg om?

Yrke Antall stillinger

Yrke Antall stillinger

....

